

我國哲學學與  
藝術之演進和發展

蔡麟筆著

中華企業管理發展中心

# 我國管理哲學與 藝術之演進和發展

著者 蔡麟筆

中華企業管理發展中心  
董事長 李裕昆  
地址：台北市武昌街二段三十七號三愛大樓  
電話：三三一一六五〇·三三一二八六二  
郵政劃撥號碼：第一四二二三二號  
本中心登記證字號：行政院新聞局局版台業字第〇六〇七號

發行者

魯風打字排版印書有限公司

排版者

新格裝訂有限公司  
每册定價新台幣六百元正

印製者

中華民國七十三年四月初版（新版本）

李麟筆著

我國管理哲學與藝術  
之演進和發展

序



## 序

人類從物種進化時期，進入了人類進化時期。其進化原則由生存競爭進而為生存互助，集體生存之種條件亦漸具備。簡言之，管、教、養、衛四大要件，不被須臾或離，而管居其首。故管理技術，寧隨歷史進化而俱來，惟因是人何以甲子管乙己可受管，必有條件在。昔時憑力大智高，即可取得管理之大權，隨而猶必憑藉天命，俾受管者攝於天威而馴服焉。及人類文明日進，教育發展科學

智識日廣，平等思想普及，管理問題日見其嚴重。  
於是民主制度之產生，首重採取決於多數，但僅  
憑此一差別，不足以服公于遠。其成敗仍有賴於管  
理者本身之道德條件。否則仍不能超越孔子「知誠、  
智及之、仁不能守」，難得之必失」。日本首相田中、  
美國總統尼克森、德國首相布蘭特均為最近之實例  
也。

人為萬物之靈，而為易變之動物，故最難之管理，实

称自己为第一人 (First Person) 其直接对承为第一之所涉及者为第二人，其间接管理之功效，我國祖先認為處從第一个人着手，如果第一个人都管不好，将不能管第二人或第三人，更不能能管理多个人。管理多个人之事，固义将之曰政治，此乃我國管理哲学之原理论也。

若人之能自管，则不必有預於人，故管理第一人實為管理之基礎。特一曰修身，始曰，自云子以至行庶人，壹是皆以修身為本，其在乱而未治者，圣人一壹

是者人之平等而無例外也。人能修其身以達致而  
人之擇舉乃有諸人之資格。大學之八目即示人以修  
身之程序与條件。而以格物致知以成道，誠意正心  
以成德。為管理之務所必需備之之決條件也。故曰：有  
諸己而后求諸人。無諸己而后求諸人。又曰：「其身正，不令  
而行。其身不正，雖令不行。」又曰：「惟仁者宜在高  
位。不仁而在高位，是播其惡于衆也。」古之言重明。  
管理必須有法，而法源於礼。礼源於德，德源於

道此乃更证明管理可离于道德，仍不能离乎道德，可望矣。

依法律及方法以管人，自然会乎科学。惟人者不同，行之亦不能用同一方式，有寄安而行之者，有寄利而行之者，有寄勉强而行之者，此种差别，因应其艺术，即科学也，而藝術之本身，仍不能背乎德，故曰：志於道，據於德，依於仁，游於藝，無偏方法者，均为達管理之效也。

臺灣講學足對於西方哲理、文學研究有素。  
今復著《我國首創哲學與藝術》、《演進和發  
展》一書，此證我國祖先對此學問，實為先進。  
詳記博引，且有創見。問序於余，因與述  
淺見以應之。是與將士人，固無以教宥。

## 屈序

吾友蔡麟筆先生，嫻熟我國典籍，復精研西方管理科學，思融會而貫通之。前歲著諸葛亮之管理哲學與藝術一書，予旣僭序其端矣。甫二載，又成我國管理哲學與藝術之演進和發展一巨冊，過蒙不棄，復囑序於予。予雖不能盡識麟筆先生之學，然歎其撰著之勤，識見之卓，有不能已於言者，爰不辭謬陋，復贅數語於簡耑。

麟筆先生前書，雖專論諸葛武侯；而其第一章於儒、道、兵、法、縱橫五家，已作扼要之闡述。本書更益以墨學，綜爲六家。博採詳說，探蹟索隱。旣闡其要旨，復證以史實，然後以西洋管理科學之理論，相互參證。淹貫中西，體大思精，殆所謂前無古人者也。

尤有進者，本書專據我國國情立論，與摭拾西洋學說，俾國人削足適履者，固大相逕庭。而以我國文化爲背景之管理哲學，其理論既定，則以共產邪說爲基礎之組織與學說，勢難並存。麟筆先生自言其主旨，謂：「非徒爲復國，亦以救世。」其襟懷如此，其書之精博如此，能不爲讀者擊節歎賞乎？

予雖粗讀我國故書，而於數理之學，乃嘗無所知。故於本書以數學闡釋典籍處，多未能達。其論諸書著成時代，鄙見亦未盡同。他日學有寸進，或將悉從麟筆先生之說也。

中華民國六十七年元月 屈萬里謹序

## 自序

管理一學，在西方正式成學，為時僅有六十餘載，由於各類學者之辛勤鑽研，蔚然成風，已煥然而為顯學矣。言其說、則遙起並作，論其書、則汗牛充棟，蓋利祿之路使之然，以應時代各類組織之需也。

我國自來無管理其名但有管理其學，蓋有組織，必須有管理。或依經驗而成說，或出玄想而立論，行之而效著，故諸賢宗之，積久則論顯而說成，亦屬當然乎？經時則說敝而理愈新，足保。

太史公父子於二千餘年前，曾舉六家——儒、道、墨、法、名、陰陽——曰「務為治」者（太史公論六家要指），今本書去名、陰陽，而代以兵、縱橫，以應時潮之需，仍為六家。各家之說，雖窮知究慮，以明其指，唯各執一端，自難免偏蔽，然而合則為一整體，管理哲學與藝術兼備。易所謂「天下一致而百慮，同歸而殊塗」者，殆此謂也。唯「智者不凝滯於物，而能與世推移」，摭短撮長，得其折中，乃其宜也歟？且時丁艱難，發揚蹈勵，舍先哲智

### 慧之菁華，奚據？

我國各家之學，共源而異趣，塗殊而歸同，源爲何？湯學也。故欲明各家哲學思想之根源，易不可不究。湯在周初以前，恐只有卦畫，而乏文辭，其本身爲數學問題，漢人已明言「湯起於數，而長於變」矣。道家宗之甚切，故「其辭稱微妙難知」，以太史公之博學，尚有此慨，而况他人？「三玄」之說，殆爲此乎？依繫辭及諸家之說，謂湯具四大功能，三種深義，今日究之，或尚不止此，蓋初民計數與文字皆其長也？秦皇焚書，湯以列於卜筮而幸免，蓋秦人亦弗之深曉，故專章論之。凡湯與道家之微言，如可以數學解者，悉援數式以證之，以助了解。以簡圖示之，藉曉真況。

我國管理哲學與藝術，係獨立發展而來，自成體系，郁郁煥煥，智慧洋溢。亦間有與西說合者，蓋理事治人，智者所見偶同耳。我國以管理軍政所得之學說、原則等，用之於「治生」謀利，白圭不云：「吾治生產，猶伊尹、呂尚之謀，孫、吳用兵，商鞅行法是也」乎？西人率以謀利爲先，其所歸納而有效諸說，反爲軍政等機構所援摭，然就管理體系言，一切原理原則，蓋可推之四海而皆準也。組織之性質縱異，而管理原則則一也。

今者人類面臨生死之大敵，即共產黨徒之邪說及其組織也。彼此既不能兩存並立，若弗能戰勝而剷除之，則人類一切理想，將悉付諸東流，永難實現矣。戰爭之勝負，本在鬥智而非鬥力，欲與強敵戰，內部之安定與團結，為首要之圖，我先哲智慧之遺產，著於六家，今鑽研之，非徒為復國，亦以救世也。「以先覺覺後覺，以先知覺後知」，乃我先哲之名訓，豈容守默？

儒、道、墨、法、兵，各有其說而具其術，唯縱橫以其書（見漢志者）盡佚，無以稽考，姑就各書所引涵者，以例類述之，雖難盡其微妙，或庶幾不遠；然非如西方外交學之次第分明，摭之削足而就履也。

本書以學理為經，以史證為緯，混同合一，以代西方之實驗方法，冀論說有其據而非徒託空言，且據我國國情而立論，絕非外說所可越俎代庖者，以切實際之用，以明先哲之智慧遺產耳，非固步自封，以拒新說也。至所引西學，徒作比較性之分析與參酌，了無褒貶之思，此亦先哲之遺旨也。

西書言管理哲學，遙推至希臘、埃及、羅馬，凡涉及我國者，其語率多不經（註一）。以

華人讀之，尙弗能明，而况西人乎？蓋我國之學乏成系統之論述所致也。中西交往有年矣，愧然。

本書承陳立夫先生及先進諸前輩師長同仁之策勵，本擬以英文撰，然此類書籍，國內尚缺如，以教學之急需，乃先成中文版，且書且付梓，爲時僅經載，日夜苦思而趕撰之，思慮欠周之處必夥，文辭失妥之處恐多，且所引史料，亦難免重複，此皆作者學識淺陋粗疏之所致，願受賢達之指教與評論。

本書蒙陳立夫先生之勉促，其初稿多承陳中全、曾繁聰等助教爲之繪圖校改，幸得及早成書，特此識謝。

註  
— ... See: Bertram M. Gross, *The Managing of Organizations: The Administrative Struggle*, New York: The Free Press, 1964, pp. 34, 203, 108, 358, 447, 450, 458, 809, 828, 833, et al.; Claude S. George, Jr., *The History of Management Thought*, Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall, Inc. 1968, pp. xiii, 11-14, Chow, 11-12, Mencius, xiii, 12-13, Sun Tzu, xiii, 13-14; John F. Mee, *Management Thought in Dynamic Economy*, New York: New York University Press, 1963, Chs. 1, 3, 7, et al.

# 目 錄

陳資政立夫序

屈萬里教授序

作者自序

## 第一篇 中國管理思想之演進

### 第一章 振葉觀瀾話墳典

一、六藝的集散和功能	二
二、六藝之旨歸與內涵	五
三、六藝與中華文化的精神	一一
四、六藝成書之年代與次第	一六

## 第二章 一致殊塗話管理哲學

三一

一、西方管理科學發展的梗概

三四

二、我國管理哲學的鳥瞰

五一

## 第二篇 創造性觀念的源流

### 第三章 探蹟索隱談易學

五七

一、概說

五七

二、「易起於數」之探索

六九

三、易之三義與我國各派哲學之發展

九三

四、易學三義之綜合解

九五