

劳动工资计算手册

邹宝丰 王春海 王景荣 车容力

吉林人民出版社

劳动工资计算手册

邹宝丰 王春海 王景荣 车容力

*

吉林人民出版社出版、发行
长春市第十一印刷厂印刷

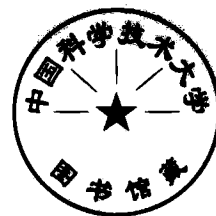
*

787×1092毫米32开本 7.875印张 166,000字

1984年6月第1版 1984年6月第1次印刷

印数：1—39,315

统一书号：4091 203 定价：1.05元



编 者 的 话

随着社会主义现代化经济建设事业的发展，对劳动经济工作的水平要求越来越高，关心这方面工作的同志也越来越多。为了给从事劳动工作和自学劳动工作业务知识的同志提供一点方便，我们编写了《劳动工资计算手册》。

本书对劳动工资日常计算公式做了一些说明，编写了一些有代表性的例题，并附有各有关的换算表与计算表。此书可做为劳动工资工作人员和经济管理人员的参考工具书。

由于我们水平有限，本书的缺点、错误和疏漏之处在所难免，衷心欢迎广大读者提出宝贵意见。

本书在编写过程中得到了肖长有、林祖嶽二位同志的指导，对此表示衷心感谢。

邹宝丰 王春海

王景荣 车容力

一九八三年八月

目 录

一、劳动力计划部分

(一) 社会劳动力方面的计算	1
1. 劳动力资源数量的计算公式	1
(1) 直接计算法	2
(2) 动态计算法	2
(3) 比重计算法	2
2. 劳动力资源质量和结构的计算公式	3
(1) 丧失劳动能力系数	3
(2) 城市(或农村)劳动资源比重	3
(3) 平均劳动资源数	3
(4) 劳动资源平均文化程度	3
3. 劳动资源利用的计算公式	3
(1) 劳动资源利用率	3
(2) 就业率	3
(3) 待业率	3
(4) 城镇待业人员比重	3
(5) 就业人员负担系数	4
(6) 失业率	4
(7) 某部门就业人员占全部就业人员比重	4
(8) 劳动力消耗系数	4
4. 劳动力资源预测的计算公式	4
(1) 算术级数法	4
(2) 几何级数法	4
(3) 因素估算法	5
(4) 类型预测法	6
5. 投入产出法在劳动工作中的应用	6

6. 社会劳动力的分配	8
(二) 职工人数的计算方法	11
1. 时点人数	11
2. 平均人数	11
(1) 基本方法	11
(2) 简便方法	12
(3) 季、年初至报告期止, 半年、年平均人数的计 算方法	12
(4) 在报告期 (月、季、半年、年) 内开工不满整月 (季、半年、年) 的企业、事业单位的平均人数 的计算方法	15
(三) 职工需要量计划的计算公式	16
1. 计算公式	16
2. 职工需要量计划表	18
(四) 职工人数增减变动情况的分析	18
1. 绝对数分析法	18
2. 平均数分析法	19
3. 相对数分析法	20
(1) 职工人数增加程度指标	20
(2) 职工人数减少程度指标	20
(五) 检查职工人数计划执行情况的计算公式	21
(六) 检查劳动力构成计划完成情况的计算公式	24
(七) 劳动力流动指标的计算公式	24
(八) 劳动潜力分析的计算公式	25
1. 从劳动生产率变动与职工人数变动方面分析	25
2. 劳动时间利用的分析	27

二、劳动管理部分

(一) 劳动定额的计算公式	28
1. 劳动定额的表现形式	28
(1) 产量定额的计算公式	28
(2) 时间定额的计算公式	29
(3) 看管定额	31
(4) 时间定额与产量定额之间的关系及计算公式	31
2. 分析劳动定额完成情况的计算公式	35
(1) 在生产单一产品的情况下	35
(2) 在生产多种产品的情况下	38
(3) 产量定额和工时定额超额量、节约百分比 计算 公式	40
(4) 工人平均定额完成率计算公式	41
(5) 完成定额均衡率的计算公式	42
(6) 小时、日、月劳动定额完成百分数之间的 关系 	43
(7) 劳动定额完成情况指数的计算公式	44
3. 平均先进定额的制定方法及计算 公 式	45
(1) 统计法计算	45
(2) 三面统筹法计算	47
(3) 比例法计算	48
(4) 跃进法计算	49
(5) 系数法计算	49
(6) “小中取大”或“大中取小”法计算	49
4. 几种制定定额方法比 较 表	50
5. 修订劳动定额的计算 公 式	51
(1) 工时定额	51
压缩率	51
劳动定额平均压缩率	51
(2) 产量定额	52

增产率	52
(二) 编制定员方面的计算公式	52
1. 定员的计算公式	52
(1) 按劳动效率计算定员	52
(2) 按设备计算定员	53
(3) 按比例计算定员	54
(4) 按工作岗位定员	54
(5) 按组织机构范围和生产分工定员	54
2. 与编制定员有关的计算公式	55
(1) 承包人数	55
(2) 出勤人数	55
(3) 在册人数	55
(4) 出勤率	55
(5) 出勤人数与在册人数换算表	57
(三) 劳动时间的计算公式	69
1. 劳动时间的计算公式	69
(1) 日历劳动时间总数	69
(2) 制度劳动时间总数	69
(3) 公休工时数	69
(4) 停工工时数	69
(5) 缺勤工时数	70
(6) 出勤工日数	70
(7) 从事非生产活动的工时数	70
(8) 实际工作工日数	70
(9) 实际工作工时数	70
(10) 按我国现行规定, 全年标准工作时间表	72
2. 劳动时间利用程度的分析	72
(1) 工人出勤率	72
(2) 平均工人数使用率	73

(3) 劳动日使用率	73
(4) 制度劳动时间综合使用率	74
(5) 日历劳动时间使用率	75
3. 劳动时间平衡表的编制方法和分析	76
4. 劳动班次的计算公式	80
(1) 换班系数	80
(2) “四三制”	81
(3) “四六制”	81
(4) 早晚轮班制	82
(5) 三班半轮班制	82
(四) 劳动生产率的计算公式	84
1. 劳动生产率的表现形式和基本计算公式	84
(1) 用单位劳动消耗量所生产的产品数量或完成的工作量表示	84
(2) 用单位产品产量或单位工作量所平均消耗的劳动量表示	84
2. 劳动生产率的各种计算公式	85
(1) 按计算范围(人员)划分	85
① 工人和学徒劳动生产率	86
a. 工业企业的工人和学徒劳动生产率	86
b. 施工单位的建筑安装工人和学徒劳动生产率	86
c. 交通部门的汽车运输企业的司机和助手劳动生产率	87
② 全员劳动生产率	87
a. 工业企业全员劳动生产率	87
b. 施工单位的全员劳动生产率	88
c. 交通部门汽车运输企业的全员劳动生产率	88
③ 工人和学徒劳动生产率与全员劳动生产率的关系	88

(2) 按计算的计量单位划分	88
① 工人实物劳动生产率	88
② 以生产量价格表现的劳动生产率	90
③ 以生产工作量表现的劳动生产率	91
(3) 按时间划分计算的劳动生产率	92
① 按实际工作工时计算	92
② 按实际工作日数计算	92
③ 按月、季、年的平均人数计算	93
3. 劳动生产率的指数运算公式	95
(1) 劳动生产率指数的计算和应用	95
(2) 劳动生产率的指数分析	96
① 劳动生产率实物总指数的分析	96
② 劳动生产率价格总指数的分析	100
③ 劳动生产率的劳动指数分析	103
④ 劳动生产率资料分析	106
4. 劳动生产率的动态分析	107
(1) 检查劳动生产率计划的完成程度, 反映劳动生产率动态变化情况	107
(2) 找出影响劳动生产率计划完成程度或劳动生产率动态变化的各种因素	109
① 全部职工人数的构成对劳动生产率的影响因素	109
② 生产工人和学徒的劳动时间利用程度对全员劳动生产率的影响因素	110
③ 技术装备水平对劳动生产率的影响分析	115
5. 社会劳动生产率计算公式	116
(1) 按社会总产品价值计算	116
(2) 按国民收入计算	116
6. 提高劳动生产率的计算公式	117
7. 劳动生产率提高百分比大于平均工资增长百	

分比时, 对产品成本影响的百分比	120
------------------------	-----

三、工资部分

(一) 工资计划	122
1. 计划期应支付实行计时工资制的工资额	122
2. 计划期应支付实行计件工资制的工资额	122
3. 计划期应支付学徒工的工资额	123
4. 计划期应支付管理人员的工资额 (含专职工 程技术人员)	123
5. 计划期应支付临时工人的工资额	124
6. 企业计划期应支付的全部工资总额	124
(二) 工资基金的计算公式	124
1. 工资基金计算公式	124
2. 实发工资总额计算公式	125
(三) 计时工资的计算公式	125
1. 日工资率的计算公式	125
(1) 按25.5天计算	125
(2) 按30天计算	126
(3) 按满勤天数计算	126
(4) 按全年平均每月日历日数计算	126
2. 月标准工资的计算公式	127
(1) 加法	127
(2) 减法	127
(四) 计件工资的计算公式	127
1. 个人计件工资的计算公式	128
(1) 无限计件工资制	128
(2) 有限计件工资制	128
(3) 累进计件工资制	128
(4) 累减计件工资制	129
(5) 计件单价的计算公式	129

① 规定的是产量定额时	129
② 规定的是时间定额时	130
(6) 计件工人超额工资率	130
2. 集体计件工资的计算公式	130
(1) 按时计工资标准分配	130
(2) 按系数法分配	130
(3) 超额计件法	131
(4) 集体计件工资的计件单价计算方法	131
① 规定的是产量定额	131
② 规定的是时间定额	131
(五) 各种工资制度所占比重计算公式	132
1. 按工人人数计算的公式	132
2. 按工作时间计算的公式	132
3. 按工资额计算的公式	132
(六) 平均工资的计算公式	132
1. 实际平均工资计算公式	132
2. 应得平均工资计算公式	133
3. 时平均工资计算公式	133
4. 日平均工资计算公式	133
5. 月(季、年)平均工资计算公式	133
(七) 工资总额构成分析	136
(八) 工资总额计划执行情况的计算公式	136
1. 一般计算公式	136
2. 工资总额计划完成程度的计算公式	137
3. 工资总额相对节约或超支额的计算公式	137
4. 工资总额计划执行情况的分析	137
(九) 工资指数计算与分析	141
(十) 工资成本对产品成本影响情况的分析	144
(十一) 工资等级级差、工资等级系数及职工平均	

实际收入额计算公式	145
(十二) 职工平均实际收入额和职工劳保福利费用	
支出的计算公式	147
1. 职工平均实际收入额计算公式	147
2. 职工家庭平均实际收入的计算公式	147
3. 平均每一职工所享受的劳保福利费用的计算	
公式	147
(十三) 奖金计算	148
1. 受奖人奖金率	148
2. 总奖金率	148
3. 奖励面	148
(十四) 奖金、工资与有关经济指标的对比计算	148
1. 每元奖金利润额计算公式	148
2. 每百元利润支付奖金额计算公式	148
3. 每百元奖金的产值计算公式	148
4. 每百元工资的产品产量计算公式	149
5. 每百元工资的产值计算公式	149
6. 每百元产值支付的工资额计算公式	149
7. 每百元工资的利润额计算公式	149
(十五) 分析工资支付效果变化对总产值和利润总	
额变动的影响	149
1. 工资支付效果变化对总产值变动影响的计算	
公式	149
2. 工资支付效果变化对利润总额变动的影响	
.....	150
(十六) 实际工资指数的计算公式	153

四、劳动保护和培训部分

(一) 劳动保护部分	154
------------------	-----

1. 劳动保护措施项目计划完成情况的计算公式	154
(1) 报告期劳动保护措施项目完成程度公式	154
(2) 报告期劳动保护措施项目累计完成程度公式	154
2. 检查劳动保护措施费用计划完成情况的计算公式	154
(1) 报告期劳动保护措施费用完成程度的计算公式	154
(2) 报告期劳动保护措施费用累计完成程度的计算公式	154
3. 工伤、亡事故的统计计算公式	155
(1) 千人死亡率	155
(2) 千人负伤率	155
(3) 工伤事故频率	155
(4) 工伤事故严重率	156
(5) 百万吨死亡率	156
(6) 平均每一事故的工伤人数 (人次数) 计算公式	156
(7) 负伤严重率计算公式	157
4. 职工工伤、亡事故对生产造成的损失计算公式	157
(1) 表现在劳动时间的损失	157
(2) 表现在生产成果上的损失	157
(3) 表现在物资方面的损失	157
5. 职业病方面的统计计算公式	157
(1) 某种职业病发病率	157
(2) 某种职业病患者率	157

(3) 受检率	157
(4) 某种职业病受检人患病率	158
(5) 平均发病工龄	158
(6) 某种职业病死亡率	158
(7) 平均病程期限	159
(8) 病伤缺勤率	159
(9) 病伤工休率	159
(10) 平均每百名职工因病伤缺勤日数	159
6. 其他	159
(1) 粉尘合格率	159
(2) 毒点合格率	160
(二) 职工培训部分	160
1. 就业前培训的计算公式	160
(1) 职业学校毕业生择优录用系数	160
(2) 各类技工学校的比重	160
(3) 某届技校学生毕业生率	160
(4) 职业学校专职教员负担系数	160
2. 职工全员培训方面 (就业后培训) 计算公式	161
(1) 入学率	161
(2) 毕业率	161
(3) 肄业率	161
(4) 流生率	161
(5) 全员培训率	161
(6) 办学面	161
(7) 工人平均技术等级	161
(8) 徒工出师定级率	161

五、计算实例

六、附表

(一) 现行工资等级系数 (等比) 查对表	212
(二) 工龄折 算 表	213
(三) 平均人数换算表	214
(四) 概 率 表	216
(五) 平均增长速度查对表 (水平法)	218
(六) 对数表	231
(七) 反对数表	234

一、劳动力计划部分

(一) 社会劳动力方面的计算

社会劳动力方面计算的基本内容，就是对社会劳动资源和国民经济各方面对劳动力的需要，进行全面的核算和平衡。

1. 劳动力资源数量的计算公式

所谓劳动力资源是指一个地区在一定时期内所拥有的、符合劳动年龄的、具有劳动能力的人口数。按照我国现行规定，劳动年龄一般是男性16岁至60岁，女性16岁至55岁。只要在这个年龄界限以内并且具有劳动能力的，都属于劳动力资源的范畴。在实际计算和统计中往往要超出这个范围（如未到劳动年龄常年参加劳动的少年数和劳动年龄外常年参加劳动的老年数）。

$$\text{社会劳动力资源总数} = \text{劳动适龄人口数} - \text{劳动年龄内丧失劳动能力的人口数} +$$

$$\text{未到劳动年龄常年参加劳动的少年数} + \text{劳动年龄外常年参加劳动的老年数}$$

等式右边包括已参加劳动的就业人口，劳动年龄内的在校学生（大、中专学生和中小学的部分学生）、等待就业的人口、家务劳动者等。

$$\text{本期劳动适龄人口数} = \text{上期劳动适龄人口数} + \text{本期进入劳动年龄的人口数} -$$

$$\text{本期超过劳动年龄的人口数}$$

按理论界限计算，本期进入劳动年龄的人口数 = 上期15岁组的人口数 - 死亡人数。

现行计算计划期劳动力资源的方法主要有以下三种：

(1) 直接计算法

计算公式为：

$$\begin{aligned} \text{计划期劳动力人数} &= \text{报告期劳动力人数} + \text{计划期内达到劳动年龄的人数} \\ &\quad - \text{计划期内超过劳动年龄的人数} - \text{计划期内符合劳动年龄而死亡和残废的人数} \end{aligned}$$

在具体计算时：

①计划期内达到劳动年龄的人数，可以从计划年度反算至前十六年全部出生的人数，减去这一年年龄分组中十六年累计已死亡的人数计算，也可以直接用年龄分组统计中上一年15岁的人数计算；②计划期超过劳动年龄的人数，可以直接按年龄统计的人口资料计算；③计划期符合劳动年龄而死亡和残废的人数，可以参照报告期数字或以往年的典型调查材料估算。

(2) 动态计算法

即以人口的净增率为基数，先核算劳动力的增长率，然后再计算出计划期的劳动力人数。计算公式为：

$$\text{计划期劳动力人数} = \text{报告期劳动力人数} \times (1 + \text{劳动力增长率})$$

劳动力增长率同人口增长率大体相等。

(3) 比重计算法

即以劳动力在总人口中的比重来估算。计算公式为：

$$\text{计划期劳动力人数} = \text{计划期人口总数} \times \text{劳动力占人口总数的百分比}$$

劳动力占人口的比重，应参考有关历史资料，结合典型