

社会主义初级阶段 劳动经济学

欧阳广 万紫主编

广西教育出版社

社会主义初级阶段

劳动经济学

欧阳广 万紫主编



广西教育出版社出版发行

(南宁市民族大道7号)

广西区党校印刷厂印刷



开本787×1092 1/32 19.125印张 420千字

1989年3月第1版 1989年3月第1次印刷

印数：1—4000册

ISBN 7—5435—0476—6/F·11

定价：5.85元

内容简介

这是我国第一部社会主义初级阶段劳动经济学教材。全书分6篇27章。其中概论篇2章,劳动社会形式篇8章,劳动组织形式篇5章,消费品分配形式篇3章,劳动力再生产篇4章,非全民经济的劳动关系篇5章。其特点是:注意理论和实践相结合,谋篇布局新颖,既有宏观构想,也有微观务实;以生产力水平为标准,既肯定了成功的劳动制度,又分析了劳动制度的某些弊端,并对劳动制度的改革提出了一些设想。

序

祝遵璠

随着经济体制改革的深入，社会主义劳动经济专业从理论到实践，都遇到了许多新问题，凭老观念、老经验已经不能正确解决这些问题。为了适应这一新的形势，劳动经济专业干部面临着专业知识的更新，大专院校劳动经济专业也面临着教材的更新。正在这个时候，高兴地看到广西经济管理干部学院等院校的十多位同志编撰的这部《社会主义初级阶段劳动经济学》，觉得非常及时，而且具有如下五个鲜明的特点。

第一，具有社会主义初级阶段的特点。社会主义初级阶段的基本特征之一，就是以公有制为主体的多种经济成份并存。在多种经济成份并存的前提下，劳动经济关系必然呈现纷繁复杂的状况。这部书除了反映全民所有制经济内部的劳动经济关系之外，还设立专篇，分别论述非全民经济的各种经济成份中的劳动经济关系，这是一个创新。

第二，对象鲜明，体系新颖。已经出版的劳动经济学，对劳动经济学的研究对象众说纷纭，编写体系不一。这部书明确以劳动关系为研究对象，并按劳动关系的相关因素来设置篇章，体系新颖，令人耳目一新。

第三，把理论劳动经济学和应用劳动经济学相结合，尽

力探索劳动经济学的具体经济规律及其应用。这部书既注意在理论上把劳动关系的各种具体规律抽象出来，又注意在应用上研究劳动经济方针、政策、制度的历史和现状，提出改革那些不符合劳动经济规律的方针、政策和制度的设想，是符合改革时代精神的。

第四，把脑力劳动的经济意义和劳动报酬问题列入劳动经济学的研究范畴。脑力劳动与体力劳动都对经济的发展起着重要作用。随着科学技术的进步，脑力劳动在经济领域中的作用越来越重要。这部书把如何改善脑力劳动的劳动关系，提高脑力劳动的经济效益问题列为劳动经济学的重要内容，无疑是具有重大意义的。

第五，坚持以生产力水平为标准作为研究劳动经济学的方法之一。坚持是否有利于发展生产力，作为考虑一切问题的出发点和检验一切工作的标准，这是马克思主义的基本原理。只有以马克思主义的这个标准来研究社会主义初级阶段的劳动经济关系，才能深刻了解公有制经济劳动制度改革的意义；也只有坚持这个标准，才能正确理解社会主义初级阶段各种经济成份的劳动关系并存的客观必然性。

社会主义初级阶段是我国的特有现象，没有前人的经验可以借鉴。这部作为研究社会主义初级阶段劳动关系的书，只是一个尝试，当然还存在不足，许多重大问题，尚有待于劳动经济学界的理论工作者和实际工作者进一步研究，使社会主义初级阶段的劳动经济学逐步得以完善。

编者说明

为适应教学的需要，在广西经济管理干部学院有关同志的倡导下，我们邀集了一部份教学工作者和劳动部门的实际工作者，对社会主义初级阶段劳动经济问题进行探讨，并分工编撰成这个本子。在编撰过程中，得到广西经济管理干部学院原党委书记刘博的大力支持，还得到广西劳动厅祝遵璠、曾献国两位副厅长的具体指导，使编撰工作得以顺利完成。

本书是集体编写的，具体分工如下：

编委会（按姓氏笔画为序）

万紫、农烈、陆增杰、肖山、欧阳广、周成业、蒋锦真

主 编 欧阳广、万紫

副主编（按姓氏笔画为序）

农烈、陆增杰、肖山、周成业、蒋锦真

顾 问 祝遵璠、曾献国

撰稿人

编委会 第1章 绪论

陆增杰 第2章 劳动生产率

第3章 社会主义初级阶段劳动的性质

蒋锦真 第4章 社会劳动力的分配

第19章 劳动力资源

李树之 第5章 劳动计划

周成业、欧家树	第6章	国内劳务市场
万紫	第7章	劳动就业
	第9章	劳动用工制度的改革
	第24章	农村家庭联产承包责任制及其劳动关系
	第26章	私营经济的劳动关系
欧家树	第8章	劳务出口
	第14章	劳动纪律
	第18章	劳动人民的生活水平
农烈	第10章	劳动争议仲裁
杨永强	第11章	劳动组织
梁韶晖	第12章	编制定员
刘晓峰	第13章	劳动定额
李桂荣	第15章	劳动统计
古桂高	第16章	社会主义劳动报酬原则
	第20章	职业教育
肖山	第17章	社会主义的工资
欧阳广	第21章	脑力劳动
周成业	第22章	劳动保险与生活福利
岳桂宁	第23章	乡镇集体企业的劳动管理与劳动报酬
陆文利	第25章	城镇个体经济的劳动特点及劳动收入
伍金荣 万紫	第27章	外商投资企业的劳动关系

目 录

序.....	(1)
--------	-------

概论篇

第一章 绪论.....	(1)
-------------	-------

第一节 劳动经济学的研究对象.....	(1)
---------------------	-------

第二节 劳动经济学的研究任务.....	(4)
---------------------	-------

第三节 劳动经济学的研究方法.....	(8)
---------------------	-------

第四节 劳动经济学的阶级性和科学性.....	(12)
------------------------	--------

第二章 劳动生产率.....	(17)
----------------	--------

第一节 劳动生产率的概念.....	(17)
-------------------	--------

第二节 提高劳动生产率的意义.....	(24)
---------------------	--------

第三节 影响劳动生产率的因素.....	(30)
---------------------	--------

第四节 提高劳动生产率的途径.....	(36)
---------------------	--------

劳动社会形式篇

第三章 社会主义初级阶段劳动的性质.....	(44)
------------------------	--------

第一节 劳动的基本概念.....	(44)
------------------	--------

第二节 社会主义劳动与资本主义劳动的根本区别	(50)
---------------------------------	--------

第三节 社会主义劳动同共产主义劳动的差别.....	(57)
---------------------------	--------

第四节 社会主义初级阶段劳动同社会主义高级阶 段劳动的差别.....	(62)
---------------------------------------	--------

第四章 社会劳动力的分配	(66)
第一节 社会劳动力分配及其性质.....	(66)
第二节 农业部门与非农业部门之间劳动力分配的 比例关系.....	(71)
第三节 轻工业和重工业之间劳动力分配的比 例关系.....	(77)
第四节 当前生产和基本建设之间劳动力分配的比 例关系.....	(80)
第五节 物质生产部门与非物质生产部门之间劳动 力分配的比例关系.....	(82)
第六节 各地区之间劳动力分配的比例关系.....	(85)
第五章 劳动计划	(87)
第一节 劳动计划的性质和作用.....	(87)
第二节 劳动计划的内容.....	(92)
第三节 编制劳动计划的基本原则.....	(98)
第四节 劳动计划的管理和改革.....	(103)
第六章 国内劳务市场	(109)
第一节 劳务市场的必要性.....	(109)
第二节 劳务市场的主要形式.....	(118)
第三节 劳务市场的管理.....	(121)
第七章 劳动就业	(126)
第一节 劳动就业和待业.....	(126)
第二节 马克思主义的适度人口论.....	(130)
第三节 社会主义就业规律.....	(135)
第四节 我国劳动就业的方针和途径.....	(140)
第八章 劳务出口	(149)

第一节	国际劳务的发展和特点.....	(149)
第二节	我国对外劳务出口.....	(156)
第三节	发展我国劳务出口的有利条件和问题.....	(161)
第九章	劳动用工制度的改革.....	(166)
第一节	我国劳动用工制度的演变和现行用工制度 的利弊.....	(166)
第二节	劳动合同制是我国劳动用工制度改革的必 然趋势.....	(170)
第三节	用工制度改革的长期性和对策.....	(181)
第十章	劳动争议仲裁.....	(187)
第一节	劳动争议仲裁的必要性.....	(187)
第二节	劳动争议仲裁的性质及其特点.....	(190)
第三节	劳动争议仲裁工作的地位和作用.....	(193)
第四节	劳动争议的处理机构和处理程序.....	(198)

劳动组织形式篇

第十一章	劳动组织.....	(203)
第一节	企业劳动组织的内容、意义和任务.....	(203)
第二节	劳动的分工与协作.....	(205)
第三节	生产劳动的组织.....	(211)
第四节	管理劳动的组织.....	(227)
第十二章	编制定员.....	(233)
第一节	编制定员的性质和作用.....	(233)
第二节	企业组织机构的设置.....	(237)
第三节	企业的定员.....	(244)
第四节	企业定员的贯彻和管理.....	(250)

第十三章	劳动定额	(254)
第一节	劳动定额的作用.....	(254)
第二节	劳动定额的形式与制定方法.....	(259)
第三节	劳动定额水平.....	(267)
第四节	劳动定额管理.....	(270)
第十四章	劳动纪律	(274)
第一节	社会主义劳动纪律的性质、特点和内容	(274)
第二节	社会主义劳动纪律的作用.....	(279)
第三节	加强社会主义劳动纪律的方针和措施.....	(286)
第十五章	劳动统计	(299)
第一节	劳动力资源及其构成统计.....	(299)
第二节	劳动时间的利用情况统计.....	(313)
第三节	劳动保护统计.....	(320)

消费品分配形式篇

第十六章	社会主义劳动报酬原则	(327)
第一节	按劳分配的客观必然性.....	(327)
第二节	按劳分配“劳”的质与量.....	(330)
第三节	劳动量与报酬量的等比关系及其意义.....	(334)
第四节	正确贯彻按劳分配原则的几个问题.....	(336)
第十七章	社会主义的工资	(341)
第一节	工资水平.....	(341)
第二节	工资等级制度.....	(347)
第三节	工资形式.....	(362)
第四节	工资制度的改革.....	(378)

第十八章	劳动人民的生活水平	(384)
第一节	生活水平概述.....	(384)
第二节	社会主义社会人民收入的动态.....	(391)
第三节	劳动者的消费构成.....	(397)
第四节	我国劳动人民生活水平的差别.....	(403)

劳动力再生产篇

第十九章	劳动力资源	(421)
第一节	我国劳动力资源及其特点.....	(421)
第二节	我国劳动力资源的开发和利用.....	(431)
第二十章	职业教育	(439)
第一节	职业教育的性质、特点地位和作用.....	(439)
第二节	就业前的职业教育.....	(445)
第三节	在职业人员的职业教育.....	(448)
第二十一章	脑力劳动	(455)
第一节	脑力劳动在人类历史发展过程中的作用	(455)
第二节	脑力劳动的特点.....	(460)
第三节	脑力劳动的形态.....	(463)
第四节	脑力劳动的效率.....	(468)
第五节	为脑力劳动提供必要条件.....	(472)
第二十二章	劳动保险与生活福利	(480)
第一节	劳动保险的概念和性质.....	(480)
第二节	我国劳动保险制度的主要内容及贯彻原则	(486)

第三节 我国劳动保险的历史、现状与改革.....(493)

第四节 职工生活福利.....(498)

非全民经济成份的劳动关系篇

第二十三章 乡镇集体企业的劳动管理与劳动报酬

.....(507)

第一节 乡镇集体企业的特点和作用.....(507)

第二节 乡镇集体企业的劳动管理.....(510)

第三节 乡镇集体企业的分配特点.....(513)

第四节 乡镇集体企业的分配方式.....(515)

第二十四章 农村家庭联产承包责任制及其劳动关系

.....(526)

第一节 家庭联产承包引起劳动关系的变化.....(526)

第二节 家庭联产承包合同制.....(533)

第三节 家庭联产承包责任制的分配形式.....(538)

第二十五章 城镇个体经济的劳动特点及劳动收入

.....(543)

第一节 个体经济存在的必然性、性质、特点及其作用.....(543)

第二节 城镇个体经济的组织管理.....(549)

第三节 城镇个体经济的劳动收入.....(551)

第二十六章 私营经济的劳动关系.....(557)

第一节 私营经济的规定性.....(557)

第二节 私营经济产生的必然性及其特点.....(561)

第三节 私营经济的形式.....(565)

第四节 私营经济的分配.....(568)

第五节	私营经济劳动关系中的问题·····	(573)
第二十七章	外商投资企业的劳动关系·····	(578)
第一节	外商投资企业的主要形式·····	(579)
第二节	外商投资企业的性质·····	(582)
第三节	发展外商投资企业的基本原则·····	(585)
第四节	外商投资企业的劳动合同制、工资和劳动 保险·····	(587)

概论篇

第一章 绪论

第一节 劳动经济学的研究对象

一、劳动经济学研究对象的各种表述

劳动是人类社会最重要的实践活动，劳动的社会问题也是人类社会最重要的问题之一。

劳动的社会问题，涉及的范围很广，研究社会劳动问题的学科也很多。按其研究的角度和对象的不同，可分为劳动经济学、劳动社会学、劳动管理学、劳动统计学、劳动心理学、劳动生理学、劳动法学……等等。劳动经济学只是研究社会劳动问题一个方面的专门学科。

劳动经济学具体研究哪些方面的社会劳动问题，国内理论界的看法不尽一致，其表述内容各异，归纳起来，大致有四种看法。

第一种认为：劳动经济学是“研究生产关系的部分内容，即生产关系中与劳动有关的部分，也就是列宁所说的‘……劳动的社会形式，劳动的社会结构，换句话说，是人

们在参加社会劳动方面彼此的关系。’^①这种关系我们把它简单地叫做劳动关系。”

第二种认为：“劳动经济学作为一门科学，研究的不是人对自然关系的本身，不是具体劳动的物质方面，而是与劳动的技术组织相联系的劳动的社会组织的纪律性。”

第三种认为：“劳动经济学主要研究劳动力资源的合理分配，劳动力投入和使用的经济效益。”

第四种认为：“劳动经济学是研究社会主义经济规律在劳动力和劳动报酬的表现，并在实际工作中运用这些规律，以便保证充分调动劳动者的积极性，提高社会经济效益，满足人民日益增长的物质和文化的需要。”

以上四种看法的共同之处就是劳动经济学是从经济角度研究人类社会和企业劳动问题的科学。然而对劳动经济学的研究对象的表述，不论是内涵、外延还是重点却差别甚大，有的是劳动关系，有的是劳动纪律，有的是劳动经济效益……。

我们赞成第一种看法，即劳动经济学的研究对象是劳动关系。因为其所表述的内容，既符合经典作家的提法，也符合劳动经济的实际情况。

二、劳动关系的涵义

劳动关系涉及的范围很广，有政治的、经济的、法律的、心理的……等等。劳动经济学，是经济学与劳动学的交叉学科，它既是劳动学的一个分支，又是经济学的一个分支。

^①《列宁全集》第6卷，第234页。

它所研究的劳动关系，不是其他劳动关系，而是属于经济范围内的劳动关系，即生产关系中的劳动关系。

劳动关系属于生产关系的一个组成部分，一定的生产关系必然包含着一定的劳动关系。所谓一定的劳动关系，其内容包括以下三个方面的因素：

1、劳动的社会形式，即劳动力与生产资料相结合的社会形式；

2、劳动的组织形式，即劳动的分工与协作的形式；

3、个人消费品的分配形式，即劳动报酬及福利待遇。

以上三个方面的因素形成整个生产关系中一个相对独立的部分——劳动关系。

三、劳动关系的内在联系

劳动关系的三个方面彼此之间有着极为密切的关系，构成整个劳动关系的体系。

劳动的社会形式，是劳动关系的体系中起决定作用的因素。人类社会在历史上所以会存在着各种不同性质的劳动关系，其根本原因，就是由于劳动的社会形式不同，即劳动与生产资料相结合的形式不一样。社会主义初级阶段的劳动关系所以多彩多姿，如消费品分配既有按劳分配形式，也有非按劳分配的按股分红、按本计息、风险报酬等形式，究其原因，就是劳动力与生产资料结合存在多种形式。唯其如此，劳动经济学的研究对象必须以劳动的社会形式为重点，离开这个重点，人类社会劳动关系的发展变化，社会主义初级