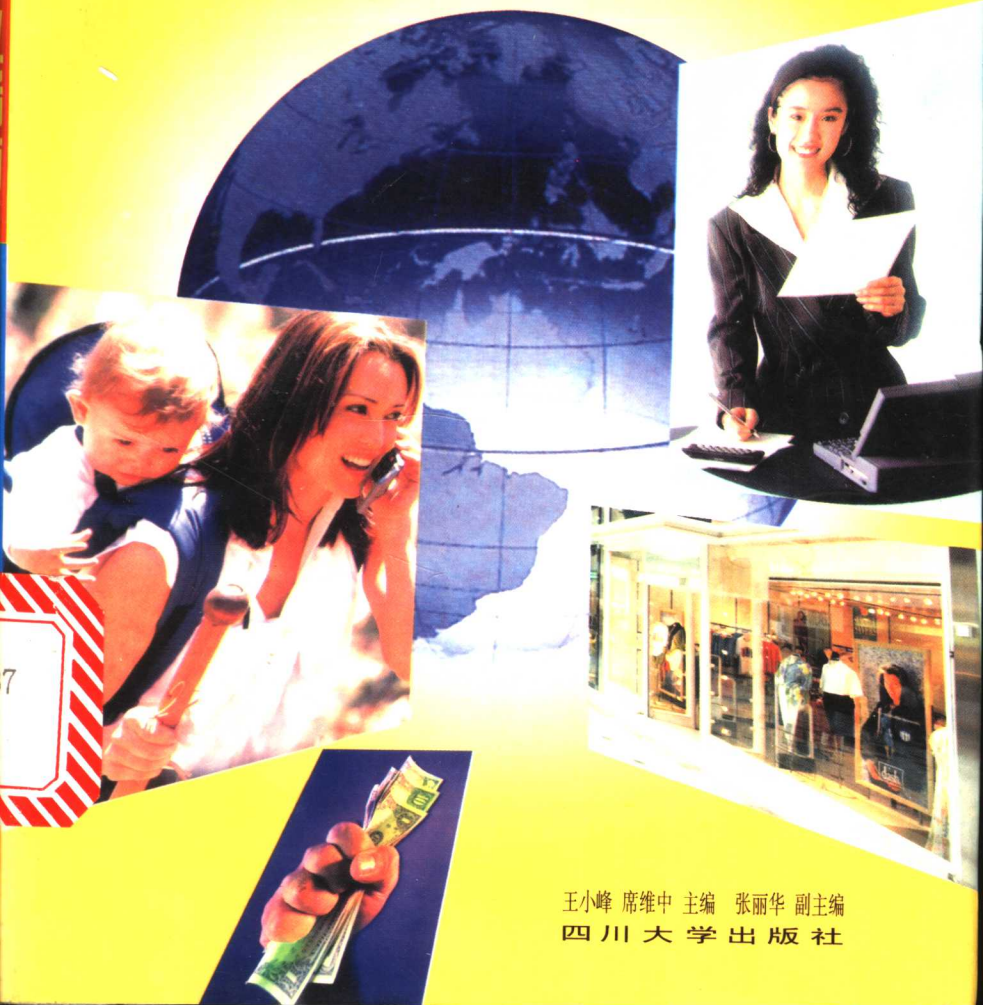


XIA GANG ZHI GONG JIU YE ZHI NAN

# 下岗职工

# 就业指南



王小峰 席维中 主编 张丽华 副主编  
四川大学出版社

# **下岗职工就业指南**

王小峰 席维中 主编

张丽华 副主编

四川大学出版社

1998·成都

**(川)新登字 014 号**

**责任编辑:罗庆华**

**封面设计:王 毅**

**版式设计:席维中**

**责任校对:华 珍**

**责任印制:李 平**

**下岗职工就业指南**

**王小峰 席维中 主编**

**张丽华 副主编**

**四川大学出版社出版发行**

**(成都市望江路 29 号 邮编:610064)**

**新华书店经销 成都印刷一厂印刷**

**787×1092mm 32 开本 10 印张 200 千字**

**1998 年 5 月第 1 版 1998 年 5 月第 1 次印刷**

**印数:0001—4000 册**

**ISBN7—5614—1723—3/F·265 定价:12.80 元**

## 前 言

1998年,是国有大中型企业深化改革的关键一年。十五大明确提出的资产重组和企业兼并等,将会有更多的企业职工下岗和面临再就业问题。据《中国证券报》载:全国企业富余职工人数为2000万人;1996年底,下岗职工人数已达892万人。这么多的人,要让国家来安排他们再就业,完全是不可能的事情。全国各地火爆的人才劳务市场也说明了这点。

一些职工对国家有关劳动法规不了解,下岗后自己的福利、待遇、生活费用标准等合法权益受到了损害也全然不知;下岗职工年龄偏大,文化程度偏低,就业定位往往不准确,这就导致了他们在求职中屡遭失败;下岗职工如何自己救自己——怎样申请开业个体户,等等。基于这些问题,本着为国家分忧,为下岗职工解难的目的,我们编写了《下岗职工就业指南》一书。

本书分为六个部分:下岗职工的合法权益(孙鸣编写),下岗职工再就业后的工资、劳保和福利(王小峰编写),下岗职工再就业怎样签订劳动合同(张丽华编写),下岗职工再就业培训(蒋青编写),下岗职工怎样当个体户(席维中、谢育新编写),下岗职工的求职技巧(程桦编写)。全书由席维中统稿。由于容量及写作水平所限,难免挂一漏万,也不可能将所有的问题一一列出,还望广大读者谅解。

席维中

1998年五一劳动节



## 国家优惠政策倾向 下岗职工倾斜

据《中国经济时报》报道：我国将加大再就业工程力度，再就业工程的一系列优惠政策不久将由国务院 1998 年颁布实施。对分流下岗职工和再就业工程制定的一系列优惠政策其中包括：

下岗职工持下岗证及本人身份证即可申请从事个体工商经营或开办私营企业。各有关部门在一定时期内减免有关行政性收费。下岗职工到各类集贸市场从事经营活动的，优先安排市场摊位；经工商行政管理机关批准，可在早市、夜市从事经营活动。对优化资本试点城市破产企业职工从事个体经营的，按规定发给一次性安置费。

对下岗职工从事社区服务等活动、但不具备缴纳税费条件的，经一定程序后，可免工商登记，暂不征税，免收行政性费用，待其收入达到一定水平后，再缴相应税费。

对有条件的地区，鼓励下岗职工承包荒山、荒水、荒地、荒滩，减免土地使用费。经批准自有收入之日起，三年内免缴农业税和农业特产税。

各级政府要对再就业工程和下岗职工分流工作实行目标责任制，保证下岗职工年度再就业率不低于 50%。

## 目 录

## 一、下岗职工的合法权益

1. 现代企业制度试点  
企业被裁减人员应  
得到什么经济补偿 ..... [1]
2. 对实行现代企业制度改革试点单  
位分流出来的富余人员中自谋  
职业的,企业应给予什么补偿 ..... [2]
3. 关停企业职工的离退  
休费由谁负责发放 ..... [2]
4. 获得失业保险待遇的下岗  
人员需要具备什么条件 ..... [2]
5. 失业保险待遇  
包括哪些内容 ..... [3]
6. 国有企业下岗人员中哪  
些人能够享受待业保险 ..... [4]
7. 哪些下岗人员不能  
享受失业保险待遇 ..... [4]
8. 什么情况下待业保险  
机构停发待业救济金 ..... [5]
9. 国有企业富余人员申请辞职  
的,应获得什么经济补偿 ..... [5]
10. 职工退休、退职后还  
能否享受探亲假待遇 ..... [6]
11. 职工退出工作岗位休养  
期间,生活待遇如何 ..... [6]

12. 企业因生产经营发生重大变化而裁减的职工,能够到什么经济补偿 ..... [7]
13. 待业职工领取待业救济金的期限是如何规定的 ..... [7]
14. 待业救济金的发放标准是如何规定的 ..... [8]
15. 失业救济金发放的起始时间是如何规定的?如何发放 ..... [8]
16. 下岗职工在领取失业救济金期间,门诊医药费如何发放 ..... [8]
17. 下岗职工在领取失业救济金期间,住院费可否得到补助 ..... [9]
18. 下岗女职工在领取失业救济金期间生育的,有什么经济补助 ..... [9]
19. 下岗职工在领取失业救济金期间死亡的,可得到什么经济补偿 ..... [9]
20. 下岗职工在领取失业救济金期间需要异地转移的,如何领取失业救济金 ..... [10]
21. 下岗职工在领取失业救济金期间达到退休条件并已参加社会养老保险统筹的,可否继续领取失业救济金 ..... [10]
22. 下岗人员重新就业时,领取失业救济金的期限未 满 怎 么 办 ..... [11]
23. 下岗职工在领取失业救济金期间,什么情况下可以申领困难补助金 ..... [11]
24. 下岗职工在领取失业救济金期间,自费参加转业训练的,可否报销培训费 ..... [11]

25. 下岗职工再就业的,  
失业救济金如何发放.....【12】
26. 下岗职工怎样办理失业登记.....【12】
27. 下岗职工怎样领取失业救济金.....【13】
28. 哪些人员需要办理失业登记.....【13】
29. 下岗职工领取的失业  
证对再就业有何作用.....【14】
30. 下岗职工领取的失业证如何管理.....【14】
31. 下岗职工以非法手段领取  
待业救济金和其他待业保  
险费的,应受到什么处罚.....【15】
32. 待业保险机构拖欠支付下岗  
职工待业救济金和其他待业  
保险费用的,应受到什么处罚.....【16】
33. 哪些单位的职工失业后  
不能享受失业保险待遇.....【16】
34. 下岗职工在求职过程中受到  
职业介绍部门欺诈怎么办.....【16】
35. 对困难企业的富余职工  
应给予何种生活保障.....【17】
36. 企业在什么情况下可以裁减人员.....【17】
37. 企业经济性裁员应遵循哪些程序.....【18】
38. 哪些人员不能被用人单位裁减.....【18】
39. 用人单位需要新招人员有何规定.....【19】
40. 由政府决定合并的国营企  
业和实行兼并的国营企业,  
其职工应如何安置.....【19】
41. 政府决定解散的国营企  
业和宣告破产的国营企  
业,其职工应如何安置.....【19】
42. 国有企业为安置富余职工而兴办  
的从事第三产业的独立核算企业,  
在税收上享受何种优惠待遇.....【20】





- 43. 关停并转的国营企业  
的富余职工如何安置 ..... [20]
- 44. 关停并转的国营企业职工被安排  
到新的工作岗位后,其工资、  
奖金、劳保福利待遇如何确定 ..... [20]
- 45. 职工被用人单位非  
法裁减下岗怎么办 ..... [21]
- 46. 经劳动合同当事人协商一致,  
由用人单位解除劳动合同的  
职工,应得到什么经济补偿 ..... [21]
- 47. 因患病或非因工负伤而  
解除劳动合同的职工,  
可获得哪些经济补偿 ..... [21]
- 48. 因不能胜任工作而解  
除劳动合同的职工,  
可获得哪些经济补偿 ..... [22]
- 49. 因情况变化致使原劳动合同无法  
履行,由用人单位解除劳动合同  
的职工,可获得哪些经济补偿 ..... [22]
- 50. 用人单位解除劳动合同  
后,未按规定给予劳动  
者经济补偿的怎么办 ..... [23]
- 51. 解除劳动合同后,用人单位  
发给劳动者的经济补偿金的  
工资计算标准是指什么 ..... [23]
- 52. 用人单位故意拖延不订立劳动  
合同,或订立无效劳动合同以  
及违反劳动合同的约定,给劳  
动者造成损害的,应如何赔偿 ..... [23]
- 53. 劳动合同终止是否  
给劳动者经济补偿 ..... [24]
- 54. 用人单位在哪种情况下  
单方解除劳动合同即对  
劳动者构成侵权行为 ..... [25]
- 55. 用人单位采用什么办法签

- 订和变更劳动合同是违反规定的,属无效劳动合同..... [26]
56. 劳动者在什么情况下,有权单方面解除劳动合同..... [26]
57. 用人单位在什么情况下的行为违反了妇女就业权的规定?应承担什么责任..... [27]
58. 因用人单位实施侵害劳动者就业权行为并给劳动者造成损害后,劳动者可通过什么途径获得赔偿..... [27]
59. 由劳动者本人提出解除劳动合同的,能否获得经济补偿金..... [28]
60. 什么情况下用人单位可以解除劳动合同..... [28]
61. 劳动者患病或非因工负伤后,用人单位在什么情况下可以解除劳动合同..... [29]
62. 企业职工非因工致残和经医生或医疗机构认定患有难以治疗的疾病的,哪种情况下能解除劳动合同?哪种情况下不能解除劳动合同..... [29]
63. 职工被判刑缓期执行的,用人单位能否解除劳动合同..... [30]
64. 企业发给劳动者解除劳动合同的经济补偿金能否分期发给..... [30]
65. 哪些人需要参加就业训练和转业训练..... [30]
66. 就业训练单位不按规定与学员签订培训合同或违反合同的,应受到什么处罚..... [31]
67. 就业训练单位违反物

|                                                                        |      |
|------------------------------------------------------------------------|------|
| 价部门规定超标准收费<br>的,应受到什么处罚.....                                           | [31] |
| 68. 因用人单位裁减人员或就<br>违反规定解除劳动合同的<br>经济赔偿问题发生的争议<br>按照什么规定解决.....         | [32] |
| 69. 劳动争议发生后,当事人<br>可以采取哪些方法解决.....                                     | [32] |
| 70. 劳动争议发生后,当<br>事人怎样申请仲裁.....                                         | [32] |
| 71. 劳动争议当事人对仲<br>裁裁决不服怎么办.....                                         | [33] |
| 72. 劳动争议当事人的仲裁<br>申请书应载明哪些内容 .....                                     | [33] |
| 73. 用人单位在录用职工时非法<br>收费和不能向职工提供正常<br>工作岗位或不能保障职工其<br>他各项劳动权利的应怎么办 ..... | [34] |
| 74. 下岗职工被招聘后,其原<br>先领取的失业证如何处理 .....                                   | [34] |
| 75. 职业介绍机构收取的中<br>介服务费由谁缴纳?对<br>收费标准有何规定.....                          | [34] |
| 76. 对职业介绍机构超出标准<br>多收费的,有什么处罚.....                                     | [35] |
| 77. 因工致残而下岗的职<br>工应享受何种待遇.....                                         | [35] |
| 78. 享受工伤保险待遇的下<br>岗伤残职工达到退休年<br>龄时,待遇有无变化.....                         | [36] |
| 79. 因工伤致残而愿意自谋职<br>业的职工,在脱离与原企<br>业关系时可获得什么补助.....                     | [36] |
| 80. 哪些职工下岗时应进<br>行职业性健康检查.....                                         | [37] |

81. 工伤保险金所依据的  
工资基数如何确定..... [37]
82. 工伤职工在申请工伤和处  
理工伤保险待遇时与用人  
单位发生争议怎么办..... [38]
83. 工伤职工对工伤认定  
和工伤保险待遇支付  
决定不服怎么办..... [38]
84. 工伤职工对劳动鉴定  
委员会作出伤残等级  
鉴定结论不服怎么办..... [38]
85. 劳动争议发生后, 职工在什  
么时间内向企业劳动争议调  
解委员会申请调解才有效..... [39]
86. 劳动者因用人单位解除劳动合同而获得经济补偿金时,  
能否再领取失业救济金..... [39]
87. 劳动合同的赔偿、劳动合同  
的经济补偿以及劳动合同的  
额外经济补偿有什么区别..... [40]
88. 企业劳动争议调解委员会调  
解劳动争议, 有无时间限制..... [41]
89. 哪些争议属于劳动  
争议处理的范围 ..... [41]
90. 劳动争议发生后, 职工能  
否直接向人民法院起诉..... [41]
91. 调解委员会调解劳动  
争议的依据是什么..... [42]
92. 职工对企业劳动争议调解  
委员会的调解不服怎么办..... [42]
93. 劳动争议发生后, 职工  
向劳动争议仲裁委员会  
申请仲裁有无时间限制 ..... [43]
94. 如果职工发现负责调解其劳  
动争议的调解委员会成员与

|                                                                                |      |
|--------------------------------------------------------------------------------|------|
| 其有利害关系,可能影响<br>调解的公正时应当怎么办 .....                                               | [43] |
| 95. 职工申请调解劳动争议<br>后,多长时间内可以知<br>道其申请是否被受理 .....                                | [44] |
| 96. “劳动争议发生之日”<br>的具体含义是指什么 .....                                              | [44] |
| 97. 职工向劳动争议仲裁<br>委员会申请处理劳动<br>争议是否应缴费 .....                                    | [44] |
| 98. 未经鉴证的劳动合同,如果在履行<br>过程中发生了劳动争议并提交仲<br>裁,劳动争议仲裁委员会能否<br>以劳动合同未鉴证为由拒绝受理 ..... | [45] |
| 99. 未签订劳动合同的劳动者,<br>与用人单位发生劳动争议<br>并提交仲裁,劳动争议仲<br>裁委员会是否受理 .....               | [45] |
| 100. 如果为数众多的职工与<br>用人单位发生劳动争议,<br>是否每个职工都应分别<br>提出申请调解或仲裁 .....                | [46] |
| 101. 职工向劳动争议仲裁委员<br>会申请仲裁后,可否委托<br>他人代为参加仲裁活动 .....                            | [47] |
| 102. 职工委托他人参加劳<br>动争议的仲裁活动,<br>需要履行什么手续 .....                                  | [47] |
| 103. 职工提交了劳动争议仲<br>裁申请书后,怎么才能<br>知道其申请是否被受理 .....                              | [48] |
| 104. 职工如果成了劳动争议的<br>被上诉人,应怎样准备答辩 .....                                         | [48] |
| 105. 对收到劳动争议仲裁庭的<br>开庭通知后,无正当理由<br>没有到庭的,应怎样处理 .....                           | [49] |

106. 劳动争议仲裁委员会受理了劳动争议案件后, 争议双方又自行和解了怎么办 ..... [49]
107. 劳动争议仲裁委员会处理劳动争议案件需要多长时间 ..... [50]
108. 如果职工对劳动争议仲裁委员会的裁决不服而向人民法院起诉, 诉讼的被告是用人单位还是劳动争议仲裁委员会 ..... [50]
109. 劳动争议仲裁委员会的调解书或裁决书生效后, 当事人拒不履行怎么办 ..... [51]
110. 因企业开除、除名、辞退职工而发生的争议, 职工一方当事人申请仲裁时, 应提供什么材料 ..... [51]
111. 企业在招工考核时发生伤亡事故能否认定为工伤事故 ..... [51]
112. 劳动者对劳动行政部门及其工作人员在行使行政职权时侵犯其人身权或财产权的行为, 应怎样提起行政赔偿 ..... [52]
113. 劳动者不服用人单位开除、除名等行政处分, 应该怎么办 ..... [53]
114. 劳动争议提交仲裁后, 劳动者对劳动争议仲裁委员会的裁决不服的, 怎样向人民法院提起诉讼 ..... [54]
115. 职工与用人单位发生劳动争议后, 应到哪一级劳动争议仲裁委员会申请仲裁 ..... [54]
116. 如果职工与用人单位不在同一个仲裁委员会管辖地区, 发生劳动争议后, 职工应向



- 哪一个仲裁委员会申请仲裁 ..... [55]
117. 因厂纪厂规与国家劳动政策法规不一致而发生的劳动争议, 仲裁委员会在处理争议时应如何掌握 ..... [56]
118. 劳动争议当事人对仲裁决定不服, 能否向上级仲裁委员会提出申诉 ..... [56]
119. 如果用人单位与职工发生劳动争议, 对已经发生法律效力仲裁决定书既不执行又不向人民法院起诉的, 职工当事人应怎么办 ..... [57]
120. 劳动争议案件结案后, 仲裁费由谁负担 ..... [57]
121. 职工因与用人单位发生劳动争议申请仲裁, 如果缴纳仲裁费确有困难怎么办 ..... [57]
122. 劳动争议案件结案后, 在执行过程中企业拒绝给职工安排工作并且不发工资或者不给福利待遇的, 应怎么办 ..... [58]
123. 劳动争议案件的仲裁费包括哪些内容? 收费标准是如何规定的 ..... [58]
124. 劳动争议当事人申请仲裁, 怎样交纳仲裁费 ..... [59]
125. 劳动争议案件的当事人能否单独就仲裁委员会关于仲裁费的决定提起诉讼 ..... [59]
126. 劳动争议的当事人不服劳动争议裁决而向人民法院起诉的, 所交的仲裁费是否退还 ..... [59]
127. 劳动合同解除或终止时, 用人单位应在何时付清劳动者的工资 ..... [60]



- 128. 企业破产时, 职工是否还能得到企业欠付的工资 ..... [60]
- 129. 什么情况下聘请律师可以减免律师费 ..... [61]
- 130. 下岗职工在什么情况下可以获得法律援助 ..... [61]
- 131. 刑事案件的法律援助范围包括哪些内容 ..... [62]
- 132. 民事案件的法律援助范围包括哪些内容 ..... [63]
- 133. 经济案件的法律援助范围包括哪些内容 ..... [63]
- 134. 行政案件的法律援助范围包括哪些内容 ..... [64]
- 135. 下岗职工在符合法律援助的条件下可以获得哪些法律援助 ..... [65]
- 136. 下岗职工申请法律援助必须具备哪些条件 ..... [65]
- 137. 下岗职工在需要法律援助时, 怎样提出法律援助申请 ..... [66]
- 138. 法律援助要经过哪些程序 ..... [67]
- 139. 劳动者给用人单位造成经济损失的, 用人单位可否从劳动者工资中扣除应赔偿的经济损失 ..... [69]
- 140. 劳动争议仲裁委员会的裁决书何时发生法律效力 ..... [70]

## 二、下岗职工再就业后的工资、劳保和福利

- 1. 再就业后应当解决好哪些方面的问题 ..... [71]
- 2. 职工每周法定工作时间是多少小时 ..... [72]





3. 如何计算加班工作时间 ..... [72]
4. 企业要求职工加班  
工作时限是多长 ..... [72]
5. 哪些企业职工可以  
实行不定时工作制 ..... [73]
6. 哪些企业职工可以实行  
综合计算工时工作制 ..... [74]
7. 《劳动法》对用人单位延长  
工作时间有哪些限制性规定 ..... [75]
8. 企业在什么情况下延长  
工作时间不受加班加点  
时间和条件的限制 ..... [75]
9. 用人单位擅自延长职工工  
作时间应承担什么责任 ..... [76]
10. 职工有哪些法定休假日 ..... [77]
11. 工资应以什么形式发放 ..... [77]
12. 工资的构成有哪些 ..... [78]
13. 工资之外的劳动收入有哪些 ..... [79]
14. 最低工资是什么, 怎样发放 ..... [80]
15. 最低工资不包含各种  
加班工资和补贴、津贴 ..... [80]
16. 劳动者可否委托他人代领工资 ..... [80]
17. 工资的支付时间 ..... [81]
18. 领取工资时应当有一份工资清单 ..... [81]
19. 劳动者依法参加社会活  
动, 用人单位应支付工资 ..... [81]
20. 因用人单位原因导致停工、  
停产期间, 用人单位应  
如何支付劳动者工资 ..... [82]
21. 劳动者未完成考订定额时,  
用人单位能否以低于当地最  
低工资标准支付劳动者工资 ..... [82]
22. 患病或非因工负伤在规