



竞争上岗成功之路丛书之三

领导干部

竞争上岗

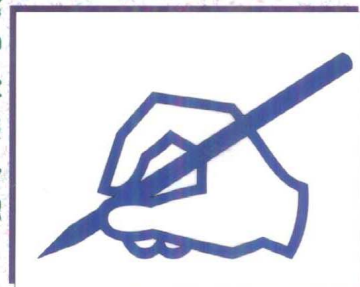
笔试论文写作速成

刘汉民 编著

- ✦ 是各级党政机关、事业单位机构改革，干部竞争上岗应试重要参考书
- ✦ 是各企业单位领导干部竞争上岗的指南
- ✦ 可供竞争上岗参加笔试人员和公务员录用考试人员参考

论文写作速成

竞争上岗笔试



中华工商联合出版社



教育部國民教育司國民教育司

領導幹部

競爭上崗

筆試論文寫作速成

鄭永明、鄭明

十萬分機會，萬分努力，萬分成就。
 萬分努力，萬分成就，萬分機會。
 萬分機會，萬分成就，萬分努力。
 萬分努力，萬分成就，萬分機會。
 萬分機會，萬分成就，萬分努力。
 萬分努力，萬分成就，萬分機會。
 萬分機會，萬分成就，萬分努力。
 萬分努力，萬分成就，萬分機會。
 萬分機會，萬分成就，萬分努力。
 萬分努力，萬分成就，萬分機會。



中華人民共和國教育部

580

2000.10

10.10



竞争上岗笔试论文写作速成

刘汉民 编著

中华工商联合出版社

责任编辑:王玉璋 易定宏

封面设计:易海波

图书在版编目(CIP)数据

领导干部竞争上岗笔试论文写作速成/刘汉民编著. 北京:
中华工商联合出版社, 2001. 6

(竞争上岗成功之路丛书)

ISBN 7-80100-804-9

I. 领… II. 刘… III. 论文—写作—干部教育—教材
IV. H152.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 063594 号

中华工商联合出版社 出版、发行

北京东城区东直门外新中街 11 号

邮编:100027 电话:64153909

中国伊协月华胶印厂印刷

新华书店总经销

850×1168 毫米 1/32 印张 10.75 250 千字

2001 年 9 月第 1 版 2002 年 4 月第 4 次印刷

印数:22001—28000 册

ISBN7-80100-804-9/F·305

本册定价:16.80 元

全套定价:50.40 元

前 言

竞争是人类进步、社会发展的杠杆。自中央组织部、国家人事部联合发出《关于党政机关推行竞争上岗意见》以来，全国各地、各部门积极响应，把竞争上岗作为一项干部人事管理的重要改革措施来实施。实践证明，竞争上岗进一步拓宽了选人用人渠道，形成了一种竞争的激励机制，有效地克服了选人、用人方面的不正之风，改变了干部能上不能下的弊端，真正体现了我党“公平、公开、公正”的干部选拔原则，使大批的优秀人才脱颖而出。因而，竞争上岗提高了干部队伍的整体素质，受到了人民群众的普遍欢迎。现在很多企事业单位也采用竞争上岗这种方式选拔人才。目前，中国已形成了一个竞争上岗的热潮。为了帮助广大竞争上岗者和大中专毕业生及其他求职者顺利地上岗或求职，我们通过一年多的学习和探索，收集了大量的竞争上岗第一手资料，撰写了《竞争上岗成功之路》这套丛书，供广大竞争上岗者和求职者学习参考之用。

《竞争上岗笔试论文写作速成》是该丛书的第三本。本书分为二大部分，第一部分竞争上岗笔试论文写作理论基础，主要介绍竞争上岗论文写作的特点、原则和一般写作技巧；第二部分竞争上岗笔试

各种论文的写作，根据竞争上岗和公务员录用人才考试的实际，具体介绍了命题论文的写作，供料论文的写作和申论的写作。为了帮助竞争上岗者和参加公务员考试人员更好地把握论文和申论的写作，本书还选编了相当数量的写作实例，并作了评析，供竞争上岗参加笔试人员和公务员录用考试人员参考。总之，本书理论与实践紧密结合，相信能够对广大竞争上岗者和其他应试者带来好运。

作者

目 录

上 篇

竞争上岗笔试论文写作基础理论

竞争上岗笔试论文写作的重要意义	1
一、笔试论文写作能充分地体现竞争上岗者分析问题、解决问题的能力	1
二、笔试论文写作是检测竞争上岗者政治思想水平和业务知识水平的主要依据之一	2
竞争上岗笔试论文的写作特点	5
一、政治性	5
二、针对性	8
三、可操作性	11
四、快速性	13
竞争上岗笔试论文的写作原则	15
一、观点必须鲜明正确	15
二、论据必须客观真实	18
三、论证必须符合逻辑规律	20
竞争上岗笔试论文写作的思维方法	29
一、辩证思维法	29
二、抽象思维法	33
三、辐射思维法	35
四、反向思维法	37
竞争上岗笔试论文写作的结构方法	41

竞争上岗笔试论文写作速成

一、总分式	41
二、并列法	44
三、递进法	51
竞争上岗笔试论文写作论证方法	55
一、例证法	55
二、引证法	59
三、分析法	63
四、比较法	67
纵比法	67
横比法	69
类比法	70
竞争上岗笔试论文写作修辞方法	73
一、排比法	73
二、顶真法	74
三、比喻法	77
四、设问法	78
五、反问法	80

下 篇

竞争上岗笔试各种论文的写作

竞争上岗笔试命题论文的写作	83
一、笔试命题论文的审题	83
论题型标题	84
论点型标题	84

关系型标题	85
二、竞争上岗笔试命题论文论点的确立	85
抓住问题的要点或本质提炼论点	86
有的放矢，有针对性地确立论点	86
突破传统观念的束缚，从崭新的角度提炼论点 ...	87
三、竞争上岗笔试命题论文提出论点的方法	87
引经据典法	88
由事及理法	88
比较阐明法	90
设问引论法	90
解题释义法	91
直接提出法	93
四、竞争上岗笔试命题论文选择论据的方法	93
要选择真实的论据	94
要选择新鲜的论据	95
要选择典型的论据	97
五、竞争上岗笔试命题论文提纲的构建	99
竞争上岗笔试命题论文构建提纲的作用	99
1、构建提纲可以使写作思路清晰	99
2、构建提纲可以保证命题论文内容完备	100
竞争上岗命题论文提纲构建的基本内容	100
六、竞争上岗笔试论文例文评析	102
[实例一] 谈谈对领导干部竞争上岗的认识	102
[实例二] 怎样坚持新形势下全心全意为人民 服务的宗旨	107
[实例三] 论领导干部应该具备的素质	113

竞争上岗笔试论文写作速成

[实例四] 略论贪污、贿赂等腐败行为的 预防	121
[实例五] 竞争与追求	125
[实例六] 小议群防群治	130
[实例七] 热情服务与严格执法	134
[实例八] 小议见义勇为	139
[实例九] 谈正气	143
[实例十] 对民警离岗培训的认识	148
竞争上岗笔试供料作文写作	151
一、竞争上岗笔试供料作文的含义及特点	151
半封闭性	151
主题的确定性 and 不确定性	152
短小性	152
二、竞争上岗笔试供料自行命题论文写作技巧	152
认真阅读材料, 理解深刻内涵	153
推敲标题, 确立文章论点	153
竞争上岗笔试供料自行命题论文写作实例评析	160
[实例一] 真相与假象	160
[实例二] “以偏概全”不可取	166
[实例三] 严于律已 反腐倡廉	170
[实例四] 只有诚实, 才能获得信赖	175
三、改写	178
改写的含义	178
改写的形式	178
1、改变体裁	178

2、改变人称	178
3、改变作品主人公	178
4、修改语言	178
5、理顺文章结构	179
改写的方法	179
1、认真阅读材料，掌握原文内容	179
2、弄清改写要求，明确改写目标	179
3、认真进行构思，编制改写提纲	179
4、根据提纲改写，认真修改定稿	179
改写实例评析	180
[实例一] 太阳牌锅巴是怎样占领市场的	180
[实例二] 以“三个代表”为指导全面加强党的 组织建设	185
四、扩写	191
扩写的含义	191
扩写的种类	191
扩写的方法	193
扩写实例评析	193
[实例一] 小议进取	193
[实例二] 深入开展“普法”教育	197
五、缩写	201
缩写的含义	201
缩写的技巧	201
1、掌握原文内容，理解中心思想	201
2、提炼概括例证，削减次要内容	201
3、化长句为短句，保留主干与精华	202

缩写实例评析	202
[实例一] 严厉打击严重刑事犯罪活动	202
[实例二] 建立快速反应机制,更好地为人民 服务	212
申论的写作	219
一、申论的定义	219
二、申论测试的基本特点	219
考试形式的多样性	219
考试内容的广泛性	220
考试目的的明确性	220
三、申论考试的内容结构	220
注意事项部分	221
资料部分	221
要求部分	221
四、申论材料阅读技巧	222
通读全文,了解内容	222
研读重点句段,把握材料主题	223
五、申论材料主题的概括技巧	223
删繁就简,概括内容	223
分类归纳,概述观点	225
概括事实,挖掘涵义	227
申论试题举例	228
六、申论提出方案的技巧	231
运用发散思维,提出初步方案	231
围绕主要问题,拟定最佳方案	232
申论提出方案应注意的问题	233

1、方案要具有法律、政策性	233
2、方案要具有针对性	233
3、方案要具有可操作性	234
申论试题举例	234
七、申论议论文写作技巧	238
根据主要问题，拟定论文标题	239
确立中心论点，联系实际论证	240
八、申论全真模拟试题与参考答案	244
申论全真模拟试题（一）与参考答案	244
申论全真模拟试题（二）与参考答案	252
申论全真模拟试题（三）与参考答案	262
申论全真模拟试题（四）与参考答案	270
申论全真模拟试题（五）与参考答案	277
申论全真模拟试题（六）与参考答案	284
申论全真模拟试题（七）与参考答案	293
申论全真模拟试题（八）与参考答案	302
申论全真模拟试题（九）与参考答案	307
 附录（一）中央、国家机关公务员录用考试《申论》 试卷	 313
附录（二）关于印发《关于党政机关推行竞争上岗 的意见》的通知	 319
主要参考文献	325
后记	327

竞争上岗笔试论文写作的重要意义

一、笔试论文写作能充分地体现竞争上岗者分析问题、解决问题的能力

竞争是一种优胜劣汰的活动。只有通过竞争,才能发现有才能的人,才能让有才能的人走上自己合适的岗位,从而发挥应有的作用,作出更大的贡献。竞争上岗设置论文写作试题,其目的就是为了测试竞争上岗者分析问题,解决问题的能力,从而让最有才能的人上岗。这是因为论文写作必须针对有关问题提出自己的观点,即解决问题的办法,而解决问题的办法必须建立在对事物细致分析的基础上。如果分析问题,解决问题能力强,那么写出的论文就会具有极强的说服力;如果分析问题,解决问题的能力不强,那么写出的论文就会出现观点错误,或者没有说服力,不能令人信服。正是因为如此,竞争上岗论文的写作能够充分地体现竞争上岗

者分析问题，解决问题的能力。

二、笔试论文写作是检测竞争上岗者政治思想水平和业务知识水平的主要依据之一

竞争上岗者必须具备一定的政治思想水平和业务水平，才能适应工作的需要。从过去的情况来看，由于没有实施竞争上岗的制度，一些人尽管到了岗位上，但是政治思想水平不高，业务水平低下，因而工作起来十分困难。竞争上岗论文内容既涉及政治问题，又涉及业务问题，具有较强的综合性，因而是检测竞争上岗者政治思想水平和业务水平的主要依据之一。

首先，竞争上岗笔试论文能够较好地体现出作者的政治思想水平。竞争上岗论文带有明显的政治倾向性，如果竞争上岗者政治思想水平不高，就有可能提出不正确的观点，甚至出现错误；反之，如果思想水平高，那么提出的观点就会符合时代的要求，符合党的基本原则，符合国家的法律和政策。从竞争上岗论文写作的实际情况来看，已充分地说明了这一点，一些论文观点既正确，又新颖，充分地反映了作者具有较高的政治思想水平；而有些论文观点不正确，甚至明显地不符合国家的法律和政策，显然，说明了这些竞争上岗者政治思想水平较差，因而被淘汰也就十分自然了。

其次，竞争上岗笔试论文能较好地体现出作者

的专业业务知识水平。竞争上岗笔试论文试题一般都是紧密结合竞争者的工作岗位实际而拟定的，因此，如果具有较高的业务知识水平，那么就会较好地运用所具有的业务知识分析问题，解决问题；如果业务知识水平不高，就会面对论文试题所涉及的专业业务无法应对。例如，某单位竞争科长岗位，其论文试题是《略论科长的组织协调能力》，一些竞争者面对这一试题措手不及，结果只好交了白卷。显然，这是因为不具有这方面的专业业务知识而造成的。由此可见，竞争上岗笔试论文能较好地体现出作者的专业业务水平。

另外，竞争上岗论文能较好地体现作者的思维能力。无论竞争何种岗位，竞争者都必须具有较强的思维能力。竞争上岗者的论文水平，无疑都会体现思维品质的水平，比如，分析能力、综合能力、判断能力以及逻辑推理的明晰性等等。可以想象，如果所写的论文主题不明确，条理十分混乱，认识非常肤浅，那么，其论文水平就是非常低下的，同样其思维能力也是不强的。正因如此，竞争上岗论文能够较好地测试出作者的思维能力的高下。

竞争上岗笔试论文也能较好地体现作者的文字表达能力。任何人都应具有口头表达能力和文字表达能力，尤其是竞争上岗者不但应该具有较强的口头表达能力，同时也应该具有较高的文字表达能力，

而论文写作刚好能够体现文字表达能力的高低。文字表达能力强，无疑遣字造句就会准确；反之，遣词、造句就会不准确，就有可能辞不达意。

总之，论文是测试竞争上岗者政治思想水平和专业业务知识水平的主要依据之一，政治思想和业务水平高，论文相对来说水平也就会高一些；反之，论文水平就会相对低一点。