

企业经营管理教材丛书

企业劳动 管理

上海管理教育研究会

山东人民出版社



企业经营管理教材丛书

企业劳动管理

孙景奎

山东人民出版社

一九八四年·济南

企业经营管理教材丛书

企业劳动管理

孙景奎

※

山东人民出版社出版

(济南经九路胜利大街)

山东省新华书店发行 山东新华印刷厂临沂厂印刷

※

850×1168毫米32开本 7.125印张 2插页 155千字

1984年9月第1版 1984年9月第1次印刷

印数 1—28,000

书号 4099·421 定价 1.00 元

编 者 说 明

为配合开展经济管理教育，提高企业经营管理水平，以适应我国社会主义现代化建设的需要，山东人民出版社和上海市管理教育研究会联合组织、约请复旦大学等高等院校和有关科研及实际工作部门的一些长期从事经济管理科学的教学与研究工作的专家、学者，协作编写了这套《企业经营管理教材丛书》。

《丛书》共二十四册，内容涉及企业经营管理领域的各个基本方面。在编写过程中，作者力求把基本理论同我国的一些先进企业经营管理的实践经验、国外行之有效且对我国工业企业适用的现代化管理方法有机地结合起来，进行系统、简明而通俗地阐述，这些书的大部分曾作为近年来上海市企业管理协会举办的厂长企业管理班、经济管理电视讲座和部分院校管理专业、企业管理干部研究班的教材。这套教材，经过教学实践，广泛征求意见，并根据教学计划要求，在内容和体例方面进行了修改充实和统编审定。

这套《丛书》适用范围较广，可作为厂矿企业的厂长（经理）、经济师、管理人员的培训教材；有关院校、电大、职大、自修大学的管理专业和经济类的函授、刊授教学用书；也适用于经济管理人员自学。欢迎读者在使用过程中提出补充、修改意见，以便再版时予以修订。

《企业经营管理教材丛书》编委会

封面设计：王建纲

《企业经营管理教材丛书》编委会

主 编： 苏东水

编 委：（按姓氏笔划为序）

马广应 叶品樵 史景星 孙景奎

刘德久 苏东水 李葆坤 李儒训

屠修德 黄家顺

责任编辑： 刘德久

目 录

第一章 概论	(1)
第一节 劳动的概念	(1)
第二节 劳动的性质	(2)
第三节 企业劳动管理的意义、任务和内容	(3)
第四节 认真做好企业劳动管理工作	(6)
第二章 劳动生产率	(9)
第一节 提高劳动生产率的意义	(10)
第二节 劳动生产率的计算方法	(12)
第三节 提高劳动生产率的主要途径	(14)
第三章 劳动组织	(21)
第一节 劳动组织的意义和任务	(21)
第二节 劳动分工和协作	(23)
第三节 工作地组织	(27)
第四节 多班制生产的组织	(30)
第五节 多机台看管的组织	(33)
第六节 民主管理	(36)
第七节 劳动组织的调整和改进	(40)
第四章 劳动定额	(43)
第一节 劳动定额的意义和作用	(43)
第二节 劳动定额的制订	(46)
第三节 工作日写实和测时	(60)
第四节 劳动定额的日常管理	(66)

第五章	劳动定员	(70)
第一节	劳动定员的意义	(70)
第二节	企业职工的分类	(72)
第三节	企业定员的范围和水平	(75)
第四节	企业定员的计算方法	(76)
第五节	劳动定员的日常管理	(79)
第六章	劳动力的招收和调配	(81)
第一节	劳动力招收和调配的意义	(81)
第二节	劳动力的招收	(82)
第三节	劳动力的调配	(86)
第四节	劳动力的合理使用	(90)
第五节	劳动力的日常管理	(94)
第七章	工资和奖励	(96)
第一节	社会主义分配原则	(96)
第二节	工资	(99)
第三节	奖励	(114)
第八章	劳动保险和生活福利	(120)
第一节	劳动保险和生活福利的性质	(120)
第二节	劳动保险制度	(122)
第三节	生活福利事业	(126)
第九章	劳动保护	(129)
第一节	劳动保护的意義和任务	(129)
第二节	劳动保护的内容	(131)
第三节	劳动保护的日常管理	(140)
第十章	企业职工的教育和培训	(145)
第一节	职工教育和培训的意义	(145)
第二节	职工教育和培训的内容	(147)
第三节	职工教育和培训的形式	(153)

第四节	职工教育和培训的组织	(157)
第十一章	劳动竞赛和劳动纪律	(160)
第一节	劳动竞赛	(160)
第二节	劳动纪律	(166)
第十二章	劳动计划和劳动统计	(173)
第一节	劳动计划	(173)
第二节	劳动统计	(183)
第十三章	工业工程简介	(192)
第一节	动作研究	(193)
第二节	操作活动合理化的研究	(197)
第三节	工效的研究	(203)
第四节	方法研究	(206)
第五节	疲劳研究	(210)
第六节	职务评价	(214)

第一章 概 论

第一节 劳 动 的 概 念

研究企业劳动管理，首先必须了解什么是劳动，及其在不同社会制度下的性质。劳动是指人们使用劳动资料，改变劳动对象，使之适合自己需要的有目的的活动。劳动是人类社会生存和发展的基本条件。

劳动过程包括三个要素，即劳动者本身、劳动对象和劳动资料。劳动过程就是这三个要素的结合过程，即劳动者借助于劳动资料使劳动对象发生预定变化的过程。在这个过程中，人们的劳动是主动的，起决定作用的要素。劳动对象和劳动资料如果不同人的劳动相结合，就不会发挥其应有的作用。只有人们以自己的劳动来运用它们的时候，劳动过程才能实现，使用价值才能被创造出来。

劳动在人类历史上具有极其伟大的意义。劳动创造世界。世界上一切物质财富和精神财富，都是人类劳动的产物。人们在创造物质财富和精神财富的同时，也改造人类自己。劳动对人类和人类社会的发展起着巨大的推动作用。因此，重视劳动，尊重劳动群众，是马克思主义的基本观点之一，也是无产阶级世界观区别于资产阶级世界观的一个重要标志。

第二节 劳动的性质

劳动不仅有其一般的自然属性，而且还有其特殊的社会属性。因此，在不同的社会制度下，劳动的性质是不同的。

劳动的社会性质，是由一定的生产关系，首先是生产资料所有制的形式所决定的。生产资料归谁所有，是决定劳动社会性质的最根本的原因。人类历史上有两种性质不同的社会劳动。在剥削阶级社会里，生产资料为私人所占有，劳动者是为剥削者做苦工，劳动是不同形态的奴役劳动。社会主义社会废除了私有制和剥削制度，建立了生产资料的社会主义公有制，劳动者成了国家和企业的主人，不再受剥削和奴役，从根本上改变了剥削与被剥削的劳动社会性质。社会主义制度下的劳动，是有计划地和科学地组织起来的劳动。

在社会主义制度下，劳动者是为自己、为社会进行劳动的，劳动是劳动者光荣而豪迈的事业，也是每个有劳动能力的公民的权力和义务。社会主义制度，实行“各尽所能，按劳分配”的分配原则。在劳动过程中，人与人之间是同志式的互助合作的关系。劳动者的积极性和创造力可得到充分的发挥。劳动只有分工的不同，而无贵贱高低之分。

社会主义劳动虽然较之一切剥削阶级社会的劳动具有极大的优越性，但仍存在着旧社会遗留下来的痕迹。因此，在社会主义阶段，我们还必须根据社会主义劳动的性质和特点，来完善社会主义的劳动关系，并采取措施，促进社会主义劳动逐步向共产主义劳动过渡，为实现人类最理想的共产主义社会创造条件。

正确地理解社会主义制度下的劳动性质和特点，对于认识社会主义劳动关系的客观规律，制订劳动政策，指导并搞好劳动管理工作，促进“四化”建设的迅速发展，防止“左”的或右的错误倾向的产生，具有十分重要的意义。

第三节 企业劳动管理的意义、任务和内容

一、企业劳动管理的意义

企业劳动管理是企业管理的一个重要组成部分，同时也是社会劳动管理的基础。企业劳动管理是企业有关劳动和分配方面各项管理工作的总称，其中包括一系列的组 织、计划、指挥、控制、监督和调节等工作。

（一）加强企业劳动管理是搞好社会劳动管理的基础。社会劳动管理离不开企业劳动管理。企业劳动管理所提供的各种情况，是国家制订劳动方针、政策、法令的主要依据，同时国家有关劳动方面的方针、政策、法令，又必须通过企业劳动管理工作去贯彻执行。

（二）加强企业劳动管理是保证生产顺利进行的必要条件。劳动管理工作的主要对象是人。人的劳动在生产过程中起决定性的作用。在“四化”建设中，只有不断加强劳动管理，充分调动每个职工的社会主义积极性，正确处理人与人、人与物的关系，才能保证生产的顺利进行和不断地发展。

（三）加强劳动管理是不断提高劳动生产率的重要手段。在生产中，对人力、物力、财力的节约，归根到底是劳动的节约，即劳动时间的节约。劳动时间的节约则意味着生产同样数量和质量的产品的劳动时间少，或用同样的时间可以生产

出更多的质量合格的产品。要节约劳动时间，就要合理组织劳动力，制订劳动定额和定员，才能不断提高劳动生产率。

（四）加强劳动管理是搞好职工队伍建设的重要保证。加强职工队伍建设、提高职工队伍素质，对坚持“四项基本原则”，加速“四化”建设具有十分重要的意义。职工队伍建设主要包括思想政治和文化技术两方面。政治工作是一切经济工作的生命线。加强思想政治工作，不断提高职工的共产主义觉悟，是建设社会主义精神文明的重要保证；同时随着生产的发展，现代科学技术被广泛采用，职工队伍的新陈代谢，必须对企业劳动力进行必要的更新和补充。这就要求必须搞好在职职工和新增加职工的技术培训，不断提高科学文化技术水平，这是建设物质文明的重要保证。只有这样才能建设一支又红又专的职工队伍，保证社会主义现代化的早日实现。

二、企业劳动管理的任务

社会主义企业劳动管理的主要任务是认识和掌握社会主义劳动组织发展的特点和规律性，正确组织和处理劳动者之间、劳动者与劳动手段、劳动者与劳动对象之间的关系，完成各项生产任务，归结到一点，就是不断提高劳动生产率。具体任务包括以下几方面：

（一）建立科学的劳动组织，制订合理的劳动定额和劳动定员标准。企业单位要努力实现主管部门下达的各项劳动指标，并争取达到先进水平。使企业每个职工达到应有的工作量，劳动负担合理，工时充分利用，不断提高劳动生产率。

（二）保证生产对劳动力的需要，做好劳动力的平衡和调剂工作，按计划及时补充具有一定质量的新职工。充分发挥每

个劳动者的积极性和创造性，努力完成和超额完成各自的工作任务，以保证整个企业生产任务的完成。

（三）加强职工队伍的思想政治教育、纪律教育，搞好文化技术培训，不断提高职工的共产主义思想觉悟和科学文化技术水平，增强职工队伍素质。加强人力资源的开发。加强全员培训的计划和组织工作。

（四）加强劳动保护工作，保证职工在生产工作中的安全和健康。

（五）正确贯彻执行“各尽所能，按劳分配”原则，采用科学合理的工资制度和工资形式，建立能够调动职工积极性、促进生产发展的奖励制度。搞好劳动保险和生活福利工作。正确处理国家、集体和职工个人三者的关系。

（六）做好劳动计划和劳动统计工作，加强劳动计划和劳动统计对生产的指导。

（七）加强监督检查。检查的主要内容包括：企业各类人员是否都实行了定员定额；定员定额水平是否符合平均先进的要求，组织机构的设置和各类人员的构成是否合理；工时利用是否充分；招工是否符合规定；各项劳动管理制度是否健全；富余人员是否从原岗位上撤下来并进行了妥善安排；劳动生产率是否提高了；在劳动力管理中是否有违反党纪国法和不正之风等。通过检查，使企业进一步搞好劳动管理工作。

三、企业劳动管理的内容

（一）劳动力管理。主要是合理地组织劳动力的问题。如改善劳动组织、制订劳动定额、编制劳动定员、劳动力的招收和调配、职工的教育和培训、巩固劳动纪律和开展劳动竞赛等。

(二)工资管理。主要是解决按劳分配的问题。如贯彻有关的工资制度、采用适当的工资形式、实行合理的奖励和津贴制度等。

(三)劳动保护工作。主要是保护职工的安全和健康的问题。如改善劳动条件、安全生产检查、安全教育、防护用品的使用和管理、伤亡事故的分析和处理及女工保护等。

(四)劳动保险和生活福利工作。主要是解决职工老、病、伤、残及死亡的劳动保险待遇和职工的集体福利问题。如职工退休、退职、确定伤、病、残的休假、复工，支付劳动保险待遇，开展职工集体生活福利工作等。

(五)劳动计划和劳动统计工作。

根据以上内容，本书着重介绍以下几个问题：劳动生产率、劳动组织、劳动定额、劳动定员、劳动力的招收和调配、工资和奖励、劳动保险和生活福利、劳动保护、职工的教育和培训、劳动竞赛和劳动纪律、劳动计划和劳动统计等。同时，对工业工程中有关劳动管理的问题，作些简单介绍。

第四节 认真做好企业劳动管理工作

加快“四化”建设的关键因素是人，而劳动管理工作恰恰是做人的工作，因此，各企业都必须努力加强劳动管理工作。当前，要特别强调坚持“四项基本原则”，用“四项基本原则”来统一我们的思想，排除来自“左”的或右的干扰，保证党的政治路线和调整、改革、整顿、提高的方针在劳动管理工作中的正确贯彻执行；认真学习有关社会主义建设理论，严格按照客观经济规律办事，克服工作中的主观盲目性，增强预见。

性；加强法制观念，认真贯彻执行党和国家的劳动政策和法规；加强思想政治工作，端正党风，树立全局观点，克服各种不正之风；认真总结工业企业劳动管理的经验，学习国内外先进企业劳动管理的经验；认真做好定额、定员、工作法等基础工作；坚持社会主义按劳分配原则，做好工资和奖励工作；做好劳动保护工作。同时，要建设一支坚持“四项基本原则”、工作认真、作风正派、年富力强、具有专业知识和较高工作能力的劳动管理干部队伍，切实搞好企业的劳动管理工作。定额专职干部一般应由具有一定实践经验的大、中专毕业生或技术水平较高、实践经验比较丰富的技术工人担任。企业各级领导要支持定额干部的工作。

在企业整顿中，要根据中央的有关规定，把整顿劳动组织，按定员定额组织生产，做为一项重要内容抓好。要从本企业的实际出发，从解决主要矛盾着手，有计划有步骤地搞好这项工作。要不断提高思想认识，按照平均先进的要求确定定员定额水平，坚持“各尽所能，按劳分配”原则，积极妥善地安排定员定额后的富余人员，加强领导，搞好检查验收工作。

劳动管理工作是一项十分细致而复杂的工作，不但它本身具有高度的思想性、政策性和技术性，而且还与企业其它各项管理，如计划管理、生产管理、技术管理、财务成本管理以及党的工作、工会工作、共青团工作等有密切的关系。因此，必须在企业党委的领导下，各部门密切配合，共同努力，搞好劳动管理工作。

思考题

1. 社会主义劳动的性质和特点有哪些？
2. 企业劳动管理的意义、任务和内容有哪些？
3. 在企业整顿中，如何加强劳动管理工作？