

经济增长过程中

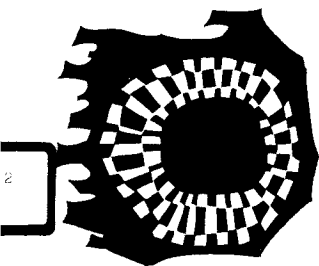
的工资机制

——对中国工资问题的宏观动态考察

曾湘泉 著

中国社会科学出版社

中国社会科学出版社



经济增长过程中的工资机制
——对中国工资问题的宏观动态考察
曾湘泉 著

•
中国人民大学出版社出版发行
(北京西郊海淀路39号)
民族印刷厂排版印刷
新华书店经销

•
开本: 787×1092毫米32开 印张: 9.25 插页 2
1989年11月第1版 1989年11月第1次印刷
字数: 195 000 册数: 1—5,000

•
ISBN 7-300-00774-0

F·236 定价: 3.20元

《中青年学者文库》编委会

主 任：黄晋凯

编 委：黄晋凯 李德顺 陈 禹

梁 松 邱金利 马俊杰

《中青年学者文库》序

也许我们有点莽撞，在丛书如林的今天，在出版事业步履维艰的今天，还要推出这样一套并非出自名家手笔的《中青年学者文库》有竞争力吗？前景如何？

我们深知我们力量之微薄。但是，坦率地说，我们仍要参与竞争，我们渴望参与竞争。是竞争的时代激励了我们的竞争意识，我们希望能在竞争中锻炼队伍，能在竞争中尽快走向成熟。

催促学术队伍的更新和新人的成长，是我们编辑这套《文库》最基本的出发点。我们的事业急切地呼唤着新人的崛起；锐意进取的年轻人切盼着施展才华的开阔地。正是这种双向的需求，激发我们建立起这片小小的人材“特区”，进入这方特区，凭借的不是学历、资历，也不是职称或职务，而是求新的意识和苦心的研究。我们希望我们的作者能够既有劈山开路的气魄，又有滴水穿石的韧性。

我们的作者，有的已崭露头角，有的则刚刚踏上论坛。他们的著作，在学长们面前也许会显得稚拙，甚至偏激。但是，对真理的执著追求却是我们共同的愿望。不趋时，不唯上，不固循守旧，不故弄虚玄，坚持以马克思主义为指导，

紧密结合我国国情，广泛吸收世界当代文明中一切有价值的东西，竭力回答社会变革中提出的重大问题，勇于探索学术发展中出现的困难问题，敢于触及社会舆论关注的敏感问题，——遵循这样的原则，经过不懈的努力，相信我们能有所作为。

草创的事业，期待着各方的支持。高质量的赐稿是支持，建设性的意见和有分量的批评也是极好的支持。我们确信能够赢得支持，并在热情的支持中不断前进。

《中青年学者文库》编委会

序 言

《经济增长过程中的工资机制——对中国工资问题的宏观动态考察》一书，是曾湘泉同志的博士论文，很有特色。特色突出地表现在实证考察和相关变量的分析上。这恰好是以往的社会主义经济理论研究中的薄弱方面。

曾湘泉同志在书中，从中国工资差别演变的长期趋势、工资水平的短期宏观调节以及工资体制改革三方面，对中国经济增长过程中的工资机制进行了系统地研究。本书无论在分析方法或研究结论上，都有所创新。可以说，在我所看到的有关工资问题研究的专著中，这还是第一部。

曾湘泉同志分析问题时，力求进行大量实证，不作简单的推理。在国内有限的统计资料基础上，他所给出的实证描述，基本上是客观的和正确的，绘出的图像是清晰的。这是比较成功的尝试。由此可以看到，作者不仅具有良好的科学研究能力和思维能力，而且对中国经济的实际情况有相当程度的把握。

曾湘泉同志较长时期专心于工资问题的研究，书中对我国工资体制改革提出的建议，是经过认真思考的，是比较符合实际的。作者将我国的工资制度与苏联东欧国家三种类型

的工资制度做了一定比较之后，提出把企业工资水平同经济效益挂钩作为改革的近期目标，把“个人所得税制”作为改革的长期目标，这是考虑到了我国的现实情况的。

总之，这是一部内容充实、有相当的深度和广度，在若干重大问题上提出新的见解，论证比较充分，对改革、开放很有参考价值的著作。希望今后有更多的青年学者从这方面加强探讨，使得中国的工资理论研究深入下去。祝愿中国经济学界不断取得新的成果。

宋涛 1988年3月

前 言

本书是我运用实证方法对中国工资机制问题进行系统研究的一次尝试。

早在大学本科期间，我便对工资问题萌发了兴趣，那时中国经济学界正热烈地讨论打破吃“大锅饭”的问题。不过，真正开始对工资问题的研究，是我1979年开始攻读硕士学位以后的事了。多年来，中国经济学界在“按劳分配”必要性的一般原理上徘徊不前，较少深入到工资分配实践的深层结构，更缺乏和整个经济增长的不同变量结合在一起加以研究的系统性，这是促使我选择经济增长过程中的工资机制这一研究课题的基本动因。

规范分析，迄今是中国经济学界的主体研究方法，而真正的实证分析，即通过实际的统计资料来验证经济分析得出的一些结论，在中国经济学界仍然是一个有待大力开拓的领域。我们的经济研究不能脱离规范，但我觉得，中国经济学界更需要下功夫做一些基本的、也是辛劳的统计数据分折，在经济研究的领域，提供一些有事实根据的判断，从而更加证实那些我们信得过的结论。因而，从事这一题目的研究，我始终遵循这样一个原则：不轻易对中国30多年来经济运行

中的工资机制状况作简单推论，力求所给出的判断建立在现有统计资料的分析验证基础之上。尽管这种愿望的实现自始至终受到现实的制约，但我认为，这毕竟比一般的理论推论，或者靠简单的常识判断更加科学。

市场机制的引入，使中国经济体制发生巨大的变化。也使得中国国民经济整体运行的复杂性显著加强。在此背景下，近几年中国经济学界对许多宏观经济运行问题，展开了热烈的也是较高水平的讨论。其中包括邀请一些国外著名经济学家参加的巴山轮会议，使许多重要理论问题有所突破。但也应当看到，国内对有关专题的系统研究仍是欠缺的。比如，在工资问题的研究上，迄今大多数人仍然将工资视为消费基金。这除了混淆了两对范畴之外，更重要的是，忽视了经济运行研究中的一个重要内容，即经济增长过程中的工资差别功能，诸如本书所讨论的利益动力机制、经济结构的变动导向、区域发展战略格局形成的调节，等等。也忽视了这样一个事实：当代中国宏观经济所面临的态势，并不是一种简单的消费膨胀问题，它涉及到就业水平、价格水平、对外经济关系等多变量的考虑与抉择。可见，对经济增长过程中的工资机制的系统性研究已成为中国经济学界对工资问题，也是对整个国民经济运行状态及其实现目标，进行全面、科学地认识的必要条件。

经济增长过程中的工资机制状况根源于工资体制本身。本书下篇讨论了中国工资体制改革问题。应当指出的是，本书没有着重改革方案的构造设计，而偏重于对目前方案的评价。这或许会使这部分内容显得薄弱。但就我个人来看，中国工资改革所面临的困难并非是某种方案的设计，而是适时

适地对不同方案利弊权衡的抉择。

本书上、中两篇的研究结论，是在中国经济运行短暂历史和有限统计资料基础上得出的。应当说明的是，书中的统计数据因多种原因没有一一注明出处。其中也因为本书所触及的各类资料过于庞杂，一个测算结果涉及到大量不同资料，限于篇幅，难于列出这些资料来源的清单，请读者见谅。应当承认，我们没有国外学者那种统计资料完备的研究环境，加之，即使现有资料，也是统计指标设计与经济分析所要求的口径有着极大偏离。因而，本书研究得出的一些结论可能是较为大胆的。随着时间的推移，它的科学性仍有待于进一步验证。

本书是在宋涛教授指导下完成的。在写作过程中，他从选题、体系设计以及文字表达等方面都提供了严格和良好的指导。赵履宽教授作为工资问题的专家，也承担了指导我论文写作的工作。感谢他们的指导和勉励，使我比较顺利地完成了这项课题的研究。

论文完成之后，曾承蒙孙尚清、董辅初、蒋学模、曾启贤、周叔莲、何建章、陈吉元、塞风、项启源、肖灼基、钱世明、童源轼、任扶善、何伟、刘传济、于光华等经济学界前辈的充分肯定，他们同时提出了许多具体修改意见。此书正是在此基础上修订而成的。尽管如此，由于笔者水平所限，书中仍然会存在一些不能令人满意的地方。

中国经济体制改革研究所梁天征、栗树和等同志，曾对本文的数据搜集及写作提供了许多帮助。中国人民大学劳动人事学院的杨体仁副教授通读了全书初稿，提出了不少修改意见。在此，谨对以上老师和所有对成书有所帮助的同志，

表示衷心地感谢。

最后，请允许我将此书献给我的母亲高荣华。多年来，是她全力支持我在外奔波求学。在我通过论文答辩后不久，这本书刚刚决定出版的那一天，获悉她突然不幸病故。谨以此书献给她，以寄托我的哀思。

曾湘来 1988年3月于中国人民大学

目 录

上篇 长期趋势

第一章	工资是制约经济增长的要素之一.....	1
第一节	经济增长过程中的利益传导.....	2
第二节	经济增长过程中的积累效应传导.....	8
第三节	工资随经济增长波动的逆向调整.....	15
第二章	产业结构变动中的工资功能	25
第一节	市场调节下的工资利益导向功能.....	26
第二节	绝对工资水平调节机制——农业劳动力 “工业化”的导向.....	31
第三节	有计划的相对工资调节机制.....	37
第三章	区域发展战略与工资调节	43
第一节	中国的区域发展战略.....	43
第二节	不同区域的工资水平确定.....	48
第三节	中国区域发展战略中的工资水平的确定及其调 节机制.....	56
第四章	工资差别演变及其趋势	76
第一节	时间序列.....	76
第二节	横向比较.....	83
第三节	总体评价.....	100

中篇 宏观调节

第五章	工资分配行为所导致的总量失衡	107
第一节	总量失衡的两种状态	107
第二节	总需求膨胀中的工资机制	114
第三节	总需求膨胀下的工资调节政策效应	123
第六章	价格总水平波动的工资传递	131
第一节	工资影响消费需求的价格效应	132
第二节	工资的结构膨胀效应	138
第三节	工资性成本上升推动的价格水平上升效应	147
第七章	工资与就业的关系协调	155
第一节	宏观的劳动供给与需求状态	155
第二节	传统的“低工资，多就业”机制	164
第三节	货币化过程中的工资增长所形成的就业扩大 机制	174
第八章	开放经济下的工资分配行为	182
第一节	一般关系描述	182
第二节	开放经济后消费序列调整所引起的工资分配 效应	189
第三节	出口导向中的工资成本变动	199

下篇 体制改革

第九章	社会主义国家职工工资管理体制模式的 比较	209
第一节	社会主义实践过程中所出现的职工工资管理 体制的不同模式	209
第二节	不同工资体制的模式比较分析	215

第十章	中国的工资体制改革	235
第一节	传统体制的形成、发展变化及主要弊端	235
第二节	经济体制改革以来的变化及其所产生的矛盾	242
第三节	改革的具体方案选择	251
第十一章	工资体制改革的外部环境完善	260
第一节	所有制	260
第二节	价格改革	267
第三节	法律约束	276

上篇 长期趋势

第一章 工资是制约经济增长的要素之一

尽管中国30多年的经济增长曾发生巨大波动，尽管70年代初期，西方世界梅多斯等人在《增长的极限》一书中以耸人听闻的笔调，预示了世界范围内经济增长的暗淡前景，但对大多数人来说，并未改变对经济高速增长长期偏好的倾向。这是因为，事实证明，富有成效的经济增长仍是推动中国这一不发达社会前进的决定性力量。

经济增长从本质上说，是一国国民收入总量增加，单位劳动生产率提高的一种发展过程。在中国经济增长的广阔背景下，有众多的相关变量对经济增长产生作用。然而，若要脱离工资这一与大众维持生存息息相关的重要因素，我们对经济增长的认识，无论如何都难以如愿以偿。本章试图从经济增长过程中的利益传导，经济增长过程中的积累效应传导以及工资随经济增长的递向调整三方面，对中国经济增长过程中的工资传导机制进行初步的考察。

第一节 经济增长过程中的利益传导

现代经济体制的比较研究表明，决策、信息、动力是与经济增长相关的三大系统。按照埃·纽伯格的看法，“我们把经济体制看作社会确立的在生产、消费和分配等三个基本领域内作出经济决策（决定什么，怎样，何地，何时和为谁）的机制。经济体制包括三个互相联系的部分——决策（D）结构、信息（I）结构和动力（M）结构”^①。

经济利益实际上是人们在一定的生产方式基础上产生的决定性的生存利益。经济利益的主要形式是物质利益。在“劳动仍然是一种谋生的手段”的现代社会主义经济生活中，人们参加劳动，是为了获取一定的经济收入。因而，人们之间的经济利益关系集中体现在劳动者所获取的工资份额上。工资成为人们实现自身物质利益要求的最直接形式。因此，就经济增长的有机系统而言，工资可以被认为是劳动者的利益动力机制的核心内容。

可以将影响产品生产过程的那些使劳动生产率增长的因素，分成组织技术的和社会经济的两类。苏联经济学家阿·纳沙诺夫根据某纺织企业进行的调查做了统计分析，结果证明社会经济因素的作用一年比一年增加。如表1.1所示。

进一步研究社会经济因素对车工、钳工、铣工的劳动生产率的影响，阿·纳沙诺夫采用劳动生产率的相关回归模

^① [美] 埃·纽伯格、威廉达菲：《比较经济体制》，商务印书馆1984年版，第9页。

表 1.1

因 素	1973	1977
组织技术的（技术装备、能源装备、劳动时间的利用）	70.0	61.6
社会经济的（熟练程度、劳动力的流动性、劳动纪律、物质奖励）	30.0	38.4

资料来源：阿·纳沙诺夫：《对劳动生产率增长的社会经济因素的分析》，《社会科学研究资料》1981年第9期。

型，得出下述结论：工人的劳动生产率和这些社会经济因素（工资、级别、年龄、奖金所占工资的比重、工龄、普通教育的水平、工人对自己的工作称心程度），尤其是工资因素之间具有密切的联系。工人劳动生产率和各因素的相关数如表1.2所示。

如果说阿·纳沙诺夫的上述研究是从微观经济系统得出的结论，那么，我们也不难从国民经济宏观角度把握认识这一点。1978年以来，我们对社会主义条件下劳动者个人物质利益的再肯定，不断利用工资这一经济利益杠杆，几年内使我国经济以前所未有的有效速度增长，这成为最有力的说明。

肯定工资作为劳动者个人动力机制的核心内容，是实现个人经济利益的主要形式，肯定工资无论在微观或者在宏观范围内对经济增长所起的显著作用，几乎是无可争议、显而易见的道理。对于我们来说，把握认识工资对经济增长的传