

企业领导体制改革与 党的建设指南

侯少文 主编

中共党史出版社

责任编辑:冯世平

图书在版编目(CIP)数据

企业领导体制改革与党的建设指南/侯少文主编.-北京:中共党史出版社,1996.11

ISBN 7-80136-008-7

I. 企… I. 侯… III. ①国有企业-行政管理-体制改革-中国-指南②中国共产党-党的建设-基层组织,企业-指南 IV. F279.21-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(96)第 12928 号

企业领导体制改革与党的建设指南

侯 少 文 主 编

出版发行:中共党史出版社

通讯处:北京 1929 信箱 邮编:100091

地址:北京市海淀区颐和园路 35 号

电话:(010)62581570 传真:(010)62581532

经 销:新 华 书 店

印 刷:北京地质印刷厂

850×1168 毫米 32 开 9.75 印张 240 千字

1996 年 11 月北京第 1 版 1996 年 11 月第 1 次印刷

印 数:2000 册

ISBN 7-80136-008-7/D·1

定 价:14.00 元

编 者 的 话

随着国有企业改革的不断深化,特别是建立现代企业制度的形势发展,国有企业党的建设·工作正愈来愈受到各方面的关注。我们编集这本小册子,主旨是要帮助有关同志,特别是在企业中工作的党员干部同志学习和领会中共中央有关文件,邓小平、江泽民等党和国家领导人有关论述的基本精神,加深对中央关于企业领导体制改革指导方针的理解,研究当前企业党的建设面临的新情况新问题,解放思想,锐意改革,真抓实干,把企业党建工作扎扎实实地推向前进。

本书由中央党校的有关理论工作者编辑。侯少文为本书主编,负责框架设计,对书的各部分作技术性处理。本书第一、二部分所编内容均为已公开发表的。第三部分由王贵秀、侯少文撰写。参加本书编辑的还有杨淑云、张文玲、刘秀英、唐斌、申栋等。

由于受眼界和水平的限制,本书难免会有一些不当之处,敬请广大读者批评指正。

1996年5月

目 录

一、关于国有企业领导体制改革与党的建设的要论摘编	1
(一)邓小平同志的有关论述	1
(二)江泽民同志的有关论述	18
(三)其他领导同志的有关论述	44
二、关于国有企业领导体制改革与党的建设的法规选编	77
中国共产党章程(节录)(1982年9月6日通过)	77
国营企业职工思想政治工作纲要(试行)(节录)	
(1983年6月20日)	77
中共中央关于经济体制改革的决定(节录)	
(1984年10月20日)	79
中华人民共和国国民经济和社会发展第七个五年计划	
(节录)(1986年4月12日)	80
国务院关于加强工业企业管理若干问题的决定	
(节录)(1986年7月4日)	80
中共中央、国务院关于颁发全民所有制工业企业	
三个条例的通知(1986年9月15日)	81
全民所有制工业企业厂长工作条例	
(1986年9月15日)	84
中国共产党全民所有制工业企业基层	
组织工作条例(1986年9月15日)	91
全民所有制企业职工代表大会条例	
(1986年9月15日)	97
中共中央、国务院关于认真贯彻执行全民所有制	

工业企业三个条例的补充通知(节录)	
(1986年11月11日)	103
国务院关于深化企业改革增强企业活力的若干规定	
(节录)(1986年12月5日)	104
中国共产党章程部分条文修正案(节录)	
(1987年11月1日)	104
中华人民共和国全民所有制工业企业法	
(1988年4月13日)	105
中组部、人事部《关于全民所有制工业企业引入竞争	
机制,改革人事制度的若干意见》的通知(节录)	
(1988年5月21日)	115
中共中央关于加强党的建设的通知(节录)	
(1989年8月28日)	118
中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联	
工作领导的通知(节录)(1989年12月21日)	120
中共中央关于加强党同人民群众联系的决定	
(节录)(1990年3月12日)	120
国家体改委关于在治理整顿中深化企业改革强化	
企业管理的意见(节录)(1990年4月10日)	121
中共中央关于制定国民经济和社会发展规划	
和“八五”计划的建议(节录)(1990年12月30日)	122
国家经济体制改革委员会关于1991年的经济体制	
改革要点(节录)(1991年4月25日)	123
国家经济体制改革委员会关于1992年经济体制	
改革要点(节录)(1992年1月25日)	123
中华人民共和国工会法(节录)(1992年4月3日)	125
全民所有制工业企业转换经营机制条例(节录)	
(1992年6月30日)	126
中共中央关于加强党的建设,提高党在改革和建设	

中的战斗力的意见(节录)(1992年9月3日)	131
中国共产党章程(节录)(1992年10月18日)	132
全国国有企业党的建设工作会议纪要	132
中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干 问题的决定(节录)(1993年11月14日)	142
中华人民共和国公司法(节录)(1993年12月29日)	143
中华人民共和国劳动法(节录)(1994年7月5日)	155
中共中央关于加强党的建设几个重大问题的决定 (节录)(1994年9月28日)	156
国家经贸委、国家国有资产管理局关于印发《关于监督 机构对国有企业派出的监事会工作规范意见》的通 知(1995年4月18日)	156
中共中央组织部、国家经贸委、人事部印发《关于加强 国有企业领导班子建设的意见》的通知 (1995年8月15日)	162
中央宣传部、国家经贸委关于加强和改进企业思想 政治工作的若干意见(节录)(1995年11月12日)	166
国家经贸委关于1996年国有企业改革工作的 实施意见	168
三、关于国有企业领导体制的历史沿革	173
(一)十一届三中全会前企业领导体制的历史变迁	173
(二)十一届三中全会以来企业领导体制的改革实践	182
四、关于国有企业领导体制改革与党的建设的观点综述	193
(一)充分发挥企业党组织的政治核心作用	193
1、企业党的建设的重要意义	193
2、当前企业党建工作面临的新情况新问题	199
3、怎样发挥企业党组织的政治核心作用	210
4、企业党组织的组织形式和运行机制	222
5、企业党组织的工作方法和活动方式	231

6、企业党组织的自身建设·····	236
7、正确处理党组织在企业中的各种关系·····	239
(二)坚持和完善厂长(经理)负责制·····	245
(三)全心全意依靠工人阶级·····	254
五、国有企业领导体制改革与党的建设的经验集粹 ·····	265
企业党委要抓好“三件大事”·····	265
在推行“模拟市场核算”改革中发挥政治核心作用·····	269
在转换经营机制中充分发挥企业党组织的政治 核心作用·····	272
建立健全企业决策制度,明确党委参与决策的 内容和方式·····	275
强化参与决策的意识,提高参与决策的水平 ·····	277
不断加强与改进企业思想政治工作·····	280
建立统一、精干、高效的决策群体,改善党委班子 的组织结构·····	284
班子建设:企业党建的“龙头工程” ·····	285
在股份制改造中抓住班子建设这个关键·····	287
探索建立以资产责任为纽带的干部管理新体制·····	290
“共产党员工程”:企业扭亏的组织保证 ·····	291
只有“两心”变一心,才能抓好“中心” ·····	293
厂长要自觉接受党组织的监督·····	295
致胜之道——全心全意依靠职工办企业·····	297
职工民主选聘良才,振兴亏损国有企业 ·····	300

一、关于国有企业领导体制改革与 党的建设的要论摘编

(一)邓小平同志的有关论述

依靠谁来做好这些工作呢？毛主席指示我们要全心全意地依靠工人阶级。如何依靠呢？

第一，必须从思想上认识工人阶级的作用，不依靠工人就无法搞好工业生产，就不可能发展到社会主义。所以要反对党员和干部中那些轻视工人阶级的资产阶级和小资产阶级的思想，反对那些认为“工人对革命没有贡献”、“工人生活太好”、“工人落后”、“工人不好管”等等错误的观点。

第二，必须把工人的最大多数组织到工会中去，并依靠工会去教育工人，启发其阶级觉悟，发挥其生产积极性。忽视工会工作，就谈不上依靠工人阶级。

第三，用高度的热忱去关怀工人阶级的各方面，从政治上、文化上、生活和物质福利上去关心他们，不要忽略有利于工人的“小事”。要反对有些同志那种利用工人的错误观点，他们在困难时依靠，顺利时就不依靠；需要时依靠，不需要时就不依靠；口头上依靠，思想上并不依靠。他们要求工人的多，给工人的少。甚至有个别地方还在虐待工人，因而有的工人说：“国民党时候我们是牛和马，现在是马和牛。”这些错误必须坚决纠正。

第四，依靠工人阶级必须成为党的指导思想，必须贯彻到各部门中去。不能把它看作只是工会和工厂的事情。我们的青年团、妇联、合作社、文化团体等等都必须把工人工作放在重要的地位。

三、工厂管理问题。

关于国营厂矿管理，此问题段君毅同志的报告都说到了。

我们很早以前就提出了“依靠工人，团结职员，搞好生产”的口号，这是管好工厂的关键。我们不少的军事代表、工作组乃至工会干部，至今还不懂得这个口号。他们不去启发工人和职员的积极性，甚至对工人职员采取不信任的态度。有些同志还喜欢对于自己不懂的技术问题或管理问题，使用“最后决定权”。官僚主义、命令主义经过整风之后虽然好了一些，但至今仍然是干部中的最大的毛病。不继续反对官僚主义和命令主义，我们就不可能做到依靠工人团结职员去搞好生产。

经验证明：不依靠工人，就不可能团结职员；一般职员总是在工人起来之后，才逐渐向我靠拢的，而且要工人在生产方面有了一些成绩的时候，才会开始心悦诚服地积极起来。

中央指示我们：要管好厂矿，必须实行“管理民主化”和“经营企业化”。所谓管理民主化，必须具体体现在“依靠工人团结职员”之中，尤其是具体体现到工会、工厂管理委员会、职工代表会这三种组织形式中，否则就谈不上什么民主化，就没有民主的内容。现在许多工厂管理委员会是形式的。工会或者不起作用，或者被工人称为“军事代表的尾巴”。职工代表会一般只在困难时开，很少环绕生产任务和职工福利这些问题去开，尤其很少定期召开，即使开了这些会议的，也多半是由军事代表等训话一番。这种情况必须纠正。

所谓经营企业化，也只有在管理民主化的基础上才有可能。工业部确定从合理化建议及订立集体合同两件事情做起是正确的。经过了这些步骤，启发了群众的智慧和积极性，才有可能计算成本。当着—一个工厂连成本都无法计算的时候，就谈不上上了轨道，

也谈不上经营企业化。

组织生产竞赛是必要的,但必须在具备了有生产计划、有原料、有销路、群众有了一些发动这些条件的部门才去实行。从西南情况来说,条件多不具备,故暂时尚不宜普遍地实行。

为了管好现有的厂矿,还必须:第一,尽可能地从机关中抽出一些得力干部放在厂矿中去。第二,领导上注意选择几个点,进行典型试验,积累经验,指导其他。西南较重要的公私厂矿只有一百九十二个,用这个方法一定可以做出成绩来。第三,在地委、县委集中力量于农村斗争,而且能力不够的情况下,较重要的厂矿不能委托他们去管理,而应由省委、区党委、市委直接管理。因此,各省、区、市党委应设工业部或指定一负责同志专管工业。同时在厂矿区设立企业党委及工会办事处(如綦江江津区),有三个干部就够了。有了专人负责,事情就办通了。

除了做好国营企业的工作外,各省、区、市对于地方工业的指导必须加强。目前由于国家财力的限制,办很多大工厂不可能,但小型工业的发展是可能的,我们对此应采取积极的态度。各地可根据本区(一定从本区内着眼)的条件(原料、销路等),或由地方拨款,或组织私人资本,或组织机关生产,举办一些可办的小型工业,好好地经营这些事业。至于原有的某些小厂,既无原料,又无销路,则应转变生产方针或考虑停业。

我们有些厂,现在还是处于维持状态,必须想办法打开出路,将生产力用之于有用的方向。

对于私营企业,过去的方针是正确的,今后仍应在依靠工人、团结职员、搞好生产的基础上,用劳资协商方式,推动其进一步的改革。

四、工会工作。

蔡树藩同志的报告都说到了。

西南工人,包括一部分手工业工人在内,据估计有一百六十万。现在组织到工会中的约三十万,仅占百分之十九到二十。各产

业系统较好，约组织了工人的百分之六十五到七十。可是起作用的、真正联系工人群众的工会组织是不多的。

在工会组织中，存在着严重的关门主义和形式主义。关门主义的根源是不相信工人。形式主义则表现在工会生活不民主，不面向生产，不重视工人的福利，因而得不到工人的信任。当然也有一些好的，但为数很少。

当前工会的工作：第一，必须进一步地组织工人到工会中来。首先应集中力量在工厂、矿山、交通、市政和商店中去发展工会会员。

第二，必须坚决地吸引本地本厂的工人积极分子到工会各级领导机关中来，以加强工会与工人群众的联系，改变工会脱离群众的现状。有些工会领导机关，职员比重过大的情况也应改变。

第三，建立工会的民主生活，克服官僚主义。工会一经初步整理，就应开代表大会或会员大会，选举工会领导机关。工会必须充分听取工人的意见和建议，并作认真而妥善的处理。

第四，必须加强工人中的文化教育工作。就长远来说，工人教育应以文化技术为主；就目前情况来说，仍应着重政治教育，同时注意文化技术教育。

第五，必须重视工人的劳保和福利。今后仍应防止提出过高的要求，但更重要的是纠正一些同志忽视工人福利的思想。同时要纠正福利工作中的恩赐（即不经过工会和工人的讨论）观点。

邓小平：《在西南局城市工作会议上的报告提纲》（1950年12月21日），《邓小平文选》第一卷，人民出版社1994年10月第2版第175—179页。

当然，集体领导的制度在这个决定之前早就存在了。这个决定的重要意义，在于它总结了党内认真实行集体领导的成功的经验，促使那些把集体领导变为有名无实的组织纠正自己的错误，并且扩大了实行集体领导的范围。

像这个决定所说的,在中国人民解放军里面,长期以来就实行着党委的集体领导制,或者说得完全些,党委集体领导下的首长分工负责制。中国人民解放军长期战争的经验,证明这个制度对于部队工作是有利的,它并没有妨碍部队的军事指挥。根据最近几年的经验,中央已经决定在一切企业中同样实行党委集体领导的制度,也就是党委集体领导下的厂长负责制或经理负责制等等。

邓小平:《关于修改党的章程的报告》(1956年9月16日),《邓小平文选》第一卷,人民出版社1994年10月第2版第230—231页。

对于基层组织任务,草案也根据目前的情况,作了比较全面的规定。草案规定,企业、农村、学校和部队中的党的基层组织,应当领导和监督本单位行政机构和群众组织的工作。草案指出:机关中的党的基层组织,应当对于机关中的每一个党员的思想情况进行监督,及时地把机关工作的缺点,通知本机关的行政负责人和报告党的上级组织。这些任务,是目前很多党的基层组织还没有作到的。

党的基层组织是党联系广大群众的基本纽带,经常检查和改进基层组织的工作,是党的领导机关的重要政治任务。但是,无论在城市和农村中,许多领导机关,往往只忙于指使基层组织执行一项又一项的任务,却很少去检查一下究竟这些基层组织是在怎样地在那里工作着,很少给基层组织中的党员以具体的教育和帮助。一切直接领导基层组织的党委员会,应当根据党章,在基层组织中普遍地进行教育,并且得出改进对于基层组织的领导的必要的结论。

邓小平:《关于修改党的章程的报告》(1956年9月16日),《邓小平文选》第一卷,人民出版社1994年10月第2版第253页。

现在我们的企业,特别是中央搞的大企业,浪费现象是很严重的。如果我们会搞的话,完全可以节约很多资金,用比较少的钱,同

样建设这样新这样大的企业，同样有这样高的技术水平。我们有些企业规模很大，占地很多，每一个工厂，都有一个很大的厂前区，一个办公大楼。没有这些是否可以呢？是否简陋一点也能指挥生产呢？很多钱是花得不适当的。有一些中央企业起了带头作用，气魄大，牌子大，公子少爷的味道足，把一些地方工业带坏了。比如原来是省上的一个煤矿，成本低，交给中央的煤炭管理局后，成本就高了。在地方上还算一算帐，归了中央管理，帐也不算了，认为反正亏本不碍事，国家贴得起。苏联并不是这样的，美国、法国等资本主义国家也不是这样的，甚至国民党也是不敢这样搞的。国民党贪官污吏更多得很，但是办企业比我们好。中国的民族资本家很多都是艰苦奋斗出来的，他们办企业比我们高明。上次我到这里来，听说有十三个公私合营厂，他们厂房是旧的，职工宿舍是旧的，厂长住的也很简单，我建议市委组织国营企业的同志去看一看。我向省委同志建议，最好去上海看一看，那里有些企业确实是艰苦奋斗出来的，搞得既经济又实用，参观后可以改变一下观念，那里可是有很多值得我们学习、效法的宝贵经验。大企业，首先是中央企业，需要注意的是不要脑子发热，一脑袋的贪新贪大，追求堂而皇之的形式，脱离中国的现实。要提倡因陋就简，经济节约，艰苦奋斗。我看真正讲节约的应当是社会主义。我在兰州见到一个工厂，设备极简陋，厂长的办公室很朴素，一切都很简单，但是生产出来的产品并不差。当然我并不是说所有的企业都要这样办，但是用这样的精神办企业，是值得学习的。

邓小平：《今后的主要任务是搞建设》（1957年4月8日），《邓小平文选》第一卷，人民出版社1994年10月第2版第265—266页。

厂矿企业的管理方面，要扩大民主。最近中央关于处理罢工罢课问题的指示里强调了这个问题。要搞职工代表大会，加强它的作用，这就是要求我们在厂矿企业里扩大群众的监督。在这方面，八

大决议中只讲了一面,强调了党委领导下的厂长负责制,这次处理罢工罢课问题的指示里还加了一条,即党委领导下的群众监督制。既有自上而下的党委领导下的厂长负责制,又有自下而上的党委领导下的群众监督制。厂矿企业的领导同志,有群众监督比之没有群众监督要好一些,会谨慎一些。实行群众监督可以把群众的积极性调动起来,会提出很多好的意见。听说相当一部分厂矿企业的行政领导者对这一点想不通。他们总觉得:不受监督,自己下命令舒服,独断专行比较方便。正因为相当多的领导同志思想不通,看起来监督就更加重要了,不搞群众监督就更危险了。

邓小平:《共产党要接受监督》(1957年4月8日),《邓小平文选》第一卷,人民出版社1994年10月第2版第271页。

第一,必须建立一个坚强的领导班子。

现在钢铁生产上不去,主要是包钢、武钢、鞍钢、太钢等大钢厂的生产上不去。特别是鞍钢,它的产量要是上不去,一天掉下来两三千吨,别的厂是没有办法补起来的。当然,中小钢厂也有一些差的。钢铁生产搞不好,关键是领导班子问题,是领导班子软、懒、散。冶金部的领导班子就是软的,当然还不能说是懒的、散的。软,就要加强一下。各个工厂企业领导班子的情况不完全相同。有的单位领导班子散,与闹派性有关。现在,在干部中有一个主要问题,就是怕,不敢摸老虎屁股。一个部门、一个企业的领导,不能怕这怕那。要找一些不怕打倒的人进领导班子,条件是中央支持他们,省委支持他们。没有这一条,扭转不过来。领导班子就是作战指挥部。搞生产也好,搞科研也好,反派性也好,都是作战。指挥部不强,作战就没有力量。冶金部作战就没有力量嘛。有些公司、钢厂的领导班子作战也没有力量。领导班子问题,是关系到党的路线能不能贯彻执行的问题。如果这个问题解决得不好,不要说带领群众前进,就是开步走都困难。因此,我们首先强调要把领导班子的问题解决好。不光是冶金部,各个公司、厂矿、车间的领导班子,包括职能机

构,都要加强。要使领导班子一不软,二不懒,三不散,说了话大家都听,都能指挥得动,都能领导起来。

邓小平:《当前钢铁工业必须解决的几个问题》(1975年5月29日),《邓小平文选》第二卷,人民出版社1994年10月第2版第8—9页。

第一,一定要建立敢字当头的领导班子。现在看起来,这个问题多数工厂企业已经解决了,还有少数没有解决。“老大难”单位,无非是这么个问题。你要斗派性,没有敢字当头的领导班子就根本不可能;要建立必要的规章制度,要落实政策,没有这样的领导班子也搞不成。有的人就是一个怕字。过去怕,还有点道理,不能说过去怕的人都不好。作为一个共产党员,过去怕也不对,但是还可以原谅,因为有当时的情况。现在中央支持地方,上级支持下级,再怕就只能怪自己,怪自己革命意志衰退,怪自己革命干劲差。只能得出这个结论。怕字当头,不干工作,小病大养,无病呻吟,这样的领导干部,索性请他好好休息,不然占着茅坑不拉屎怎么行?领导班子问题一定要抓紧解决,要找一些能够办事、敢于办事的同志来负责。这件事不要拖,特别是省里管工业的书记要注意。解决领导班子的问题,主要是配备好一、二把手,一、二把手敢字当头,就可以把队伍带起来。要选一些比较有实际经验的稍微年轻一点的干部进领导班子,五十岁的、四十岁的,能有更年轻一点的就更好。这样的人总是会有的,本厂可以找,本厂有困难,外厂也可以找,本地区也可以找,哪里会找不到人!要选有能力的人,选到了要好好培养。

邓小平:《关于国防工业企业的整顿》(1975年8月3日),《邓小平文选》第二卷,人民出版社1994年10月第2版第25—26页。

要加大大方的权力,特别是企业的权力。企业要有主动权、机动权,如用人多少,要增加点什么,减少点什么,应该有权处理。企

业应该有点外汇,自己可以订货,可以同国外交流技术。有些事情,办起来老是转圈,要经过省、部、国家计委,就太慢了。现在我们有些同志做工作,只听上边讲了一些什么话,自己不敢开动脑筋。还是毛主席说的,要放下包袱,开动机器。要提高我们的技术水平、管理水平,没有一点创造性不行,企业没有自己的权力和机动性不行。大大小小的干部都要开动机器,不要当懒汉,头脑僵化。当然这个懒汉主要是过去制度形成的。以后既要考虑给企业的干部权力,也要对他们进行考核,要讲责任制,迫使大家想问题。现在我们的上层建筑非改不行。

邓小平:《用先进技术和方法改造企业》(1978年9月18日),《邓小平文选》第二卷,人民出版社1994年10月第2版第131页。

我们的企业要实行党委领导下的厂长或经理负责制,要建立强有力的生产指挥系统。工会要教育全体会员维护企业实行高度集中的行政领导,维护生产指挥系统的高度权威。只有这样,才能有效地克服现在普遍存在的无人负责现象,才能正常地、有秩序地组织生产。也只有这样,才能不断地扩大再生产,增加利润,同时不断地改善职工生活,从而确实保证国家利益、集体利益和个人利益的统一。工会要教育全体会员积极参加企业的管理。为了实现四个现代化,我们所有的企业必须毫无例外地实行民主管理,使集中领导和民主管理结合起来。今后企业的车间主任、工段长、班组长要由本车间、工段和班组的工人选举产生。企业的重大问题要经过职工代表大会或职工大会讨论。企业的领导干部要在大会上听取职工意见,接受职工的批评和监督。对某些严重失职或作风恶劣的领导人员和管理人员,大会有权向上级建议给以处分或撤换。各企业的工会,将成为职工代表大会和职工大会的工作机构。因此,工会再不是有些人所认为的那种可有可无的组织了。工会工作的好坏怎么样,影响着工人当家作主的权利行使得怎么样,也影响着企

业管理的好坏怎么样，影响着集中领导能否顺利进行。这就是说，一个企业管理得好，不仅是企业党政干部的成绩，也是全企业工人群众的成绩，也是工会工作的成绩。

工会要努力保障工人的福利。我们的国家还很落后，工人的福利不可能在短期间有很大的增长，而只能在生产增长特别是劳动生产率增长的基础上逐步增长。但是，这决不能成为企业领导不关心工人福利的借口，尤其不能成为工会组织不关心工人福利的借口。在目前的条件下，企业领导在这方面还是有大量的工作应该做，工会组织有更大量的工作应该做。工会组织要督促和帮助企业行政和地方行政在可能的范围内，努力改善工人的劳动条件、居住条件、饮食条件和卫生条件，同时要在工人中间积极开展各种形式的互助活动。

无论要做好以上哪一项工作，工会组织都必须密切联系群众，使广大工人都感到工会确实是工人自己的组织，是工人信得过的、能替工人说话和办事的组织，是不会对工人说瞎话、拿工人的会费做官当老爷、替少数人谋私利的组织。工会要为工人的民主权利奋斗，反对形形色色的官僚主义，它本身就必须是民主的模范。工会要教育工人艰苦奋斗、大公无私、严守纪律、服从调动、爱厂如家，工会干部自己就必须在所有这些方面都成为模范。只要工会这样做了，工会就会在工人群众中享有很高的威信，可以为四个现代化作出重大的贡献。凡是在揭批运动已经进行得比较彻底的地方，我们的党、行政、青年团就都有责任使工作干出显著的成绩来，我们的工会就同样有责任使工作干出显著的成绩来。粉碎“四人帮”已经两年了，我们不能老是把工作中的问题归之于“四人帮”的流毒。如果“四人帮”的流毒老是没有肃清，那末，这个老是没有肃清的状况，责任还是在我们自己。只要我们大家都这样来严格要求自己的工作，我们党和国家的事业就一定会兴旺发达起来，我们的四个现代化的伟大理想就一定能够加快实现。

同志们！我国工人阶级在建设自己国家的同时，一定要时时刻刻