

劳动经济学教程

主编 赵士廉 袁伦渠 唐治凤
主审 宋树勋

西南交通大学出版社

96
F240
35
2

劳动经济学教程

主 编

赵士廉 袁伦渠 唐治凤

主 审

宋 树 勋

西南交通大学出版社

0580392

内 容 提 要

本书以社会主义市场经济理论为指导,在总结我国劳动制度改革经验的基础上,结合铁路实际,系统地阐述了劳动经济学的基本原理,并扼要介绍了国外劳动经济学的主要观点。同时还结合劳动工作实践,介绍了劳动管理的基础知识。本书是劳动经济专业和劳动工资干部培训的基础教材,也适合于其他经济管理干部系统学习劳动经济学知识。

劳 动 经 济 学 教 程

赵士廉 袁伦渠 唐治凤 主编

责任编辑 毛文义

*

西南交通大学出版社出版发行

(成都 二环路北一段 610031)

郫县印刷厂印刷

*

开本: 787×1092 1/16 印张: 14.375

字数: 349 千字 印数: 1—4000 册

1997 年 7 月第 1 版 1997 年 7 月第 1 次印刷

ISBN 7 - 81057 - 103 - 6/F · 084

定价: 15.00 元

目 录

第一章 导 论	1
第一节 劳动与社会经济发展的关系.....	1
第二节 劳动经济学的研究对象.....	6
第三节 劳动经济学的研究方法.....	9
第二章 劳动的属性	12
第一节 劳动的自然属性	12
第二节 劳动的社会属性	15
第三节 劳动要素的结合	18
第三章 劳动力资源	23
第一节 劳动力资源及其特点	23
第二节 劳动力资源的生产和再生产	28
第三节 劳动力资源的配置和开发利用	34
第四节 人力资本理论	40
第四章 劳动就业	46
第一节 劳动就业理论	46
第二节 劳工运动的发展与劳工组织	49
第三节 劳动力数量分配与合理流动	51
第四节 劳动力市场	57
第五节 劳动就业制度的改革	62
第五章 劳动组织	69
第一节 劳动组织的作用	69
第二节 劳动分工与协作	73
第三节 企业劳动组织形式	81
第六章 劳动定额与定员	88
第一节 劳动定额及其管理	88
第二节 劳动定员及其管理.....	102
第三节 工作研究.....	107
第七章 劳动报酬	116
第一节 劳动报酬的原则.....	116
第二节 社会主义的工资.....	120
第三节 工资水平.....	124

第八章 工资改革	130
第一节 关于按劳分配原则的实现形式.....	130
第二节 工资分配模式的转换.....	132
第三节 社会主义市场经济条件下的工资分配.....	136
第九章 社会保险	143
第一节 社会保险的基本原理.....	143
第二节 社会保险基金.....	148
第三节 社会保险的管理制度.....	152
第四节 我国的社会保险制度及其改革.....	153
第十章 劳动者的权利和义务	156
第一节 劳动者的权利和义务.....	156
第二节 劳动合同与劳动争议.....	160
第三节 工会在维护劳动者权利中的作用.....	165
第十一章 劳动安全卫生及其经济效益	170
第一节 劳动安全卫生的基本内容.....	170
第二节 劳动安全卫生的经济效益.....	173
第十二章 劳动激励	179
第一节 劳动激励的含义及作用.....	179
第二节 我国劳动激励的理论和实践.....	181
第三节 国外激励理论对我国管理实践的启示.....	187
第十三章 劳动投入产出分析	189
第一节 劳动投入产出分析的基本理论.....	189
第二节 劳动投入产出的影响因素.....	193
第三节 劳动投入产出分析的方法.....	203
第四节 劳动投入产出分析实例.....	217
参考文献	224

第一章 导 论

劳动经济学从经济学的角度研究劳动,是一门理论性、实践性都很强的经济学科。它在我国经济体制改革过程中发挥着重要作用,受到各方面的高度重视。劳动经济学因此也获得重大发展。本章在分析劳动与社会经济发展关系的基础上,阐述劳动经济学的研究对象、研究内容和研究方法。

第一节 劳动与社会经济发展的关系

一、劳动是人类社会存在和发展的基本条件

1. 劳动的一般概念及基本要素

不同的学科,从不同的研究对象出发,对劳动赋予不同的涵义。劳动,作为一个经济范畴,是指人以自身的活动来引起、调整和控制人和自然之间的物质变换过程。具体地说,是具有一定劳动能力的人运用一定的生产工具,有目的地把自己的体力与智力作用于劳动对象,创造出某种使用价值的活动。因此,劳动过程是劳动力、劳动资料和劳动对象相结合的过程,它既是劳动力和物质资料的消耗过程,也是创造出新的物质财富和精神财富的过程。

马克思主义指出:“劳动过程的简单要素是:有目的的活动或劳动本身,劳动对象和劳动资料。”^①在任何社会发展阶段上,要进行劳动都必须具备这三个基本要素,缺一不可。其中起决定性作用的要素则是活劳动,即“发挥作用的劳动力”。^②

劳动力通常有三种解释:一是指人的劳动能力;二是指具有劳动能力的人,即劳动者;三是指一个国家或地区从事社会劳动的全部人口,即社会劳动力。而其最基本、最主要的含义是指人的劳动能力,即人在劳动过程中所运用的体力和脑力的总和。马克思说:“我们把劳动力或劳动能力,理解为人的身体即活的人体中存在的、每当人生产某种使用价值时就运用的体力和智力的总和。”^③可见,劳动力与劳动既有区别又相互联系。

劳动力作为人的劳动能力,存在于人体之内,它不能离开人而独立存在,只有活着的、健康的人体,才具有劳动力。劳动力是一种机能,其载体则为劳动者。这是劳动力得以成立的条件。

劳动力的内涵包括人的体力和智力。体力是指劳动者的肌肉、五官感觉等生理机能所发挥出来的力量,它一般是先天形成的,当然还需要有必要的生活保障、卫生保健以及体育锻炼;智

① 马克思恩格斯全集(第23卷). 北京:人民出版社,1972. 202

② 马克思恩格斯全集(第23卷). 北京:人民出版社,1972. 233

③ 马克思恩格斯全集(第23卷). 北京:人民出版社,1972. 190

力是指劳动者的知识和劳动技能,它是后天形成的,是社会、经济等因素综合作用的结果。智力的存在和发挥必须建筑在一定的体力之上,两者结合在一起才能发挥劳动潜能。

对劳动力的使用才是劳动,它是劳动力发挥作用的过程。劳动力作为生产要素之一,必须和生产资料(包括劳动资料和劳动对象)结合起来才能创造财富,它不能独立地创造财富;但又必须充分认识劳动力在劳动过程中的主体地位。劳动资料是由劳动者发明、制造和使用的,劳动对象(包括自然生成物和原材料)也是由劳动者发现、发明和制造的,离开了对劳动力的使用,那些处于被动状态的生产资料就无法变成为适合人们需要的各种使用价值。

在对劳动力的使用过程中,劳动力体现出它最大的一个特点,这就是它能创造出比自身价值更大的价值。在商品经济条件下,劳动过程不仅是使用价值的生产过程,而且也是劳动产品的价值形成和价值增殖过程。劳动力被使用时不仅会产生新价值,而且这个新价值要大于劳动力本身的价值。马克思在分析劳动力商品时指出:“具有决定意义的,是这个商品独特的使用价值,即它是价值的源泉,并且是大于它自身的价值的源泉。”^①这部分的价值增殖,是任何社会积累财富、推动社会发展所必需的,只不过在不同的社会制度和生产关系下,对这部分价值的占用有所不同。

总之,劳动者是具有劳动能力的人,劳动者的劳动过程是使用劳动力的过程,是劳动力与生产资料相结合、创造社会财富的过程。

2. 劳动是人类社会存在和发展的基本条件

劳动,作为人的有意识、有目的的活动,是人类独有的、第一个基本的社会实践活动。正是在改造自然的劳动实践中,人使自己最终从动物界分化出来,形成了衍化至今、生生不息的人类社会,劳动创造了人本身,也开创了人类历史。

劳动是整个人类生活的第一个基本条件。人类为了生存,首先就要从自然界中取得衣食住行所需要的基本生活资料。没有劳动,就没有人类生活。任何一个民族,如果停止劳动,不用说一年,就是几个星期也要灭亡。马克思指出:“劳动作为使用价值的创造者,作为有用劳动,是不以一切社会形式为转移的人类生存条件,是人和自然之间的物质变换即人类生活得以实现的永恒的自然必然性。”^②因此,劳动是人类社会存在和发展的基本条件。

二、劳动是社会经济发展的原动力

1. 劳动是社会经济发展的本源和基础

劳动不仅使人类社会赖以存在和发展,而且推动社会进步、经济繁荣。社会经济的发展有赖于社会财富的增长,增长量越大,增长率越高,社会经济就越发展。劳动者在生产物质财富的过程中,由于劳动力能创造比自身价值更大的价值,作为价值增殖的、以剩余产品表现的这部分劳动就为社会提供了新的财富,适应了社会经济不断发展的客观要求。社会经济正是在这样一个基础上获得进步和发展的。恩格斯曾明确指出:“劳动产品超出维持劳动的费用而形成的

^① 马克思:《资本论》(第1卷),北京:人民出版社,1975.219

^② 马克思:《资本论》(第1卷),北京:人民出版社,1975.56

剩余,以及社会生产基金和后备基金从这种剩余中的形成和积累,过去和现在都是一切社会的、政治的和智力的继续发展的基础。”^①

2. 劳动方式的变革推动着社会经济的发展

劳动是劳动力——人的体力和脑力的使用过程,也是劳动力与生产资料相结合的过程。如何使用及在多大程度上使用人的体力和脑力,劳动者以何种形式来从事劳动,这就是劳动方式。纵观人类社会的发展,我们可以清楚地发现劳动方式的变革推动着社会经济的发展。

简单协作是人类劳动最早采取的劳动方式,它是指劳动者无须进行分工,只是协力完成一种工作的集体劳动。在原始狩猎民族中,这种以使用体力为主的简单协作就已经在劳动过程中占统治地位。这是为了抗衡恶劣的生存环境、克服劳动工具的简陋和个人体力的局限所必需的。简单协作与单干的劳动相比,不仅提高了个人劳动效率,而且创造了新的生产力,它同单个人的力量的机械总和有着本质的区别。协作劳动扩大了劳动空间、缩短了完成工作的时间,为开发和利用人类群体的体力和智力、推动人类劳动由体力劳动为主向以智力劳动为主的转变创造了条件。它促进了社会生产力的发展,并由此引起社会形态的变化。

随着社会分工的产生和扩大,简单协作发展到复杂协作,即建立在分工基础上的协同劳动。这是劳动方式的重大变革。它使劳动专业化、劳动工具专门化,有利于提高劳动生产率,从而进一步推动了社会生产力的发展。资本主义雇佣劳动由简单协作发展到工场手工业,再进一步发展到机器大工业,最明显地反映了劳动方式的变革对社会经济发展的推进作用。“资产阶级在它的不到一百年的阶级统治中所创造的生产力,比过去一切世代创造的全部生产力还要多,还要大。”^②社会主义的联合劳动同样建立在分工协作基础上,这种新的生产关系上的协同劳动将以比资本主义更高的劳动生产率来推动社会经济的发展。

人类社会发展到今天,社会分工愈加精细,协同关系愈加广泛、密切;智力劳动发挥着越来越大的作用,科学技术在更大的规模和更高的程度上应用于社会生产,人类劳动方式还将有新的突破和发展,并进一步推动社会和经济的进步。

3. 劳动要素的合理配置是提高社会经济效益的重要途径

社会经济的发展不仅体现为量的增长,而且还体现在质的提高,即经济效益的提高上。提高社会经济效益的一个重要途径,是劳动要素的合理配置。

劳动要素包括人的要素(劳动力)和物的要素(劳动资料、劳动对象),劳动要素的合理配置不仅指劳动力与劳动资料、劳动对象的相互适应和合理配比,更主要是指劳动力在国民经济中的合理配置。劳动力配置的合理性在于以最恰当的比例把劳动力分配到社会生产的各部门,总量上符合国民经济活动的要求,结构上适应各部门的需求,既不短缺,也不闲置,并能保持动态上的平衡。马克思指出:“要想得到和各种不同的需要量相适应的产品量,就要付出各种不同的和一定数量的社会总劳动量。这种按一定比例分配社会劳动的必要性,决不可能被社会生产的一定形式所取消,而可能改变的只是它的表现形式,这是不言而喻的。”^③“不仅在每个商品上只使用必要的劳动时间,而且在社会总劳动时间中,也只把必要的比例量使用在不同类的商品

① 马克思恩格斯选集(第3卷). 北京:人民出版社,1972. 233

② 马克思恩格斯选集(第1卷). 北京:人民出版社,1972. 256

③ 马克思恩格斯《资本论》书信集. 北京:人民出版社,1976. 281~282

上。……在这里,社会需要,即社会规模的使用价值,对于社会总劳动时间分别用在各个特殊生产领域的份额来说,是有决定意义的。”^①这就阐明了劳动力合理配置的一般规律和原理。只有按这一规律和原理来配置劳动要素,才有可能获得良好的社会经济效益。

劳动要素的合理配置还取决于配置机制的合理。在现代社会经济中,资源配置方式是经济发展的关键。资本主义经济和社会主义经济发展的实践证明,单一的市场机制和单一的计划机制都不能实现劳动要素的合理配置。社会主义市场经济体制目标的确立,要求市场在国家宏观调控下对资源配置起基础性作用,优化资源配置,提高社会经济效益。

4. 劳动时间的节约是社会经济发展的最一般规律

提高社会经济效益,意味着劳动时间的节约。劳动时间节约规律,是人类活动的基本规律。马克思指出:“一切节省,归根到底都归结为时间的节省。……节省时间,以及在各生产部门中有计划地分配劳动时间,就成了以集体生产为基础的首要的经济规律。这甚至是极其高级的规律。”^②劳动时间的节约意味着对劳动要素的充分利用。在实物形态上,劳动力的充分利用,节约了活的、流动的劳动时间;劳动资料和劳动对象的充分利用,节约了物化的、凝结的劳动时间。在价值形态上,则表现为财力的节约。劳动时间的节约,是活劳动和物化劳动节约的总和,是人力、物力和财力得到充分利用的结果。

劳动时间的节约意味着有效劳动成果的增加。在一定的劳动方式下,总劳动时间通常是既定的,劳动时间的节约就反映为单位劳动成果中时间含量的减少,因而能在既定的社会总劳动量内创造更多的劳动成果,体现为有更多品种和数量的劳动产品来适应和满足人们的多方面需要。

总之,劳动的时间节约规律作为人类劳动活动的基本规律,对社会经济的发展和人类社会的进步具有重要意义。劳动时间的节约,最终为提高人的素质、促使人的全面发展创造了条件。正如马克思所说的:“节约劳动时间就等于增加自由时间,即为充分发展个人所需要的时间;而充分发展起来的个人自身又作为最大的生产力反作用于劳动生产力。”^③劳动时间的节约是社会经济发展史上的永恒主题。

三、劳动关系的调整是社会经济发展的重要保证

1. 劳动关系是生产关系中最直接、最具体、最活跃的部分

任何社会劳动,都是在一定的生产关系中进行的。人们在劳动过程中相互之间必然要发生关系,这种与人的劳动直接有关的社会关系就是劳动关系,也就是列宁所说的“劳动的社会形式,劳动的社会结构,换句话说,是人们在参加社会劳动方面彼此的关系”。^④狭义的劳动关系仅仅指劳动者与用人者之间在劳动过程中发生的关系,广义的劳动关系则泛指劳动者在参加社会劳动时形成的所有的劳动关系,也即社会劳动关系,它是生产关系的一部分。由于人在劳动过程中处于主体地位,劳动关系直接与人的劳动相联系,因此,劳动关系自然成为生产关系

① 马克思:《资本论》(第3卷),北京:人民出版社,1975,716

② 马克思恩格斯全集(第46卷·上册),北京:人民出版社,1979,120

③ 马克思:《政治经济学批判大纲》(第3分册),北京:人民出版社,1963,364

④ 列宁全集(第6卷),北京:人民出版社,1959,234

中最直接、最具体、最敏锐、最活跃的部分。

劳动关系的内容主要包括：劳动者在劳动过程中与生产资料相结合而形成的从业关系；劳动者在劳动过程中的分工协作而形成的组合关系；劳动者因参加劳动而获取报酬及有关福利的分配关系。其中决定性的是劳动者与劳动力的使用者之间的社会关系，它涉及到劳动者如何与生产资料相结合的问题。在私有制条件下，它表现为雇工与雇主的相互关系，在公有制条件下，它表现为劳动者与劳动者集体的相互关系。从根本上讲，人们因参加社会劳动而形成的从业、组合和分配关系，是人们之间物质利益关系的反映，它是劳动关系的实质。

劳动关系作为生产关系的一个组成部分，其性质、特点主要由生产关系的性质、特点所决定。而与生产关系的其它部分相比，劳动关系则更直接、更具体、更生动地体现了生产关系。在生产资料所有制性质已定的条件下，生产关系的完善主要在于劳动关系的完善。

2. 发展社会经济必须调整劳动关系

劳动关系是整个生产关系中最敏锐、最活跃的组成部分，其状况如何直接涉及社会经济活动。人是劳动的主体，发展社会经济最终取决于人的因素，因此，劳动关系的变革和调整对发展社会经济有着极为重要的作用。建立在雇佣劳动基础上的资本主义劳动关系，与封建专制制度下的劳动关系相比，无疑是一种历史进步。但资本家对剩余劳动的无偿占有，劳动者处于被剥削被奴役的地位，使劳资关系处于对立状态，又极大地阻碍着劳动者生产积极性的发挥，影响着社会经济的发展。社会主义公有制的建立，确立了劳动者的主人翁地位，使社会主义劳动关系成为一种新的社会关系。劳动是劳动者为自己、为社会而劳动，劳动成为每一个有劳动能力的公民的权利和义务，这就为提高劳动者的生产积极性，合理配置和利用劳动资源提供了广阔的前景。同时，社会主义生产力的发展，又要求在社会主义基本制度下及时调整与生产力发展不相适应的劳动关系的某些环节、某些方面，以进一步完善社会主义劳动关系，从而进一步推动经济发展和社会进步。社会主义的本质在于解放和发展生产力，消灭剥削，消除两极分化，最终实现共同富裕，这就对调整、完善社会主义劳动关系提出了新的更高的要求。

3. 探索和建立适应社会主义市场经济要求的新型劳动关系

党的十一届三中全会以来，我国政治、经济、文化体制的改革日趋深入，各种社会关系发生了深刻变化。在劳动领域中，劳动、工资、保险三项制度综合改革，同样带来了我国劳动关系的一系列变化，并呈现出如下特点：劳动关系的性质多元化；劳动关系的主体明朗化；劳动关系的确立契约化；劳动关系的调节机制市场化；劳动关系双方的利益复杂化；劳动关系的变动经常化。在体制转换过程中，劳动关系的内涵也在不断更新。社会主义市场经济体制目标的确立，要求我们必须用新的观点来研究劳动经济问题，探索和建立稳定协调的、能适应社会主义市场经济要求的新型劳动关系，以促进社会经济的发展。为此，要着重研究和探讨以下几个问题：

(1) 劳动关系的确立和调节。适应市场经济的要求，应主要按照市场法则来建立、调整和完善劳动关系，同时也要接受国家劳动政策和计划的宏观调控，变行政性的劳动关系为经济性的劳动关系。劳动关系的主体是劳动者和用人单位(企业)，企业与职工在市场运行中，在双方自愿的基础上形成契约式的劳动关系，并运用市场的利益原则进行调节。国家对劳动关系的调整由直接调整改为间接调整，主要在劳动就业、劳动力结构的布局、劳动力资源开发、工资收入分配等方面实行宏观调控，并努力改善社会环境和劳动环境，建立和完善劳动力市场，促进劳

动力调节体系和社会保障体系的完善。

(2) 社会主义劳动者主人翁地位和劳动者应有的合法权益的保障。社会主义市场经济是同社会主义基本制度紧密结合的,它应接受社会主义制度的制约并贯彻社会主义原则。在社会主义市场经济体制下,劳动关系应该是一种平等的劳动关系,劳动者拥有经济上的主体地位、择业上的自主地位、社会上的平等地位、法律上的受保障地位以及相应的权利。当前体制转换过程中劳动关系的矛盾冲突有所增多,劳动争议不断增加,劳动者的合法权益容易受到侵害,应着力研究和处理好市场经济条件下如何体现和保障职工主人翁地位的问题。这个问题解决不好,就难以调动劳动者的积极性,难以建立稳定协调的劳动关系。

(3) 劳动、工资、社会保障制度改革的衔接和配套。它们对于调整和完善社会主义劳动关系来说,是不可分割的有机联系的整体。劳动用工制度是建立劳动关系的基础,它解决劳动者与用人单位通过什么形式、建立什么样的劳动关系;工资制度是巩固和发展劳动关系的关键,合理的分配制度和分配机制有利于提高劳动者的积极性和企业的凝聚力,从而稳定劳动关系;社会保障制度是发展和完善劳动关系的保证,完善的失业保险制度和养老、医疗保险制度,有利于企业和劳动者的双向选择和劳动力的合理流动,有利于建立和巩固新型的劳动关系。因此,要深化这三项制度的改革并研究如何使之配套衔接,同步进行,相互促进,发挥最佳的整体效应。

(4) 工会组织在建立和完善劳动关系中的作用。社会主义市场经济条件下劳动关系的深刻变化,必然涉及广大劳动者的切身利益,正确处理和协调劳动关系,切实维护职工的合法权益是工会组织的主要职能。我国工会在建立和完善适应社会主义市场经济要求的新型劳动关系中负有重要使命,要充分研究工会如何代表和维护劳动者的合法权益,在劳动关系的处理中有效地发挥作用。

(5) 劳动立法在完善劳动关系中的作用。市场经济是法制经济,客观上要求劳动关系法制化,用法律来明确劳动关系主体的权利和义务,规范政府、企业和劳动者的行为,并调整劳动关系。我国劳动法的颁布和实施,为调整和完善社会主义劳动关系、建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度提供了法律保证。市场经济越发展,劳动关系越复杂,越要研究如何加快劳动立法建设。

第二节 劳动经济学的研究对象

一、劳动经济学的研究对象

1. 劳动过程中的经济问题是劳动经济学的研究对象

任何一门学科都有自己特定的研究领域和研究对象。劳动经济学作为经济学科中的一门分支学科,它从经济学的角度来考察劳动这一社会现象,通过劳动经济问题的研究,揭示劳动的本质及发展规律。

劳动过程中的经济问题多种多样,纷繁复杂。从一般的意义上来归纳,一涉及劳动力资源的配置,二涉及人们在劳动中的经济关系,两者都是劳动经济学所要研究的。

首先,劳动经济学要研究劳动过程中劳动力的配置问题。劳动力是一切劳动过程得以发

生、发展和完成的原动力。劳动力的状况如何对整个社会经济状况起着决定性的影响。因此劳动力状况,尤其是劳动力的数量和质量、劳动力的种类和结构、劳动力的形成和运用、劳动力的消耗和补偿以及劳动力的发展和提高,都是劳动经济学要从经济学的角度即资源合理配置的角度来加以考察和研究的。

其次,劳动经济学要研究劳动过程中所体现的经济关系即劳动关系问题。劳动过程中劳动力资源的形成、分配、使用及其再生产,都是在一定的社会关系中进行的。这种关系的实质即为生产关系,而与人的劳动直接有关的即为劳动关系。人们要参与社会劳动,势必要与他人发生一定的关系,如与政府机构及企业发生一定关系后成为社会劳动者,与其他劳动者发生一定关系后结成某一劳动群体。劳动者通过相互之间的关系才能实现劳动产品的生产、交换、分配和消费。这种因参加社会劳动而形成的从业、组合和分配关系,反映了人们的物质利益关系。劳动关系和人们的劳动活动直接关联,成为生产关系中最敏锐、最活跃的部分。这部分生产关系的变化运动及其发展规律,是劳动经济学必须加以考察和研究的。

这两方面的考察和研究在实际过程中是相互联系的。研究劳动过程中劳动力资源的配置问题,必须联系劳动关系。因为任何劳动力只能在一定的劳动关系范围内存在而成为现实的劳动力,不同的生产关系和劳动关系条件下,对劳动力资源的配置也有不同的要求和评价标准。而研究劳动过程中体现的劳动关系,也必须结合劳动过程中的劳动力配置。唯有这样,才能深入地具体地揭示劳动关系的本质及其发展规律,对正确认识和分析劳动经济现象具有现实的指导意义。

2. 劳动经济学与其他学科的关系

明确劳动经济学的研究对象,有助于把握劳动经济学与其他学科的相互关系。

马克思主义哲学、政治经济学是指导我们从事劳动经济研究的基础理论科学。历史唯物论和辩证唯物论为我们提供了世界观和方法论方面的指导,其揭示的社会发展规律,对我们研究社会劳动关系,把握劳动关系的性质具有重要的指导意义;与劳动经济关系最直接、最密切的政治经济学,揭示了生产关系与社会经济发展变化的一般规律,为我们研究社会主义劳动关系和劳动力的合理配置提供了直接的理论指导。需要提出的是,以分析市场经济条件下的资源供求与平衡关系、研究资源有效配置为特征的一般经济学原理(诸如西方经济学、宏观经济学、微观经济学),对于我们研究社会主义劳动经济问题,尤其是探讨社会主义市场经济体制中的劳动经济问题,应该具有分析方法上的借鉴和指导意义。可见,劳动经济学与上述基础理论学科是一般与特殊的关系。劳动经济学在上述理论的指导下考察分析劳动经济问题,研究其发展变化的特殊规律。

与劳动经济学共同构成劳动科学体系的有劳动管理学、劳动社会学、劳动心理学、劳动生理学、劳动统计学、劳动法学、劳动美学等一系列学科。这些学科的共同点在于都是研究劳动这一社会现象,不同点只是从不同的侧面、不同的角度来进行研究。劳动管理学侧重研究社会劳动的组织和效率;劳动社会学侧重研究劳动的社会行为、社会关系;劳动心理学侧重研究劳动过程中劳动者的心理活动规律;劳动生理学侧重研究人体在各种劳动条件下所引起的生理机制变化规律;劳动统计学侧重研究劳动经济现象的数量表现和数量关系;劳动法学侧重研究劳动关系的法律规范;劳动美学侧重研究劳动中的审美规律。劳动经济学与这些学科相互影响,相互促进,使人们对劳动的认识和研究日趋全面、深入。在劳动科学体系中,劳动经济学又占有

重要地位,是劳动科学体系中的核心学科,为其他各门学科提供理论指导。当然,其他各门学科的研究成果又推动劳动经济学的进一步发展。

二、劳动经济学的研究目的和研究内容

1. 劳动经济学的研究目的

劳动经济学是通过对劳动过程中劳动力配置和劳动关系的研究,达到有效配置和合理利用劳动力资源,充分调动劳动者的劳动积极性,从而提高劳动效率和效益的。

经济学科研究的一般目的,是探求有限资源的有效配置和利用,为提高效率和经济效益、促进社会经济发展服务。劳动经济学作为一门专门的经济学科,其研究的核心是劳动过程中的人的因素。它的主要目的,在于提高劳动效率和劳动效益,即用最小的活劳动消耗来获取最大的有效的劳动成果。具体地讲,劳动经济学通过对劳动力资源供求关系的制度分析和运作分析,通过对就业、工资、福利、保险等具体劳动经济问题的分析,达到优化劳动力配置、调整和完善劳动关系、促进劳动者的全面发展并最终提高劳动经济效益的目的。

劳动经济学以提高劳动经济效益为目的,这只有在社会主义制度下才能充分实现。劳动经济学作为一门独立的经济学科,是在资本主义社会产生的,主要研究劳动力市场和劳资关系。由于生产资料的私有制,使资本主义的劳动关系不可避免地具有对抗性质,这就使劳动经济学在优化劳动力配置、调整劳动关系以提高劳动经济效益的作用发挥上不能不受到限制。社会主义则不同,生产资料公有制使劳动者成为社会的主人,以平等合作、互助互利为特征的劳动关系取代了资本主义雇佣劳动关系。劳动关系不具有对抗性质,劳动目的是为了满足人民群众不断增长的物质文化需要,这样劳动经济学就有了实现其研究目的、为全面提高劳动效益服务的最大可能。在社会主义社会中,劳动经济学必须重视经济活动中人的地位和作用、人的需要和发展以及劳动者在劳动过程中主动性、创造性的发挥,这是社会主义条件下劳动经济学研究的特点。

2. 劳动经济学的研究内容

劳动经济学的研究内容,概略地讲,是研究劳动过程中发生的经济规律,包括相互联系的两大部分:一是劳动要素的合理配置,二是劳动关系的确立、调整和完善。具体地讲,包括以下几个主要方面:

(1) 对社会主义劳动的研究。这里首先要研究劳动的一般原理,包括劳动的物质内容、劳动过程的基本要素、劳动的主要类型、劳动的基本特征和属性、劳动的社会形态等诸方面。在认识一般劳动的基础上,着重研究分析社会主义劳动的性质和特点,尤其是社会主义初级阶段劳动的性质和特点。这是我们认识社会主义劳动力资源配置和劳动关系的起点。

(2) 对社会主义劳动力资源的研究。劳动力资源对社会劳动力有着直接的制约关系,劳动力资源的数量和质量直接关系到劳动者的素质和劳动资源的配置。要研究劳动力资源的性质、特点,研究劳动力资源的数量、质量及其对社会经济发展的关系,要研究包括正规教育和在职培训在内的旨在提高劳动者素质的人力资本理论。

(3) 对社会主义劳动力分配、使用的研究。劳动力资源的分配和使用,是劳动力资源配置的核心问题。社会主义劳动力资源的配置长期以来是通过单一的计划机制进行的,由国家通过

计划统包统配。实践证明它不能实现劳动力资源的合理配置和有效利用。社会主义市场经济体制的确立,对社会主义劳动力分配、使用的研究提出了全新的课题。要着力研究社会主义市场经济体系中的劳动力市场,研究在市场发挥资源配置的基础性作用条件下劳动力需求、劳动力供给及其市场均衡,研究国家的宏观调控和计划指导对合理配置劳动资源所起的重要作用。

(4) 对社会主义劳动关系的研究。劳动关系作为生产关系的重要组成部分,既相对独立,又十分活跃。社会主义劳动力资源的形成、分配、使用和再生产过程都与社会主义劳动关系紧密相联,合理配置劳动力资源离不开对社会主义劳动关系的具体研究。除了要研究社会主义劳动关系的一般原理,还要研究劳动就业、劳动保障、劳动保险、劳动组织、劳动保护、劳动报酬收入等方面所反映的劳动关系。

(5) 对社会主义劳动效率和劳动效益的研究。合理配置劳动力资源,调整、完善劳动关系,最终要体现在劳动效率和劳动效益的不断提高上。要研究劳动效率和劳动效益的经济意义和评价劳动效率和效益的指标体系,要研究影响劳动效率和效益的各种经济因素,要研究提高劳动效率和效益的具体途径。这是一切经济学科特别是劳动经济学应当研究的重要内容。

第三节 劳动经济学的研究方法

一、劳动经济学研究的基本方法

1. 以辩证唯物主义和历史唯物主义理论为指导思想

辩证唯物主义和历史唯物主义,是一切科学研究的理论基础,也是劳动经济学研究方法的理论基础。劳动经济现象错综复杂,直接涉及人民群众的切身利益,没有正确的世界观和方法论作指导,就无法透过事物的现象揭示其本质,甚至有可能误入歧途。马克思主义的唯物论和辩证法是科学的世界观和方法论,它揭示的生产力和生产关系、经济基础和上层建筑、社会存在和社会意识等基本原理,以及对立统一规律、质量互变规律、否定之否定规律等基本规律,对劳动经济学的研究都有十分重要的指导意义。

需要强调的是,在 20 世纪 90 年代的今天,研究社会主义中国的劳动经济问题,必须要以邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论为指导。它是马克思主义基本原理同当代中国实际和时代特征相结合的产物,是当代中国的马克思主义,其中解放思想、实事求是,一切从实际出发的思想路线,关于社会主义初级阶段的科学论断和党的“一个中心、两个基本点”的基本路线,关于社会主义的根本任务在于解放和发展生产力,必须以三个“有利于”作为评判各方面工作是非得失标准的精辟论断,关于深化改革、扩大开放、建立社会主义市场经济体制的重要决策和框架构设,关于吸收和利用世界各国包括资本主义发达国家所创造的一切先进文明成果来发展社会主义的正确论断,对劳动经济学的研究有着极为重要的指导意义。

2. 坚持理论联系实际原则

马克思主义的精髓是实事求是,一切从实际出发,实践是检验真理的唯一标准。劳动经济学的研究必须坚持理论联系实际这一根本的指导原则。理论源于实践,又高于实践并指导实践。经济理论是现实经济活动的抽象概括,它必须植根于现实生活的土壤,才会有生命力,才能

发挥理论指导的作用。

理论联系实际,就要联系我国劳动经济的实际情况,尤其是联系我国劳动制度改革的实际开展理论研究。我国的劳动制度改革日趋深化,如何建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,如何培育和健全社会主义的劳动力市场,如何建立合理的个人收入分配制度和多层次的社会保障体系,如何调整和完善社会主义劳动关系,需要我们分析新情况,研究新问题,提出新观点。这就要求理论工作者和实际工作者密切合作,共同努力。理论工作者应走向社会,深入实际,对丰富的实际资料进行理论概括和提炼;实际工作者则应学习和掌握基本原理,将实践上升为理论,加以总结提高。只有这样,符合我国国情、适应社会主义市场经济要求的劳动经济学理论才会在改革开放过程中逐步形成和成熟。

二、劳动经济学研究的具体方法

劳动经济学,在对劳动经济问题进行专门研究的过程中,要汲取一系列有关学科的知识,综合运用如调查、比较、统计、演绎、归纳等多种方法。尤其要注意以下方法的结合:

1. 定性分析和定量分析相结合

任何事物都有其质和量的两个方面。两者存在着辩证统一的关系,质与量互为条件,质与量相互转化,要在质与量的辩证统一中认识和把握事物的本质及其规律性。劳动经济学考察劳动经济现象也同样如此。任何劳动经济问题都是质和量这两种规定性的统一,要正确、全面、透彻地研究劳动经济问题,必须把定性分析与定量分析结合起来。这方面,马克思对资本主义社会的经济关系(资本、剩余价值、工资、利润、平均利润、生产价格、利息、地租)的研究为我们提供了定性分析和定量分析相结合的典范。而在很长一段时间里,我国经济学界研究经济问题时片面强调定性分析,忽视甚至干脆抛弃定量分析,因而使经济理论往往显得抽象、空洞、乏味,不能说明和解决实际问题。近年来,这种情况已有所改变。

事实上,研究劳动经济问题,既要分析它的质,又要分析它的量。劳动经济的许多问题,如劳动力供需及平衡问题、人力资本问题、工资水平问题、劳动效率和效益问题,都离不开定量分析。定性分析是定量分析的基础,定量分析则使定性分析更为准确,更为严密。正如马克思所指出的,一门科学只有在成功地运用了数学之后,才能达到完善的地步。通过定性分析和定量分析的结合,劳动经济学的研究才能达到精确完美,并具有实用性。和国外研究相比,我国的经济学科(包括劳动经济学科)研究中,定量分析还是一个薄弱环节。因此,在坚持定性分析的同时,尤其要加强定量分析。这方面,西方经济学中的有关定量分析技术(如边际分析、数理模型分析等)无疑对我们具有学习和借鉴作用。

2. 宏观分析和微观分析相结合

社会经济现象是错综复杂的,对社会经济现象的考察和分析可以从不同的角度、不同的层面进行。从整个国民经济活动的角度来进行考察,分析社会经济中各个有关的总量及其变化,称为宏观分析或总量分析;从单个经济单位活动的角度来进行考察,分析社会经济中各个个量及其变化,称为微观分析或个量分析。两者是相互结合,互为补充的。对劳动经济现象的考察和研究,同样需要宏观分析和微观分析相结合,以有助研究和分析的深入。

以就业和收入分配的研究为例。在研究就业问题时,宏观分析着眼于就业总量的变动,分析国民收入变动与就业总量变动之间的关系;微观分析着眼于个别行业、个别企业的经济活动,分析个别市场上货币工资升降对劳动力供求产生的影响,分析单个劳动者可能受哪些因素的影响而增减自己的劳动供给量。在研究收入分配问题时,宏观分析着重考察在收入相对份额等条件不变的情况下,经济增长对个人可支配收入总量的影响、物价上涨对个人实际收入总量的影响;微观分析则着重考察在收入总量等条件不变的情况下,收入分配相对份额将受到哪些因素影响而发生变动。可见宏观分析与微观分析在同时考察某一劳动经济现象时,它们所分析的角度是不同的。而不同角度、不同层面的分析,更能把握劳动经济现象的实质及其发展趋势。

3. 实证分析与规范分析相结合

经济学考察社会经济现象,分析经济行为和经济运行时,有两种目的不同的分析方法。一是在一定制度假设条件下分析人们的经济行为和社会的经济运行“是什么”(将作出什么选择,将会是什么后果),而不研究这种选择是否恰当,这种后果是好是坏,这种方法称为实证分析。另一种是以一定的价值观念来分析和评价人们的经济行为和社会的经济运行“应该是什么”(为什么要作出某种选择,产生的后果是好还是坏),它涉及对制度、政策的利弊分析和对经济效果的评价,这种方法称为规范分析。两者的主要区别在于后者以一定的价值标准对社会经济现象进行分析和评价,而前者仅分析一定制度条件下社会经济现象的运动规律。应该看到,这两种分析方法在研究人们和社会如何作出选择,以便有效地配置和利用有限资源来满足既定目标的过程中是并不矛盾的,其分析研究的结果也是互相补充的。所以在当今西方经济学的研究分析中,出现了这两种方法互相引用和融合的趋势。劳动经济学研究分析劳动经济现象,也应该把这两种分析方法结合起来。

长期以来,我们往往单一地、孤立地研究社会主义劳动经济问题,并主要分析劳动制度、工资制度、劳动者个人、企业与国家的相互关系“应该是什么”,而忽视实际运行过程中“是什么”、具有何种规律的分析研究,因此对实际的指导意义不大。造成这种状况的重要原因之一在于单一的计划经济体制,它排斥市场机制作用,用政府行为代替市场行为,并以此规定企业和劳动者的经济行为。随着计划经济体制向社会主义市场经济体制的转化,对社会主义劳动力资源配置和劳动关系的实证分析就显得十分必要。当然,这种实证分析还要与规范分析结合起来,劳动经济问题,必然涉及对劳动制度、劳动行为、劳动成果的评价,单一的实证分析是无法揭示劳动经济现象的本质特征及其发展规律的。

第二章 劳动的属性

研究劳动经济学,必须对劳动的涵义有一个正确而全面的认识。所谓劳动,即是人类使用生产资料创造自身生存和发展所必需的物质财富和精神财富的有目的活动。劳动专属人类,是人类独有的最重要的社会实践活动。

第一节 劳动的自然属性

一、劳动的一般涵义

1. 劳动的起因和动力

劳动的起因和动力在于人的自身需要,即维持自身的生存和发展,这是内在的客观的物质动因。马克思指出:任何人如果不同时为了自己的某种需要和为了这种需要的器官而做事,他就什么也不能做。这就说明,劳动首先是由人类自身需要而引起的活动。

人类自身需要可以概括为三大类:第一类是对物质资料的需要,这是最基本的生存和发展需要,是人们衣食住行的物质基础;第二类是对精神资料的需要,人们满足了基本生存需要后,就要寻求生理和心理上的放松、调节,得到精神上的享受、消遣,这是较高层次的需要;第三类是对劳动活动本身的需要,这是人类特有的本质的自身需要,它促使人类不断地运用、实现、开拓自己的创造力,使之得到更加完满的发展。正是人类的这三大类自身需要,才使人类劳动能不断地持续进行。

2. 劳动的基本特征

人类劳动与一般动物的本能活动是不同的,它体现在人类劳动具有的基本特征上。

首先,人类劳动是有意识有目的的活动,即是按照预定的目的,用预定的方式方法来改变自然物,以满足人类某种需要的活动。某些动物,如蜜蜂、蜘蛛等也能通过相当复杂的活动来满足自己的需要,但是无论这些活动如何复杂巧妙,都是出自动物的本能。正如马克思所说:“蜘蛛的活动与织工的活动相似,蜜蜂建筑蜂房的本领使人间的许多建筑师感到惭愧。但是,最蹩脚的建筑师从一开始就比最灵巧的蜜蜂高明的地方,是他在用蜂蜡建筑蜂房以前,已经在自己的头脑中把它建成了。”^① 人类劳动的意识性、目的性是通过人的思维建立的,通过人的意志来调节和支配的。

其次,人类劳动是与劳动工具的制造、使用分不开的,或者说,劳动是从人类能制造工具的

^① 马克思恩格斯全集(第23卷),北京:人民出版社,1972,202