

主编刘学民

生育保险 174问

社会保险系列丛书之五

0.62-44

社

责任编辑/钱小红
技术编辑/谷 雨
封面设计/仇 桓

· 社会保险系列丛书之五 ·

生育保险 174 问

张雅琴等 编著

出版发行/最高人民法院出版社

社址/北京市东交民巷 27 号 (最高人民法院机关大院)

邮编/100745 电话/65136849 65299981 65134290

开户银行/中国工商银行北京王府井分理处

开户名称/人民法院出版社 帐号/046061-68

(通过本社邮购另加 15% 邮费)

经销/各地新华书店与其他书店 印刷/保定市印刷厂

开本/787×1092 毫米 32 开 印张/7.5 字数/168 千

版本/1998 年 5 月第 1 版 印次/1998 年 5 月第 1 次

印数/0001—2500 定价/10.00 元

书号/ISBN7-80056-440-1/D·512

版权所有 侵权必究

《社会保险系列丛书》编委会

主 编：刘学民

副主编：荣玉英 李静云

曹远峰 张雅琴

前 言

社会保险是根据《劳动法》建立的一种社会保障制度。其目的是使劳动者在因年老、患病、伤残、生育等情况下暂时或者永久丧失劳动能力时，或因失业而中断劳动时，能够从社会获得物质帮助和补偿，防止收入的中断，以保障其基本生活需求。这种物质帮助和补偿包括现金补助，提供社会服务，以及预防丧失劳动能力和促进就业的积极措施等。社会保险制度是社会保障制度的核心，其内容包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等，与人民群众的切身利益密切相关。

随着我国社会主义市场经济体制的建立，社会保险制度越来越显示出其迫切性和重要性，可以说没有完善的社会保险制度就无法建立真正的社会主义市场经济体系。建立健全社会保险制度已经成为当前的一项紧迫任务，引起党和国家的高度重视和社会各界的普遍关注。但是，目前在社会保险工作中存在的一个最突出问题是人们对社会保险缺乏应有的了解和认识，在实际工作中也经常遇到一些询问社会保险政策和改革方面的问题。为了更好地普及社会保险知识，适应社会各界广大读者热情关注、渴望了解社会保险的需要，我们组织有关人员编写了一套《社会保险系列丛书》。这套丛书共分5册，每册分别都对一个社会保险项目的产生与发展、基本原理与原则、享受条件与待遇水平、改革设想与发展趋势，以及现实生活和实际工作中涉及较多的政策性问题、国内外

有关做法等进行解答。解答主要依据现行法律、法规、规章和有关政策规定。这套丛书的最大特点是内容全面、材料翔实、文字通俗、政策性和实用性强。

这套丛书由劳动部办公厅刘学民同志担任主编。各分册编写人员分别是：养老保险由刘学民等同志编写；医疗保险由曹远峰等同志编写；失业保险由李静云等同志编写；工伤保险由荣玉英等同志编写；生育保险由张雅琴等同志编写。

本套丛书在编写过程中，参考和借鉴了大量国内已有研究成果和有关资料、书籍，难以一一致谢，在此谨表谢忱。由于时间紧迫和编者的政策业务水平所限，书中疏漏、不妥之处在所难免，欢迎读者批评指正。

《社会保险系列丛书》编委会

目 录

一、生育保险

(一) 综 合

1. 什么是生育? (1)
2. 什么是生育待遇? (1)
3. 什么是生育保险? (2)
4. 什么是生育社会保险? (3)
5. 什么是生育保险制度? (4)
6. 生育保险的作用是什么? (6)
7. 生育保险具有哪些特征? (7)
8. 为什么要实行生育保险? (8)
9. 生育保险与生育保障有何区别? (9)
10. 生育保险与疾病保险有哪些联系和区别? (10)
11. 生育保险与生育费用社会补偿有何区别? (10)
12. 生育保险与人口政策的关系是什么? (12)
13. 如何理解生育保险与计划生育的关系? (14)
14. 生育保险是怎样产生的? (14)
15. 我国生育保险制度是怎样发展起来的? (17)
16. 我国生育保险制度的现状如何? (23)
17. 我国现行生育保险制度存在的主要问题是
什么? (26)
18. 生育保险的发展趋势是什么? (28)

19. 为什么要改革生育保险制度? (31)
20. 目前生育保险制度改革的基本做法有哪些? (33)
21. 生育保险制度改革取得了哪些效果? (37)
22. 我国生育保险制度改革的设想是什么? (39)
23. 到本世纪末, 生育保险制度的改革目标是
什么? (45)

(二) 生育保险待遇

24. 什么是女职工生育保险待遇? (45)
25. 女职工生育保险适用哪些企业? (45)
26. 女职工生育保险待遇按什么规定执行? 其主要
内容是什么? (46)
27. 我国对女职工特殊劳动保护曾经颁布了哪些
法律、法规? (47)
28. 中华人民共和国妇女权益保障法的内容是
什么? (51)
29. 女职工劳动保护的内容是什么? (51)
30. 女职工保健工作的内容是什么? (52)
31. 母婴保健法的内容是什么? (53)
32. 什么叫女职工特殊保护? 其特征有哪些? (54)
33. 对女职工实行特殊保护具有哪些意义? (56)
34. 对女职工特殊保护包括哪些内容? (57)
35. 女职工劳动特殊保护运用范围是如何规
定的? (57)
36. 我国颁布的《中华人民共和国劳动法》对保护
女职工合法权益方面作出了哪些规定? (57)

37. 政府对违反《中华人民共和国劳动法》，侵犯
女职工及未成年工的合法权益行为作了哪些处罚
规定？ (58)
38. 国家对企业女职工的 special 保护措施和保健措施
作了哪些具体规定？ (59)
39. 女性与男性比较，在身体结构与生理机能方面
存在哪些差别？ (60)
40. 我国女职工禁忌劳动的范围有哪些？ (62)
41. 如何理解女职工禁忌从事“矿山井下作业”？ (63)
42. 禁忌女职工从事第四级体力强度劳动的原因
是什么？ (63)
43. 女职工怀孕期间禁忌从事的劳动范围有哪些？
为什么要禁忌从事这些劳动作业？ (64)
44. 什么是夜班劳动？如何理解“一般不得安排其
从事夜班劳动”？ (66)
45. 为什么要在月经期禁忌女职工从事高空、低温、
冷水等的劳动作业？ (66)
46. 女职工婴儿哺乳期间禁忌哪些劳动？为什么要
禁忌这些劳动作业？ (67)
47. 国家对已婚待孕女职工禁忌从事的劳动范围
有何规定？ (68)
48. 什么是女职工更年期？ (68)
49. 女职工月经期间是否有假期？ (69)
50. 什么是哺乳期？女职工哺乳期劳动保护包括
哪些内容？ (69)
51. 女职工哺乳时间有何规定？ (70)
52. 《女职工劳动保护规定》发布前哺乳期有 10 个

- 月的，也有 18 个月的，是否都应按规定
执行？ (70)
53. 哺乳期满，有的婴儿身体特别虚弱或正值夏季，
可否适当延长哺乳期？ (70)
54. 女职工在哺乳期内如何安排劳动？ (71)
55. 女职工在回家哺乳途中因交通肇事，致使负伤
致残，按什么规定处理？ (71)
56. 单位实行承包或租赁后，单位领导人应否执行
《女职工劳动保护规定》？ (71)
57. 军队系统的单位是否执行《女职工劳动保护
规定》？ (71)
58. 女职工在怀孕期、产期、哺乳期工资和劳动合同
问题如何处理？ (72)
59. 如何理解劳动部门对执行《女职工劳动保护
规定》的监督检查权？ (72)
60. 工厂因原材料不足暂时停工，职工工资减发，
在此期间女工产假工资如何发放？ (72)
61. 女职工因怀孕或有哺乳婴儿而自愿请长假的，
其政策如何规定？ (72)
62. 女临时工、女季节工及女试用人员怀孕生育和
产假待遇是如何规定的？ (73)
63. 关于外商投资企业女职工在孕期、产期、哺乳
期间解除、终止劳动合同的问题，国家有无专门
规定？ (73)
64. 女职工怀孕检查、分娩、接生等费用由谁
负担？ (74)
65. 生育保险实行社会统筹后，生育津贴如何

- 计发? (74)
66. 女职工如何领取生育津贴和报销生育医疗费? (75)
67. 女职工月经期间有何保健措施? (75)
68. 为保证女职工保健工作能贯彻落实, 国家在组织措施上有何具体规定? (76)
69. 国家对婚前保健和孕前保健有无具体规定? (76)
70. 国家对妇女产后保健和哺乳期保健是如何规定的? (77)
71. 国家对产妇产期保健有何劳动保护措施? (78)
72. 女职工在怀孕期间, 其劳动强度和劳动时间上如何安排? (78)
73. 女职工生育产假是多少天? 产假期间工资待遇有何规定? (79)
74. 女职工生育假不少于 90 天怎样掌握? (79)
75. 对《女职工劳动保护规定》中产前休息 15 天的规定如何理解? (80)
76. 女职工怀孕 7 个月生育的, 是否可按正产处理? (80)
77. 劳动合同制女职工, 实行计划生育的, 在怀孕、休产假以及哺乳期内劳动合同期满的, 其生育保险待遇如何处理? (81)
78. 女职工产后领了产假工资, 不久因病死亡, 再领取丧葬补助费和救济费, 是否算作领了双份保险待遇? (81)
79. 女职工非婚生育, 能否享受产假待遇? (81)
80. 女职工在单位指定的医院生育时, 其新生儿

- 患病的医疗费用应如何处理? (81)
81. 女职工产假期满因身体原因不能工作的享受
什么待遇? (82)
82. 从事汞温度计生产的女职工有无专门劳动保护
规定? (82)
83. 什么是国家规定的第三级、第四级体力劳动
强度? (82)
84. 什么是女职工长假? 其政策是如何规定的? (82)
85. 女职工施行人工流产, 所需费用如何支付? (83)
86. 如何理解因生育引起的疾病? 其费用由谁
支付? (83)
87. 女职工在病伤期间生育的, 如何计算产假? (84)
88. 女职工遇有葡萄胎、宫外孕停工休息的或
怀孕期反应厉害必须休息的, 其待遇如何
处理? (84)
89. 由于预产期计算不准, 产假超过了规定的时间
不能工作的, 其待遇如何处理? (85)
90. 女职工保胎休息有哪些规定? (85)
91. 星期日及国家法定假日时间能否包括在女职工
产假之内? (85)
92. 女职工怀孕流产时, 假期是如何规定的? (86)
93. 女职工请了产假后, 能否再享受探亲待遇? (86)
94. 女教师产假正值寒暑假期间, 可否延长
时间? (86)
95. 女职工产前检查时间是如何安排的? “孕妇产前
检查算作劳动时间”如何理解? (86)
96. 《女职工劳动保护规定》把女职工产假分产前

- 和产后，能否提前或推后？（87）
97. 地方规定的职工结婚、女职工生育等休假办法，
中外合营企业是否执行？（87）
98. 女职工到配偶工作地点生育，超过产假后团聚
30 天以上还能享受当年的探亲待遇吗？（88）
99. 企业富余人员中的女职工，因怀孕或有哺乳婴儿
而自愿请长假的，其工资待遇按什么规定
执行？（88）
100. 《女职工劳动保护规定》颁发后，更好地保护
了女职工生育期间的身心健康，但没有解决
企业之间生育费用的不平衡问题，以致一些
企业不愿意招用女工，对此劳动部有无解决
措施？（88）
101. 为什么要制订《企业职工生育保险试行
办法》？（89）
102. 《企业职工生育保险试行办法》的适用范围是
什么？（89）
103. 《企业职工生育保险试行办法》对女职工生育
待遇有哪些规定？（89）
104. 对违反生育保险办法的如何处理？（90）
105. 如何保护女职工在生产劳动中的安全和
健康？（90）
106. 如何加强对妇女劳动权益保护的监察？（91）
107. 对违反规定侵害女职工权益者应负什么
责任？（92）
108. 女职工生育保险的权益受到侵害时应向谁
申诉？（92）

109. 如何正确处理因生育保险引起的劳动
争议? (92)
110. 如何正确处理企业与女职工的劳动保护所引起
的劳动争议? (94)

(三) 生育保险基金

111. 什么是生育保险基金? (96)
112. 生育保险基金的特点是什么? (96)
113. 生育保险基金按照什么原则筹集, 它是如何
筹集的? (97)
114. 如何理解生育保险按属地原则组织? (98)
115. 生育保险费率是如何确定的? (99)
116. 什么是生育保险费用社会统筹? (100)
117. 生育保险费用为什么要实行社会统筹? (101)
118. 生育保险费用实行社会统筹后, 职工个人是否
要缴纳生育保险费? (102)
119. 如何加快生育保险制度改革步伐, 实现女职工
生育保险的社会统筹管理? (102)
120. 目前生育保险费用的补偿方式有几种? (103)
121. 企业缴纳的生育保险费如何列支? (104)
122. 企业如果不按期缴纳生育保险费应如何
处理? (104)
123. 生育保险基金主要用于支付哪些方面的
费用? (105)
124. 社会保险经办机构能否从生育保险基金中提取
管理费? (106)

125. 《企业职工生育保险试行办法》对生育保险
基金的筹集、支付和管理有何规定? (106)
126. 如何加强对生育保险基金的管理? (108)

(四) 试点地区生育保险

127. 《福建省企业职工生育保险规定》适用范围是
什么? (109)
128. 《福建省企业职工生育保险规定》对女职工
生育保险待遇有何规定? (109)
129. 如何领取生育津贴和生育医疗费? (110)
130. 《福建省企业职工生育保险规定》对生育保险
基金筹集有何规定? (110)
131. 各级劳动保险机构能否从生育保险基金中提取
经办生育保险业务所需的管理费? (111)
132. 生育保险基金是否计征税费? (111)
133. 如何加强生育保险基金的管理? (111)
134. 女职工违反计划生育规定, 是否仍享受生育
保险待遇? (111)
135. 企业未按规定缴纳、少缴或欠缴生育保险费的,
应受什么处罚? (112)
136. 企业或职工虚报、冒领生育津贴、生育医疗费的,
应受什么处罚? (112)
137. 贪污、挪用生育保险基金的直接责任者或有关
人员, 应受什么处罚? (112)
138. 社会劳动保险机构无故拒付生育保险金的, 应
受什么处罚? (112)

139. 女职工享有的生育保险待遇受到侵害时, 可否
提出申诉? (113)

(五) 国外生育保险

140. 生育保险的国际最低标准是什么? (113)
141. 生育保护的国际标准是什么? (114)
142. 关于女工保护, 还有什么其它国际标准? (117)
143. 目前世界上有多少国家建立了生育保险制度?
其基本情况如何? (119)
144. 生育保险对象及实施范围如何? (120)
145. 生育保险资金如何筹集? (121)
146. 享受生育津贴需要具备什么条件? (122)
147. 国外生育津贴的计算方法有几种? 如何
计算? (123)

二、计 划 生 育

148. 什么是计划生育? (124)
149. 什么是计划生育政策? (124)
150. 什么是计划生育待遇? 我国的计划生育待遇
包括哪些内容? (125)
151. 国家对计划生育假有哪些规定? (126)
152. 实行计划生育的手术、医药等各种费用在什么
项目中开支? (127)
153. 如何理解女职工违反了国家有关计划生育规定,
应当按照国家有关计划生育规定办理? (127)

154. 什么是独生子女？我国对独生子女是如何进行界定的？ (127)
155. 坚持实行计划生育只生一个孩子的夫妇按规定有哪些奖励？ (128)
156. 什么是独生子女保健费？ (128)
157. 什么是计划生育系列保险？ (129)
158. 我国人口与计划生育工作的现状如何？ (130)
159. 我国计划生育政策的主要内容是什么？ (131)
160. 我国计划生育工作的基本任务、主要目标是什么？ (131)
161. 我国计划生育工作应遵循什么原则？ (132)
162. 我国计划生育资金的来源与使用有何规定？ (133)
163. 国家对计划生育事业费开支范围有何规定？ (135)
164. 国家对流动人口计划生育有哪些规定？ (139)
165. 计划生育统计的基本任务是什么？ (140)
166. 计划生育统计对象包括什么范围？ (141)
167. 我国的计划生育工作取得了哪些成就？ (141)
168. 关于分居两省、市、自治区的独生子女父母领取保健费问题，国家有何规定？ (142)
169. 由于计划生育手术引起的并发症，应由什么单位管理？ (143)
170. 违反计划生育政策超生子女可否列为职工供养直系亲属？ (143)
171. 企业职工所供养的直系亲属施行计划生育手术的医药费等项费用能否报销？ (144)
172. 因计划生育所采取的绝育手术后的后遗症可否按工伤处理？ (144)

173. 职工违反计划生育政策规定引起的劳动争议，
能否向劳动仲裁委员会申诉？ (144)
174. 女职工计划外生育，厂方是否有权开除？ 因此
引起的争议，劳动争议仲裁委员会是否
受理？ (145)

附录：

- 中华人民共和国妇女权益保障法 (146)
- 中华人民共和国母婴保健法 (155)
- 中华人民共和国婚姻法 (162)
- 中华人民共和国继承法（节录） (167)
- 女职工劳动保护规定 (169)
- 劳动部 卫生部 全国总工会 全国妇联
关于认真贯彻执行《女职工劳动保护规定》的联合
通知 (172)
- 劳动部
关于印发《女职工劳动保护规定问题解答》的
通知（节录） (174)
- 女职工禁忌劳动范围的规定 (178)
- 女职工保健工作规定 (180)
- 企业职工生育保险试行办法 (185)
- 流动人口计划生育管理办法 (188)
- 计划生育技术工作管理办法 (192)
- 全国城乡孕产期保健质量标准和要求 (198)
- 女性节育手术并发症诊断标准 (205)
- 中国计划生育工作纲要 (209)