

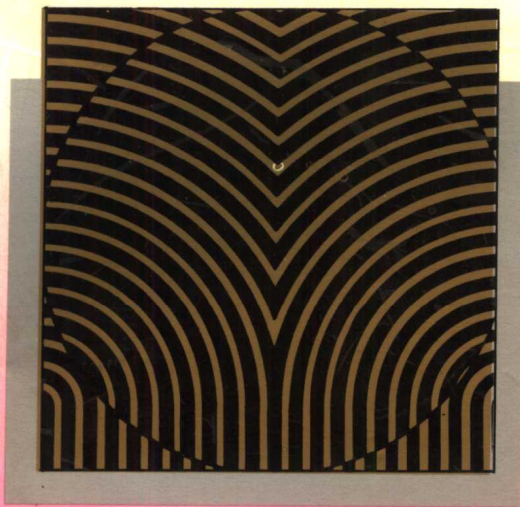
百 · 卷 · 本 · 经 · 济 · 全 · 书

J J Q S

● 顾问: 刘国光 高尚全 王梦奎 黄范章 ● 主编: 胡晓林 龚莉 ● 副主编: 顾海良 姚开健

劳 动 经 济

曾湘泉 著



人 民 出 版 社

BAI · JUAN · BEN · JING · JI · QUAN · SHU

百卷本经济全书

顾问：刘国光 高尚全 王梦奎 黄范章

主 编：胡晓林 龚 莉

副主编：顾海良 姚开健

劳 动 经 济

曹湘泉 著

人 民 大 学 出 版 社

责任编辑：喻 阳

装帧设计：林 晓

图书在版编目(CIP)数据

经济全书：全 100 册

—北京：人民出版社，1994.4

(百卷本《经济全书》丛书/胡晓林，龚莉主编)

ISBN 7-01-001638-0

I. 经…

I. ①胡…②龚…

Ⅱ. 经济学—概论

IV. F0

经济全书(全 100 册)

JINGJI QUANSHU

人民出版社出版发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京商学院印刷厂印刷 新华书店北京发行所经销

1994 年 7 月第 1 版 1994 年 7 月北京第 1 次印刷

开本：787×1092 毫米 1/32 印张 505.375 插页 1000

字数：8990 千字 印数：1—600 册

定价：880 元

百卷本《经济全书》总序

从现在开始的一、二十年内,是世纪交替之际,既是中国完成从计划经济体制向社会主义市场经济体制过渡的关键时期,也是中国经济持续、快速、健康发展以便把 11 亿人民向小康以至更高水平奋力推进的时期。不言而喻,中国人民在这个时期所要进行的,实际上是要在整个国民经济领域内继续进行一场建国以来最为深刻的革命性的变革,大力发展社会生产力,把建设有中国特色的社会主义伟大事业推向前进。

这场伟大而又艰巨的变革,对经济学界、出版界提出了更高的要求。其中十分重要的,就是要积极研究、阐明在改革与发展过程中中国各个经济领域内出现的复杂现象和新问题,探索新的体制、机制、秩序、法规以及发展道路和模式;传播各经济学科的新理论、新观点和新观念;以便使用它们去丰富现有建设者的知识库,提高他们的工作素质,以及培育新一代的建设者。这一工作非常重要,因为一切经济工作,总是要靠人去做;有了高素质的人,才会有高质量、高效益、高效率的经济工作,经济改革与建设任务的加速实现才会有保证。这套百卷本《经济全书》,正是为此目的而组织编撰、出版的。我为此感到高兴。

内 容 提 要

财政、金融、劳动是现代经济分析的三大主体内容。长期以来,由于诸种原因,现代劳动经济分析在我国一直未受到足够重视。改革开放,不但使我国的计划劳动经济体制发生根本性的变革,更重要的是,它提出了总结和研究我国劳动经济理论和实践的迫切任务。本书借鉴现代市场经济国家的劳动经济理论和方法,对现代劳动经济分析所涉猎的劳动力供给、劳动力需求、劳动力的教育和培训、劳动力的流动、劳动者的工资确定以及同宏观劳动经济有关的失业与通货膨胀、宏观劳动经济政策与就业的关系等进行了较全面系统的探讨和分析。

百卷本《经济全书》编辑工作委员会

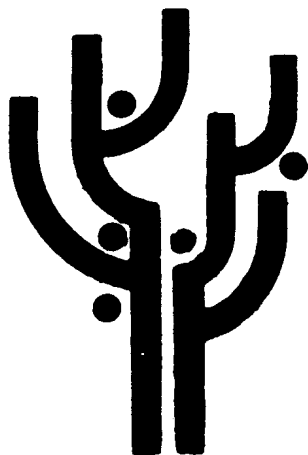
顾 问：刘国光 高尚全 王梦奎 黄范章

总策划：胡晓林

主 编：胡晓林 龚莉

副主编：顾海良 姚开健

(分卷负责人名单见另页)



百卷本《经济全书》出版工作委员会

总 编 辑：薛德震

终 审：张树相 张惠卿 吴道弘

张作耀 马连儒

策划编辑：方鸣

主持编辑：喻阳

我衷心祝愿这套丛书的出版获得成功。

——中华人民共和国国务院副总理 邹家华

百卷本

经济全书

胡晓林 龚莉 主编

人民出版社

百卷本《经济全书》分卷负责人名单

总负责人：顾海良
市场营销卷：马龙龙
企业经济卷：顾海良
经济管理卷：顾海兵
财政·金融卷：顾海良 王天义
部门经济卷：姚开健
专业经济卷：白景明
世界经济卷：朱立南 徐茂魁
国别·地区经济卷：张雷声
理论经济学卷：姚开健
经济史·经济思想史卷：姚开健
秘书：陈兵

為建主社會主義城市
場經濟機制而奴力

為百卷本經濟全書題

鄧家華

一九九三年十月一日

目 录

劳动经济

一、劳动经济研究概述	1
1. 劳动经济研究对象	1
2. 劳动经济研究的特点	3
3. 我国劳动经济研究的现状	4
二、劳动力的供给分析	7
1. 劳动力范畴的分类	7
2. 影响劳动力供给的因素	11
3. 影响我国劳动力供给的主要因素	17
三、劳动力的教育和培训	22
1. 劳动力教育和培训的功能	22
2. 劳动力教育和培训的组织形式及其运行机制	29
3. 我国的劳动力教育和培训	36
四、劳动力的需求分析	42
1. 劳动力需求的特点	42
2. 影响劳动力需求的因素	44
3. 我国劳动力需求的状况分析	55

五、劳动力的流动	59
1. 劳动力流动成因	59
2. 劳动力流动的规模及决定因素	63
3. 劳动力流动的形式及机制	66
4. 我国劳动力流动规模小的成因及对策	69
六、工资的确定及其制度改革	75
1. 工资的确定	75
2. 工资的管理形式	81
3. 我国的工资体制改革	88
七、失 业	96
1. 失业的度量	96
2. 失业的类型及其成因	101
3. 隐性失业及其成因	108
八、失业与通货膨胀	115
1. 菲利普斯曲线	115
2. 自然失业率	122
3. 滞胀的劳动经济分析	125
4. 我国的通货膨胀与失业	129
九、政府宏观经济政策与就业	134
1. 货币政策和财政政策	134
2. 收入政策和人力政策	139
3. 产业政策与就业结构	142
参考文献	148

一、劳动经济研究概述

1. 劳动经济研究对象

贝弗里奇教授曾在《科学研究中的艺术》一书中指出,严格地限定一门学科的研究范围及对象,是科学研究的基本条件。从此点出发,在进行全部劳动经济分析前有必要陈述一下本学科的研究范围及对象。一般来说,了解劳动经济的研究范围及对象,很重要的一点就是了解“劳动”这一范畴所包含的内容。

在有些情况下,劳动是就劳动的主体而言的,也即它是指生产要素的构成部分的劳动者。在有些情况下,劳动则是指劳动者运用劳动工具作用于劳动对象的过程,即它包括进行产品生产和提供劳务而付出的一切脑力和体力的活动。一般来说,劳动经济的劳动应包含这两方面的内容。不过,它更偏重于劳动力,而非劳动过程。

就劳动者而言,在西方资本主义社会,往往是指“工

人阶级”，或按通俗的说法，它是指“劳工”这一概念。它“包括了具有以下共同特征的几类人：这样的人受雇于其它个人、公司或机构；他们使用雇主提供的设备；在工作中遵循上级的指示；他们在国民收入等级中地位较低。用这些特征来衡量，的确所有工业中挣工资的生产工人都属于劳动者之列。而在我国，理论上认为不存在劳动者与非劳动者之分。假如说我们的劳动力概念指的是工人阶级的话，那也是加宽了工人阶级这一范畴的外延。或者说，这已经与传统上所说的工人阶级概念有所不同了。

经济学家往往也将劳动者划分为生产部门劳动者与非生产部门劳动者两大类别。这主要根据马克思的经济思想。马克思认为，只有创造物质产品的劳动才是生产劳动，由此，只有从事物质生产劳动的劳动者属于生产劳动者。在西方资本主义社会，虽然在理论上不承认这种生产劳动与非生产劳动以及由此所派生的生产部门劳动者与非生产部门劳动者的划分，但有所谓“白领工人”与“蓝领工人”之分。不过，许多证据表明：随着时代的进展，白领工人从主要特征上看已经逐渐地接近于体力劳动工人的范畴。车间和办公室的更加机械化，逐步把生产工人和白领工人毫无二致地转变成半技术机器操作者的角色。由于此种情况及其它方面的发展，非管理行业的白领工人和装配线上的同类人的差别已逐渐成为表面上的，而不是实质上的。

一般经济学的研究对象应当说是资源配置,也即如何在有限资源的前提下,采取较为合理的生产方式和分配方式,从而达到资源配置的优化状态。因此,我们可以认为,劳动经济的研究对象,是研究有限劳动力资源投入与产出的最佳配置机制及劳动报酬的科学。或者说是
对劳动力和劳动问题的经济分析。它的研究对象包括劳动力和劳动过程的一切经济问题。

2 劳动经济研究的特点

普通的经济分析主要是将人从消费者的角度加以观察和认识,它提出经济活动的目标将使消费者获得最大的满足。由于大部分的成年人是生产者,他们花费1/3或更多的时间要参加工作。所以,劳动经济分析与普通的经济学有所不同。它将注意力投向了工作的范围,投向了人们选择以及变换工作的行为,投向了人们为了工作而获得的非货币的和货币的报酬方面。它将生产者的满足与消费者的满足作为同一个重要问题来看待。当然,生产者的满足和消费者的满足存在着冲突。一个为所有人能提供最容易和最满意的工作经济,它并不会提供最大的消费结果。使生产者和消费者的满足程度得到平衡是经济活动的一个集中问题。

除此之外,劳动经济研究还有一些特点。这些特点
•是由于劳动力这种产品与其它产品不同所引起的。比

如,劳动力的需求是一种派生需求,而非像普通商品一样是一种直接需求。由此,我们在研究劳动经济问题时,就需要紧紧把握劳动力这一与普通产品不同的特点,而不能简单地照搬一般经济学研究所形成的方法和结论。这也构成了劳动经济研究的独特性和复杂性。

最后,在东西方社会,劳动经济问题都与政治等非经济环境因素的影响相联系。因而,劳动经济中的一些问题的分析,就不能仅仅局限于纯经济分析范围之内。比如,工资的确定,在西方资本主义社会,除了受劳动力供求的影响之外,它还与工会组织的影响有关。在我国,工资的确定,很明显地受到国家社会政治发展战略目标等因素的影响。这样看来,劳动经济分析有必要从更广阔的范围来加以探讨,由此,才能对劳动经济问题有更确切、更深刻和更全面的把握,这也构成劳动经济研究的一个特点。

3. 我国劳动经济研究的现状

劳动经济分析在中国属于比较年轻的学科。应当说,30年代一些学者便开始对劳动经济进行研究和探讨,但那时候的研究,一方面是完全照搬西方经济学的一些理论和方法;另一方面,也是最重要的一点,即当时对中国劳动经济问题的研究和分析缺乏深度。解放后,我们基本上按照苏联的经济管理体制模式建立了我国

的劳动管理体制,与此同时,我们照搬使用了苏联的劳动经济理论和方法。已经翻译出版的伊万诺夫的《劳动经济学》长期作为国内教学使用的教材。可以说,在中国改革开放前,我们还没有系统地建立劳动经济分析这门学科。

近些年我们翻译了一些西方劳动经济学的教材,其中有 80 年代出版的美国经济学家霍夫曼的《劳动力市场经济学》一书。此书介绍了当代西方劳动经济研究的一些较新的理论和方法,在分析方面有关劳动力市场的研究和探讨占相当比重。另外,由美国经济学家弗里曼 80 年代为哈弗现代经济学基础丛书所撰写的《劳动经济学》一书,论点清楚,叙述简明扼要,概括性和通俗性强。而由罗纳德·伊兰伯格和罗伯特·史密斯所写的《现代劳动经济学——理论与公共政策》一书,1982 年问世以来,多次再版,此书着重于劳动市场的理论分析及其在公共政策分析中的应用,内容丰富,颇具新意。

由美国经济学家摩尔根所著、于 70 年代出版的《劳动经济学》一书,则具有鲜明的实证分析特点。作者广泛搜集了美国劳动经济的资料,用相当的篇幅对美国劳动就业、失业、工资、劳工运动等进行了深入的分析。

由日本经济学家岛田晴雄所著、于 80 年代出版的《劳动经济学》一书,研究范围集中在日本本国。作者对日本劳动经济进行了较为系统和较为深入的实证分析。此书不仅对于学习劳动经济分析,了解日本劳动经济运

行的状况有较大的帮助。更重要的是,对于从宏观角度研究劳动经济问题,特别是如何将现代劳动经济分析的一般理论和方法与各国实际相结合,有重要的参考价值。

从国内情况看,改革开放以来,我国劳动经济分析和研究已经有了较大的进展,迄今为止,已出版多种版本劳动经济研读教材,国家有关出版部门也在不断积极组织劳动经济研究的专家和学者,撰写有中国特色的劳动经济教材。但总体而言,目前此门学科的研究仍不规范,现有的许多教科书带有传统计划经济的模式痕迹。这些缺陷可以从国内教科书缺乏对劳动经济学中最重要的劳动力市场、劳动力失业以及与之相关的其它一系列问题中观察到。从这一学科体系构造和内容程度安排等方面,我们仍有大量工作需做,特别是要强化专题方面的研究,由此方可能形成一门科学的、较为稳定的劳动经济分析教材。本书试图借鉴现代市场经济条件下的劳动经济理论分析方法,力求结合中国劳动经济的实践,做一些系统和深入的探讨。