

蘇聯青年工作經驗叢書



爲完成生產
計劃而鬥爭



青年出版社



蘇聯青年工作經驗叢書

青年出版社出版

一九五三年・北京

Ч. СИЗОВ
В БОРЬБЕ ЗА
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЛАН
ИЗД. "МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ"
МОСКВА 1949

爲完成生產計劃而鬥爭

著 者： 西 佐 夫
節 譯 者： 劉 賓 雁
出 版 者： 青 年 出 版 社
北京甘雨胡同甲二三號
總 經 售： 新 華 書 店
印 刷 者： 青 年 印 刷 廠

一九五三年四月第一版 定價2,800元 ★
一九五三年四月第一次印刷 1 -- 20,000

目 錄

提高勞動生產率是最重要的任務	三
怎樣在青年中組織社會主義競賽	一〇
青年團組織怎樣參加經濟活動	一四
青年團組織爲掌握新機械而鬥爭	三〇
爲節約和提高產品質量而鬥爭——是經濟活動的重要部分	三三
青年工人的生產——技術訓練	三六
青年的生活福利問題	三九

列寧和斯大林在他們的著作和對青年發表的言論中曾不止一次地指出過：青年團積極參加國家建設、經濟建設是非常重要的，並強調指出：積極地參加生產建設是青年團的重要任務之一。

斯大林同志曾經一再強調：青年團在完成社會主義建設任務方面的活動和對廣大青年羣衆進行共產主義教育方面的實際活動，有着同等的極其重要的意義。

因此，加強對青年工人的教育，動員他們的一切力量到令人興奮鼓舞的創造性的勞動上面去，就是每個青年團組織、每個青年團積極分子的光榮任務，是我們對黨的職責。

用甚麼樣的方式方法去完成企業中青年團組織面前的這些重大任務呢？

提高勞動生產率是最重要的任務

提高勞動生產率是最重要的任務，能不能很好地完成這個任務，對生產速度的提高，以及我們國民經濟的進一步發展與高漲有很大的關係。列寧曾指出過：「勞動生產率，歸根到底是保證新社會制度勝利的最重要最主要的條件。」（列寧文選），莫斯科中文版，第二卷，第五九七頁）

蘇維埃制度，我們的社會主義經濟體系為提高勞動生產率創造了無限發展的可能性。

在幾個斯大林五年計劃期間內，我們工業的勞動生產率提高了三倍半多。

提高勞動生產率，就是減低在製造每件成品上的勞動的消耗——這就是保證國民經濟的加速度發展，生產成品的增加，人民需要的提高，勞動者生活的改善。

提高勞動生產率的基本條件是甚麼呢？那就是進一步改善勞動組織，改進生產技術，提高勞動裝備——最大限度地應用機械，提高工人幹部的技術水平，以及廣泛地開展社會主義競賽。

近年來，在黨組織的領導下，企業中的青年團組織在提高青年的生產積極性與生產文

化^①方面，取得了顯著成績。但是我們還沒有作到使所有青年工人都能夠好好工作。

個別工人不能完成生產定額，就要影響到企業工作的總的旋律，影響到生產目標指示圖表制的遵守，影響到流水作業的規律性（這種流水作業制是依靠無條件地完成每個操作上的生產定額的），而最後就必然影響到整個生產計劃的完成。

青年團的領導幹部還不應忘記：一個青年工人的工資決定於他的勞動生產率。一個不能完成定額的工人所得工資要低於規定的工資標準，相反地，勞動生產率越高，一個工人的工資就越多，他的物質狀況也必然因而更充裕。

提高青年勞動生產率的決定性條件，是他們政治覺悟的提高。每個男女青年都應該知道：完成定額——是他的首要義務，是他的愛國天職，他應該盡自己全部力量來完成這個天職。善於珍惜時間，是一個人高度生產文化的特點之一。我們應該經常不斷地在青年工人身上培養這個特點。

鞏固勞動紀律與生產紀律，對提高勞動生產率有着最直接的關係。

① 是指生產過程中的各方面都很有規律，很有秩序，如工地整潔，工具放在一定的位置上，沒有亂七八糟的現象，嚴格遵守生產過程表，學會節省原料和材料，完成生產定額等。（下同）——編者

在企業裏常常有這種情形：工廠團委會對青年中間的勞動紀律問題漠不關心；它們不統計青年工人曠工、遲到以及其它破壞紀律的行爲。

可是青年團參預這種問題的方式本來是很多的：在車間團委會、工廠團委會裏跟青年工人們談一談，把犯錯的原因弄清楚，對他們講明這種對自己義務的不負責任的態度，將招致甚麼後果；或者召集車間青年大會，在大會上給這種過錯以嚴厲的批評。無疑地，這一切作法可以防止許多違反紀律的行爲。

勞動組織的問題對於提高勞動生產率是有非常重大意義的。斯大林同志在一九三一年說過：必須「……使工人處在相當的勞動條件下，使他們有可能來好好工作，提高生產率，改善產品質量。所以，必須在企業內適當地組織勞動，使生產率能夠一月高似一月，一季高似一季。」（「列寧主義問題」，莫斯科中文版，第四五四頁）

每個企業中的青年團組織都應該最積極地協助黨組織和經濟領導者來改善勞動組織，防止事故。

爲了達到高度生產率，搞好勞動統計^①和勞動組織，正確地調整工作位置，準備好備有

①這裏包括在冊工人人數、勞動時間的利用、工人動態、工資動態等等，它的目的是精確地計算勞動生產率。（下

各種必需工具和設備的機床，保證原材料的及時供應和圖紙的準確性，是很重要的。使工作所需要的一切——原材料、設備、工具都井井有條，並且保持工作場所的清潔，也是非常重要的。

團小組、車間團委會和工廠團委會（通過小組、車間團委會）必須每天都知青年工人們完成生產定額的情況。如果有一個青年工人沒有完成定額，團小組長就必須查明原因。而且，不僅要查明原因，還必須想辦法把妨礙青年工人完成定額的毛病消除掉；如果是由於青年工人自己的過錯，就需要找他談話，請他到小組會上來，對他提出勸告和想辦法幫他的忙。如果原因在於生產過程組織的不恰當，那麼小組長、車間團委書記就必須和工長一起把這些問題提到車間主任面前。

爲了保證工作的高度效率，必須使每個工人都及時地知道他的生產任務、生產定額，必須保證他有一定的工作陣地，使他經常知道自己勞動的結果。各種生產——羣衆工作的形式都應該爲實現這個目的來服務：對勞動統計、工資正確與否的檢查，已規定的組織上、技術上措施執行情況的檢查，對合理化建議執行情形的公共監督，對勞動保護狀況的公共監督等等。

波多里斯克城奧爾忠尼啓則機械廠團組織的例子可以說明對於勞動組織改進狀況的公共監督有多麼巨大的效力。所有這些問題都被工廠團委會提交到黨委會去審查了。

這個工廠的團員們決定檢查一下青年工人勞動組織的狀況。一些積極分子們擬出了檢查計劃、檢查條件以及廠長命令的草稿。爲了領導這次檢查，成立了一個全廠性的委員會，由總工程師擔任主席。各車間也成立了車間委員會，由車間主任擔任主席。在所有車間，都召開了公開的團員大會，車間主任們在會上報告了這次檢查的意義和進行的程序。

檢查工作進行了十五天。工廠委員會、車間委員會以及青年團積極分子們詳細地研究了青年工人們和「青年團——青年生產隊」的勞動組織、工作陣地和工具的供應，檢查了機械設備的狀況、工作場所的清潔，對青年工人的生產技術水平也進行了檢查。

最後，把檢查結果拿到車間生產會議上討論，提出了建議：消除已發現的缺點的辦法。各個車間在檢查之後所提出的組織上和技術上的措施，都經過工廠團委會和工廠委員會的細心討論。然後，這些措施又在廠長所召集的工程師、技師會議上和全廠青年大會上討論過。

由於檢查的結果，很多重要問題得到了解決。例如，發現了：在工具車間、石油機械車間裏，許多青年工人由於技術低下而不能完成生產定額。於是，成立了十所斯達漢諾夫學校，以及若干個基本技術知識學習組和技術訓練班。

在許多車間裏，經過檢查之後，工人的勞動組織和工作場所的準備工作都改善了。例

如，在木工車間，製造了一些工具櫥，在製造石油機械的車間，生產隊的工作場所裏增添了裝配這種機械而用的「床」。經過檢查之後，勞動統計工作有了很大的改進，競賽進度的通告和合理化建議的工作也都大大活躍起來了。

然而更主要的還是：經過檢查之後，使得工廠的領導上相信了必須根本改善青年工人的勞動組織，才可以提高整個工廠的勞動生產率。

生產會議對於改進勞動組織狀況是一個重要手段。斯大林同志教導我們：生產會議的任務是「喚醒羣衆，揭發我們的缺點和擬定改善我們建設工作的辦法。」

生產會議，是我們企業的優良傳統之一，是工人參加管理生產工作的衆多形式之一。我們應該把這種形式更加廣泛地加以推行。應該使工廠青年團積極分子——工廠團委會和車間團委會的委員、團小組長——成爲工會委員會在準備和舉行生產會議上的最積極的助手。

譬如，必須在每次生產會議之前，把上次會議提出的建議執行的結果通告給工人們。這種通告之所以重要，是因爲它能使工人們相信會議的效果，使他們更積極地參加生產會議的工作。

選擇會議議事日程也是同樣重要的。這裏，工廠團委會和車間團委會也可以發表自己的意見。不要使生產會議的議程分量過重，不要同時提出幾個問題，而應該提出一個對車間或

工段說來是最爲重要的問題。這是很要緊的。

在有些企業裏，制定了這樣一種辦法：把每次生產會議的決議都掛在車間裏；同時，在每個已被行政上所接受的建議後邊，寫上完成期限和行政上所指定的負責實現這一建議的工作人員的姓名。建議完成後，也立即在上面標記出來。

這種辦法是很好的，它可以提高生產會議的作用。這個辦法是每個工廠都辦得到的。

當然，改進勞動組織的辦法，不限於在生產會議上提出問題。

例如，很重要的在牆報上、「閃電」快報上、「戰報」上對勞動組織的缺點加以嚴厲的批評，在團的會議上加以討論，並把這些問題提給黨組織去研究。

爲改進勞動組織而鬥爭——這首先就是爲生產中的清潔和秩序而鬥爭。

古比雪夫市的若干團組織曾經在所有團員、青年工人的工作場所建立了名副其實的布爾什維克式的秩序。青年團組織支持了「三山」工廠工長沃洛申的發起——展開一個爲爭取生產上的清潔和工作場所、工地、工段與車間的模範狀況而鬥爭的運動。青年們創造了二百五十個模範工作崗位，四十五個模範工段和六個模範車間。

古比雪夫市團員和青年的這個倡議，應該在企業青年中最廣泛地予以推廣。

由於裝備了最新的機械，應用了更完善的技術和先進的生產組織方法，因而對每個工人

的要求也就無可計量地提高了，每個工人爲爭取自己更快的工作速度與更高的工作質量的責任也加重了。在這種情況下，在好多工業部門裏「青年團——青年生產隊」已經不能再是青年勞動組織的唯一形式了。

但是許多青年團組織却不考慮這一點，仍然把自己工作局限在「青年團——青年生產隊」的圈子裏，因而也就把團的教育作用和與青年工人羣衆的聯系狹窄化了。

許多青年團組織把自己影響的範圍限制在「青年團——青年生產隊」中或先進的青年工人中間，這就等於不去解決青年團的主要任務：不斷地關懷全體青年的共產主義教育。

在提高青年生產技術水平的同時，青年團必須廣泛利用社會主義競賽的強大力量來動員團員和全體青年工人去爲提前完成生產計劃、培養共產主義勞動態度而鬥爭。

我們的職責是：不光是想着「青年團——青年生產隊」的成員，不光是想着先進的工人，而且要把那些工作平常和落後的青年工人也提高到先進的水平。

把落後的工人提高到先進工人的水平——這就是說要在每個青年工人身上培養共產主義的勞動態度和自覺的紀律性，教給他先進的工作方法，把老年的基幹工人的經驗傳授給他，要隨時關心着，使工長、車間主任、生產指揮員經常地幫助青年掌握生產技能，掌握高度的生產文化。

這一切，當然必須和青年生產者們自己的努力結合起來——嚴格地要求自己，不疲倦地鞏固勞動紀律與生產紀律。

怎樣在青年中組織社會主義競賽

社會主義競賽，是提高青年生產積極性和提高勞動生產率的最重要的手段。

莫洛托夫同志指示過：「競賽的規模和內容，決定於在一定地方蘇維埃人的共產主義勞動態度所達到的水平。競賽的普遍性質是提高勞動生產率的最重要的槓桿。」

勞動者在爲完成斯大林五年計劃而鬥爭中的創造性、積極性，產生了一系列的競賽新形式，把競賽提到了新的、更高的階段。

在企業中廣泛開展着爲使每個工人都完成每年的和五年的計劃而進行的羣衆性競賽；由個人的斯達漢諾夫工作過渡到集體斯達漢諾夫工作，創造有高度勞動效率的工段、車間和整個企業是越來越廣泛地在羣衆中成爲事實了，按指示圖表生產的辦法正在推廣。

社會主義競賽，是對工人階級的年輕一代進行共產主義教育的重要手段。在競賽過程中，青年們身上就培養起一種崇高的道德品質，人們就養成對勞動的正確看法，就從資本主

意識殘餘中解放出來。競賽能發展青年工人關心集體成績的精神，發展他們帶頭首倡和大胆創造的精神，競賽使他們學習，使他們提高自己的技能和手藝。

在全國範圍的社會主義競賽的開展中，青年團員們起着黨的助手的積極作用，這一點是大家都知道的。但是不能否認，在這個工作中我們還有許多缺點。還有很多新入廠的青年，和在輔助車間、化驗室、科室等處工作的青年，常常沒有參加到競賽裏面來。因此，上千的青年男女就常常停留在青年團組織的視野之外，在工作中受不到團組織的影響、幫助和關懷。

必須使每個工人知道自己的生產任務，每天的具體工作結果。青年團組織對這一點關心也是不夠的。

青年團組織常常在一個青年工人提出了保證、訂出了計劃之後就不再注意他了。如果他工作得好，創造了生產新紀錄，提前完成了定額，青年團委員會就注意他，把他的照片放到光榮榜上去，想辦法讓他的事情登報。但是，假如一個工人不創新紀錄，不提前完成定額，那就很難有人來找他，有人來了解他工作情況和完成計劃的情況。但是事情本來是很清楚的：無論個別的人或生產隊的紀錄怎麼高，工廠的成績還是決定於全體工人每天超額完成計劃的工作。

可惜我們還有這種情形：有些工廠團委會爲了追求參加競賽的人數，就擬定一張千篇一律的「保證」，拿到印刷廠印好，然後讓每個青年工人簽上名字。這種保證的意義顯然是很小的，簡直不能把它們看成青年工人在集體面前表示對自己的勞動、對爲完成計劃而鬥爭的責任感的一種文件。

在動員青年參加競賽的時候，主要的問題是要善於在經濟的、生產的結果的背後看見活生生的人，要善於在他們中間創造一種對於提高勞動生產率的社會興趣。在這種時候，社會主義競賽（它的本質就是蘇維埃人們的自覺性和積極性）才能夠發生越來越大的教育作用。

爲了使競賽成爲教育青年工人和動員青年力量來完成企業當前任務的更有力量的手段，我們就必須改進競賽的組織工作，把這個工作從老一套作風、官僚主義作風中解放出來，發展它的創造性和主動性，不是在口頭上而是在事實上使工人們每天都知曉競賽的結果，保證競賽的戰鬥性。

● 使每個工人都知道自己的生產任務，在組織社會主義競賽中是有着重要意義的。使每人都有具體的社會主義保證，在這裏指出工作分量與完成期限——作到這一點，競賽的成功就有了實際的保證。

每個青年工人在參加競賽的時候，都應該知道自己的工作定額、計劃、每件成品的原

料、燃料、電力的消耗定額。還要使他們不僅知道這些數字，而且懂得這些數字對企業的工作成績有甚麼意義。

青年團員們能不能想辦法讓工人們都及時知道生產任務呢？當然能夠。經驗證明，他們在這個問題上可以給黨組織以很大幫助。我們可以舉奧姆斯克機械工廠團委會的工作為例來說明這個問題。

這個工廠的某些車間大大落後於生產計劃的完成。落後的最重要的原因是由於開始製造新產品時，相當多的工人們不能完成定額。應該找出一種組織工作的方式，來使每個工人都能積極地為消除故障而鬥爭。黨委會責成團組織、青年技術人員們來解決這個問題。他們得出一個結論：必須在車間中實行個人每月計劃的制度。

這是個甚麼制度呢？

每個工人在每月初接受他這一個月的具體任務，這裏面規定好他必須在哪些操作上造多少零件，才能使全工段完成任務。工人事先知道他這一個月中要作些甚麼，就有可能考慮技術過程，使自己的勞動合理化，更好地準備勞動場所。團員們的建議被工廠領導採納了。

技術科和車間主任們仔細地分析了每個工人担任的新任務，想辦法供給好的工具，修理和整頓了設備，並開始更多地注意及時、認真地準備工作場所的問題。