

中国工人出版社

企业班组活动

100例

孙长根 编著



06.6

95
F406.6
25
2

企业班组活动一百例

孙长根 编著

7A1129/06

中国工人出版社

C 122739

(京)新登字 145 号

图书在版编目(CTP)数据

企业班组活动一百例/孙长根编著. —北京:中国工人出版社, 1993

ISBN 7—5008—1508—5

I. 企…

II. 孙…

III ①劳动管理—生产小组②生产小组—劳动管理

IV. F406.6

出版发行: 中国工人出版社
(北京鼓楼外大街)

印 刷: 冶金印刷总厂
经 销: 新华书店北京发行所
版 次: 1994 年 1 月第一版
1994 年 1 月第一次印刷

开 本: 787×1092 毫米 1/32

字 数: 100 千

印 张: 4.625

印 数: 1~5100 册

定 价: 3.50 元

前 言

班组,是企业的细胞。在改革开放新的历史时期,如何把班组活动搞得生动活泼、丰富多彩,是广大班组长面临的新课题。

随着人们观念的不断更新,班组活动的内涵也得到了进一步的发展,人们对班组活动的内容、形式有了更新更高的要求,希望班组活动的内容更丰富、形式更新颖。在这种形势的推动下,企业班组的活动,既要适应新形势的要求,又要符合广大职工群众求新、求趣、求美、求乐、求知的心理。

正是为了适应这种形势的需要,活跃班组生活,加强班组建设,增强班组活动的吸引力和有效性,推动班组物质文明和精神文明建设,我们编写了这本小册子。该书内容广泛,涉及到班组成员的思想、修养、生产、工作、学习、文化、娱乐、体育等方面;介绍了形式新颖、简便灵活、易于组织的活动方式100例,为班组开展活动提供了思路。

在编写过程中,得到各方面的关心。在此,谨向热忱帮助,大力支持编写工作的领导和同志们表示衷心的感谢。

由于缺乏经验、水平有限、时间仓促,不足之处,敬请广大读者指正。

作 者 1993.3

目 录

第一章 生产竞赛.....	1
1. 新年新打算.....	1
2. 为您挂奖章.....	3
3. 我为生产献一计.....	4
4. 能手选拔赛.....	6
5. 与车间主任对话.....	7
6. “劳动杯”夺标赛.....	8
7. 信息交流会	10
8. 绝招表演	12
9. 安全活动日	13
10. 大家来做革新家.....	14
11. 质量百分赛.....	16
12. 废品分析会.....	17
13. 成果发布会.....	18
14. 生产难题会诊.....	20
15. 一事一培训.....	21
16. 经验交流会.....	23
17. 科技知识竞赛.....	24
18. 操作表演赛.....	25

19. 请名人讲改革.....	27
20. 庆功会.....	28
第二章 思想情操	30
21. 美的讨论.....	30
22. 我心中的榜样.....	32
23. 我的兴趣爱好.....	33
24. 国外见闻报告会.....	34
25. 社会调查.....	35
26. 缅怀先烈谈奉献.....	37
27. 确立座右铭.....	38
28. 谁的服装美.....	39
29. 说乡情 谈国情.....	40
30. 赠送名言佳句.....	42
31. 工人形象讨论会.....	43
32. “三旗”知识抢答赛.....	44
33. 大家来读书.....	46
34. 主人翁精神代代传.....	47
35. 我所知道的各国首都.....	48
36. 国际形势大家谈.....	50
37. 讲故事 忆英雄.....	51
38. 生日纪念会.....	52
39. 架起理解桥梁.....	53
40. 纪律演讲会.....	55
第三章 文化娱乐	57
41. 欢乐的周末.....	57
42. 班组歌会.....	58
43. 音乐欣赏会.....	59

44. 谜语大家猜.....	61
45. 赛诗会.....	62
46. 集体郊游.....	63
47. 魔术欣赏.....	64
48. 班组演唱会.....	65
49. 游艺大世界.....	67
50. 体育大观园.....	68
51. 娱乐体育运动会.....	69
52. 棋牌大会串.....	72
53. 音乐茶话会.....	73
54. 小小音乐会.....	74
55. 班组舞会.....	75
56. 乐器表演.....	77
57. 班组沙龙.....	77
58. 大家做游戏.....	79
59. 班组大联欢.....	81
60. 趣味技能表演赛.....	82
第四章 班组建设	85
61. 班组讲评.....	85
62. 班史陈列室.....	86
63. 重温工运史.....	88
64. “假如我是班长”研探会.....	89
65. 集体办“班报”.....	90
66. 我为班组提建议.....	92
67. 互帮互学结友谊.....	93
68. 设立光荣榜.....	94
69. 班组事迹展览.....	95

70. 民主评议班组长	97
71. 班组公约	98
72. 设计好班风	100
73. 人人争当王铁人	101
74. 创文明班组	102
75. 对比教育活动	104
76. 设计班徽	105
77. 班组长联谊会	106
78. 班组结对子	108
79. 班组经验交流会	109
80. 班组工作研究会	111
第五章 精神文明	113
81. 报海觅珠抢答赛	113
82. 书画影作品赏析	114
83. 移风易俗讨论会	116
84. 庆“五一”忆传统	117
85. 向党表决心	118
86. 军民联谊会	119
87. “十佳”竞赛	121
88. 我心中的祖国	122
89. 端午忆屈原	123
90. 重阳齐登高	124
91. 中秋共赏月	126
92. 寻找闪光点	127
93. “我来当法官”	128
94. “双德”知识竞赛	130
95. 我最喜爱的	131

96. 我为祖国栽棵树	132
97. 集体参观展览	133
98. “五讲四美”演讲会	134
99. 文明礼貌自我测验	136
100. 仪表美表演赛	137

第一章 生产竞赛

俄国教育家乌申斯基说：“劳动是人类存在的基础和手段，是一个人在体格、智慧和道德上臻于完善的源泉。”

随着当代科学技术的高度发达，生产建设的迅猛发展，班组根据车间(上级)下达的生产任务，具体安排生产作业进度，保证按质、按量、按期完成本班组生产或工作任务，保证安全生产、开展劳动竞赛、提高劳动生产率，降低产品成本等等要完成上述各项任务，不仅要有强有力的思想政治工作保证，还要有形式多样的生产竞赛班组活动作辅助。

本章介绍的有关生产竞赛方面的“新年新打算”、“为您挂奖章”、“我为生产献一计”等 20 项形式，都将成为推动生产建设、完成生产计划、提高产品质量的班组生活的向导。

1. 新年新打算

在辞别旧岁，迎接新年的时刻，发动全体班组成员，根据车间行政下达的生产任务，开展“新年新打算”活动。通过活动，鼓励每一个班组成员，在新的一年里开始的时候，按照班组的生、产计划，抓住有利时机，制订个人完成生产(工作)任务的规划，鼓励大家为完成本班组生、产计划，为四化建设作贡献的热情。

准备工作：

(1)班组长预先召集骨干会议，讨论如何做好发动工作。

(2)制订开展“新年新打算”活动的具体计划。

(3)研究班组成员的思想状况、可能发生的问题和解决问题的措施。

(4)选择 1—2 名有代表性的成员,帮助他们先行一步制订好计划,以便在活动中起示范作用。

(5)班组长事先了解车间下达本班组的的生产计划指标,安排每个组员必须完成的各项指标。

方法步骤:

(1)选择适当的业余时间,召集全体成员举行第一次班组会进行思想动员。班组长作简单发言,回顾过去一年所取得的成绩,总结存在的问题,然后向大家讲明制订个人规划的内容、目的、要求和方法。

(2)发动大家对开展“新年新打算”活动进行讨论。让大家充分发表意见,以便充实活动内容。

(3)班组长和骨干在业余时间里分别和组员开展谈心活动,了解他们对制订规划的意见和思想,保证这一活动的顺利进行。

(4)召开班组会,每个成员以书面形式,谈个人规划的具体内容,包括完成生产任务的目标,以及完成生产任务的措施(人数过多的班组可连续举行多次)。

(5)最后,请车间书记或主任到会讲话,鼓励大家树立信心,克服困难,再接再厉,多作贡献。

时间安排:

利用二至三个业余时间。

注意事项:

(1)活动结束后,班组长和骨干一起,进行一次总结,找出成功的做法和存在的不足,以便积累经验。

(2)个人制订的生产规划,不仅要有目标,还要有实现这些目标的具体措施,既务虚又务实,防止走过场。

(3)班组长要定期对个人规划的实施情况进行检查、指导,并对个人规划不断进行修正和补充,使每人的规划更加完善,落到实处。

2. 为您挂奖章

“为您挂奖章”是一项树立榜样、鼓励先进的活动。通过本项活动,可以帮助班组成员进一步认清自己,树立工人阶级主人翁责任感,引导班组成员努力争当“四有”新人,提高班组成员政治素质,为现代化建设建功立业。

准备工作:

(1)生产组长首先召开一个骨干会议,统一认识,明确意义。

(2)制订一个“为您挂奖章”的活动计划,如评选条件、时间安排、方法步骤和授奖形式等。

(3)设计和制作若干象征性的奖章,奖章可以用纸版和有机玻璃制作,如有条件可用铅或铝制作。

(4)印制一些登记表,便于授奖者填写归档。

(5)布置“为您挂奖章”事迹栏,宣传奖章获得者的先进事迹。

方法步骤:

(1)选择适当的时间,安排一个班组会,将“为您挂奖章”活动的意义目的、方法、条件和要求公布于众。

(2)掌握好授奖者条件,凡在超额完成生产任务,完成质量指标或在安全生产等某一方面有突出成绩者,均可授奖。

(3)在每月的月底,召开授奖会,宣读获奖者的事迹,宣布

获奖者名单,由班长或工会组长为获奖者挂奖章。最后班长可作一总结发言,进一步号召搞好该项活动。

(4)授奖会结束会,可指定专人整理获奖者先进事迹,连同奖章一起布置在事迹栏里(如有条件,给获奖者拍一张照片就更好)。

时间安排:

该项活动可采取机动灵活的安排,一般可每月搞一次。

注意事项:

(1)班组长要将“为您挂奖章”活动变为班组成员的自觉活动,防止少数人包办代替。

(2)在开展该项活动的过程中,班组长要做好深入细致的思想工作,特别注意做好当月没有挂到奖章的人的思想工作,引导他们努力做好本职工作,促使挂奖章的人越来越多。

(3)要经常地总结开展活动的情况,注意薄弱环节,不断地改进工作方法。

3. 我为生产献一计

“我为生产献一计”活动,是一项发动全体班组成员,为完成生产任务献计献策的活动。通过活动使班组成员增强以班组为家的主人翁思想,树立人人关心生产的观念,发挥个人的聪明才智,为生产出谋划策,把班组的生(工作)搞好。

准备工作:

(1)班组长根据班组生(工作)中存在的问题(如产量、质量和安全等问题),首先进行分析研究,找出急需解决的问题。

(2)将举行该项活动的时间、地点、以及内容提前(2—3)天通知每个参加者,做到心中有数,以便取得较好的效果。

(3)要求每个参加者针对班组生产中的问题,都能积极地献计献策。特别要求部门骨干预先做好书面发言的准备,能起示范作用。

(4)参加对象除了全体班组成员外,还可根据需要邀请车间领导(部门领导)参加。

方法步骤:

(1)由班长首先作中心发言,向大家报告本班组生产(工作)中存在的问题,以及需要解决和改进的方向。

(2)班组成员针对班长所提出的每一个问题和改进意见进行分析、讨论,提出自己的看法、建议和解决的办法。

(3)参加会议的车间(部门)领导,对班组生产中存在的问题,由领导负责并有能力立即解决的,应当场表态,负责解决,对一时不能解决的,要安排具体时间设法解决。

(4)最后,班长作小结发言,对大家的积极性建议应加以肯定和鼓励;对生产中的问题,哪些已解决,哪些暂时不能解决,应向大家讲清楚。

时间安排:

可选择一二个班余时间,每次活动 2—3 小时。

注意事项:

(1)活动前,班长对重点对象发言的内容要预先检查一下,做到有的放矢。

(2)班组成员提建议时要本着对班组生产负责的精神,要做到知无不言,言无不尽。

(3)掌握好时间,每个发言要简明扼要,针对问题,一针见血。一般不要超过 10 分钟。

4. 能手选拔赛

能手选拔赛,是一项检阅、培养、提高班组成员技术(业务)水平的操作选拔活动。

通过选拔赛,可以提高班组成员的技术水平和业务水平,同时,还可鼓励全体班组成员,学技术,用技术的热情,培养一批技术(业务)能手,为全厂、车间开展技术竞赛打好良好的基础。

准备工作:

(1)班组长应事先对班组成员的技术状况作一调查,做到心中有数,以便有的放矢地将活动搞好。

(2)根据调查状况和本班组的实际,结合生产特点,确定本次选拔赛的项目、日期、标准、人数、要求、日程等。

(3)选拔赛以比技术或业务为主。准备好选拔场地、器具设备以及其他必需的物品等。

(4)按照各工种的具体特点,可邀请部分有经验的老师傅、技术人员和车间有关人员组成评选小组,负责选拔赛的考核评比工作。

(5)准备若干张荣誉证书,购置适当的奖品。

(6)选拔赛的场地需进行布置,要有一定的环境气氛。

方法步骤:

(1)选拔赛一开始,首先由生产组长向大家报告选拔赛的内容、日程、要求和各人的比赛项目,使大家心中有数,明确目标和要求。

(2)邀请车间领导参加,并作简单发言,鼓励大家树立参赛信心,在选拔赛中创造好成绩。

(3)能手选拔赛开始,可按每个工种(业务)产量和质量计

分,以总分高低进行评选,授予“技术能手”称号。

(4)选拔赛一结束,举行总结大会,宣布“技术能手”称号获得者名单、发奖。有条件的可给获奖者照相留念。

(5)举行小型座谈会,组织全体班组成员,谈体会,谈收获,达到互相学习,共同进步的目的。

(6)最后可建立技术档案,记录班组成员参加选拔赛的实际成绩以及选拔赛的小结情况。

时间安排:

可掌握在半个月内结束。

注意事项:

(1)在选拔赛中要注意做好组织、发动、协调工作,防止不必要的矛盾发生,确保选拔赛的顺利进行。

(2)比赛中要注意安全,防止工伤事故的发生。

(3)要做好选拔赛中必要的生活后勤供应工作。

5. 与车间主任对话

与车间主任对话,是一种增加民主意识和透明度,实现面对面领导的,颇有意义的活动。它通过民主、平等的方式,沟通车间领导和职工群众之间的思想感情,增进相互间的了解,共同把本车间和班组的生產搞好。

准备工作:

(1)举行班组会,研究如何开好与车间主任对话的恳谈会,要求大家出点子,提建议。做好思想上的准备。

(2)为有秩序地进行对话,班组长可初步确定对话主题。

(3)班组长对车间主任发出邀请,并说明本次活动的内容、方法和目的,要求作好对话准备。

(4)落实好对话的地点,布置好会场,如有条件可准备些

茶点、水果。

方法步骤：

(1)召开班组会。结合本班组实际情况，确定对话的具体内容，并将对话发言者作一分工。

(2)举行对话恳谈会，先由班组长作简单的发言，并向到会者宣布恳谈会的内容、方法和要求。

(3)再由车间主任向到会者报告本车间全年的生产计划、经营管理等目标，完成生产任务的潜力和存在的困难等情况。

(4)进行对话。对话的方式既可以逐个问题的对话，也可集中若干问题对话。在取得一致，互相谅解的基础上，达到共同为实现全车间经营、管理目标而尽心尽力的目的。

时间安排：

对话时间利用工余进行 1—2 次(每次 2 小时左右)。

注意事项：

(1)对话时，双方都应持推心置腹、真诚相待的态度，以保证开好对话恳谈会。

(2)对话过程中，班长及时掌握对话的中心不离主题，提醒大家提问题要从本车间、本班组的实际出发，围绕主题进行。

(3)对话活动结束后，班组长进行一次小结。制订下次对话的计划，以使车间主任与班组之间能保持经常的联系、交流和沟通。

6. “劳动杯”夺标赛

“劳动杯”(也可称“生产杯”、“长征杯”、“主人杯”等)夺标赛是生产竞赛的一种比较活泼的形式。它可围绕班组生产计划、组织劳动竞赛，开展“比、学、赶、帮、超”活动，发挥班组成