

周树兴
冉永平
陈紫舜

著

谁

给我们工作

★下岗：政府把社会保障

提上重大议事日程

★谁给我们工作：下岗的

对策

★转变观念：丢下面子，

拿起勺子

★再就业工程：一道亮丽的

风景线

★发展是硬道理：经济发展了，

大家才有饭吃



中国·社会·版

谁给我们工作

陈紫舜
冉永平 著
周树兴

中国社会出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

谁给我们工作? / 陈紫舜等著. — 北京: 中国出版
社, 1999. 1

ISBN 7-80146-180-0

I. 谁… II. 陈… III. 就业—问题—研究—中国 IV. D669
.12

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (98) 第 40807 号

谁给我们工作

陈紫舜

冉永平 著

周树兴

责任编辑 周 葵

中国出版出版社出版发行

北京西城区二龙路甲 33 号 邮政编码 100032

北京市仰山印刷厂印刷

各地新华书店经销

*

开本: 850×1168 毫米 1/32 印张: 10.75 字数: 250 千字

1999 年 1 月第一版 1999 年 1 月第一次印刷

印数: 1—10100 册 定价: 18.00 元

ISBN 7-80146-180-0/C·87

目 录

序章 谁不给我们工作？……………（1）

有一个美国人告诉我们：工作机会终结了！

是谁不给我们工作？

朱总理在一次万人大会上做报告，表达了如下意思：

国企困难的根源在于几十年的重复建设，尤其是外贸投资的重复项目，投产一个，一大批国企就得关门，职工就要下岗。另外，技术在进步，资本有机构成在提高，因而用人也就越来越少，所以工人不向服务行业转是不行的。

朱总理还说，现在，有的地方发生职工游行、示威的现象，个别还有卧轨的。无论如何，不该卧轨影响交通啊！游行、示威也不是政策造成的，党中央的政策怎么会造成游行、示威？游行、示威是那个地方、企业的领导的官僚主义、腐败堕落、不关心工人死活而造成的。只要清除腐败，问题就好解决了。

看来，给不给工作，改革和政府都说了不算！

最终算数的还是自己！

政府已经承诺，国企职工下岗，保证其基本生活，但工作还是要通过自身的努力学习，去找适合自己的门径。

科学预测，未来每十年就要发生一次职业革命，每次革命都要淘汰一批人，但同样造就一批新人。要成为新人，就必须迎接学习挑战，获取技能，方能走向新岗。

第一章 始料不及的坏事……………（10）

仿佛昨日，毛泽东、周恩来、朱德等一批年迈的革命领袖还为工作终老病逝在岗位，一大批被解放的老干部以病弱之躯重返工作岗位，忽然间，我们年富力强的部长、司长、局长们，都在经历政府大裁官的煎熬。官员下岗，职工下岗，这是为什么？

何谓下岗？

三年前，一个外国劳工组织代表团访问中国，一位老资格外事翻译遇到了从未有过的大难题：“下岗”怎么翻译？

有人作了这样一个比喻：

下岗相当于“分居”，失业等于“离婚”。

一位经济学家干脆说道：

下岗就是失业，只不过人们不愿意以“失业”一词以蔽之。

看！悬挂在资本主义社会的达摩克利斯剑，正在我们头上闪着寒光！

★江主席、朱总理为什么夜不能寐

..... (11)

国以民为本，为政之道在于安民，安民之道在于体察其疾苦。

“为人民服务”喊了几十年，现在却把 1000 万人撵下岗位，是不是打了自己嘴巴？

总书记道出了其中关键：

下岗不可避免会给职工带来困难，但符合职工群众的长远利益。

★我的黑夜比白天多 (16)

人们习惯了端“铁饭碗”过日子，一旦打破这个“规矩”，真不知道该怎么过。

“岗”乃关系到家庭生计之大事，没“岗”就无处领工资，就无法糊口。

昔日“主人翁”，今日失业者，“下岗女工莫流泪，擦脂抹粉夜总会”。知不知下岗工人心里啥滋味？

★社会感到了沉重和震动 (22)

前几年严重的通货膨胀曾令人头痛不已；

目前职工下岗失业才真正让人胆战心惊。

许多人大摇其头：中国要乱！

农民再穷还能自己生产粮食填饱肚子，下岗工人将形成城市赤贫阶层。

“我的黑夜比白天多，我不能这样过！”

★下岗人员：

拖着“职工待遇”尾巴的失业者

..... (29)

《现代汉语词典》中没有“下岗”一词。

北京人才交流协会会长韩光耀说道：

下岗职工在经济学的意义上就是失业人员。

下岗=失业+传统计划体制下的各项保障。

这也可以称作“有中国特色”的失业吧。

★下岗职工知多少 (35)

零失业神话是靠“城乡壁垒”创造出来的，实在不行，来一次上山下乡！

职工下岗、政府官员下岗，充其量不过 1000 多万，搞得草木皆兵，人心动荡，却没有几个人问一问：农民会不会下岗？

胡鞍钢博士认为：中国最突出的就业压力，是农村剩余劳动力数量异常之大！

巨大的农村剩余劳动力向何处去？

二到三亿多，完全可以组建世界第三个人口大国！

第二章 未必不是好事 (41)

下岗的人看见这句话不气死才怪。

一句话：流水不腐，大量的自由劳动力，从哪里来？

下岗是中国劳动力的一次大解放！这么说绝不过分！

朱总理大讲“三个到位”：下岗问题解决得好坏，是

国企改革成败的关键！

减人增效，国有企业的起死回生术。

有没有人问：减人一定会增效吗？减人怎么才能增效？

1000 万下岗职工，相当于一个中小国家的人口。

让这些人填饱肚子并不难，难的是通过下岗，治愈中国的痼疾，把“坏事”变成“好事”，否则，“下岗”岂不是白“下”了？

★假如没有人下岗，才是现代中国的悲哀

..... (42)

冗员，是当今中国的“怪现状”，只要有人的地方就有冗员，毫不夸张。

冗员，败坏风气，涣散人心，侵蚀效率，已为中国一大公害！
要么企业消灭亏损，要么消灭亏损企业。

经济学家警告：

如果不尽快采取行之有效的措施，国有企业将面临灭顶之灾！

★下岗是社会进步的标志 (52)

中国企业是永远也断不了奶的孩子，连奶都断不了，怎么会自己走路？

“三铁”决不是什么社会主义的优越性的表现，恰恰是旧体制的劣根性的遗存！

国企改革，“铁”字当头。

铁字破去，海阔天空！

社会保障的大堤该筑起来了。

★下岗：政府把社会保障提上重大议事日程 (62)

百年不遇的九八大洪水一过，各地修坝筑堤，好不热闹。

社会保障体系是现代国家的保命大堤，堤没修好，洪水突发，怎么能不泛滥成灾？

国际劳工局局长米歇尔·汉森告诫世界各国：

如果一个国家缺少完善的社会保障体系，特别是产业工人的社会保障出现漏洞，那么这个国家构建任何一种市场经济体系都是不可能的。

★下岗也有正效应 (67)

百分之百就业率就是好事吗？

一定数量的失业人员可以是市场经济劳动力的“蓄水池”。

我国人口素质堪忧！把这次下岗当成对职工的一次素质大检查，可以说是一桩好事。

从某种意义上说，下岗给中国提供了一次契机：企业可以换血，人可以换脑！

第三章 历史深处的透视 (83)

反思历史不能推卸责任。

富国强兵，中国人一百多年的梦想。

人多力大，白手起家，超英赶美。多么豪迈，多么激昂！

没想到：后起赶超型现代化，省了时间，多了负担。
“错批一个人，多生几亿人”。

人口压力，造成了旧的就业结构，旧的生产结构，是今天下岗、失业的主根源。一谈到人口，人们就摇头，没治了。殊不知，最多的人口提供了最大的市场，外国“资本家”们望着这块肥肉满口流涎。中国的企业，怎么能身在福中不知福？最多的人口⇒最大的市场⇒最发达的经济⇒最多的就业机会。这个推论能不能成为现实？

★从下放、下乡、下海到下岗……………（84）

60年代“下放”，70年代“下乡”，

80年代“下海”，90年代“下岗”。

中国人不但不缺少幽默感，幽默中还闪着智慧之光。

都道“人往高处走，水往低处流”，我们怎么一“下”再“下”，“水性”十足？

不同的“下”，内涵不同，从“下”到“下”的变化，正反映了我国发生的巨大变化和进步。

★毛泽东的“人海战术”……………（90）

“人口爆炸”。

美国人类学家赫茨勒的比喻多么形象。

“人多力量大！”“只要有了人，什么人间奇迹都可以创造出来！”

这种情结使我们犯了一个致命的错误：

30年间人口翻了一番，人间奇迹真的创造了出来！中国人的

生殖能力实在让人佩服。

“低生育率高增长率”，中国人口问题并没有彻底解决！

★原始工业化与僵化的结构…………… (94)

百年来，工业化的梦想令数代中国人前赴后继。

职工下岗是国有企业改革深化的问题，但却不是企业改革造成的，而是经济建设和经营机制深层次矛盾积累的结果。

这次大变革给我们提供了一个最简单的常识：小病不治，积重难返，就得动大手术，受更大的痛苦！

★体制问题与非体制问题…………… (98)

一位哲学家曾经说过这样的话：

人类的绝大部分灾难，乃是根源于人类的无知。

西方各国完成工业革命，多则几十年，少则十几年，无不水到渠成。

中国历经一百多年，至今仍在声嘶力竭召唤“现代化”！一个重要的原因，就是我们的盲目和无知，其中最大的盲目，就是对计划经济模式的盲目推崇，最大的无知，就是对自由竞争的市场经济和自由企业制度的无知。

★重复建设：干出的是亏损和下岗 …………… (104)

“阿里斯顿现象”。

人们恐怕永远不会忘记 80 年代一窝蜂上马又纷纷落马的那出悲喜剧。

重复建设扼住了我国经济建设的咽喉！

经常能听到这样的论调：

搞市场经济重复建设不可避免。

有关认识估计：我国无效投资大约占总投资的 1/3，也就是 3.2 万亿元。

为祸大矣！

★痛骂“社会主义没有失业” …… (114)

失业，仿佛一个幽灵，徘徊在地球上空。

欧盟执行主席雅克·桑特绝望地说道：失业正成为侵害我们社会的癌症。

中国政府于 1958 年郑重宣布：

中国已经彻底消灭了失业现象！

“低工资，广就业”，我们打肿脸充了 20 多年胖子。

“由于不承认失业，就有了待业，就有了待业的说法，大家心里都明白，待业就是失业。”

著名经济学家董辅礪 (réng) 揭“胖子”的“底细”。

★市场转型走了人 …… (119)

市场经济的魅力在于竞争。

竞争是一把利剑：它可以化腐朽为神奇，也可以滋生罪恶，毁灭良知……

市场造就企业，市场也毁灭企业，优胜劣汰，这就是铁面无私的生存法则。

“亚都现象”告诉我们：

没有淘汰就没有进步，没有破产就没有繁荣；

寻求生路，早下水的早上岸。

★“破产”惊雷大震荡 (127)

有人曾这样毫不客气地说：“市场造就企业，市场也毁灭企业。”优胜劣汰，适者生存，这是不以人们意志为转移的市场法则。

企业停产、半停产、破产，成千上万的职工下岗了，失业了，他们被无情地推向社会。

★企业兼并潮涌华夏 (133)

这曾是一个十分敏感的“雷区”，令人望而却步。这曾是一个在改革进程中，人们试图回避可又回避不了的问题。

然而，无论是理论的演绎还是现实的发展，都明明白白地指出这样一个逻辑：市场经济只对竞争的强者微笑，市场经济从来不会无原则地保护弱者！

★“穷庙”缘何穷：三分外因七分内患 (139)

按理说，和尚六根清静，“公仆”只求奉献不求索取。

“富庙”里有“富方丈”这还不算奇怪，奇怪的是“穷庙”里也有“富方丈”。

没有好“方丈”，再好的“经”也会被歪嘴的和尚念砸了。

西方：“企业破产，老板跳楼”；

中国：“企业破产，厂长高就”！

亏损企业首先下岗的该是厂长！

★经济形态转变要高人 (143)

许多企业都有同感：中国最缺乏的是高级管理人员，最盛产的是肥头大耳的官僚。“猎头公司”盛行一时，验证了一句老话：物以稀为贵。

中国面临知识经济的挑战！

有人说得好：

企业领导者对知识经济缺乏认识，带来的是企业的下岗；民众对知识经济没有一个正确的认识，带来的将是民族的下岗。

这是又一次革命！

第四章 是谁下了岗 (157)

现在很多人没下岗，往往有话外音：下岗的当然是最差的，优胜劣汰嘛。

有人据 1000 万下岗者情况分析，绝大多数属于“结构性失业”。

钱从哪里来，企业向哪里去。这不是“拜金主义”，这是市场经济。

一产，二产，三产，钞票像河水沿着“等高线”逐渐下流。

“老一辈”企业吃不消了，五大行业纷纷使出了“最后一着”：减人！

共和国经济到了“更年期”，中老年人受到了强烈的同频震动。

女工们发出了这样的疑问：“工作还有我的一半吗？”

★结构调整下了人 (160)

经济结构迅速变革是现代经济增长的主要特征之一。

著名经济学家西蒙·库兹茨总结道。

每次经济结构调整，都会产生大量“结构性失业人员”。

今天没下岗，并不意味着永远不会下岗。

★增长方式换了人 (168)

整个 20 世纪，中国经济社会不是没有增长，而是没有实现有效增长。

孙冶方感叹道：

对资本家来说：生产不计财务成本，简直是不可想象的。但在我们，不惜工本似乎是社会主义建设应有的气魄。

刘光国指出：

中国应从过去以粗放方式为主逐渐转向以集约方式为主。

第五章 为什么国外不怕失业…… (185)

外国人真的不怕失业吗？

怕：普通人，没有饭吃谁不怕？政府，解决不了失业问题，丢面子，丢乌纱，怎能不怕？

但中国人更怕：在外国能“自由”失业，也能“自由”就业。在中国，好不容易捞到一个岗位，就像抓住了一根救命稻草，怎么能说放就放？在外国，失业是家常便饭，不值得大惊小怪；在中国，吃的是铁饭碗，稍有风吹

草动，就会草木皆兵。

法国国际关系研究所副所长多米尼克·莫伊西警告：

失业是西方世界当今面临的最大安全问题；如果我们找不到这个问题的答案，我们的整个制度将会垮台。

中国：我们能找到答案吗？

★失业问题，环球同此凉热 …………… (186)

施罗德击败了“不倒翁”科尔，靠的是最有力的王牌：提出优先解决国内失业问题的口号。

法国前总理巴拉迪尔焦头烂额：

四个法国青年中就有近一个失业。

一个 29 岁的青年登出了一则广告：哪个企业雇用他，他就提供一个肾脏。身体，是失业者唯一有价值的东西了。

★国外开发就业岗位的政策取向 …………… (198)

多了择业的自由，也就多了失业的风险。

市场这只“看不见的手”，从根本上决定了人的命运。

旷日持久的 NBA 劳资谈判使我们想起了美国的职务合同雇佣制；

日本人发扬“忠义”精神，创造了腾飞的奇迹；

新加坡“滚动的铁饭碗”，别出心裁，令人刮目相看 ……

★各国是怎样再就业的？ …………… (209)

90 年代，美国创造了 4000 万个就业机会，被称为“悄然兴起

的一场就业革命”。

两德统一，大快人心，德国人没想到背上东德这个大包袱。

法国，历届政府都把解决失业问题列为头等重要任务。

“可就业性”概念取代“就业”概念，意味着什么？

第六章 谁给我们工作——下岗的对策

..... (226)

工人阶级当家作主，主人怎么能被解雇？

国企工人养成了怪脾气：

宁愿呆在国企不愿“降格”去集体，宁愿呆在集体不愿“委屈”自己下个体、进私企。

农民进城使大城市一些人变成了大老爷，脏活累活不愿干，很多人只想发财，不想干活。择业观不改变，就业就不了。朱镕基这席话，可谓戳中了某些人的痛处。

1000 万人找饭吃，找市长，还是找市场？

职业无贵贱，唯有变观念。

靠天靠地不如靠自己；他救不如自救；有为才能有位。

再就业工程蓬勃兴起。

下岗工人：你准备好了吗？

★转变观念：丢下面子，拿起勺子

..... (227)

摆下摊子开个小铺，是就业吗？

这个不是问题的问题，却难住了成千上万的下岗职工。

——在哈尔滨，30 万职工下岗没活，却养活了大批进城淘金