

第一篇 大事记

第一篇

大事记

第二篇

总 述

第三篇

油气勘探

第四篇

油气开发

第五篇

油气加工与销售

第六篇

辅助生产

第七篇

科学技术与人才开发

第八篇

企业管理与改革

第九篇

国际合作与交流

第十篇

党群工作

第十一篇

社区管理

第十二篇

机构与干部

第十三篇

先进集体与个人

第十四篇

基层单位

第十五篇

附 录

大事记

一 月

20—21日 大港油田集团有限责任公司(以下简称大港油田、大港油田集团公司或油田集团公司)党委召开三届六次全体(扩大)会议。

20日 大港油田集团公司把1998年确定为成本管理年。

26日 经国家经贸委、国家税务总局、海关总署审定,确认大港油田集团公司为国家级企业技术中心。

29—30日 中国石油天然气总公司总经理周永康来大港油田春节慰问指导工作。

1月 1997年“全国手拉手好少年”评选结果揭晓,大港油田中心区第二小学姜珊等12名同学荣获“手拉手好少年”奖章。

二 月

13日 大港油田集团地质研究院苏俊青荣获第六届中国地质学会青年地质科技奖的最高奖项“金锤奖”。

24—26日 大港油田集团公司召开六届二次职代会。

三 月

2日 大港油田集团公司总经理姚和清作为第九届全国人大代表赴京参加第九届全国人民代表大会。

4日 大港油田青年志愿者协会被团中

央、中国青年志愿者协会授予“中国青年志愿者行动‘组织奖’称号”。

10日 大港油田光接入网工程顺利割接成功,并正式运行。

27日 经国家人事部、国家经贸委和全国博士后管理委员会批准,大港油田集团公司博士后科研工作站成立。

四 月

6日 大港油田集团公司召开第一次HSE委员会会议。

16日 大港油田集团公司首家由国有单位改制而成的股份合作制企业——大港油田亚龙运输中心正式挂牌运营。

20日 大港油田集团公司荣获“1997年度全国老年体育工作先进单位”称号。

五 月

13日 大港油田4593、4504、45129和32849四个钻井队荣获1997年度中国石油天然气总公司金牌钻井队称号。

20日 中国石油天然气总公司批复大港油田集团有限责任公司以计算机替代手工记账的请示,大港油田会计核算步入现代化管理阶段。

27日 由大港油田集团公司控股,天津炼达集团公司、天津大港油田重油公司及油田职工参股组建的天津市大港油田港联石油产业股份有限公司成立。这是大港油田设立的第一家多元投资主体的股份公司。

六 月

1 日 油田集团公司综合生产信息管理系统投入运行。

3—5 日 中国石油天然气总公司(简称总公司)党组成员、纪检组长张轰,党组成员、政治思想工作部主任李克成,监察局和政工部党建工作部的负责同志等一行 10 人来大港油田,对大港油田集团公司党群系统贯标工作和纪检、监察工作进行了考察。

5 日 乌科 1 井开钻,这是大港油田迄今为止最深的一口探井。

12 日 中央纪委副书记曹庆泽一行 6 人来大港油田检查工作,中央纪委决定把大港油田作为党风廉政建设联系点。

18—19 日 全国绿化委员会领导魏殿生、梁宝君在总公司、农林局和天津市绿化办有关领导的陪同下,来大港油田指导绿化工作。魏殿生题词“荒漠翡翠,石油娇花”。

20 日 大港油田沙井子泄洪堤主体工程完工。

同日 大港油田人工攀岩基地在研究院落成,中华全国体育总会名誉主席李梦华和大港油田集团公司党委书记王鹏共同为人工岩壁揭牌。

23—24 日 大港油田集团公司召开油田上半年工作会议。

23—24 日 格鲁吉亚(英国)石油公司总裁、英国 Canargo 能源公司总裁、美国 XCL 公司总裁等一行 10 人来大港油田,就大港派物探队伍去格鲁吉亚提供技术服务签署了《地球物理勘探项目合作协议》。

七 月

1 日 白 8—1 井馆陶组浅层获高产工业油流。

30 日 油田集团公司思想政治工作会议召开。

31 日 油田集团公司所属炼达、重油、港联三家公司所持上海爱使股份公司的股份达到 10.0116%,成为爱使公司第一大股东。

7 月 大港油田集团公司被国家统计局评为“投入产出调查国家级先进集体”。

八 月

6 日 油田集团公司 HSE 管理体系文件发布会召开。

8 日 国家石油化工工业局局长李勇武一行到油田调研。

14 日 天津市委书记张立昌来油田慰问,并题词“艰苦创业,科技增油”。

20 日 中国石油天然气集团公司(简称集团公司、石油集团公司或中油集团公司)与美国陆安石油公司在北京钓鱼台国宾馆签订了合作开发大港油田张东区块的合同。

22—24 日 第四届中国国际民间艺术节在油田举行演出活动。

26 日 中联大港煤层气公司在美国菲利普斯公司组织的山西煤层气勘探招标中一举中标。

8 月 油田集团公司荣获文化部授予的“万里边疆文化长廊”先进单位称号。

九 月

1 日 由天津市大港区社会保险管理中心正式开始支付油田退休人员养老金。

3—19 日 千米桥地区板 14—1 井于 Ng₁Ed 浅层获高产工业油流。开拓了板南浅层勘探新局面。

15 日 天津市市长李盛林来油田视察工作。

26 日 油田集团公司首届职工运动会

在石油学校举行。

十 月

16日 长虹实业公司在唐 5013 井修井准备时,现场作业人员在左前绷绳未打的情况下,使用通井机拽放在右后位的游动滑车,将架子拉倒,造成正在天车上操作的作业工熊本善摔成重伤而死亡。

15日 大港油田为英国 CanArgo 公司在格鲁吉亚进行的 200 千米二维地震资料采集合同正式签订。

17日 井下公司试油一队 502 队在港深 58-1 井作业时,作业工韩立清不慎从架子上跌落,摔到井场的机件上,当场死亡。

18日 滩海马东东地区深层港深 58-1 井沙一下获高产油气流。

21日 大港油田 1998 年最大的引进项目之一——成像测井系统签字仪式在油田宾馆举行。

20-22日 中国共产党大港油田集团有限责任公司第四次代表大会胜利召开。会议选举产生新一届党委委员会和新一届纪律检查委员会。王鹏当选为党委书记,姚和清、张德寿当选为党委副书记,陈玉瑾当选为纪委书记。新一届党委常委由王鹏、姚和清、张德寿、陈玉瑾、高兰成、朱敬成、郭德宝组成。

22日 在全国总工会十三届大会上,油田集团公司工会主席高兰成当选为全国总工会十三届执行委员会委员。

24日 水电厂工会被全国总工会授予“全国模范职工之家”称号。

28日 油田离退休职工活动中心落成。

30日 油田建设公司电讯仪表分公司外线工廖波在港东 752 线路整改工作中,误上了 728 线路一基杆造成触电死亡。

31日 在上海爱使股份公司第十二次股东大会上,由大港油田提出修改爱使公司

章程、增补公司董事、授权爱使董事会进行资产重组等三项提案获得通过,李遵义、齐庆利、徐宜阳三人分别当选为公司董事长、副董事长、总经理。标志大港油田成功地进入资本市场。

十一月

3日 中油集团公司绿化工作会议在大港油田召开。

4日 利用港海 1 号钻井平台钻探的第一口工程试验井歧试 1 井完钻。

6日 中国石油天然气集团公司总经理马富才来大港油田检查指导工作。

9日 建设 52 号油轮满载着大港油田第一船成品油共 10643 吨,自天津港南疆码头驶往上海港,实现大港油田“下海油”零的突破。

10日 板深 7 井于奥陶系获工业油流,开拓了古潜山勘探的新局面。

16日 油田集团公司发布 A 版 HSE 管理作业文件。

27日 油田集团公司党委书记王鹏向正在天津视察工作的中央政治局常委尉健行汇报油田“厂务公开”工作,尉健行对大港油田工作的做法和经验给予了充分的肯定。

十二月

8日 由大港油田和联通天津分公司共同建设的大港油田国际互联网站正式开始运作。

15日 天津市劳动和社会保障局正式批复同意油田集团公司取得“下岗职工证明”的发放权。

18日 油田集团公司召开 1998 年工作会议。明确提出了“四箭齐发增收入,四刀猛砍降成本,四大法宝提供保证”的工作思路。

第二篇

总 述

第一篇

大事记

第二篇

总 述

第三篇

油气勘探

第四篇

油气开发

第五篇

油气加工与销售

第六篇

辅助生产

第七篇

科学技术与人才开发

第八篇

企业管理与改革

第九篇

国际合作与交流

第十篇

党群工作

第十一篇

社区管理

第十二篇

机构与干部

第十三篇

先进集体与个人

第十四篇

基层单位

第十五篇

附 录

综 述

1998年,大港油田在原油价格与国际接轨、成品油价格滑坡、经营形势极其严峻的情况下,仍然较好地完成了各项生产经营指标。全年探明石油地质储量3059万吨,为年计划的122.4%;探明天然气储量14.3亿立方米,为年计划的143%;控制石油地质储量2713万吨,为年计划的136%;预测石油地质储量5984万吨,为年计划的239%;新增可采储量400万吨,为年计划的100%。全年生产原油430万吨,为年计划的100%;生产天然气3.54亿立方米,为年计划的101%;外输天然气2.62亿立方米,为年计划的104.8%;全年加工原油192.2万吨,为年计划的101%;年度国有资产保值增值率100.24%;完成了中油集团公司下达的计划指标。全年实现工业销售收入68.87亿元;实现利润1155万元,为年计划的105%;上缴各种税费10.1亿元,比1997年增加2.47亿元。

1998年,油田取得了以下成果。

一、甩开勘探取得重要突破

按照评价、预探、区探三个层次,立足场面,积极甩开,寻求突破,实施了“521”系统工程和“1518”突破方案,相继在板深7井、板14-1井、板深78-1井、港深58-1井、板深35井、板24-1井等重点勘探目标上,获得高产油气流,在中浅层、深层、滩海和古生界四大领域取得突破和发现,特别是板深7井发现了古潜山油气藏,预示着大港油田增储、上产、发展的良好前景。

二、油气生产实现预定目标

油气开发战线从油田的实际状况出发,强化有效注水,实施控水稳油和区块综合治理,努力减缓老井递减,有效实施新老区产能建设,大力推进滚动勘探开发和未动用储量的评价。围绕提高开发管理水平,深入开展了“四整顿一加强”、“控成本、降消耗、增效益”和“控自然递减一把手”工程等项活动,生产管理状况有新的改善,生产成本得到控制,地质资料全准率和优质井率均比1997年同期有了明显提高。

三、开拓国内外市场取得新成果

施工作业、技术服务和产品生产单位抓住机遇,加大力度,多方出击,积极拓展市场空间,井下作业、测井、录井、工程设计进入了青海、新疆、渤海和新星石油公司的市场,钻井、压裂、排采、测井进入了煤层气国内市场和反承包市场,物探公司打入了格鲁吉亚和伊朗市场,定向井技术进一步扩大了伊朗市场份额,机械制造单位不断扩大产品出口。全油田开拓市场创收超额完成6亿元的年度计划。

四、经营管理取得明显成效

油田开展的“成本管理年”活动和实施的“854”关键举措,提高了管理效能,提高了经济效益,全年的生产成本、工程成本和加工成本均比上年有所降低。五个方面的专项治理,收回了部分流失效益,其中,治理非法用电,全年取得收费和限负荷效益4000万元;收缴非法用气费用和减少气量流失,达到650万元;控制外委加工、外委修理,比年度指标减

少 2440 万元。规范内部管理取得新的进展。ISO9000 质量保证体系通过了长城质量保证中心的二次审核,建立了 HSE 管理体系,并开始运作。

五、多元经济稳步发展

原油加工强化了安全环保、成本控制、节能降耗、产品质量和结构调整,四大产品收率比 1997 年同期提高 1.12 个百分点,全年实现销售收入 22.78 亿元。多种经营改制、调整、发展并举,新建了 26 个股份合作制和有限责任公司,不断增强自我发展能力,经济效益指标在石油集团的多种经营系统继续保持领先水平,全年完成生产经营总值 21.7 亿元,实现销售收入 20.8 亿元,净利 6651 万元。

六、内部改革继续深化

进一步扩大资产经营责任制实施范围。通过买壳上市,入主爱使股份公司,进入了资本市场;通过实行内部股份制改造,促进了主体产业与多种经营在资产上的融合,国有法人财产与集体资产的融合,公有制经济与其他经济形式的融合,推动了投资体制、产权关系和内部机制的改革;通过开辟多种转岗分流渠道,企业冗员有所减少,职工总数全年净减少 2100 多人,职工总量首次出现了负增长。

七、科技和人才开发取得新进展

全年部署的 270 个科研课题正点运行率

达到 95%,实现增储 1610 万吨,增油 46.5 万吨,增收节支 1.2 亿元,油田技术中心被国家经贸委认定为国家级技术中心,为加快油田的技术创新创造了条件。人才开发工作按计划进行,共培训高层次复合型人才 98 人,岗位任职资格、对外合作和特殊管理人员 4512 人,继续工程教育和岗位适应性培训 8100 人次,技术等级为主的操作人员培训 15400 人次,建立了博士后工作站,并有高科技人才进站工作。

八、企业凝聚力进一步增强

思想政治工作不断改善和加强,针对严峻的经营形势,各级党、政、工、团组织齐心协力,教育和组织职工渡难关、求生存、谋发展,通过开展“送温暖”、“心连心”和“赈灾捐赠”等多种形式的活动,使职工拧成一股绳,发挥积极性、主动性,保证了生产经营任务的完成。进一步加大了房改和集资建房工作的力度,新建职工住宅面积 64 万平方米,共计 6556 户。物业管理水平不断提高,职工居住条件和生活环境得到改善,矿区面貌有了明显改观。积极开辟多种就业渠道,全年共有 239 名下岗职工实现再就业,630 名职工待业子女得到安置,其中 206 名待业子女通过劳务输出,就业问题得到妥善解决。

(刘荣军)

特 载

高举伟大旗帜 促进改革发展 为实现油田跨世纪宏伟目标而努力奋斗 ——在中共大港油田集团有限责任公司 第四次代表大会上的报告

王 鹏

(1998年10月21日)

同志们：

现在，我代表中国共产党大港油田集团有限责任公司第三届委员会向大会作报告。

中共大港油田集团有限责任公司第四次代表大会，是在油田改革进入攻坚阶段、发展处于关键时期召开的一次十分重要的大会，是在世纪之交，承前启后，继往开来，总结实践经验，共谋发展大计，动员、组织广大党员和职工群众再创辉煌的大会。大会的召开，对于我们认清形势，统一思想，明确任务，振奋精神，充分发挥政治优势，把大港油田建设成为一个机制灵活，竞争有力、效益增长、形象良好的现代石油企业，必将产生积极而重大的影响。

大会的主题是：高举邓小平理论伟大旗帜，全面落实党的十五大精神，抓住机遇，开拓进取，为实现油田2000年“翻一番”、2010年“一变三”的跨世纪宏伟目标而努力奋斗。

在社会主义现代化建设新时期，有了邓小平理论，这是我们党最大的思想政治优势。充分发挥这一优势，就能够克服困难，走向胜

利。全面落实十五大精神，就能打好改革攻坚战，加快油田发展。世纪之交，挑战严峻，机遇难得，抓住机遇，开拓进取，跟上时代步伐，实现油田跨世纪的宏伟目标，是国民经济持续增长的需要，是油田生存发展的需要，也是全体职工家属的根本利益所在。我们必须为之不懈奋斗。

确定这样的主题，是时代的要求，是大家的共同愿望。

一、过去四年工作的回顾和体会

1994年9月中共大港石油管理局第三次代表大会召开至今，已经四年了。四年来，我们深入贯彻党的十四大以来的一系列重要会议和文件精神，认真组织学习邓小平理论，切实加强和改进思想政治工作，大力推进党建工程，广泛深入地开展精神文明建设活动，促进了油田全面发展。这四年，油田集团公司油气产量稳中有升，探明储量逐步增长，炼油规模进一步扩大，多种经营迅速发展，经济效益明显提高，企业管理迈出新步，职工生活大为改善，公司制改革初见成效。油田集团公司

先后荣获第三次全国工业普查先进集体、原中国石油天然气总公司安全生产先进企业、天津市质量工作先进单位等称号。广大党员和职工群众的素质逐步提高、观念不断更新,队伍情绪稳定、积极向上,党组织、领导班子坚强有力,党员、干部率先垂范。油田集团公司一直保持着全国思想政治工作优秀企业的荣誉;获天津市精神文明建设最佳组织单位称号;党员“双学”、“立功立项”活动受到天津市委工业工委的表彰;党风廉政建设在天津市位于前列,油田集团公司纪委连续五年获得天津市十佳集体称号;油田集团公司工会多次受到全国总工会、天津市总工会的表彰和奖励;油田集团公司团委获全国青年岗位能手活动最佳组织单位称号和全国青年志愿者行动奖。过去的四年,是我们在储采关系、注采关系,新老区产能建设比例严重失调,以及地下情况复杂、包袱沉重、资金紧张等矛盾日益突出的困难条件下,求得生存发展的四年;是在客观形势发生巨大变化,人们思想空前活跃,政治工作面临许多新情况、新问题,难度增大的复杂情况下,求得团结进步的四年;也是我们尽职尽责,在推动两个文明建设中充分发挥政治核心作用的四年。实践使我们认识到:

(一)充分发挥党委的政治核心作用,必须以生产经营为中心

企业是经济实体,搞好生产经营,追求效益最大化是企业所有组织和全体职工的共同目标。因此,作为企业党委,就必须做到:一是研究部署工作要以推动生产经营为出发点。这四年,我们牢固树立以生产经营为中心的指导思想,不论是部署年度工作还是安排阶段性任务,都认真分析生产经营现状,找准服务中心工作的着眼点。同时采取经常深入实际,定期和有重点地听取行政领导工作汇报等方法,了解情况,研究重大问题,提出搞好生产经营的原则、意见和建议,牢牢抓住服务

经济这根主线。我们坚持开展形势任务教育,加大对外宣传力度,围绕增储增产、开拓市场、促进营销、降耗增效、推进科技、加强管理等,精心部署的劳动竞赛、立项攻关以及“心连心”等活动,都做到了从生产经营出发。二是组织实施工作要以推动生产经营为着力点。教育党员和职工群众从大局和适应竞争需要出发,干好本职,争创一流。围绕生产经营的难点、重点和薄弱环节,组织基层党组织和广大党员开展“创先争优”、“立功立项”、义务奉献等活动,仅“立功立项”就创经济效益2.1亿元;指导、支持工会开展多种形式的劳动竞赛、合理化建议和技术革新活动,其中提合理化建议251074项,创经济效益4.48亿元;指导、支持共青团开展各类突击竞赛活动近3000次,创经济效益6000多万元,有力地推动了生产经营。三是考核评价工作要以促进生产经营为落脚点。不论是评价党组织整体工作还是检验其单项活动成果,不论是考察领导班子、领导干部还是评选先进,都以促进生产经营的成效作为主要标准,把以生产经营为中心的思想贯彻始终。

(二)充分发挥党委的政治核心作用,必须以促进改革为重点

国有企业只有改革才有活力、有出路。企业党委以促进改革为重点,就找到了履行职责、发挥自身优势的切入点和着力点。我们油田是全国百家现代企业制度试点单位之一。这四年,油田集团公司党委全方位、全过程地推动这项工作,使油田初步确立了“油公司”体制的基本框架,实现了生活后勤、普通教育和医疗卫生等系统的整体分离,形成了责任、经营、激励、控制、运行等5个新机制,初步建立了现代企业制度,改革取得了阶段性成果。实践使我们认识到,企业党委做好促进改革工作,一要认真组织学习邓小平理论,从思想上保证改革的顺利进行。四年来,我们坚持利用中心组学习,“三会一课”,政治学习日,办

培训班,组织讲座、竞赛、体会交流,新思路大讨论,编发《职工理论学习读本》等形式,认真组织学习《邓小平文选》、《邓小平建设有中国特色社会主义理论学习纲要》、《邓小平经济理论学习纲要》等内容,使广大党员和职工群众特别是领导干部解放了思想,转变了观念,理清了思路,明确了新的发展战略和目标,为改革、发展奠定了坚实的思想基础。油田集团公司党委中心组多次被评为天津市优秀学习中心组,中心组学习成果、中心组成员的体会文章多次在全国及天津市政研会、省部级以上报刊上发表。二要积极参与决策,从源头上保证改革的顺利进行。油田集团公司改制之初,党委领导积极参与油田集团公司章程和董事会、监事会、总经理班子工作条例的制定。新体制运行后,每项大的改革举措决策前,党委领导都要进行深入的调查研究,为决策提供可靠的依据;在决策过程中,积极慎重地提出意见和建议,力求决策的民主性、科学性,从源头上保证了改革的顺利进行。三要理顺职工情绪,从内部环境上保证改革的顺利进行。四年来,油田集团公司党委充分利用各种舆论工具,采取多种形式,大张旗鼓地宣传改革理论、政策、成果等,营造氛围,提高了职工对改革的认识和承受能力。引导职工正确对待各种利益关系的调整,自觉顾全大局。对改革中产生的思想问题,入情入理地做好工作,化解了大量矛盾。对改革中部分单位、职工遇到的困难和问题,想方设法帮助、督促解决。通过多方面努力,理顺了职工情绪,保持了稳定,为深化改革创造了良好的内部环境。

(三)充分发挥党委的政治核心作用,必须坚持党要管党、从严治党的方针

只有把党自身建设好,党组织才有为、有位、有威。近几年,油田内外环境发生很大变化,但我们坚持党要管党、从严治党方针的决心没有变。根据施行现代企业制度的实际,我们建立交叉任职的领导体制、完整的工作机

构、完善的规章制度,做到参与重大问题决策、坚持党管干部、对思想政治工作和精神文明建设的领导、加强自身建设“五到位”,较好地发挥了党委的政治核心作用。实践使我们体会到,坚持党要管党、从严治党的方针,一要建设强有力的领导班子和干部队伍。油田集团公司党委以思想政治建设为重点,制定了领导班子整体建设规划、目标和13项制度。按照整体部署和制度要求,强化理论学习培训,严格日常管理,认真考核讲评,积极推进人事制度改革,加大领导干部岗位交流力度,落实了领导班子和干部队伍建设任务。几年来,共举办不同类型的政治业务培训班1108次,培训人员61980人次,其中处级以上干部1890人次;组织对处级以上干部考核1588人次,交流136人次。同1994年相比,目前,现职处级以上干部具有大专以上学历程度的由78.3%上升到90.4%,平均年龄由48.9岁下降到44.5岁,其中35岁以下的由20人上升到30人。领导班子的结构明显改善,个体素质逐步提高,整体功能大大增强,为油田深化改革、加快发展提供了强有力的组织保证。二要加强基层党组织建设。我们始终把基层党支部建设作为整个党建工作的重点认真抓好。在调整组织结构时,做到行政组织调整与党组织调整、行政干部配备与党的干部配备“双同时”,使基层支部建立率始终保持100%。加强党支部书记培训工作,四年共培训4207人次,培训率达到77.5%。开展“创先争优”、民主评议、“党建目标管理”、“党员责任区”、“党员示范岗”等活动,有效发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。严格标准,加强党员发展工作,日前油田集团公司党员总数由1994年的20193人上升到23820人,壮大了党的队伍。三要搞好党风廉政建设。油田集团公司党委认真贯彻党中央确定的反腐败斗争的指导思想和基本原则、领导体制、工作格局和整体工作部署,结

合油田实际,在各级干部特别是党员领导干部中认真组织学习廉政准则、江泽民等中央领导同志有关重要讲话和党纪条规;从清理、解决存在的问题入手,深化领导干部廉洁自律工作;大力查处违纪案件,坚持从严治党;加强监督管理,促进领导干部廉洁奉公;抓好制度建设,形成约束机制;定期听取党风廉政建设情况汇报,专题研究、专门决策、专项部署,实施强有力的领导。通过坚持不懈地努力,油田党风和社会风气进一步好转。经上级测评,群众对油田党风廉政建设满意率由1995年的92.7%上升到1997年的97.3%。

(四)充分发挥党委的政治核心作用,必须致力于增强企业的凝聚力

企业有了凝聚力,才能克服困难,兴旺发达。这四年,油田集团公司党委始终把增强油田的凝聚力作为发挥政治核心作用的重要任务,常抓不懈。实践中,我们以促进生产经营为己任,同心同德建设油田、发展油田,维护职工的根本利益,使他们对油田的未来充满信心和希望。同时,从实际出发,积极为群众办实事、办好事,努力促进职工生活水平的提高,增强油田的吸引力。1996年以来,我们精心研究、全面部署了以理论武装、党建、表率形象、思想保证、精神文明建设、送温暖、号手联动七项子工程为内容,以塑造油田良好形象为重点的“凝聚力工程”。为搞好此项工程,结合落实油田集团公司“九五”时期精神文明建设实施纲要,我们在全油田广泛深入地开展“三创一争”活动;在各级机关中开展“三优一满意”活动;在广大青年中开展“号手联动工程”活动,激发了职工的积极性、主动性、创造性,增强了油田的凝聚力和职工的向心力。四年来,油田集团公司涌现出一批以全国物业管理示范小区—西苑小区为代表的优美矿区;一批以名列全国十大杰出工人榜首的牛星壮为代表的优秀员工;一批享誉国内外市场的优良产品和优质服务队伍,提高了油田

知名度、美誉度和市场竞争力。

(五)充分发挥党委的政治核心作用,必须坚持在继承的基础上积极创新

近四年,随着改革的深化,油田内外情况发生了巨大变化,党的工作环境、任务、内容和渠道也发生了很大变化。只有在继承过去好传统、好做法的基础上积极创新,我们的工作才能适应客观要求,富有生机和活力。创新要着眼于适应改革的新情况。1995年底,油田开始了现代企业制度试点。按照管理科学的要求,1996年油田集团公司整体通过了ISO9000质量体系认证,管理工作迈上了新台阶。为适应这种新的情况,1997年油田集团公司党委决定在油田党群系统推广ISO9000质量保证体系的基本原理,精心制定、大力实施了党群工作管理体系文件,使党群工作走上了规范化、制度化轨道,也得到了天津市、中国石油天然气集团公司领导的肯定。油田集团公司所属单位党委也根据发展变化的新形势,不断探索、积极创新。有的联系改革风险、难度加大,职工民主意识增强的实际,对重大问题的决策实行“全员公决”;有的根据国际承包、国内项目施工、新经济组织的特殊情况,灵活组织党的活动;有的通过编发刊物、有奖问答等方式,激发职工对政治理论和技术知识的学习兴趣;有的面向市场开展一句话岗位信条活动;有的开展“每月一星”活动等,都增强了工作的适应性和有效性。创新还要善于利用企业文化载体。我们在发动群众的基础上,精心提炼、大力弘扬“三创三更”企业精神,激励职工奋发有为;注重文化建设和寓教于乐,新建了俱乐部、游泳馆等文体设施,更新、完善了43个职工文化活动场所,在重大节假日和不同季节,组织各种形式的职工文体活动,并在同外界的交流中取得许多省部级以上荣誉,最近还受到文化部表彰,增加了油田的无形资产。

回顾过去,我们做了大量工作,取得了令

人鼓舞的成绩。所有成绩的取得,都是在上级党组织的正确领导下,在上一届党委工作的基础上,广大党员和职工群众团结奋斗的结果。借此机会,我代表油田集团公司党委,向一直给予我们关怀、指导的上级党组织、上级领导表示崇高的敬意,向关心支持油田党的工作的兄弟单位、老领导、老同志,以及所有为油田党的工作做出贡献的组织和个人表示衷心的感谢!

在肯定成绩的同时,也要清醒地看到,同客观形势和上级要求相比,我们的工作在不同范围、不同层次、不同程度还存在一些差距:一是思想不够解放,工作缺少新思路、新方法;二是思想政治工作不够及时、深入;三是作风不实和形式主义现象尚未杜绝;四是腐败现象没有得到有效遏制,党风和社会风气还有不尽人意的地方,等等。对此,我们要高度重视,认真研究解决,争取更大成绩。

二、今后几年党的工作面临的形势和任务

经过三十多年的勘探开发建设,到1997年底,我们油田已经形成了年产430万吨原油、3.6亿立方米天然气,年加工250万吨原油的能力。年销售收入达72亿元,按此排名为全国第56位特大型国有企业。世纪之交,展望未来,我们既面临难得的历史机遇,也面临严峻的挑战:

世界经济一体化和知识经济初见端倪,为我们提供了更加广阔的生存空间和加快发展的契机。但由于我们受经营机制、人员素质、设备技术等制约,竞争压力将更大。

国民经济持续快速发展,对石油需求不断增加,为油田集团公司持续发展提供了有利的外部环境。但我们油田进入高含水的开发中后期,勘探上,优质整装储量少,寻求勘探突破的难度越来越大;开发上,老油田自然递减加快,能投入开发的新区不足,储采、注采矛盾突出,老区治理成本上升、效果变差,

稳产基础异常脆弱。

油田现代企业制度的建立,为我们率先成为“四自”的法人实体和竞争主体赢得了时间、争取了主动,也为我们开拓市场创造了有利条件。但油田改革开始进入触及深层次矛盾和实质性问题的攻坚阶段,难度越来越大,潜在的不稳定因素增加。

国家对石油、石化行业战略重组后,中国石油天然气集团公司施工作业量相对增多,有利于我们开拓外部施工市场和创收。但这次重组把我们推向了两大集团的竞争前沿,加之北方销售市场狭窄,油价暴跌且持续低迷,中国石油天然气集团公司将取消给我们的油价补贴,锐减的原油销售收入与不断上升的成本支出形成很大反差,油田的经营形势将更为严峻。

这种形势,使各级党组织在引导广大职工转变观念、迎接挑战、开拓进取方面承担着艰巨任务;在提高队伍整体素质,充分调动党员和职工群众克服困难、创收增效的积极性、主动性、创造性,确保油田持续稳定发展方面肩负着重大责任;在维护大局稳定,为改革攻坚创造良好的内部环境方面面临着严峻的考验;也在如何适应形势发展变化的客观要求,切实加强和改进自身工作方面遇到新的课题。但我们有邓小平理论和十五大精神的指导,有较多的剩余资源,有较强的技术装备实力,有扎实的工作基础,有坚强有力的各级党组织,有值得信赖的技术、政工骨干队伍,有广大职工群众的鼎力支持,就一定能够充分发挥优势,夺取油田两个文明建设的新胜利。

根据新的形势和任务,最近油田集团公司党委、油田集团公司对油田生存与发展的重大问题进行了认真研究,提出了油田集团公司今后的指导思想和发展目标。

指导思想:高举邓小平理论伟大旗帜,全面落实党的十五大精神,以经济效益为中心,以市场为导向,以改革为动力,解放思想,实

事求是,强化管理,推进科技,坚持全心全意依靠职工群众,坚持两个文明一起抓,为实现油田2000年“翻一番”、2010年“一变三”的宏伟目标而奋斗。

发展目标:在1995年基础上,年销售收入到2000年“翻一番”,达到100亿元;到2010年“一变三”,达到150亿元。经过今后几年的努力,建立企业集团体制及与之相适应的效益效率机制和控制约束机制;形成油气勘探、开发、炼化、高新技术、机械制造、建筑工程等多项支柱产业,以及有效接替、多元发展、持续扩张的新格局,实现由生产运营向资本运营的转变;职工生活进一步改善;思想政治工作保持全国优秀企业的称号,精神文明建设走在中国石油天然气集团公司和本地区前列,党的建设达到“四有”要求。

上述目标是宏伟的、鼓舞人心的,我们肩负的任务是异常艰巨繁重的。为了把既定的目标变成现实,在今后的工作中,我们一定要做到五个“坚持”:

一是坚持以经济效益为中心。创造经济效益是企业存在的价值所在。要做到脑子想效益、工作创效益、成绩讲效益。继续以勘探开发为重点,加大资金和科技投入,多找优质储量,搞好石油资源的战略接替。积极推进滩海勘探开发,加快未动用储量开发,提高开发质量和经济采收率,实现勘探开发的良性循环和产量与效益的统一。大力实施可持续扩张发展战略,加快发展炼化和多种经营,形成接替支柱产业;走科技兴油之路,努力提高科技进步对经济增长的贡献率;实现科学决策,搞好资本运营,实现低成本扩张。加大开拓市场力度,利用两个市场、两种资源,发展壮大自己。

二是坚持以改革为动力。要按照党和国家推进国有企业改革的部署,完善油田现代企业制度,坚定不移地走“油公司”之路;立足体制和机制创新,推进油田内部的资产重组

和产权、产业结构调整。同时,按照精简、统一、效能的原则,积极推进机构改革,深化人事制度和分配、奖励制度改革,使各项改革配套进行,效果更佳。

三是坚持充分发挥党委的政治核心作用。这是搞好国有企业的内在要求。油田各级党委要认真贯彻党的路线、方针、政策,保证党和国家方针政策在本单位的贯彻执行;积极参与重大问题决策;领导思想政治工作和精神文明建设;领导和支持工会、共青团等群众组织独立自主地开展工作;加强党组织的自身建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,确保油田持续、健康发展。

四是坚持全心全意依靠职工群众办企业。职工中蕴藏着丰富的智慧和巨大的力量,充分调动他们的积极性和创造性,是国有企业的优势和力量源泉。坚持全心全意依靠职工群众办企业,关键是要在政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护四个方面狠下功夫。

五是坚持两个文明一起抓。国有企业在两个文明建设中担负着光荣的使命。要把两个文明建设作为统一的目标和任务,齐抓共管,使之协调发展、共同进步,把油田建设成为高效文明的社会主义现代石油企业。

三、今后几年党委工作的基本思路

今后几年,挑战与机遇同在,困难和希望并存。抓住机遇,再创辉煌,胜利实现油田跨世纪的宏伟目标,关键在于加强和改善党的领导,提高党的战斗力、感召力。为此,我们要高举邓小平理论伟大旗帜,紧紧围绕生产经营中心,大力抓好党的建设、思想政治工作、精神文明建设和职工队伍建设,切实加强对工会、共青团等群众组织的领导,为油田改革攻坚、持续发展提供强有力的思想保证、精神动力和智力支持。

(一)认真学习邓小平理论,夯实油田改

革、发展、稳定的思想基础

邓小平理论是党的指导思想,是认识世界和改造世界的强大思想武器。我们一定要按照党中央和上级的要求,掀起学习邓小平理论新高潮。

1. 深化认识,增强理论学习的自觉性。我们党有这样一条宝贵经验,即每当革命和建设处在重大历史关头,总是特别重视理论指导,加强党员、干部的理论学习。世纪之交,对于我们党和国家是一个至关重要的时期,能否实现既定目标,关系着党和国家的前途命运。完成光荣而艰巨的任务靠什么?最根本的要靠努力学习和实践邓小平理论。现在,我们油田改革进入触及深层次问题的攻坚阶段,发展进入困难与希望并存的关键时期。要深化改革、顺利实现跨世纪的宏伟目标,最根本的也是用邓小平理论武装党员、教育职工群众,指导各项工作。因此,我们一定要从建设有中国特色社会主义事业的全局出发;从党和国家的前途命运出发;从实现油田跨世纪宏伟目标出发,增强深入学习邓小平理论的自觉性和紧迫性。

2. 联系实际,把理论学习提高到十五大要求的新水平。各级党组织在推动理论学习中,要引导大家特别是领导干部大力弘扬理论联系实际的学风,把理论学习提高到十五大要求的新水平。要紧密联系实际。以邓小平理论和十五大精神为指导,认真总结成绩、经验,找出差距和薄弱环节,着眼于解决改革、发展、稳定中的突出矛盾,明确努力方向,提高驾驭全局和适应市场的能力。要紧密联系实际。对照邓小平理论,深入剖析脑子里保守陈旧,束缚手脚,制约自己开拓进取的东西,摒弃一切不适应社会主义市场经济的传统观念;结合理论学习,认真开展以“三讲”为内容的党性党风教育,自觉同一切不健康的思想作斗争,坚决抵制各种错误思潮和腐朽思想的侵蚀,努力改造主观世界,树

立正确的理想和信念。要求真务实,把理论学习的效果体现在促进解放思想,转变观念,开拓进取,深化改革,抓住机遇,加快发展上。

3. 加强领导,保证理论学习任务的落实。要进一步健全和完善理论学习领导责任制,形成党委书记负总责、带头抓,领导班子成员结合分工抓,有关部门共同抓的工作格局。要认真做好理论学习的组织工作,加强具体指导和督促检查,特别要求严格学习考核,把理论学习情况作为考察评价领导班子和领导干部的重要内容。要把领导干部的学习作为重点,抓紧抓实,并带动党员和职工群众搞好学习。要充分发挥党校的“熔炉”、“阵地”作用,抓好领导干部和理论骨干的培训,努力提高他们的政治业务素质。要积极推广理论学习的先进经验,有效利用报刊、电视、广播等传媒,营造浓厚氛围,把理论学习引向深入。

(二)围绕生产经营中,充分发挥党的工作的服务保障作用

紧紧围绕生产经营中心,坚持为企业发展服务,是企业党的工作的一条重要原则。要深化认识,卓有成效地做好这方面的工作。

1. 强化以生产经营为中心的思想。要牢固树立围绕经济抓党建、抓好党建促经济的观念,坚决克服自我设计、自我封闭、自我服务的现象。要分析形势,弄清需求,找准服务生产经营的结合点、着力点。要开动脑筋,精心构思服务生产经营的方式、方法,增强工作的实效性。要把保证和促进加强科学管理、推进科技进步、提高经济效益、实现国有资产保值增值,作为检验党的工作成效的主要标准,始终绷紧服务生产经营这根弦。

2. 围绕生产经营扎实的工作。要形成与生产经营互融共渗、相互促进的良好局面。在积极参与重大问题决策,统一思想、理清思路,帮助确定企业发展方向、目标和战略上下功夫;在深入调查研究,围绕生产经营的难点、重点,组织党员、动员职工立项攻关、开展