

管理与创新 文集

王金德 李强 主编

石油工业出版社

《管理与创新文集》编委会

顾 问 王春江

主 编 王金德 李 强

副主编 常洪才 陈仕杰 杨立志

薛儒明 刘秋丰 左 军

何福林 潘 洪 高治国

孙福莉 陈常如 李 杰

执行副主编 贾克俭 刘晓霞 申青田 单任荣

目 录

一、经营管理篇

浅谈我国国有企业的改革与发展	王金德 (3)
论思维创新与企业的发展进步	李强 孙翼环 刘进良 (8)
浅谈成本控制的方法及应用	常洪才 (33)
浅析《会计法》的主要变化	左 军 (38)
资产负债表披露的信息及分析	杨立志 潘 洪 贾克俭 (41)
实行特人特薪吸引激励人才	薛儒明 (44)
浅析岗位效能工资制	薛儒明 (48)
企业管理中的若干法律问题	贾克俭 高治国 (51)
田忌、麦当劳与航空母舰	袁建敏 高治国 (54)
浅议健全国有企业激励约束机制	何福林 任建中 (58)
国有企业股份制改造中应重视资产评估工作	李 杰 袁建敏 (61)
管理创新——企业振兴之本	陈润苗 王乃欣 (65)
企业文化与企业建设	单任荣 (69)
市场经济体制下企业如何创造名牌	杨 修 (73)
浅议会计信息失真的原因及对策	刘建印 (76)
油气田企业债券转股权探讨	刘建印 (79)
上市公司的竞争能力分析	刘建印 (86)
加强管理是降低成本的有效手段	吴维德 安淑芳 (90)
加强队伍管理 提高外线运行水平	李庆伟 (93)
加强标准实施 提高变电检修质量	任荣格 郑建雄 周培立 (95)
区域经济学研究与我国西部大开发战略	陈树栓 (98)
会计信息失真的表现、原因及治理对策	周德如 燕建军 (101)
企业保密工作应引起高度重视	陈 靖 (104)
西气东输与中原油田天然气发展战略	陈建轩 刘明春 (107)
论企业安全文化的建设	冯建平 陈常如 (111)
谈谈深化养老保险制度改革	陆海燕 方 影 (115)
基层安全工作的现状与思考	刘新华 杨崇轩 (118)
信息时代的企业竞争与合作	高卫东 吴 阳 (121)
中国“入世”的新思路、新对策	张占蛟 孙加强 (124)
浅谈电信业该如何面对竞争	王占峰 (128)
加强股份制企业管理工作	岳 杰 (131)
浅谈如何调动职工的积极性提高企业的凝聚力	姜广磊 范永先 王卫红 (134)
实施目标管理,提高工作效率	谢凤琴 (137)
技术监督在物资采购中的应用	任继书 (141)

如何强化物资采购合同的管理	马科刚	(144)
试谈企业的财务预算管理体制	孙福莉 王承刚	(148)
国有企业重组中的新概念:核心竞争力	王荆州 崔学营	(152)
浅谈如何加强企业领导班子建设	谷乾超 张荣乾	(156)
完全菲迪克合同条件下的项目管理	刘秋丰	(159)
企业加强安全管理工作之思考	林 燕 宗纪鸿	(165)
知识经济与石油人的新使命刍议	刘玉强 李 立	(169)
浅谈企业人力资源的开发与培训	张秀芬	(171)
加油站安全文化建设浅议	李东明	(175)
西部大开发的战略思考	刘玉金 王 渊	(178)
论石油企业知识产权工作在知识经济时代中所面临的挑战	吴晓明	(181)
由一起担保合同案例对企业保证连带责任问题的探讨	程群爱	(184)
关于中原油田实施名牌战略的思考	晁 华 晁璞灿	(186)
劳动·价值·报酬	吴承茂 张修申	(190)
财务分析的基本步骤、原则、方法以及注意事项	古伟松	(193)
目标激励方法在总厂设备检修劳动竞赛中的应用	闵 学	(198)
如何正确树立和对待先进典型	闵 学	(202)
工会工作理应适应现代企业制度	闵 学	(205)
试论企业文化在企业走向市场中的作用	姚红纬 崔学营	(208)
坚持“以人中心”的企业文化建设为企业的生产经营活动提供精神动力	娄焕荣	(212)
市场条件下物探企业凝聚力增强的途径和方法	孙久臣	(216)
浅谈石化集团应对 WTO 的策略	刘 兴	(221)
企业人力资源开发利用的主要措施	刘 兴	(224)
加强企业管理与建立现代企业制度	陈良知	(228)
面对知识经济企业应对措施	陈良知	(231)
企业管理中的人才使用	李黎翔	(235)
知识经济时代企业管理初探	李黎翔	(238)
企业经营方式选择之思考	单东林 何云霞	(241)
浅谈企业职工下岗原因及再就业工程的实施	单东林 何云霞	(244)
企业劳动保护工作重要性再认识	张 伟	(248)
企业经营者处理群体关系的艺术	张 伟	(254)
浅谈如何强化企业人力资源管理	尚秀山	(258)
区位对住房租售价格的影响	王庆军 王 震	(262)
油区物业管理发展现状调查	王 雷 赵永红	(264)
中原油田物业管理的发展方向	戚更旺	(266)
试论企业经营创新	刘克志	(269)
试论加强改制企业内部管理	张海涛	(271)
会计数据虚假的原因与对策	韩玉柱	(274)
浅析企业文化建设中的几个误区	赵翠萍	(277)
浅谈中原油田基建工程指标管理工作	刘春明	(280)

浅析企业文化建设	侯朝轩 (285)
由城乡经济发展看石油液化气销售趋势	叶南峰 (288)
建设学习型团队、挑战未来市场	叶南峰 (291)
领导者影响力构成的诸因素	王守岗 (294)
迎接知识经济挑战企业应具备的意识	段连民 (297)
实施工程建设监理的基本条件和必要性	张 杰 (300)
当代财务管理创新浅谈	谢良文 (307)
油田供热企业节支降耗探析	毕珂琴 (310)
滚动股权制、留住“关键人”改制国有小企业只有自己救自己	董 星 刘 建 (313)
试论餐饮企业内部成本控制	周 玲 (316)
选准角度 模拟思维 不断提高服务水平	张剑锋 (319)
对企业激励机制的探讨	刘道江 (323)
浅析依法治理企业	秦 璞 (328)
海尔和万科给我们的启示	时德兴 (331)
试论现代企业人才选用	庞欣欣 任忠杰 (335)
关于对如何提高企业管理者素质问题的思考	任忠杰 庞欣欣 (338)
马克思主义基本理论的学习与创新能力的培养	韩新疆 (342)

二、思想政治工作篇

正确处理三种关系、增强思想政治工作的说服力	王金德 (347)
浅谈如何做好新形势下的思想政治工作	王金德 (350)
浅谈新形势下女职工劳动保护工作的难点与对策	刘晓霞 (353)
以人为本,把思想政治工作做实、做细、做活	王荣亭 陈仕杰 (357)
浅谈基层精神文明建设的有效办法和途径	吕秀莲 (361)
如何进一步搞好厂务公开	李明德 (364)
思想政治工作要精品名牌	梁怀超 (367)
如何做好当前企业基层思想政治工作之我见	宋书和 (370)
做好当前企业纪检监察工作的有效措施	王善本 樊月霞 (373)
浅谈腐败的预防和治理	顾继生 (376)
新形势下如何加强思想政治工作初探	韩福海 (380)
在社会主义市场经济的新形势下如何加强和改进思想政治工作	陈志毅 (384)
加强和改进新形势下的思想政治工作	任家明 罗金生 (389)
浅谈新形势下开展社会主义劳动竞赛的形式、方法	陈守显 (393)
关于加强党员领导干部监督的思考	刘晓霞 (395)
试论基层思想政治工作的几个基本规律	刘晓霞 梁怀超 (399)
浅谈企业基层党支部怎样发挥政治核心作用促进生产经营工作	张仙岭 (403)
论社会主义精神文明与市场经济的协调发展	刘俊民 (405)
进一步完善干部选拔方式的构想	胡耀辉 魏永军 (409)
浅谈加强对政工干部进行多层次深度培训	任建峰 (413)
浅谈如何提高党员领导干部民主生活会的质量	王培杰 白敦荣 (416)

新时期思想政治工作浅探	郭乔瑞 (419)
浅谈企业政工干部必备的政治素质	马福荣 (423)
浅谈典型示范在思想政治工作中的运用	王新琴 (426)
浅谈如何加强对职工的理想信念教育	杨立波 (429)
社会环境影响因素分析	向 军 渠玉玲 (432)
供热企业思想政治工作探索	渠玉玲 向 军 (434)
浅谈适应新形势 坚持依法维权治会	刘贞利 (438)
新形势下如何加强供热职工职业道德建设	胡金明 (441)
关于新时期增强党员党性锻炼的几个问题的思考	马 骏 (444)
浅谈影响党建责任制工作效果的因素	马芸凡 (447)
新时期中青年党员干部形象的探讨	潘 瑛 (450)
浅谈新形势下如何调动职工的积极性	黄奇斌 陈 刚 (453)
让思想政治工作成为企业生产经营的“助推器”	刘保书 (457)
当前反腐工作再认识	陈卫勇 (460)
浅议新时期稳定离退休职工队伍的对策	左仁居 赵 旭 (464)
对企业秘书素质的几点思考	刘鲁生 (467)
浅谈学生创新精神及创新能力的培养	胡春英 (470)
立足“四要”做好新形势下企业思想政治工作	马洪芳 (473)
以人为本 增强思想政治工作的实效性	马洪芳 (476)
对企业领导干部监督要做到“四个加强”	马洪芳 毛路春 (478)
浅谈在发展社会主义市场经济进程中的思想政治工作	廉 湖 (481)
大力弘扬艰苦奋斗的优良传统	杨林毅 (486)
浅谈企业思想政治工作	单任伟 (490)
青工思想中值得注意的几个问题	刘继星 (493)
端正党风 防止腐败 必须强化党内监督	孙久臣 (496)
对家长也要进行“素质教育”	宋爱萍 王川卫 (499)
浅谈青少年学生学习兴趣的课堂教育	王亚彬 (501)
国有企业经营管理者要着力提高政治素质	王保祥 (503)
做好企业当前思想政治工作初探	杨 芳 (506)
社会主义市场经济条件下思想政治工作的新课题	刘成海 白敦荣 (509)
企业党组织参与重大决策应把握的几个问题	李 鹏 陈仕杰 (512)
基层思想政治工作现状及对策	范永光 (514)
对新时期工会工作的思考	姜广磊 (517)
浅谈市场经济条件下的行政诉讼制度	申青田 (521)
浅析如何走出民主评议干部的误区	俞桂萍 (524)
现阶段中原油田女工思想状况的调查与分析	单凯芳 (528)
对当前企业反腐败问题的思考	张文生 (531)
对中学生违法犯罪的思考	何 涛 (535)
素质教育与青少年心理健康	李素芬 (538)
利用注意规律 组织地理教学	李素芬 (541)

论“惯犯”的构成与处理	吴元忠 (544)
论企业文化中的法律意识	毛路春 (545)
下岗分流工作中保持队伍稳定的关键与对策	李文奎 (548)
加强纪检监察队伍自身建设的几点思考	郑 静 李文奎 (552)
基层企业文化建设的现状及对策	吴树营 (556)
浅议企业领导以人为中心的管理思想	韩 戈 (559)
对纪检、监察工作为经济建设服务重要性的认识	韩 戈 (562)

三、工程技术篇

晶体管继电器和微机控制保护系统在中原油田电网中的应用	郝新领 (567)
电缆故障测试方法及应用	任家明 武品江 (571)
测试 35kV 系统电容电流的一种简便方法	顾凤仙 孙庆军 (574)
浅谈电力系统综合自动化	赵东升 王俊红 张振亚 (577)
浅谈提高简单循环燃气轮机热效率的一种方法	秦 高 高建民 邢培明 董振全 (580)
浅谈居民生活区无功补偿	吴春河 任加明 (583)
浅谈变压器的节能降耗	李明娣 吴现华 张希峰 (586)
中原油田电网存在的主要问题及解决对策	郝新领 刘春旺 (589)
电能表失压时的电量误差分析	张世文 李坤丽 段慧敏 (592)
合成绝缘子的应用与事故预防	史增洪 魏军源 李庆伟 陈 莉 (595)
电力需求侧管理与节能	李凤莲 陈永明 (599)
对主变 110kV 侧复合电压过流保护的分析及改进意见	张文广 管 健 刘爱竹 (601)
电的生存与发展	张珂旻 阮新萍 刘爱竹 (603)
中原油田减少申量流失的途径	安淑芳 顾凤仙 (606)
浅谈配电变压器的经济运行	李金龙 (608)
断路器合闸线圈多次烧毁故障原因分析及预防措施	刘爱竹 梁宏志 张润志 (611)
浅谈电度表箱的设计及改进	杨军民 赵广友 (613)
浅谈对修复套损井的认识	李 立 刘玉强 (617)
中原油田宽带综合信息网络构想	郭 翔 叶胜利 (620)
非均质砂岩油藏高含水期剩余油分布规律研究	李方吾 徐文锋 杨丽英 (625)
油田水套加热炉修复技术	周献军 薛久亮 (629)

一、经营管理篇



浅谈我国国有企业的改革与发展

王金德

国有企业改革是我国经济体制改革的重要内容。自1984年城市经济体制改革全面展开以来,增强国有企业特别是国有大中型企业的活力,一直是经济体制改革的中心环节,也是最复杂、最困难的改革内容之一。我国高度集中统一的国有企业管理体制在建国之初迅速形成,随着改革开放的不断深入和国民经济的持续发展,其弊端逐渐显露出来,改革势在必行。

一、国有企业改革的必要性

国有企业改革缘于传统企业管理体制不能适应经济发展的需要,不能有效推动企业的成长与发展。

1. 传统国有企业体制的建立和运行

我国高度集中统一的企业管理体制在国民经济恢复时期就已基本确立,到了社会主义改造时期,这一体制完全形成。这一体制的建立,有当时特定的历史背景:一是建国之初,面临严峻的经济困难,国家必须采取强有力的措施发展经济;二是革命根据地和解放区长期处于被分割状态,形成了一种战时供给制要求下的企业统一管理体制,影响到建国后全国企业管理体制的模式;三是西方国家的敌视和苏联的友好使我们在学习国外先进经验时一边倒,排斥西方国家的企业管理制度,全面学习借鉴苏联高度集中统一的管理体制,四是在理论上把计划经济当作社会主义的重要特征之一,把经济体制定位于高度集中统一的计划经济体制,在微观上要求企业行为必须符合其要求,对企业生产经营活动实行面的计划控制。

在这一历史条件下,我国的企业管理体制表现为典型的政府直接控制模式,企业只是作为政府的附属物而存在,其主要内容有:

(1) 排斥各种非国有企业的发展,尽可能形成纯而又纯的国有制企业,以利于中央进行集中统一的指挥和控制。

(2) 企业的新建、改建、扩建、合并、撤消等由行政主管部门决定,企业内部各类建设项目必须经过有关部门的严格审批。

(3) 政府通过各类指令性生产指标来控制企业的生产经营活动。“一五”期间的主要指标有总产值、主要产品产量、新种类产品试制、重要的技术经济定额、成本降低率、成本降低额、职工总数、年底工人到达数、工资总额、平均工资、劳动生产率、利润。以后指标体系发生过一些变化,但以下达指令性指标来控制 and 考核企业的实质没有变。

(4) 国家对国有企业实行统收统支的财务管理体制。企业所需的固定资金、流动资金等由政府财政拨款或国家银行提供贷款,企业计提的折旧和大部分利润上缴财政,由政府部门集中支配和使用。

(5) 各类产品实行统配、统购、包销。企业只负责根据指令性计划组织生产。企业生产所需各类物资由国家统一调拨,统一分配;企业生产的产品由国家统一收购,统一销售。

(6) 实行统一的劳动人事制度和工资分配制度。企业主要领导成员由政府主管部门任命、调配。企业机构的设置与政府部门相对应。企业领导成员的级别和企业规模与企业直接上级的行政级别相联系。企业职工由政府劳动人事部门统一招工，统一分配。各类人员在企业间的流动由组织人事部门管理。企业领导人员、工程技术人员和职工实行两类不同的等级工资制度。

这种高度集中统一的企业管理体制一直维持到改革开放前。其间几十年中，虽然也进行过一些调整，但都没有发生根本性的改变。

2. 传统企业制度的弊端

不可否认这种高度集中统一的企业管理体制对于集中资金、技术、人才用于关系国计民生的重点建设项目，对于尽快建立我国的新型国民经济体系框架，特别是比较完整的工业体系，起到了积极的作用。然而，在实践中，它的弊端逐渐显露出来，日益成为束缚企业发展的重要因素，主要表现为：

(1) 虽然存在着企业，但这种企业并不是具备典型意义上企业的基本特征。企业没有属于自己的财产，无法以自己的财产对外承担责任和自负盈亏。企业生产什么，生产多少，为谁生产，怎样生产，都由政府计划部门和行政主管机关决定，以至于有的国外学者认为在计划经济体制下，中国并不存在真正意义上的企业，充其量只是企业中的一个生产工厂、车间或班组。

(2) 企业成为各级行政机关的附属物，丧失了内在的活力。企业应有的独立性被否定，不能按照社会经济的变化及时调节自己的行为，不能根据实际调整完善内部结构和功能，不能根据市场需要组织资源和及时改变产品型号、规格、品种。企业失去了应有的自我调节、自我发展、自我完善的功能，变成一个单纯执行上级命令的生产组织。

(3) 政府自上而下的指令性计划指标过多，管得过死，企业产销脱节，产需脱节，浪费严重。计划部门会同主管部门确定指令性计划指标，层层下达，企业难以根据实际情况合理配置资源。为了完成国家下达的指标，不得不削足适履，造成不应有的损失和浪费；同时，由于管得过多过死，生产者和消费者不直接见面，产需、产销严重脱节。一方面很多产品不能适销对路大量积压；另一方面又有很多产品因生产不足而脱销。

(4) 政企不分，条块分割。政府行政主管部门直接干预企业内部各项事务，企业承担了大量社会职能，而主管部门处于企业之外，并不能充分了解企业的内部环境，也不需要承担太多的责任。企业像其他行政单位一样有行政级别，企业领导人也只是一级政府行政官员，而不是企业家，不必对企业承担经营亏损责任，也没有多少决策风险。由于计划按条条块块下达，争投资、重复建设、重复引进的现象比较严重，造成企业结构不合理，成为经济发展的制约因素。由于企业承担大量社会职能，使其背上沉重的包袱，造成国有企业难以摆脱的困难。

(5) 企业激励约束机制软化，生产效率低下。行政主管部门对企业领导人的激励主要是职务升迁、精神奖励，企业领导人对职工的激励也主要是行政上和精神上，劳动者积极性被挫伤，企业管理松弛，浪费严重，效益低下。

(6) 企业平均主义色彩严重，企业吃国家的大锅饭，职工吃企业的大锅饭。计划上大包大揽，流通中统购包销，劳动用工上统招统配，财务上统收统支，收入分配实行统一的等级工资制度，企业发生亏损，国家补贴，企业不必负责经营责任，处在生产经营第一线的企业领导人和职工不论干好干坏，都按国家规定领取工资。

企业管理体制的弊病，在 50 年代中后期就已提出，此后虽经过了多次尝试，都没有抓住体制本身固有的症结，未能取得实质性进展，而且这些弊病愈演愈烈。小平同志高瞻远瞩，在党的十一届三中全会上发出了改革的号令。他指出：现在，我们的经济管理工作，机构臃肿；层次重叠，手续繁杂，效率极低。如果现在再不实行改革，我们的现代化事业和社会主义事业就会被葬送。党的十一届三中全会以来，党和国家确定了“对内经济搞活，对外经济开放”的政策，小平同志指出，没有这样的政策不可能成功。改革从农村开始，1984 年党的十二届三中全会以后，以城市为重点的全面经济体制改革逐步展开。

二、国有企业改革的历史和现状

我国国有企业改革从 1978 年试点开始，迄今为止，先后经历了四个发展阶段。

第一阶段，1978 年至 1983 年，以扩大企业经营自主权和增加国有企业留利为主要内容的企业改革起步试点阶段。试点企业开始有了一定的经营自主权和自主支配的资金，这无疑对统得死，统收统支，企业经营好坏一个样，职工干多干少一个样的吃“大锅饭”体制是一个突破。

第二阶段，1983 年至 1986 年，试行两步“利改税”改革阶段。第一步利改税规定国有大中型企业实现利润按 55% 的税率向国家交纳所得税，税后利润实行利润分成或交纳企业收入调节税；国有小企业实现的利润按八级超额累进税制交纳所得税。1984 年 10 月开始了第二步利改税改革，主要内容是：确立以产品税为主的工业税制和以营业税为主的商业税制；开征增值税、资源税、房产税、土地使用税、城市维护建设税和车船使用税；把工商税进行了细化，划分为产品税、增值税、营业税、盐税；国有大中型企业先按不同产品规定的税率交纳一道产品税，税后利润再按 55% 的比例税率交纳所得税，如所得税后留利太多，再按企业不同情况征收调节税；国有小企业在交纳产品税后，再按新的八级超额累进税制交纳所得税。第二步利改税对第一步利改税来说是一个进步，进一步规范了国家和企业的分配关系，有利于企业之间开展竞争。增强了人们的纳税意识，为最终以纳税的方式解决国家和企业的关系问题奠定了基础。

第三个阶段是 1987 年至 1991 年，以承包制为主导的企业改革阶段。1986 年 12 月 5 日，国务院发布了《关于深化企业改革，增强企业活力的若干规定》提出要“推行多种形式的经营承包责任制，给经营者以充分的经营自主权。”到 1987 年底，全国国有大中型企业普遍实行了承包制，1988 年 2 月，国务院颁布了《全民所有制工业企业承包经营责任制暂行条例》，更加明确了企业承包在国有企业改革中的地位，规定了“包死基数，确保上交，超收多留，欠收自补”的承包原则。企业承包制在一段时期内确起到了调动企业完成利润目标积极性的作用，但其作用是极其有限的。承包制不能从根本上解决政企不分的难题，反而使企业对行政主管部门的依赖增强；不能赋予企业明确界定的法人财产和以自身的财产承担民事责任；因为确定承包基数的不规范和随意性，不能解决苦乐不均、“鞭打快牛”的问题，造成了企业间的不平等竞争；承包制造成了企业经营者普遍追求承包期内收益最大化，忽视企业的长远发展，短期化行为严重。

第四个阶段是 1992 年至今，以转机建制为目标的国有企业全面改革阶段。1992 年初，邓小平视察南方的讲话和当年召开的党的第十四次代表大会，标志着中国改革进入了一个新的历史时期；为了贯彻《企业法》，全面落实企业经营自主权，在国务院领导同志亲自主持下，

制定了转换企业经营机制条例。明确规定要将全民所有制工业企业推向市场，转换企业内部经营机制，使其成为自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的市场竞争主体和独立承担民事责任的法人实体。在这种形势下，一场声势浩大的以转换企业经营机制为中心的国有企业改革在全国迅速展开。

通过改革和一段时间的探索，我国国有企业改革取得了明显成效，积累了丰富的经验，相当一批大中型企业具有了一定的活力。国有大中型企业改革的目标模式已经明确，即建立现代企业制度。国有企业一些浅层次的问题已基本得到妥善解决，留下的多为十分棘手的深层问题，如国有资产所有权代表问题、政企职责分开问题、企业富余人员分流问题、企业债务负担问题、企业办社会问题等。此外，当前国有大中型企业普遍效益低下，盈利水平下降，亏损额不断扩大，部分企业生产经营困难。国有企业面临的一系列严峻现实问题，是长期积累形成的，要从根本上解决国有企业的问题，出路只有一条，即进一步深化改革。

三、国有企业改革的基本途径

建立以公司制为主的现代企业制度是社会主义市场经济体制的必然要求，也是国有企业改革的基本途径。为此，必须全面准确把握“产权清晰，权责明确，政企分开，管理科学”的现代企业制度基本特征，加大改革力度，使大多数国有大中型企业骨干企业改组为公司，建立起现代企业制度，真正成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的法人实体和市场竞争主体，形成适合市场经济要求的企业产权制度、组织制度和管理制度，提高企业的整体素质和活力；同时要注重切实解决国有企业面临的严峻困难，搞好配套改革。

(1) 根据企业不同类型选择不同的改革途径。在选择国有企业改革的具体途径时，不宜搞“一刀切”，而应根据行业性质和企业规模的不同选择不同的企业制度。

(2) 理顺企业产权关系。理顺国有企业产权关系的关键是要处理好国家所有权与企业法人财产权的关系。国家是国有企业财产所有权的惟一主体，拥有对企业财产的最终支配权。法人财产权是国有企业对国家授予其经营管理的财产享有占有、使用和依法处置的权利。政府和监督机构不得直接支配企业法人财产，不得以任何形式抽取已注入企业的资金，不得平调企业财产。企业自主经营，自负盈亏，以其全部法人财产承担民事责任。企业建立资产经营责任制，对企业国有资产承担保值增值的责任。国家只以其投入企业的资本额承担有限责任，不承担连带责任。理顺产权关系还要求在企业中建立与现代企业产权制度相适应的法人治理结构。法人治理结构就是统治和管理公司的组织结构，即股东会、董事会及其执行机构。法人治理机构从企业制度和运行机制上保证了两权分离，改变了传统体制下企业内部决策责任不明确、责权不清晰的状况。同时必须建立起相应的国有资产管理体制，加强国有资产管理与监督。即按照“国家统一所有，政府分级监管，企业自主经营”的原则，建立权责明确的国有资产管理、监督和营运体系，以保证国有资产的保值增值。

(3) 国有企业改革的其他难点和解决途径。除了国有企业产权明晰化这一根本途径之外，国有企业改革还必须同改组、改造和加强管理结合起来。一是实施战略性改组。长期以来，不合理重复建设：“大而全，小而全”；条块分割等问题一直困扰着国有企业的发展。解决这些问题的根本出路就在于对国有企业实施战略性改组，例如我们石油、石化企业进行的改革重组，就是进一步深化改革的很好例证。二是推进企业技术进步，把科技成果迅速转化为现实生产力。三是提高企业管理水平。整体而言，我国企业在改革开放以来，经过全面整顿，开

展“抓管理，升等级”活动和推行企业管理现代化，企业整体素质和管理水平明显提高，但和设计改革的目标要求相比，还有一定距离。因此，各类企业必须强化企业生产经营管理，以适应改革形势发展的要求，巩固改革成果。

(4) 创造条件，解决国有企业过度负债问题。企业负债是国有企业普遍存在的问题，沉重的债务负担加剧了企业资金紧张的严峻现实，严重影响了企业的发展。要解决国有企业过度负债问题，除通过政府财政扶持和银行根据政策进行部分减免和冲销外更重要的是企业通过自身的努力进行革新，挖潜控制成本，盘活存量，增加盈利。

(5) 切实解决企业富余人员问题。人员富余是我国国有企业普遍存在的问题，庞大的富余人员队伍加重了企业内工资、资金、福利等各种负担，增加了企业内人员相互扯皮和消极情绪，使企业一系列行之有效的改革措施不能有效地贯彻落实。消除企业富余人员需要开发新项目，兴办各类企业；需要在企业内部大力发展第三产业，把部分富余人员从生产部门分离出来；需要鼓励职工自谋职业；需要鼓励部分职工提前退休离职；需要加强职业教育和培训，提高劳动者素质，缓解结构性冗员与人员短缺并存的局面；需要积极创造条件，加强与国外劳务市场的联系，实现企业富余人员的国际转移。

(6) 分离企业所承担的过多的责任。长期以来，国有企业成了小社会，本应由政府办的社会公共事业多转到企业内部。企业自办公益性学校、医院、食堂、浴室、托儿所、娱乐园等，承担了过多的社会服务职能，转移了企业大量利润，淹没了企业效益，必须尽快分离。

总之，国有企业改革必须与企业改组、改造相结合，强化内部管理，努力解决人多、债多、社会负担多的问题，同时，国有企业改革涉及到整个经济生活的方方面面，必须配大产进行市场体系、宏观调控、社会保障、收入分配等方面的改革。

作者单位：中原油田物业十四处

论思维创新与企业的发展进步

李 强 孙翼环 刘进良

思维创新与企业发展进步,是一个理论性和实践性都很强的论题。本文拟围绕中心论题,阐述以下五个方面的内容。一是引论,以由远及近、由观念到操作中的关键问题,明确企业思维创新的重大现实意义,二是企业发展进步需要思维创新及其根据;三是阐明创新思维是发展进步的重要思维方式及其根据与对策,四是从不同的角度探讨创新思维的基本原则;五是结语,旨在强调企业为什么要进行创新思维以及怎样进行创新思维的诸多问题。

一、引 论

探讨、明确思维创新与企业发展进步两者之间的规律及其操作方式,促使思维创新同企业发展进步的要求相适应,具有重要的现实意义。

(一) 企业确立强烈的思维创新意识是适应社会发展的需要

人类社会文明进步、民族的昌盛、国家的强大、世代的更替,都离不开思维创新。历史是公正无私的,它以胜于雄辩的事实一再证明创新思维及其密切相关的创新成果,是人类社会发展进步的魂魄。在现代社会条件下,企业的发展进步更离不开创新。

1. 思维创新在人类社会发展中的巨大作用

在原始社会,原始人“无羽毛鳞介以居寒热,无爪牙以争食也”,他们虽然“力不若牛,走不若马,而牛马为(人所)用”,原始人之所以能够制服凶猛的虎豹犀象,驾驭牛和马,在水旱风雹的险恶环境下得生存、繁衍、壮大,究其根本原因是他们是人,有着其他动物不可比拟的、不断进行创新思维的大脑。正由于是这样,从打制石器到钻木取火,从制作陶器到饲养家畜和耕种农田,从铜的冶炼到铁器的使用,既为当时的人们提供了生存和发展的必要条件,又为人类社会逐步走向文明、富裕的社会生活,创造了基础性的物质财富和精神财富。

不断创新曾使中华民族是一个久负盛名的文明古国。对此,英国科学技术史学家李约瑟说,中国“在许多重要方面有一些科学技术发明走在那些创造出著名的‘希腊奇迹’的传奇式人物的前面,和拥有古代西方世界全部文化财富的阿拉伯人并驾齐驱,并在公元3世纪到13世纪之间保持一个西方所望尘莫及的科学知识水平……中国的这些发明和发现往往超过同时代的欧洲,特别是在15世纪之前更是如此。”(《李约瑟《中国科学技术史》第1卷》)。在汉代末期,生铁冶炼、铸造、采矿等形成了一个完整的体系;景德镇瓷器、“丝绸之路”和郑和7次下西洋的壮举,标志着我国陶器、纺织、造船和航海技术达到了很高的发展水平,不仅对当时中国的发展起到重要推动作用,而且对世界各国经济技术发展也起到重要的促进作用,特别是四大发明“预告资产阶级到来”,成为人类社会进步的“最大的杠杆”(《马克思恩格斯全集》第47卷第427页)。但是,到了近代,由于晚清统治者的政治腐败,同时又由于闭关锁国,因循守旧,压抑和扼杀了国民的创新热情,导致国力一天天衰竭,最后沦入长达百年的半殖民的境地。

创新使素有千岛之国之称的日本成为世界经济大国。日本作为第二次世界大战的战败国，但是在二战之后用很短的时间，使经济得以恢复快速发展。现在，日本和美国一样已经成为世界经济大国，但美国是最大的债务国，而日本却是最大的债权国。对此，日本大平正芳于70年代末说：“战后日本经济复兴是依靠人的头脑、进取心、纪律性和不屈不挠的精神，从这些无形的资源发展起来的。”日本人对“我们最终拥有的是思维”，引以自豪。因为，一个由“高级人脑”组成的科技队伍，使日本在较短的时间内由战败国发展成为世界经济大国。可见，创新思维及同它紧密相联的创新行为，是一个民族强盛、国家繁荣和综合国力快速增强的中流砥柱。

2. 企业思维创新的必要性

创新思维是实施创新行为的基础或前提，然而思维主体进行思维创新是有条件的。一是思维主体要敢于异想天开；二是社会环境要宽松，允许乃至激励思维主体敢想敢干，也就是敢于进行创新思维，敢于实施创新行动。从历史和现实来看，后者相对前者显得特别重要。人们都熟知的“物质第一性，意识第二性”，是马克思辩证唯物主义认识论的核心，尽管理论创始人讲的“客观实在”包括人的大脑，人脑也是物质。但是，人脑及思维成果往往涉嫌“二元论”及唯心论，又作为无产阶级世界观和资产阶级世界观的分水岭，从而严重地束缚了人们的思想。因此，我国研究思维科学起步很晚，并仅限于权威人士的小圈子内，而创新思维作为思维科学研究的热门课题则是近五、六年的事情。正是由于这样，我国近50年的社会主义建设存在许多不尽人意之处，同发达国家相比在诸多方面仍存在着很大的差距。当前，为了推进我国社会全面进步，激发包括国有企业在内一切经济组织在社会主义市场经济条件下生存发展的活力，必须加强思维科学的研究，必须加强创新思维的研究和基本知识的普及，必须重视“科学的发展和前人对思维的认识结果，使得我们已经进入了一个注重自知的阶段，强调自我认识的阶段”（高士其语）。也就是说要进一步明确人的大脑的物质性，还给创新思维宽松的社会环境；要进一步明确创新思维的性质和作用，在全社会营造浓厚的创新思维的氛围，组建一支宏大的由“高级人脑”组成的创新思维的队伍，以提高人们实践活动的质量。因为创新思维是“理论思维”的核心，是制约社会能否高速发展和进步的极为重要的因素。充分认识创新思维在推动社会进步中的作用，增强创新的紧迫性和自觉性，则是人们对创新思维理性认识的标志。

（二）企业选准科学技术成为现实第一生产力突破口的需要

“科学技术是第一生产”，是邓小平同志纵观国内外经济与社会发展中科学技术具不可替代的推动作用的基础上，作出的科学论断，它已经成为国人的共识，表明了我们抓住了进行社会主义现代化建设的关键。

1. 存在问题的原因及要求

科学技术由是第一生产力转变现实第一生产力，存在着认识上的片面性和实际操作上的局限性。其主要原因：一是割裂科学和技术的内在联系；二是科技研究、开发方式落后；三是实行市场经济对科学技术成为第一生产力的一点论等，其消极影响或危害不可低估，要引起高度重视并予以矫正。

准确理解科学技术的含义，从实际出发，确立系统论的观念。一是科学与技术，是联系紧密含义有别的二个概念。科学一词源于拉丁文，本意为“学问”、“知识”。一般地讲，科学可分为自然科学和社会科学两大类，近代又出现了自然科学和社会科学交叉的边缘科学。但它们的共性是关于自然、社会和思维的运动形式和发展规律的知识体系，是适应人们生产斗

争和阶级斗争的需要而产生和发展的，是实践经验的升华和结晶，并在新的实践中得检验和发展的理论。而技术则是人类为了同自然之间进行物质转换和能量、信息传递，根据生产实践和自然科学原理创造而成的各种活动手段、方法、技巧和配方。具体说，技术是指各种工艺操作方法和技能，同时还包括相应的生产工具和其他物质设备，以及生产的工艺流程或作业程序和方法。科学与技术的关系，前者是对客观过程及其发展规律的认识，是知识形态的生产力；而后者是以科学为基础的物化形态的生产力，因此科学与技术之间是相互依存相互促进的关系。进一步说，科学是理论化的技术，技术是方法化、物质化的科学；科学是技术的源泉，技术是科学原理的应用；技术的发展有赖于科学原理的指导，而科学的发展也离不开技术。随着科学技术的迅猛发展，两者呈现一体化的趋势。二是促使企业在市场经济条件下生存发展，采用科学技术要从实际出发。也就是要从企业生产经营的行业特点出发，从企业满足市场供求状况及其发展趋势出发，从企业自身人力、物力、财力的现有条件及企业实现长足发展的客观要求出发，从企业增强自身竞争能力、经受住国内外竞争对手严峻挑战的实际需要出发。这是由于不同部门、不同企业生产经营的特点决定的。先进的科学技术只有同企业生产经营特点、以及企业人、财、物的实际状况相结合，做到数量上合乎比例，质量上相互适应，才能实现预期目的。

科学与技术是个学科齐全、内容丰富的庞大体系，按科学与技术的基本性能可分为两大类。一是具有特定研究对象、揭示某一领域特定规律的科学，与其相应的是具有特定功效的生产手段或配方，概括地讲是专门技术。比如，冶炼与纺织、石油勘探开发同食品加工等，都离不开科学技术，不过各自有明显的区别。因此，科学与技术就其性能看，具有部门或行业的独特性。二是科学技术又有共同性，其功能与作用具有普遍性。例如，马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，既是加强个人修养必不可少的教科书，又是指导企业、部门乃至国家沿着正确轨道健康发展的理论基础；再如电及各种电话等，既可用于物质资料生产，又可以用于个人生活消费。需要强调的是同样在科学殿堂中居于重要地位的思维科学，以及从属于它的创新思维、管理思维等，虽然它们的功能与作用在企业进步与发展、在整个社会生活中具有普遍的应用性，但在很长的时期内没有引起人们的注意。其主要原因有二：第一，在长期的社会主义“革命和建设”中，以马列主义、毛泽东思想替代了思维科学，以社会主义条件下劳动者是国家主人翁取代了创新思维，以民主集中、少数服从多数、个人服从组织，禁锢了思维主体进行创新思维。实际上马列主义、毛泽东思想对个人健康成长，对企业发展，对民族和国家强盛，在普遍适用性基础上更大作用或意义是她的指导性，不能“搞两个凡是”，也不能以其替代包括思维科学在内的其他科学；劳动者作为国家的主人翁，表明劳动者在社会主义社会的政治地位，它仅是思维主体进行创新思维的有利条件，但它同创新思维不能划等号；“民主集中”是社会主义中国社会生活的基本原则，它同创新思维不是对立的，之所以存在这样或那样不尽人意之处，是认识片面性造成的。因此，思维科学是对个人、对企业、对国家，在普遍适用性基础上更大的作用或意义是应用性，而创新思维则是思维科学应用于现实的升华。第二，在企业基本要素的构成上，只注重人、财、物的硬件，而忽视了创新思维这一非常重要的软件，搞硬件一点论。其主要表现：在企业员工的组合上，经济体制改革前，企业领导赏识的苦干加实干的人；经济体制改革以来，有的企业领导开始注意改善职工的文化技术构成，但更多的满足于现实正常工作运转，没有将员工创新提到应有的位置，对于少数企业员工创新成果，企业负责人热衷于签名、行名利双收之实，实际上是在摧残企业员工创新活动；更有甚者，搞“家族式”的组阁；尤其应指出的是有一些企业负责人，争先恐后