

最新实用法律咨询丛书



打劳动争议官司

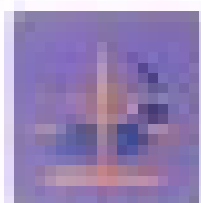
◎ 蔡菁 著



群众出版社

Da Laodongzhengyi Guansi

最新实用法律案例系列



打劳动争议官司

张德胜 著



张德胜 著

176 *Law Cases / Cases*

最新实用法律咨询丛书

打劳动争议官司

蔡 菁 著

群众出版社

2004年·北京

图书在版编目 (CIP) 数据

打劳动争议官司/蔡菁著. -北京:群众出版社,
2004. 1

(最新实用法律咨询丛书)

ISBN 7 - 5014 - 2992 - 8

I. 打… II. 蔡… III. 劳动争议 - 劳动法 - 基本
知识 - 中国 IV. D922. 591

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 070121 号

打劳动争议官司

蔡菁 著

责任编辑/常玉兰 刘青涛

封面设计/郝大勇

出版发行/群众出版社 电话:(010) 67633344 转

社 址/北京市丰台区方庄芳星园三区 15 号楼

网 址/www.qzchs. com

信 箱/qzs@qzchs. com

经 销/新华书店

印 刷/北京京安印刷厂

850 × 1168 毫米 32 开 13. 625 印张 325 千字

2004 年 1 月第 1 版 2004 年 1 月第 1 次印刷

印数: 0001—6000 册

ISBN 7 - 5014 - 2992 - 8/D. 1397 定价: 23. 00 元

最新实用法律咨询丛书



打胜官司

的诀窍与技巧

◎ 蔡晋 著



群众出版社

Da Sheng Guansi
Dcjuexiaoyujiao

最新实用法律咨询丛书



打不正当竞争

官司

◎ 蔡晋 著



群众出版社

Da BuzhengdangJingzheng Guansi

最新实用法律咨询丛书



打劳动争议

官司

◎ 蔡晋 著



群众出版社

Da Laodongzhengyi Guansi

群 众 出 版 社

最新实用法律咨询丛书



打婚姻家庭

官司

◎ 蔡晋 著



群众出版社

Da Hunyinjiating Guansi

最新实用法律咨询丛书



打官司

◎ 蔡晋 著



群众出版社

Da Guansi

最新实用法律咨询丛书



打二审 官司

◎ 蔡晋著

(反败为胜的秘诀)



Da Ershen Guansi

群众出版社

最新实用法律咨询丛书



打继承 官司

◎ 蔡晋著



Da Jicheng Guansi

群众出版社

最新实用法律咨询丛书

最新实用法律咨询丛书



打经济 官司

◎ 蔡晋著



Da Jingji Guansi

群众出版社

最新实用法律咨询丛书



打房地产 官司

◎ 蔡晋著



Da Fangdichan Guansi

群众出版社

最新实用法律咨询丛书



打知识产权 官司

◎ 蔡晋著



Da Zhishichanquan Guansi

群众出版社

序

近些年来，随着中国加入 WTO 和中国市场经济的不断推进，劳动关系出现了许多新的变化和新的特点。据有关资料显示：中国 13 亿人口有 7.4 亿劳动力。中国每年新增劳动力 1000 万，中国的下岗和失业人口大约 1400 万，进城的农民一般保持 1.2 亿。这样庞大的劳动者，随着法律普及的不断深入，随之而来的劳动争议也处于上升趋势，打劳动争议官司逐年攀升。

正确和及时地处理劳动争议，对于巩固企业组织、建立和谐稳定的劳动关系以及促进企业改革的深化和保持社会的稳定，都具有十分重要的意义。为此，我们撰写了，最新实用法律咨询丛书——《打劳动争议官司》。

本书较为全面地、系统地介绍了劳动争议处理的全过程，其目的就是为了更好地在全社会普及有关劳动争议的基本知识和妥善解决劳动争议的方法，增强劳动关系双方的法律意识和法律观念。

本书采用问答的方式，由人们在现实的劳动关系中遇到的各类劳动争议问题，结合法律，然后予以解答。在解答中尽量引用有关法律规定，加深读者对法律的理解，使自己的行为有法律依据。

本书事例问答独特新颖，内容丰富，简明扼要。文字方面，尽量做到朴实、深入浅出。凡是比较冷僻的法律术语，一律采用

浅显生动的文字加以表达。本书最大的特点是：针对性强，可操作性强，最易为普通读者所接受。

总之，阅读完本书，你对劳动争议的有关知识，将会提高到一个新的水平。

为了便于读者在实践中结合自己所遇到的各种各样的劳动争议问题进行阅读和查找，全书共分为三部分：一、打劳动争议官司概要；二、劳动争议中的法律责任；三、劳动争议的处理。

在本书的写作过程中，得到了中国刑警学院客座教授、中国人民公安大学侦察系客座教授、徐州师大法学院客座教授、徐州市公安局分管刑侦的王铁兵局长的鼎力支持，并提出许多宝贵的建议。在此，表示衷心的感谢！

由于作者的水平有限，书中难免有一些错误和疏漏之处，敬请读者批评指正。

蔡 菁

于彭城觅思斋

目 录

一、打劳动争议官司概要

什么叫劳动争议	2
劳动争议具有的特征是什么	3
劳动争议的种类有哪些	4
劳动争议与民事纠纷的区别是什么	7
解决劳动争议的途径有哪些	9
处理劳动争议的法律依据是什么	10
什么叫劳动法	11
劳动法包括的内容是什么	12
劳动法适用哪些人	14
劳动法适用哪些用人单位	15
劳动法的作用是什么	16
什么叫劳动法律关系？有什么特征	17
劳动者享有哪些权利	18
劳动者履行哪些义务	22

劳动法颁布和实施的意义是什么	23
港澳居民是否可以根据《中华人民共和国劳动法》 在内地控告与自己有劳动争议的港澳公司	24
什么叫劳动争议纠纷的预防	25
采取什么措施预防劳动争议纠纷	26
预防劳动争议纠纷必须要确立劳动法律关系吗	28
待业青年的就业渠道有哪些	29
什么叫职业指导工作	30
就业准入制度指的是什么制度	31
什么叫职业介绍它有什么法律特征	32
用人单位可以提高对妇女的录用标准吗	34
残疾人劳动就业有什么规定	36
什么叫劳动就业	38
法定就业年龄是怎样规定的	39
我国劳动就业工作面临着哪些问题	40
禁止用人单位招用未满 16 周岁的未成年人的原因 是什么	41
什么叫劳动合同它有什么特征	42
订立劳动合同要遵循的原则是什么	43
劳动合同的订立要经过哪些程序	45
劳动合同的种类有哪些	46
劳动合同的内容应当有哪些	48
协商劳动合同内容时要注意的问题是什么	49
用人单位是否可以提出限制性的条件	54
签订劳动合同时交纳工具押金的做法是否合理	55
用人单位在订立合同时扣押工人的身份证对吗	56
企业与劳动合同制工人续订劳动合同时就得约定 试用期吗	57

劳动法对试用期限是怎样规定的	58
试用期满后业主以不符合录用条件为由决定同工人 解除劳动合同的做法对吗	60
在试用期内劳动者提出解除劳动合同要注意什么 问题	61
用人单位在试用期内是否可以因劳动者的原因单方 解除劳动合同	62
未告知的试用期是否可以说“不”	63
试用期是否可以随意延长	65
用人单位拒绝与劳动者签订劳动合同怎么办	67
农民轮换工是否可以签订无固定期限劳动合同	67
劳动合同的法律文书格式范本是什么	68
劳动合同签证是怎么回事？有什么法律特征	75
是否一定要进行劳动合同鉴证？劳动合同鉴证有 什么好处	76
怎样办理劳动合同鉴证	77
劳动合同鉴证与公证的区别是什么	78
怎样区分学徒期、见习期、试用期	79
外借人员怎样订立劳动合同	80
“生死合同”有效吗	81
劳动者可以违反劳动合同中的“合同期内不得结婚” 条款吗	84
劳动合同可以约定女职工在合同有效期内不得 怀孕吗	86
“一女嫁两家”是否要承担后果	87
什么叫集体合同	90
集体合同制度有什么作用	90
什么叫集体合同的法律特征	91

签订集体合同要遵循的原则有哪些	92
集体合同签订要经过哪些程序	92
集体合同的内容是什么	94
集体合同的格式是什么	95
签订集体合同应注意什么问题	96
集体合同与劳动合同有什么不同	99
集体合同具有什么效力	100
什么叫无效劳动合同	100
什么叫无效劳动合同导致的法律后果	102
怎样对采取欺诈、胁迫手段订立的劳动合同确认和 解决	103
劳动权利能力和劳动行为能力指的是什么	104
用人单位在劳动合同期限届满后阻挠劳动者选择 其他单位对吗	105
未经劳动者同意用人企业可以跨单位调动职工的 工作吗	107
什么叫劳动合同的变更	108
劳动合同变更的条件是什么	109
劳动合同变更要经过哪些程序	111
变更劳动合同要注意什么问题	112
常见的劳动合同变更有哪些情形	114
什么叫劳动合同的解除？具有什么特点	115
用人单位单方面可以解除劳动合同的情形有哪些	117
在什么情况下用人单位可以进行经济裁员	119
用人单位解除劳动合同怎样给予劳动者经济 补偿金	121
解除劳动合同要注意的问题是什么	122
解除劳动合同与开除、除名的区别是什么	127

什么叫劳动合同的终止	128
劳动合同终止的条件是什么	129
什么叫集体合同的终止和终止的条件是什么	131
劳动合同终止要注意的问题是什么	132
什么叫工作时间	134
什么叫新工时制度，有什么意义	137
用人单位有权自行确定实行标准工作时间以外的 工时制度吗	137
劳动法规定的工作时间和国务院关于职工工作 时间的规定有什么关系	139
我国确定工作时间和休息时间遵循什么原则	139
什么叫工作日、工作周	140
对实行计件工作的劳动者怎样确定工作时间才是 正确的	141
什么叫标准工作日、缩短工作日、延长工作日、 不定时工作日	141
我国对劳动者的休息、休假是怎样规定的	142
什么叫工作间歇时间	143
我国对节假日放假是怎样规定的	144
职工每周工作不超过 44 小时，一定要每周休息 两天吗	145
两个工作日之间的休息时间应当怎样安排	146
企业超过法定时限安排劳动者加班并侵占劳动者 休息日合法吗	146
国家对职工探亲假是怎样规定的	148
所有职工是否都可以享受探亲假待遇	150
国家对延长工作时间是怎样规定的	150
加班加点应当具备的法定条件是什么	151

加班加点的工资报酬是怎样规定的	153
企业因生产设备发生故障进行抢修加班加点, 是应 调休、轮休、补班, 还是支付加班工资	153
用人单位经劳动者同意违反规定加班加点是否也要 受到处罚	154
企业采用加班的方法来弥补停工拖欠的生产任务 应当发给加班费吗	155
工会不同意加班加点厂方是否可以决定加班加点	156
企业同意职工自愿加班加点的行为违反劳动法吗	158
什么叫工资? 工资具有什么职能	159
劳动者同工是否应该享受同样的劳动报酬	162
最低工资是怎样规定的	163
什么叫最低工资保障制度	165
什么叫工资支付? 有什么规定	166
用人单位为什么应以货币形式支付工资	167
为什么要把工资按月支付给劳动者本人	168
劳动法对特殊情况下的工资支付是怎样规定的	169
劳动合同未约定工资的支付日期怎样给付	170
用人单位拖欠劳动者工资违法吗	172
承包人所欠工人的工资能由发包方承担吗	173
承租人所欠工人的工资能由出租人承担吗	174
国家对婚丧假是怎样规定的	175
在哪些情况下用人单位可以扣发劳动者工资	175
什么叫工龄和计算工龄的意义是什么	176
连续工龄和工作年限是不是一回事	177
工人的工龄如何计算	178
国家机关工作人员的工龄怎样计算	180
学校教师的工龄怎样计算	181

学生学习期间是否算工龄	182
怎样计算受行政处分或刑事处罚的职工的工龄	183
离休与退休是怎样规定的	184
研究生学习期间怎样计算工龄	184
怎样计算公派出国留学人员的工龄	185
怎样计算自费出国留学人员的工龄	185
怎样对女职工实行特殊保护	186
女职工禁忌从事的劳动包括哪些范围	187
怎样对女职工月经期保护	189
怎样对女职工孕期保护	189
怎样对女职工生育期保护	190
怎样对女职工哺乳期保护	191
违反女工“四期”保护规定要承担的法律責任是 什么	192
女职工流产休息是怎样规定的	192
休产假能提前或者推后吗	193
妇女权益保障法对女职工的劳动权益作了什么 规定	193
怎样对未成年工实行特殊保护	194
法律禁止安排未成年工从事什么劳动	195
国家规定的第Ⅲ级、第Ⅳ级体力劳动强度的劳动是 什么	198
对未成年工劳动保护的内容是什么	198
什么叫劳动安全卫生	199
什么叫劳动安全卫生管理制度和内容	200
安全生产标准类型主要有哪些	201
企业内部劳动安全卫生规则是怎样划分的	202
什么叫劳动保护用品？有哪些类型	206

工厂应提供给职工的防护用品有哪些	207
什么叫特种作业人员? 应具备的条件和特种作业 包括范围是什么	208
什么叫伤亡事故? 有哪些种类	209
劳动法是怎样规定伤亡事故上报制度的	210
劳动安全设施不合规定应负的责任是什么	212
矿山安全监察员有什么职责	213
什么叫职业病? 包括哪些范围	214
患有职业病后享有哪些待遇	214
什么叫高空作业	216
什么叫高温作业	216
用人单位强令职工冒险作业违法吗	217
什么叫职业技能培训	218
劳动者未经培训可以从事技术工种劳动吗	219
劳动者在职业培训方面的责任是什么	220
谁来承担劳动者的业务培训费	221
什么叫职业分类和职业技能标准	222
什么叫工人考核? 有什么规定	223
私营企业的劳动者是否能享受带薪年假的待遇	224
什么叫社会保险? 有什么特征	225
什么叫社会保险金、社会保险费和缴纳社会保险费 的主体有哪些	227
私营企业有义务缴纳职工的社会保险费吗	228
企业是否应当为未签订劳动合同的劳动者办理社会 保险	229
用人单位和劳动者必须参加养老保险吗	231
什么叫基本保险、补充保险、个人储蓄性保险	232
职工因工负伤应当享受的待遇是什么	233

台、港、澳人员在内地就业是怎样规定的	236
我国对外国人在中国就业是怎样规定的	237
用人单位可以聘请外国人的条件是什么	239
外国人在中国就业应当遵守的规定是什么	240
什么是工会的基本权利和义务	241
非公有制企业中工人有权建立工会组织吗	243
工会的法律顾问在劳动争议处理中可以承担的工作 是什么	245
用人单位能强制搜查劳动者的身体吗	246
用人单位是否可以限制职工人身自由的方法强迫职工 劳动	247
劳动者在上班的短休时间出现的伤残事故算 工伤吗	248
职工因救人遇难能算工伤死亡吗	249
下班途中因交通事故造成伤害是否可以算工伤	251
在工作中无辜受害的劳动者可以享受工伤的 待遇吗	253
工作期间斗殴致伤可以认定为工伤吗	255
怎样支付职工病假工资	256
劳动法关于劳动者在试用期内的医疗待遇是怎样 规定的	257
工伤赔偿协议必须履行吗	258
下班后执行单位任务受伤算不算工伤	260

二、劳动争议中的法律责任

什么叫劳动争议中的法律责任	266
违反劳动法要承担的责任形式是什么	267