

论银行家的人品修养

主编 陈其南 王惠生 张其成 李士强 陈其南

张其成著

96
F830.2
86
2



论银行家的人品修养

主编:何光昶 王惠生 朱时清 凌玉明 王乔生

X4604B7

湖北人民出版社

C

313162

鄂新登字 01 号

论银行家的人品修养

何光昶 王惠生

朱时清 凌玉明 主编

王乔生

*

湖北人民出版社出版、发行

武汉市解放大道新育村 33 号)

湖北省新华印刷厂印刷

850×1168 毫米 32 开本 18.625 印张 5 插页 46.5 万字

1995 年 10 月第 1 版 1995 年 10 月第 1 次印刷

印数:1—8 100

ISBN 7—216—01758—7

B·85 定价:28.80



序

年初全国建设银行分行行长会上，光昶同志向我提及拟将县市支行一把手以上干部和省以上劳动模范加强人品修养的文章集成《论银行家的人品修养》出版，要我作序。这是件好事，我欣然应允。

浏览全书，精神亦为之一振。集子里的文章篇幅虽短，道理很深。我高兴地将这本书推荐给大家，希望我们的领导同志看一看，对我们加强人品修养，提高领导水平，推进建行事业发展是有裨益的。

人品修养问题在中华民族几千年历史文化中始终占有重要位置。诸如“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”等勉励追求高尚

情操的名言，更是千古传颂。事业成败皆在于人。中国共产党领导的革命和建设事业之所以取得了伟大的成就，就是因为共产党人始终坚持立党为公、以天下为己任，把对人的教育、培养放在各项工作的首位，拥有一支有崇高理想、坚定信念和铁的纪律的革命队伍。

我们正处在一个急剧变革的时代。建设银行的每个干部职工，都面临着价值观的调整，面临着“如何做人”的问题。我们需要新时代的英雄模范，需要能够激励群众实践新时代道德准则的楷模。建立社会主义市场经济体制是一场前无古人的伟大实践。建设银行走商业银行发展道路是这场实践的具体组成部分。建设银行改革、发展事业的成败，决不仅仅关系到建行本身的前途。在这个关键的转轨时期，尤其要时刻重视对干部职工的思想教育。造就一支纪律严明、能打硬仗的队伍，关键在领导班子团结，而团结的问题主要在一把手。所以要特别强调一把手的人品修养。一把手廉洁勤政、胸怀宽阔、积极进取，才能带出一个团结一致的领导集体，才能带出一支蓬勃向上的队伍。

人品修养的实践是一个不断否定自我、不断追求至善的过程，贯穿人生始终，决非一朝一夕之功。格物、致知、诚意、正心而后修身。只有投身于社会、经济变革之中，不断学习、不断进步，才能不断提高人品修养。我们各级领导岗位上的同志，很多都是年富力强、有专业知识又有实践经验的，肩负着继往开来的重任，是否有较好的人品修养，关系到建设银行的前途。刻苦学习、改造自我、提高修养、努力工作，是我们每个人的任务，更是承担历史重任的各级领导干部不可推卸的责任。

王岐山

1995年3月10日于北京

目 录

序.....	王岐山(1)
正确对待自己.....	何光昶(1)
我当行长的点点滴滴	何光昶(10)
干部培养与使用的点点滴滴	何光昶(36)
银行关心社会 社会支持银行	何光昶(57)
超越自我 诚恳做人	何光昶(64)
论银行家的人品修养	王惠生(69)
加强党性锻炼 铸就高尚人品	朱时清(73)
磨砺人品 提高修养	凌玉明(77)
如何修炼正派高尚的人品	王乔生(80)
把握机遇 审时度势 正确决策	宋熙春(85)
以古为镜 勤俭立业	许祥圣(89)
事业第一 自己第二	孙建成(92)
用好干部是事业成功的关键	崔滨洲(96)
事业为重官为轻.....	王建华(101)
严己宽人事业兴.....	王继光(104)
出以公心 廉洁自守.....	林 放(108)
注重人品修养 不断完善自我.....	黄继川(113)
做好官先做好人.....	孙志强(118)
谈谈我的为官之道.....	张大贵(122)
严己宽人修好身.....	戴凌翔(127)
求真务实是当行长的基本人品.....	涂光良(131)
修炼高尚人品 提高领导素质.....	冯加训(135)
仰不愧于天 俯不忤于地.....	周军生(141)

目 录

做新时期合格党员是最根本的人品修养·····	苏祖亮(145)
从言行一致做起·····	刘志华(150)
漫话领导者的气量修养·····	赵建碧(153)
堂堂正正做人 清清白白做官·····	傅烈培(158)
修身养性做好官·····	王正新(162)
怎样当好基层银行行长·····	李世成(165)
刻苦磨砺 锤炼人品·····	冯家林(169)
建立良好公共关系 塑造新型企业形象·····	刘立信(174)
为官三字经·····	阳书浩(180)
重其责 轻其位·····	余祖连(184)
谙为人之道 明为官之本·····	程 辉(188)
严己宽人是为官者人品修养的核心·····	吴传英(192)
加强修养为事业·····	何淑珍(196)
不要人夸颜色好 只留清气满乾坤·····	吴传芳(199)
浅议现代金融企业家谋略·····	张梦芳(203)
加强自身修养 不断完善自我·····	吴 锋(209)
塑造好自己的形象·····	戴能斌(211)
用人格的力量凝聚群心·····	胡承定(214)
人品:感召力的核心 ·····	黄重有(217)
灵活的经营是效益增长的保证·····	陶恒喜(221)
勇于开拓是事业发展的根本·····	常青禄(227)
抓住机遇是赢得竞争的前提·····	曹晓庆(231)
凝聚众心是求得发展的基础·····	蒋 勇(235)
为政之要 莫先于用人·····	廖先平(240)
人生在于奉献·····	田世巨(245)
带兵要爱兵 爱兵要真诚·····	胡运前(250)
树立正确人生观 铸就高尚的人品·····	黄志意(255)
领导与责任·····	胡志国(259)

目 录

在其位必须谋其政·····	王明星(264)
做官先做人 勤廉兴事业·····	熊福如(268)
为人清正须过三关·····	范绍文(271)
找准位子 知足常乐·····	陈耀明(276)
提高人品修养 务实求真工作·····	曹腊梅(279)
加强人品修养 核准为官坐标·····	张 民(282)
浅谈为官之道·····	熊小勇(285)
正直就是最好的策略·····	李 明(289)
正直、诚恳、宽容是基层行长应有的道德素质·····	李学锋(292)
做官与做人·····	余德光(296)
人品修养是为官立业的秘密武器·····	耿昌国(298)
为官为民 正派做人·····	何志坚(302)
做一名带好队伍的好党员·····	陈敬模(306)
为政勤廉:领导者的人格坐标 ·····	涂 斌(309)
刍议基层行长应具备的几种基本管理素质·····	赵永强(314)
也谈如何加强银行家的人品修养·····	周晓娟(318)
设计自己·····	卞于桂(323)
做官先做人·····	韩国年(327)
当基层行长的一点体会·····	阮真明(331)
基层行长必须具备四力·····	杨德忠(335)
发挥人格效力 谋求事业发展·····	王 波(339)
人情味——一个领导者必备的品德·····	刘本英(343)
开发人才资源是一门领导艺术·····	刘学勤(347)
念好“三字经” 步出效益路·····	范明成(352)
加强自我修养 立志建功立业·····	李开道(356)
开拓性和创造性是筹资增实力的关键·····	徐增志(359)
《谋攻》与金融竞争·····	徐正府(364)
谈谈如何为官做人·····	阎明成(369)

目 录

加强人品修养 开拓商业银行事业·····	蒋光炳(373)
论以人为本的管理之道·····	姜洪元(376)
同业竞争 谋略取胜·····	周厚洋(380)
在竞争中学会竞争·····	张家水(384)
做官先做人 为人德在先·····	方建平(388)
关于经营方略的几点思考·····	方 艾(392)
年轻行长工作中应注意的几个问题·····	陈端平(397)
胜兵先胜而后求战·····	蓝城平(400)
人品、谋略与事业 ·····	胡崇宏(404)
我的做人与为官之道·····	潘有勤(409)
加强自身修养 搞好本职工作·····	刘世亮(414)
其身正,不令而行 ·····	赵光新(419)
行员潜能的激发·····	袁水生(424)
做人为官之我见·····	高成松(428)
做人德为先·····	傅昌凤(433)
清、慎、勤是为官的起码人品·····	冯大双(438)
以事择人 人适其位·····	李富松(442)
和谐的人际环境是事业成功的基础·····	艾国正(446)
如何提高领导艺术水平·····	李义新(450)
我谈当班长·····	任国光(454)
赤诚相见 事业为重·····	徐文平(458)
为政立业德为先·····	张增跃(462)
也谈当班长·····	郑新举(467)
我当配角的几点体会·····	朱长生(471)
抓班子带队伍 抓机遇出主意·····	李德柱(476)
我当县行行长的体会·····	李国文(480)
在学习中学会工作·····	李孟书(485)
人品源自修养·····	鲍在辉(490)

目 录

勤、廉、爱乃为政之本·····	罗腊梅(494)
管人先管己·····	郭 曦(498)
基层行长要严于律己勇于开拓·····	陶其砚(501)
更新观念 才尽其用·····	张敬洲(505)
威信来自领导者的人品修养·····	郑群国(510)
加强自我修养 当好基层领班人·····	李朝祥(514)
进取精神最可贵·····	万四毛(517)
为官服众 以德为本·····	邵金林(521)
处行长之职 图兴行之策·····	洪新局(525)
勤廉是为官之本·····	钟长胜(529)
注重人品修养 提高领导效能·····	徐心凡(533)
加强品德修养 当好基层领导·····	徐文华(536)
我的“官”念·····	石顺卿(540)
塑造健康人品 完善领导艺术·····	李新华(543)
用人是做好领导工作的关键·····	胡华望(548)
加强人品修养 当好人民公仆·····	蔡 建(552)
修身勤廉为人民·····	徐向阳(555)
官正才能业兴·····	孟建国(560)
浅谈基层行长道德修养·····	刘胜良(564)
当人民公仆 做合格干部·····	彭宏生(567)
企业领导者的基本能力——决策、协调、统御·····	徐喜生(570)
为官当修敬业之德·····	邵云桂(575)
适应改革需要 加强人品修养·····	姜求福(580)
业精于勤 威生于廉·····	杜万松(584)



正确对待自己

何 光 昶

前一段到黄冈调查研究，有同志说我每次讲话，主要讲怎么做人。这个评价很高，我还没有那个水平。但怎么做人，的确是我经常思索的问题。做人的文章很大。许多伟人，如古代的孔夫子，现代的毛泽东、周恩来、邓小平等老一辈无产阶级革命家都常讲这个问题。我们这些人也一直在做做人的文章。我今天还是讲做人的问题，题目是：正确对待自己。我讲这个问题，是觉得现在我们湖北省建设银行的职工，包括我自己在内，面临这个问题。正确对待自己，就是惠生同志在全行职建会议上讲的“八爱”中的“爱自己”。“爱自己”再进一层，就是自己要掌握自己

的命运。一个人能爱自己，但不一定能正确地爱。我觉得，正确对待自己，自己爱自己，自己掌握自己的命运，是搞好团结、做好工作最核心的问题。可以这样说，一切事业的成功与失败，家庭的幸福与不和，身心的健康与长寿，都与能否正确对待自己有关系。大家最近都在看《三国演义》，它里面就有很多非常生动的例子。比如说，周瑜本事大不大？他文武双全，琴棋书画、吟诗作赋，什么都会。夫人小乔，还有几个儿子，够美满的了。但他心胸窄小，容不得诸葛亮技高一筹，得了短命病，只活了30多岁。他的夭折，在我们来看，是不能正确对待自己。我们看古人，想自己，觉得这非常之重要。因此，希望大家，包括我自己在内，都要努力做好正确对待自己这篇文章。

一、为了事业，要正确对待自己

正确对待自己，首要的问题是为了事业，这个位子要摆正。能正确对待自己，关键是能摆正个人与事业之间的关系，把自己摆在适当或最佳的位子上。这里有七层意思：

1. 要对自己的能力、水平、素质有正确的估计。正确对待自己，很重要的一个问题，就是要正确估价自己。自己能量有多大，份量有多重，可以吃几碗干饭，心里要有数。对自己的能力、水平、素质估价，既不能过高，也不能过低；既不能把优点看成缺点，也不能把缺点看成优点；既不能把八分的优点看成十分，更不能把人家的成绩都揽到自己身上。要做到正确地估价自己，就要善于学习，善于接受新鲜事物，对形势、社会、工作环境、同事关系、家庭关系有一个正确的分析、对待和妥善的处理。只有正确对待自己，才能与党和国家的要求、社会的进步相适应，才能步调一致；否则，就谈不上适应社会，其他的也就无从谈起。

2. 善于团结同志和周边的一切人。俗话说，“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”。我们每个人生活在社会的大家庭中，特别是现在处在一个知识大爆炸、科技日新月异、经济突飞猛进的时

代，生活不允许我们停滞不前，更不允许我们倒退，这就要求我们虚心地学习别人的优点和长处，帮助别人克服困难，关心别人疾苦，团结一切可以团结的力量，化消极力量为积极力量，为一个共同目标来工作。特别是对一级领导来说，不团结同志，遇事自己从早忙到晚，一天 24 小时不休息，行吗？什么事都事必躬亲，都自己去办，既没有那么多时间，也没有那么多精力。前不久，中央电视台举办了一个群众评三国节目，评曹操、孙权、诸葛亮三个人中谁的本事最大。最后的结果是，三个人都有本事，都有不足。从这个事例，我们应该有一些启发。当领导的，不管是大领导，还是小领导；是行长、处长、科长，还是其他的，都要善于团结，真正学习别人的优点，帮助别人克服困难，关心别人的疾苦。不要对人家的困难、疾苦置若罔闻，甚至根本不关心，动不动就发脾气，突出自己。这种搞法，必然会脱离群众。

3. 正确处理和社会各个方面的关系。关系就是生产力。商品经济条件下，任何部门、任何人的活动都在法制监督之下。如银行部门，监督银行的部门该有多少？如果不处理好关系，抱着“老大不卖”的态度，非要别人求你，怎么行？难道你没有求别人的时候？不可能。不能把自己和自己领导的部门放在与别人对立的位子上。这就要善于处理与社会各方面的关系，虚心听取人家的意见，把我们的工作做好。遇到问题，不能怨天尤人，一说就怪人家。要说，只能说自己无能。为什么同样情况下，人家办得好，自己办不好？遇事还是要多作点自我批评。俗话说：“礼多人不怪”。当然，我不是说有理无理就作批评。多做一点自我批评怕什么？又不因此让你矮三分。因此，要善于把各方面的关系处理好。就是以前对我们不理解的人，现在人家回心转意了，认识到了，也不要计较。人家认识了，还计较有什么意思？要虚怀若谷。

4. 正确处理好公事与私事的关系。公、私要分明，不能假公济私，不能以感情代替政策，更不能以权谋私。商品经济大潮中，

这个问题是至关重要的。现在，我们听到一些反映，有的单位，家属当了行长的家，人家怕把行长的夫人得罪了，怕把行长的子女得罪了。我看，这就有问题了。当然，人家无理取闹是另外一回事。如果人家是正确的，自己的家人做得不对，就要教育自己的家人。不然，当领导的就没有威信。过去早就说了，家属不要搞在一个单位。搞在一个单位，提干、入党、分房子时就不好办。要上级行出面协调，上级行也不好搞。现在我们有的地方把自己的子女都安排在一个单位里，这不好，要回避一下。对家属的话，不是不听，要一分为二，正确的听，不正确的跟家人做好工作。

5. 正确对待自己的优点和不足、成功和失败，严己宽人，不给自己护短。现在，有的同志能正确对待自己的优点和不足，行里工作不错，还在那里找差距。而有的人，本来是毛病，他没有认识到，还津津乐道，给自己护短。人家还没讲，他先讲了一大堆客观原因。说了半天，不就是要别人不说吗？要听听别人说的有没有可取的地方，这对我们的工作有什么不好？古人讲，“兼听则明”。有了成绩，要看看是集体的还是个人的，个人的份量有多大？不能把八分成绩说成十分，一分缺点说成零分。比如说我们现在的工作，没有前任，包括二级行同志的努力工作，我们有今天的局面吗？他们的失败也是我们的经验，对我们有启发，何况他们在那么艰苦的条件下工作，不能不说给我们创造了条件，不能把功劳都记在我们头上。这不是说漂亮话，实在是这个问题。没有过去那一步，怎么能走到现在，怎么能有今天这样的局面？不可能。不能把一些功劳都记到自己身上，把缺点推给别人，甚至是文过饰非。

6. 注重人品修养。人品修养贯串在中国几千年文化发展之中。现在，外国都敬佩中国这一方面。道德、人品不怎么好的人，要把工作搞好很难。我们党组也在不断学习，改造自己。周总理讲：“活到老，学到老，改造到老。”我们要向这个方面努力，把

自己的人品勾画好，树立一个好的形象。现在，总行正在搞建行形象设计，成立了一个专门委员会，王岐山同志任主任委员。所谓形象设计，就是提高社会知名度。人的形象很好，精神面貌很好，硬件很好，人家对你这个单位就很信任。外表和人品不好，甚至很低劣，就不行。我们搞职业道德教育、精神文明建设，目的都是把人品搞好。一个人人品高，活起来就潇洒一些。因此，大家一定要注意这个东西。前一段，省行发出通知要求大家学习侯磊同志的文章，主要是想借此把我们的形象设计搞得更好，把精神文明建设、职工素质提高一步。目前，从总体上讲，各级行是不错的，有的同志还是楷模，只是还有个别的现象值得注意。希望每个人每天反省自己。“吾日三省吾身”有好处。今天哪些做对了，哪些没做对，要好好思索一下。特别是年轻的行长，要特别严格要求自己，要吃苦在前、享受在后，要比贡献，不要攀比物质享受。现在，有的行工作不错，筹资搞上去了，资产质量很高，职工收入也很好。如襄樊，800万元利润计划完成以后，还可消化历年包袱2000多万元；在襄樊市委、市政府心目中也很有位子。还有一些行也不错，如黄冈、宜昌、十堰等。人生在世，就是那么几十年，一晃就过了，很多事就像是昨天的事；而在人生的几十年里，真正干事的时间就更短了，稍有松懈，就会荒废光阴。干事业，不是说要干出惊天动地的事，我想，最基本的是把党和国家交给我们的任务搞好，把事情办好，说大一点，对得起党和人民，不能贻误事业；说小一点，对得住自己的生命，不能虚度人生，糊里糊涂。我们说周瑜命短，但他也没有稀里糊涂，他还是干了几件大事。保尔·柯察金说，当回首往事的时候，自己没有虚度年华。我们在临终时，能不能做到，说没有虚度年华？这一点，对我们在坐的年轻的行长、处长和其他的年轻人格外重要，当然，不是说年纪大的就不严格要求。

7. 要敢于否定自己。一个人，除了认识自己外，还要敢于否

定自己。这往往也是最难做到的，俗话不是讲，“江山易改，本性难移”。但不否定过去，思想是老一套，作风是老一套，怎么前进？特别是对一些已认识到是不对的东西，更需要否定。比如说，过去搞阶级斗争为纲，你现在还坚持行吗？因此，我们的行长，特别是一把手，不要认为自己的意见是天经地义的。既要敢于否定自己，否定那些不正确的，不符合党和人民根本利益的东西，又要勇于面对别人对自己的否定，提倡别人对自己的否定。只有这样，我们才会有进步，才会有发展。我们的事业，才会蒸蒸日上，才会充满生机。尽管要做到自己否定自己很难，正是因为这一点，我们才把它作为人品修养的一个重要部分提出来。

二、为了家庭幸福，要正确对待自己

一个人的全部时间，三分之二左右在家里，三分之一左右在工作。处理好家庭关系非常重要，这也是为了搞好事业。大家不是常说，一个人要想在事业上做出成就，没有一个幸福和谐的家庭，难以想象。一个成功者的背后，必定有一个贤能的爱人，有一个美好的家庭。当然，家庭不幸福，把工作搞好也不是绝对不可能。意志很坚强可以，但意志稍微软弱，做好工作非常难。人家回去与家人共享天伦之乐，很幸福；你回去孤单一人，冷冰冰的，饭也没有人做，病了旁边连召唤的人都没有，多苦恼。为什么中年丧夫丧妻的人很痛苦？我现在下去调查学习，到人家家里，碰到他的家人，都要说，谢谢你支持某某人的工作。家庭不和的问题，我们一直在注意，但老是出这个事。有些同志，过去的问题解决了，现在又出现新问题。如何使自己家庭幸福，我觉得有三点要注意：

1. 要平等对待每个家庭成员，正确处理家庭出现的一些矛盾和问题，包括亲属关系问题。这个事情很复杂，如面对爱人的亲戚、自己的亲戚、儿子、女儿、孙子、自己的父母亲、岳父母，厚此薄彼，都可能出问题。只有一碗水端平才行。如果弄得不好，大

部分精力都卷进去了，还有多少精力来处理工作，来细致考虑风险管理、筹资策略、优化资产、防范案件、关心职工？回去就扯皮，在那儿打、闹，最后离婚。难道说市场经济就必然有离婚率高的现象？至少我们不应该这样。中国是一个文明古国，从来在这个问题上比较好，为什么要学美国的高离婚率？就是美国，也开始重视这个社会问题。现在，美国就在年轻妇女中倡导贞洁运动，保持自己的贞洁。我看过一个介绍美国这方面情况的资料，50岁以上的人80%忠于自己的配偶，50岁以下的人70%。这个比率不低，说明人家也注重自己的社会形象。今后，我们要在“两头延伸”方面加一个控制离婚率的要求。这个事多了不好。机关党委抓机关的，思想政治工作办公室掌握全行的。今后，地市行长有离婚的，我们要研究。要平等对待家庭每一位成员，回去以后，不要摆架子，在单位你是行长，回家后是家庭一员，大家互相平等相待，把问题处理好。在社会上，你尊重人家一寸，人家回报你一丈。在家庭也应是这样。对自己家里的亲戚严一点，爱人家里的亲戚稍为宽一点。当然，不能宽的没有边。他再对你宽一点，对自己严一点，不就和谐了。你对他严，他对你严，非扯皮不可。

2. 关心家庭成员进步成长和身心健康。不要把这看成是小事，这是大事。关心家庭成员进步成长、身心健康，是我们搞好家庭很重要的一点。我们不能把家里的事推向社会。在这方面有的同志做的不错，如恩施州的周军生，爱人换肾、岳父生病，一搞几年，都照料的很好。俗话说，三年病床前无孝子。人家长期卧床不起，就嫌弃人家。一日夫妻百日恩嘛！最近，报纸上介绍了很多这方面的动人事迹。我们把这方面的工作做好，让人家看到我们这支队伍就说素质不错，有教养，让人听了也舒服嘛！有些行长忙的不得了，一年到头在家里没有几天，要注意及时跟家人联系。写信不方便，打个电话也可以。大家经常开玩笑说这是汇报，我看这个汇报可以，也是应该的。语言相通，感情交流很