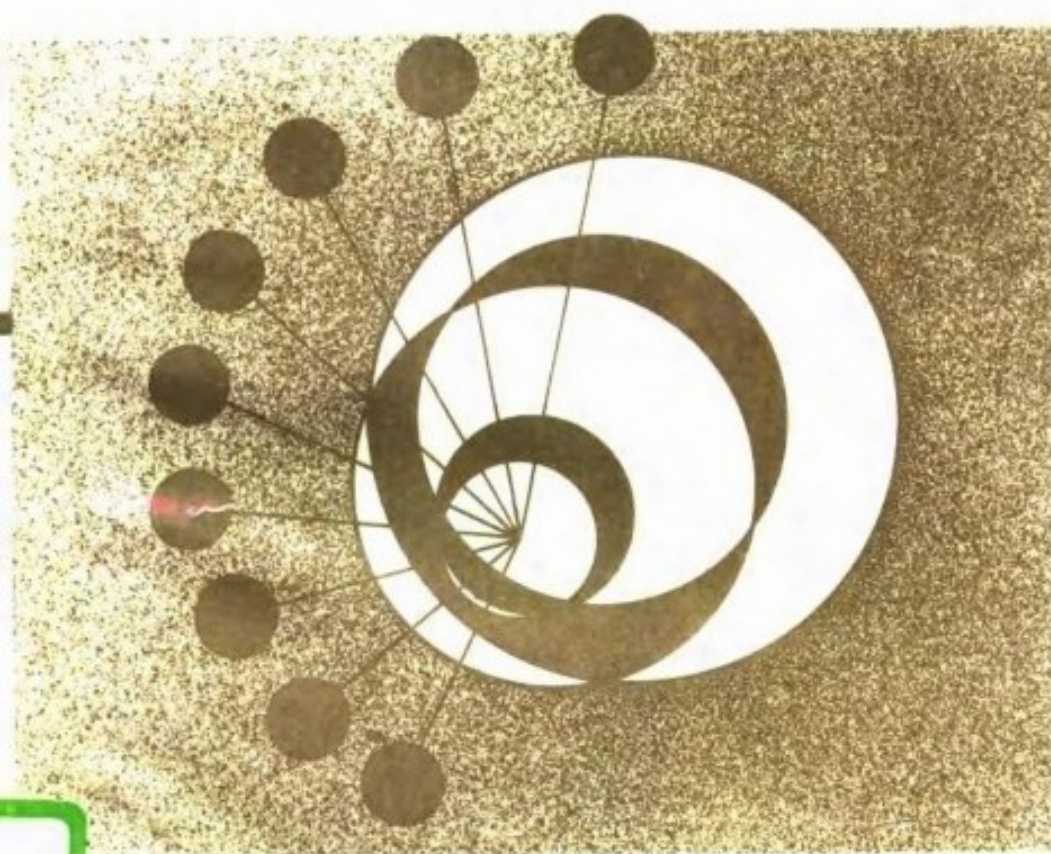


《劳动经济管理丛书》

现代劳动经济学

傅 康 生



中国商业出版社

新
知
社
PDG

96
F240
24
2

劳动经济管理丛书

现代劳动经济学

傅 康 生

85.5/8



中国商业出版社

1993年·北京



C 248149

(京)新登字 073 号

现代劳动经济学

傅 康 生

*

中国商业出版社出版发行

(北京广安门大街报国寺1号)

邮政编码:100053

新华书店科技发行所经销

丹阳市第二印刷厂印刷

*

850×1168毫米 1/32开 9.2印张 230千字

1993年10月第1版 1993年10月第1次印刷

印数:1500册 定价:8.90元

ISBN 7-5044-2057-3/F·1290

知识
产权
网
PDG

总 序

20 世纪社会科学研究的主要对象是人的活动。劳动作为推动人类历史前进的原动力和人的活动的基本部分,首当其冲地成为多学科研究的共同目标。

诚然,从劳动中诞生的人类,从未停止过对劳动本身的探索。卷帙浩繁的史料向人们昭示,早在远古时代,人类就开始关注劳动现象的奥秘。然而,相对独立的劳动科学和比较完整的劳动科学体系的形成,则是产业革命以来,尤其是本世纪以来的事情。产业革命的兴起,使人类劳动在范围和内容上有了空前的拓展。现代科学技术的进步和传统的自然科学与社会科学的急剧重组分化,促使人们从不同的理论视角加强对劳动领域诸问题的深入研究,进而形成众多的劳动分支学科。这些分支学科在单科突进的同时,又相互交织、相互渗透,表现出强烈的整合性。这是因为,人的劳动活动本身是一个不可分割的有机体,从不同层面、不同角度对劳动的分解研究,客观上存在内在的必然联系。今天,在一个个相近或相关劳动学科强化自身整体意识和相互联系的过程中,已经形成了有着多层次、全方位系统结构和功能组织的劳动科学体系。从覆盖面及内容构成上看,劳动经济管理的诸学科无疑是劳动学科体系的主干内容。

建国以来,党和政府一向重视劳动经济管理工作,在建立和完善社会主义劳动关系,合理组织社会劳动,调动劳动者的社会主义积极性,提高劳动生产率和工作效率方面做了大量工作。劳动经济管理科学基础理论和各个劳动经济管理分支学科也因此获得了长足的发展。但是,从建立全新的社会主义市场经济体制和不断深化的各项劳动制度改革的要求来看,我们的理论研究和学科建设明

显的滞后。正是在这样的时代背景下,我们推出了国内第一套劳动经济管理丛书。

《劳动经济管理丛书》从劳动经济管理科学体系学科建设的角度出发,力图全面反映我国劳动经济管理科学的发展面貌,特别是以推出一批基础性学科著作的方式,来加强我国劳动经济管理科学体系的基础建设,同时努力配合建立和完善社会主义市场经济体制的新形势,推动劳动经济管理科学理论的普及,推广劳动经济管理科学研究的新成果。这套丛书由下列著作组成:《现代劳动经济学》、《法学概论与劳动法》、《劳动保护管理概论》、《劳动报酬学》、《劳动就业概论》、《社会保障与劳动保险》、《劳动统计学》、《企业劳动管理》、《企业经营管理》等。本套丛书适合广大劳动经济管理理论工作者和实际工作者阅读,可以作为劳动经济管理专业的大学教材和自考用书。

《劳动经济管理丛书》是一批中青年理论工作者和学有专长的实际工作者联袂推出的。在酝酿至成书的整个过程中,中国商业出版社、江苏省劳动局、江苏省自学考试指导委员会都给予了宝贵的支持。我们借此机会,向他们以及一切关心和支持本套丛书的朋友们致以诚挚的感谢。

《劳动经济管理丛书》编委会

一九九三年十月

目 录

总序	(1)
第一章 导论	(1)
第一节 劳动经济学的形成与发展	(1)
第二节 劳动经济学的研究对象、任务和目的	(6)
第三节 劳动经济学的研究方法	(11)
第二章 劳动的基本原理	(15)
第一节 劳动过程及基本要素	(15)
第二节 劳动的基本特征	(20)
第三节 劳动的分类	(23)
第三章 劳动的社会形态	(27)
第一节 劳动社会形态的实质	(27)
第二节 社会主义以前的劳动形态	(29)
第三节 社会主义劳动	(35)
第四章 劳动力资源	(45)
第一节 劳动力及其再生产的一般原理	(45)
第二节 劳动力资源的数量与质量	(49)
第三节 作为社会经济范畴的劳动力	(57)
第五章 劳动力资源配置与劳动力市场	(63)
第一节 经济体制与劳动力资源配置	(63)
第二节 劳动力市场的涵义及功能	(72)
第三节 劳动力市场的运行机制	(79)
第六章 劳动力供给与需求	(84)
第一节 劳动力供给	(84)

第二节	劳动力需求	(89)
第三节	劳动力供求的平衡与调节	(98)
第七章	劳动力流动	(102)
第一节	劳动力流动的客观必然性	(102)
第二节	劳动力流动的类型及特征	(106)
第三节	劳动力流动的决定	(112)
第八章	人力资本	(118)
第一节	人力资本的基本理论	(118)
第二节	教育投资及其收益	(122)
第三节	在职培训投资	(125)
第九章	劳动报酬与工资分配	(129)
第一节	社会主义劳动收入分配原则	(129)
第二节	工资水平与工资差别	(137)
第三节	工资变动对劳动力供求的调节	(146)
第十章	就业理论	(154)
第一节	就业与充分就业	(154)
第二节	经济发展与就业的变化	(161)
第三节	经济体制与劳动就业	(168)
第十一章	失业理论	(174)
第一节	失业及其产生原因	(174)
第二节	失业的类型及其成因	(181)
第三节	隐性失业及其影响	(185)
第十二章	社会保险	(191)
第一节	社会保险概述	(191)
第二节	社会保险资金的筹集、支付和运用	(204)
第三节	我国社会保险制度的改革	(214)
第十三章	政府的宏观调控	(220)
第一节	政府宏观调控的必要性	(220)
第二节	宏观调控的目标和手段	(222)

第三节 宏观调控的内容.....	(227)
第十四章 劳动经济效益	(242)
第一节 劳动经济效益及其意义.....	(242)
第二节 影响劳动经济效益的因素.....	(249)
第三节 提高劳动经济效益的途径.....	(256)
第十五章 劳动制度及其改革	(262)
第一节 我国劳动制度及其演变.....	(262)
第二节 劳动制度改革的目标模式.....	(270)
第三节 劳动制度改革的基本原则与思路.....	(274)
后记	(280)

第一章 导 论

第一节 劳动经济学的形成与发展

一、劳动经济学的形成

在人类历史的发展进程中,关于劳动及劳动经济的有关思想,可以追溯到前资本主义时期,但对劳动经济问题深入而系统地研究,则是从资本主义社会开始的。资产阶级古典政治经济学的一些重要代表人物对劳动经济问题都有专门的论述,如“劳动决定价值”、“分工促进劳动生产率提高”、“工资是维持工人生活所必需的生活资料的价值”等等。这些理论对后来劳动经济学的发展产生了重要的影响。马克思、恩格斯在批判地继承了人类优秀文化遗产、创立科学的理论体系过程中,在《共产党宣言》、《英国工人阶级状况》、《政治经济学批判大纲》、《资本论》、《反杜林论》、《哥达纲领批判》等著作里,对劳动问题以及劳动经济理论作出了大量精辟的论述,奠定了马克思主义劳动经济学的理论基础。

十九世纪至二十世纪的百年间,是资本主义生产方式迅速发展、并由自由竞争的资本主义向垄断资本主义过渡的时期。这一时期,伴随着资本主义生产规模的不断扩大、资本主义社会经济的迅速发展、无产阶级与资产阶级矛盾日益加深,从而出现了反映不同阶级意志和利益的劳动经济理论,形成了劳动科学不同学科的雏形,随着社会的发展,自本世纪初其各分支学科开始逐渐形成。1925年,美国出版了第一本《劳动经济学》专著,西方劳动经济学由此迅速地发展起来。

十月革命胜利后，马克思主义劳动经济理论在原苏联得到发展，并在第二次世界大战后，逐步形成了社会主义的劳动经济学。当时的社会主义劳动经济学，把有计划地社会劳动组织、企业劳动管理和按劳分配等作为主要的研究内容，并成为计划管理体制下劳动政策和劳动制度的理论依据。

二、劳动经济学的发展

当自由竞争的资本主义发展到一定阶段以后，劳资矛盾日益尖锐，劳动问题成为影响生产和经济发展的一个重要因素。劳动制度和工资制度是否合理、劳动条件是否人道等就成为学者们研究的重要课题。然而，他们的研究侧重于对制度的分析和组织的分析，对劳动力市场运作的经济分析则相对不足，也就是说，他们主要采取规范的方法，侧重于制度分析。而一些经济学家强调对经济活动规律的分析，即对劳动力市场运行作实证的分析。作为古典政治经济学集大成者李嘉图，在其研究中总是避免谈论制度、历史和社会的变化，从而将经济学变成一种脱离现实的“纯粹”经济学。在劳动经济学领域，李嘉图研究的中心是对假定条件下长期工资决定的分析，他认为这是不受工业关系和制度影响的自然规律。古典学派以及后来的新古典学派的经济学家们力求使他们的研究严密而精确，从而逐步提高了劳动经济学在经济分析方面的研究水平。如克拉克认为，在生产过程中，劳动与资本有替代关系，据此，他所创立的边际生产力工资理论也就代替了传统的工资基金理论。而马歇尔的均衡理论则指出，工资决定并非象克拉克分析的那样完全由劳动需求决定，劳动供给方在工资决定中同样重要，从而确立了在完全竞争条件下，工资由劳动需求曲线和供给曲线相交决定的基本模型。但马歇尔的均衡只是局部均衡，瓦尔拉斯在局部均衡理论基础上，建立了一般均衡理论，他注重劳动力市场，资本市场和产品市场这三个市场的同时均衡，从而将劳动经济运行与整个国民经济运行联系起来。

由于早期的理论分析大都以市场机制充分发挥作用为前提，

并且都停留在均衡、静止分析的水平之上，因而不能有效地解释和解决现实的经济问题。另外一些学者则重视研究劳动者的经济地位及政府相应的政策，为国家干预和调节出谋划策，提出了充分发挥工会作用、解决工资低下、童工和血汗制度问题。这两种不同的研究方法和特点发展到当代，在各种经济学流派对劳动经济学的研究中，已有了一定程度的交叉使用，并出现了综合的新趋势。劳动经济学研究方法和研究内容出现的综合趋势，促进了劳动经济学的迅速发展，使其内容不断丰富，范围不断扩大，与现实的联系更加紧密。

劳动经济学的发展，归根到底是由社会生产力和生产关系矛盾运动所决定的，是由社会生产力的发展水平和发展运动所决定的。具体说来，影响和促进劳动经济学发展的因素主要有以下几个方面：

首先，经济活动的实践推动着劳动经济学的发展。随着社会化生产和商品货币关系的发展，仅仅就某一范围来解释和分析劳动经济活动是远远不够的，如前面所述的关于工资决定，从李嘉图的工资基金学到克拉克的边际生产力工资理论，从马歇尔的局部均衡到瓦尔拉斯的一般均衡理论，实际上就反映着社会化生产和商品货币关系发展对劳动经济理论发展的促进作用。

其次，劳资矛盾的不断激化，在某种程度上也促进了劳动经济学的发展。早期的工资决定、就业决定理论中，主要强调劳动力需求方面的重要作用，而不考虑劳动力供给者的影响与作用。随着社会生产的发展，工人阶级力量不断壮大，因而在劳动经济理论的研究中，劳动力供给者的作用越来越为人们所关注，如协商决定工资，就业与工资理论中供给行为及其决定的理论等等，都充分地证明了这一点。

第三，社会生产和经济稳定发展的需要，客观上也促进了劳动经济理论的发展和完善。无产阶级的贫困，工人工资水平过低，劳动者经常失业，不仅给无产阶级带来灾难和痛苦，也严重地影

响着资本主义生产发展和经济的稳定。因此，这就需要改变工人工资过底的状况，建立社会保险制度，以维护生产的稳定。尽管建立社会保险制度、规定最低工资并不能从根本上解放工人阶级，但这些毕竟给劳动经济学的研究和发展增加新的因素。为了维护社会经济协调地发展，宏观经济理论在劳动经济学的研究中也起到重要的作用。在工资、就业、保险等理论研究中，越来越多地联系财政活动及政策，产业结构变化及产业政策、货币政策、通货膨胀等宏观经济活动和经济政策，使劳动经济学理论突破了狭隘的“劳动”观念，得到了更为全面的发展。

第四，科学技术的进步，推动着劳动经济学的发展。科技的进步，不仅给劳动经济学的研究方法带来变化；而且也扩展了劳动经济学研究的范围，增加了新的内容，人力资本理论的出现对现代劳动经济学的发展有着重要的影响。

应当强调的是，马克思主义经济理论在劳动经济学发展中的重要地位和作用。首先，马克思主义经济理论以劳动价值论为基础，揭示了资本主义社会中劳动，工资的本质，揭示了由无偿占有工人劳动积累起来的资本反过来压迫劳动的资本主义的本质，揭穿了资本主义剥削的秘密。其次，在马克思主义的生产理论中，马克思指出，劳动是构成社会经济活动最基本的要素之一，并阐述了劳动力资源配置的一般规律。再次，马克思还初步研究了社会主义社会中劳动经济理论的有关问题，如劳动者全面自由发展的问题，按劳分配问题等。最后，马克思主义经济学对劳动经济学发展的贡献，还在于马克思主义崭新而又科学的研究方法。马克思主义以辩证唯物主义和历史唯物主义为指导，从抽象到具体、系统地分析了经济现象，对有关劳动经济问题既有严密的经济运行分析，又有科学的制度的分析。

三、我国劳动经济学的发展

新中国成立以后，我国开始建立劳动学科，最初是通过派人赴原苏联学习和邀请原苏联专家来华讲学进行的，受原苏联的理

论影响很大，与中国的实际联系不够紧密。在党的十一届三中全会路线指引下，面对多年积累的大量严重的劳动经济问题，迫切需要加强科学研究，寻求解决问题的途径和对策，从而使劳动经济学得到了巨大的发展。十多年来，我国在劳动与工资的计划与市场调节、人力资源开发利用、就业发展战略与就业理论、社会收入与工资分配、社会劳动管理与劳动组织、社会保险、职业技术培训等方面的理论研究，取得了丰硕成果。

应该承认，由于种种原因，我国的劳动经济学理论的发展还是初步的，还远不能适应我国经济改革和经济发展的要求；劳动经济学的研究中还存在着一定的困难和障碍；有些理论还有待于进一步的探讨和完善。具体说来有以下几个方面：

第一，理论的分析过于抽象。现行的劳动经济往往从意识形态出发，研究相应的劳动制度、工资制度以及工资水平、工资结构，就业水平和就业结构，大量地运用历史的方法和经验的分析方法，而不注意分析劳动经济活动的特征以及劳动经济运行中的经济原理。因此，劳动经济理论很难对现实的劳动经济活动及管理发挥有效的指导作用。

第二，现行的劳动经济学往往拘泥于“劳动”的范围，理论研究的空间狭小，就事论事，不能将劳动经济活动与微观经济和宏观经济的总体运行联系起来。这种理论的应用性很小，从而难以适应现代经济发展的需要。

第三，现行的劳动经济学理论研究还往往受到一些僵化的思想束缚，如：一提及劳动力市场，就有人会将此与资本主义社会、与雇佣劳动联系起来，想起“人市”；再如，失业和待业其经济含义都是劳动者和生产资料分离、（暂时）失去工作，然而社会主义只有待业而不能有失业，等等。这些严重地制约着劳动经济学理论的发展。

因此，社会主义劳动经济学的出路在于，彻底破除思想上的障碍，在马克思主义辩证唯物主义和历史唯物主义的指导下，运

用科学的方法，自觉地吸收当今劳动经济科学的新成果，将经济活动规律的分析与社会主义经济制度的分析结合起来，建立科学的有中国特色的社会主义劳动经济学，为我国的改革和发展服务。

第二节 劳动经济学的研究对象、任务和目的

一、劳动经济学的研究对象

社会经济活动是一个庞大而复杂的领域，它由许多要素的运动而构成。劳动经济学并不研究经济活动的全部领域和全部要素，而只是侧重于与人的劳动有关问题。这主要是通过以下三个方面的内容来反映和体现的。

第一，劳动中人与人的关系。人要参与社会劳动，就必然要和其他人发生一定的联系。如通过和其他劳动者的联系，组成劳动集体共同劳动；并实现劳动交换，产品分配，社会保险和职业培训等活动，这种劳动中人与人的关系，是整个社会生产关系中最活跃、最敏感的部分，它对人们的劳动活动有着重要的影响。

第二，劳动中人与物的关系。这是指劳动者和他利用来进行劳动的物质资料之间的关系，包括人和他所使用的工具、机器、原材料、半成品和劳动场所之间的关系。但劳动经济学并不研究人如何操纵使用机器，如何加工改造自然物质，而是研究在这种人与物关系的基础上的人与人的关系，如在一定的生产条件之下，一个工人在一定时间里生产多少产品、搬运多少货物、劳动经济学在研究这个问题时，关心的是这个工人通过完成一定任务，向集体和社会提供了多少劳动，其劳动是否符合集体和社会的要求，这实际上是反映着劳动者与集体和社会、与周围其他人之间的利益关系。

第三，人的劳动力。人的劳动力，即人的体力和智力的总和，是生产过程中不可缺少的基本要素，是一切经济过程得以发生、发展和完成的最基本的动力。社会的劳动力状况对整个经济运行和

发展有着决定性的影响。因此，社会劳动力状况，特别是劳动力的生产关系的特征、劳动力的数量和质量、劳动力的种类和结构、劳动力的运用、劳动力的消费和补偿、劳动力的发展和提高、劳动力的效能等有关劳动者和社会经济制度关系的问题，也是劳动经济学研究的范围。

可见，劳动经济学的研究涉及到劳动中的人与人的关系、人与物的关系、人与劳动力的关系这三个方面，但劳动经济学作为一门经济学科，它主要研究劳动中的人与人的关系，即劳动关系。对人与物关系的研究、对劳动力本身的研究，最终是为了研究其中包含或体现着的劳动关系。而社会经济活动中的就业、劳动、工资、保险等，是人与人之间物质利益关系在劳动经济关系中的集中反映，因此，劳动关系的实质，是人与人之间的物质利益关系。劳动经济学的研究对象，就是体现和反映人们之间利益关系的劳动关系。

劳动关系是社会生产关系的一个组成部分。在整个社会生产关系中，劳动关系有着以下明显的特点：

第一，劳动关系对生产关系具有从属性，劳动关系性质受到生产关系性质的规定和制约。因此，生产关系决定劳动关系。如在资本主义生产关系条件下，只能存在着以剥削和压迫为特征的资本主义的劳动关系；社会主义劳动关系是在社会主义生产关系基础上产生的，它和资本主义劳动关系具有完全不同的性质。在商品经济条件下，劳动关系必然受到商品关系的影响和制约。

第二，在一定生产关系范围内，劳动关系又表现出它特有的整体性。劳动关系的整体性，是由劳动关系各部分内在的联系决定的，如劳动力数量与质量、就业、劳动组织、工资分配等关系互相依存，互为条件，并相互影响，它们构成了一个不可分割的整体。

需要强调的是，尽管劳动经济学主要研究的是属于生产关系领域内的劳动关系，这并不意味着忽视生产力作用。劳动经济学

始终是联系社会生产力的发展状况，结合劳动过程中人与物的关系以及对劳动力本身的研究来研究劳动关系的。

在学习和研究劳动经济学的过程中，我们还应搞清楚劳动经济学和其他经济之间的联系与区别。

首先，劳动经济学与政治经济学的联系与区别。政治经济学是研究社会生产关系发展客观规律的科学，劳动经济学作为一门专门的经济科学，它所研究的是一般经济规律在劳动关系中的表现以及在劳动领域中特有的经济规律。政治经济学与劳动经济学是一般和特殊的关系，劳动经济学是在政治经济学的一般经济理论基础之上建立和发展起来的。但劳动经济学并不等于政治经济学，政治经济学也不能代替劳动经济学，因为它们有各自的研究对象、内容、范围、任务、体系和作用。劳动经济学研究的是劳动关系，政治经济学研究的是总体的生产关系，但政治经济学并没有囊括劳动经济学研究的全部内容。劳动经济学所研究的主要是政治经济学并不涉及的内容，从而有着其特定的领域。

其次，劳动经济学和其它部门经济学的关系。部门经济学是以政治经济学为基础，着重研究国民经济中一定范围或特定领域的经济关系和经济问题。劳动经济学本身也是部门经济学，它与其它的部门经济学既有联系，又有区别。各部门经济学的不仅要研究各自领域内的劳动经济问题，而且各种经济活动都以劳动经济活动为起点、都是通过劳动经济的活动来实现的。因而，各部门经济学都从特定的角度在不同程度上研究并揭示出劳动关系的某些特性和规律。劳动经济学必然要涉及国民经济各部门、各环节的劳动经济问题，并综合各部门经济学所揭示的劳动关系的特征和规律，从总体上把握劳动关系及其规律。其它部门经济学只是从特定的领域和特定的视角来研究劳动经济问题，只是将劳动经济问题作为影响或构成特定经济活动的一个因素来看待；而劳动经济学则是全面地、专门地研究劳动经济问题，即劳动经济学所研究的劳动经济关系的特征和规律具有普遍的指导意义。

二、劳动经济学的任务

任何社会经济的运动过程，都具有其内在的、固有的规律性，作为整个社会经济活动有机组成部分的劳动经济活动，也具有这种客观规律性，劳动经济学的首要任务是科学地反映、揭示劳动关系的规律性，并以此指导劳动经济的实践活动，为劳动经济决策提供理论依据。

具体来说，在社会主义条件下，劳动经济学的任务主要有以下几个方面

第一，认识并揭示劳动关系的客观经济规律。首先，要研究社会主义社会一般经济规律在劳动关系中的具体表现，如社会主义基本经济规律、按比例分配社会劳动规律、按劳分配规律以及价值规律等在劳动经济领域的具体表现和要求，并以此指导劳动经济理论的研究，指导社会主义条件下的劳动经济活动。其次，要认识并揭示劳动关系本身的具体规律，如在社会就业、劳动力配置、劳动力流动、劳动组织、劳动报酬等方面，都有着不以人的意志为转移的客观规律。劳动经济学不仅要研究这些劳动经济活动中的具体规律，而且要根据一定社会的生产关系的基本特点和要求，来研究在特定社会形态中，特定的经济利益关系条件下，劳动经济活动的具体规律、具体形式、特点、要求以及作用机制。因此，深入地探讨和系统地阐述在社会主义市场经济条件下劳动关系的规律，是社会主义劳动经济学的主要任务。

第二，总结我国劳动经济工作中的经验和教训。作为一门实践性、应用性较强的部门经济学，劳动经济学的理论研究，还应总结我国劳动经济工作中的经验和教训。建国四十多年来，我国在劳动经济工作中既有成功的经验，也有失败的教训。一般来说，凡成功的经验，都符合客观经济规律的要求；而失败的教训，则违背了客观经济规律的要求。通过总结经验教训，可以更好地认识经济规律并发现新的过去未曾认识的规律，从而促进劳动经济工作的进一步完善。