



现代资本主义国家 年金制度研究

XIANDAI ZIBENZHUYI GUOJIA NIANJIN ZHIDU YANJIU

张俊山 著

XIANDAI ZIBENZHUYI GUOJIA
NIANJIN ZHIDU YANJIU

南开大学出版社

现代资本主义国家年金制度研究

张俊山 著

南开大学出版社

天津

图书在版编目(CIP)数据

现代资本主义国家年金制度研究 / 张俊山著. —天津:
南开大学出版社, 2001. 12

ISBN 7-310-01634-3

I. 现... II. ①张... III. 资本主义国家—社会保障—福利制度—研究 IV. C913.7

中国版本图书馆CIP数据核字(2001)第065084号

出版发行 南开大学出版社

地址:天津市南开区卫津路94号

邮编:300071 电话:(022)23508542

出版人 肖占鹏

承印 天津宝坻第二印刷厂印刷

经销 全国各地新华书店

版次 2001年12月第1版

印次 2001年12月第1次印刷

开本 880mm×1230mm 1/32

印张 8

字数 224千字

印数 1—2000

定价 12.00元

前 言

养老活动是人类经济与社会生活的一个组成部分,每个人的一生都要经历从儿童,到青壮年,再到老年三个阶段。在这三个阶段中,只有青壮年时期具有劳动的能力,而在其他两个阶段,由于不能参加经济活动,所以,生活所需要的各种物质资料不能直接从自己当前的劳动中获得,只有通过现有社会产品的分配或个人以往的储蓄获得。因此,养老活动与经济活动之间存在着紧密的联系。

历史上,随着资本主义经济制度在社会中占据了统治地位,它按照自己的运行方式和内部结构给人类经济社会生活的一切内容都赋予了与自己相适应的社会形式。马克思主义经典作家曾经指出:“资产阶级在它已经取得了统治的地方把一切封建的、宗法的和田园诗般的关系都破坏了。它无情地斩断了把人们束缚于天然尊长的形形色色的封建羁绊,它使人和人之间除了赤裸裸的利害关系,除了冷酷无情的‘现金交易’就再也没有任何别的联系了。”^①“资产阶级撕下了罩在家庭关系上的温情脉脉的面纱,把这种关系变成了纯粹的金钱关系。”^②在资本主义生产关系的影响下,传统的以家庭、村落等自然的和血缘关系为基础的养老活动形式逐渐解体。传统形式解体后,社会上养老形式的真空通过各种途径、各种矛盾反映到社会的表面,客观上要求有新的与资本主义生产方式相适应的养老形式代替传统的养老形式。因此,资本主义

^① 马克思、恩格斯:《共产党宣言》,《马克思恩格斯选集》第1卷,人民出版社1995年版,第274~275页。

^② 同上,第275页。

生产方式在其发展演变过程中必须创造新的形式来填补这一真空,把与自己相适应的养老形式创造出来,从而保证自己不致被社会的某一方面制约而陷于停滞和崩溃。资本主义年金制度的形成与发展正是资本主义生产方式发展过程中按照自身的需要,把自己还缺乏的这一器官从社会中创造出来的过程。

资本主义生产方式不仅创造出年金制度来适应人类养老活动的需要,同时,又使这种制度从属于自己,成为服务于资本价值增殖与资本积累的工具。因而,作为服务于资本的工具和作为人类养老活动的社会形式两者之间必然产生矛盾,使这种形式不能按照人类经济与社会生活的本来需要来履行赡养丧失劳动能力的老年人口的职能。

同资本主义经济中任何其他范畴一样,年金制度作为资本主义社会养老活动的社会形式,一经形成就具有自己的相对独立性,成为经济活动中独立运动的一种社会形式。它在运动中对社会经济的其他方面产生重要的反作用。收入的分配、资本的积累、企业的兼并、公司产权结构的变动、经济增长等方面都受到日益扩大的年金基金的影响。

本书试图以马克思主义经济理论对资本主义生产关系的剖析为主线,把年金制度作为资本主义生产方式内部结构的一个器官或组成部分,系统地探讨资本主义年金制度的性质及其在资本主义运行中的作用。本书拟采用从抽象到具体的叙述方法,从养老与年金的一般理论出发,进而进入资本主义年金制度的分析,说明其产生与实质;在此基础上,把年金作为一种独立的客体或范畴,考察由于它的自身特点,使它在运动中与经济活动的其他方面交互作用,对资本主义生产关系变动产生影响;然后,根据年金制度的内部矛盾(人类养老活动的社会形式与服务于资本积累的工具职能之间的矛盾),解释和说明当代资本主义年金制度的困境与发展趋势;最后,根据对资本主义年金制度的分析,试图对我国养老保险制度的改革提出可借鉴之处,对我国养老保险的发展模式进行理论上的探讨。

全书共分为十一章。

第一章是从总体上介绍西方年金制度的一般知识以及在这一领域中的主要问题,使读者了解年金制度的基本概念,为以下的分析奠定基

础。

第二章采用历史与逻辑统一的方法,对资本主义年金制度的产生与发展的过程进行分析。这一部分试图运用马克思主义关于一种社会生产方式在发展中创造自身所需要的器官的理论,说明资本主义生产方式在发展过程中为什么、怎样创造了年金制度这样一种养老方式适应自身的需要,以及何种因素促进年金制度的发展演变。在这一章里,分别对西方国家的国家年金计划和职业年金计划的产生与发展进行了论述。

第三章是关于养老活动与年金制度的经济过程分析。在这一章里首先撇开生产关系的性质,从人类养老活动一般的角度对由养老活动引起的经济问题进行探讨,说明在实现这一活动过程中财富在人与人之间进行分配和在时间上的分配规律。同时,在这一部分对马克思主义经典作家和西方经济学家关于这一问题的思想和对这一问题研究作出的努力加以介绍并作出自己的评价。在这种评价的基础上,运用马克思主义的经济理论和方法提出本书关于年金基金在社会经济中的地位的理论——必要劳动Ⅱ的范畴及其性质。在此基础上,从资本主义基本经济规律入手,分析必要劳动Ⅱ的运动在资本主义条件下如何通过年金制度得以实现。

第四章比较全面、详细地介绍了英国和一些其他欧洲国家年金制度的具体结构的政策规定,目的在于使读者对现代西方发达国家的年金制度有具体化的了解。

第五章通过对年金制度本身的一些内容进行分析,从年金制度的不同侧面对它的运行方式进行了介绍,并紧密结合资本主义生产关系的特点,说明这种结构与内容如何在反映人类养老活动一般要求的同时又反映着资本主义生产关系的特殊要求。这一分析试图说明资本主义生产关系的性质与要求如何从年金制度的具体结构与内容上反映出来。

第六章讨论在价格与工资提高的情况下,年金制度对受益者进行补偿的问题。讨论这一问题是对前面所提出的必要劳动Ⅱ理论的进一步补充,说明具体的年金制度如何在价格与工资变动的情况下反映抽

象的必要劳动Ⅱ的性质。

第七章对年金制度的作用和效果进行研究,目的是考察年金制度作为人类养老活动在资本主义条件下的特殊表现形式是否达到了人类养老活动一般所提出的老有所养的要求。通过考察,说明由于年金制度是作为现实的资本主义生产关系的一个组成部分存在的,所以它在运动中必须反映资本获取剩余价值的这一基本要求。这样,它只能在有限的程度上缓解资本主义制度带来的老年贫困问题,但不能从根本上解决这一问题。

第八章试图借鉴西方制度经济学的研究观察角度,对年金制度中的权利义务及由此产生的职能分工和相应的组织机构等进行研究。这一研究的目的在于说明资本主义市场经济条件下,由年金制度体现的各主体之间的经济关系怎样通过各种经济组织机构得到具体的实现,说明这些组织机构的存在如何使年金制度得以进一步具体化和系统化。

第九章是第八章的进一步具体化。它着重分析由于年金制度的存在与发展而形成的巨额年金基金对社会经济的影响。这一部分首先分析年金基金作为一种金融机构所具有的特征,进而分析它通过金融市场与生产(职能)资本结合,从作为实现养老活动的一种社会形式转化为为职能部门集中资本的渠道和手段。这样,年金基金就不仅是服务于资本主义条件下养老活动的一种机构,而且与职能部门之间相互依存的关系增强,使年金基金具有新的发展基础。年金基金的这一新作用使它对生产领域的经济干预能力日益增强,使它在公司中的地位发生了新的变化。年金基金在公司事务中影响的增强使资本主义产权关系发生了新变化,成为资本主义发展中机构化的客观基础之一。

第十章把资本主义年金制度的内部矛盾与资本主义经济的其他矛盾结合起来进行研究,试图说明经过战后50年的发展,在资本主义经济中,其他矛盾在资本主义年金制度运行中的体现;介绍在20世纪末,西方国家在年金制度改革方面的一些主要政策,从而揭示资本主义年金制度今后的发展趋势。

第十一章根据对资本主义年金制度的研究,提出西方国家年金制

度发展中的经验对我国养老保险制度改革的借鉴意义,包括积极意义和经验教训。近年来,我国在向社会主义市场经济转轨过程中所遇到的一个问题就是,企业,特别是国有企业在转换机制、进入市场的改革中与原有的社会保障制度产生严重矛盾,同时,多种经济形式的发展也要求在全社会建立社会化的社会保障制度。这也从另一个方面反映出,包括养老保险在内的社会保障制度不是脱离现代市场经济活动的,而是其中的一个有机组成部分。为了建立与市场经济相吻合的社会保障制度,我国理论界对西方国家的养老保险等制度进行了一定的研究,但是,从目前的研究内容和深度来看,大多是限于介绍西方国家年金制度的政策规定、内容结构等。本书试图在目前国内研究的基础上,以马克思主义经济学理论为指导,吸收西方经济学者对这一问题的理论分析成果,把年金制度作为现代资本主义生产关系内部结构中的一个有机组成部分来进行考察,从而说明它存在与发展的内在原因与动力。通过这种研究,为今后建立我国与社会主义生产关系内在结合的养老保险制度,为寻求这种制度生存与发展的内在动力提供理论依据与研究方法。

本书是作者在马克思主义经济理论的指导下,从资本主义生产关系发展的角度来分析养老保险活动,揭示其性质及运动规律的尝试。作者希望,通过这一研究能够对促进我国经济理论界对这一问题的研究向生产关系的层次深化方面转变有所贡献。

作者

2001年4月

目 录

前言	(1)
第一章 西方国家年金制度概述及其主要理论争论	(1)
第一节 西方国家年金制度的基本内容	(1)
第二节 西方国家关于年金制度的一些主要争论问题	(6)
第二章 年金制度产生与发展的历史过程	(21)
第一节 资本主义生产方式的建立与发展带来的老年贫困问题	(21)
第二节 公共年金制度的产生与发展	(26)
第三节 职业年金制度的产生与发展	(33)
第三章 人类养老活动的经济分析与年金理论	(38)
第一节 人类养老活动的物质规律与经济规律	(38)
第二节 关于养老活动的经济性质和年金的几种理论解释	(50)
第三节 养老活动与年金理论评价	(58)
第四节 年金基金在社会总产品中的地位	(64)
第五节 必要劳动Ⅰ的运动规律	(67)
第六节 必要劳动Ⅰ的运动通过年金基金与年金制度加以实现	(69)
第四章 发达资本主义国家年金制度的基本结构	(76)
第一节 英国的国家年金计划	(76)
第二节 英国的职业年金计划和个人年金计划	(80)
第三节 其他主要资本主义国家的年金制度基本结构	(87)
第五章 资本主义年金制度的性质分析	(97)

第一节	年金计划的覆盖程度与受益资格·····	(97)
第二节	受益公式与受益水平·····	(104)
第三节	年金计划的筹资方式与筹资程度·····	(113)
第六章	物价、工资的变动对年金制度的影响 ·····	(119)
第一节	价格、工资的变动与年金收入水平·····	(119)
第二节	价格、工资上涨情况下的年金制度中对退休收入的补偿 ·····	(124)
第三节	关于价格与工资上涨条件下年金收入补偿的资金来源 ·····	(129)
第七章	资本主义年金制度的作用与效果考察 ·····	(133)
第一节	年金制度提供了必要劳动Ⅱ的独立化形式·····	(133)
第二节	年金制度在解决老年贫困方面的作用·····	(136)
第三节	年金制度的再分配作用·····	(142)
第八章	年金计划组织的权利结构分析 ·····	(154)
第一节	市场经济条件下经济权利与经济利益的关系·····	(154)
第二节	必要劳动Ⅱ独立化为年金基金组织的原因与条件 ·····	(159)
第三节	年金基金的产权关系变化·····	(165)
第九章	年金基金与资本主义金融市场 ·····	(171)
第一节	年金基金的发展及其存在形式·····	(171)
第二节	年金基金给资本主义金融市场带来的变化·····	(180)
第三节	年金基金与金融资本的发展·····	(186)
第十章	现代资本主义年金制度的发展趋势 ·····	(194)
第一节	人类养老活动社会化与年金制度的演进规律·····	(194)
第二节	当前西方发达国家年金制度遇到的主要问题·····	(198)
第三节	西方国家年金制度改革的发展趋势·····	(206)
第十一章	西方国家年金制度对我国老年收入保障体系改革的 启示 ·····	(215)
第一节	我国社会经济关系变革中养老方式的演变·····	(215)

第二节	市场经济体制下老年收入保障体系的基本结构与性质	(220)
第三节	我国退休收入保障制度改革面临的形势与政策选择	(225)
主要参考文献(中文部分)		(234)
主要参考文献(英文部分)		(237)
后记		(242)

第一章 西方国家年金制度概述 及其主要理论争论

“年金”由英文“pension”一词翻译而来，它基本上相当于中文“退休金”或“养老金”一词。但是，由于西方国家的退休金制度结构和管理方式复杂多样，远比我国现有的退休金制度内容丰富，因此，为了反映本书研究对象的复杂性，在这里，我们仍采用通常的译法，把西方国家的退休金称之为“年金”。相应地，在本书中我们也采用年金计划、年金基金等专业习惯用语。战后年金制度在西方国家得到普遍发展，年金制度是西方国家社会保障制度中最主要的内容，也是在社会支出中占比例最大的部分。作为全书的开篇，本章首先对西方国家年金制度的基本内容、主要类型、结构、管理方式作一总体的介绍，然后介绍西方学者在年金理论和政策方面研究的主要问题及其不同观点。通过这样的介绍，使读者对年金制度领域的基本情况有一个概括了解，为以后各章的深入具体分析奠定基础。

第一节 西方国家年金制度的基本内容

年金是国家或公司企业及其他专门机构，在社会成员因年老、伤残而失去劳动能力时，以货币形式定期向他们支付的生活费用。年金制度的最基本作用在于保证社会成员在丧失劳动能力时能够得到正常的生活资料。为稳定地实现这一职能，年金制度在资金的筹集、给付资格、给付原则、标准，以及资金的管理等方面都有特定的组织和运作方式。因此，它不同于社会支援，虽然后者同样是国家为保证社会成员具有一定

生活水平而给予的收入,但它的组织管理与资金运动和年金制度完全不同。在社会生活中,社会成员会因各种原因丧失劳动能力,如伤残、疾病,以及年龄增大等,其中,最为主要和普遍的是人们到达一定年龄后,会因生理的原因使劳动能力逐渐减退,不能继续从事正常的生产劳动。退休金构成年金制度的最基本部分。因此,在研究年金问题时,主要是以退休金为对象。

当人们年老不宜继续从事劳动时,就需要有一定的社会机制向他们提供生活资料。年金制度正是这样一种社会机构与制度。在年金制度下,社会成员为保证自己晚年获得年金收入,必须参加一定的年金计划。所谓年金计划就是由一定机构对用于年金发放的资金的筹集、给付方式及标准、领取者的资格、权利及义务等所作出的一系列规定。社会成员要加入一定的年金计划,必须具备一定的资格,履行相应的义务,才能最终获得领取退休年金的权利。

年金制度在西方国家中有着多方面功能,包括:(1)个人收入维持功能。即通过把个人的经济资源在一生中不同时段上进行再分配,使一生中劳动期间与退休期间收入不会产生较大的起伏进而避免影响正常的生活。(2)收入横向与再分配功能。即通过年金基金的征收与退休年金的发放,缩小资本主义市场经济运行产生的人与人之间收入的巨大差别。同时,年金制度还有着在代际之间纵向再分配的功能。这一功能在一定条件下,可以起到积极的社会作用。例如,在劳动人口增长、生产率提高的情况下,通过从年轻一代向退休一代的再分配,可以使退休一代享受到社会经济发展的成果,提高全社会的生活水平。但在另一些情况下,它也会造成扩大收入差别的不应有的后果。(3)缓解贫困的功能。贫困现象是发达资本主义社会中始终存在的现象,通过年金制度这一机制,可以有目的地将部分资源分配给那些终生贫困的社会成员。(4)储蓄功能。年金制度可以通过对年金基金的征收,集中一部分国民收入,使之从消费基金转变为积累基金,从而增加社会的储蓄,为投资提供来源。这样,可以起到促进经济增长的作用。

年金计划是年金制度的实际组织和运行形式。它的基本组成部分包括:年金计划的举办者,即年金的提供者;年金计划的受益人,也就是

年金计划的成员。它的内容包括交纳费用的方式和取得受益的方式、年金的数量确定方式、资金的运动方式,以及是强制性还是自愿性几个方面。

1. 按年金计划的举办者划分

年金计划一般分为国家年金计划(state pension scheme, 又称公共年金计划, public pension scheme)、职业年金计划(occupational pension scheme, 又称雇主年金计划, employer pension scheme)、个人年金计划(personal pension scheme)。目前,在西方国家政府举办的国家年金计划体系中,一般又分为两个层次:第一层次是基本年金计划,旨在保证退休人员的基本生活需要。这种年金计划所支付的收入一般比较低,而且数量固定。例如,英国1999年4月12日调整后的基本年金给付标准为:80岁以下的退休人员每周66.75英镑,80岁及以上的退休人员每周67英镑。第二层次是补充年金计划。这种年金计划旨在为计划成员改善生活条件,使生活水平能够达到或接近社会标准。但是,在西方主要资本主义国家中,补充年金计划的作用并不完全由政府来发挥,政府也试图将雇主以及商业性金融机构吸收进来,由它们提供一部分补充年金计划。

2. 按年金计划的成员资格划分

有以公民资格取得受益资格的年金计划,例如,在欧洲的丹麦、瑞典、芬兰、荷兰等国都有全国性的覆盖全体公民的年金计划。^①有以交纳年金费用为条件取得受益资格的年金计划,这是大多数年金计划采取的资格授予方式。也有以一定的纳税年限为资格授予方式的年金计划,如英国的国家基本年金计划。

3. 按受益数量确定方式划分

有固定交纳(definite contribution)和固定受益(definite benefit)两种基本方式。所谓固定交纳方式,就是受益人在退休后,年金收入的数量直接与他在工作期间向年金计划交纳的资金数量相关,最终得到的

^① European Commission: "Social Protection in Europe", Luxembourg, Office for Official Publications of the European Communities, 1995.

年金收入水平取决于他一生中向年金计划交款的数额以及这一数额在积累期间所得到的增殖收益数量。一般来说,在年金计划成员退休时,举办者用成员交纳的全部资金及其增殖额向保险公司购买保险年金,这样,年金计划成员退休后就可以从保险公司得到稳定的退休收入。在固定受益方式下,年金计划成员的最终年金收入并不直接与其工作期间交纳的资金数量挂钩,而是按照一定公式计算出他应得的年金收入。固定受益年金计划,又分为固定数量的年金计划与与收入挂钩的年金计划。前者是由年金计划举办者规定一个固定数量,不管他过去上交过多少资金,退休时都定期发给固定数量的年金收入。英国的国家基本年金就是这样一种年金计划。按照这一计划,收入在一定最低限与最高限之间的社会成员都要向政府交纳年金基金,但每个计划成员所得到的收入却是相同的。这种年金计划由于交纳与收入之间不存在数量上的联系,因此,它具有很强的收入再分配功能。

固定受益年金计划中最大量的是按照收入水平、工作年限、交款年数等综合计算确定计划成员退休时应得到的年金收入水平。例如,英国的“国家收入相关年金计划”(state earning-related pension scheme,简称SERPS)就是这种计划。在这一计划中,计划成员的年金收入数量是根据计划成员退休时的工薪收入水平来确定的。这一收入水平根据国家规定的交款上下限范围,又有具体的计算方式。这一收入水平要定期根据社会平均收入水平重新估价,以保证年金收入不至于大大低于社会标准。

4. 资金的运动方式是区分年金计划类型的又一重要特征

按照不同年金计划的资金运动方式,年金计划又分为现收现付方式(pay-as-you-go,或缩写为PAYG)和资金储备方式(capital reserve,或者叫funded scheme)。现收现付方式的年金计划中,计划的主办者将处于工作年龄阶段、正在从事工作的计划成员所缴纳的资金,直接用来支付退休人员的年金收入。这样,退休人员的退休收入就由当前正在工作的计划成员来支付。只要有足够的正在工作的人员,以及他们交纳的一定比例的缴费额,退休人员的收入就可以得到保证。目前,西方国家由政府主办的年金计划,无论是基本年金计划,还是补充年金计划,一

一般都采用现收现付方式。资金储备方式的年金计划,是由计划成员在工作期间缴纳费用,这笔费用被储备下来,并用于各种投资活动,当计划成员达到退休年龄,需要领取年金收入时,计划的主办者再按照一定的计算方式,从这笔资金及其增殖额中支付退休人员的年金收入。一般来说,雇主举办的年金计划往往更倾向于采用资金储备方式。

显然,这两种计划中,资金的运动方式不同,从而对于年金计划的主办者、参加者以及对于社会宏观经济都会产生不同的影响。在现收现付方式下,年金的主办者要考虑在业成员与退休成员之间的数量关系和缴费与支付退休收入之间的关系。在缴费水平和退休收入大体不变的情况下,在计划成员中在业人员比例越大,计划的财务基础就越为巩固,退休人员的收入也就越有保证。就政府举办的年金计划来说,人口增长率越高,对现收现付方式就越有利。影响现收现付方式支付能力的因素中,除人口(计划成员)的年龄结构以外,从全社会看,劳动生产率也是十分重要的因素。即使人口结构保持稳定,甚至工作年龄人口比例下降,但是如果劳动生产率能够有相应的提高,从而每个生产者能够提供更多的物质财富的话,也能为现收现付的年金计划提供财务上的保证。在资金储备的方式下,计划成员缴纳的费用被储备起来,因此,未来支付的资金是有保证的。而且,由于资金不是直接用于转移支付,从而使社会上形成一笔相应的储蓄,增加投资的资金来源。但是,这并不是说资金储备方式优于现收现付方式,它也有着自身的弱点。由于货币是物质财富的外部体现,因此,在资金储备方式下,货币的运动与财富的物质运动相脱离,会在宏观上产生更复杂的影响。这一点在下一节会详细探讨。

关于现收现付方式与资金储备方式的区分,不能混同于固定受益与固定交纳的区分。这也就是说,不能把现收现付方式等同于固定受益计划,也不能把资金储备方式等同于固定交纳计划。在现收现付计划中,也可以以个人账户的形式记载个人缴纳的资金,作为以后支付退休年金的依据;在资金储备方式下,也可以按照一定的受益公式,把退休年金与个人收入、工作年限以及其他因素挂起钩来,计算应当支付的年金收入。

5. 强制性参加和自愿性参加

在各种年金计划中有着参加的原则区别,有的是强制性参加的,有的是自愿性参加的。一般来说,国家举办的年金计划都是强制性的,它要求每个符合条件的公民必须参加,并履行缴费义务。雇主举办的年金计划则要取决于公司具体的人事政策,它可以是自愿的。但是,在西方国家的一些公司里,年金计划往往和工资收入一起共同构成劳动力雇佣条件,用以吸引和保留所需要的职工。因此,一般来说,职工往往要参加到雇主计划中,以得到自己应有的利益。个人年金计划是由个人与商业性保险公司签订协议来建立的,所以它是自愿性的。但是,在一些西方国家,如英国,政府政策倾向于将私人部门引入到提供年金计划方面来,所以,在这些政策的影响下,一些雇主计划和个人年金计划也带有了强制性。

6. 年金支付的资金来源

就西方国家的公共年金来说,资金来源有两个方面:第一,来自一般财政收入。政府通过征收种种税收获得资金,从这一资金中拿出一部分用以支付退休年金。这一部分主要是用于基本年金的支付。第二,是专门的年金基金缴纳资金。它由职工和雇主缴纳的费用构成,专门用于支付职工的退休年金。

以上从六个方面概括了西方国家年金制度的基本内容。任何一项具体的年金计划,都是这些内容中不同方面、不同特征的具体组合。通过这些基本内容,西方国家年金制度反映出各个方面的经济问题,从而对这些问题的讨论构成了西方国家的年金理论。

第二节 西方国家关于年金制度的一些主要争论问题

二战后针对西方国家年金制度在发展过程中暴露出的各方面问题,西方学者展开了一系列的争论。争论的问题主要有以下一些方面。