

经济研究与探索

史殿荣 著



辽宁人民出版社

序 (一)

经济改革的浪潮席卷整个世界，这对我国来说，既是一种机遇，也是一种挑战。党中央紧紧抓住这个百年不遇的历史良机，认真总结建国以来特别是党的十一届三中全会以来进行经济体制改革和现代化建设的经验教训，经过近期的治理整顿，将国民经济逐步纳入健康发展的轨道。

社会主义经济体制改革，是社会主义制度的自我完善和发展。改革是在不改变社会主义基本制度的前提下，改革那些不适应生产力发展的某些具体体制，达到巩固社会主义基本制度和继续发挥社会主义制度优越性的目的。我国的经济体制改革内容十分丰富，涉及面广而且难度较大，但归纳起来，基本有两个方面：一是以搞活企业，搞活市场为目的的微观经济改革；二是建立以间接管理为基本特征的经济调控体系的宏观经济改革。总的方向是，搞活经济。

抚顺市政府地方志办公室助理研究员史殿荣同志，根据这一改革形势与需要，把她从事社会科学研究以来，直接接触企业所了解到的企业在改革的实践中遇到的难点与理论问题，花费了大量业余时间，对其进行了积极有意义的探索，撰写了《经济研究与探索》一书，这种勇于探索的精神值得提倡。

《经济研究与探索》一书，分别以《工业经济篇》、《农业经济篇》、《理论探讨篇》、《历史经济篇》四个方面，比较系统而有针对性地从不侧面探讨与论述了改革的

实践经验和遇到的实际问题及解决问题的有效途径。在总结改革经验、难点分析与理论探索方面都颇有独到之处，是一本改革者难得的好书，值得一读。

当前，正处在治理整顿、深化改革的关键时期，我们不但要学习国外的改革经验，而且更要注意总结自己的改革经验。为此，我希望更多的理论工作者，深入实际，调查研究，积极探索，做一名改革大潮中的搏击者，从实践和理论的高度写出更多更好的文章，为国民经济建设服务，促进经济体制改革之深入发展。

林奇
1989年11月10日

序 (二)

党的十一届三中全会以来，我们以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，国民经济持续发展，国家经济实力显著增强，城乡居民生活明显改善，各项事业都取得了巨大成就，整个国家的面貌发生了深刻的历史性变化。实践充分表明，党中央确定的改革开放的总方针，符合我国国情和人民的意愿，是完全正确的。

现在，历史的车轮已经进入90年代。90年代是我们建设有中国特色的社会主义非常关键的10年。我们即将开始执行经济和社会发展的10年规划和“八五”计划，要在保持政治稳定、社会安定的基础上，进一步把经济搞上去，使国民经济持续、稳定、协调地发展，保证实现第二步战略目标，并为下世纪中叶实现第三步战略目标创造条件。为了达到这一目的，我们必须坚定不移地贯彻执行党的基本路线。改革开放已经在中国辽阔的土地上和广大干部群众的心中扎下了根，我们必须坚持不懈地推进改革开放，促进社会主义制度的自我完善与发展，使社会主义优越性充分发挥出来。改革开放，建设有中国特色的社会主义是一项前人没有做过的崭新的事业，需要我们不断地对一些重大理论和实践问题进行深入的研究和探索。

《经济研究与探索》一书，就是在党的改革开放方针政策激励下，由抚顺市政府地方志办公室助理研究员史殿荣同志，以她从事社会科学研究工作以来，深入实际所了解到

的企业在改革实践中遇到的难点与理论问题，花费了大量的业余时间，认真总结了改革中的成功经验以及存在的问题，并探讨了解决问题的有效途径。经过辽宁人民出版社副编审魏若燕、综合编辑室主任孟凌军二同志编审，与广大读者见面了。《经济研究与探索》一书比较系统而深刻地从理论与实践的结合上进行了十分有意义的探讨。并在经济体制改革的诸多方面进行了广泛的研究，在难点分析与理论探索方面有许多新的特点，很值得一读。我想这本书对于搞理论和实际工作的同志，特别是对企业的同志指导经济工作，深化企业改革都会有帮助的。

我们伟大的事业需要有志者，我们的改革需要有造诣的、理论和实践相结合的理论工作者。在当前治理整顿，深化改革的关键时期，我希望有更多的同志，刻苦钻研，勇于探索，写出更多有现实指导意义的好书、好文章，为推动我市经济体制改革健康深入的发展，促进两个文明建设做出贡献。

刘振东
一九九〇年八月

目 录

工业经济篇

承包制是适应我国生产力发展，调动企业

积极性的好形式·····	(3)
强化改革意识 促进企业科技进步·····	(15)
深化企业改革 进一步搞活企业·····	(23)
完善企业承包制应注意的问题·····	(28)
要为厂长负责制创造良好的外部条件·····	(35)
关于发展承包制中的几个问题·····	(44)
企业招标及应注意解决的问题·····	(50)
横向经济联合问题再探·····	(54)
企业风险抵押金的使用与管理·····	(63)
企业与企业技术进步·····	(69)
论发展外向型企业与提高经济效益的途径·····	(74)
试论产业结构的调整·····	(83)
谈引进技术国产化问题·····	(92)
搞好技术引进 提高经济效益·····	(99)
浅谈企业实行承包经营责任制后的 质量管理问题·····	(107)

发挥企业主管部门的职能作用，帮助城镇集体企业 尽快度过难关·····	(117)
---------------------------------------	---------

农 业 经 济 篇

进一步稳定与完善家庭联产承包经营责任制的 再探讨·····	(125)
也谈农村专业户·····	(139)
乡镇企业经营管理有关问题探讨·····	(145)
发展乡镇企业初探·····	(156)
发展农村经济中几个问题的探讨·····	(160)
深化农村经济体制改革若干问题的思考·····	(168)
建立农村社会化服务体系 促进商品经济的发展··	(173)

理 论 探 讨 篇

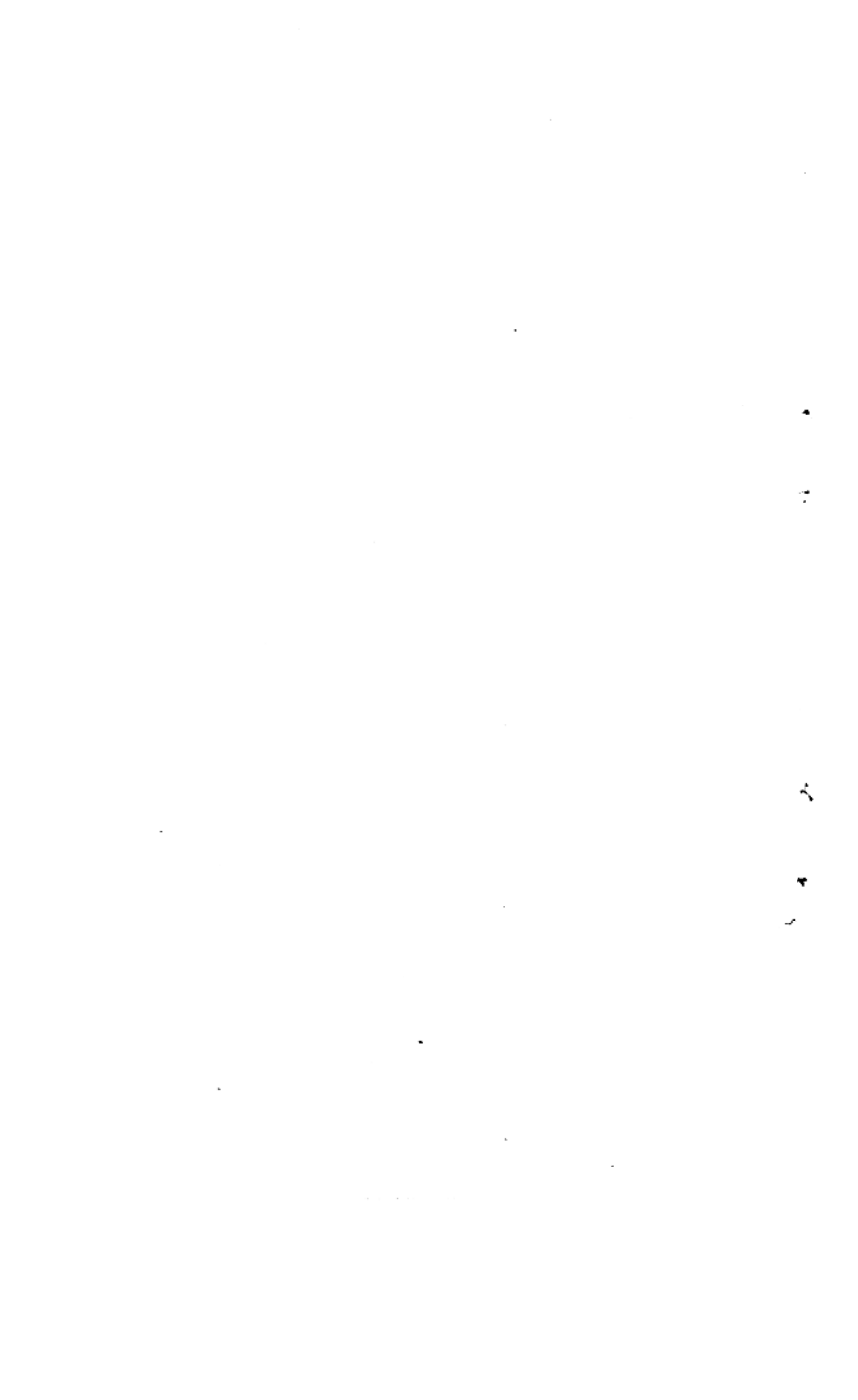
浅谈社会主义经济运行有关问题·····	(181)
建立智囊机构实行科学决策·····	(192)
也谈企业改革思路问题·····	(196)
改革与观念的变革·····	(201)
谈治理整顿与深化改革·····	(206)
对发展商品经济的几点思考·····	(211)
在深化改革中逐步完善股份制·····	(217)
实行租赁经营应注意的几个问题·····	(221)
集体企业科学管理的内容及几个关系的探讨·····	(225)
价格改革与企业改革之我见·····	(235)
企业两权分离的实践与探讨·····	(239)
对企业兼并的思考与探讨·····	(249)

试论企业发展的方向进一步发挥大中企业	
的骨干作用·····	(264)
也谈企业集团·····	(272)
对企业实行股份制的思考·····	(281)
谈企业产权转让·····	(290)
端正企业改革的基本思路,进一步确立企业的	
社会责任·····	(298)
浅谈企业全员承包制·····	(304)
我国农村改革的基本出路与深化问题的探讨·····	(312)

历史经济篇

东北农业与东北解放战争·····	(329)
试论东北土地改革运动·····	(340)
辽东地区人参采挖与栽培小史·····	(351)
后记·····	(361)

工业经济篇



承包制是适应我国 生产力发展，调动 企业积极性的好形式

李鹏同志指出：承包制“在调动企业和职工积极性方面，保证财政收入方面，特别是在当前克服困难方面都有积极作用”。在十年改革中，企业改革从扩大企业经营自主权、实行利润留成、利改税和推行经济责任制，发展到企业承包经营责任制，把企业经营好坏的责任与企业 and 职工的利益直接挂起钩来，做到坚持在公有制的前提下责、权、利相结合，较好的解决了国家、企业与职工的关系。实践已证明，承包制是适应我国生产力发展、调动企业和职工积极性的好形式。所以，要深化企业改革，必须继续坚持与完善承包制。

一、承包制的产生与发展是有其客观理论基础的

回顾十年改革，我认为承包制包含了丰富的社会主义内涵，承包制在企业改革中发挥了重要的作用，企业改革也为承包制提供了理论实践的课堂。所以，承包制的理论来源于我国十年企业改革的实践。

中国的改革是从承包制起步的，承包制与公有制有着内在的联系。几年来的改革实践证明，承包制最重要的一条，就是它符合社会主义方向，又能最大限度地调动企业和职工的积极性。马克思和恩格斯所设想的社会主义公有制有三个重要原则：一是社会主义必须坚持生产资料所有权，在国家存在的情况下，就是要坚持国家所有制，二是国有企业可以采取合作经营的方式，也就是国家所有、合作经营（或叫作集体经营），三是这种经营方式不是权宜之计，而是整个社会主义阶段的一种基本模式。所以，我国当前一些企业实行的全员承包制，符合和发展了马克思和恩格斯的设想，是社会主义企业经营的基本模式，也应该是我国企业改革的基本思路。因为，在社会主义公有制下，每个劳动者既是共同所有制一分子，又在某个具体的岗位上承担着特殊的职责。承包制这种责权分担体系，使每个劳动者都分担着为实现劳动者共同所有，而必须应尽的一份权利与责任，从而较充分地发挥了企业经营者与生产者当家做主的积极性与创造性。企业改革的目的是为了发展生产力提高经济效益，关键是调动广大职工的积极性与创造性。承包制做到了职工当家做主，体现了按劳分配，使国家、企业、个人三者利益紧密结合，找到了全民所有制的有效实现形式。这样就克服了那种全民所有制大家都难管，企业的发展和职工生活水平的提高都赖在国家身上的现象。实行承包制后，干好与干坏都是自己的事，一不怨企业，二不怨国家，只能怨自己，这样就大大地增强了每个人的工作责任心和纪律性，真正做到职工是企业的主人，对社会的安定也起到了积极作用。因此，从社会安定团结这个大局出发，也应当坚持和完善承包制。

总之，改革产生和发展了承包制，承包制是改革实践的总结，并通过反复精练才成为理论。所以，承包制的理论来源于我国十年改革的实践。至于这个理论基础和理论依据是什么，说法不一。但是，我认为：“马克思关于物质利益原则”的理论、“所有者整体不直接占有共同所有的生产资料，而将其交给整体的一部分去占有、使用”的理论、“劳动者共有、责权分担”的理论、“马克思的重建个人所有制”的理论等等，都应该是承包制所借鉴的理论依据，但是，只有在改革实践中才能逐步形成一套比较完善而科学的理论形态。

二、承包制有力地调动了企业经营者和生产者的积极性

社会主义公有制建立以后，企业经营者和生产者怎样才能真正成为公有制生产资料的主人，这是一个很难解决的根本性问题。多少年来，人们总认为无产阶级取得政权以后，生产资料收归国有，劳动者自然就成为企业的主人。但是，事情并不那么简单。社会主义公有制建立以后，由于实行了高度集权的管理体制，企业没有自主权，企业经营者和生产者也感受不到自己的主人翁地位。在农村，土地变为公社集体所有时，农民感受到刚刚得到的土地，又被收了回去。所以，积极性长期调动不起来。党的十一届三中全会之后，人们在积极探索如何调动劳动者积极性的各种方案。在农村以家庭联产承包制为特点的承包制，首先取得了突破。它在^①不改变土地集体所有制的条件下，使农民真正成为土地的主人，由于承包制的推行，农民把土地真正看作是自己的了，因而，就精耕细作，灌水施肥，生产力得到第二次解放（第

一次是土地改革），极大地调动了广大农民的生产积极性。在农村承包制改革的启示下，城市各企业也积极探索企业改革之路，改革十年来，成功地探试了各种承包制，其中有个人承包、集体承包、全员承包；还有单项承包、整体承包、分段分期承包；还有指标承包、资金承包、利润承包等等。在实行的各种承包制中，由于正确处理了国家与企业、经营者与生产者的关系，较大地调动了广大企业职工的积极性，主要经验是：

1、承包制，实质是责权利的统一。首先是责，即包括用好生产资料，并把创造利润的一部分上交给国家，其次的一部分用于本企业职工物质文化生活的不断改善；“权”，就是赋予企业职工上述责任的经营自主权；“利”，是按照报酬与贡献挂钩的原则，尽了责，利就是对劳动的补偿，即价值得到了社会的承认。

2、承包制，其根本是真正体现了经营者和生产者是企业的主人，主人的含义就是责任与权利的统一。马克思曾说：“在无产阶级占有制下，许多生产工具应当受每一个个人支配，而财产则受所有的人支配。”靠大机器设备进行劳动的产业工人，不可能产生对生产工具私人占有的要求。在生产资料全民所有制的条件下，要使每个职工体会到自己的主人翁地位，只能通过明确每个人在联合劳动中各自分工的责任及其相应的权利才能办到。这样，就解决了在全民所有制下，使每个劳动者都能够行使主人权利这个难题。承包制的实践证明：社会主义公有制经济不能建立在财产制约的基础上，也不能建立在单纯利益制约的基础上，从社会主义公有制优越性的内涵来讲，社会主义公有制应当成为建立在以责权

利相结合为特征的责任制基础上的新型的经济形式，或叫作责任经济。

3、承包制实现了国家、企业、职工三者利益的统一，企业决策是否正确，指挥是否得当，直接关系到三者利益。前段改革中，在一些企业实行了全员承包并建立了工厂委员会领导下的厂长负责制，职工代表大会是最高权力机构，党委实行政治领导。这就从领导体制上保证了职工当家做主的地位。由于责任经济的主要特征就是实现了劳动者与公有制生产资料相结合，这种经济民主是社会主义政治民主的基础。因而，企业实行的全员承包和民主管理，实质上是把经济民主和政治民主在基层有机地结合起来了。这种结合，就能使广大职工有家可当，有主可做，有力可使，有责可尽，这是一种切实的、负责任的民主。广大职工通过行使自己的民主与权利，切实感受到自己是企业的主人，发自内心地把社会主义建设当成自己的事业，这在高度集权的旧体制下是不可能做到的。实践证明：承包制实际上是企业职工对全民所有制承担责任前提下的自治，这种责任形式不但调动了广大职工的积极性，而且对社会的安全与稳定起到了一定的积极作用。

三、承包制较好地解决了企业按劳分配问题

随着经济改革的深化，使传统体制下所形成的个人消费品分配关系发生了明显的变化：由于以公有制为主体的多种经济成分并存，分配原则出现了多元化；由于全民所有制“两权”分离，分配形式出现了多样化；由于一部分人先富起来，分配收益出现了扩大化。但是，无论怎么变化，作为

按劳分配存在的根本前提,如生产资料公有制、物质还未极大丰富、社会还默认不同的工作能力是劳动者个人的“天赋”、劳动仍是“谋生手段”等条件依然存在的情况下,按劳分配原则就必然存在并发挥作用,而且是社会主义制度的一个基本特征。但是,必须使按劳分配的原则适应社会主义商品经济的要求。

在社会主义商品经济条件下,由于价值规律仍在起作用,必然发生“产品型”的按劳分配向“商品型”的按劳分配转换。这种转换主要表现在:一是分配的“主体”由社会或国家转变为企业;二是以自然劳动为尺度转变为以平均的社会必要劳动为尺度;三是由劳动券转变为货币工资。但是,这种转换,至多表明按劳分配模式的转换。这种转换使得按劳分配这个社会主义根本原则,在以公有制为基础的商品经济条件下,能够较好的实现与贯彻,而丝毫不会动摇或改变这一原则。分配领域改革的基本任务,就是要坚持和完善按劳分配原则,改造和转换按劳分配模式。

改造和转换按劳分配模式,除了为巩固和完善社会主义公有制经济之外,还在于更好地适应社会主义商品经济的要求,促进社会主义经济更有序和更高效的发展。“商品型”的按劳分配模式,之所以更能适应社会主义商品经济的要求,就是因为它能够充分利用价值规律的作用,调动作为社会主义经济主体的劳动者的积极性,提高每个劳动者的劳动效率。

按劳分配是社会主义制度的一个基本特征,是实现社会主义公有制的一个主要环节。是否实行按劳分配,是坚持不坚持社会主义公有制的一个重要标志。如何实行按劳分配,

在改革中有两种不同思路：一是按产品经济的老模式，在生产资料公有制的条件下，通过一个“社会中心”直接对每个劳动者实行按劳分配。实践证明，是很难行得通的，如果要硬着头皮干，只能是平均主义大锅饭。二是按有计划商品经济的新模式，通过市场对劳动进行社会评价后，实行按劳分配，这一思路主要来自于改革的实践与探索，主要是从承包制和效益挂钩的实践中总结出来的。

在社会主义商品经济的条件下，企业劳动者个人的劳动并不直接表现为社会劳动，而是通过联合劳动，共同生产产品，然后通过商品交换，在市场上通过社会评价，实现其价值，才能确立企业联合劳动的价值。因而说商品经济是社会主义发展不可逾越的阶段，原因就在于此。企业的联合劳动的成果集中体现为企业的经济效益。因此，只有把劳动报酬与经济效益挂起钩来，就可以在企业这个层次上实行按劳分配。企业劳动者个人的劳动评价则以企业经济效益为前提，以企业内部劳动分工的责任、岗位的特点和劳动者的实际贡献为依据，通过层层考核和挂钩的方式，对劳动者实行按劳分配，这是符合“商品型”按劳分配模式的，因为它能够充分利用价值规律的作用，调动作为社会主义主体的劳动者的积极性，提高每个劳动者的劳动效益和效率。

社会主义商品经济与资本主义商品经济一个重要区别，就是全民所有制企业与国家的关系，不仅仅是纳税的关系，而且是经营者与所有者的关系。这样不但要求企业经营者按时向国家交纳税金，而且要求年年有所增长，以保证所有者权力的实现。从前几年改革的实践看，企业必须按照承包基数和递增率上交利润，如果完不成，就要用企业自有资金来