

劳动工资统计教程

LD

经济日报出版社

劳动工资统计教程

Laodong Gongzi Tongji Jiaocheng

顾问 龚树基

主编 寇金和 徐泽昱 魏化纯

作者 朱一林 窦向荣 高兴华等

*

经济日报出版社出版发行

(北京宣武区福州馆前街六号)

北京石景山区中华书局印刷厂印刷

*

787×1092毫米 32开本 9.25印张 208.4千字

1989年8月第1版 1989年8月第1次印刷

印数 1—6000册

ISBN 7-80036-207-8/F·112

定价: 3.30元

目 录

第一章 绪论	(1)
第一节 劳动工资统计的性质	(1)
第二节 劳动工资统计的任务	(8)
第三节 劳动工资统计在社会经济中的地位	(15)
第二章 劳动工资统计的方法和过程	(18)
第一节 劳动工资统计的方法	(18)
第二节 劳动工资统计的基本过程	(32)
第三节 劳动工资统计的基础工作	(38)
第三章 劳动工资统计基础指标	(47)
第一节 综合指标	(47)
第二节 动态数列	(57)
第三节 统计指数	(61)
第四章 劳动力资源统计	(66)
第一节 劳动力资源统计的意义和任务	(66)
第二节 劳动力资源的数量和构成统计	(69)
第三节 劳动力资源变动统计	(81)
第四节 劳动力资源预测	(83)
第五节 城镇新增劳动力资源与就业	(90)
第五章 劳动力统计	(96)

第一节	劳动力资源分配平衡表	(96)
第二节	社会劳动者统计	(100)
第三节	职工人数统计	(104)
第四节	农村劳动力统计	(117)
第六章	职工工资总额与劳保福利费统计	(121)
第一节	职工工资总额统计	(121)
第二节	职工工资总额增减变动统计、分析	(135)
第三节	劳保福利费统计	(144)
第七章	职工平均工资与价格指数统计	(150)
第一节	职工平均工资统计	(150)
第二节	价格指数	(160)
第八章	劳动生产率与时间利用统计	(171)
第一节	劳动生产率统计的任务和计算方法	(171)
第二节	社会劳动生产率统计	(179)
第三节	劳动定额统计	(183)
第四节	时间利用统计的任务	(188)
第五节	生产工人劳动时间利用统计	(190)
第九章	培训统计	(200)
第一节	就业前培训统计	(200)
第二节	职工培训统计	(206)
第十章	劳动保护统计	(215)
第一节	安全生产统计	(215)

第二节	职业病统计	(224)
第三节	劳动保护措施统计	(228)
第十一章	劳动工资统计分析	(232)
第一节	劳动工资统计分析	(232)
第二节	统计预测	(249)
第三节	统计分析报告	(253)
第十二章	计算机在劳动工资统计中的应用	(256)
第一节	计算机汇总现代化是统计信息自动化的 重要内容	(256)
第二节	劳动工资报表的编码	(261)
第三节	电子计算机汇总的基础工作	(271)
附录:	经济、社会统计常用指标	(280)
第一节	经济总量指标	(280)
第二节	经济效益指标体系的基本范畴	(283)
第三节	社会指标体系的基本范畴	(287)
后记		(291)

第一章 绪 论

第一节 劳动工资统计的性质

研究劳动工资统计必须首先了解劳动工资统计的性质，只有这样，才能做好劳动工资统计工作，充分发挥劳动工资统计的作用。关于劳动工资统计的性质，可从以下四个方面理解。

一、劳动工资统计是认识劳动经济现象的工具

劳动工资统计的性质是由劳动工资统计的研究对象所决定的。劳动工资统计的研究对象是劳动经济现象的数量方面。劳动经济现象的数量方面包括劳动经济现象的规模、水平、速度、结构和比例关系。通过对这些数量表现、数量关系及数量界限的研究，可以达到认识劳动经济现象的本质及其规律性的目的。

劳动工资统计是在质与量的辩证统一中，通过数量与情况相结合进行综合分析研究的。劳动经济现象的质和量是对立统一两个方面，研究事物的质量离不开数量，研究事物的数量也不能离开质量，这是马列主义的一种科学认识方法。

首先，任何质量表现为一定的数量，没有数量也就没有质量。只有通过劳动经济现象数量方面进行分析研究，才能准确、深刻、生动具体地掌握其特点和发展变化的规律性。

其次，任何事物没有质量，也就没有数量，研究劳动经济现象的数量，决不能离开它的质量，不了解现象的质，也就无法计算它的量。统计不是研究单纯的数量，而是研究一定质的量，具有一定的政治经济内容的量。

劳动工资统计正是通过对劳动经济现象数量方面的研究，达到认识其本质和规律性的目的，所以劳动工资统计是认识劳动经济现象的工具。

二、劳动工资统计是劳动经济管理工作的组成部分

要进行科学的劳动经济管理，首先必须做到“胸中有数”。凡事只要做到胸中有数，才能判断准确，少犯错误。劳动工资统计是研究劳动经济现象的数量方面的，它提供了大量劳动经济现象方面的数据及有关资料，为使劳动经济管理做到胸中有数提供了充分的依据。

要进行科学的劳动经济管理，还必须及时地充分地掌握劳动经济方面的必要的信息。国民经济及社会情况是经常发展变化的，管理就是要在发展变化中妥善安排和调整各方面的关系，提高社会效益和经济效益，这就要求各级领导、各部门、各地区、各单位及时掌握发展变化的信息。信息的来源是多渠道的，但统计信息所反映的是国民经济和社会发展的总体情况，是社会经济信息的主体。因此，掌握劳动经济现象的信息，搞好劳动经济管理，必须依靠劳动工资统计。

要进行科学劳动经济管理，必须善于发现矛盾，认识矛盾，采取必要的方法和手段解决矛盾，以促进事物的发展。劳动工资统计通过调查与分析，能够及时地发现劳动经济现象中的矛盾，为解决矛盾提出建议，为改进劳动经济管理提

供根据。

从以上情况看，要搞好劳动经济管理，就离不开劳动工资统计。劳动工资统计是劳动经济管理工作中，必不可少的重要组成部分。

三、劳动工资统计信息是宏观经济信息的重要内容

为了适应有计划商品经济发展的需要，社会经济统计采用各方面的宏观指标，搜集大量反映社会经济现象的宏观经济信息，对社会再生产的基本条件和成果进行静态与动态相结合、存量与流量相结合的综合平衡。并对分析经济发展过程中的各种影响因素，运用各种管理形式和经济杠杆，全面完成国家计划任务、贯彻党的各项方针政策等方面，为各级党政领导和经济管理部门作出正确决策提供依据，为促进国民经济进一步发展服务。

劳动工资统计是社会经济统计的重要组成部分，从劳动工资统计的研究内容来看，它所提供的统计信息，是宏观经济信息的重要内容。

劳动工资统计所研究的是反映劳动力资源及其再生产，分配和使用的整个过程，反映劳动力结构、劳动报酬的状况，对国民经济的影响和制约。

（一）劳动力资源和再生产

所谓劳动力就是人体存在的劳动能力。指存在于人们的体内，并在劳动过程中所能运用的体力和脑力的总和。自有人类社会以来，劳动力是社会生产中的决定性因素。劳动能力虽潜藏在个人的身体之中，但具有劳动能力的数量和素质的总体，是劳动力资源的内涵。人在一生中只有处下一定年龄中才具有劳动能力，而且劳动力永远是处于某一具体时

间、地点和条件下的事物。所以，必须对劳动力的内涵及外延的界限和要求，作综合考虑后，才能得出有关劳动力资源的完整概念。所谓劳动力资源是指在某一地域（全国或各行政区、自然地理区域、民族区等）内，在某一时期上（或时期内）具有劳动年龄的，并具有劳动能力的人口总量。

劳动力资源的统计在整个国民经济中具有重要的意义。

1. 它能反映劳动力资源的数量和素质的状况，以说明国情和国力的一个重要方面。

2. 它要分析劳动力资源的潜力，研究其合理分配和充分利用情况。

3. 它能反映劳动力再生产及劳动就业状况。

4. 它要分析影响国民经济对劳动力的需要量的因素，并对劳动力资源进行预测。

劳动者从事劳动，是一种体力和脑力的消耗。劳动者要维持劳动能力，既要有适当的休息时间，更要有-一定数量和质量物质资料来满足生活需要，同时，劳动者到达一定年龄要退出社会劳动过程。为了保持这个过程连续性和人类社会存在和发展，劳动者要养育子女，进行劳动力的再生产。劳动报酬则是劳动力再生产的物质基础，劳动报酬水平的高低，取决于生产水平和劳动效益，以及国民收入中积累和消费的比例关系。

教育是提高劳动力再生产质量的决定因素，体育和医疗卫生也是劳动力再生产的重要条件，在劳动力再生产过程中也具有重要的意义。

（二）劳动力资源的分配

劳动力资源对国民经济的发展只是一种潜在的能力，而有直接意义的是有多少用于从事物质和精神生产活动的劳动

者。在各部门从事物质和精神生产的劳动者，统称为社会劳动者。根据我国具体情况，不论以何种方式（国家分配、劳动人事部门介绍、企事业单位招聘、自愿组织、自谋职业等）就业，不论有固定性职业或临时性职业，只要能领取劳动报酬或取得经营收入，都是社会劳动者。社会劳动的规模及其部门构成，取决于劳动力资源分配。劳动力资源的合理分配，特别是科技干部的合理分配，对加速国民经济发展，提高社会经济效益，具有极为重要的意义。

劳动工资统计，不仅要反映劳动力资源数量和分配使用量，而且还要反映劳动力资源的分布情况，如：

1. 反映劳动力在各行政区域或经济区域分布状况，说明各级行政区域或经济区域占有的劳动力资源规模、比重，为开展地区间劳动力资源的调剂与合理分配提供依据。

2. 反映国内各自然地区内，如沿海与内地、平原与山区、南方与北方地理区域内劳动力资源分配特点。

3. 反映劳动力资源的城乡分布状况，以便于研究利用农村剩余劳动力问题。

4. 反映产业之间和行业之间的劳动力资源的分配数量与比重情况。

以上几方面都是进行国民经济宏观管理所必需的重要内容。

（三）劳动力的使用

劳动者在劳动过程中的活动，对国民经济的发展是具有决定性意义的。在劳动力的使用过程中，必须保护劳动者的安全，对劳动者要进行文化和科学技术教育，不断提高劳动者的文化和科学技术水平，不断更新科技干部的知识；合理安排和充分利用劳动或工作时间，使劳动时间和闲暇时间保

持合理的比例；在劳动者中间普遍开展劳动竞赛活动，以保证充分展现劳动者的才能，不断提高劳动生产率和劳动效益。

劳动力资源的生产、分配、使用及再生产依次构成一个极其复杂的循环往复的过程。这个过程包括经济和社会两个方面，劳动工资统计是研究劳动经济现象的数量方面的。具体内容包括以下几部分：

- 1、劳动力资源统计；
- 2、劳动力统计；
- 3、干部统计；
- 4、时间利用统计；
- 5、劳动生产率统计；
- 6、劳动效益统计；
- 7、劳动定额统计；
- 8、劳动保护统计；
- 9、劳动报酬统计；
- 10、劳动保险统计；
- 11、劳动福利统计；
- 12、劳动者生活水平统计；
- 13、劳动力培训统计；

劳动工资统计是运用一套科学的统计指标体系来反映和研究劳动经济现象的数量方面。从整个国民经济角度出发要有一套宏观统计指标体系。基层企业、事业单位则需要有微观指标体系。宏观统计指标体系反映劳动经济现象的数量关系是宏观经济信息的重要内容，是对国民经济进行宏观控制和调节的重要依据。微观统计指标体系反映的数量关系是基层企业、事业单位进行科学管理的必要依据。

四、劳动工资统计对经济活动有重要的作用

由于上述劳动工资统计的性质，决定了它在经济活动中的重要作用。

劳动工资统计中劳动力结构和劳动报酬统计对国民经济有显著的影响，它不是孤立存在的而是受国民经济发展制约的，从整体上劳动力结构和劳动报酬制度对社会经济发展具有促进作用。相反不合理的劳动力结构和劳动报酬制度对社会经济发展具有阻碍作用。劳动工资统计的任务就是要搜集整理大量的数字信息，来描述这两种表现，分析原因，提出建议。脱离具体的经济条件的劳动工资统计就失去了针对性，就不能发挥它的积极作用，不会得到领导部门和社会的重视，不能发挥它的服务与监督作用。例如劳动力结构中城乡劳动力的分布的合理界限，在不同经济条件下有不同的表现。我国人口多，劳动力资源丰富，城乡充分就业是今后一个极艰巨的任务。因而组织劳动工资统计必须针对客观经济条件实施，这是极为重要的。劳动报酬统计也是如此，特别是在经济体制改革不断深入，各种经济承包责任制广泛实施的条件下，既要使劳动报酬促进经济效益的提高，又要使它促进企业经营管理的改善，并且符合宏观经济管理的总体目标。这样的劳动报酬统计才有积极作用。

第二节 劳动工资统计的任务

一、劳动工资统计工作必须依据《统计法》的规定，坚持实事求是的原则

《中华人民共和国统计法》是经六届全国人大常委会第三次会议通过，并由国家主席命令颁布的国家法律，《统计法实施细则》是根据《中华人民共和国统计法》的规定制定的细则，是国家的行政法规。这是加强我国统计工作，促进统计工作规范化、科学化和现代化的重大法规。

统计工作是认识社会的重要手段，也是管理国家、管理企业事业、对国民经济和社会发展实行监督的有效工具。四十年来，我国的统计工作从无到有不断发展和完善，已形成了一套比较科学和完整的统计体系，在社会主义建设中，发挥了显著的作用。但随着客观形势的发展和变化，当前的统计工作还不尽适应社会主义现代化建设的需要。制定《统计法》的目的，是为科学地有效地组织统计工作，为保障统计资料的准确性、及时性、发挥统计在社会主义现代化建设中的服务与监督提供法律保证。这是从事统计工作必须遵循的准绳。

统计立法的核心问题是保障统计资料的准确性、客观性和科学性。没有准确的统计，有计划商品经济就难以搞好。经济越发展、越搞活、就越需要准确的统计信息。在社会主义制度下，国家和人民的根本利益是一致的，这是搜集各种准确统计资料的根本条件。但是，社会主义仍然存在全局利益和局部利益、个人利益的矛盾。这些矛盾，也往往反映在

统计工作上。表现为有的地方、部门或单位按“长官意志”搞统计，领导人随心所欲篡改统计数字，或指使、授意统计人员虚报、瞒报。有的统计人员为了坚持统计制度和法规，如实反映情况，受到排挤或打击。为了防止和纠正这些现象，《统计法》做了明确规定，对各种严重违反统计法规和统计制度，虚报、瞒报、拒报、迟报、伪造或篡改统计资料，打击报复忠于职守的统计人员，以及滥发非法统计报表、擅自公布统计资料和违反统计保密规定等行为，要绳之以法，给予法律制裁。

实事求是马克思主义认识论的精髓，也是我党的优良传统。劳动工资统计工作必须依据《统计法》的规定，坚持实事求是的原则。做为劳动工资统计的工作者，第一要认真学习劳动工资统计的方法和规定，弄懂劳动工资统计的口径、范围和计算方法，严格按照规定如实搜集统计资料；第二要加强责任心，消灭技术性差错；第三要深入实际调查，弄清事实、摸清情况，如实反映事物的本来面目；第四要坚持原则，排除干扰，抵制不正之风。

二、劳动工资统计要发挥服务与监督作用，要反映改革的新情况、新问题、不能墨守成规。

统计工作的基本任务是为社会主义现代化建设服务，这是总的目标。这个总目标主要体现在为政策和计划服务上，体现在为管理各项经济和社会事业服务上，体现在为宣传教育和科学研究服务上。通过服务，统计的作用才能发挥出来。

和统计服务一样，统计监督也是统计工作的一项重要职能。统计监督与统计服务的关系是相辅相成的。统计监督的内容可分为两类：一类是根据统计调查和统计分析，准确地

反映经济和社会发展的实际过程的结果，反映各地区、各部门、各单位执行党的方针、政策和经济、社会发展计划的情况，有喜报喜，有忧报忧，揭露矛盾，提出对策；另一类是对弄虚作假、虚报、瞒报的行为进行监督，特别是对那些严重违法乱纪、给党和人民造成重大损失和不良影响的违法行为，束之以纪，绳之以法。

劳动工资统计的基本任务体现为服务与监督两个方面。即运用一整套科学的调查统计方法，采取严密的组织形式，准确、及时、全面、系统地搜集、整理和分析劳动经济现象的统计资料，做到了解情况，发现问题，提出建议，为加快社会主义现代化建设服务。具体地讲，有如下几个方面：

（一）为党政领导和经济管理部门提供决策的统计信息

科学的决策必须建立在决策科学的基础上，统计就是决策科学之一。在我国社会主义现代化建设中，从中央到地方，各级党政领导都需要经常对社会经济发展的重大问题作出科学决策，而科学决策是与统计信息密切相关的。没有准确的统计信息，就不可能有科学的决策。在不断深化的“改革”“开放”过程中，更需要灵敏的统计信息，反映工作的进程、效果、经验、问题等等。统计信息的最大特点是它反映的是国民经济和社会发展的总体情况，是社会经济信息的主体。因此，为党政领导决策和“改革、开放”提供统计信息，是统计部门和每个统计工作者责无旁贷的光荣任务。

劳动工资工作是一项十分复杂而又极为重要的工作，它直接关系到社会主义现代化的发展和人民生活水平的提高，具有很强的群众性和政策性。为了搞好劳动工资工作，处理好各方面的关系，充分调动广大人民群众建设社会主义现代化的积极性和创造性，必须以党和国家制定的各项劳动工资

政策为指导。

党和国家制订劳动工资政策和有关决定，一方面根据党在社会主义现代化建设时期的总路线、总方针、总任务的要求，另一方面需要根据劳动工资工作的实际情况。因此，反映劳动经济现象数量方面的统计信息，是党政领导进行决策和制订劳动工资政策的重要依据。劳动工资统计部门必须准确、及时、全面、系统地提供这方面的统计信息。

劳动工资统计不但要为党政领导决策提供信息，而且要及时反映改革的新情况、新问题，为“改革、开放”总方针的贯彻提供新信息。

党的十一届三中全会以来，随着整个经济体制改革的进展，劳动工资制度进行了相应的改革，并取得了突破性的进展。几年来，改革了国家统包就业的制度，实行了在国家统筹规划和指导下，由劳动部门介绍就业，自愿组织起来就业和自谋职业相结合的“三结合”就业方针；调整就业结构，由过去主要依靠工业部门特别是重工业部门吸收就业，转变为主要依靠发展第三产业和消费品工业来扩大就业；逐步实行“先培训，后就业”的原则；建立劳务（劳动力）市场，促进职工合理流动；实行面向社会，公开招收，废除职工“子女顶替”和“内招”职工子女的办法以及试行全员劳动合同制和实行优化劳动组合等。在工资制度方面实行奖金同经济效益挂钩，工资总额与企业经济效益挂钩浮动的改革，初步确立了国家和企业、企业和职工的分配关系。劳动工资统计工作，就要反映这些改革的新情况和效果，反映改革过程中出现的新问题，及时提供信息，促进改革。

当然，反映这些问题是有一定难度的，同时现行的劳动工资统计制度也有一定的局限性。因此，不能墨守成规，要

解放思想、打破旧框框、开拓统计工作的新局面。第一要改变一切统计资料基本依靠全面报表去搜集的传统做法，充分发挥统计“十八般武艺”的作用，灵活运用抽样调查、典型调查、重点调查等多种调查方法，取得统计报表以外的统计资料。第二要由“封闭式”统计转变为“开放式”统计，由单纯为上级服务、为计划服务，转变为在保守国家机密的前提下，准确地、及时地向各方面提供丰富的、多种多样的统计信息，为全社会服务。第三要吃透政策，深入实际调查，提高分析水平，提供优质服务。

（二）为编制劳动工资计划提供依据，并检查劳动工资计划的执行情况。

劳动工资计划是国民经济计划和各级经济社会计划的重要组成部分，正确地编制劳动工资计划是搞好各级经济及社会计划综合平衡的重要条件。劳动工资统计提供的准确、全面、系统的劳动工资统计资料，是正确地编制劳动工资计划的重要依据。编制计划只是计划工作的开始，计划在组织实施过程中会经常出现不平衡的现象，这就要求劳动工资统计经常检查计划的执行情况，以便发现矛盾，提出解决矛盾的建议，为各级领导采取措施、更好地组织计划的完成提供可靠依据。

（三）为群众参加管理和竞争服务

广大人民群众是国家的主人，这是社会主义社会的根本特征。群众参加管理，是这个特征的重要体现，同时也是为了搞好管理，促进经济与社会发展的一项重要措施。特别是两权分离、转变企业经营机制，优化劳动组合以及通过竞争产生经营者的方式引入企业改革以后，群众更要求增加透明度，企业领导者更需要全面掌握情况，因之劳动工资统计更