

说古道“经”

经济问题漫谈

孔繁珠 刘集贤

说古道“经”

——经济问题漫谈

孔繁珠 刘集贤

*

山西人民出版社出版 (太原并州北路十一号)

山西省新华书店发行 山西省七二五厂印刷

*

开本: 787×960 1/32 印张: 6.75 字数: 102千字

1983年12月第1版 1983年12月太原第1次印刷

印数: 1——5,000册

*

书号: 2088·89 定价: 0.59元

目 录

序言·····	刘子威 (1)
改革者的品格·····	(3)
“战马推磨”之改变·····	(7)
大观园内谈“包干”·····	(12)
欢迎冒尖 支持冒尖·····	(17)
儿子工资不能比老子高吗? ——再谈欢迎冒尖、支持冒尖·····	(22)
从《盐铁论》谈体制改革·····	(28)
姚厂长·乔厂长·南郭先生·····	(32)
“十八般武艺”今昔谈·····	(37)
“三僧”“九牧”之议·····	(41)
“三僧”“九牧”再议·····	(45)
心不在“马”与不正之风·····	(49)
“早涝保收”质疑·····	(52)
赶时髦与跟着跑·····	(56)
析“只管耕耘、不问收获”论·····	(59)
竞争与文明·····	(63)

“车到山前必有路”吗？	(67)
经济工作者应了解点地方史	(72)
商标名称与地方特色	(76)
规划、空话和胡话	(80)
说“长”道“短”	(83)
发挥优势与统筹安排	(87)
“摸着石头过河”小议	(91)
吃馒头与算账	(94)
开会也要计算成本	(98)
从华佗治病说起	(101)
买棺材与买药	(105)
多给政策少给钱	(109)
变通、变化与变相	(113)
压力与动力	(117)
从田忌赛马到统筹法	(121)
种树、拔苗与“高产”	(126)
要建立产品销售基地	(130)
陶朱事业的秘诀	(135)
“知之者胜，不知者不胜”	(139)
从“信”字说起	(142)
由马价十倍所想到的	(146)
洗涤剂与黄公嫁女	(149)
听“第一句话”有感	(153)

也说买酱肉排队·····	(157)
“闭关”与“闭店”·····	(160)
退货的辩证法·····	(163)
诸葛亮的赏罚与平均主义·····	(167)
孔子何尝不言利·····	(170)
诸葛亮斩马谡断想·····	(174)
从“一个鸡蛋的家当”谈起·····	(177)
经济责任制与璞玉·····	(181)
守株岂能待兔·····	(185)
“从燕昭重隗”到“有酬招聘”·····	(189)
“留宿”、效率及其它·····	(192)
“政者、正也”与财经纪律·····	(196)
厂长的苦恼·····	(199)
“得陇望蜀”新释·····	(205)
住房·杜甫·个别人·····	(208)
作者后记·····	(211)

序 言

刘子威

党的十一届三中全会，开创了我国社会主义经济发展的新时期。为了研究我国社会主义经济发展的规律，探讨经济改革中出现的新情况、新问题，不少经济学专家、学者和经济界的同志，进行了许多调查、研究，写出了不少有见地的文章，使经济学百花园出现一派前所未有的生机勃勃、繁荣兴旺的景象。孔繁珠、刘集贤二同志撰写的这本《说古道“经”》，就是这块园地中的一朵新花。

经济学，是研究多种经济关系和经济活动规律的一门科学。它内容丰富，范围广阔，古今中外著述甚多。但是，用思想锐利，笔调轻松活泼的杂文的形式来剖析经济矛盾，回答经济工作中的认识问题和思想方法问题，所见还不多。这本《说古道“经”》，在文风上，也是一个有益的

尝试。

《说古道“经”》谈的是经济，包括政治经济学原理、社会主义经济规律、党的经济政策及若干经济现象；但又不是就经济谈经济，而是由远及近，说古道今，以虚带实，虚实并举，每文千把字，却比较深刻生动地回答了经济学研究和实际工作中的许多重要问题，好似一部微型经济论文集，使人爱看，也耐看。它为改革鸣锣开道，尤为可贵。

当然，亦如作者在“后记”中所说，由于这个集子涉及多方面的专门学科，研究所及，未必都很精深；有的问题虽然作者表明了自己的观点，亦有讨论榷商的余地。但它仍不失为一本值得一读的新书，尤其是对从事经济工作的同志，不无裨益。这就是我读了这本书的一些感想。

一九八三年一月十五日于太原

改革者的品格

据报载：经有关部门调查，太原不锈钢器皿厂的“被告厂长”袁希尧，不但无罪，而且有功。他的功劳在于能勇于破旧，大胆创新，为全市在企业内实行改革提供了宝贵的经验。

太原不锈钢器皿厂，是一个有三百五十名职工的企业，生产各种日用不锈钢餐具器皿。一九八一年，厂长袁希尧学习农业承包的方法，推行了“企业投资、班组经营、全面包干、自负盈亏，工资、奖金浮动”的承包责任制。这样一来，工厂内部职能部门、生产班组本身及其相互关系发生了变化，懒人被治住了，后门被堵住了，铁饭碗被打破了，职工的生产热情迸发出来了，产值、产量、利润成倍增长，全厂人均产值达到万元，人均税利超过千元。袁厂长“先天下而春”的大胆改革，按理应受到表扬和奖励，但恰恰相反，招来的却是接连不断的非议、刁难和诬告。一份份揭发材料送到了领导机关，一封封告

状信投到了公检法部门，什么“简直是胡搞”、“资本家剥削工人的办法”、“资本主义一套”等大帽子满天飞，甚至有人诬告他“投机倒把”、“经济犯罪”，扬言“百分之百让他进法院”。用他本人的话讲，“真有点五雷轰顶的架势。”有人说：“算了吧，还是明哲保身好，何必呢？”还有人讲：“看来改革的人大都没有好下场。”一时人们称他为“被告厂长”。面对诽谤、诬告和各种议论，袁厂长并没有退缩、罢休，而是更加坚定地推行他的方案。当有人问他为什么要冒风险的时候，他说：“改革本身就是一场革命，哪有革命不冒风险的。”老袁讲得是何等好呀！

“改革者大都没有好下场”，我们看这未必尽然。但思想解放，勇于破旧，大胆创新，坚毅不拔，奋斗不息，则是古今所有改革者的共同特点。正是他们适应着社会发展的客观规律，推动着人类历史不断前进。

在我国历史上的战国时期，赵国君主赵武灵王(公元前三二五年至二九九年)进行过一次军队服装的改革。那时，赵国士兵上穿宽衣大袖，下系过膝长裙，打起仗来很不方便。赵武灵王看到“胡人”穿着短衣窄裤，骑马射箭非常方便，于是提出

改穿“胡人”服装。这一改革，遭到了包括他弟弟在内的大部分大臣们的强烈反对和抵制。赵武灵王坚定不移，力排众议，指出：“随时制法，因事制礼，法度制令，各顺其宜，衣服器械，各便其用。”有力地反击了反对派非难改革的气焰。这一改革终于获得成功，对提高军队战斗力起了积极作用。

被列宁誉为“中国十一世纪时的改革家”的王安石有三句名言，即：“天变不足畏，祖宗不足法，人言不足恤”，谓之“三不足”。当时，王安石企图在封建统治内部进行某些政治、经济方面改良性质的改革，但却遭到顽固派的激烈反对，甚至人身攻击。王安石为了与反对派斗争，提出这个“三不足”的名言。意思说：天象的异变不值得害怕，老祖宗留下的法规不能做为依据，他人的议论不必去顾虑。尽管古人改革的内容是为当时他那个阶级服务的，与我们今天所进行的改革相比不能同日而语，但他们那种只要认准功利之所在，便一往无前，奋斗到底的精神，是我们可以借鉴的。

亘古以来，飞飙奔霆，沧海桑田，人类社会历经了多少改革啊！可以说人类文明史册上的每一行醒目的标题都是改革的勇士们镌写而成的。然

而，由于种种原因，我国虽然奠定了优越的社会主义制度，但经济上、科学上仍然比较落后，因此，我们需要在一切战线，一切地区，一切部门，一切单位，进行全面而系统的改革。要改革创新，必然会遇到阻力，遇到保守者的反对和抵制。鲁迅先生在《中国语文的新生》一文中说：

“改革，是向从来没有一帆风顺的……。”今天的改革，同样会遇到阻力和困难。从包产到户到允许农民长途贩运，从工厂指标包干到招聘厂长、经理，从废除领导干部终身制到民主选举企业领导等等，都能听到各种非议和责难，遇到反对者的反对和刁难，甚至诽谤和诬陷，因此，决不能掉以轻心，麻木不仁。当然也不必因此而徘徊观望、犹豫不前，更不能因此而偃旗息鼓，知难而退。相反，倒要发扬“被告厂长”袁希尧同志那种勇敢无畏的精神，象鲁迅先生说的那样，“愈艰难，就愈要做”（《鲁迅全集》第6卷第90页），这才是改革者应有的品格。

“数风流人物，还看今朝”。今人应该胜于古人。在改革之风吹遍祖国大地的今天，一定会有更多的袁厂长出现。

（1983年2月）

• 6 •

“战马推磨”之改变

前不久，一份《人才通讯》上刊载了这样一则消息：

二十九岁的售货员冯坚，用了八年的时间，自学了大学财贸专业的全部课程，通读了《资本论》，写了近百万字的读书笔记和调查报告材料，在省一级以上的报刊上发表了二十多篇经济论文，有的得到了专家们的重视。根据他自学、研究的成果，被上级主管局提拔为调研室副主任，并晋升为经济师；

仅有高小毕业程度的青年农民高忠丽，刻苦自学，努力实践，反复试验，首次发现了小麦雄性不育材料，并与另外两位专家合写成了有关科学论文，为我国小麦育种开辟了新的途径。去年，小高已被破格录用为山西省太谷县农科所研究人员，并晋升为助理农艺师；

永安红光电池厂，通过考核、答辩，招聘了一名厂长和两名副厂长。厂长赵杰，三十六岁，

北京经济学院毕业，原任计划科长；技术副厂长刘伟中，四十岁，天津大学毕业，工程师；经营副厂长张小君，二十八岁，三级包装工，电视大学二年学历。根据厂党委的报告，经六个月的试用，成绩突出，完全胜任，上级机关已予以破格任命。

看了上述消息，心情激动，不禁为之拍手叫好。它好就好在“破格”二字上。这种破格，是改革现行干部制度的有益尝试，是改变用人问题上那种“战马推磨”现象的良好开端。

战马推磨，是比喻在用人方面的大材小用、用非所学、用非所长。

“战马推磨”的典故源于《大庄严论经》。故事说，某国王为了战争需要，饲养了大批战马。战事罢休后，有人提出，和平时期养这么多马，既浪费人力，又要消耗大量粮草，不如把它们下放到民间拉碾推磨，由老百姓喂养。国王采纳了这项建议。后来战事又起，国王急忙召回战马，列队迎战。不料，一匹匹马只在原地转圈，不能向前奔驰——原来这些马已经习惯围着磨盘转圈，结果国王全军复没。

战马本来是飞驰疆场，供作战使用的。如果硬让它拉碾推磨，势必造成极大浪费。在用人上

不能用其所长，量才而用，而是大材小用，用非所长，那就不仅仅是人才的浪费，而且简直是对人才的毁灭。

《三国演义》里有一位与诸葛孔明齐名的“凤雏”先生，名叫庞统。此人“上通天文，下晓地理；谋略不减于管、乐，枢机可并于孙、吴”。但孙权见其“形容古怪”，不肯纳用，刘备认为他“长揖不拜”，不肯重用，只让他到百里来阳小县任县令。三月后，有人告他终日醉酒，不理政事，刘备便派张飞前往责问。庞统笑曰：“量百里小县，些小公事，何难决断！将军少坐，待我发落。”结果，不到半日，将百日积案“尽断完毕，且曲直分明，无分毫差错。”使得张飞惊叹不已，遂奏刘备，拜庞统为副军师中郎将。

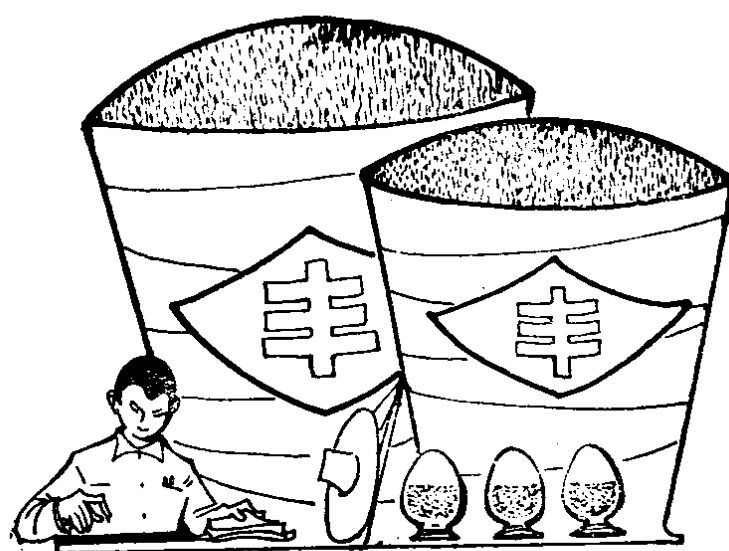
战马推磨的悲剧是由于国王不能高瞻远瞩，从长远利益着想，而只是为了眼前省几个人，省几个钱造成的。孙权不肯纳用庞统，刘备开始不能重用庞统，是由于他们以貌取人，嫌他“形容古怪”、“长揖不拜”。那么，现今类似“战马推磨”、“庞统作县令”的现象，即用非所学、用非所长、大材小用的原因何在呢？笔者认为，至少与以下三个原因有关：

首先，在干部和人才的选举、考核、奖惩的方法上缺乏完善的制度，特别是在干部和工人、干部和农民之间有一条不可逾越的界线。只要你当了干部，再昏庸无能，仍是干部。而工人能耐再大，水平再高也不能当领导，当工程师，即使当了基层领导，也只能戴一顶“以工代干”的帽子。难怪破格晋升售货员作经济师，提拔工人当厂长，有人不可思议，认为是违反干部制度。第二、管理干部部门的人员本身，文化低，知识少，有偏见。不懂得哪些是人才，也就无从发现、选拔人才。试想，如果伯乐不懂相马之道，怎么能去寻找千里马呢？第三、干部单位所有制的束缚，也是一条重要原因。一些单位，把本单位的干部看作这个单位的私产，即使自己不用，也不肯推举出来，让别的部门使用。这样，就出现了技术员当保育员、工程师看传达室、学电子的分配到土建队等反常现象。

我国现行的干部制度，曾经起过积极作用。但是，随着全党的工作重点转移，原来的干部制度已不能适应四化建设的需要，它的弊端日益显露出来。今日，开创社会主义现代化建设新局面，需要大批懂业务、懂经济、会管理的干部，需要大批懂科学、懂技术的人才，需要利于选拔

这样干部和人才的管理制度。看来干部制度的改革势在必行。

（1983年元月）



大观园内谈“包干”

大观园内开过一次经济讨论会，讨论的主题是：怎样实行“包干制”？

不信，请翻开《红楼梦》第五十六回：“敏探春兴利除宿弊，贤宝钗小惠全大体”，一看可知。

讨论从姑娘们每人每月“二两月银”开始。按照贾府的规定，每个姑娘的这二两月银，用作“头油脂粉”所需。但是，由于用钱是吃“大锅饭”，分配又是平均主义，买办钻其空子，从中渔利。聪明的平儿一眼看出“不是买办脱了空，就是买的不是正经货。”于是探春主张取消这个办法，“把买办的这一项每月蠲了如是。”

然而，姑娘们的“头油脂粉”还是要用的，园子里的“笤帚、簸箕、掸子，并大小禽鸟、鹿、兔吃的粮食”还是要花销的，这笔钱从哪里来呢？这样，就讨论到了“包干制”。

探春先问大家：赖大家的那个小园子，“比咱