



**正 确 认 识
和 处 理
新 时 期
人 民 内 部 矛 盾 新 论**

中 南 大 学 出 版 社

廖 楚 雄 著



正确认识和处理
新时期人民内部矛盾新论

廖楚雄 著

中南大学出版社

2000·长沙

正确认识和处理新时期人民内部矛盾新论

廖楚雄 著

☐责任编辑 彭达升

☐出版发行 中南大学出版社

社址:长沙市麓山南路 邮编:410083

发行科电话:0731-8876770 传真:0731-8829482

电子邮件:csucbs @ public.cs.hn.cn

☐经 销 湖南省新华书店

☐印 装 湖南省娄底相中地质印刷厂

☐开本 850×1168 1/32 开 ☐印张 11.75 ☐字数 240 千字

☐版次 2000 年 12 月第 1 版 ☐2000 年 12 月第 1 次印刷

☐印数 0001-2100

☐书号 ISBN 7-81061-300-6/C·017

☐定价 22.80 元

图书出现印装问题,请与经销商调换

序

周永生

用马克思主义关于社会基本矛盾的观点来观察社会主义社会,在其政治生活中都存在着两类不同性质的矛盾,即一是对抗性的敌我矛盾,二是非对抗性的人民内部矛盾。我们的国家是无产阶级专政的社会主义国家,我们所说的人民内部矛盾,自然是在“人民”这个概念范围内的根本利益一致基础上的非对抗性矛盾。

我国在社会主义现代化建设新时期,一个鲜明的特点就是以经济建设为中心,搞改革开放,建立社会主义市场经济体制。这是又一场艰难的革命,同时也是一次权力、利益的转移和再分配。所以,在新的历史条件下,人民内部矛盾将不可避免地大量涌现,有的还会日益突出起来。改革开放、发展市场经济,引起了我国社会结构的

重大变化。这种变化是多方面的,最根本的有两个 一是体制结构的变化,二是利益结构的变化。体制结构的变化,就是由体制调整而引起的社会政治关系的变化。这种变化涉及面广,因而由此引起的矛盾也十分广泛。利益结构的变化,就是经济利益关系的重新调整。在计划经济体制下,社会利益一元化,社会矛盾相对简单。市场经济则不同,其存在的基本前提就是社会利益主体的多元化。它的运作机制,本质上就是通过其内在利益机制调动人的主动性和积极性,通过多元利益主体的相互竞争,发挥人的潜能。多元利益主体的相互竞争,其结果,一方面是社会经济发展动力强劲,另一方面是社会矛盾增多。20多年来,我国经济持续快速地健康发展,社会主义事业生机勃勃,同时,各种社会矛盾也呈现错综复杂的局面。这就是事物运动的辩证法。可以肯定,随着改革开放的深入,各种政治、经济关系的进一步调整,我国社会经济必将有更大的发展,人民内部矛盾也会日益增多,特别是一些深层次矛盾,必然会日益显露出来。以公有制为主体的多种所有制并存,多元利益并存,使人们的生产、生活方式出现了许多变化,主体利益的差异拉开了,矛盾主体必然会多样化;随着个体劳动者、私营企业主等社会群体的发展壮大,这种处在不同经济状况的社会“阶层”和“群体”之间的矛盾也必然会大大增多;新体制与旧体制的摩擦,各种思想文化的碰撞等,都会影响到人们的心理,产生不同程度的失衡。因此,要正确认识和处理新时期的人民内部矛盾。否则,这些矛盾一旦被人

所利用,就会激化。倘若如此,我们的人民和国家就会陷入不安定之中。

改革从某种意义上说,就是调整人们之间的利益关系,而社会主义改革,又必须依靠广大人民群众。建国后的前30年,我国经济一直在计划经济体制下运行,由此而形成的利益关系,已经在全国范围内深深扎根。要改革旧体制,解放和发展生产力,必然要涉及相当部分群众的切身利益,从而产生矛盾。所以,如何才能既革除旧体制的弊端,又保护和调动最广大人民群众的积极性;既解决各种突出矛盾,又保持各种社会力量的稳定和平衡,就成为关系全局的重大政治问题。这个问题解决得好,改革开放就能顺利向前推进。解决不好,就会满盘皆输。在中外历史上,许多改革的失败,并非改革本身不合理,其重要原因往往是改革者没能正确认识和处理各种社会利益关系,激化了各个社会利益集团的矛盾,失去了群众的支持。水能载舟,亦能覆舟,这是历史经验的总结。正因为如此,党中央始终强调要把握好“改革、发展、稳定”这一大局。国家要发展,改革力度要加强,社会稳定必须首先得到保障。从我国目前情况看,实现社会稳定,争取最广泛的群众支持和参与改革,至关重要的就是要正确认识和解决人民内部矛盾。

社会主义从根本上说,就是人民当家做主,充分反映最广大人民群众的利益。邓小平反复强调,我们制定政策,首先要看是否符合人民的利益,人民高兴不高兴,人民满意不满意。在新时期,协调和解决人民内部矛盾,已

成为我国政治生活的主题。人民内部矛盾与群众的切身利益直接相联系,解决得好,人民就会心情舒畅,情绪高涨。解决不好,人民就会意见纷纷,甚至影响群众的积极性。特别是在各种不同性质的矛盾纵横交错的条件下,必须注意正确认识和区分各种不同性质的社会矛盾,绝对不能把人民内部矛盾当做敌我矛盾来处理。过去我们之所以发生一些重大失误,其根本原因就是混淆了两类不同性质的矛盾,并用解决敌我矛盾的方法来解决人民内部矛盾。而人民内部的矛盾得不到正确处理,人民的根本利益得不到有效保障,社会主义本质也就无从体现。

正确处理人民内部矛盾是一门很深的学问,是一个全社会的系统工程。时代、形势、社会、国家的发展急切需要我们正确认识和处理人民内部矛盾,解决好这个当今政治生活中的重要课题。

廖楚雄同志著的此作,从寻找社会矛盾产生的根源出发对毛泽东、邓小平和江泽民等党的三代领导核心关于正确处理人民内部矛盾的理论作了归纳性的阐发,从整体上对新时期人民内部矛盾的产生、发统、变化作了新的揭示,并对正确认识和处理这类矛盾提供了一些理性的思路。

(周永生 中共湖南省委党校原常务副校长、教授)

2000年9月12日

目 录

第一章 绪 论..... (1)

■一、新时期社会各阶级、阶层的基本情况发生了
重大变化 (2)

■二、新时期人民内部矛盾的产生和存在具有特殊
的时代客观性..... (14)

■三、正确认识和处理新时期的人民内部矛盾是
一门大学问..... (20)

第二章 毛泽东《关于正确处理人民内部矛盾的问题》 的伟大理论及现实指导意义 (26)

■一、马、恩、列、斯奠定的理论基础 (27)

■二、毛泽东关于正确处理人民内部矛盾的理论

贡献·····	(34)
■三、毛泽东关于正确处理人民内部矛盾理论的 现实指导意义·····	(42)
 第三章 邓小平对人民内部矛盾学说的 丰富和发展 ·····	(55)
■一、邓小平对毛泽东关于人民内部矛盾理论的 运用与创新·····	(55)
■二、邓小平在新时期对人民内部矛盾学说的 创造性贡献·····	(63)
■三、邓小平关于人民内部矛盾的理论具有重要的 时代指导意义·····	(83)
 第四章 党的第三代领导核心对人民内部矛盾 学说的新探索 ·····	(89)
■一、对国家政治生活主题的深刻认识和 阐述·····	(90)

■二、对改革、发展、稳定关系的提出与准确把握·····	(94)
■三、我国现阶段几种重要的人民内部矛盾关系·····	(97)
■四、对政治与经济关系的处理·····	(101)
■五、在解决人民内部矛盾方法上的新探索·····	(106)
第五章 新时期人民内部矛盾存在的原因、产生的根源和发展的基本态势·····	(113)
■一、新时期人民内部矛盾存在的原因·····	(113)
■二、新时期人民内部矛盾产生的根源·····	(122)
■三、新时期人民内部矛盾发展的基本态势·····	(136)
第六章 新时期人民内部矛盾的结构与表现形式·····	(142)
■一、新时期人民内部的各个社会利益群体与社会阶层结构的变化及其现状·····	(142)

■二、新时期人民内部矛盾的总体框架结构 …	(147)
■三、新时期人民内部矛盾的表现形式 ………	(156)
第七章 新时期人民内部矛盾的主要特点…………	(163)
■一、新时期人民内部矛盾的基本特点 ………	(164)
■二、新时期人民内部矛盾的本质特点 ………	(166)
第八章 社会基本矛盾、主要矛盾、人民内部矛盾 以及相互之间的关系…………	(182)
■一、社会基本矛盾的表现和作用 ………	(183)
■二、社会主义初级阶段的主要矛盾的产生和 作用 ………	(206)
■三、国家政治生活的主题是正确地处理人民 内部矛盾 ………	(215)
■四、社会基本矛盾、主要矛盾与人民内部矛盾 之间的关系 ………	(220)

第九章 新时期人民内部矛盾的对抗与激化

现象.....	(227)
---------	-------

- 一、新时期人民内部矛盾仍有可能出现对抗和激化 (227)
- 二、新时期人民内部矛盾出现对抗和激化的表现形式 (233)
- 三、新时期人民内部矛盾出现对抗和激化的原因 (241)

第十章 正确处理新时期人民内部矛盾的基本

原则.....	(250)
---------	-------

- 一、坚持严格区分两类不同性质矛盾的原则 (250)
- 二、服从和服务于改革、发展、稳定大局的原则 (257)
- 三、坚持统筹兼顾、全面安排、协调解决的

原则	(265)
----------	-------

第十一章 正确处理新时期人民内部矛盾的主要

途径	(275)
----------	-------

■一、以经济建设为中心,大力发展社会

生产力	(276)
-----------	-------

■二、深化经济体制改革,建立起一种新型的

利益调节机制	(283)
--------------	-------

■三、积极稳妥地推进政治体制改革,大力加强

民主政治与法制建设	(290)
-----------------	-------

■四、加强社会主义精神文明建设,开展积极的

思想政治工作	(305)
--------------	-------

第十二章 正确处理新时期人民内部矛盾的

方式与方法	(319)
-------------	-------

■一、重视运用经济的方法来处理人民内部的

物质利益矛盾	(320)
--------------	-------

■二、坚持运用民主的方法处理人民内部的思想 矛盾	(325)
■三、学会运用法律的方法调整人民内部的 经济关系和社会关系	(329)
■四、努力运用人民调解和矛盾钝化处理的方法 处理人民内部的常规性矛盾	(338)
■五、从严治党,反对腐败,努力化解人民内部的 党群、干群矛盾	(343)
■六、加强思想政治工作,增强人民内部的 凝聚力,增强自我调解矛盾的功能	(347)
■七、提高全党的执政水平,提高正确处理人民 内部矛盾的政策水平和实践能力	(353)
主要参考文献	(356)
后 记	(357)

第一章 绪 论

1957年,毛泽东发表《关于正确处理人民内部矛盾的问题》以来,经过正反两个方面的教育,我们党对处理人民内部矛盾的认识有了很大提高,积累了许多经验和教训,使我们党一步步地成熟起来了。但随着改革开放新时期的到来,随着经济体制、政治体制的不断改革以及经济增长方式的根本性转变,随着经济结构、产业结构、企业结构、就业结构和其他方面调整步伐的加快,新时期我国社会的人民内部矛盾,特别是人民内部的各种利益矛盾,各民族之间的矛盾,社会各群体、阶层、团体之间差别引起的矛盾,新旧观念的矛盾,领导与群众之间的矛盾以及行政政策实施在客观上导致的矛盾,各类权力配置关系形成的矛盾,思想观念引起的矛盾等,都发生了新的变化。正确认识和处理这些矛盾,既是改革开放本身的重要内容,又是改革开放和现代化建设得以顺利进行的重要保证,是关系到社会主义的前途命运的大问题。人

民内部的矛盾认识得正确,处理得好,就可以增强人民内部的团结,促进经济的发展,推进社会稳定和进步。反之,就会影响人民内部的团结和社会稳定,挫伤人民群众的积极性,妨碍社会发展和进步,甚至可能使矛盾激化,干扰改革和发展的大局,干扰和阻碍社会主义现代化建设向前推进。因此,高度重视、正确认识和处理新时期的人民内部矛盾,是摆在全党面前的一个重要的政治课题。

一、新时期社会各阶级、阶层的基本情况发生了重大变化

(一)工 人

工人阶级是党的阶级基础,是国家的领导阶级。随着改革的深化、利益的调整,工人阶级发生了很大变化。国有企事业、机关团体和城镇集体企事业单位,集聚着工人队伍的主要部分。从理论上说,他们不仅在政治上是国家的主人,而且在经济上也是企业的主人,但由于近年来企业的权、责、利向管理者倾斜,相当多的工人逐渐滋生雇佣劳动的心态。其他经济成分的工人不仅绝对数越来越大,而且在工人队伍中所占比重也在逐渐加大,但是他们或者缺乏现代化大生产的锻炼;或者在非公有制企业工作,雇佣劳动心态更为强烈。虽然,国有企业内部一直存在着管理者、专业技术人员、生产工人的差别,但过去主要体现为劳动分工的不同。企业推行承包制后,管

理者作为法人代表掌握着法人产权,工作岗位的不同实际上已开始显示出对国有资产享有权利的区别,经营管理者与生产工人分配差距也在不断拉大,工人阶级的阶层分化,就不只是劳动分工的不同,而是在根本利益一致前提下存在不同的利益追求。管理者与生产工人在心态与工作、生活方式上均有明显差异,而在管理者素质偏低的情况下,这种差异很容易成为相互冲突的矛盾。随着劳动力配置主要由市场调节,分配主要由微观经济环境决定,不同行业、不同企业、不同工种、不同劳动制度(固定工、合同工、临时工)用工、就业职工与待业职工之间收入差距也大幅度拉开。还有一大批进入城市从事第二、三产业的农民已成为工人阶级中一个比较特殊的阶层,他们对自己的工作岗位不稳定(大多是临时工)和经济待遇偏低不满意,而原来在城市的工人因为农民进城做工造成就业压力加大也不满意,这种工人阶级内部的矛盾同时还折射出工农矛盾和城乡矛盾。

1. 企业经营管理者。企业经营管理者包括国有、集体企业厂长、经理,股份制、合资企业公方代表等。他们是工人阶级的一部分,其中多数人有强烈的事业心、责任感,为企业的生存发展开拓进取,以公有资产的保值增值作为自己的首要任务;他们心系职工,成为无私奉献的社会主义企业管理者,不愧为工人阶级的优秀代表。但是也有一些人,随着地位、权力的变化,思想状态也发生了根本变化,他们把“法人产权”当做“私人产权”,把“政策放权”理解为“厂长专权”,利用支配企业资产的权力,侵