

农业科技人员管理 实务教程

农业部人事劳动司 编著

中国农业出版社

农业科技人员管理实务教程

农业部人事劳动司 编著

* * *

责任编辑 段丽君

中国农业出版社出版 (北京市朝阳区农展馆北路2号)
新华书店北京发行所发行 北京北方印刷厂印刷

850×1168mm32开本 18.25印张 500千字

1996年9月第1版 1996年9月北京第1次印刷

印数 1—2,000册 定价 38.50元

ISBN 7-109-04556-0/S·2821

前 言

党的十一届三中全会和1978年全国科技大会以后,党和政府对知识分子工作给予了高度重视,出台了一系列政策措施。为了进一步研究新时期党的知识分子工作政策,使职称改革工作、专家管理工作及科技人才队伍建设具有系统性、科学性,我们在长期积累资料和有关同志工作的基础上,对农业科技人员管理中的一些实践环节进行了总结和整理。我们编写了这本《农业科技人员管理实务教程》。希望通过此书的出版,促进农业部部属各单位和全国农业战线科技干部管理人员的业务能力和理论水平的提高,对农业科技人员管理工作起到指导作用。

本书的内容包括职称改革工作、专家管理工作、农业行业科技人员管理三大部分,共二十四章。第一部分职称改革篇包括专业技术职务聘任制度概要、职务聘任与管理、评审工作基本程序、专业技术职务岗位设置与职数管理等共十二章;第二部分专家管理篇包括享受政府特殊津贴专家的选拔与推荐工作、有突出贡献的中青年专家的选拔和管理、博士后制度与博士后科研人员管理等五章;第三部分农业行业科技人员管理篇包括农业技术推广队伍建设、农业技术推广研究员评审、农民科技队伍建设与职称评定等七章。本书在结构安排上,采取各章节既有独立性,又相互联系,并贯穿整个农业科技人员管理的全部工作,突出了实用性和可操作性。

由于水平有限,时间仓促,不妥之处敬请多提宝贵意见。书中涉及到的政策性问题是按当时的情况理解的,实际执行时,应

以有关部门的正式文件为准。在此，对给以本书编写工作提供帮助的熊灿、严静同志表示感谢！

编 者

1996年2月

序 —

党的十四届三中全会关于“要造就一批进入世界科技前沿的跨世纪的学术和技术带头人”、全国科学大会提出的“科教兴国”的战略部署，是发展我国科学技术、迎接世界新技术革命挑战、振兴国民经济的重大举措。江泽民总书记在全国科学技术大会讲话指出，“科学技术人员是新的生产力的重要开拓者和科技知识的重要传播者，是社会主义现代化建设的现代骨干力量。实施科技共同战略，关键是人才。”农业是国民经济的基础。农业科学技术是我国科学技术的重要组成部分，认真贯彻党中央的部署，紧密结合 21 世纪我国农业发展的需要，采取切实可行的措施培养和造就一批跨世纪的农业科学技术带头人，是农业和农村经济工作的重要任务之一。

我国农业的发展面临着十分艰巨的任务。一方面，随着人口的不断增长，人均占有农业自然资源尤其是耕地资源的数量越来越少；另一方面，随着人们生活消费水平的提高、食品消费结构的改善和国民经济的持续、快速、健康发展，要求农业提供农产品的数量越来越大，质量越来越高。第八届全国人民代表大会第四次会议批准通过的《中华人民共和国国民经济和社会发展“九五”计划和 2010 年远景目标纲要》提出的我国农业和农村经济发展的两大任务和三个目标，对农业发展提出了更高、更新的要求。

农业的出路何在？关键在于广泛应用重大科学技术成果和全面提高劳动者素质，充分发挥科学技术第一生产力的作用。对此，邓小平同志早在 1982 年就指出：“农业的发展一靠政策，二靠科学。科学技术的发展和作用是无穷无尽的。”1988 年 9 月他又进一

步指出：“将来农业问题的出路，最终要靠生物工程来解决，要靠尖端技术。”1989年6月，小平同志又特别强调指出：“农业问题也要研究，最终可能是科学解决问题。科学是了不起的事情，要重视科学。”小平同志的一系列重要指示，为我国农业和农业科学技术的发展指明了方向。

科技的竞争，实质上是人才的竞争。没有高水平的科技人才，就不可能产生高水平的科研成果，也就不可能充分发挥科学技术第一生产力的作用。发挥科学技术第一生产力的作用，很重要的一条就是加强农业科技教育队伍建设，充分发挥农业科学学术和技术带头人的作用，使农业科技教育事业适应时代发展的需要。

40多年来尤其是党的十一届三中全会以来，我国农业科教队伍不断发展壮大，逐步形成了门类比较齐全、布局比较合理的农业科技教育体系，涌现出一大批农业科学学术和技术带头人，为我国农业科技教育事业的发展做出了突出贡献。遵循科技工作必须面向经济建设的方针，农业领域一大批从事教学、科研、推广工作的科技人员深入农村、牧区，走千家、串万户，深入到田间地头，帮助农民科技致富。改革开放以来，全国农业系统就获得国家奖励（只含国家发明奖、国家自然科学奖、国家科技进步奖）、农业部和有关部委投资的项目达3897项。这些项目中，有相当一批成果达到了世界先进水平，大多数成果达到国内先进水平。这些成果绝大部分得到了推广应用，取得了显著的经济效益、社会效益和生态效益，有力地推动了农业技术进步。全国自1987至1993年实施国家级推广计划147项，参与实施的科技人员22.1万人次，培训各类人员1.7亿人次，印发各种技术资料2.2亿份。7年间，推广粮棉油种植业综合技术覆盖面积10.5亿亩次，饲养优良畜禽3.6亿头（只），科学饲养鱼虾贝类397.5万亩，新增总产值268.1亿元。研究资料表明，我国在1972~1980年间，农业总产值增产量中27%是靠农业科技进步实现的。目前农业科技进步的贡献率已达到30%~35%。上述成就充分说明，农业科

技人员对我国农村改革与发展做出了重大的贡献。

我们也清醒地看到，我国农业科技队伍建设和学术技术带头人的培养仍还有大量工作要做，主要是科研队伍老化，后续力量不足。根据1993年底的数据测报，部属系统具有高级职称的科技人员中，50岁以下的只有1261人，占高级职称人数的18.6%；现有的教授、研究员90%将于2000年前后退休；在724名“六五”、“七五”获国家大奖，部委一、二等奖主持人中，仅有39名在50岁以下，只占5.3%；“十年树木，百年树人”，科技工作涉及知识面广，人才培养周期长。从现在到本世纪末是社会主义市场经济体制，改革与发展取得重大进展的关键时期。为适应形势的需要，要全面调动“三个积极性”，即调动广大农民、干部和农业科技人员的积极性。因此，要有计划、有目标地选拔和培养一批富有创造精神，具有较强科研、教学和推广能力和较大发展潜力的跨世纪优秀人才，并加以重点扶持、培养，使他们尽快挂帅领兵，完成新老交替，参与国际竞争。这是实现农业发展战略目标的关键，是农业系统的一项十分重要而紧迫的任务，是农业科技队伍建设的当务之急。

为了加强农业科技队伍建设，加快培养和选拔一批跨世纪农业科学学术和技术带头人，必须在进一步深入调查研究、总结经验、提高认识的基础上，上下努力，部门协作，采取强有力的措施，加强对农业科技人才特别是跨世纪学术带头人的培养、引进、选拔、使用与管理工。我们要增强紧迫感和历史责任感，进一步提高对培养、选拔跨世纪农业科技人才重要性、紧迫性的认识，抓住有利时机，以改革为动力，采取一系列强有力的措施，有计划、有组织，多渠道、多途径，来培养、选拔和造就一批跨世纪的优秀农业科学学术和技术带头人。

面临日益激烈的国际科技竞争，迎接2000年的到来，农业部党组决定实施农业“人才储备计划”和“神农计划”。今后无论是专家工作、师资工作、科技工作、职称工作，还是人事调配、工

资工作、培训工作，都应当紧紧围绕“人才储备”计划、“神农计划”和培养跨世纪人才这个中心来开展工作。针对我国农业科技队伍结构的现状，农业部准备在进一步深入调查的基础上，研究制定为实现我国农业发展纲要到2000年后所需农业科技人才储备的配套对策和措施。在加强对农业科技人才宏观管理的同时，强化激励竞争机制，多方筹措资金，重点加强跨世纪优秀农业科学学术和技术带头人培养、选拔力度，把培养、引进、选拔、使用与管理等有机地结合起来。进一步总结有关单位培养、选拔跨世纪学科带头人的经验，研究人才的环境机制、成才规律、群体结构等，创造人才成长的良好环境，进一步完善人才竞争机制，促进优秀青年人才脱颖而出。以跨世纪学术技术带头人的培养、选拔为龙头，带动农业科技队伍的整体建设，力争在较短时间内在全国农业科研、高教、推广系统培养、选拔一批能覆盖农业领域主要学科，政治思想素质过硬，学风端正，业务技术精湛，能驾驭我国农业高新技术发展的国际一流的中青年农业科学家和一大批跨世纪的学术骨干。

人才战略的实施是一项复杂的系统工程，它涉及到全社会的方方面面。农业科技人才的培养、选拔的主渠道在农业系统，但它离不开我国国情和社会大环境。因此，必须广开渠道，一方面需要国家重视和加大对农业这个非常重要而又薄弱的领域的投入，特别是农业科教的投入。另一方面农业系统也将竭尽全力发挥主渠道的作用，积极争取社会各界和各个方面的大力支持和配合，创造一个良好的人才环境和成才条件，实现我国农业科技队伍建设和人才储备的战略目标。

毛泽东同志曾说，世界上只要有了人，什么人间奇迹都可以创造出来。在党的领导下，我们已经创造了利用世界上不到7%的耕地，养活了22%的世界人口的奇迹。如果我们能够充分开发和合理有效的利用人才这个“第一”资源，来提高科学技术这个“第一”生产力，通过坚持不懈的努力，我们一定能够克服我国农

业自然资源相对短缺、资金投入不足等不利因素，促进我国农业和农村经济不断发展。

基于上述认识和设想，农业部人事劳动司组织有关人员，编写了这本《农业科技人员管理实务教程》。我相信，这本书将会对农业战线科技干部管理人员的业务能力和理论水平的提高起到帮助作用，对农业科技队伍建设起到指导作用。

农业部常务副部长 **吴亦侠**

1996年5月

序二 努力造就一支高素质的农业科技队伍 为实现农业和农村经济的目标而奋斗

第八届全国人民代表大会第四次会议批准通过的《中华人民共和国国民经济和社会发展“九五”计划和2010年远景目标纲要》中，提出了“九五”期间我国农业和农村经济发展的两大任务和三个目标。两大任务是：保证粮棉油等基本农产品稳定增长，粮食生产能力达到一个新水平；保证农民收入有较快增加，生活达到小康水平。三个目标是：粮食总产量达到9800~10000亿斤；农民年人均纯收入达到1200元的小康水平；使目前还处于贫困状态的7000万人口基本解决温饱问题。全面完成农业和农村经济发展的目标任务，关系到改革、发展、稳定的大局，关系到我国整个经济和社会发展宏伟蓝图的实现，具有重大的政治、经济和社会意义。

邓小平同志早在1982年就指出：“农业的发展一靠政策，二靠科学。科学技术的发展和作用是无穷无尽的。”1988年9月他又进一步指出：“将来农业问题的出路，最终要靠生物工程来解决，要靠尖端技术。”1989年6月，小平同志又特别强调指出：“农业问题也要研究，最终可能是科学解决问题。科学是了不起的事情，要重视科学。”小平同志的一系列重要指示，为我国农业和农业科学技术的发展指明了方向。《中华人民共和国国民经济和社会发展“九五”计划和2010年远景目标纲要》中也明确指出，实现农业发展目标采取的政策措施主要是实施科教兴农战略，重视农村科技队伍建设，推广一系列行之有效的先进实用技术。

重视农业科技队伍建设，是尊重知识、尊重人才，认真贯彻科学技术是第一生产力指导思想的重要举措。没有高水平的科技人才，就不可能产生高水平的科研成果，也就不可能充分发挥科学技术第一生产力的作用。因此，发挥科学技术第一生产力的作用，很重要的一条就是加强农业科技队伍建设，充分发挥农业科学学术和技术带头人的作用，努力造就一支高素质的农业科技队伍，为实现农业和农村经济的目标而多出成果、快出成果。

—

40多年来尤其是十一届三中全会以来，我国农业科技队伍不断发展壮大，逐步形成了门类比较齐全、布局比较合理的农业科学技术体系，涌现出一大批农业科学学术、技术带头人，为我国农业科技发展作出了突出贡献。同时，农业科技队伍也得到了壮大，素质有了大幅度的提高，待遇有了显著改善。

（一）农业科技人员为我国农业科技发展作出了突出贡献

据统计，在国家自然科学总项目中，农业科技项目仅占8.49%，而获奖成果占省部级获奖成果的52.54%。农业科技人员平均每千人发表论文598篇，平均每千人发表科技著作24本，平均每千人获奖科技成果22项，科技成果的人均产出效益在各学科领域之首。

在1978年至1993年，全国农业系统就获得国家奖励（只含国家发明奖、国家自然科学奖、国家科技进步奖）、农业部和有关部委的奖励项目达3897项。这些项目中，有相当一批成果达到了世界先进水平，大多数成果达到国内先进水平。这些成果绝大部分得到了推广应用，取得了十分重大的经济效益、社会效益和生态效益，广泛推动了农业技术进步。

全国自1987至1993年实施国家级推广计划147项，参与实施的科技人员22.1万人次，培训各类人员1.7亿人次，印发各种技术资料2.2亿份。7年间，推广粮棉油种植业综合技术覆盖面积

10.5 亿亩,饲养优良畜禽 3.6 亿头(只),科学饲养鱼虾贝类 397.5 万亩,新增总产值 268.1 亿元。

1949~1994 年间,共培育出 41 种农作物新品种 5000 多个,使各种主要作物都实现了 3~5 次品种更换,每次品种更换都使农作物单产明显提高。从 50 年代培育成功矮秆良种开始,到 70 年代世界上首先把杂交水稻用于大面积生产,水稻优良品种的培育在世界上一直处于领先地位,目前全国杂交水稻的年种植规模占水稻总面积的 50%,产量占水稻总产量的 60%以上。

动植物病虫害防治取得了显著的成绩,25 种主要农作物病虫害和多种危害较大的畜禽疫病得到了控制。50 年代彻底结束了“蝗害”的历史;研制成功的牛瘟弱毒疫苗,使牛瘟病得到了有效控制;80 年代初研究成功的马传染性贫血病弱毒疫苗,被认为是国际兽医科学创举。栽培技术改进方面也取得了很好的成果,复种指数已经达到 155%,是世界上复种指数最高的国家之一。总结推广多样化的间作套种技术和复种轮作,形成了有中国特色的作物栽培技术。地膜覆盖栽培技术推广面积在世界上居于首位。

养殖技术方面。50 年代 4 大家鱼人工育苗研究成功,80 年代,对虾工厂化育苗和高产养殖技术以及人工咸水河蟹育苗研究成功,育苗技术处于世界领先地位,海带自然光育苗成功,南移养殖促进了海带养殖大发展,产量居世界第一。

据研究,我国在 1972~1980 年间,农业总产值增产量中 27% 是靠农业科技进步实现的。目前,农业中的科技含量不断提高,科技进步在农业增长中的作用份额已经达到 30%以上。上述成就充分表明,农业科技人员对我国农村改革与发展做出了不可估量的贡献。

(二) 农业科技队伍得到发展壮大,农业第一线的技术力量得到加强 在 1978 年以前的很长一段时间,由于农业科技人员工作条件艰苦,学习生活科研环境低劣,出成果周期长,社会地位不高等多种原因,这支队伍处于摇摇晃晃、极不稳定的状态之中,水

平低、青黄不接、跳农门外流问题相当严重，致使解放后到1979年，全国高中等农业院校毕业生69万人，到1978年6月对科技人员普查时，留在农牧业科研教学技术推广岗位的技术干部仅有28.2万人。

十一届三中全会以来，农业科技队伍建设工作取得了可喜的成就。截至1995年底，全国农业技术推广、农业高中等教育和科研单位共有科技人员99.17万人，其中高级职务人员4.97万人，占4.83%。全国农技推广系统有专业技术人员88.5万人，其中高级职务2.53万人，占2.87%；全国农业高中等院校教师47716人，其中高级职务12102人，占25.36%；全国农业科研单位专业技术人员5.9万人，其中高级人员10414人，占总人数的17.65%。

针对绝大多数农业技术推广人员分布在县乡的特点，这几年来，通过把高级农业技术职务岗位设在县乡等一系列措施，使第一线农业技术力量得到加强。1990年统计时，全国有389个县连一个高级农艺师也没有，到1995年底统计时，县乡农业生产和技术推广第一线的高级农艺师人数已占全国高级农艺师总人数的59.7%，比1988年提高了13.7个百分点，农艺师人数占81.8%，比1988年提高了10.1个百分点。可以说，大多数中高级农业技术人员已扎根基层从事农业技术推广事业。

（三）队伍素质有了大幅度提高，结构趋向合理 一批农业科学家当选两院院士。在农业科学家的共同努力下，中国工程院首批增选的216位院士中，有19位农业科学家当选，占增选人数的8.8%，这是我国历史上农业科学家当选院士最多的一次。建国以来，全国有54位农业科学家先后当选为中国科学院和中国工程院院士，目前还有43位继续不懈地为我国农业科技的发展辛勤工作，其中中国工程院院士22人，占中国工程院院士总数的7.07%，中国科学院院士21人，占中国科学院院士总数的3.9%。

600多位农技推广人员晋升研究员。经过我部和人事部两年

多的深入调查和细致研究，于1993年正式颁发了《关于从事农业技术推广工作的教学科技人员评聘教授、研究员职务的试行意见》。这个政策颁布后，得到了广大农业技术人员的热烈欢迎，是对农业技术推广队伍的极大的鼓舞。1994年底，经过认真的评审，首批619位国家农业技术推广研究员产生，其中农业技术推广机构588人。这些专家已成为我国农业技术推广的学术技术带头人。

农业技术推广人员具有良好的政治素质和献身精神。高级农艺师中中共党员的比例高达72.46%，居5大科学系列之首。

农业科技人员队伍的结构发生了可喜的变化，形成了结构比较合理的多层次人才结构。人员的年龄结构向年轻化方向发展。一大批年富力强的中青年科技人员晋升了高级职务，一批青年优秀人才脱颖而出，成为农业科学的学科和技术带头人。据统计，45岁以下的高级农艺师占高级农艺师总数的6%，46~54岁的占38%。高级农艺师中大专以上学历的人员占78%。

（四）社会地位逐步提高，生活待遇得到了改善 随着评定职称、聘任专业技术职务等一系列科技队伍建设管理措施纷纷出台，农业科技人员在农业科技领域创造的价值、做出的贡献得到了社会的承认，在技术上有了合理的评价，在政治上具备了应有的社会地位和荣誉，工资待遇和其他福利有所提高，一些关系他们切身利益的问题初步得到了解决。

1994年底，首批国家农业技术推广研究员的评聘，标志着我国农业技术推广事业有了学术技术带头人队伍，推广人员的学术技术水平得到了社会的承认。

第三次工资改革，又出台了农业行业工资制度改革实施方案，制订了向农业科技人员，特别是向基层农技推广人员倾斜的工资政策。

（五）系统化、科学化的农业科技人员管理制度已初步形成 1984年国务院颁布《农业技术干部技术职称暂行规定》，是农业科技人员管理的第一个法规，使农业科技人员管理开始走入正规。这

些年来,伴随着《农业法》、《农业技术推广法》的诞生,国家陆续在农业专业技术职务制度、推广人员技术资格评审条件、农业技术推广机构建设、在中国科学院和中国工程院设立农业学部、农业职工工资制度、农业行业职业技能鉴定以及农民科技队伍建设等方面出台了政策,做了一些工作。这些方针政策的出台为农业科技人员管理工作的开展奠定了基础。

广大农业科技人员管理者在多年的工作中不断探索,在专业技术职务的评聘程序、评审标准、科技干部考核制度、科技人员业务考绩档案制度和岗位职责制度等方面建立了一套行之有效的管理办法。这些制度保证了农业科技队伍管理工作的科学性。

与此同时,已初步建立了一支政治素质好、业务水平高的高效、精干、相对稳定的农业科技人员管理队伍。这支队伍的建立和他们的努力工作,对于充分调动广大农业科技人员的积极性,解决他们的待遇问题,促进农业的持续、稳定发展起到了积极的作用。

二

为了实现农业发展的战略目标,农业部党组提出调动农民、农村基层干部和农业科技人员的积极性。特别指出,要最大限度的保护和调动广大农业科技人员的积极性。近年来,围绕这个指导思想,在人事部等国务院有关部委的支持下,我部在农业科技队伍建设,特别是农业技术推广队伍建设方面,采取了一系列的措施。这些措施对全面调动农业科技人员的积极性发挥了重要的作用。

(一) 采取措施稳定和加强农业技术推广队伍 我国县乡农业技术推广队伍从50年代创立,广大农技推广人员长期扎根基层,在工作、生活十分艰苦的条件下,为我国农业生产和农村经济的发展作出了重大贡献。但是,由于乡镇基层农业技术推广机构不健全、性质不明确、没有编制、经费渠道不通等因素,致使

这支队伍长期以来极不稳定。针对这些问题，在经过长期的调查研究、科学论证的基础上，自 1992 年来，我部会同人事部、国家工商局、税务局等部门，先后就机构设置、机构性质、人员编制、人员补充、劳动指标、入学深造、职务评聘、兴办经济实体及经营范围、税收优惠政策等方面制订了一系列政策，下发了文件。这些政策对稳定基层农业技术推广队伍起到了积极的作用。

（二）实施农业科技人才储备计划 1994 年，农业部党组提出建立政策法规、科技、基建项目和人才四项储备，这是实现农业“两高一优”及本世纪发展目标而采取的一项重大举措。人才储备是其他三项储备的基础，是一项长远的战略性储备。

人才储备的总体目标是，今后几年要重点抓好“三个 100 名”的选拔和培养，即：100 名左右政治上过硬，有驾驭全局能力，能独立承担一方面工作的政、事、企不同类型的中青年党政“一把手”；100 名左右代表我国农业技术、农业经济管理工作水平，能随时派出任职的外经外事专家型人才；100 名左右中青年农业科技方面国家级重点学科带头人。农业科技人才储备是人才储备的重要方面。

通过农业科技人才储备，确定农业科技人才队伍建设的总目标，运用科学的现代化人才信息管理手段研究人才队伍的供求关系、结构变化及成长规律，从培养、选拔、考核、管理和使用各个环节出发，制定一系列行之有效的措施，确保实现农村经济发展战略目标和新技术推广目标的人才资源配置，同时及时准确的提供农村经济和科学技术发展所需人才和信息。

农业科技人才储备，应该以农业科技工作和农业科技队伍发展规划为依据，从人才预测、规划和管理入手，培养出一支符合农业科学技术发展需要的人才队伍，选拔出一支具有坚强政治素质和业务能力的领导干部队伍，造就一支实力雄厚、技术先进、留得住、用得上的农村科技推广队伍。

农业科技人才储备工程适应以下几项要求：

1. 为重大农业科技项目服务。人才储备应能够及时准确提供服务于重大农业科技项目的技术人员构成,包括该学科领域的学术权威、学术技术带头人、业务骨干和后备技术人员。

2. 要为农业科技队伍宏观管理服务。储备功能包括学历结构、专业结构、年龄结构、职称结构、分布结构、职类结构以及分类统计等信息,为国家制定各项人才政策提供依据。

3. 要为领导干部队伍建设服务。储备专业技术人员担任各级各类领导职务(含社会团体、学术团体、人民代表大会、政协等)的名称、时间、批准机关以及各级职务的基本业绩,为选拔领导干部、培养后备干部提供资料。

4. 要为农业教育计划制订服务。通过对人才需求量指标(即缺额补充量、自然减员补充量、企事业单位规模扩大补充量、高新技术与新产品开发补充量等)的储备与预测,为农业教育的招生数量、培养规格、教学规模、师资队伍建设、教学设备与经费投资等提供依据。

5. 要作为现代人事管理的基础信息系统。掌握人才拥有量信息、需求量信息、减员信息、补充量信息及结构比例信息,科学准确的制定和实施人事调动、人员编制、职务晋升、工资增长和继续教育政策。

6. 要为农业人才资源研究、农业人力资源研究和规划提供依据。通过对人才拥有量与人才结构、社会结构与人才结构、产业结构与人才结构的相关分析,为人才研究及人才规划提供信息。

7. 为企业事业单位建立人才预警机制。即把人才储备和队伍建设的任务落实到企业事业单位中去,每一个单位在人才储备工程建设中均有具体的目标、责任。这样可以为人才储备工程注入活力,又为防止单位领导短期行为、人才使用的掠夺性行为建立一种预警机制,使后备干部选拔、学科梯队建设及基础研究、高新技术研究人员的补充与配备成为基层单位自觉的行动。

农业科技人才储备的总体目标是:培养造就一支能进入世界