

现代工商管理丛书 • 吴照云 主编

就业原理与就业指导

JIU YE YUAN LI
YU JIU YE ZHI DAO

主 编 吴照云 李振球
副主编 李胜兰 曹之坤 陈 曦



经济管理出版社

现代工商管理丛书

就业原理与就业指导

主 编 吴照云 李振球
副主编 李胜兰 曹元坤 陈 曦

经济管理出版社

责任编辑 卢小生
版式设计 王宇航
责任校对 张晓艳

现代工商管理丛书
就业原理与就业指导

主 编 吴照云 李振球
副主编 李胜兰 曹元坤 陈 曦

出版：经济管理出版社

(北京市新街口六条红园胡同8号 邮编：100035)

发行：经济管理出版社总发行 全国各地新华书店经销

印刷：北京通县张家湾曙光印刷装订厂

850×1168 毫米 1/32 8.75 印张 223 千字

1997年6月第1版 1997年6月北京第1次印刷

印数：1-6000册

ISBN 7-80118-417-3/F·397

定价：13.00元

·版权所有 翻印必究·

(凡购本社图书，如有印装错误，由本社发行部负责调换。

地址：北京阜外月坛北小街2号 邮编：100836)

《现代工商管理丛书》顾问及编委会名单

顾 问：钱家铭 宋醒民 尹一民

编委会主任：史忠良

编委会副主任：许 昕 伍世安 金祖钧 郑跃文

编委会委员 (以姓氏笔划为序)：

王筱琴 卢福财 朱 佳 许基南

汤建人 李亚伯 李良智 李胜兰

李振球 李福苟 吴志军 吴照云

陈 曦 杨 慧 周 玫 罗明芳

胡云清 胡宇辰 查伟晨 钟运动

湛东菱 曹元坤 童惠泉

主 编：吴照云

副 主 编：卢福财 杨 慧 胡云清 汤建人

胡宇辰

前 言

我国正在经历着由计划经济体制向市场经济体制转变和经济增长方式由粗放型向集约型转变的“两个转变”。市场经济体制的确立,把中国经济推上了快速发展的新时期。随着改革的深入发展,迫切需要在理论与实践上探索企业经营管理现代化的基本理论与方法,为提高企业的经营管理水平及开展国际化经营提供理论、政策和管理指导,从而提高我国企业同国外跨国公司打交道的能力。

我们针对在市场经济条件下,企业管理者必须具备的现代企业经营管理理论和实际操作技巧与方法等知识,创建现代工商企业管理体系,改进现有企业的经营管理,培养大批现代企业家,提高他们的管理素质和决策能力,以适应“两个转变”给现代工商企业管理带来的巨大变革,特编写了这套《现代工商管理丛书》。

现代工商管理涵盖面广,体系庞杂。凡是与工商企业经营管理有关的活动,如计划、组织、领导和控制,以及涉及人员、资金和财物的管理,都属于工商管理的范畴。这套丛书主要是根据我校工商管理系工商管理专业开设的课程设置的,《就业原理与就业指导》是丛书中的一个分册。《现代工商管理丛书》在介绍反映现代社会化大生

产规律、先进的经营管理方式和方法基础上,力图总结我国企业改革的成果,用新的思想、观点,继承、丰富和发展企业管理理论。为此,《现代工商管理丛书》编委会组织亲身经历和站在这场伟大变革实践前沿的专家教授、优秀企业家和青年学者参加编写。本丛书可作为经济类、管理类专业本科和研究生的教学用书,也可作为工商企业管理实际工作者学习现代工商管理知识的参考用书。我们希望通过本丛书的出版,全面、系统地介绍现代工商管理知识,以推动我国的经济改革,推动有中国特色的社会主义市场经济和工商管理向纵深发展。

《现代工商管理丛书》编委会

1997年1月

目 录

第一章 导论	(1)
第一节 劳动力是生产力中起主导作用的要素.....	(1)
第二节 就业理论与实务研究的领域.....	(4)
第三节 就业的社会经济功能	(12)
第二章 西方就业理论的产生与发展	(16)
第一节 创立就业理论的根本动因	(16)
第二节 西方古典经济学的就业理论	(17)
第三节 凯恩斯的就业理论	(24)
第四节 凯恩斯之后的西方就业理论	(29)
第三章 人力资源的供给与需求	(34)
第一节 劳动力供给	(34)
第二节 劳动力需求	(41)
第三节 人力资源与科技进步	(50)
第四章 就业结构	(55)
第一节 研究就业结构的意义	(55)
第二节 就业结构与产业结构	(58)
第三节 就业结构的定量分析与调整模式	(71)
第五章 发展中国家的就业问题	(79)
第一节 两部门理论:农业劳动力向工业转移.....	(79)
第二节 超城市化的原因	(86)

第三节	托达罗劳动力迁移模式	(94)
第四节	农业发展和工业化	(104)
第六章	劳动力市场与就业政策	(111)
第一节	劳动力市场特征	(111)
第二节	劳动力重新配置	(121)
第三节	就业政策	(128)
第七章	就业计划与就业决策	(135)
第一节	就业计划与宏观规划	(135)
第二节	就业计划的编制与管理	(142)
第三节	就业决策	(152)
第八章	我国劳动就业管理体制	(158)
第一节	市场就业管理体制	(158)
第二节	劳动力市场就业运行机制	(163)
第三节	就业培训	(169)
第四节	再就业工程	(177)
第九章	就业意识与职业道德	(183)
第一节	就业意识	(183)
第二节	职业的社会评价	(187)
第三节	职业道德	(194)
第十章	职业选择	(197)
第一节	认识自我	(197)
第二节	霍兰德职业选择理论与方法	(202)
第三节	大学毕业生的就业形势	(205)
第四节	新世纪对人才的能力要求	(206)

第五节	生涯辅导与生涯规划·····	(208)
第十一章	求职准备 ·····	(213)
第一节	求职的主要途径·····	(213)
第二节	创造机遇·····	(222)
第三节	怎样写履历表·····	(225)
第十二章	求职面试技巧 ·····	(232)
第一节	面试·····	(233)
第二节	面试的前奏·····	(240)
第三节	面试中可能出现的问题·····	(247)
第四节	求职面试的准则·····	(250)
第五节	对应试者的忠告·····	(260)
第六节	怎样给人留下更深的印象·····	(264)
主要参考文献	·····	(267)

第一章 导 论

劳动就业问题，无论在发达国家还是在发展中国家，都是一个与经济增长和社会稳定密切相关的重要课题。从经济意义看，它直接关系到对人力资源开发和利用的程度，影响着企业的投入和产出。从社会意义看，劳动者只有就业，才能获得参加国民收入分配的权利，才能得到生活的保障和个人发展的基础，才能促进社会的稳定。因此，研究劳动就业的理论与就业规律，研究劳动就业实务与就业指导，以促进劳动力资源的开发，就构成了以强化对劳动力的宏观与微观管理，就构成了劳动就业管理这门学科的基本内容。在这一章，我们先来研究在市场经济条件下，劳动力要素在生产力中的重要地位、就业理论与实务研究的领域、以及就业的社会经济功能等问题。

第一节 劳动力是生产力中起主导作用的要素

马克思说过：人是劳动的主体，自然资源是劳动的客体，资本资源是联结主体和客体的媒介。而且，资本资源实质上是劳动主体的延伸，是人对自然的控制的表现。显然，马克思把人和劳动在经济活动中的作用提高到了极其重要的地位。

一、劳动在经济活动中的作用

劳动是人们使用劳动资料，改变劳动对象，使之适合自己需要的有目的的活动。劳动是人类使用生产资料创造自身需要的物质财富和精神财富的有目的的活动。劳动是人类生存和发展的必要条件，没有劳动就没有人类，没有劳动就没有社会及社会的发展。同时，劳动还是一种过程，在劳动过程中，劳动者和生产资料相结合，改变自然界，也改变劳动者自身。在劳动过程中，劳

劳动者和生产资料的结合对于一切社会经济形态都是相同的。但是，在现实生活中，劳动过程总是在一定的社会形态中实现的。因此，借以使劳动者和生产资料结合起来的那种特殊性质和方式，即一定社会形态的生产关系，对于正确理解劳动这一社会现象就具有决定性意义。对于人类来说，劳动总是首要的活动。每一个社会，无论是封建社会，还是资本主义社会或社会主义社会，都要通过人类劳动去生产产品，提供劳务。劳动就业的实质是劳动者为谋取生活资料而与劳动工具、劳动对象即生产资料相结合。就业不仅是劳动者谋生的重要手段，而且是社会生产过程得以实现的首要环节和前提条件。劳动者、劳动工具和劳动对象是生产力的三要素，凡是要进行生产，就必须使它们结合起来。劳动力与生产资料的结合，便形成了现实的生产力。“商品的价值由生产商品所耗费的劳动量来决定”或“生产使用价值的社会必要劳动时间，决定该使用价值的价值量。”这就是马克思“劳动价值论”的基本观点，它揭示了劳动力是生产力诸要素中起主导作用的要素。生产资料只有与劳动力相结合才能创造出新的价值。劳动力与生产资料相结合采取就业的形式，社会化大生产为就业形式的产生奠定了生产力基础。其理由是：第一，在社会化大生产的基础之上，企业是生产的基本组织形式。企业要按照生产的技术要求组织生产过程，实现劳动力与生产资料的结合。第二，企业是独立的商品生产者和经营者。价值规律要求企业的生产必须符合社会必要劳动时间的规定，生产诸要素的配置也必须符合社会必要劳动时间的要求。劳动力与生产资料的结合必须反映经济效益的原则，还需通过就业方式实现生产要素的统筹安排。第三，企业的经营者有权决定生产什么，生产多少。作为生产要素之一的劳动力与生产资料的结合通过一定的方式，即就业的方式，以实现企业的经营目标。第四，劳动是人们谋生的手段，劳动力的生产和再生产要以参加社会劳动为前提。

二、劳动就业才能形成和发展社会生产力

马克思说，劳动过程含有三个基本要素：人类有目的的活动即劳动、劳动工具、劳动对象。劳动者是人的要素，是劳动过程的主体，没有人的劳动就不存在劳动过程；劳动工具和劳动对象是物的要素，是劳动过程中的客体，没有它们的劳动也是不存在的。所以，劳动过程必须是这三个要素结合的过程。在劳动过程中，人的劳动是主动的、起决定性作用的要素，劳动工具和劳动对象如果不同人的劳动相结合，只不过是一堆死物，不能创造出使用价值。因此，劳动就业能够形成社会生产力。

在劳动者的就业活动中，要以就业效益为中心。所谓就业效益，主要有三方面的涵义：（1）充分地满足劳动者对就业岗位的需要，不断地发展社会生产力；（2）在社会生产中提高劳动生产率和经济效益；（3）就业规模与就业水平必须符合社会需要。可见，发展生产力是就业效益的核心，而提高劳动生产率又是发展生产力的可靠保证。

社会经济因素对劳动生产率的影响很大。其中，劳动者的技术熟练程度、文化教育程度，对劳动生产率的影响尤为重要。劳动者具备较高的科学文化水平、先进的劳动技能，在现代化生产中将发挥更大的作用，创造更高的劳动生产率。生产工具的变革和发展推动着生产力发展，是生产力中非常重要的因素。而劳动技能在现代科学技术日新月异，生产设备更新，生产工艺变化非常迅速的情况下就更为重要，因为最先进的电子计算机也需要技术最熟练的劳动者去制造、去操纵。

对于国民经济与社会发展来说，就业的直接目的之一是为增加社会财富，促进经济发展，满足全社会对使用价值的需要。马克思说：“时间的节约，以及劳动时间在不同的生产部门之间有计划的分配，在共同生产的基础上仍然是首要的经济规律，这甚至在更加高得多的程度上成为规律”。在社会化大生产的条件下，随着科学技术的发展，国民经济结构在不断变化，社会的需求结

构也在不断变化，使就业结构发生相应的变化，因而要求劳动力在社会再生产各部门之间合理流动，以体现、反映客观经济规律的要求，尽可能地节约活劳动消耗，提高社会劳动生产率，提高经济效益。

三、生产力诸要素的合理配置

在现代生产中，科学技术因素在生产中发挥着主导性的作用，必然影响劳动者与生产资料的结合。这种结合，要求劳动者具有一定程度的现代生产技能。而要获得这种技能，需要经过必要的培训，使劳动者的专业技能与生产资料在质上对应起来，否则，将限制生产能力的发挥。如果社会不能实现就业目标在数量上的起码要求，也就谈不上优越性的发挥。劳动者的就业活动，在数量的全面性、充分性与经济上的合理性之间有时可能存在矛盾。但从本质上看，它们是相辅相成的，可以有机地结合起来。国家可以在宏观上把握劳动力与生产资料的比例关系。只要通过人口政策、经济结构的调整、技术政策以及采取其他一切可行的社会措施，必然会使劳动者的就业活动达到数量上的充分与经济上的合理，实现经济诸要素的合理配置，促进社会生产力发展。这就说明劳动力要素在生产力诸要素的合理配置中起着重要作用。

第二节 就业理论与实务研究的领域

充分就业、价格稳定与经济增长是任何一国宏观经济力求实现的目标。在社会主义市场经济条件下，从劳动价值论出发，研究就业的基本理论与就业规律，有利于实现充分就业，也是就业理论与研究的基本内容。

一、就业理论研究的对象与特点

(一) 就业理论研究的对象

任何一门科学都要有自己独特的研究对象，也就是说，都要有本门科学所考察的特殊的现象领域。只有这样，它才能同其他

科学区别开来，才能有独立存在的必要。就业理论是从经济的角度，研究劳动就业现象及其客观规律的科学。就业理论，作为一门经济科学，它所考察和研究的现象主要是属于生产关系这个领域之内的。人们的生产关系，即经济关系，是人类社会最基本、最广泛、最复杂的一个现象领域。其内容主要包括生产资料所有制形式、人们在生产中的相互关系以及产品的分配关系。就业理论是一门具体的经济科学，它并不研究生产关系的全部领域，而是研究生产关系中直接与劳动就业有关的就业现象。所谓就业现象，是指劳动者在就业过程中的有关现象，主要有：劳动就业的社会形式；劳动力供给与需求；劳动力市场；就业培训；就业意识与就业指导等。

劳动就业理论研究的对象虽然主要是属于生产关系领域内的就业现象，但它同时要研究生产力问题，研究就业过程中的生产技术问题。比如，要研究劳动力与生产资料结合形式的变革、科技进步对劳动就业的影响、劳动力的再生产与就业培训等。在就业过程中，同时存在着人与自然界的关系及人们彼此之间的关系。这两种关系紧密结合，是一个整体的两个方面，只有在进行理论分析时，才能对它们进行分别考察。

（二）就业理论研究的特点

劳动就业是一个十分复杂的社会经济问题，具有多种特征。其主要特征是：

1. 社会性。劳动就业的实质是劳动力与生产资料相结合的社会形式，是劳动者参与社会劳动的具体形式。劳动者与生产资料是构成劳动就业的基本要素，而且两者都是处在一定的生产关系之中。劳动者不仅是自然界的人，更重要的是社会的人，人对自然界和社会的改造总是通过社会进行的。人口、劳动力、劳动力资源都是人类社会活动的结果，又都构成人类社会活动的前提。从社会经济运动的角度看，人类劳动是群体性劳动，不同的人一般都分别处于各个劳动集体之中，这构成了劳动资源社会性

的微观基础。从宏观角度看，劳动力资源是处于一定社会范围的，它的形成要依赖社会，它的配置要通过社会，它的使用要处于社会经济的分工体系之中。劳动力的发展，既由社会推动又受社会制约，生产资料的利用水平，也是受生产力和社会生产关系的双重制约。因此，劳动就业，即劳动者与生产资料结合的形式总是以一定的社会生产关系为前提的，其结合水平要受到生产关系的推动和制约。因此，劳动就业是一种社会活动，具有明显的社会特征。

2. 经济性。劳动就业，是指有劳动能力并且愿意从事劳动的人，从事有报酬或经营收入的工作就是就业。从就业的涵义，就可看出就业的经济特征，其理由是：(1) 对全社会来讲，就业活动在宏观上要求尽可能充分地、合理地利用劳动力资源。(2) 对劳动者个人来讲，就业是获得生活资料的主要手段。就业活动的结果，要尽可能充分地满足劳动者不断提高的物质和文化生活需要，使劳动力再生产的条件尽可能得到不断改善。也就是说，就业给予劳动者个人一定量收入，同时也给企业提供了劳动力，带来了利润，就业是维持企业生存和在商品市场竞争地位的基础。一个国家中所有劳动力需求单位的劳动力拥有量，形成了宏观就业总量。宏观就业总量代表一国生产能力的重要方面，它作为实际利用的劳动力资源量，构成经济增长的劳动投入要素，它还是国民生产总值或国民收入的最终创造源泉。不仅如此，就业总量的变动是一国经济形势的指示器，就业总量大小是经济规模的重要指标。由此可见，从宏观和微观来看，就业都具有经济性特征。

3. 流动性。劳动力流动是市场经济体制下劳动就业的一个明显特征，其成因主要有：(1) 建立社会主义市场经济体制，必须坚持以公有制为主体、多种经济成份共同发展的方针。在国民经济体系中，存在着全民所有制经济、集体所有制经济、个体经济、私人经济、外资经济等多种经济形式。劳动力在各种经济形

式中的分布是经济发展过程中经济结构及所有制变化的反映。由于国家在资源配置中的宏观调控及市场就业机制的作用，使劳动者在全社会各种经济形式之间、各企业之间流动，这样既满足了公有制经济对劳动力的需求，也满足了非公有制经济发展对劳动力的需求。(2) 企业多种经营方式并存，如承包经营、租赁经营，以及企业财产组织形式、产权方式的变化，都强化了企业生产经营的自主权，企业用工制度的改革，使企业有招收、考核、录用和辞退职工的用人权，从而促进了劳动力的流动。(3) 企业改革也强化了劳动者随企业生产经营变化而流动的趋势，即使劳动者有了选择劳动岗位的自由。也就是说，随着劳动力市场的培育和发展，市场就业机制的完善，必将加速劳动力以商品形式的合理流动。因此劳动就业具有明显的流动性特征。

4. 变动性。随着生产力的提高和社会分工的不断发展，劳动者就业岗位的变动越来越频繁。“现代工业的技术基础是革命的……现代工业通过机器、化学过程和其他方法，使工人的职能和劳动过程的社会结合不断地随着生产的技术基础发生变革。这样，它也同样不断地使社会内部的分工发生革命，不断地把大量资本和大批工人从一个生产部门投到另一个生产部门。”随着技术进步与产业结构的变化，必然导致就业结构变化，劳动者从一个岗位转向另一个岗位，从一个部门转向另一个部门。这种变动在经济现代化过程中具有绝对性和不可避免性。为了适应现代工业技术及管理的要求，对劳动力的文化和技术水平有着不同的要求。要提高就业效益，就要求劳动者的素质不断提高。因此，一方面要加强就业培训，使劳动者的技能适应技术进步中的劳动就业岗位的需要；另一方面，也将促进劳动者的就业岗位发生变动，使不能适应与先进的生产资料相结合的劳动者，转向技术含量较低的就业岗位。

5. 计划性。劳动者与生产资料的结合不是任意进行的，而要根据客观规律的要求按照一定的计划和比例进行。其计划方式

由生产关系决定，结合比例取决于生产力发展水平。马克思说：“社会需要，即社会规模的使用价值，对于社会总劳动时间分别用在各个特殊领域的份额来说，是有决定意义的。”这说明，生产不同商品和劳务使用价值的部门，劳动力和生产资料有各不相同的结合比例。这种结合比例越适当，经济效益就越高，而结合比例要适当，客观上就要求按计划分配劳动力与生产资料。在我国，一般说来，国民经济增长速度每提高1%，就可增加100万个劳动就业岗位。因此，为了使更多的人就业，国民经济保持一定的增长速度是十分必要的。在社会主义市场经济条件下，一方面国家对劳动力市场要进行宏观调控；另一方面，市场对劳动力资源配置又起着基础性作用，二者共同实现着劳动力与生产资料结合的计划性与合理性。

二、就业理论与实务研究的任务

就业理论作为一门经济科学，其任务是为了认识和阐明劳动就业的客观规律，即认识劳动者在就业过程中的各种现象，解释和分析这些现象是由什么矛盾运动构成的，形成这些矛盾的因素有哪些，呈现出什么样的关系，各因素、各现象之间有什么必然的联系，有关现象的发展变化呈现什么样的必然趋势，也就是要回答这些现象的本质是什么等。其目的是使人们掌握和运用这些规律，达到充分利用劳动力资源，促进经济发展的目的。就业理论与实务研究的主要规律有：

首先，它要研究社会主义一般经济规律在劳动就业领域的具体表现。劳动者在就业过程中的有关现象，比如劳动力的供给与需求、劳动力市场、就业培训、就业指导等等，都是社会经济现象的具体表现。而这些现象的产生及其发展变化又必然反映社会主义一般经济规律的要求，并受到这些规律的制约。但是，对社会主义一般经济规律的研究是政治经济学的任务。就业理论也要研究这些规律，不过研究的重点不是规律本身，而是这些规律在劳动就业领域的具体表现。例如，对于社会主义基本经济规律，