

基

石

郑州铁路分局班组建设文集

郑州铁路分局 编

中国铁道出版社

《基石》编委会

编委主任：姚保国 赵家田

副主任：李罡杰 张务谦 赵彦方 张国柱 李克勤
徐宜发 陈有祥 那基东 徐喟明 张业志
刘 秘 王俊吉 杨学禹 康 宏

编 委：(按姓氏笔划为序)

冯世福	古爱莲	任文斌	白玉品	刘玉生
李双宝	李建庄	李海燕	许森泉	何广峰
张玉林	张志成	金仁泽	罗东威	孟宪珠
尚铁良	郑国强	赵天峰	赵宝印	贾林兴
贾 平	高新峰	曹玉玺	梁 静	喻永传
温 刚	蒋文明	熊 沙	廖 哲	薛保建
于中枢				

序

班组管理是企业管理的基础，企业生产经营的各项管理工作无不以班组为最终落脚点。因而，我们加强企业管理，提高企业素质必须把着眼点放在班组，着力于提高班组的水平。

近几年来，我们坚持“从严治本，基础取胜”的工作方针，坚持不懈地加强以班组建设为主要内容的基础建设工作，以建设自控型班组为目标，深入开展“岗位达标，班组升级”活动，在职工岗位技术培训、提高班组长素质和班组基础管理工作方面，相继采取了一系列措施。同时，通过有针对性地开展干部包保班组工作，规范了班组管理，提高了班组管理水平，取得了成功的经验。

当前，国有企业改革的步伐进一步加快，铁路的改革与发展面临着新的挑战，我们要摆脱目前的经营困境，加快发展，必须进一步转换经营机制，着眼于自身素质的提高，在加强管理基础工作、提高班组素质上下功夫。基于此，我们要从长远发展的战略高度来认识加强班组建设的重要性，理清思路，坚持管理从基础抓起，基础从班组抓起的指导思想，扎扎实实地做好班组工作。

本书是对我分局近几年班组建设工作的总结，既有班组建设的经验介绍，也有班组管理工作的理论探讨，还有对班组建设情况的调查分析，同时也包含了干部包保班组工作方面的理性成果，基本上涵盖了班组建设各方面的工作情况，对我们认真总结经验，进一步加强班组建设具有一定的指导和借鉴作用。

姚保国

目 录

领导论坛

抓班组、攻难点、重建设,扎扎实实地强化安全

- 基础 郑州铁路分局副局长 姚保国(1)
- 关注班组思想政治工作 郑州铁路分局党委书记 赵家田(8)
- 加强班组民主管理,把党的依靠方针落到
- 实处 郑州铁路分局工会主席 李昱杰(12)
- 坚持基础取胜,强化现场控制 郑州铁路分局副局长 张国柱(18)
- 干部包保,重在建设 郑州铁路分局副局长 徐宜发(23)
- 实施班组长提“素”战略,努力实现“优者带兵”
- 目标 郑州铁路分局副局长 陈有祥(27)
- 浅谈干部包保班组 郑州铁路分局副局长 杨学禹(33)
- 班组必须重视和加强经济核算
- 工作 郑州铁路分局副局长兼总会计师 康 宏(38)
- 深化干部包保,夯实安全基础 郑州机务段段长 李明艺(43)
- 区分层次、从严立标、攻克难点,努力夯实班组安全
- 基础 郑州北车辆段党委书记 阴 彪(48)
- 实行干部“八包八同”,强化安全管理机制 郑州客运段段长 张建泽(56)
- 强化车间职能,优化班组管理 月山车辆段段长 石建伟(60)
- 对班组思想政治工作的分析与思考 郑州工务段党委书记 田文兴(65)
- 强化“小核心”,营造“小环境”,形成全员参与的班组思想政治
- 工作新格局 月山工务段党委书记 王孟生(71)
- 推进规范化管理,提高班组建设水平 月山机务段段长 宋文朝(74)
- 强化班组管理是安全基础建设的关键 安阳车站站长 郭保生(79)
- 抓素质、强基础,加大班组管理力度 晋城北车站站长 张家珍(83)
- 干部包保班组的做法与体会 郑州水电段段长 王鹏云(89)
- 完善干部包保,强化现场控制 月山工务段段长 杨培安(93)
- 以点带面抓班组,提高职工整体素质 开封车务段段长 李金生(99)

强化“五定三率”考核,努力实现“三全”

控制 月山车站站长 程计划(103)

强化干部包保,巩固建线

成果 长治北站党委书记吴树元、站长赵晋斌(108)

坚持“四个加强”,提高班组职工素质 郑州西站站长 王景义(112)

强化“五个意识”,不断加强班组思想

政治工作 商丘车站党委书记 孔德胜(117)

狠抓根本,强化基础,切实加强班组思想

政治工作 郑州建筑段党委书记张东庆、段长穆光杰(122)

着眼细胞建设,注重实际效果,扎实有效地开展班组思想

政治工作 月山机务段党委书记 卫乃林(127)

浅谈加强班组建设 鹤壁北站副站长 王建中(130)

浅谈怎样当好中间站站长 开封车务段副段长 张志军(133)

经验交流

以三项内实为根本,不断提高包保工作质量 郑州铁路分局(137)

抓基础、攻关键、创精品,扎扎实实推进班组

建设工作 郑州北车辆段(143)

强化干部包保,构筑安全基石 郑州车务段(150)

启动内因,滚动加压,不断强化机车组安全自控机制 月山机务段(155)

立足建设,重在实效,扎实做好干部包保工作 新乡机务段(160)

牢记治本之策,夯实班组管理 郑州建筑段(165)

建立健全机制,促进班组建设 郑州机务段(171)

重内实、抓基础,全面提高班组管理水平 月山车站(176)

我们是如何深化“达标升级”活动的 高平车务段(183)

强化管理,完善机制,推动班组建设再上新台阶 月山建筑段(189)

夯实基础工作,抓好班组建设 郑州线路工程段(194)

推行一个机制,抓好两个教育,全面加强

班组建设 商丘车站(199)

加强领导、固本强基,推进企业全面发展 开封工务段(203)

精兵强将进班组,干部包保谱新篇 新乡车辆段(207)

干部包保为我段安全基础建设注入活力 许昌工务段(218)

以干部包保班组为契机,全面提高班组管理水平 新乡水电段(222)

调查报告、论文

- 精心组织包班组,扎扎实实抓基础——郑州分局干部包保班组工作
调查 郑州铁路分局企管办 古爱莲(228)
- 激活“细胞”的源动力,在于强化班组思想政治工作——郑州分局班组
思想政治工作调查 郑州铁路分局 李国良 任七林(238)
- 对长治北工务段干部包保班组工作的调查 郑州铁路分局办公室(247)
- 关于加强班组政治学习工作的
调查 郑州铁路分局党委宣传部 梁 静(252)
- 务本求实强基础,精心组织包班组——月山车站干部包保
工作调查 月山车站 黎安槐(258)
- 向现场作业控制要安全——月山机务段安全生产
调查报告 郑州分局包保干部 胡国顺 宫光平(264)
- 对班组思想政治工作的分析与思考 长治北工务段 杜文昭(269)
- 强化思想道德建设,形成整体合力——圃田领工区开展思想道德建设
情况调查 郑州工务段 于中枢(274)
- 自我激励,提高素质,促进班组转化——月山工务段焦作桥梁工区
调查 月山工务段 张德印 郭海洋(281)
- “岗位达标、班组升级”活动开展
情况的调查 长治北工务段 刘更新 卫培成(286)
- 对工班长素质的调查 长治北工务段 史安祥(292)
- 坚持两手抓,实行四统一,大力推进
班组建设 郑州铁路分局企管办 何广峰(296)
- 浅议工班长如何调动班组职工积极性 郑州线路工程段 毛 伟(301)
- 班组的激励机制与整体功能 月山工务段 徐发轩(304)

班组思想政治工作

- 以人为本,注重实效,促进班组思想政治工作上台阶 ... 月山车站党委(309)
- 弘扬正气,选好载体,把班组思想政治工作
做实做活 月山车辆段月山列检所(314)
- 做好思想政治工作,努力创建
先进班组 郑州机务段地勤轮检二班(318)

强化“小核心”，营造“小环境”，形成全员参与的

思想政治工作新格局 月山工务段月三养路工区(322)
认清形势，创造特色，促进班组各项工作

再上新台阶 月山机务段检修车间制动组(325)
抓好管理，夯实基础，切实加强班组思想

政治工作 郑州建筑段北站领工区(328)
注重方法，务求实效，做好深入细致的班组

思想政治工作 月山建筑段柏山大修综合工区水暖班(333)
以人为本做好班组思想政治工作 郑州列车段二车间运转一组(337)

严格班组管理，不忘思想工作 郑州建筑段刘楼领工区整修二班(341)
做好班组思想政治工作是包保干部的

重要职责 郑州车务段 陈明方(345)
论青年班组长做思想政治工作的

优势及方法 长治北工务段 陈向阳(348)
理解职工，关心职工，尊重职工，是做好思想政治

工作的法宝 郑州建筑段 程占林(353)
把思想政治工作贯穿到班组管理始终 郑州建筑段 张振伟(356)

干部包保

夯实基础“三步曲”——开封电务段干部包保

纪实 李大勇 左利民 孔八斤(360)
钢筋铁骨铸基础 —— 郑州电务段干部包保

班组纪实 王昆峰 潘 蔚(364)
在包保班组中的一点体会 长治北工务段 谢晋东(368)

不当“特派员”，甘为“孺子牛” 新乡机务段 孟晓军(371)
将安全生产保到位，把管理规范抓到位 郑州车站 郑纪平(375)

以身作则，加大干部包保力度 新乡车辆段 李玉政(378)
深化包保内容，推动班组升级 长治北站 范文学 姬保朝(381)

加大力度保安全，扑下身子包班组 长治北站 王 棋(385)
我是如何做好包保工作的 新乡机务段 李合生(389)

以身作则，真包实干——记月山车辆段包保干部司天喜 朱来忠(393)
在包保中我们是怎样重点抓驻站点

工作的 新乡公安段副教导员 李小六(396)

干部包保,重在实效——对包保班组的一点

- 体会 许昌工务段 宋建明(400)
浅谈干部包保工作中的“两手抓” 郑州供电段 严 晖(404)

班 组 管 理

- 加强管理夯基础,优质服务创一流 郑州东站营业厅(408)
抓好班组管理,深化行包改革 郑州车站行包车间(413)
固本强基严管理,誓夺先进中间站 郑州车务段铁炉车站(417)
保持荣誉永不停步,班组管理再创佳绩 郑州客运段京特二组(424)
安全严中求细,服务实中求优 郑州客运段上海二组(433)
以建线为载体,促班组管理再上新台阶 月山车站第八调车组(437)
加强现场作业控制,实现安全有序可控 郑州车务段新郑车站运转(441)
牢记永恒主题,深化班组建设 焦作北站第五调车组(445)
建立“三联”考核机制,促进安全运输生产 郑州车务段郑州南站(449)
安全生产要在强化现场控制上下功夫 新乡车务段七里营车站(452)
加强班组管理,全面提高素质 新乡车务段修武车站运转(455)
强化基础,立志创优 安阳车务段汤阴站客运(460)
坚持不懈抓管理,保持荣誉再攀登 晋城北站货运车间日勤班组(465)
抓质量、保安全、上台阶 郑州北机务段 SS₂₀₁ 机车组(468)
立足本职,强化基础,争创一流班组 月山机务段韶山 4074 机车组(472)
齐心塑特级形象,协力创建线佳绩 月山机务段设备车间电力组(477)
深化安全基础建设,班组管理再上
新台阶 新乡机务段检修车间燃系组(481)
坚持标准,扎实工作,再创佳绩 月山车辆段电工班(486)
团结协作,争创一流 新乡水电段月山变电所(491)
我们是如何搞好班组建设的 郑州水电段海棠寺电力工区(496)
坚持标准严要求,群策群力创优质 郑州工务段圃田二工区(502)
以建线为契机,全面加强
班组管理 长治北工务段长治北养路一工区(507)
抓实“两级”严考核,强化班组管理 焦作车站公安所(510)
从细微处抓起,建设一流队伍 晋城北公安所股道班(517)
强烈的集体荣誉感使我们凝聚在一起 长治北公安所值勤二班(521)
念好“三字经”,不断深化班组建设 郑州水电段商邱北配电室(525)

管理规范,全面创优·····	郑州车站行包一班领班	彭金萍(530)
我是如何当好班组长的·····	郑州车站供水二班领班	刘志炯(536)
怎样当好班组长·····	郑州车站售票二班领班	王 薇(540)

抓班组 攻难点 重建设 扎扎实实地强化安全基础

郑州铁路分局分局长 姚保国

郑州分局地处京广、京九、陇海三大干线交汇处，现有站段 96 个，其中主要行车单位 57 个、班组 2896 个。今年以来，我们围绕提速和实施新图的需要，组织实施了“三千干部包班组，加大力度攻顽症”包保方案，尤其是部“6.2”电话会议后，我们按照部、局要求，以班组建设为着力点，以落实三项内实为根本，进一步加大包保工作力度，班组基础工作逐步强化，安全生产稳步发展，探索了强化安全基础的新方法、新路子。

一、积极探索，在实践中不断深化干部包保工作

提速安全成在班组、败在班组。在推进包保班组工作的过程中，我们坚持在实践中总结、在总结中深化，推动了包保工作由“看守型”向“建设型”的转变。

一是认真总结，深化对包保班组工作的认识。部党组在“6.2”电话会议上提出从建设的高度包保班组之后，我们对照部、局领导要求，对包保工作和班组现状进行了认真调查分析，查找了存在的问题和不足。从第一阶段的包保看，在包保任务上，重现场、轻建设，仅仅要求把现场盯紧看死，保证安全不出事，没有把班组建设摆在包保工作的突出地位；在包保方法上，盲目性、随意性大，包保缺乏针对性、目的性，碰到什么抓什么；在考核内容上，重结果、轻过程，任务数量奖惩严，包保质量考核松。从班组现状看，虽然通过三年建线，班组建设工作得到了加强，但是现场作业中较为普遍存在的“干部在时标准化，干部不在一般化，后半夜时不象化”问题，反映了新形势下班组工作仍然是安全基础的薄弱环节，还不能满

足提速和新图的需要。通过调查分析,我们深刻认识到,保住班组的安全是包保的最基本要求,着眼于班组建设是强化安全基础的根本,只有班组强筋健骨提高自控能力,才能确保现场作业有序可控。干部职工认识上的飞跃,为深化包保班组工作奠定了思想基础。

二是调整部署,包保由“看守型”向建设性转变。在分局上下形成共识的基础上,我们结合年初确定的建线目标、季度工作重点和部、局一系列要求,对包保工作进行了再调整、再部署。根据班组基础工作现状,针对性地进行综合包保和专项包保,对基础工作好的班组,作为联系点,实行责任包保;对基础工作一般的班组,制定达标计划,继续蹲点包保;对基础工作差的班组,集体会诊,派工作组重点包保。与此同时,我们采取召开建线专题电话会议和现场检查指导相结合的方法,引导包保干部正确处理阶段目标和夯实基础的关系,不仅要保证现场的安全不出事,而且要把落实三项内实作为包保的根本任务,重点落实确保提速安全细化措施和基本管理制度、作业制度,卡死围歼措施,抓好理论实作学习考试,并指导班组围绕设备质量存在的疑难问题开展攻关,大力提高行车设备质量。开封电务段把创建“十星级班组”作为包保工作的主攻方向,每个星代表一项班组建设内容,每月进行一次考核,并明确规定了奖励、处罚标准,所包班组不挂满“十星”,包保干部不能回机关。7月份,该段的43个班组中已有12个达到“十星级班组”标准。

三是确定目标,责任田与试验田相结合。为促进包保向内实的转变,我们把强化包保班组的基础作为包保干部的“责任田”,根据强化内实、提高班组自控能力的需要,在指导包保干部制定工作计划和目标的同时,根据干部专业特长,结合现场存在的突出问题,向包保干部提出调研课题,让包保干部带着课题下现场,以所包保的班组作为“试验田”,在包保中寻求解决问题的答案,为突破管理中的深层次问题提供科学依据。郑州车务段安全室干部,在包保多口站的过程中,针对现场存在的基本作业不落实,安全关键控制不到位的问题,以落实基本作业为重点,开展防错办攻关,帮助车站

制定了多方向接发列车和下达接发车命令时必须带方向,阶段计划必须“一收、三核、三纠、四抹、五办理”为主要内容的“多口站防错办安全管理制度”,并指导车站修订了“二次分配”办法,将过去奖金分配只对个人考核的做法,改为班组对各个班次考核,各个班次根据职工表现再次进行分配,使各个班次形成了利益共同体,进一步强化了各岗位的自控和他控。

二、规范管理,推动包保工作由无序向有序发展

包保重心转移后,我们围绕提高包保工作质量,坚持立标明责,加压驱动,考核动真格的,以规范的管理促进包保班组任务的落实。

首先,制定包保管理办法。在调查分析包保工作现状的基础上,我们针对第一阶段包保工作存在的问题,建立并完善了包保干部管理制度,在包保的班组范围上,界定了各系统必须包保的主要行车班组,重点强调了运输系统所有的中间站必须做到一人一站;二等以上车站必须对运转车间的所有班组进行包保,突出了重点,避免了包保力量分散;在包保的管理标准上,坚持定性与定量相结合,从包保时间和内容、职责和任务、考核标准、考核方法、具体要求等5个方面,制定了29项具体管理标准;在保证到岗到位的控制手段上,我们根据各单位的工作特点,在流动分散的单位,建立了包保干部出勤签到、退勤签认制度;在点多线长的单位,建立了早点名、晚汇报制度。郑州车务段采取包保干部在段财务室集中购买饭票,到现场凭票在职工食堂就餐的方法,每月公布包保干部在现场的出勤天数和就餐次数,有效地杜绝了包保干部空岗现象。

其次,明确包保工作标准。为使每个包保干部都清楚自己在包保中应该抓什么、怎样去做、干到什么程度,我们从各工种、各岗位的不同特点出发,对车、机、工、电、辆系统的包保干部,规定了16项64条工作标准和重点检查项目。并针对部分包保干部定位不准,影响作用发挥的情况,对包保干部与班组长的关系,规定了“四不”,即包保不包办、指导不指挥、参与不干预、建议不决议。对发挥

包保干部作用,明确提出当好“五员”,即在传达站段安全生产要求,及时反馈班组情况中,当好信息员;在解决班组安全技术难题,组织职工岗位练兵中,当好技术员;在强化安全关键控制,发现消除安全隐患中,当好安全员;在对职工进行政治理论和安全形势教育,强化职业道德和安全意识中,当好政工员;在转变干部作风,为一线职工送温暖、送清凉中,当好服务员。

第三,加大包保考核力度。我们坚持“围绕班组考干部、通过内实看政绩”,以包保干部的作用发挥和工作成效,作为考核干部的重要依据。坚持写实考核与现场追踪考核相结合,对照包保干部工作写实,深入班组进行现场检查,看包保干部对与提速有关的关键岗位、关键设备,是否做到了每天亲自走一遍、查一遍,关键时间是否及时到岗把好安全关,对造假台帐和包保责任不落实的,立即解聘。6月份以来,全分局共现场追踪考核干部5386人次,有6名包保干部因包保责任不落实被就地解聘当工人。坚持过程考核与班组综合考评成绩相结合,每月对干部包保工作进行一次讲评,并对包保干部进行排队促尾,对排在前列的干部给予奖励,排在末尾的干部,给予免发奖金或诫勉、解聘处理,并将考核结果作为干部任免和奖惩的依据。在3个月的考核中,共奖励包保干部237800元,核减28320元,有56名包保干部受到诫勉。郑州客运段根据第一阶段的包保考核结果,将12名表现突出的一般干部提拔到了车间领导岗位。

三、突出内实,把深化建线的各项任务落实到班组

我们围绕提高班组自控能力,以适应提速和新图的需要作为检验包保班组工作质量的标准,全面加大三项内实的推进力度。

1. 抓素质,全面提高职工的理论实作能力。增强班组自控能力的关键在于提高职工的素质。针对技术设备更新快,新职工比例高、业务素质低的特点,我们坚持全年目标与季节工作重点相结合,引导包保干部有的放矢地抓好职工素质建设。一是把课桌搬到现场。本着缺啥补啥的原则,包保干部利用业余时间分层次对职工

进行理论培训,着重讲清是什么、为什么、怎么办的道理和方法,使职工首先知道为什么这样干。二是建设小练兵场,增强实作能力。针对部分职工会背、会写不会作的问题,坚持从实战出发,带领职工利用旧器材,建立班组实用的练功比武基地,组织职工进行实作演练。三是个别补课,不让一名职工掉队。经过一段时间的包保,包保干部确定了业务技术重点联系人,根据帮教对象的实际情况,单兵教练,一题一题地讲、一招一式地教,直到掌握实作技能为止。新乡供电段淇县网工区的包保干部,得知一名职工因没有教材而无法学习的情况后,自己花60多元钱,为这名职工复印了厚厚的三本书,亲自送到这个职工手中,这名职工感动地说,就为这三本复印的书,您看我的吧!经过一个月的刻苦学习,这个职工一举夺得了供电段练功比武个人第一。

2. 攻难点,同心协力提高行车设备的质量。设备质量是确保提速安全的基础和保证。我们把“不让一台不合格的行车设备运转”作为干部包保班组的基本要求,促使包保干部扑下身子攻难点,不断提高行车设备质量。一是带领班组职工对包保班组的行车设备进行过筛式整治,尤其对提速后出现的设备质量问题,及时组织职工攻关。安阳工务段包保宝莲寺工区的安全室干部李玉德,在检查班组管理道岔中,发现一组道岔前后高低差近40mm,大方向相差近20mm,有几组道岔几乎全部不合格的情况后,他马上同车间主任、工区工长制定措施,按“轻、重、缓、急”进行整治,连续12天时间吃住在班组,消除了全部隐患。二是注重发挥专业特长,针对设备难点,坚持现场调查,摸规律、定方案,组织职工进行攻坚。许昌工务段口张工区包保干部,针对京广下行K703+850~900曲线处的线路方向,工区一次一次的整治,但过几趟车之后,病害又出现了,反复整,反复出,总是不能根治的问题,与工长和班组骨干共同研究后,采取在曲线外侧枕木处用护桩加以固定的办法,根治了曲线方向不良。三是抓好设备故障“双考”制度在班组的落实。为使分局制定的行车设备故障件数和延时循环考核办法,真正落实到班组的操作层,包保干部根据班组内部分工和岗位特点,指导班

组量化考核标准,把压力传递到每一个职工,促使班组形成全员围歼设备故障的局面。新乡工务段包保干部,把“整治一处、保持一处”作为提高设备质量的关键,指导班组严格按标干、按标管,设备质量稳步提高,该段在全分局率先实现了行车设备百日无故障。

3. 建机制,为班组留下永不撤退的工作队。针对目前班组制度多,对班组考核不切合实际等问题,我们以规范班组管理制度为突破口,坚持完善必要的管理制度和规范基本作业制度相结合,根据班组建设的实际,对不必要的管理制度和各种临时性措施,向站段提出清理意见,并指导、帮助班组对必要的管理制度进行规范和完善,并以满足提速和新图需要为目标,帮助班组对不适应新形势要求的作业制度进行清理,指导班组按照各工种、各岗位的特点,确定规范的基本作业制度。坚持提高班组长素质与加强班组思想工作相结合。对不愿管、不敢管的班组长,及时向车间领导建议调整;对工作努力、责任心强,但班组管理一时未上去的班组长,重点抓好“教、帮、带”,指导班组长系统学习班组管理知识和思想政治工作方法,提高管理班组水平。郑州北车辆段包保站修台车组的干部,对工长工作标准不适应生产需要的情况,同台车组工长一起修改“工长一日作业规范”,对台车组工长何时参加车辆会检,解决什么问题,什么时间进行第一遍检车,什么时间进行第二遍检车,什么时间开始交车,各打什么标记代号,发生质量问题如何处理,按什么程序处理,都做了详细的规定,使工长的班组管理活动更加标准规范,减少了管理工作中的随意性。

四、转变作风,包保锻炼了干部密切了干群关系

实施新图和提速以来,我们根据分局的实际情况,组织实施了干部包保班组工作,尤其是部“6.2”电话会议后,按照部、局要求,以建设自控型班组为目标,努力探索在三年建线的基础上,深化安全基础建设的思路和途径,有效强化了现场作业控制,暑运和防洪工作基本实现了有序可控,确保实施新图和提速安全的各项措施正在逐步落实,出现了安全生产趋于稳定的好局面。

一是干部下去了，职工满意率上来了；在机关的人少了，工作效率却提高了。干部包保工作一开始，有一些同志担心这么多机关同志下去，肯定会影响正常的管理工作。事实上不仅没有影响机关的正常管理工作，反而收到了意想不到的效果。职工反映说，这次干部来是实打实的包，不像过去那样，早上下车来转一转，中午招待吃顿饭，顺便本上签一签，天黑之前回家转。大部分工区的同志都反映，这次包保干部来是真办事、办实事。包保的同志都能自觉的处理好包保与本职工作的关系，在机关的同志主动一人干几个人的工作，干部的形象好了，转变干部作风落到了实处。

二是职工感动了干部，干部带动了职工。“三伏”天，包保干部和职工一起干，不仅了解了现场职工的艰辛，而且对职工的感情体会深，对当好公仆的理解也深；有位工长说：过去抓管理，抓来抓去，功夫都下在机关，成了台帐报表管理。这几年建线，领导把气力全花在了现场，干部包保班组，又付出了这么高的代价，说明上级对班组更重视了，不干好心里真愧疚。不包班组，干部没有今天这种对职工实实在在的感情，不包班组，职工难以有象今天这样对干部的深深理解。

三是包保为干部提供了施展才能的舞台。站段机关干部大部分都在现场干过班组长，并且是其中的佼佼者，走进机关以后，虽然自身的理论和管理能力得到进一步提高，但受与班组接触时间短的限制，这种能力不能应用到实践中去，没有用武之地。实施干部包保班组以后，包保干部根据自己的工作特点，针对班组管理中存在的突出问题和薄弱环节攻关，发挥了特长，展示了作为，在现场经受了锻炼；同时，对一些自己不太懂行的问题，虚心向班组职工学习，丰富现场工作的经验。可以说，通过包保培养、锻炼了一大批干部，为他们提供了施展才能的舞台。

关注班组思想政治工作

郑州铁路分局党委书记 赵家田

《中央宣传部、国家经贸委关于加强和改进企业思想政治工作的若干意见》强调：思想政治工作是企业管理的重要组成部分，又是做好企业全部工作的有力保证。企业思想政治工作的根基和关键在哪里？在班组。班组是企业的细胞，班组 members 的思想素质直接影响着企业的经营行为。面对社会主义市场经济的新形势，有些同志对班组思想政治工作的地位和作用产生了模糊认识，认为市场经济是金钱经济，只要有利益导向、有金钱刺激就行了；也有人认为市场经济是企业家经济，职工的一切行为由企业领导说了算，班组思想政治工作可有可无。仅简单把班组思想政治工作当成一项政治任务来完成，不看作是一种强化经营管理的手段，因而导致班组思想政治工作渠道不畅通、效果不明显。

目前，企业班组思想政治工作主要存在以下问题：政治工作实际化。有的单位把企业局部利益和职工眼前利益作为新时期思想政治工作的结合点和支撑点，认为政治教育、理论学习是“空头政治”、搞形式主义，不能解决实际问题，对职工的思想状况漠然视之；教育形式简单化。把必要的形势教育和政治学习同纯娱乐性的群众文体活动等价看待，导致思想政治工作以乐代导，其政治性和教育性大打折扣；落实制度形式化。班组政治学习制度挂在墙上、写在本上、喊在嘴上，没有具体的学习内容和教育活动。有的班组长以身教代替言教，以“身体力行”代替批评和自我批评；评价标准片面化。有的单位将生产指标和经济利润作为思想政治工作唯一的检验标准。用单位的经营形势和建设成就来评价思想政治工作的效果，导致企业只重视经济建设而忽视职工的思想道德建设。凡此种种，不一而同，其最终的结果必将导致思想政治工作的威力大