

殷增涛 胡国璋 主编

新观念 新格局 新内容 新形式
新格局 新内容 新形式 新观念
新内容 新形式 新观念 新格局
新形式 新观念 新格局 新内容

06.1

企业|思想|政治|工作|新论

武汉出版社

F406.1

44

2

企业思想政治工作新论

主编：殷增涛 胡国璋

编委：陈复荣 樊启祥 张德顺

武汉出版社

B 565518



企业思想政治工作新论
QIYESIXIANGZHENGZHIGONGZUOXINLUN

殷增涛 胡国璋 主编

武汉出版社出版发行
(武汉市江岸区三眼桥一村附160号)
中共武汉市委印刷厂印刷

787×1092毫米 32开本 4.375印张 90千字
1989年1月第1版 1989年1月第1次印刷
印数 1—15000册

ISBN 7—5430—0100—4/D·23

定价：1.20元

目 录

大力加强、认真改进企业思想政治工作	
.....	郑云飞 (1)
关于企业思想工作新体系问题.....	胡国璋 樊启祥 (11)
探索加强和改进思想政治工作的新路子	
.....	武钢思想政治工作研究会 (22)
建立厂长领导下的思想政治工作网络体系	
.....	武汉市化工局党委 (31)
对企业思想工作中若干矛盾的思考	
.....	袁善腊 袁 望 (36)
关于改进企业思想政治工作的几点思考	
.....	武汉市建材局党委 (42)
关键在于观念变革.....	孙梅芳 杨卫东 (46)
企业思想工作改造的涵义分析.....	马畅达 (50)
浅谈思想工作的基点.....	黄方文 (53)
一个命题 双重任务	
——略论思想工作与政治工作的分离	
.....	罗长刚 (59)
对思想政治工作作用的重新认识.....	曾雪萍 (63)
试论企业思想政治工作领导体制的变更.....	吴昌权 (69)
企业职工思想政治工作应由厂长负总责	
.....	张德顺 张培增 (73)

谈谈企业行政干部做思想政治工作·····	肖敬智 (77)
试论企业财会人员的思想工作·····	夏康裕 (80)
企业思想管理的基本特征初探·····	张保新 (86)
浅谈感情投资·····	肖 凡 (91)
引发职工创造力的几个着力点·····	罗意君 (96)
在企业建立科学的舆论传播系统·····	杜水源 (99)
浅议企业政工干部兼职化·····	李建民 (102)
企业精神是企业职工思想的凝聚点 ·····	武汉市江汉区委办公室 (105)
确立企业思想政治工作的适度原则·····	林正国 (108)
企业思想政治工作方法转轨变型的几个问题 ·····	武汉市武昌县委宣传部 (112)
企业思想政治工作的效应标准·····	张 骏 (116)
思想政治工作社会化的效应·····	孙学光 (119)
浅谈乡镇企业职工思想工作的特点及其任务 ·····	轩 斌 (122)
乡镇企业思想政治工作初探·····	周广运 (127)
后记·····	编 者 (133)

大力加强、认真改进企业 思想政治工作

郑云飞

在全面深化改革、推进现代化建设的新形势下，党中央提出了加强和改进企业思想政治工作的任务，这是建立社会主义商品经济新秩序的重要保证，是摆在我们面前的一项紧迫任务，也是一篇大文章。

一、加强企业思想政治工作是全面改革新形势的迫切要求

当前，我国已经进入了全面深化改革的关键阶段。治理经济环境，整顿经济秩序，任务艰巨，情况复杂；价格、工资改革难度很大，矛盾很多。为了保证经济持续、稳定的增长和全面改革的胜利，需要精心制定各项措施，需要稳妥推进各项改革，尤其需要振奋全体人民艰苦创业的奋斗精神和忘我劳动的奉献精神，同甘共苦，团结一致地去克服困难。我国十年改革已经取得了巨大成就，目前改革遇到的许多困难是全面改革和商品经济发展过程中不可避免的，要使人民群众正确认识形势。改革是艰巨复杂的，理想化地看待改革，期望每项改革都会给每个人平均地带来眼前利益，是不现实的。要使人民群众正确对待改革，做好克服困难的精神准备。这些都需要通过强有力的思想工作对群众进行宣传、

解释、引导，使大家理解、支持和参与改革。

能否解决价格、工资问题，归根到底取决于企业特别是工业企业经济效益的提高。这就需要通过富有凝聚力和吸引力的思想工作，激发、调动职工的积极性、主动性、创造性，为不断提高经济效益而作艰苦的努力。调动职工的积极性，既要重视物质的力量，也要重视精神力量。精神追求也是人的基本需要之一。在我们经济还比较落后，企业活力还不足的情况下，更需要用“实现四化、振兴中华”的精神支柱武装职工，这正是我们真正的优势所在。如果一味“靠钱管、为钱干、一切向钱看”，企业就不会有真正的凝聚力，遇到困难时更会人心涣散，成为一盘散沙。因此，一手抓改革开放，一手抓思想政治工作，二者任何时候都不可偏废。

现在，企业职工的思想十分活跃，同时也相当复杂；职工思想情绪的引发点也很多，迫切需要做过细的思想工作，解决矛盾，调整关系。但是，我们有一些同志轻视、放松思想工作，少数企业思想工作甚至处于放任自流状况。历史的经验教训表明，思想工作是一项根本性的基础工作，忽视思想工作的作用是十分有害的。为了建立社会主义商品经济新秩序，为了团结、引导人民群众同心同德攻关排难，深化改革，加强企业思想政治工作已经刻不容缓。

二、只有通过改进和改造才能切实加强思想政治工作

加强企业思想政治工作是当前改革和建设的迫切要求，也是我们党的一贯方针。进入现代化建设新时期以来，从上到下一直强调要加强企业思想政治工作。但是，由于没有突破传统的思想工作模式，一讲加强就要增加政工机构、扩大

政工队伍。党中央通过对思想工作的历史和现状的全面客观分析，提出了改进思想政治工作的任务，这是思想政治工作的重要指导方针，也是加强企业思想政治工作的根本性措施。

第一，改进思想政治工作是实现产品经济向社会主义商品经济转变的需要。任何意识形态都是在一定经济基础上形成的。思想政治工作作为思想道德建设的一部分，也必须适应经济发展的要求。长期以来，我国实行的是高度集中的、单一封闭的产品经济，在这种经济模式下形成的思想政治工作格局，其任务目标、工作内容、组织形式、方式方法、评价标准都是服从于产品经济的需要的。随着改革的深化和开放的扩大，社会生产力正在迅速发展，产品经济正在向社会主义商品经济转变，企业思想政治工作必须摒弃与产品经济模式相联系、与产品经济秩序相适应的旧格局，确立与商品经济相适应的新的思维方式、价值观念和是非标准，建立起新的格局和运行机制。如果我们企业的思想政治工作不是以充分调动职工积极性、创造性，促进生产发展和经济效益提高作为根本标准，如果我们的思想政治工作不是培养职工的竞争观念、开拓精神、进取意识，如果我们的思想政治工作不是民主的、开放的、平等的，那么，这样的思想政治工作就不能适应改革开放新形势，甚至障碍商品经济的发展。

第二，改进思想政治工作是实行厂长全面负责的企业领导体制的需要。这几年实行厂长负责制 的实践，在很大程度上改变了以往党政不分、以党代政的状况。但是，迄今为止，不少企业依然是“厂长管生产行政工作，党委管思想政治工作”。这种经济工作与思想工作 在领导体制上的“双轨

制”，使“两张皮”的现象不能得到根本克服，制约了思想工作的开展。《企业法》的公布实施，从法律上确立了厂长对企业两个文明建设全面负责的地位，厂长不仅要对企业生产经营活动统一决策和指挥，还必须对企业职工思想工作负责，通过掌握和了解职工的思想动向，及时有效地解决职工的思想认识问题和实际存在的困难，调动职工的积极性，以良好的精神状态去完成企业的生产、工作任务。因此，企业的思想政治工作必须由党委领导转到厂长负责的轨道上来。

第三，改进思想政治工作是思想政治工作领域继续拨乱反正的需要。由于“左”的影响，思想政治工作曾一度作为“阶级斗争”、“政治运动”的工具，特别是林彪、“四人帮”用“突出政治”来冲击一切，严重干扰了企业思想政治工作的方向。党的十一届三中全会以来，随着全党工作重点的转移，思想政治工作在指导思想上抛弃了“以阶级斗争为纲”，转到了为经济建设服务的轨道。但是，思想政治工作战线长期以来“左”的影响并没有真正排除，一些“左”的做法还在实际工作中不同程度地存在着。这些“左”的积习，影响了思想工作的实效和吸引力。与其他领域相比，思想政治工作领域的拨乱反正仍有大量工作要做。

这些都说明，只有对思想政治工作认真改进乃至深刻的改造，才能焕发活力，开创新的局面，发挥其应有的作用，达到加强的目的。当然，改造思想政治工作丝毫也不意味着否定思想政治工作的优良传统和成功经验，更不意味着否定从事企业思想政治工作的同志们所付出的辛勤劳动和宝贵贡献。我们需要抛弃的是那些不适应形势需要，不切合企业实际的东西，以更好地保持和发扬过去思想政治工作中的优良

传统。这是思想战线全体同志包括企业思想政治工作者在内的共同的紧迫的任务。

三、新时期企业思想政治工作要在实践中不断探索

要对企业思想政治工作的领导体制、工作内容、组织形式、方式方法、评判标准等一系列问题进行变革，这就涉及到对传统的反思、观念的更新、党政职能的划分、机构的设置、队伍的建设及社会各方的配合等等，在这些方面要进行深入地探索，不断地实践。武汉市许多企业在这方面已经进行了有益的尝试，积累了一些经验。归纳起来，主要表现在以下方面：

1、在领导体制上，许多企业改变了由党组织领导职工思想政治工作的体制，建立了厂长负责职工思想政治工作的新体制。可以认为，这是改进企业思想政治工作的关键。这种转变，不是一个简单的分工的变化，而是真正体现了企业作为自主经营的经济实体，厂长必须全面负责的法律地位，真正贯彻了两个文明建设一起抓的方针，真正使职工思想工作结合生产经营活动进行，为解决“两张皮”的问题从体制上创造了前提条件。现在已经有不少厂长、经理，经过实践提高了管理水平，负起了全面领导责任，在职工思想工作方面，发挥了掌握思想动向及时、工作针对性强、便于把解决思想问题与解决实际问题相结合的优势。

2、在组织形式上，一些企业明确厂长和党组织、群团组织各自的职责，开始形成厂长负责，行政主管，政、党、工、团分工配合做职工思想政治工作的组织体系。厂长对职工思想工作负责，主要是领导、规划、协调和组织实施，把职工思想工作和生产经营活动纳入一体化轨道。企业党组织

的主要职责是抓好党的自身建设，发挥保证监督作用。但是，党要管党决不是“党只管党”，企业党组织必须把做好职工思想政治工作作为自己的重要职责，自觉地支持、协助、配合厂长抓好职工思想工作。关于企业党组织在思想政治工作中的主要职责，一些企业总结出这样几条：①以主要精力抓好党组织自身建设，做好党员、党员干部和积极分子的思想教育工作；②经常了解职工的思想动态，深入研究职工思想工作，积极向厂长提出搞好思想工作的意见和建议；③协助厂长组织干部理论学习和重大时事政策的宣传，保证党的路线、政策和国家法律、法令的贯彻执行；④通过共产党员的先锋模范作用，影响、团结和带动职工去实现企业目标；⑤指导和支持工会、共青团、研究会等做好职工的思想工作。在新的体制下，许多企业的工会、共青团组织从各自的特色出发，在本职范围内积极做好职工思想工作。

3、在工作队伍上，一些企业把发挥专职思想工作者的作用与发挥行政管理人员和广大群众的作用结合起来，正在形成以行政管理人员为主体，以党员、班组长、积极分子为基础，专兼结合的、全方位的职工思想政治工作网络。由厂长负责职工思想工作，改变了过去思想政治工作只靠少数专职政工干部来做的传统作法。企业的生产管理部门既是行政业务部门，也是思想工作部门；行政管理人员既是生产业务的组织者，也是职工思想工作者。组织引导广大群众进行自我教育，形成人人做、互相做思想政治工作的新局面。与此相适应，许多企业在精简专门思想政治工作机构和专职政工干部方面进行了一些新的探索，有的将原来设在党委的思想政治工作机构划归行政，成立宣传教育中心（科、处），合

并了党委工作机构；有的从分厂到车间、科室实行了行政职务兼书记。

4、在任务内容上，许多企业从本企业生产经营和职工的思想实际出发，以党的基本路线为指针，把提高企业经济效益，促进生产力发展作为职工思想政治工作的基本任务。围绕这个基本任务，许多企业以“实现四化、振兴中华”为精神支柱，把爱国与爱厂教育紧密结合起来，大力培育具有本企业特色的企业精神，增强了职工主人翁意识；把职业道德、职业纪律的教育渗透到生产、经营、分配等经济活动过程中，排除影响职工积极性的各种消极因素；理直气壮地宣传改革成就，实事求是地分析改革中遇到的问题，使职工理解改革、支持改革。这样，实现了企业基本任务与思想政治工作任务相统一。

5、在方式方法上，一些企业把理解人、关心人、尊重人作为思想政治工作的指导原则，在调动职工的积极性和主观能动性上下功夫。思想政治工作的立足点，不是对人的限制、防范、禁锢，而是对人的服务、引导、帮助，发挥每个人的主观能动性。近年来许多企业采取双向交流的形式，进行平等对话，民主协商，开展各种健康有益的文化体育活动，探索调动不同层次职工积极性的方法，开展各种竞赛立功活动，关心、解决职工的实际问题，等等，增强了企业思想政治工作的感染力。

四、积极稳妥地推进企业思想政治工作的改革

加强和改进企业思想政治工作不仅是一个理论问题，更重要的是一个实践问题。党中央既作出了决策，我们应当毫不犹豫地要把这件大事抓紧抓好。

1、统一认识，划清职能。各级领导干部，特别是企业的厂长和党务工作干部要认真学习中央关于党政分开和关于贯彻执行《企业法》的通知，围绕加强和改进思想政治工作，进一步解放思想，转变观念。要以是否促进生产力发展作为企业思想政治工作的出发点和归宿，切实把职工思想政治工作寓于生产经营全过程和企业管理的各个环节之中，避免经济工作与思想政治工作割裂、脱节；要把职工思想工作作为企业目标管理的重要组成部分，由厂长负责，使管人、管事、管思想相统一，改变那种厂长只管生产经营，思想工作单靠党委的现象；要树立综合管理的思想，运用思想教育手段、行政管理手段、经济奖惩手段教育引导职工，克服空洞乏味的说教和单纯金钱刺激的倾向。每个企业的党政干部要在分清职能，统一认识的基础上，大胆探索企业思想政治工作的新路子。

2、因厂制宜，分类指导。各企业的规模、情况和条件不尽相同，思想政治工作的模式、转换进度也不能搞“一刀切”。市、区、县、局都要抓点带面，摸索经验，分类指导。条件成熟的企业可以走快一些，一步到位；条件不成熟的，可以先采取厂长负责，党政共管的过渡型体制，创造条件逐步到位。企业思想政治工作在没有真正到位之前，要切实注意防止出现掉档、脱节的现象发生。厂长对职工思想工作统一领导，全面负责，在精力上、素质上都有一个逐步适应的过程，党委要注意分步移交、平稳过渡，在体制转换阶段，党委更要注意抓好思想政治工作。

3、精简机构，提高效率。企业的思想政治工作机构（如宣传科、教育中心）划归行政管理系统以后，党务工作

机构要精简。大型企业可设专门机构，小型企业一律不设，中型企业可根据具体情况由企业自主决定。企业的党委负责人，除少数大型联合企业外，其他大中型企业可以采取两种办法：一是有条件的由企业的厂长兼任党委书记，二是党委书记兼任主管思想政治工作的副厂长，个别特殊情况也可以分设。党委书记适宜担任厂长的，可以通过法定程序改任厂长。企业的工段、车间、科室一般要由全体党员民主选举总支书记、支部书记，选上谁就是谁，兼职做好党务工作。

4、上下配套，努力创造有利于建立企业思想政治工作新格局的大气候。企业党组织关系属地化领导以后，市委、市政府，企业主管部门以及区、县委都要根据各自的职能，通过各自的渠道，加强对企业思想政治工作的指导，帮助企业加强和改进思想政治工作，要给企业思想政治工作以更多的自主权。今后，上级部门对企业思想政治工作，应着重于加强宏观指导，抓好舆论引导，除特别重大问题需作统一部署外，一般应尽量少对基层提出指令性要求，允许企业从本单位的实际需要出发，自主地安排教育内容和重点。要努力创造社会大环境，报纸、广播、电视等宣传媒介要加强和改善社会舆论，多宣传新观念、新格局、新效果。市委宣传部分是市委主管思想政治工作的部门，要加强这方面的调查研究、宏观指导和各方面的协调工作，真正担负起指导全市思想政治工作的责任。

5、关心和爱护从事思想政治工作的干部。在企业思想工作格局转换中，将要变动部分政工干部的工作，企业党政组织要妥善安排，尽可能地根据他们的意愿和专长，放到适当的岗位上，继续发挥他们的作用。要尊重、承认从事思想

政治工作人员的劳动，关心和合理解决他们的切身利益，在政治和生活待遇上，政工干部一定要和技术、管理干部一视同仁，同样对待。对于他们的职称，市委决定由组织部和宣传部研究办法。

加强和改进企业思想政治工作是个重大课题，许多问题还有待于研究、探讨和实践。希望从事思想政治工作研究的专家、学者和实际工作者，特别是企业的厂长、书记，解放思想，继续研究，勇于实践，努力摸索出一条与建立社会主义商品经济新秩序相适应的企业思想政治工作新路子来。

(本文系中共湖北省委常委、武汉市委书记
郑云飞同志在武汉市加强和改进企业思想
政治工作研讨会上的讲话)

关于企业思想工作新体系问题

胡国璋 樊启祥

在我国改革进入关键阶段的时候，中央严肃地提出加强和改进企业思想工作的任务，这是我国政治经济形势发展的必然要求，是组织全国人民特别是企业职工同心同德克服困难的重大措施，是建立社会主义商品经济新秩序的有力保证。改革开放十年来企业思想工作遇到的种种问题，以及这几年许多企业探索思想工作新格局的实践，都表明通过改进、改造思想工作，建立企业思想工作新体系，对于构造社会主义企业新机制，对于完善基层社会经济单位 的政治体制，对于培养新一代合格职工，都有着十分重大的意义。

一、思想工作传统思维带来的困惑

随着党的工作重点的转移，企业思想工作确立了围绕经济建设中心、服务于企业生产经营来做的基本方针，在内容、形式、方法上也有一些改进。但是，三十多年来企业思想工作按照传统思维，形成了一种固定模式，尽管每年上下都强调要改进和加强，但由于在这个传统框框中去改进，思想工作非但没有加强，而且呈现削弱的趋势，给广大企业干部带来种种困惑：

——困惑之一：企业领导思想工作的党委部门不负责任

产经营活动，不直接掌握职工思想问题的主要引发点，而主管生产经营的行政负责人又不负责思想工作。这种企业领导者与思想工作责任者的错位，造成思想工作的滞后、被动。

——困惑之二：过去在党委领导、书记负责的体制下，一般来说，党委具有解决实际问题的手段。现在实行厂长负责制，党委负责思想工作只是说服教育，缺乏解决实际问题的手段，许多由于存在客观困难产生的思想问题只能以“正确对待”相安抚，许多经教育不改，需行政、经济处罚的而只能批评帮助。这种思想教育手段与行政管理手段的分离，造成思想工作效能降低。

——困惑之三：负责思想工作的是少数专职政工干部，而当前改革中干部职工的思想问题多、矛盾冲突多，按传统思路来加强思想工作就要增加机构增人。这种思想工作主体的单一性与客体的广泛性的矛盾，使思想工作陷入改进要减人、加强要增人的怪圈。

——困惑之四：企业的基本任务是生产经营，提高经济效益是职工最直接、最关心的课题，而职工思想教育的传统内容中过硬的要求往往是脱离实际地学几本书。企业需花很大精力去组织脱产培训、完成学时。这种思想工作内容与企业基本任务的异步，造成思想工作的游离与断裂。

如此等等，前些年对思想工作的改进，还没有突破传统模式，当然也难以摆脱以上种种困扰。这些困惑的关键所在，并非广大政工干部思想僵化，相反他们在努力适应着变化了的新形势；也并非广大政工干部彷徨、失落而未尽责，相反他们在认真地工作。问题在于，传统的思想工作体制、内容、形式和方法等一系列根本性问题上存在严重缺