

五分钟法律通丛书



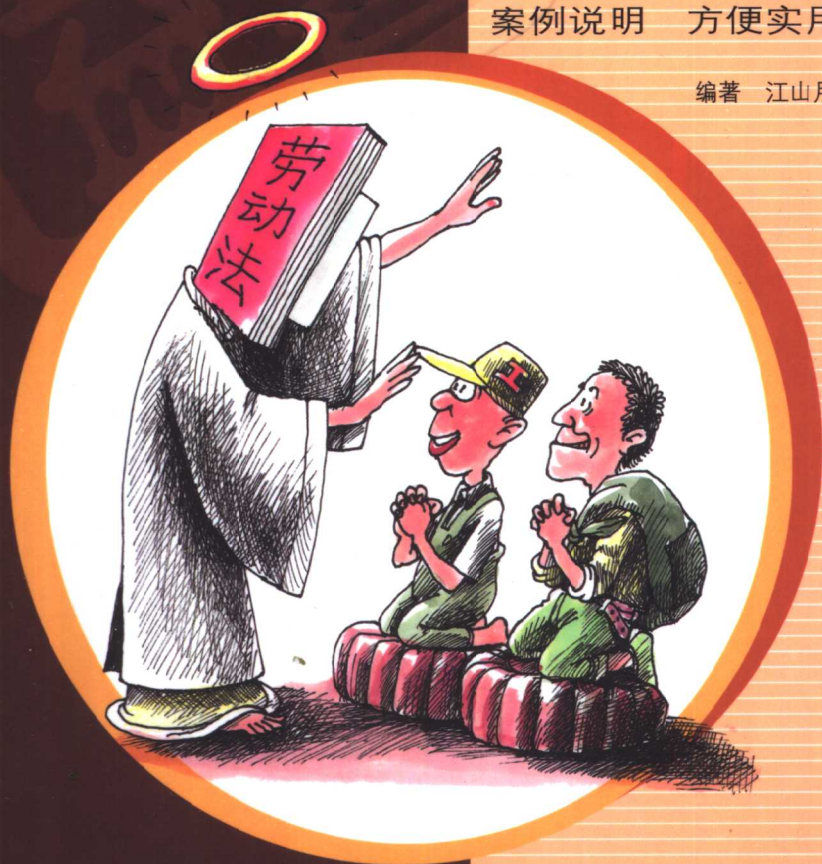
主编 谢岳雄

劳动者 权益法律通

Laodongzhe Quanyi

最新释法 一问一答
案例说明 方便实用

编著 江山月



羊城晚报出版社

五分钟法律通丛书

谢岳雄 主编

劳动者权益法律通

江山月 编著

羊城晚报出版社

· 广 州 ·

图书在版编目(CIP)数据

劳动者权益法律通/江山月编著. —广州: 羊城晚报出版社, 2002. 7

ISBN 7 - 80651 - 149 - 0

I. 劳… II. 江… III. 劳动法 - 基本知识 - 中国
IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 038526 号

劳动者权益法律通

Laodongzhe Quanyi Falü Tong

出版发行/羊城晚报出版社 (广州市东风东路 733 号 邮编: 510085)

发行部电话: (020)87776211 转 3824

出 版 人/张唐生

经 销/广东新华发行集团股份有限公司

印 刷/南海市彩印制本厂 (南海市桂城叠南 邮编: 528253)

规 格/850 毫米×1168 毫米 1/32 印张 12 字数 260 千

版 次/2002 年 7 月第 1 版 2002 年 7 月第 1 次印刷

印 数/1~5000 册

书 号/ISBN 7 - 80651 - 149 - 0/D · 12

定 价/20.00 元

版权所有 违者必究(如发现因印装质量问题而影响阅读, 请与印刷厂联系调换)

内 容 提 要

当您要进入工作岗位时，应该怎样签订劳动合同？怎样才能避免签订无效的劳动合同？在《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）中，工资包括哪几个部分？哪些收入不属于工资范围？怎样算是“克扣工资”？怎样算是“无故拖欠工资”？如何追讨被克扣或被无故拖欠的工资？职工下岗现象是在什么情况下出现的？哪些人原则上不安排下岗？如果失业了，怎样领取失业保障金？下岗或失业后如何实现再就业？法定退休年龄是多少岁？基本养老金包括哪几个部分？职工医疗保险制度改革有些什么规定？如果生病了，参加医疗保险职工的门诊或住院医疗费用如何支付？医疗统筹基金可支付多少？职工本人还要负担多少钱？……所有这些您所关心的有关问题，本书都可以给您答案。

同时，本书也是各企业、单位了解劳动者权益保护有关法律法规，保护职工权益，调动职工积极性的法律参考书籍。

因此，本书是保护劳动者权益必备的法律实用工具书，也可作为劳动与社会保障部门行政执法的参考书。

前 言

劳动关系是社会关系中最基本、最重要的关系之一。贯彻实施《劳动法》等法律法规，做好劳动关系协调工作，依法建立规范、稳定、和谐的劳动关系，维护职工群众的合法权益，是实践江泽民同志“三个代表”重要思想、密切党和人民群众血肉联系的具体体现，是维护改革发展稳定大局的重要保证，也是依法治国的基本要求。

劳动者权益关乎每个劳动者的切身利益。当前，劳动者的合法权益受到侵害的现象仍时有发生，有的甚至酿成了严重的劳资冲突，相当一部分劳动者在权益受到损害时仍不会依法维护自身的利益。因此，希望本书能给广大劳动者带来一些实际的帮助和指导。

本书内容包括“基础知识”、“实用指南”和“附录”三个部分。“基础知识”部分介绍了劳动关系、劳动争议、工资分配、社会保障等方面的基础知识；“实用指南”部分针对当前劳动者在维护自身权益过程中面临的各种具体情况进行相应的分析和指导；“附录”部分则收录了有关劳动者权益保护的法律法规，如《劳动法》、《失业保险条例》等。

本书既是广大劳动者维护自身合法权益的实用工具

通

劳动者权益法律通



书，也是劳动与社会保障部门行政执法的参考书。希望本书能给广大读者带来一些实际的帮助和启发。

编 者

2002年5月于广州

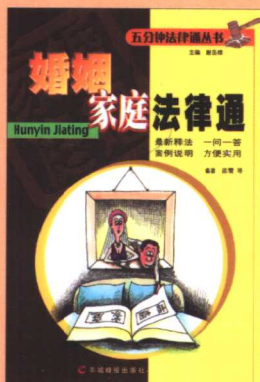
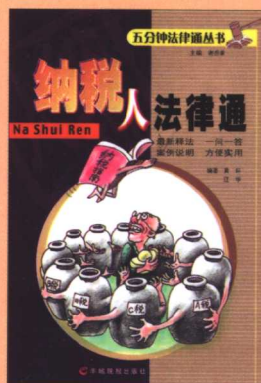
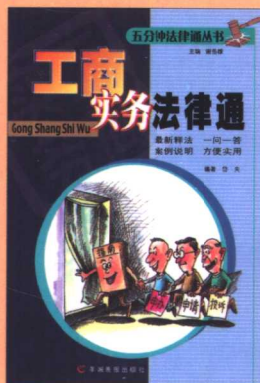
劳动者权益法律通

本书为你解答:

- ▶▶ 什么是最低工资保障制度
- ▶▶ 劳动者加班加点工资以什么为计算基数
- ▶▶ 企业应当怎样支付劳动者工资
- ▶▶ 非因劳动者原因造成企业停工停产时怎样支付工资
- ▶▶ 能否用职工工资充抵风险抵押金
- ▶▶ 在下岗职工基本生活保障和再就业工作中, 企业负有哪些责任
- ▶▶ 哪些人原则上不安排下岗
- ▶▶ 就业困难群体人员能得到哪些帮助
- ▶▶ 下岗职工再就业可以享受哪些优惠政策
- ▶▶ 国家职业资格证书分为几个等级, 证书有哪些用途
- ▶▶ 什么是劳动合同, 劳动合同订立原则是什么
- ▶▶ 劳动合同必须具备哪些条款
- ▶▶ 用人单位在什么情况下可以单方面解除劳动合同
- ▶▶ 社会保险费缴费方式怎样
- ▶▶ 什么是基本养老保险制度
- ▶▶ 什么是退休费用社会统筹
- ▶▶ 我国养老保险制度进行了哪些重大的改革
- ▶▶ 什么是失业保险, 有哪些特点
- ▶▶ 我国现行的职工医疗保险制度是什么
- ▶▶ 什么是生育保险
- ▶▶ 申领失业保险金应具备什么条件



五分钟法律通丛书



目 录

第一部分 基础知识

工资分配

1. 什么是最低工资保障制度 3
2. 如何严格执行最低工资制度 4
3. 什么是《劳动法》中的“工资” 5
4. 什么是《劳动法》中的“劳动者正常工作
时间工资” 5
5. 劳动者的哪些收入不属于工资范围 6
6. 什么是《劳动法》中的“克扣”和“无故
拖欠”工资 6
7. 什么是工资支付 7
8. 什么是特殊人员的工资支付 9
9. 劳动者加班加点工资以什么为计算基数 10
10. 最低工资是否包括加班加点工资 10
11. 企业应当怎样支付劳动者工资 12
12. 如何理解工资应按月支付的规定 14
13. 在劳动合同中能否约定劳动者未完成劳动定
额或承包任务, 企业可以支付低于最低工资
标准工资的条款 14



14. 非因劳动者原因造成企业停工停产时怎样支付工资 15
15. 用人单位是否可以将劳动者的工资支付给他
人 15
16. 用人单位在哪些情况下可以代扣劳动者工资
..... 16
17. 职工按规定休年休假，企业扣发其工资是否
正确 17
18. 农民轮换工合同期满终止劳动合同时，用人
单位应发给“生活补助费”还是“经济补偿
金” 17
19. 能否用职工工资充抵风险抵押金 18
20. 对职工给予行政处分的同时，可否给予罚款
和降低工资级别 19
21. 如何严格执行《工资总额使用手册》制度
..... 19
22. 如何加强企业人工成本的指导和管理 20
23. 什么是劳动力市场工资指导价位 20
24. 如何综合治理职工工资外收入 21
25. 国有企业工资内外收入监督检查实施的范围
是什么 22
26. 如何建立健全企业工资内、外收入监督检查
制度 22
27. 如何对国有企业工资内、外收入进行监督
..... 23



28. 国有企业工资内、外收入检查内容是什么 24
29. 国有企业工资内、外收入监督检查方法是什么 26

就业与再就业

30. 为什么会出现职工下岗现象 27
31. 为什么把国有企业下岗职工的基本生活保障和再就业作为工作重点 29
32. 下岗职工为什么必须进入再就业服务中心 29
33. 在私营企业、个体经济组织等非国有企业就业能否得到应有的社会保障 30
34. 在下岗职工基本生活保障和再就业工作中, 企业负有哪些责任 30
35. 国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作的主要内容是什么 31
36. 企业安排职工下岗按什么程序进行 35
37. 哪些人原则上不安排下岗 35
38. 创造再就业岗位的途径有哪些 36
39. “社区居民服务”包括哪些项目 37
40. 下岗职工和失业人员有什么求职方法和途径 38
41. 哪些下岗职工和失业人员可获得再就业援助 39



- 42. 就业困难群体人员能得到哪些帮助 40
- 43. 困难群体人员可以得到哪些职业指导帮助
..... 40
- 44. 困难群体人员可得到哪些就业信息和岗位
帮助 40
- 45. 困难群体人员可以得到哪些技能培训帮助
..... 41
- 46. 《社会保险缴费接续通知书》的主要内容是
什么 41
- 47. 下岗职工出中心后如何享受失业保险和城市
居民最低生活保障 41
- 48. 困难群体人员还可以得到哪些特别援助 42
- 49. 下岗职工再就业可以享受哪些优惠政策 42
- 50. 《外国人在中国就业管理规定》适用范围是
什么 43
- 51. 外国人是否可以在中国就业 44
- 52. 什么是外国人在中国就业?用人单位聘用外
国人应具备哪些条件 44
- 53. 用人单位申请聘用外国人(即申领许可证书)
应遵守哪些程序?申请时应提交哪些文件 45
- 54. 在中国就业的外国人的就业证和居留证如何
管理 46
- 55. 外国人在中国就业所持就业证实行什么制度
..... 48
- 56. 哪些外国人在中国就业可免办就业许可证和



目 录

通

就业证	48
57. 外国人所持就业证在什么情况下自行失效， 可不可以在劳动合同期满后续订合同	49
58. 外国人在中国就业期间如何支付其工资福利 待遇	50
59. 外国人在中国就业如需要变更工作单位应办 理什么手续	50

职业培训与职业资格

60. 国家职业资格证书分几个等级，证书有哪些 用途	52
61. 实施职业资格证书制度的法律依据是什么.....	52
62. 国家推行职业资格证书制度的意义是什么.....	53
63. 什么是职业技能鉴定，如何才能取得职业资 格证书	53
64. 如何办理职业资格证书	54
65. 申报职业技能鉴定有哪些要求.....	54
66. 如何报名参加申请职业技能鉴定	55
67. 职业技能鉴定的主要内容是什么	56
68. 职业技能鉴定方式是什么	56
69. 什么是职业技能鉴定所（站）.....	56
70. 职业技能鉴定实施步骤有哪些	57
71. 为什么要制定《招用技术工种从业人员规 定》，《规定》对促进就业有哪些积极意 义	57



- 72. 制定《招用技术工种从业人员规定》的主要依据是什么..... 58
- 73. 《招用技术工种从业人员规定》的核心内容是什么 59
- 74. 《招用技术工种从业人员规定》对用人单位有什么要求 59
- 75. 对用人单位违反《规定》招用未取得相应职业资格证书的从业人员, 有哪些处罚措施 60
- 76. 国家对新生劳动力就业有什么要求 60
- 77. 《招用技术工种从业人员规定》对职业介绍机构有什么要求, 求职者到职业介绍机构求职登记时应注意什么 60
- 78. 什么是劳动预备制度 61
- 79. 实行劳动预备制度的重要意义是什么 61
- 80. 建立和实施劳动预备制度的法律依据是什么 63
- 81. 实施劳动预备制度的对象范围是什么 64
- 82. 怎样实施劳动预备制度 64
- 83. 参加劳动预备制度培训是否需要经过入学考试 65
- 84. 劳动预备制度的培训内容是什么, 培训期限有什么要求..... 65
- 85. 劳动预备制采取哪些培训形式..... 66
- 86. 什么是就业准入 66
- 87. 国家规定实行就业准入的职业有哪些 66



88. 用人单位因特殊情况能否直接招用新生劳动力 67

劳动关系

89. 什么是劳动合同, 劳动合同订立原则是什么 68
90. 什么是无效劳动合同 68
91. 劳动合同的形式与内容有哪些 68
92. 劳动合同期限分几种 69
93. 什么是劳动合同的变更 69
94. 什么是劳动合同的终止 70
95. 什么是劳动合同的续订 71
96. 什么是劳动合同的解除 71
97. 劳动合同必须具备哪些条款 71
98. 怎样确定劳动合同的起算和终止时间 73
99. 合同期内用人单位可以变更劳动者工作岗位吗 74
100. 企业分立合并后需要变更劳动合同吗 74
101. 用人单位在什么情况下可以单方面解除劳动合同 75
102. 劳动者在什么情况下可领取经济补偿金 76
103. 应如何理解和执行《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》中“工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金” 78



劳动争议处理

104. 什么是劳动争议, 劳动争议的当事人是谁 79
105. 劳动争议发生后, 当事人如何按法定程序解决 79
106. 目前处理劳动争议案件适用的法律法规主要有哪些 80
107. 我国劳动争议有哪些处理机构 80
108. 什么是集体合同争议 81
109. 劳动争议处理应遵循哪些原则 81
110. 如何理解因开除、除名、辞退、辞职、自动离职发生的争议 83
111. 如何处理因除名引起的争议 86
112. 劳动争议仲裁委员会处理劳动争议应遵循哪些原则 88
113. 仲裁申诉时效、办案时效是如何规定的 89
114. 发生劳动争议为什么一定要在法定期限内提出申诉 90
115. 发生劳动争议后, 当事人应当向哪一级有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁 91
116. 当事人申请仲裁员回避的条件有哪些 92
117. 仲裁委员会如何处理劳动争议 93
118. 当事人一方或双方对仲裁裁决不服怎么办 93
119. 未经仲裁程序直接进入诉讼程序的劳动争



- 议案件，当事人又向劳动争议仲裁委员会
申请仲裁的，仲裁委员会是否受理 94
120. 职工对用人单位的开除、除名、辞退不服，
向用人单位或上级领导机关提出申诉，因
此超过了申请仲裁时效而申请仲裁时，仲
裁委员会是否受理 94
121. 企业劳动争议调解委员会由哪些人员组成
..... 95
122. 企业劳动争议调解委员会调解程序如何 95
123. 当事人应当在什么时间内及时申请调解 96
124. 当事人怎样委托他人代理参加仲裁活动 97

劳动标准

125. 实行不定时工作制的工资如何计发，其休
息休假如何确定 98
126. 企业实行不定时工作制和综合计算工时工
作制怎样申报批准 98
127. 企业对实行计件工作的劳动者怎样确定工
作时间 99

社会保障与社会保险

128. 什么是城市居民最低生活保障制度 100
129. 社会保险费为什么不得减免 101
130. 为什么要改社会保险费差额缴拨为全额缴
拨 101