

● 全国经济员资格考试指南丛书

劳动经济分册



科学普及出版社

全国经济员资格考试指南丛书

劳动经济分册

熊敏鹏 余顺坤 等 编

科学普及出版社

(京)新登字026号

* * *

全国经济员资格考试指南丛书

劳动经济分册

熊敏鹏 余顺坤 等 编

责任编辑:高宝成

封面设计:王铁麟 任逸

*
科学普及出版社出版(北京海淀区白石桥路32号)

新华书店北京发行所发行 各地新华书店经售

北京市昌平印刷厂印刷

*
开本:787×1092毫米 1/32印张:10.625 字数:239 千字

1992年6月第一版 1992年6月第一次印刷

印数:1—5000册 定价:5.70元

ISBN 7-110-02541-1/F·133

《全国经济员资格考试指南丛书》

编 委 会

主 编	塞 风			
副主编	李剑伟	潘功胜	胡建华	
编 委	塞 风	方亦元	方福前	李剑伟
	毕宝德	宋来民	张家庆	林德忠
	胡建华	舒志毅	舒华英	袁伦渠
	雷 达	樊志刚	潘功胜	

前 言

(一)

随着改革开放的深入和我国现代化建设的发展,培养和选拔大量合格的专业技术人员成为日益紧迫的任务。专业技术人员的选拔和聘任需要一套严格的标准和程序,只有这样才能保证专业技术人员的质量。为了进一步完善专业技术职务聘任制,人事部决定在经济专业人员中逐步实行专业技术资格考试制度,并于1991年进行了第一届经济员资格考试。

在人事部下发的《经济员资格考试暂行规定》及其实施办法中明确规定,获得经济员资格,必须参加国家统一组织的考试并成绩合格;经济员资格考试每年举行一次,今后不再进行经济员职务资格评审工作,考试成绩合格者,将授予人事部统一印发的《专业技术人员资格证书》,表明其已具有经济员所需的专业技术水平,全国范围内有效;岗位需要时,单位行政领导可从获得经济员资格的人员中择优聘任经济员职务。

经济员资格考试实行全国统一组织、统一大纲、统一试题、统一评分标准。考试内容为基础经济理论与经济法规、专业经济理论和综合运用能力。1992年设置的考试专业为:工业经济、农业经济、物资经济、商业经济、外贸经济、金融经济、劳动经济、交通运输经济、邮电经济、房地产经济、价格管理。

(二)

《全国经济员资格考试指南丛书》(1991年版)出版发

行后，以其准确全面、方便实用、题型切合考题等特点，得到广大应试者及有关单位的好评，为了适应1992年全国经济员资格考试的新要求，根据应试者及有关部门反馈的信息及有关管理部门的最新精神，我们对《指南》丛书进行了大幅度的调整和修改，该套丛书具有以下基本特点。

1. 系统全面：丛书全面覆盖了考试大纲及人事部统编教材中规定的必考内容，覆盖面广，系统性强，便于应试者全面系统掌握应试内容。

2. 精炼准确：丛书严格遵循《经济员资格考试大纲》的要求，以人事部最新统编教材为蓝本，以精炼的语言概括了每个题目的内容，并由编委会有关专业教授、副教授对初稿进行了认真的校核、审阅，条理清楚，逻辑性强，便于记忆。

3. 针对性强：丛书按照我国标准化考试的有关规定及去年经济员资格考试的题型，以最可能出现的题型突出重点内容，题型全面，共有多项单选题、多项多选题、填空题、简答题、计算题、论述题。

此外，为使应试者了解考试的实际情况，我们还编写了两套模拟试题并附答案要点，以供应试者参考，并模拟和检查自己掌握的情况。

(三)

丛书由中国人民大学工业经济系教授塞风任主编。丛书共12分册，各分册的执行编委为：《经济基础知识分册》，北京经济学院袁伦渠教授；《劳动经济分册》，中国劳动经济教学研究会副会长方亦元教授；《交通运输经济分册》，北方交通大学经济系副主任宋来民副教授；《金融经济分

册》，中国人民大学经济系博士生樊志刚；《商业经济分册》，中国人民大学贸易经济系林德忠副教授；《农业经济分册》，中国人民大学农业经济系张家庆副教授；《物资经济分册》，北京水利电力经济管理学院舒志毅副教授；《工业经济分册》，中国人民大学工业经济系博士生李剑伟；《外贸经济分册》，中国人民大学国际经济系博士生雷达；《邮电经济分册》，北京邮电学院管理工程系舒华英副教授；《房地产经济分册》，中国人民大学农业经济系毕宝德副教授；《价格管理分册》，中国人民大学经济学系博士生方福前副教授。

总之，本套丛书对于广大应试者来说，是一个不可多得的良师益友。当然，本丛书只是一套复习指南，目的是帮助读者更好地准备考试，但不能代替各有关教材。由于编者水平有限、成书仓促，会有许多不完善和不妥之处，希望广大读者批评指正，以便进一步修改完善。

《全国经济员资格考试指南丛书》

编 委 会

1992年4月

目 录

前言	
第一章 劳动力资源	(1)
第二章 劳动生产率	(17)
第三章 劳动就业	(32)
第四章 社会劳动管理	(57)
第五章 企业劳动管理	(100)
第六章 劳动报酬	(148)
第七章 宏观工资管理	(184)
第八章 企业工资管理	(215)
第九章 职工社会保险管理	(251)
第十章 职工福利管理	(269)
第十一章 劳动法学知识	(278)
模拟试题一	(296)
模拟试题二	(306)
模拟试题一答案	(317)
模拟试题二答案	(325)
后记	(331)

第一章 劳动力资源

一、多项单选题

1. 劳动力是指 ()。
 - a. 人的劳动能力
 - b. 具有劳动能力的“人”
 - c. 简单的生理劳动
 - d. 劳动

2. 如果劳动力的数量保持在自然更替的水平, 质量保持不变, 这种劳动力再生产是 ()。
 - a. 劳动力简单再生产
 - b. 劳动力扩大再生产
 - c. 劳动力缩小再生产
 - d. 劳动力数量增加

3. 劳动力的生产费用是 ()。
 - a. 劳动力在物质资料生产过程中所结合的生产资料的费用
 - b. 从母亲怀孕起到把婴儿培养成为劳动力为止所支出的全部费用
 - c. 一种单纯的消费支出
 - d. 劳动保护费用的一部分

4. 劳动力生产的直接费用是指 ()。

- a. 国家直接花在劳动力成长的费用
- b. 家庭在培养劳动力成长过程中直接减少的收入
- c. 劳动力形成过程中由国家和家庭直接支出的养成费用、培育费用、医疗费用、社会公共开支
- d. 为保护劳动者在生产过程中的安全与健康所支出的全部费用

5. 劳动力生产的间接费用是指 ()。

- a. 家庭培养劳动力所间接支出的费用
- b. 国家和家庭在培养婴儿成为特定劳动力过程中减少的收入
- c. 在培养劳动力中节俭的费用
- d. 为积累人力资源 (劳动资源) 而预付的投资, 即人力投资

6. 劳动资源是 ()。

- a. 指某区域内的有劳动力的人口总和
- b. 劳动年龄内的人口总体
- c. 总人口
- d. 处在劳动年龄内, 正在从事社会劳动的人口

7. 劳动力资源质量的正确表述是 ()。

- a. 劳动者的智力水平
- b. 构成劳动资源的单个劳动者劳动力素质的总和, 即

体力和智力

- c. 衡量劳动力资源丰富程度的唯一标志
- d. 劳动者在劳动中表现出来的综合能力

8. 人力投资收益是 ()。

- a. 劳动生产能力的提高为用人单位带来的收益
- b. 劳动力质量提高为劳动者增加的收入
- c. 国家和家庭收回用于劳动力生产的全部费用
- d. 劳动生产能力的提高为用人单位带来的收益和劳动力质量提高为劳动者增加的收入

9. 人力投资包括 ()。

- a. 劳动力生产费用
- b. 劳动保护费用
- c. 用于教育、培训、劳动力迁移、职工搜寻的投资
- d. 劳动力扩大再生产的费用

10. 劳动保护费用是指 ()。

- a. 医疗费用
- b. 工时损失费用
- c. 社会公共开支
- d. 技术措施费、个人劳动保护用品费、保健食品费、劳动保护人工费之和

11. 劳动适龄人口是指 ()。

- a. 16~60岁之间的男子

- b. 16~55岁之间的女子
- c. 在劳动年龄上、下限之间的人口
- d. 适宜参加劳动的人口

12. 劳动力的生产和再生产可以概括为 ()。

- a. 具有劳动能力的劳动者自身生命的再生产
- b. 劳动者劳动能力的恢复和更新
- c. 他人生命的再生产
- d. 劳动力数量的补充和增加

13. 劳动力扩大再生产表现为 ()。

- a. 劳动力数量规模的扩大
- b. 劳动力质量的提高
- c. 劳动能力的恢复和保持
- d. 劳动力数量规模的扩大和质量的提高

14. 劳动资源的质量是指 ()。

- a. 劳动者的身体素质
- b. 劳动者的智力开发程度
- c. 劳动者的劳动积极性和心理素质
- d. 构成劳动资源的单个劳动者劳动力素质的总和

二、多项多选题

1. 劳动力资源又称 ()。

- a. 劳动资源

- b. 自然资源
- c. 人力资源
- d. 社会经济资源

2. 劳动力素质的基本要素包括 ()。

- a. 劳动中表现出来的体力
- b. 身体素质
- c. 专业技术人员在总劳动力中的比重
- d. 劳动中表现出来的智力
- e. 劳动积极性
- f. 平均寿命

3. 通常, 各国都根据本国国情对人口按劳动年龄进行划分, 我国现行的劳动年龄规定男子和女子分别是 ()。

- a. 15 ~ 55 岁
- b. 15 ~ 60 岁
- c. 16 ~ 60 岁
- d. 18 ~ 65 岁
- e. 16 ~ 55 岁

4. 劳动力生产费用由 () 所组成。

- a. 养成费用
- b. 保健食品费
- c. 培育费用
- d. 医疗费用
- e. 受教育的机会成本

f. 社会公共开支

5. 劳动保护费用由 () 所组成。

- a. 工时损失费用 b. 技术措施费
- c. 个人劳动保护用品费 d. 医疗费用
- e. 保健食品费 f. 劳动保护人工费

6. 人力投资包括用于 () 等。

- a. 教育和培训的费用 b. 劳动力迁移的投资
- c. 技术措施费 d. 职工搜寻的投资
- e. 人口优生优育 f. 增加劳动者体力

7. 劳动力人口是由 () 所组成。

- a. 处于劳动年龄之内, 正在从事社会劳动的人口
- b. 处于劳动年龄之内, 正在军队服役的人口
- c. 尚未达到劳动年龄, 已经从事社会劳动的人口
- d. 已经超过劳动年龄, 继续从事社会劳动的人口
- e. 处于劳动年龄之内, 具有劳动能力并要求参加社会劳动的人口
- f. 处于劳动年龄之内, 正在从事学习的人口

8. 影响劳动资源数量的因素是 () 。

- a. 劳动参与率
- b. 人口总量及其再生产状况
- c. 人均国民收入水平
- d. 人口的年龄构成及其变动

- e. 人口的性别结构及其变动
- f. 城乡人口比例

9. 衡量劳动保护费用经济效益的最根本的指标是 ()。

- a. 工伤事故和职业病下降
- b. 个人劳动保护用品费下降
- c. 经济损失减少
- d. 劳动保护人工费降低
- e. 保健食品费增加
- f. 技术措施费减少

10. 影响劳动力生产和再生产的因素主要有 ()。

- a. 生产资料的生产和发展水平
- b. 人口的出生率和死亡率
- c. 科学、文化、教育和技术培训的发展水平
- d. 劳动经济制度和管理体制的演变
- e. 劳动力质量的提高状况
- f. 人口再生产类型的演变等

三、填空题

1. 劳动力有三重涵义，一是指_____，即人在劳动过程中所运用的体力和智力的总和；二是指_____；三是指_____。在这三重涵义中，_____是最基本的涵义。

2. 劳动力的生产和再生产, 从其规模的角度可以分为_____、_____、_____。
3. 从社会角度看, 劳动力的生产和再生产包括: _____、_____、_____。
4. 劳动保护是为了保护劳动者在劳动过程中的_____和_____所采取的各种_____和_____的总称。
5. 劳动力生产的间接费用是指国家和家庭在培养婴儿成长为特定劳动力过程中所减少的收入。主要包括_____、_____。
6. 社会生产和再生产是_____和_____的统一; 而劳动力生产和再生产是一个以_____为自然基础的_____。
7. 人力投资的特点是_____、_____、_____、_____、_____。
8. 劳动资源具有_____、_____、_____、_____、_____等特点。
10. 劳动力资源的数量指标有绝对量和相对量两项。劳动力资源绝对量的含义是用_____ ; 劳动力资源的相对量, 是指_____。
11. 人力投资效益是通过其收益来评价的人力投资收益, 包括_____和_____。

四、简答题

1. 理解劳动力这一概念时, 应注意什么?

答: 理解劳动力这一概念时, 应注意的是: 第一, 劳动

力存在于人体之中，而不能离开人体单独存在；第二，劳动力不是一种简单的生理能力，而是一种综合自然、社会、经济、文化等各方面因素而构成的，既有自然属性，又有社会属性的生产能力；第三，劳动力与劳动是两个既相联系又相区别的概念。劳动是劳动力的运用和表现，而劳动力是一种蕴藏在人体内的能力，是生产能力的一个构成因素；第四，劳动力是生产力中最活泼的因素。它同生产资料相结合，就能创造出物质财富和精神财富，是推动社会发展的原动力。

2. 简述劳动保护的内容和意义。

答：劳动保护是为了保护劳动者在劳动过程中的安全与健康所采取的各种技术措施和组织措施的总称。它的主要内容是采取行政、法制、经济和科学技术措施，改善劳动条件，减轻劳动强度，防止伤亡事故和职业危害，做到劳逸结合，保证劳动者有适当的休息时间。根据妇女和未成年人的生理特点，对女职工和未成年工进行特殊保护。

有效的劳动保护，在劳动力的形成过程中，具有重要的意义：可以减少劳动保险费用的支出；可以避免因发生事故和职工健康不佳而造成的缺勤、停产损失；可以使人员保持旺盛的精力，增加产出，增加活劳动投入效益。在社会主义制度下，它体现了社会主义生产的原则和职工是社会主人的社会地位。

3. 人力投资有什么特点？

答：（1）收益者与投资者的非一致性。人力投资，可以由社会、企业或个人（家庭）三者中的某一方分别承担，