

煤矿内部经济核算

浦昭星 王百传 编



煤炭工业出版社

.171

煤矿内部经济核算

浦昭星 王百传 编

煤炭工业出版社

内 容 提 要

本书按照煤矿的特点,比较具体地阐述了矿(厂)内部开展经济核算的原则、要求、内容和方法,结合核算的实务,着重介绍矿(厂)内部经济核算的体系;建立与落实经济责任制的内容和方法;开展内部核算的措施(包括:经营计划、经营调度、考核和奖励、工作基础和制度)等具体做法,是矿(厂)加强经济核算,提高企业经济效益的专业参考读物。

本书可供煤矿从事核算、计划、调度等管理人员阅读,也可供煤矿学校财会专业师生教学参考用。

责任编辑:张德君

煤矿内部经济核算

浦昭星 王百传 编

*

煤炭工业出版社 出版

(北京安定门外和平北路16号)

煤炭工业出版社印刷厂 印刷

新华书店北京发行所 发行

*

开本787×1092¹/₃₂

印张8¹/₄插页 1

字数181千字

印数1—22,220

1985年2月第1版

1985年2月第1次印刷

书号15035·2681 定价1.55元



前 言

经济核算是社会主义企业管理的重要原则和基本形式。在企业中全面实行经济核算，是改善经营，加强管理，挖掘潜力，提高经济效益的必由之路。就煤矿企业来说，矿务局是独立经济核算单位。但是，一个大矿务局，年产煤炭超过千万吨。矿务局所属的矿，大的年产煤炭数百万吨，人、财、物、产、供、销经营管理环节完备。矿属的井区，上千名职工，有完备的生产系统，能独立出产品。一个段队也有一、二百人，单独计算产量。因此，必须组织好矿务局内部矿（厂）、井（车间）和段队的核算，才能实现矿务局的全面经济核算。党的十二大要求，一切经济工作都要转到以提高经济效益为中心的轨道上来。这样，一个企业就必须由单纯生产型向生产经营型方向发展。为此，实行全面经济核算，又是“转轨”与“变型”的基础和必不可少的条件，势在必行。为适应这方面的需要，我们针对煤矿的特点，引用某些矿的实际资料，系统地整理和阐述了在矿（厂）内部开展经济核算，建立经济责任制的一些做法，供读者参考。

经济责任制是经济核算的组成部分。两者又都是以提高经济效益为目的，以经济责任、经济权力和经济利益相结合为内容的，同国家、企业和职工个人的责、权、利相关联的生产经营管理制度。因而，在奖励、考核、基础工作、组织领导等方面的内容是一致的。只是在“核算”和“责任”两个方面，各有侧重。同时，实行经济核算是落实经济责任制的必要条件；而经济责任制的落实，又能促进经济核算的深

入开展。两者相辅相成。基于上述原因，我们把煤矿内部经济核算和经济责任制写在一起，对通过开展内部经济核算，实现向生产经营型转移的一些内容，也做了必要的阐述。

在本书的编写过程中，朱登山、郭立民、苑凯、章士强、冯友忠、王宝珍、田忠明、左松霞、沈瑞舫、詹运理、衣建德、吴昌延、冷寅谷、任国良、亢伯黎、陈铃、徐崇光、商长河、于勇为等同志对书稿提出了许多宝贵意见。并由朱登山同志审阅定稿。谨此一并表示衷心的感谢！

当前，国家正在进行经济体制的改革。同时，对经济核算和在工业企业中实行经济责任制的问题，正在探讨，特别是对煤矿内部实行经济核算和落实经济责任制的一些问题，也有待实践和研究。由于我们的理论知识和业务水平所限，书中阐述的内容，缺点和错误在所难免，恳请读者指正。

编 者

1984年2月

目 录

第一章 概述	1
第一节 经济核算的客观必要性	1
第二节 内部经济核算的性质和意义	3
第三节 内部经济核算的原则和要求	5
第二章 核算的形式和内容	9
第一节 矿(厂)级核算	9
第二节 井区(车间)级核算	15
第三节 段队级核算	28
第四节 核算的组织和工作体系	30
第三章 经营计划与管理	36
第一节 经营计划的内容	36
第二节 计划的编制与落实	42
第三节 经营调度	44
第四章 核算方法	57
第一节 内部结算	57
第二节 内部贷款	62
第三节 内部经济合同	63
第四节 经济纠纷的仲裁和民主管理	70
第五节 核算办法	73
第五章 经济责任	87
第一节 各级经济责任	87
第二节 部门经济责任	90
第三节 个人经济责任	122
第六章 经济活动分析	209
第一节 经济活动分析的意义和任务	209

第二节	分析方法	211
第三节	原煤成本的分析	216
第四节	利润分析	222
第七章	考核与奖励	226
第一节	考核	226
第二节	奖励的原则	231
第三节	部分工资和奖金浮动	233
第四节	联产联责奖	237
第八章	基础工作	244
第一节	定额管理	244
第二节	原始记录	248
第三节	内部价格和计量	252
第四节	培训	254
第五节	工作制度	255

第一章 概 述

煤矿企业通过开展内部经济核算，建立起完整的经济核算体系；通过建立与落实经济责任制，使国家下达的计划和经济责任，得到全面彻底地落实，并使核算有了内在动力；再通过全面计划管理，建立经营调度，对生产经营活动，按日、按旬、按月地反映、控制、检查考核、分析预测。这样才能使煤矿企业内部经济核算的内容，达到全面完整；也才能使煤矿企业由单纯生产型转变为生产经营型，更有力地保证经营计划的实现，并确保煤炭生产沿着以提高经济效益为中心的轨道向前发展。

第一节 经济核算的客观必要性

经济核算，一般说来就是利用价值、货币形式，通过记帐、算帐，监督和比较，对资金、成本、利润和各种基金等进行一套完整的核算，以保证企业最合理、最节约地进行生产经营，用最少的劳动消耗和最少的资金占用，取得最大的经济效果。

工业企业进行生产管理、技术管理、劳动管理、产品质量管理、设备管理、材料管理、成本管理、资金管理和其他一切管理所取得的成果，都必须通过经济核算反映出来。同时，各项管理工作又必须建立在经济核算的基础上，才能用经济效果给予正确的评价。由于经济效果概括了企业一切生产经营活动的成果，对企业的各项工作起到督促作用，因此，实行全面经济核算，是管好企业的一项基本原则和

方法。

经济核算是生产资料公有制产生的一种经济关系，是社会主义特有的经济范畴。实行经济核算，可以正确处理国家、企业和个人之间的经济关系，协调三者的利益，借以鼓励企业和职工的积极性，启发群众内心蕴藏的动力，发掘资源潜力，以达到提高经济效益，发展社会主义生产力的目的。特别是现代化的煤矿企业，规模大、人员多，生产技术不断发展。加之煤矿企业内部又包含社会化的组织，如学校、医院、食堂、商店、武装民兵、计划生育、公安保卫、退休劳保等，是比较复杂的。这就更需要企业实行全面的、严格的、有效的经济核算。只有实行经济核算，才能更好地按照社会主义的经济规律办企业；才能认真地贯彻国家的方针、政策；才能以较少的消耗生产出更多、更好的煤炭，来满足社会需要，并为扩大再生产和改善劳动者的生活福利创造条件；才能促使企业和广大职工关心生产经营活动的经济效果，增强责任感，树立勤俭节约观念；才能发现企业生产、技术活动和经营管理工作中的各种缺点和浪费现象，改进生产技术，改善和加强经营管理工作；才能促进企业全面地完成和超额完成计划，在社会提供优质、适销对路的产品的时候，又为社会增加更多的社会主义积累。

总之，经济核算的目的是：促进增产节约，提高经济效益。具体要求是：企业必须以自己的收入来抵偿支出，并取得盈利。具体方法是：利用价值、货币形式，对生产经营活动，进行精确的计算与严格管理和监督。在整个国民经济中，所有生产经济部门都应采用经济核算的形式，按经济核算原则，进行管理。一切违反经济核算原则，不讲经济效果的管理形式，都是不符合社会主义经济发展的客观要求的，

都会给社会造成浪费。实行经济核算是企业整顿的需要，是推行经济责任制的需要，是企业管理由单纯生产型转变为生产经营型的需要。

经济核算制，是用法令形式固定下来的经济核算关系。它的基本内容包括：企业的独立经营权，企业和职工的经济利益和企业的经济责任等三个部分。其中：企业的独立经营权是经济核算的前提；物质利益是推动企业及其职工改善生产经营的动力；使企业为提高生产经营的经济效果承担经济责任，充分发挥企业职工的主人翁的自觉性和积极性是目的。

第二节 内部经济核算的性质和意义

1. 内部经济核算的性质

在我国目前的情况下，企业是国民经济的基本经济组织。一个企业就是一个独立的经济核算单位。因而，企业的经济核算，就是国民经济基本经济组织的经济核算。这是经济核算的基本形式。建立和健全独立、全面、严格的经济核算，对企业内部各组成部分，如矿（厂）、井区（车间）、段队、班组等，也必须开展内部经济核算。当前煤矿的管理体制，矿务局是一个独立核算的企业，矿务局所属的矿（厂）是内部生产单位，也是内部核算单位。每个矿（厂）都具备完整的生产系统，独立生产产品，产、供、销环节自成体系。因此，就一个矿务局下属的各矿（厂）来说，虽然不是经济法人，基本上不与外界发生经济关系，不能全部实行独立经济核算。但是，必须在矿（厂）内部全面实行核算，才能构成企业的全面经济核算。矿（厂）内部经济核算的特点：

一是矿（厂）内部经济核算只有较小的独立性，系在矿

(厂)统一领导和分散管理的原则下建立起来的；是在统一计划指导和统一核算盈亏的前提下，各井区（车间）、段队核算各自的生产消耗和成果，自计盈亏。

二是内部经济核算具有鲜明的群众性，是矿（厂）内部全面、全员、全过程的核算。每个单位、每个部门和每个职工都必须参加核算，做到人人处处事事核算。

2. 实行内部经济核算的意义

第一、能够促进基层生产单位和广大职工在生产中注意增加生产，厉行节约，关心经济效益。这正是提高整个企业的经济效益的最重要的基础与保证。

第二、能够更充分地发挥成本、利润等综合性指标对完成其他指标的促进作用，推动内部各单位各部门注意全面地完成计划。

第三、能够带动基层的各项管理工作（如计划、调度、供应、定额、原始记录与统计等）的改进与加强。

第四、促进广大职工群众充分发挥主人翁责任感，提高思想觉悟；调动广大基层干部和工人群众学习文化、业务和技术知识的积极性。

总之，矿（厂）内部经济核算是企业经济核算的基础，它从深度和广度上补充了企业的经济核算。

以矿务局为独立经济核算单位，并在此基础上实行矿（厂）内部经济核算，建立明确的经济核算制度和适合煤矿企业内部特点的经济核算体系，才能充分运用社会主义经济规律的作用，并在它们发挥作用的过程中加以调节，使企业的生产经营过程和国民经济的发展相协调，向国家规定的经济目标，有计划按比例地前进。

生产经营活动，包括两个部分。一部分是内部活动，以

生产活动为中心，包括基本生产过程，辅助生产过程，生产准备与技术准备过程，以及为生产服务的工作（如后勤、附属生产和附属事业）。矿（厂）内部经济核算，即在这些内部活动中的核算；另一部分，涉及流通、分配、消费等过程，包括供应、销售、市场调查预测，对用户服务等。这些经营活动，矿务局是完备的，但一大部分具体业务又都在各矿（厂）。因此，矿（厂）一级的核算，虽然属于内部核算的范畴，而就各煤矿和附属厂的实际情况来看，又都具备生产经营活动的所有内容，但还不具备完全独立经济核算的外部条件，是几乎完全独立核算和内部核算之间的经济核算。只有井、区（车间）以下的核算，才纯属于内部经济核算。

第三节 内部经济核算的原则和要求

1. 内部经济核算应遵循的原则

实行矿（厂）内部经济核算，就是煤矿（厂）在生产经营各个环节，在技术工作，经济工作的一切活动，全面贯彻执行经济核算的要求，以提高经济效益为中心，安排好各个方面的工作，并使有关经济核算的各个方面的工作，构成一个有机的整体，在矿（厂）内部实行全面经济核算。全面经济核算，原则上必须包括以下三个方面。

1) 全矿（厂）经济核算 全矿（厂）所有各级生产和行政组织，各业务部门和各个事业单位，各个环节和各个方面都实行经济核算。具体包括：

- （1）井区（车间）、段队、班组。
- （2）机电、运输等辅助生产部门。
- （3）生产、技术、工资、财务等业务部门。
- （4）矿（厂）机关科室。

(5) 生活福利、学校和医院等事业单位。

(6) 供应、销售等各个环节。

(7) 附属生产单位。

2) 全员经济核算 从领导到群众、从政工干部到专业人员、从管理干部技术人员到工人，全矿（厂）职工人人都参加经济核算，讲究经济效益。

3) 全过程经济核算 矿（厂）内部的生产整个过程（从地质勘探、研究设计、开拓布署、采煤掘进、机电、运输、通风排水，以至运销等），进行完整系统而全面的核算。

从整个工作来说，就是全矿（厂）内部所有单位和部门，都要开展核算；各单位各部门的所有生产过程和工作过程，以及业务系统，都进行核算；包括各级领导干部在内的全矿（厂）所有职工都参加核算。通过建立一个完整的经济核算体系，实行全面经济核算，把矿（厂）的一切经济活动，都纳入到经济核算的轨道上来，把广大职工的积极性调动起来，人人搞核算，事事讲效益。以尽可能少的人力、物力消耗和资金占用，取得最大的经济效果。

内部经济核算，是一项综合性的管理方法；是矿（厂）工作质量的总概括。因此，经济核算必须具备一套完整的经济核算指标体系。但这并不等于矿（厂）生产技术、财务、计划中的一切数量和质量指标都是经济核算的内容。全面计划指标的核算，通常只看成是统计核算和计划考核。而经济核算包括生产消耗、生产成果、资金使用和财务成本的核算，可用价值指标和实物指标并通过会计统计业务核算来进行的。煤矿内部经济核算的指标归纳起来就是：产量（包括单产）、掘进（包括单进）、质量（包括反映煤炭产品质量的灰分、水分、含矸率和工程质量）、品种（包括原煤、洗

煤、等级煤）、消耗（包括各种材料消耗、配件消耗、电力消耗）、效率（包括全员效率、回采效率、掘进效率，以及洗选效率和实物效率）、成本、利润、资金、采区资源回收率、正规循环率、机械化程度、设备完好率和巷道失修率等项经济技术指标。

再从内部经济核算的组织形式来看，有以下几方面：

第一、以矿（厂）级核算为核心，以井、区（车间）核算为纽带，以段、队核算为基础的三级核算（或矿、井区两级核算）。

第二、以矿（厂）内部价格、内部结算凭证为核算工具进行的矿（厂）内部结算。

第三、以指标分级归口管理为特征的矿（厂）内部各级、各部门直至个人的经济责任制。

第四、把矿（厂）内各级、各部门和职工个人的物质利益和其生产经营成果联系起来的各种措施和办法。

加强内部经济核算，争取生产的良好经济效益，必须在做好内部的各项工作的同时，还要从外部创造良好的条件。比如，

第一、要有比较恰当的稳定的生产计划。

第二、要有正常的原材料供应和产品销路。

第三、要有合理的产品和劳务供应的内部价格。

第四、要建立明确的经济责任。

第五、要有合理的奖励办法。

在内部则应改进和加强计划、生产、技术、质量、劳动、设备、材料、成本、财务等管理和会计核算、统计核算、业务核算，以及经济活动分析等各个方面的工作。

2. 内部经济核算应达到的要求

实行全面的严格的经济核算，辅之以必要的经济手段，是提高经营管理水平，增加积累的必由之路。因此，实行矿（厂）内部经济核算，建立经济核算体系，必须达到以下几项要求。

第一、在生产经营的各个环节讲究经济效果，节约消耗，提高效率，降低管理费用，逐步降低成本，增加盈利或减少亏损。

第二、及时、足额地上缴税金、利润和应上缴的各项基金。

第三、合理地节约地使用固定资产和流动资金，充分发挥资金使用效果。

第四、建立明确的经济核算制度，做好经济核算的各项基础工作。

第五、按规定计划提取和使用企业基金、基本折旧、大修理基金和其他专用基金。

第六、建立以总会计师为首的一整套组织严密精通业务、忠于职守的财会队伍。

第七、严格执行财经纪律和经济合同。

第八、全面完成国家计划，各项经济技术指标达到历史最好水平或同行业的先进水平。

第二章 核算的形式和内容

实行矿（厂）内部经济核算，并要使经济核算的原则真正贯穿于矿（厂）生产经营活动的全过程，做到全矿（厂）各部门、各单位和每一个职工都注意讲求经济效益，积极参加各种核算和分析研究活动，必须要有组织地进行。内部经济核算的组织，应本着统一领导，分级管理的原则，实行矿（厂）、井区（车间）、段队三级管理、三级核算。在行政上实行矿（厂）、区队两级管理的，则实行两级核算。

第一节 矿（厂）级核算

矿（厂）级经济核算，是三级核算的主体和核心，尤其是在煤矿企业，矿务局领导下的各矿（厂），都具备了独立核算的基本条件。表现在：

第一、各矿（厂）都具备独立完整的生产系统。

第二、各矿（厂）辅助生产、生活福利和附属事业单位也都自成体系。

第三、各矿（厂）都生产独立的产品，而且产品销售又都直接向用户发运。

第四、产、供、销各个环节的工作，各矿（厂）也都自成系统。

第五、管理机构完整。

第六、大多数矿（厂）都在银行设置结算帐户。

第七、直接或间接缴纳税金。

从上述情况看，矿（厂）完全具备独立经营、自计盈亏

的条件，而且大部分矿务局都是这样做的，只是一部分职能和一部分资金集中在矿务局。如有的矿务局物资供应工作，实行“五统一”，各矿（厂）只是按计划向矿务局供应处购料，不能直接向外采购，不能直接对外签订购货合同。煤炭是统配物资，煤炭产品由国家分配，供货合同和运输计划由矿务局统一签订和制订，各矿（厂）只按计划组织发运；货款由矿务局集中回收，然后转记到各矿（厂）帐户上。各种专用基金集中在局，各矿（厂）按计划使用。银行按规定只向矿务局贷款，不能向矿（厂）直接贷款。其他各方面的财权、物权和计划权，都在各矿（厂）。这种矿（厂）级核算虽然是内部经济核算，实质上其权力和独立性比工厂的车间大的多。就当前的管理体制来说，矿务局是独立经济核算的企业，但必须以矿（厂）的经济核算为基础。在实行矿务局内部经济核算中，矿（厂）级经济核算确实起着核心和主导作用。这一级核算，应在矿（厂）长领导下，由总会计师负责，以计划和财务科为核心，把各业务、技术科室统一组织起来，构成矿（厂）级经济核算网，实行各项技术经济指标的分解和归口管理，开展专业核算和分析工作。矿（厂）级核算，要全面、系统地反映全矿（厂）的生产经营成果。核算的指标应以产量、掘进和利润为重点。主要包括：

1. 生产成果的核算

煤矿的生产成果主要应包括：

1) 煤炭产品产量、品种和质量 煤炭产量的增加或减少，经济效果也就相应增大或减少。煤炭品种的变化不仅直接影响煤矿的收入计划的完成，而且影响用户的需要和对能源的节约；而煤炭质量的提高，是更大的节约，又可使煤矿增加收入。