

求索录

大同矿务局“顾全梁杯”调研竞赛文集

煤炭工业出版社

4.21

97
F426.21
79
2

求 实 录

——大同矿务局“同家梁杯”调研竞赛文集

主 编 赵 曙

副主编 郑诚铭 吴 昱

XAH76101



煤炭工业出版社



C

405665

内 容 提 要

本书共收录了大同矿务局“同家梁杯”调研竞赛文章 70 篇。内容涉及企业职工和党员队伍状况、企业改革、高产高效矿井建设、安全生产、矿井技术改造、生产管理、多种经营及精神文明建设等内容。本书内容丰富,资料翔实,对煤炭企业各级党政领导决策有较高的参考价值。

本书可供煤炭行业各级领导干部阅读参考。

求 实 录

——大同矿务局“同家梁杯”调研竞赛文集

赵 鹰 等编

责任编辑: 刘 鹰 辛广龙 牟金锁
黄朝阳 向云霞 姜庆乐

煤炭工业出版社 出版发行

(北京安民门119和平里北街21号)

北京密云谷雷印刷厂 印刷

开本 850×1168mm $\frac{1}{32}$ 印张 11 $\frac{1}{2}$ 插页 1

字数 296 千字 印数 1—2,060

1997 年 5 月第 1 版 1997 年 5 月第 1 次印刷

ISBN 7-5020-1389-X/Z4

书号 4158 定价 25.00 元

《求实录——大同矿务局“同家梁杯”
调研竞赛文集》编委会

主 任	高汝懋				
副主任	彭建勋	王廷世	赵长胜		
委 员	康长绪	李文广	王生贵	赵 曙	
	赵喜明	郑诚铭	吴 罡	尹 彪	
主 编	赵 曙				
副主编	郑诚铭	吴 罡			
编 辑	运改珍	姜懋棠	常 清	徐建斌	

序

深入实际，调查研究，这是我们党的优良传统和作风，是坚持辩证唯物主义思想路线的基本方法，是局党委工作的三件大事之一。毛泽东同志早就说过，没有调查就没有发言权。江泽民同志说，没有调查就没有决策权。

我们之所以重视调查研究，是因为调查研究是坚持贯彻党的基本路线的基本保证。我们党的“一个中心、两个基本点”的基本路线，就是建立在解放思想、实事求是、理论联系实际、一切从实际出发这条辩证唯物主义思想路线的基础上，而要做到一切从实际出发，实事求是，就必须深入实际，调查研究。我们之所以重视调查研究，是因为调查研究是各级党委、各级领导干部的一项基本功，领导干部的基本职责就是出主意、用干部，集中精力谋大事。而谋大事、出主意离不开调查研究，调查研究是谋事之基、成事之道。可以这样说，缺乏调查研究基本功的领导干部，是不合格的领导干部。我们之所以重视调查研究，还因为调查研究是领导机关的一项基础性工作，领导机关的基本任务就是了解情况、掌握政策两件大事。

我常对局党委办公室的同志讲，出主意重于写材料，要当参谋不要当“秀才”。意思是说办公室的工作要与领导同步，集中精力谋大事，突出参谋助手职能，提高工作层次，提高服务水平。去年夏季至今年初春，局党委办公室在同家梁矿、矿工报社、《开采》杂志编辑部的协助下，在全局范围内开展了历时半年的“同家梁杯”调研竞赛活动，声势之大，效果之好，令人欣喜。可以这样说，“同家梁杯”调研竞赛活动，紧紧围绕局党政中心工作，贴近大局，贴近实际，贴近领导，贴近群众，较好地体现了局总体工作思路中说实话、办实事、求实效这一主导思

想，为领导科学决策提供了有较高价值的信息和参考意见，对全局的改革、发展、稳定起到了促进作用，从而使全局调查研究工作又上到一个新水平。

《求实录》一书正是这次调研竞赛的成果之一。该书的出版对于进一步抓好局党委工作的三件大事，对于弘扬团结敬业、务实创新的企业精神，对于加快组建大同煤矿企业集团的步伐，都将起到积极的作用。

近年来大家常说，思路决定出路。而思路正是来自调查研究，调查研究出点子、出办法，调查研究出思路、出智慧，所谓求实得计，务实得福。

多调研，深调研，大有益！

高汝懋

1997年2月28日

目 录

对我局职工队伍状况的调查与思考	局党政联合调研组 (1)
全局党员队伍状况调查报告	局组织部 (12)
关于我局职工素质状况的调查	史 禹 贾海龙 (23)
关于我局多种经营集体经济的调查	崔庆忠 (28)
对我局建立企业集团的调查与思考	张可朝 (37)
走制修道路 冠行业一流	
——对中央机厂尽快实现扭亏的调查	
.....	局党政蹲点工作组 (43)
到市场中去	
——对第一工程处走向市场、实现自养的调查	
.....	局党政蹲点工作组 (51)
“双高”建设自奋蹄	
对马脊梁矿建设部特级“双高”矿井的调查	
.....	局党政蹲点工作组 (59)
路,要靠自己走	
——对衰减矿井白洞矿的调查	
.....	局党政蹲点工作组 (65)
建设高产高效矿井的实践与思考	吴文亮 (74)
由现行工资分配看企业利益机制构建	刘 珂 (80)
转变经济增长方式 寻求自我发展途径	
.....	裴存明 霍树东 (85)
有益的探索	
——马脊梁矿高产高效矿井建设的调查与思考	
.....	高兴成 (91)
打破旧体制 重构新格局	

——关于白洞矿成立裕隆实业有限责任公司的调查	
.....	张海亮 (95)
改革加管理 区队有活力	张 军 负殿茂 (100)
建筑企业走向市场需注意解决的问题	任孔青 (104)
他山之石可攻玉	
——西山矿务局水泥厂扭亏为盈的经验和启示	
.....	杨书民 (108)
不能没有忧患意识	李 枝 郑诚铭 (113)
再不能这样继续下去了!	
——关于小煤窑干扰破坏情况的调查	
.....	郑诚铭 运改珍 (121)
十一处火区紧逼王村矿	杨优文 (130)
四台矿井田小煤窑问题亟待解决	马文章 (135)
安全监测系统的作用及改进意见	尹建民 申永红 (139)
关于我局大型固定设备安全状况的调查	
.....	曹志新 杨云峰 (143)
燕子山矿高产高效工作面近期问题探究	
.....	宣国华 祁美平 (146)
以均衡生产保稳产高产	赵维清 (152)
关于同家梁矿稳产高效的调查	冯学文 张二久 (157)
对中央机厂技术改造情况的调查	朱治安 (162)
工程设备和配件管理——一块必争的效益	王 才 (167)
衰减矿井成本亟需加强三全管理	李勇枝 (170)
严把搬家准备“五关” 堵住费用投入“黑洞”	
.....	刘桂艺 姜懋棠 (175)
四老沟矿材料管理情况的调查和思考	何建恩 (180)
要重视综采技工队伍的建设和管理	马胜伟 (185)
综采技术力量面临断茬危机	
——雁崖矿综采三队技术队伍状况调查	弓成才 (189)
为什么在册人员不少 上岗人员不足	刘 洁 (192)

同家梁矿集中管理公残伤陪侍人员的调查	关 兴 (198)
办新事业要突出“新”字	
——对云冈矿云新实业公司的调查	马胜伟 (204)
面对市场波动的考验	
——对雁崖矿劳动公司通达金属镁厂的跟踪调查	国洪献 (211)
好厂为什么活不起来	
——对同家梁矿漆包线厂的跟踪调查	吴 昱 关 兴 (214)
关于建设我局高标号水泥生产线的调查	张 健 白有祥 (219)
永定庄矿劳动服务公司是如何扭亏的	霍日新 (222)
关于运输公司困境及出路的调查	李 金 (226)
裕隆金属镁厂面临的挑战和机遇	张海亮 (229)
对同家梁矿党委坚持“三个强化”的调查	陈 义 (232)
“三抓”之下有起色	
——化工厂党政是如何抓好分厂工作的	帅 祥 (237)
调查研究出思路出智慧	
——对同家梁矿调研工作的思考	王生贵 (241)
区队党小组活动状况的调查与思考	段汉文 岳兰田 (247)
基层欢迎这样的检查	马胜伟 (250)
对评比表彰工作的调查与思考	于道林 (253)
对职工主人翁意识状况的调查	陈步举 (258)
当前煤炭企业青工思想状况、原因初探	周永胜 (261)
矿区宗教发展状况及其思考	许长雁 (265)
难在何处	
——对当前思想政治工作“难做”的调查与思考	孟 澈 (269)
贴近实际 服务基层 流动办学	
——关于云冈矿办流动党校的调查	马胜伟 (275)

张家港市精神文明建设考察报告	孟红勇 (278)
追求创建质量 发挥示范作用	
——燕子山矿创建“文明示范点”活动的调查	
.....	彭仲华 (283)
“三个一”治理顺民心合民意	
——关于同家梁矿实施“三个一”治理的调查	
.....	关 兴 (288)
“三环紧扣”满局新	
——关于同家梁矿加强精神文明建设的调查 ...	陈 义 (292)
我局文化工作的成功经验及需解决的问题	
.....	李野筑 李 悦 (295)
关于我局整治无工计酬问题的调查	韩 斌 (301)
对煤峪口矿整治“英雄工”的调查	杨五军 (307)
对“背黑牛”现象的调查与思考	李海君 (311)
“严打”斗争——群众怎么看怎么想	段汉文 (315)
当前我局内部盗窃工业器材的特点及对策	樊在文 (320)
关于晋华宫矿社会治安综合治理的调查	杨生良 (326)
煤矿基层有“五难”	云冈矿党委办公室 (331)
当前职工群众急需解决的问题与对策	张 军 (335)
真心实意 切合实际	
——对中央机厂职工消费合作社的调查	王永良 (340)
当前信访工作中的问题及对策	丁硕存 孙 耀 (343)
技校学生预分配顶岗实习情况的调查	江长虹 (346)
对大同矿务局二中加强差生教育转化工作的调查	
.....	李春海 (348)
编后语	(351)

对我局职工队伍状况的调查与思考

局党政联合调研组

一 调查活动综述

为了进一步贯彻、落实党的十四届四中、五中全会精神和局第七次党代会精神，把全心全意依靠工人阶级的方针落到实处，全面推进企业集团建设，1996年7月26日，局党政专门成立了由局党委书记高汝懋和局长王君任组长，局党委副书记彭建勋、王廷世、局纪委书记赵长胜、局工会主席晋珊元为副组长，局党委组织部、宣传部、办公室等14个部门负责人同志为成员的调查研究领导组，并从有关部门抽调30名工作人员组成10个调查组，对10个不同类型的基层单位的职工队伍状况进行抽样调查。这次调查主要是从所调查职工的经济状况和思想状况入手，窥斑见豹，了解和掌握全局职工队伍的整体状况。

调查组分别前往永定庄矿综采二队、雁崖矿综采三队、云冈矿综采三队、第二工程处井一区、同家梁矿运输区、王村矿机电科、晋华宫矿通风区、化工厂三车间、中央机厂机加工车间、煤气厂炭化车间等10个生产单位开展调查活动。在为期5天的调查中，各调查组本着实事求是的原则，采取问卷调查、现场访查、集体座谈、个别谈话、职工家庭走访等多种形式，做了大量深入细致的调查工作。其中，召开座谈会20次，共1000多人次参加；与职工个别交谈150多人次，走访职工家庭120多户；深入井下、车间现场调查10次。本次调查发放“职工基本情况调查表”1000份，回收1000份；发放“职工队伍思想状况调查问卷”1000份，回收1000份；发放测试题300份，回收300份。发放出去的上述调查表、调查问卷及测试题的回收率和有效率均

达 100%。

二 职工队伍的状况和特点

(一) 职工队伍构成情况

在接受调查的 1000 名职工当中，井下一线职工占 40%，井下二线辅助单位职工占 30%，地面厂车间职工占 30%；从性别上看，男职工占 89.1%，女职工占 10.9%；从职务上看，工人占 90.7%，干部占 6.1%，工程技术人员占 3.2%；从政治面貌上看，党员占 18.3%，团员占 10.2%，群众占 71.5%；从年龄结构来看，35 岁以下的职工占 55.3%，36~45 岁的占 30.1%，46 岁以上的占 14.6%；从参加工作时间来看，80 年代以来参加工作的占 67.6%，70 年代参加工作的占 23.1%，50 年代、60 年代参加工作的只占 9.3%；从文化结构上看，这些职工多为初中、小学文化程度，共占 66.7%，具有中专、高中文化程度的次之，占 28%，大专以上文化程度的占 3%，文盲占 2.3%。

(二) 职工经济状况

1994 年、1995 年职工年收入情况见表 1。从表中可以看出，1994 年职工个人年收入多集中在 3000~9000 元之间，占 73.3%；1995 年，则多集中在 5000~12000 元之间，占 80.5%，说明 1994~1995 年我局职工收入有了较大幅度的提高。

表 1 1994 年、1995 年职工年收入情况

(由所在单位财务科提供)

单位：元

	3000 以下	3000 ~5000	5000 ~7000	7000 ~9000	9000 ~12000	12000 ~15000	15000 ~20000	20000 以上
1994 年	3.6%	21.7%	29.8%	21.8%	11.7%	4.2%	1%	0
1995 年	1.5%	5.1%	19.7%	26.8%	21.8%	12.2%	9.4%	1.4%

1995 年职工家庭人均收入情况见表 2。从表中可以看出，家庭人均收入多数在 2000~5000 元之间，占 72.5%。

从家庭供养人口看，2 人的占 10.4%，3 人的占 30.7%，4

表 2 1995 年职工家庭人均收入

(由职工本人提供)

单位: 元

2000 以下	2000 ~3000	3000 ~5000	5000 ~7000	7000 ~9000	9000 ~12000	12000 ~15000
20.3%	42.8%	29.7%	4.6%	1.3%	0.2%	0.2%

人的占 29.2%，5 人的占 12.3%，6 人以上的占 6.9%。可见，职工家庭供养人口多在 3~5 人之间，占 72.2%。

从家庭就职人数看，1 人就职的占 64.2%，2 人的占 27%，3 人的占 6%，4 人的占 2.1%。

从家庭待业人数看，全家有 1 人待业的占 13.5%，2 人的占 8.2%，3 人的占 1.5%。被调查职工中，家有待业人员的占了将近 1/4。

被调查的 1000 名职工中，拥有长期户口的共 663 人，占 66.3%，临时户口的有 337 人，占 33.7%。

从职工家庭拥有的家用电器和财产看，有电视机的占 90.1%（其中彩电占 68.5%，黑白电视占 21.6%），有冰箱的占 37.3%，有录放像机的占 4.2%，有音响的占 9.9%，有摩托车的占 3.1%。

从职工住房情况看，住商品房的占 33.5%，住平房的占 16.2%，住自建房的占 29.6%，住报废房的占 5.6%，住单身宿舍的占 2.5%，租房住的占 2.7%。住房面积在 5 平方米以下的占 23.4%，5~8 平方米的占 26%，8 平方米以上的占 38.9%。

对调查情况进行分析，可以总结出以下几个特点：

1. 职工队伍构成较为年轻，文化程度不高。被调查职工中，35 岁以下的占总人数的 55.3%，1949 年后出生的占 85.4%，46 岁以上的仅占 14.6%，说明这支队伍较为年轻，生气勃勃。但与此同时，这支队伍的文化素质却没因年轻职工的增多而明显提高，66.7%的职工仅具有初中、小学文化程度，2.3%的职工则是文盲。

2. 职工工资收入，井下一线高于井下二线，井下二线高于地面。1995 年职工工资收入见表 3。从表中可以看出，一线大部分职工的年收入在 7000 ~ 20000 元之间，占一线职工人数的 86.5%；地面厂职工年收入大多在 3000 ~ 12000 元之间，占地面厂职工人数的 93.3%；二线职工年收入低于井下一线，但比地面厂职工收入高。

表 3 1995 年职工工资收入

单位：元

	3000 ~ 7000	7000 ~ 12000	12000 ~ 20000	20000 以上
一线	7.25%	43.75%	42.75%	3.5%
二线	38.7%	44.7%	15%	0
地面	34.3%	59%	0	0

3. 大多数职工的家庭生活水平属温饱型，即家庭收入除维持日常开支外，略有节余。从职工收入情况看，井下职工的工资收入远远高于地面厂职工，以 1995 年为例，井下职工中年收入突破 9000 元的占 59.1%，地面厂的仅占 11.3%。但是井下职工的家庭生活水平却与地面厂职工的相差无几，甚至还低。家庭人均收入低于 3000 元的，井下职工占 65.9%，地面厂的为 56.7%；家庭人均收入突破 7000 元的，井下职工仅占 1.1%，地面厂职工占 7.7%。就这次调查情况看，72.5% 的职工家庭人均年收入在 2000 ~ 5000 元之间，家庭生活属于温饱型，而 20.3% 的职工家庭人均年收入低于 2000 元，接近或低于大同市规定的温饱线水平。

4. 部分井下职工的家庭生活状况较为艰难，问题比较突出。调查中发现，井下职工的工资收入虽高，但生活状况却较地面厂职工要差，问题比较突出，主要表现在：第一，家属户口属非城镇户口的家庭较多。矿工家庭中，非城镇户口的占相当比例，达 46.6%，一线职工中高达 60%，这些家庭在住房、子女上学、

就业等诸多方面受到限制，家庭其他成员很难谋取到收入有保障的工作。第二，家庭就职人员少，供养人口多。大多数井下职工家庭为单职工家庭，占 82%。但从供养人口上看，2 人的占 31.3%，4 人的占 35.4%，5 人以上的占 25%，职工家庭负担较重，所以生活水平难以提高。第三，住房紧张。虽然住房紧张是全局性的问题，但矿上尤甚。地面厂有 54% 的职工购买并住进了商品房，而井下职工拥有商品房不足 1/4，他们较多的是住自建房（占 37%）。第四，日用电器普及率较地面为低。地面厂职工家庭中，拥有彩电的占 80.3%，井下职工家庭中，拥有彩电的占 63.4%；地面厂职工家庭中拥有冰箱、录放像机和音响的依次占 61%、7% 和 15.3%，而井下职工拥有这些电器的则分别占 27%、3% 和 7.5%。第五，生活环境差。地面厂职工多居住在新平旺至机厂一带，这里地势平坦，交通便利，商业网点多，生活基础设施配套；而沟里山势起伏，路窄车多，交通不畅，商业网点较少，生活基础设施较差。

（三）职工思想状况

我国目前正处于新旧体制转换时期，因此职工们的思想状况较为复杂。不过，其主流是健康向上的，多数职工能够立足本职干好工作。具体表现为：

1. 绝大多数职工拥护党的领导，对党在现阶段的大政方针表示认同。在问卷调查中，93.7% 的职工对现行党的改革开放政策表示拥护，92.7% 的职工对党领导社会主义现代化建设“充满信心”，93.4% 的职工认为在建立现代企业制度过程中，应该加强党对企业的领导，83.1% 的职工对搞好搞活国有大中型企业表示“有信心”。在座谈讨论、个别访谈和家访中，多数职工对党的执政地位和领导作用表示肯定，认为党的改革开放政策繁荣了经济，搞活了企业，提高了职工生活水平，党代表了广大职工群众的共同愿望，所以在今后的社会主义现代化建设过程中，应继续坚持和加强党的领导。

2. 职工们普遍关心企业的生产和建设，关心企业的发展。

调查中发现，大多数职工能把全局、全矿、本单位的利益同个人的利益结合起来，认识到企业效益好了，个人才能受益。所以多数职工关心企业大事，了解局“九五”战略构想的主要内容，关心所在单位的生产、安全、利润指标及完成情况。98.5%的职工认为当前加强精神文明建设“非常重要”或“比较重要”。职工们还对局党政为群众办实事、办好事表示满意，90.7%的职工认为局党政关心职工群众生活。调查组在走访职工家庭时，一些职工和家属十分感动，他们说：“局党政领导工作忙，不能亲自来，还派人来看望我们，我们感到很高兴。尽管我们有不少困难，但我们尽量克服，不给领导添麻烦”。

3. 多数职工对基层党组织和党员表示满意。大多数职工对本单位的党组织和党员表示满意，认为党支部能够发挥战斗堡垒作用，党员和干部能在生产建设中起模范带头作用，困难时刻总是党员冲在最前面。中央机厂机加工车间在给马脊梁矿制造强力带式输送机时，为了争时间往前赶，车间领导日夜跟班上岗，党员带头加班连点，义务献工 896 个，超工时 6950 点，保证了强力带式输送机如期制造完工。工人们说，跟上这样的领导、这样的党员，我们越干越有劲。再如，雁崖矿综采三队党支部书记司凤林患有糖尿病，仍坚持按要求下井，有时因工作需要一连几个班不出井。1996 年 5 月，工作面出现了建矿以来的首次陷落柱构造，工作既困难又危险，全队党员和干部主动放弃休息日，加班连点。31 名党员分成三个小组，轮流盯在现场，终于冲过难关，并超计划完成了当月生产任务。

4. 多数职工热爱矿山，安心本职工作。在问卷调查中，有 77.4% 的职工表示安心现在从事的工作；在征询“你的才能能否在工作中得到充分发挥”时，认为能充分发挥的占 74%；在征询职工对工作的态度时，回答“创造性工作”和“安排干啥干点啥”的占 95.4%；对于能否遵守劳动纪律，97.7% 的职工表示“能”或“基本能”；在征询对本单位的工资分配情况时，表示“满意”或基本满意的占 86.1%。上列数据表明，多数职工认为

自己的才能能够在工作中得以发挥，他们对工资分配状况也比较满意，所以安心本职工作，遵守劳动纪律。

但是部分职工思想认识上也存在一定的消极因素，不容忽视，表现为：

1. 部分职工对社会主义市场经济条件下工人阶级的主人翁地位和作用产生怀疑。有的职工认为，越改革，职工的地位越低，现在签定了劳动合同，职工就成了雇佣工人，根本就不是什么主人翁。46.6%的职工在工作上“安排干啥干点啥”，对工作缺乏积极认真的态度。农民轮换工的雇佣思想较为严重，主人翁意识更为淡漠。接受调查的职工中，有20.6%的人认为新形势下工人阶级的地位“不重要”或“说不清”，13.5%的职工觉得作为大同矿务局的一员与其他企业相比没什么感觉。还有14.2%的职工在政治信仰上持“无所谓”态度，11.8%的职工表示不愿参与本单位重大问题的决策，18.1%的职工对学文化、学技术表示“没兴趣”或“无所谓”等等。正因如此，他们缺乏工作热情，不思上进，对一切都觉得无所谓。

2. 一些职工的价值观念发生了变化，追求金钱与实惠的倾向较为突出。问卷调查中，在“目前你的迫切愿望”一栏中，回答“多挣钱”的占了71.1%，说明职工的价值取向更趋于实际，同时也反映出追求金钱与实惠的倾向。这一倾向在一线职工，尤其是在农民轮换工中表现得较为突出。他们想问题、办事情多从个人角度出发，有15.1%的职工表示最关心的是“自己切身利益”。

3. 社会上的一些不合理的现象影响了职工的思想情绪。近年来，由于在新旧体制转换的过程中，社会上分配不公，收入差距逐渐拉大，物价涨幅较大，腐败现象滋生、蔓延，社会治安问题较多，再加上企业社会负担重、生活欠帐多等因素，在一些职工群众中产生了较为强烈的不满情绪。在问卷调查中，当征询职工“对社会生活中最不满意的”是什么时，72%的职工表示最不满意的是腐败现象，17.4%的职工回答的是“社会不公”，