

社会主义工业企业职工的 职业道德

杨柱中 主编



F406.1

50

社 会 主 义 工业企业职工的职业道德

杨柱中 主编

辽宁人民出版社

1988年·沈阳



B. 582992

社会主义工业企业职工的职业道德
Shehuizhuyi Gongye Qiye
Zhigong de Zhiye Daode
杨柱中 主编

辽宁人民出版社出版、发行(沈阳市南京街6段1里2号)
清原县印刷厂

字数: 169,000 开本: 787×1092 1/32 印张: 7.875

印数: 1—6,000

1988年11月第1版

1988年11月第1次印刷

责任编辑: 王丽竹

版式设计: 任和

封面设计: 李国盛

责任校对: 李杨

ISBN 7-265-00814-X/B·93(ZF)

定价: 2.20元

前 言

在改革、开放和实现社会主义现代化的新形势下，工业企业职工的职业活动在发展变化，需要建立与之相适应的职业道德。破除旧的妨碍改革、开放和商品经济发展的道德观念，树立新的职业道德观念，培养良好的职业道德品质，是当前深化改革、进一步开放搞活的不可或缺的一项软件工程，也是建立新的经济秩序不可或缺的一种巨大的精神力量。我们反对“精神万能论”，这种谬论曾经使我们吃过大亏；但是又不能不看到经济活动的主体是人，是有思想的人，是受某种道德观念支配的人，如果见物不见人，否定精神、道德对物质、经济的反作用，也是一定要吃苦头的。

现在经济生活在变革，政治生活在变革，精神生活也在变革。变革当中完全有可能出现某种紊乱，在职业道德这个领域即如此。例如，传统的道德观念，哪些应该继承；哪些应该摒弃；哪些在新形势下有其特殊要求。改革、开放和发展商品经济要求哪些新的职业道德与之相适应；企业领导者、管理人员和工人在职业道德上有哪些共同的和特殊的要求？职工的职业道德建设与企业精神的形成有什么关系？等等。对于这些问题认识不清，就必然出现混乱。又如：要克服封建主义的、资产阶级的道德观念，以及小生产者的某些道德观念，首先要明了它的危害，认识不清，思想混乱。谈到不去克服。现实生活中以假乱真、颠倒善恶者有之，把

腐朽奉为精英者有之。不是有人给“走后门”注释为符合公共关系原理的“美德”吗！不是有人把“回扣”揣入个人腰包并美化为劳务收入吗！如此等等。至于在职业活动中自觉或不自觉地受剥削阶级道德观念支配的现象，就更多了。出现某些紊乱并不可怕，可怕的是漠视这种紊乱，忽视职业道德教育，导致严重后果。

社会主义职业道德既不可能先天遗传，又不是在职业活动中自然成熟的，而是在职业活动实践基础上，环境影响和教育的结果。为了适应工业企业职业道德教育的需要，我们编写了《社会主义工业企业职工的职业道德》一书，对上述一系列问题从理论和实践上进行了探索，提出了一些新的道德规范，对传统的道德规范结合新形式、新情况进行了论述。愿这本书的问世，对广大工业职工在建设社会主义职业道德的过程中有所裨益。

本书由杨柱中、吴巨、李滨虹、朱卫东同志编著。杨柱中同志担任主编。

我们是在研究企业思想政治工作过程中写这本书的，由于我们水平有限，对职业道德研究不够，错误之处难免，请读者不吝赐教。

作者

目 录

前言

第一章 绪论

第一节 道德与职业道德…………… (1)

第二节 社会主义企业职工职业道德的特征…………… (7)

第三节 企业职工职业道德的基本原则…………… (10)

第四节 企业职工职业道德的社会作用…………… (13)

第二章 价值观与职业道德…………… (18)

第一节 价值观在职业道德中的地位…………… (18)

第二节 价值目标的层次性与职业理想的可变性…………… (25)

第三节 职业理想与职业责任…………… (35)

第三章 企业精神与职业道德…………… (42)

第一节 企业精神的意义…………… (42)

第二节 职业道德与企业精神…………… (50)

第三节 企业精神的培养…………… (57)

第四章 工人的职业道德(上)…………… (67)

第一节 主人翁精神…………… (67)

第二节 勤俭立业精神…………… (76)

第三节 团结互助…………… (81)

第四节 尊师爱徒…………… (86)

第五章 工人的职业道德(下)…………… (92)

第一节	强化质量意识	(92)
第二节	热爱科学, 钻研技术	(97)
第三节	效率观念	(106)
第四节	遵守劳动纪律	(114)
第六章	企业管理人员的职业道德(上)	(122)
第一节	发展生产力, 造福人民	(122)
第二节	信誉观念	(128)
第三节	求“精”精神	(136)
第四节	协作精神	(139)
第五节	用户至上	(144)
第七章	企业管理人员的职业道德(下)	(149)
	——领导者的职业道德	
第一节	全局观念	(149)
第二节	开拓进取精神	(154)
第三节	民主精神	(162)
第四节	尊重知识, 尊重人才	(168)
第五节	开放观念	(173)
第八章	企业改革与职业道德	(183)
第一节	职业道德建设是企业改革中的软件工 程	(183)
第二节	租赁制与职业道德	(189)
第三节	股份制与职业道德	(193)
第四节	承包制与职业道德	(201)
第九章	职业道德教育和修养	(210)
第一节	职业道德教育	(210)
第二节	职业道德修养	(218)

第十章 职工职业道德评价·····	(228)
第一节 职工职业道德评价的意义·····	(228)
第二节 职工职业道德评价的标准和依据·····	(230)
第三节 职业道德评价的方式·····	(236)

第一章 绪 论

社会主义工业职工的职业道德，是一个迄今为止尚缺乏研究的领域。道德建设是社会主义精神文明建设的根本任务之一。社会主义工业企业的精神文明建设，必须抓好本行业的职业道德建设，使每一个职工都熟悉本行业的职业道德规范，加强自己职业道德的修养，使自己成为有理想、有道德、有文化、有纪律的劳动者。要阐明社会主义工业职工的职业道德规范，首先应对道德和工业职工职业道德的特征、基本原则、以及它的社会作用有所了解。

第一节 道德与职业道德

一、什么是道德

道德是一种意识形态，它以善恶为尺度，依靠社会舆论、传统习惯和人们的内心信念来调节人们之间以及个人与社会集体之间关系的行为规范的总和。

对这个概念的理解，须作以下几点说明：

（一）道德是社会意识形态的特殊形式。它同其它社会意识形态一样，由一定的经济关系所决定，反过来它又为一定的经济基础服务。恩格斯在《反杜林论》中指出：“如果

我们看到，现代社会的三个阶级即封建贵族、资产阶级和无产阶级都各有自己的特殊道德，那么我们由此只能得出这样的结论：人们自觉地或不自觉地，归根到底总是从他们阶级地位所依据的实际关系中——从他们进行生产和交换的经济关系中，吸取自己的道德观念。”^①这里不仅说明了在阶级社会中道德有强烈的阶级性，而且说明了道德是在一定的经济基础上产生的。道德一旦变成众人的意志和行为，又影响社会经济、文化的发展，促进或者阻碍社会的发展。在人类历史上，凡是先进的道德，都对社会发展起促进作用；凡是腐朽的道德，都对社会发展起一定的阻碍作用。

（二）道德是调整人们关系的行为规范，是评价人们行为的标准。人类的一切活动都是在社会中进行的，任何人也离不开社会而单独生活。因此，每一个人都必然和其他人以及社会发生各种复杂的关系。例如在家庭中有父母与子女、兄弟姐妹、夫妻、婆媳、妯娌等关系；在学校有师生、同学、个人与班级等关系；在工作单位，有同志之间、领导与被领导之间、个人与集体之间等关系；在社会上有朋友、亲戚、邻里关系，还有个人与组织、国家之间的关系，等等。人们在这些复杂的关系中生活，必然产生矛盾。而对待这些矛盾的态度和行为各式各样，从而影响着社会生活的秩序。为了维护社会秩序的稳定，除了采取法律的，行政的手段而外，还需要依靠社会舆论和人们的内心信念来维系的行为规范，这种行为规范就是道德。

道德即是人们的行为规范，又是评价人们行为的尺度和标准，人们对历史上和现实生活中符合道德规范的行为，加

^①《马克思恩格斯选集》第三卷，第133页

以赞扬和歌颂，誉为善的、正义的美德；对于那些违背道德规范的指责为恶的、非正义的行为。这就是对人们行为进行道德上的评价。

（三）道德作为人们的行为规范是靠社会舆论、传统习惯和内心信念起作用的。法律也是一种人们的行为规范，是靠国家机器的强制力量来执行的。道德是靠造成社会舆论，形成社会风尚，塑造理想人格，培养内心信念，通过对人们行为作出“善”与“恶”、“好”与“坏”的道德评价来调整人们的行为。虽然社会舆论也会给人一种外在的压力，在一定程度上强制人们采取符合道德规范的行为，遏止偏离道德规范的行为。但是社会舆论的压力作用是以人们的内心信念为前提，必须通过内心信念才能起作用。为什么鲁迅与其二弟周作人，走着相反的道路，就是因为道德信仰不同。对于周作人来说，他的内心信念是利己主义。无产阶级的道德，同他格格不入，终于卖国求荣，去充当汉奸。

道德和法律都是维护一定阶级的经济利益和政治利益的工具。统治阶级的道德必然为统治阶级的法律辩护，而其法律也必然用强制力来推行和维护统治阶级的道德，二者相辅相成，共同调节人们的行为。道德作用的范围要比法律更广。受到法律制裁的行为，一般都要受到道德的谴责；但受到法律制裁的毕竟极少，受到道德谴责的行为并不一定都受到法律的制裁。道德具有法律不可替代的作用。

二、什么是职业道德

在人类的生活中，大体可以分为家庭生活、职业生活和

公共生活。与此相适应，用以调节人们之间以及个人与社会集体之间关系的道德规范，也可分为婚姻家庭道德、职业道德和社会公共道德。

职业道德是指职业范围内的特殊道德要求，是从事一定职业的人在其职业活动中应遵循的行为规范。

道德是人类社会特有的现象，有了人类社会就有了道德。职业道德是一般社会道德和阶级道德在职业生活中的具体体现。它的产生比较晚。在原始社会末期，随着生产工具的改进，生产力有了一定的发展，引起了社会分工，分工形成了职业。开始是农业和畜牧业分离，以后又出现了手工业和商业。同时，生产力的发展，一方面生产的剩余生产物多了，另一方面生产本身也更加复杂，引起了更大的分工，即一部分专门从事管理社会公共事物，以及后来专门从事科学、艺术的人，从单纯从事体力劳动的人们中分离出来，即脑力劳动和体力劳动的大分工。分工导致了阶级和阶级社会的出现，奴隶制社会代替了原始公社制社会。这时，社会已经有了许多的职业，有做官的、当兵的、种地的、手工业者、商人等等。于是不仅出现了调整阶级关系的阶级道德，而且出现了调整行业内部、行业与行业之间、行业与社会之间关系的职业道德。恩格斯曾经说过：“实际上，每一个阶级，甚至每一个行业，都各有各的道德。”^①

职业道德的形成和发展是以职业活动的实践为基础。随着职业活动的发展变化、内容的不断丰富，职业道德的内容、准则也不断丰富、发展和变化。例如，医生，过去是单人

^①《马克思恩格斯选集》第四卷，第236页。

行医，现在发展为拥有各种医务专家、护士、药剂师等的现代医院。医术发展了，医疗手段也现代化，人体的器官可以移植了，同时还有超出防病治病范围的计划生育问题，这就使医务道德的内容大大丰富和发展了。

职业道德是特定职业的行为规范，它有以下三个特点：

（一）从属性。职业道德从属于一定社会的社会道德和阶级道德。在阶级社会里，职业道德都是以一定阶级的利益为根据，受阶级道德的制约和影响；在不同程度上体现阶级道德的要求，特别是受统治阶级的阶级道德的制约和影响。比如，封建社会的道业职德受封建主的人身依附、等级观念的道德原则的制约和影响；资本主义社会的职业道德受资产阶级利己主义道德的制约和影响。统治阶级为了欺骗和毒害劳动群众，使他们俯首帖耳受统治，把自己阶级的道德宣称为全社会的、全民的道德，要求被统治阶级遵守。剥削阶级满口仁义道德，行为却凶狠残忍。在剥削阶级统治的社会里，职业道德也受剥削阶级道德虚伪性的影响，比如，讲信用是商人的职业道德，但信用背后却是唯利是图，为了追求最大利润，以次顶好，掺杂使假，缺斤少两，假冒商标，等等，什么手段都可以使出来。在阶级社会里，那些同群众从事的职业相联系的职业道德，往往体现劳动阶级道德的基本原则，如勤劳、节俭、阶级兄弟之间的友爱互助等。

社会主义社会中，由于实现了生产资料公有制，消灭了人剥削人、人压迫人的制度，劳动人民成为社会的主人，旧社会那些适应剥削阶级糜烂生活需要的职业，如妓院、赌博等职业被取缔了，人们从事的各种职业，都是社会需要的光

荣的职业，没有高低贵贱之分，人与人之间的关系是平等的同志式的互助合作关系。社会主义职业道德从属于无产阶级的道德，体现社会主义社会道德的基本原则，即集体主义精神。职业道德是社会主义道德体系的重要组成部分，它以具体形式体现社会主义道德的总的原则和要求。

（二）多样性和特殊性。职业道德是和职业生活密切联系的，社会上有多少种职业，就有多少种职业道德。因为每一种职业的具体利益、对社会的责任、义务不同，所以每一种职业的道德规范的准则和内容就存在着差别。学而不厌、诲人不倦、为人师表的师德，不同于勇敢的军人道德，也不同于遵纪守法的警察道德。一种职业道德，只能在职业范围内起作用，对从事其他职业的人员一般不起作用。公平交易、童叟无欺、优质服务是商业道德的要求，对所有从事商业工作的人员都要求做到，而对军人却不能这样要求。这是职业道德的特殊性。这种特殊性还表现在某些职业道德有特殊的要求，这些要求往往与社会公德不一致。比如，演员在剧中要惟妙惟肖地扮演各种角色，扮演反面人物，男女之间扮演情人等等，是完全符合演员的道德的。医生可以不分男女为病人检查身体；为了减轻病人的痛苦和延长寿命，可以对病人说假话，等等，也都是符合医德的。

（三）继承性。一般道德都有不同程度的继承性，而职业道德的继承性更为突出。职业道德一方面是一定经济关系的反映，另一方面是职业活动内在规律的要求，具有职业特性。反映职业特性的道德规范是可以继承的。阶级道德的基本原则是不能继承的，而职业道德的一些重要原则甚至主要的原则，往往是可以继承的。厂史上长期传下来的职业活动

所形成的职业道德，就有着许多继承的内容。如我国古代的医德，以救死扶伤为天职，对病人“普同一等”，“廉洁淳良”的作风，医术上精益求精的原则，都可以继承下来。古代师德中的“学而不厌”、“诲人不倦”、“教学相长”、“以身作则”等，都可以继承下来。

第二节 社会主义企业职工职业道德的特征

社会主义工业企业职工的职业道德，是社会主义工业企业职工在职业活动中的道德要求，是他们在工作和劳动过程中所应遵循的行为规范。

社会主义制度产生以后，为建立社会主义的物质技术基础，大力发展了社会主义工业，特别是大机器工业。工业企业职工在生产经营活动实践中，逐步形成了自己的职业道德。它是人类有史以来最高尚的一种职业道德。

社会主义工业企业职工的职业道德批判地继承了资本主义工业的职业道德。这种职业道德具有两重性。在批判它所体现的资产阶级唯利是图的本质和虚伪性的同时，继承它体现工业活动规律性方面的道德规范和原则，例如，企业内部的协作原则，对外讲“信誉”，“用户至上”等。特别是继承了工人阶级团结互助、纪律性强、艰苦奋斗等高尚品德，也继承了手工业者的美德，如勤奋、讲究高超的手艺等。

社会主义工业企业职工的职业道德，不仅继承了过去工业道德的精华，而且在社会主义经济关系的基础上，在马克思主义指导下，在生产经营活动实践中，形成了许多新的道德准

则和规范，如主人翁精神、集体主义、自觉的劳动纪律等等，这是剥削阶级社会工业道德所不可比拟的。

社会主义工业企业职工的职业道德有着以下几个特征：

（一）社会主义工业企业职工的职业道德是社会主义经济关系的反映。社会主义经济关系最核心的是建立了公有制，公有制的实质是人民群众当家作主。以主人翁态度对待劳动、对待工作、对待企业的一切经营活动和企业的发展，就是从公有制的本性中引伸出来的对职工的道德要求。这种主人翁精神是公有制经济巩固和发展的动力。从管理上说，企业不实行民主管理，违背公有制的性质，使公有制成为一句空话。从道德方面说，职工缺乏主人翁态度，也不符合公有制的本性，对公有制经济的巩固和发展是极为不利的。

公有制在意识形态上的反映，不仅是主人翁精神，还有集体主义精神。主人翁精神是指公有制主体——职工所处地位的精神状态。每一个职工都是主人，他们是一个群体，维系群体内部、群体与社会之间的原则是集体主义。下面我们还要谈社会主义工业职工职业道德的一个基本原则是集体主义。这里只是指出，由于在社会主义公有制基础之上，无产阶级和广大劳动人民根本利益是一致的，集体主义正确地解决了社会利益与个人利益之间的关系，使两者辩证地统一起来。从而集体主义原则成为社会主义工业职工职业道德的重要特征。

（二）社会主义工业企业职工的职业道德与商品经济相联系。职工为人民服务，体现在生产出产品满足社会的需要，在存在商品经济的条件下，社会需要表现为市场需要。于是对工业职工的道德要求，就有生产出物美价廉、适销对

路的产品。如果某一企业大量生产质次价高、市场不需要的产品，造成很大浪费，就应该受到道德上的谴责。

其次，商品经济通行的原则是等价交换。由于社会主义企业具有独立（集体企业）或相对独立（全民企业）性，有自己独立的经济利益，企业的一切经济往来，必须按照等价交换的原则进行。这样在经济活动中遵守等价交换原则，也是工业企业职业道德的要求。决不能认为，不遵守等价交换，从而也不讲经济核算的行为是合乎道德的。

（三）社会主义工业企业职工的职业道德对国民经济的发展和人民生活水平的提高起着特殊作用。工业是国民经济的主导。以机器生产为代表的现代工业，是对农业和整个国民经济进行技术改造的主导力量，对提高国民经济各部门的劳动生产率起着带动和引导的作用。工业职工懂得了工业是国民经济的主导，明确了自己的社会责任，就能正确地发挥工业的主导作用，促进整个国民经济技术水平的提高，加速四个现代化的实现。

社会再生产过程包括生产、交换、分配和消费诸过程。其中生产起着决定性的作用。生产是起点，消费是终点，交换和分配是中间环节。生产为消费者提供材料和对象，消费没有对象，不成其为消费。生产的产品性能、质量，决定着消费水平和消费方式。现在老百姓坐的沙发，比起过去皇帝坐的龙椅来要舒服得多。洗衣机代替搓衣板，意味着消费方式的变化。生产同样的产品，劳动生产率提高，单位产品的价值降低，这是降低商品价格的基础。产品价格降低，消费者用同样多的货币能够买到更多的产品就增多了。所以，生产可以从产品的性能、质量、价格等多方面提高人民的消费水