

河南省人才研究所编

当代河南人才

企业卷

主 编 钟力生 许广先

副主编 硕晶忱 王建国

DANGDAI HENAN RENCAI

河南人民出版社

k829.161

1
2:1

河南省人才研究所编

当代河南人才

企业卷

主 编 钟力生 许广先
副主编 硕晶忱 王建国

BD8204



河南人民出版社

558456

当代河南人才（企业卷）

主 编：钟力生 许广先

副 主 编：硕晶忱 王建国

特约编辑：潘 海 杜 强

责任编辑：辛发林 王金楚

河 南 人 民 出 版 社 出 版

郑州市第二商标印刷厂印刷

河南省图书发行公司发行

850×1168毫米 32 开本 21.5 印张 500千字

1988年10月第1版 1988年10月第1次印刷

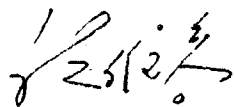
印数 1—20300

ISBN 7—215—00435—X/F·106

定 价 7.00 元

关于人才的思考

——代丛书总序



“河南缺乏人才！”这是我到河南以后经常听到的一句话。

“河南真的缺乏人才吗？”这是我在河南工作一段时间后，也会向人们反问的一句话。

事实上，河南最为缺乏的不是数量规模上的人才绝对值，而是质量结构上的人才优化值，即对现有人才的充分开发与合理使用。这是河南人才问题的基本症结。我认为，要振兴河南经济，促进各项事业的发展，人才是关键。而要解决这个问题，首先应当从大胆使用人才入手。

“尊重人才”、“爱护人才”，我们已经讲了好几年了。但怎样才算是真正地尊重和爱护人才呢？提高他们的政治地位，关心他们的身体健康，改善他们的生活条件，当然都是尊重、爱护的内容。但我认为，如果不能大胆使用他们，充分发挥他们的作用，就谈不上真正的尊重和爱护。

人才能否得到尊重，其自身所具备的价值是前提，而人才的价值只有在社会实践中充分施展时才能被衡量出来。据省人才研究所的调查表明，我省科技人员中，有不少不能发挥或不能很好

发挥作用。统计资料还表明，近几年河南人才外流不少，主要原因也是不能发挥作用。所以，我在许多场合讲过，河南並不缺乏人才，关键是如何把现有的人才用好。这个问题不解决，振兴河南就没有希望。

怎样才能用好现有的人才呢？依我看，关键抓住两条，一是领导问题，二是环境问题。

我们有些领导干部对尊重人才、使用人才从道理上都是懂的，但一遇到具体人和具体事，往往会陷入片面性和绝对化，求全责备有余，大胆使用不足。极少数领导干部则作风霸道，任凭个人的好恶决定人才的取舍，有的甚至滥用职权排斥、压制和摧残人才。所以，如果不从领导干部的思想观念和思想作风上来一个大的转变，转变到用发展生产力的标准来衡量人才，用实绩来评价人才，用发展商品经济的观点来选用人才，“尊重知识、尊重人才”就是一句空话。

人才的开发和使用，还必须具有良好的外部环境，而这种环境的形成，必须依靠全省上下、各个方面的共同努力。从省委、省政府来说，已经作出了许多规定，采取了不少办法，力求造成一个“尊重知识，尊重人才”的良好社会风气，並且取得了一定的效果。但从我省改革、建设的需要看，从现有人才使用的状况看，还有许多艰苦细致的工作要做。目前，科学技术尚未大力普及，安于现状的守旧心理仍有一定市场，嫉贤妒能的传统陋习时常作祟，以及分配上“平均主义”和“大锅饭”等现象的存在，都在相当程度上影响着人才的使用和积极性的发挥。因此，要从根本上解决好这些问题，必须依靠全社会的力量，运用各种规章制度、舆论宣传和法律等手段，把现代的人才观念转化为人民群众的自觉意识，从而为优秀人才的脱颖而出创造一个良好的外部环境。

以上，是我对我省人才问题的一点思考。

为了总结我省人才工作的经验，了解我省现有人才的状况及成长过程，省人才研究所组织编辑了这套《当代河南人才》丛书，这是一件很有意义的事情。我希望这套丛书能唤起各级领导者的认真思考，能给更多的读者以启迪，能激励一大批立志成才的人们为振兴河南、报效祖国而不懈奋斗！

1988年12月14日

（程维高同志系中共河南省委副书记、河南省省长）

序

解力生

企业是国民经济的细胞，是国家财政收入的主要源泉，搞活企业是整个经济体制改革的中心环节。企业改革搞好了，才可以提高经济效益和社会效益，促进社会生产力的发展。因此，搞好企业改革，提高经济效益，是关系全局的大问题，是振兴经济、发展生产力的根本所在。然而，无论是改革的成功与失败，或是生产力的解放与发展，首要的不是机器设备或原料动力，也不是产品与市场，而是人。从改革来说，正如邓小平同志所指出的，事情成败的关键就是能不能发现人才，能不能用人才；在发展社会主义商品经济的优胜劣汰的竞争中，产品的竞争，生产力的提高，说到底，靠的是人才；所以，经济体制改革、搞活企业、提高经济效益发展生产力，归根结底都是要落实在人的身上，落实在改革束缚人的旧思想、阻碍人发挥聪明才智的旧制度和旧体制上，给脑力劳动与体力劳动者以充分发挥积极性、智慧和创造力的条件，创造使人才得以脱颖而出的良好环境。

党的十一届三中全会以来开始的改革、开放之大趋势，给我

们造就了一大批既有革新精神、勇于开拓又有现代化的经济、技术知识的经营管理人才，他们是企业家，是河南省经济体制改革大潮中的先驱者与“弄潮儿”，十年来，他们为我省开创新局面立下了历史功勋。这套《河南当代人才》（企业卷）就是他们的丰碑。

选录在这本书里的企业家，尽管只是一部分优秀代表，然而，从这本书里，我们可以看到，这批当代企业家怎样“受命于危难之时”，把“四人帮”折腾得几乎到了崩溃边缘的一个个烂摊子，把旧体制约束下的一家家“老大难”企业解救了出来；把靠吃国家“大锅饭”的长期亏损户转亏为盈，使具有当代国际先进水平的成套设备、技术、管理通过引进、消化、吸收、创新为我所有。一言以蔽之，在字里行间，清楚地看到他们用自己锐意改革的思想、敢于胜利的经营战略、科学的管理方法、严谨的治厂精神，团结和带领广大职工奋力拼搏，不仅给企业带来了生机与活力，而且发展了生产力，提高了经济效益，为国家增加了积累，使企业增加了收入，给职工带来了实惠。

企业的人才，首先无疑是企业的一厂之长或公司经理。他们是企业改革的带头人，在企业人才的开发中，这无疑是第一个层次的任务。“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”，毛泽东同志的这句至理名言，在本书的任何一篇文章中都得到了充分的证实。然而，企业人才的开发仅有这一个层次还是远远不够的。工厂有了好的厂长，公司有了好的经理，并不就算万事大吉，因为厂长或者经理的好主意、好办法还需要有一套行之有效的决策系统、执行系统和作业系统。这样，企业人才的开发就有了领导班子、中层干部和基层作业者这样三个层次。这是纵向的。从另一个角度来看，厂长或经理的决策与实施，还必须有一系列经济的、技术的、工艺的、行政的、财务管理方面的辅助系统，这就又形成了企业人才开发的横向层次。纵与横的交错与衔

接，构成了企业人才开发的整体的大系统。

这本《河南当代人才》（企业卷）不仅注重反映了厂长经理层次的人才成长过程，也注意从企业人才开发的整体大系统角度，反映了企业内各个层次、各个方面的人才活动。从书中不难看出，一个优秀企业家的成功，离不开企业内部各层次人才的支持与协助。换言之，一个优秀的企业家若想成功，也离不开对自身企业各层次人才的开发，离不开对这不同层次、不同方面人才的优化组合。

党的“十三大”以来，我国经济体制改革的步伐加快了，改革的领域也更加广阔与深入。目前，我国经济体制改革已经进入了全面改革的攻坚阶段，进入了必须着手解决难度较大的物价、工资改革的关键时刻，因而企业的改革、企业经济效益的提高、生产力的进一步解放与发展就成了决定胜负的关键所在。企业改革的深入，产生了承包经营责任制和企业承包企业、企业租赁企业、企业兼并、购买企业等企业优化组合形式，以及参股、卖股与股份制等一系列新生事物，企业家的行为也即将随之出现新的内容与形式，企业人才开发也即将面临新的课题。因而，编辑出版这本《河南当代人才》（企业卷）对于总结回顾十年来企业改革的经验，激励企业人才的自立自强精神，以新的姿态深化企业改革，强化企业管理，无疑是积极有益的。

时代在呼唤人才，时代在造就人才。愿在改革全面深化的大潮中，逐步造就一支宏大的企业家队伍，为发展生产，广开财源，振兴河南经济作出更大贡献！

一九八八年八月于郑州

● 目 录

序.....	钟力生 (1)
一个厂长的用人之道.....	(1)
——记郑州市二七区马寨村挂面机厂支部书记马培义	
踏着时代的步伐前进.....	(4)
——记荥阳县峡窝乡上街村建筑设备厂总经理王定洲	
他逐鹿取胜于市场.....	(7)
——记郑州印染厂副厂长兼副总会计师王保云	
“水泥”精神赞.....	(10)
——记郑州国棉六厂厂长王效众	
一位善于决策的企业家.....	(13)
——记郑州印染厂厂长李鸿猷	
他为企业开拓了生存之路.....	(16)
——记河南省纺织机械厂党委副书记乔椿芳	
为企业攒后劲精打细算.....	(19)
——记郑州第七服装厂厂长张克	
把质量管理奉为厂长“天职”.....	(21)
——记郑州橡胶三厂厂长肖存民	
他为了企业的腾飞.....	(24)
——记巩县小关乡中州耐火材料厂厂长张治有	
信誉的魅力.....	(26)

——记河南省水泥工业公司水泥厂厂长杜葆华	
理顺三者关系当好“一号角色”	(29)
——记郑州第二柴油机厂厂长兼党委书记吴殿久	
把开发新产品放在企业管理的首位	(32)
——记郑州瓷厂厂长邵潮生	
他在决策中以快取胜	(35)
——记郑州国棉四厂总工程师赵雅颂	
“公共关系”为“北极燕”插上腾飞之翼	(38)
——记郑州羽绒服装厂厂长明德前	
坚定、清醒的改革者	(41)
——记郑州国棉一厂厂长相永杰	
他在开拓中前进	(44)
——记原郑州市调味品厂厂长姜建伟	
冲出“低谷”奋发进取	(47)
——记郑州国棉三厂厂长袁鸿岗	
“傻”矿长	(50)
——记登封县磴槽煤矿矿长梁云汉	
靠技术进步 带经济起飞	(53)
——记郑州第三服装厂厂长崔世英	
他的治厂之道	(55)
——记巩县孝义镇金红石厂厂长靳协成	
历经艰辛志更坚	(58)
——记密县超化乡耐火材料厂主任樊彦卿	
心热了，血才会沸腾	(61)
——记开封空分设备厂厂长兼党委书记王惠	
勇于开拓，敢于改革	(64)

——记开封毛纺织总厂厂长冯守勤	
他用三年时间赚回一个厂	(67)
——记上海胶鞋七厂开封分厂厂长乔家源	
张凤礼这个人	(70)
——记开封太阳能电池厂厂长	
他，凝聚了人心	(73)
——开封仪表厂厂长张世忠	
开明书记沈延新	(77)
——记开封市高压阀门厂党委书记	
弄潮人郑志勇	(80)
——记开封电机厂厂长	
“服装王国”的女主人	(83)
——记开封市东风服装厂厂长赵淑芬	
有胆有识，坚持改革	(87)
——记开封清平服装厂厂长姚焕文	
为使企业立于不败之地	(90)
——记尉氏县橡胶厂厂长兼党支部书记陶志成	
开拓厂长袁茂臻	(93)
——记开封高压阀门厂厂长	
“老不知足”发“家”记	(96)
——记开封市郊区南郊乡淀粉厂厂长曹国玉	
让产品走向世界	(99)
——记开封市棉麻公司经理蒋道龙	
路，是这样走出来的	(102)
——记开封酒厂厂长兼党支部书记熊绍松	
立志改革的马立志	(106)

——记洛阳市第二汽车运输公司经理	
一个企业家的成功秘诀	(109)
——记洛阳市化工原料公司经理王玉厚	
师承孙武	(112)
——记偃师县顾县乡化工厂厂长邓占理	
一位厂长的追求	(114)
——记洛阳市古城机械厂厂长王根成	
又辣又怪的经理	(117)
——记洛阳橡胶工业公司经理刘长华	
胸中自有雄图	(120)
——记洛阳电焊条厂厂长孙庆法	
开弓没有回头箭	(123)
——记洛阳钢厂厂长任国圣	
人活百事活	(126)
——记洛阳机床厂厂长许留庆	
让鲤鱼跃过龙门	(129)
——记洛阳市汽车运输公司经理李转运	
敢为人先的冒险者	(132)
——记洛阳轮胎厂厂长张太超	
开拓者之歌	(135)
——记洛阳纺织站经理张保立	
敢问路在何方	(137)
——记伊川县油脂化工厂厂长陈功娃	
耐火砖的性格	(140)
——记洛阳耐火材料厂厂长周国华	
决策	(143)

——记中国洛阳嘉陵摩托车厂厂长荣及榜	
他用手托起了中国浮法玻璃的王冠	(146)
——记洛阳玻璃厂厂长祝友文	
勇敢的攀登者	(149)
——记洛阳棉织厂厂长胡德成	
洛阳九骏图	(152)
——记洛阳市美术陶瓷公司经理高付东	
焦乐山心中有个“小九九”	(155)
——记洛阳市五金交电公司经理	
经商里手高清玉	(158)
——记洛阳市百货大楼总经理	
九曲八折不回头	(160)
——记洛阳市大路口锅炉厂厂长琚建民	
谭恩河承包记	(163)
——记原洛阳第一拖拉机厂总会计师	
“两用油”进行曲	(166)
——记偃师县石油化工厂厂长魏长法	
开拓者的路	(169)
——记平顶山市焦化厂党委副书记、副厂长司进夫	
厂长的“先行官”	(172)
——记平顶山铝制品厂党委书记可国卿	
在改革的道路上，有这样一位探索者	(175)
——记平顶山矿务局四矿矿长有为	
勇于让权的党委书记	(177)
——记机械部鲁山国营江河机械厂党委书记吕金铭	
矿山铺路人	(181)

——记平顶山矿务局井建二处处长刘维才	
希望升腾在今朝	(183)
——记国营四〇五七厂厂长兼党委书记邢桂清	
他一步一个脚印走来	(185)
——记汝州市卷烟厂厂长朱振生	
搏击者的性格	(187)
——记平顶山田庄洗煤厂厂长肖泽俊	
严与爱的和弦	(190)
——记宝丰县玻璃厂厂长余进仓	
永不知足的矿长	(193)
——记平顶山矿务局十二矿矿长吴忠熙	
含辛茹苦淘真金	(198)
——记平顶山八矿矿长张玉栓	
遥远的朝川有一条龙	(199)
——记平顶山朝川矿务局党委书记张学仁	
记年轻厂长张作德	(202)
——记平顶山皮件厂厂长	
今天，他是厂长	(205)
——记平顶山棉纺厂厂长张成山	
比“精明的日本人”更精明	(208)
——记平顶山锦纶帘子布厂名誉厂长张咸成	
他，技术、管理都行	(211)
——记平顶山矿务局机电总厂厂长赵守廉	
拓荒者	(213)
——记平顶山矿务局第二井建处副处长赵靖宇	
中型养鸡场的创办者	(216)

==记临汝县种鸡厂厂长周遂记	
煤海舞龙人	(218)
==记平顶山矿务局一矿矿长荣庆龙	
宝丰酒神	(221)
==记宝丰酒厂厂长贾广寅	
梨园飘出醉人香	(223)
——记平顶山梨园煤矿矿长徐中和	
“狮子”复兴企业记	(226)
==记襄县机电厂厂长耿狮子	
开拓型的矿务局长	(229)
==记平顶山矿务局局长兼党委副书记梁允平	
放权，成功的关键	(231)
==记平顶山酱菜厂厂长崔来福	
倘若每天都是新的开始	(234)
==记临汝县冰花烤漆研究所所长	
冰花烤漆厂厂长曹建群	
女经理梅淑兰	(237)
==记平顶山商场经理	
“满票”和“金拐棍”	(240)
==记平顶山一砖厂党委书记程丕勋	
缕缕银丝映人心	(243)
——记平顶山公共汽车公司经理彭国选	
从小天地到大世界	(246)
==记郟县盛华实业公司经理谢孝志	
开明书记	(249)
==记平顶山煤机厂党委书记裴智颖	

企业家的风采	(252)
——记安阳机床电器厂厂长总工程师王天明	
女厂长的突破	(254)
——记安阳市制冷设备厂厂长王如林	
一个农村干部的眼光	(256)
——记林县小菜园村农工贸公司经理元买山	
企业“癌”关的攻克者	(259)
——记安阳齿轮厂厂长李万春	
他使企业从危难中崛起	(262)
——记安阳化肥厂厂长李玉琢	
老骥伏枥志千里	(264)
——记安阳市中原宾馆经理兼党支部书记李景仲	
从废墟上站起来的企业家	(267)
——记安阳市水泥厂厂长邢慈兴	
职工们爱戴的人	(270)
——记安阳机床厂厂长张学田	
张大胆	(273)
——记安阳钢铁公司小型轧钢厂厂长张锡斌	
在走向成功的途中	(277)
——记安阳自行车二厂厂长苗长兴	
路，越拓越宽	(280)
——汤阴铜加工厂兼党委书记郑香	
低谷后的奋起	(283)
——记安阳灯泡厂厂长周志成	
壮士之歌	(286)
——记安阳市三官庙农工商联合公司总经理兼总党	