

**TIME-OUT
LEADERSHIP**

365 天

领导心法

陈 朋 编著

中国物价出版社

DONALD LUCE

唐纳·卢斯

365 天领导心法

陈 朋/梁 隽 编著

中国物价出版社

图书在版编目(CIP)数据

**365 天领导心法/陈朋编著.-北京:中国物价出版社,
1998.5**

ISBN 7-80070-833-0

I .36… II .陈… III .领导方法-格言-汇编 IV .C933.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(98)第 11353 号

365 天领导心法

陈朋/梁隽 编著

中国物价出版社出版发行

新华书店 经销

北京时事印刷厂印刷

850 × 1092 毫米 1/32 14 印张 288 千字

1998 年 5 月北京第 1 版 1998 年 5 月北京第 1 次印刷

印数: 1—3000 册

ISBN 7-80070-833-0/Z · 10

定价: 23.80 元

前 言

最棒的见解出于独处

对领导者而言，这是一个充满挑战的时代，世界的步调以无法想象的速度前进。一切事物时时更迭，抢夺客户与资源的竞争，空前激烈。过去仅仅适用于少数组织的全球化做法，如今已成为人们日常生活的一部分。大量的资讯迎面涌来，想全数消化、吸收，几乎是不可能的事。

杰出的领导者明白，在这个资讯爆炸的时代，如果每日稍作停留，观察发展方向、目标与价值观，对自己大有帮助。科维（Stephen Covey，《与成功有约》、《全心以赴》作者）与佩克（M. Scott Peck，《与心灵对话》作者）等当代领导学专家，都鼓励人们采取这项作法。彼得·森杰（Peter Senge）在其重要代表作《第五项修练》（The Fifth Discipline）中也提醒领导者：“无论是沉思默祷或其他静心涤虑的方法，定时静坐冥想，对于提高工作生产力，大有帮助。”

无论采用的方法是每日内省、还是静坐冥想或沉思祷告，今日的领导者必须知道如何使用这项方法。领导者必须有能力处理接收到的资讯；必须暂时脱离喧嚣嘈杂，展开清晰的思考，想想“要务为何？我正往何处？我将把跟随者带向何方？”

但是这一切该如何着手？

领导者大多注重实务，手边总有事等待办理，总有问题等他们解决。而且他们找不到操作手册，来指引自己学会思考。

有些人喜欢听古典音乐，我则乐于阅读格言警句，并经常反省其他领导者说出的良言，思索它们对我有何影响。早在多年以前，我便开始汇集伟大领导者的格言；我愿藉着思考格言蕴意的方式，与各位领导者分享句中的智慧。

我撰写本书的用意，在于提供内省的机会，我希望创造出轻松的方式，让领导者休憩一下，反省重要的问题。这本书十分易读，一年当中的每一天，皆有一句良言供人思考。每句格言都附有一段阐述，以及自我鼓励的话。

每日抽一些时间阅读当天的格言，对自己帮助很大。其实，只要有机会，就随意阅读，记住并不时思索佳句及自我激励的话语。我每天抽出五到十分钟反省格言的涵意。这段时间我不接电话，也避免别人的干扰。我准备笔纸，随时记下脑中涌现的念头。

佳句格言使我牢记领导者赖以生存的原则，借助这些原则而成功，并且协助身边的人茁壮成长。每日抽出五至十分钟并不困难，而且令人惊讶的是，金玉良言所激发的灵感源源不

绝。

本书虽然标明日期，但读者不一定要按照这个日期顺序阅读本书。要是有一天忘了读，可以继续往下看，或是跳过去，也可以随意浏览，直到某一句意味深长的话语引起你的注意。不过最重要的是放松心情，好好享受这本书。

今日的领导者永远面对挑战，挤出时间学习与思考的领导者才能战胜挑战，驰骋于成功大道。祝各位领导者万事如意，也希望这本书成为领导者每日生活中不可或缺的精神食粮。

由于我们学识水平所限，疏漏之处在所难免，恳请方家不吝赐教。

编者谨识

1998年2月28日

序

领导是可以学习的

在信息革命的今天，环境的变化是那么的迅速，领导者不能只在既有的格局里打转，而是要开创新的格局。这是美国领导学权威研究专家唐纳·卢斯向全球领导者们提出的最新建议。

唐纳·卢斯是“基石研习中心”的负责人，从事培训工作已有十五年，是世界级领导培训大师。“基石研习中心”的主要服务项目是培训行销与领导人才。卢斯的许多顾客是名列《财星杂志》五百大的企业人。卢斯常往来北美、南美、欧洲及亚洲，教授领导技能，帮助企业获取更高的利润。

唐纳·卢斯的著作荣获美国《财星杂志》、《哈佛商业评论》、《商业周刊》财经企管十大畅销书。

卢斯先生认为：对于领导者来说，不恰当地使用权力是一件非常危险的事，因为非善的智慧仅是恶魔的化身，而非善的

权力将会带给人更大的伤害。所以，评论一个领导者的成功与否，不仅在学问，而更在人格。所谓“人格”，就是人的格局。

柏杨先生在《中国人史纲》中谈唐太宗李世民为什么可以开创长治久安的盛世时说：

他严厉地控制自己不去触及无限权力的毒牙，并且鼓励和接受最令人难堪的逆耳忠言。

李世民对官员们的要求是：

君主如果刚愎自用，自以为比别人聪明，他的部下一定谄媚他，结果君主失去国家，部下也不能独善其身！

唐太宗的格局，堪称后世领导者典范。

过去大家认为：领导者是天生的，但现在大家都同意，领导是可以学习的。

《365天领导心法》搜集了许多领导者及名人的格言，并加以诠释，十分易读，是一本培养、引导领导者的杰作，不是 Know-how，而是 Know-why。

本书总结了卢斯先生在培训世界级领导人才时的精华。它虽然用时间编序，但你可以先挑你认同的部分来看，有的可能很难接受，那就留着以后慢慢看，也许它和你现在的价值观相冲突，而如果有一天你能够接受，你便已经成为一位合格的领导者了。

目 录

序	(1)
---------	-------

前 言	(1)
-----------	-------

一月卷

卓越领导的基础	(1)
---------------	-------

二月卷

与众人分享自己的爱与权力	(35)
--------------------	--------

三月卷

乘着野心的翅膀	(65)
---------------	--------

四月卷

在生活的悲喜中	(99)
---------------	--------

五月卷

把握潜藏的契机	(131)
---------------	---------

六月卷

竞争不会自动消失 (165)

七月卷

品德决不可拿来冒险 (197)

八月卷

正确的领导理论 (231)

九月卷

有效率的领导者 (265)

十月卷

从制度上解决问题 (297)

十一月卷

扼止恶性循环 (331)

十二月卷

优秀的领袖典范 (363)

一月卷

胜利属于最坚忍的人。

——拿破仑

卓越领导的基础



I M E - O U T L E A D E R S H I P

一
月
一
日

真正的承诺精神

一旦决心承诺，上帝的保佑尾
随而至。

——歌德



在展开一项计划，或试图养成某种生活习惯之初，人们往往立志全心投入。然而时光流转，诸事纷扰，于是人们不再持守当初的主意。

决心投入至为容易，难的是长期坚持。守志太难，许多人因此心生疑惧，甚至刻意逃避，不做承诺。

领导者若缺乏真正的承诺精神，必然难有成就，而且共创大局的同仁，亦会察觉领导者不够投入。无论是工作计划、职业生涯或人际关系，真实的承诺与奉献皆可移山倒海。机会往往在最意外的时刻出现。届时领导者将会发现，人们在不知不觉中乐于与自己共事。

真实的承诺、奉献及贯彻始终的决心，是卓越领导的基础之一。

* * *

对于生活中必须承诺之处，我分外谨慎。藉着奉献与承诺，机会将不断涌现。



风光在险峰

采取行动隐含着风险与代价；
但是长远观之，怠惰不进的风险与
代价远超过前者。

——肯尼迪

种种企业环境，使得领导者不敢轻易冒险。冒险可能带来丰硕的成果，然而大家只记得冒险失败的人，以及他们所遭受的重大惩罚。

领导者必须教导同仁评估决策的风险，同时秉持开放的胸襟，与同仁讨论各项契机和挑战。企业环境瞬息万变，因恐惧失败、甘于安逸无为及组织制度松懈造成的怠惰，必会带来极大的杀伤力。

冒险可能带来危险，但是因为害怕失败而避免冒险，将导致更大的危机。身为领导者，应找出能助你获致成功的部属，并鼓励他们冒险，在能够为公司开创美好未来的情况下，帮助他们担起必要的风险。

* * *

从今天起，我要从自己做起，带头鼓励公司更加开放，更勇于冒险。

一月三日



与他人分享知识

有操守而无知识的人，软弱无益；有知识却无操守的人，危险可怖。

——琼森

随着信息时代的来临，领导者必须面对今日至为重要的交流——知识。领导者是否拥有知识，攸关部属是否能圆满达成目标；同时，领导者不仅要看重知识及与同仁交流，还必须肯定交流和整合的重要性。

公司上下必须互相信赖，信息才能流通；而信息的自由流通，是企业成功不可或缺的要素。领导者必须展现高度的整合力，并且与同仁交流能让全体部属达成目标所必须的信息。

我们生活在崭新的时代，真正的领导者不仅要比对手拥有更多的知识，而且必须相信：无论在任何状况下，都要拥有与同仁分享及交流知识的整合能力。

* * *

今天我要和他人分享我的知识，帮助他们提高工作效率。而且我要找出新方法，回报部属的知识，及培养资讯整合能力。

一月四日

抱持开放的态度

每个人都在某方面优于我，我
可就此向他学习。

——爱默生



由于领导者具备解决问题、超越障碍、达成目标等能力，所以他们常受到肯定。在领导的领域内，他们是专家，被同仁视为解决问题的权威，这也会令其感到飘飘然，甚至让领导者很快感到厌倦，认定某些领域再无值得自己学习之处。

事实上，世界迅速变迁，领导者必须找出新的环节，分析自己的处境。若主管自命优越，部属将无法与他分享知识。领导者应该接纳每个人特有的理解与感受：无论是同事、部属或过路人。

因为，助力是由外引进，而非出于本身。

* * *

今天我要抱持开放的态度，向我所遇到的每一个人学习。

一
月
五
日

起 而 行



我的神学并非信仰的神学，而
是行动的神学。

——威廉斯牧师

声称信奉最新的理论，却不肯改变行为的领导者，大有人在。他们一方面真心相信这些理论，一方面又以“效法我的言论，别模仿我的行为”的态度为挡箭牌。这种口诵心违的行为，部属看在眼里，自然很难对领导者产生信赖，而这也降低了领导者的统御能力。

倘若领导者真的相信这些理论，何不干脆“起而行”？关键在于领导者是否有充沛的精力与实践精神，足以化信念为行动。领导者必须以身作则，花费精神努力实践自己的信念，如此才能说服同仁执行这些信念。

尽快起而行吧！

* * *

今天我要实践自己的信念，因为此事攸关我的诚信。其他人看到我信念化为行动，必会因此而受到激励。