

小老板修炼篇

创业准备实战指南

呆伯特 著

目标 从新人成长 为潜在小老 板。	目标 寻找合适 的创业机会。	目标 为特定的 创业构想做全 面企划。	目标 创建自己 的事业。	目标 在别人的 企业完成修 炼。
策略 在别人的 企业完成修 炼。	策略 广种薄 收。	策略 亲自做企 划。	策略 尽量缩短 只花钱不赚钱 的创建期。	策略 因简,凡
1~3年	1~5年	0.3~0.5年	0.1~0.5年	0.5
修炼期	等待期	企划期	创建期	创
修 炼 篇		出 手 篇		

小老板人生事

中国物资出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国小老板教程/呆伯特著. -北京:中国物资出版社, 1999

书号: ISBN 7-5047-1594-8

I. 中… II. 呆… III. 小型企业-企业管理-教材 IV. F

276.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 09006 号

书 名	中国小老板教程
作 者	呆伯特
责 编	张国容 陈孟勤
撰 图	张 山
出 版	中国物资出版社
发 行	中国物资出版社
经 销	新华书店
印 刷	北京华威冶金印刷厂
开 本	850 × 1168mm 1/32
印 张	24(总)
字 数	513 千字
版 次	1999 年 4 月第 1 版
印 次	1999 年 4 月第 1 次印刷
印 数	0001 - 8000 册
书 号	ISBN 7-5047-1594-8/Z·0085
定 价	49.80 元(一套三册)

小老板宣言

我们通常认为，社会经济是建立在实力雄厚的大中型企业基础上的，并由这些企业主宰整个社会生活。这种说法忽视了小老板和小老板的事业。

小老板和小老板的事业是社会经济中最具活力的群体，创造了大量的社会财富，承担了大量的社会责任，提供了大量的就业机会。任何国家和地区的经济缺少了小老板的事业，都是不可想象的。

小老板的事业是新创意新构想的来源和试验田。未来的企业精英将从小老板中产生，这已是各国不争的事实。

中国经济的发展和变革，为中国的小老板提供了广阔的发展舞台，中国的小老板必将有辉煌的成就，并为中国经济的腾飞做出重要的贡献。

小老板是最高企业家精神的群体。现代社会中，再没有比自主创业、万事一肩挑更具挑战性的工作了。自主创业是工商领域的极限活动，吸引和鼓励富有创意、毅力、务实精神的精英群体，并在自主创业中完成自我实现的梦想。

一分耕耘，一分收获。小老板的人生是收获的人生。成功的小老板名利双收，收入远远超过打工皇帝。30岁之前拥有百万身价，非成功的小老板莫属。更重要是，还有自主创业的人生体验和自我实现的成功心境，这是打工永远所没有

的。即使是失败了，也有更多的人生体验和感悟，这也是巨大的人生财富。

我形我素是小老板的人生。当小老板不安于平淡的人生，不愿成为大企业中的小螺丝钉，不愿自己的创意和才华白白浪费；愿意独善其身又兼济天下，愿意用青春和才能换明天，愿意自己真正把握自己的命运；小老板将义无反顾地走上自主创业的人生之路，用自己的智慧和勤奋创造成功的未来。

小老板和小老板的事业，是前途前明、道路曲折的事业。自主创业的成功并不是一件容易的事情，除了有企业家精神和创业激情之外，更需要正确的理念（老板眼光）、务实的精神、全面扎实的专业知识和经验，如此，才能真正获得自主创业的成功，成为一名逍遥的小老板。

小老板和小老板的事业没有标准模式，但总的来说都是在有限的条件下创业、生存和发展，这与资源充足、实力雄厚的大中型企业有着本质的差别，因此，小老板和小老板的事业不能照搬大中型企业的理论和经验，必须学习掌握、使用适合小老板和小老板事业的经营理念和方法，而且是立竿见影的实战智慧。

这套丛书是熟悉中国现阶段市场，有丰富小型企业实战经验的人士撰写，并根据小老板的人生历程特点，将小老板的人生分为三个阶段：创业之前的学习准备期、创业期和事业平稳期。

这是三个截然不同的阶段，每个阶段都有各自的特点和重点，因而本丛书分为三册，《小老板修炼篇》、《小老板出手篇》和《小老板逍遥篇》，分别对应小老板人生和事业的三个阶段，具有明确的针对性和指导性，可以说是迄今为止最为完整、全面的小老板培训教程。

《小老板修炼篇》讨论了一名成功小老板应该具有的素质、观念、知识、技能和社会关系，这些是老板与打工族根本的差异。一名刚进入社会的工作人员，通常与成功的小老板有很大的差异，必须通过学习和实践来改变观念和做事方法，也就是一个修炼的过程。本书还讨论了有效的学习方法和策略，这将帮助未来的小老板提高修炼的效率和水平。

《小老板出手篇》针对小老板正式创业的问题，讨论了影响创业成败的各种因素，介绍了多种实践策略和技巧，是小老板正式创业的实践手册。

《小老板逍遥篇》针对已经渡过艰苦创业期的小老板，讨论如何将事业顺利过渡到平稳期，并为今后事业的发展打下良好基础，是小老板事业处于平稳期、逍遥经营的实践指南。

作者根据多年的实践经验，放弃了常见的华而不实的管理书籍写法，直接针对小老板各阶段的具体特点和具体问题，进行全面而深入的讨论，因此本丛书具有以下三个特点。

实用性。本丛书讨论的问题是老板和小老板的事业在实战中必须应对的各种问题，采用的资料是中国市场和小型企业真实的材料，观点都是经过实战检验的原则和方法，都是从实践中归结出来的实践智慧，许多观点和技巧或许永远都不会有人主动告诉您。一切都是直接的，甚至赤裸裸的，不回避任何问题，并提供真实实用的具体措施。

通俗性。考虑到小老板散布于各个行业、各个群体，人人都可以成为小老板，本丛书语言通俗、平实，专业术语很少，多采用生活中的事例做解释。因此，即使没有小老板经历和管理知识的人也都能理解本丛书的内容。

系统性。本丛书从一名刚进入社会的工作人员开始，到

成为一名逍遥的小老板止，描绘了小老板成长、发展到逍遥守成的完整图画。在这幅图中找到你的座标，就是你的起点，遵循书中原则的指导，立刻行动，你就会得到你所需要的成功。通过本丛书，不但可以学习到自主创业的知识和技巧，以及实务中令人头疼的问题的解决方法，并可以获得以前认为已经理解、其实并未真正理解的观念和原则。对于有志创建自己事业的小老板来说，这些内容一定助益良多。

本丛书是小老板自主创业的系统教程，读者对象是未来的小老板和现实的小老板。无论您是自由职业者（也属小老板），还是数百人的企业主，都能从本书获益；对于打工族，也有重要的启发借鉴意义，成功的小老板必定具有打工贵族的资格。

由于水平有限，书中有不当之处，恳请指正。

时刻准备着，为 小老板的事业而奋斗

《小老板修炼篇》序

当老板的好处是显而易见的，老板可以我行我素，老板可以名利双收，老板可以过有品味有质量的生活，老板可以制定自己喜欢的游戏规则，老板可以自己说了算，老板不会为钱发愁，老板可以做自己喜欢的事情，老板不用看别人的脸色，老板不用考虑工作资历，甚至可以诉苦诉穷，说自己穷得只剩下了钱，甚至老板的表都最准。

老板宁有种乎？老板不是某些人的特权，人人都可以当老板，您为什么不自己当老板？！为什么只能发发牢骚或者羡慕别人？为什么只能接受自己并不满意的现实？为什么要自己看别人的脸色？为什么只能听只能讲别人成功的故事？为什么要放弃自己钟爱的创意？

或许您担心自己的能力、创业的资金和创业的风险？或许您从来就没有想到过要自己当老板（中国人的传统?!）？或许您没有适合的机会？……

这一切都不重要，只要您愿意过有意义的生活，愿意掌

握自己的命运，我们都可以从头开始，做老板是没有时间限制的。

不能否认，老板与员工有着本质的差异，也并不是人人都能成为成功的小老板。自主创业相对于打工生涯是高风险高收益的活动，成功的很多，失败的更多。自主创业失败的原因主要有两条：一是不该创业的人勉强创业，二是创建注定失败的事业。其根本原因集中在小老板个人身上，小老板的命运和事业是一体的。

要想下海，必须会游泳；要想当老板，必须有老板的本事。人非生而知之，任何人刚进入社会，都不可能就已经具备了老板的本事。一个人从进入社会到成为一名潜在的小老板，是一个不断学习和实践，提高自身综合能力的修炼过程，鲜有不经修炼就可以横行商海的天才。

要当一名成功的小老板，必须具备老板眼光，老板理念，全面的专业知识、技能和经验，广泛的社会关系，健康的体魄，以及必要的自有资金等多方面的实力，这样才能减少创业风险，实现创业梦想。

本书全面详细讨论了两个方面的问题，首先是小老板创业之前应当具备的综合实力，这是老板和打工族根本的差异所在。在讨论过程中，根据不同特点，将各种因素分门别类，形成系统性，便于学习和参考。其次，讨论了获得上述能力的途径、策略和方法，而且都是确实可行的方法。因此，如果您已有目标、又有达成目标的方法，修炼起来，一定可以少走很多弯路，事半功倍，提前进入潜在小老板的行列。同时，您也成为一名优秀的工作人员，做一名打工贵族卓有有余，进退皆由您。

自主创业是一个用您多年的血汗钱真枪实弹的打拼过程，

来不得半点虚假。在修炼期间，多学一点知识，多长一点技能十分重要，或许您创业成功的关键就在您不经意中学到的本领。真正创业时，任何方面的欠缺都是要付出代价的。

修炼期实际上又分为两个阶段，修炼期和等待期。修炼期是从打工族到潜在小老板的学习过程，等待期是学习之后寻找恰当的创业机会的过程。由于现代知识更新速度的加快，等待期间也不能放弃提高自己的机会，以免滞后于时代的发展。

或许您已经是一名成熟的工作人员，但本书仍然假设您从头开始。您可以用本书的思想印证您现有的观念，从而真正提高自己的老板意识和水平。如果您是刚进入社会的新人，本书将是您最有用的老板修炼秘笈，一定会受益多多。

机会永远垂青有准备的人，当创业机会叩响您的大门时，您准备好了吗？

中国小老板教程

总 目 录

小老板修炼篇

第一章	为什么不自己当老板	1
第二章	首先要有自己做老板的旺盛企图心	13
第三章	老板的眼光不一样	43
第四章	有意义的社会关系	79
第五章	当老板必备的知识 and 能力	117
第六章	选择你熟悉的行业	157
第七章	修炼在别人的企业里完成	173
第八章	健康体魄是拼命工作的保证	191
第九章	以小搏大,借鸡生蛋	203
第十章	给打工族的建议	217

小老板出手篇

第一章	小老板生意经	1
第二章	如何避免创业失败	25
第三章	小老板的创业指南——创业企划	49
第四章	正式创业	137
第五章	创业期小老板的角色	151
第六章	创业期八大实战原则	177
第七章	小老板创业的个案问题	213

小老板逍遥篇

第一章	为逍遥做准备	1
第二章	逍遥经营的八大原则	31
第三章	平稳期的管理重点	65
第四章	过渡的策略	83
第五章	平稳期的特殊问题	101
第六章	平稳期的经营战略	127
第七章	作业正规化	153
第八章	人事管理是必修课	169
第九章	创业成功的信号	191
第十章	创业期与平稳期的差异	211

目 录

小老板宣言

时刻准备着,为小老板的事业而奋斗

第一章 为什么不自己当老板	1
一、老板的第一条原则是“熟悉”	3
二、老板的第一条件是旺盛的企图心	6
三、运气的秘密	7
四、老板的敌人是恐惧	10
第二章 首先要有自己做老板的旺盛企图心	13
一、自己做老板的企图心	15
二、对机会保持警觉	18
三、行动专业化	22

四、预算你的时间和金钱	25
五、在工作中完成修炼	28
六、订立自己的老板计划	35
第三章 老板的眼光不一样	43
一、老板眼里的金钱	46
二、老板的名利观	53
三、愿赌要服输	55
四、创业经营是一个平淡无奇的过程	57
五、家庭与性	58
六、生意要顺着做	64
七、不要相信任何人	68
八、直面人性弱点	71
九、赔钱是在为你的成功准备经验	77
第四章 有意义的社会关系	79
一、专业关系是赚钱的基础	82
二、工商、法律方面的关系	87
三、营销推广的关系	88
四、潜在的资金提供者	90
五、可能的合伙人	95
六、大鸟级人物	109
七、维持关系的秘诀	113

第五章 当老板必备的知识 and 能力	117
一、全面策划、推动事务的能力	119
二、教育与训练的意义	121
三、管理和营销的知识与经验	125
四、人事管理常识	136
五、老板的工作是决策	137
六、理财的知识和技巧	139
七、老板也要用电脑	142
八、汽车驾驶技术	143
九、看人识才是老板的基本功	143
 第六章 选择你熟悉的行业	 157
一、专业知识是老板的护身符	159
二、研究你的产品	161
三、小老板首先是一个专业行动者	166
四、不同的生意要求不同的专业知识	167
五、全面、务实的专业知识	169
六、专业知识可以转化成创业机会	170
 第七章 修炼在别人的企业里完成	 173
一、替别人打工,就是在为创业准备条件	175

二、在别人的企业中预演你的创业	184
三、跳槽是必须的	185
四、与现在的老板建立良好关系	186
第八章 健康体魄是拼命工作的保证	191
一、身体是革命的本钱	193
二、健康原则	197
第九章 以小搏大,借鸡生蛋	203
原则一:借别人的资金	206
原则二:借别人的通路	207
原则三:借别人的专业知识和经验	210
原则四:借别人的货物与设备	211
原则五:给人打工,也是一种借	214
第十章 给打工族的建议	217

中国小老板教程①

小老板修炼篇

第一章 为什么不自己当老板



学习目的

自主创业既不是容易的事,也不是十分困难的事,所有的人都可能成为小老板,您为什么不自己当老板?

1. 只有对特定行业熟悉,才可能当老板,这是老板的第一条原则。

2. 有了当老板的企图心,才可能当老板。因此,老板的第一条件是旺盛的企图心。

3. 运气是创业成功的结果,而不是当老板的原因。

4. 许多人因为内心的恐惧而放弃自主创业。认清恐惧的原因和实质,担心的事情往往没有想像中的可怕。

5. 只有当老板,30岁前才能赚到100万元。