

经济学博士编著

主编 塞 风 赵履宽

劳动经济

专业知识与实务

应试指导

(初、中级)



中国民航出版社

全国经济专业技术资格考试指定教材理想配套辅导用书

96
F24
4-2
2

经济学博士编著

劳动经济专业知识与实务 应试指导(初、中级)

塞 风 赵履宽 主编

编写人员

樊勇斌 李娟



3 0127 0199 5

中国民航出版社



C

368703

图书在版编目(CIP)数据

劳动经济专业知识与实务应试指导(初、中级)/塞风,赵履宽主编.
北京:中国民航出版社,1996.5
ISBN 7-80110-078-6

经济学博士编著

**劳动经济专业知识与实务
应试指导(初、中级)**

塞风 赵履宽 主编

*

中国民航出版社出版

(北京市朝阳区光熙门北里甲 31 号楼)

一 邮 政 编 码 100028

新华书店北京发行所发行

北京海淀军科印刷厂印刷

版权专有 不得翻印

*

开本:787×1092 1/16 印张:12 字数:479.2 千字

1996 年 5 月第 1 版 1996 年 5 月第 1 次印刷 印数:1~3 000 册

ISBN 7-80110-078-6/G·014 定价:18.00 元

前 言

为了使参加全国经济专业技术资格考试的应试人员更好地掌握经济资格考试的命题方向和动态以及各类科目考试的题型,深刻领会和更好地使用指定用书,检测自己的应试水平和对考试指定用书掌握的程度,我们邀请了我国第一代和第二代 80 多位经济学博士及博士生导师(相当部分作者均为指定用书的编者)依据新编全国经济专业技术资格考试指定用书(新版本),以模仿实际考试命题的形式,编写了这套全国经济资格考试《应试指导丛书》。

《应试指导丛书》主要是为了帮助广大应试人员系统配套复习新版指定用书的内容而编写,每个考试科目的内容包括每章的学习目的和要求、重点、难点分析与解答、练习题及答案(正式考试中出现的各种题型),单元自测题及答案,每个考试科目的书后另配两套综合自测全真模拟试题供考生检测系统复习效果和最后冲刺复习之用。

本套丛书各专业的初级部分字数均约为 25 万字左右,中级部分均约为 32 万字左右,原计划初、中级分开编印出版,但考虑到该套丛书的品种多,出版周期短,工作量大,如果初、中级再分开编印出版,则品种将再多一倍,工作量更大,故采用初、中级合编出版。

初、中级合编出版并没有删减手稿任何内容,我们只是采用加大版心(版心由原来的 40×39 改为 52×48)、缩小字体、提高字密度解决了初、中级合编后可能增加页码的矛盾。

尽管本丛书是 80 多位经济学博士及其导师完全按照新版指定用书的章节内容编写的理想配套辅导用书,但终究不能百分之百取代新版指定用书的作用。为此,广大应试人员必须先认真研读人事部人事考试中心组织编写的新版指定用书,然后再对照新版指定用书的章节内容研读本应试指导,这样才能达到事半功倍的效果。

本丛书由塞风教授(中国人民大学博士生导师)、赵履宽教授(中国人民大学博士生导师)主编。

尽管本书作者阵容强大(参与编写人员均在博士生以上水平),但由于时间仓促,缺点和错误在所难免,我们衷心地希望广大读者在使用时来信批评和指正,以便再版时修订。

编 者

1996 年 5 月 18 日于北京

本丛书主要编写人员

- | | |
|-----|-------------------------|
| 塞 风 | 中国人民大学博士生导师、教授、著名工业经济学家 |
| 赵履宽 | 中国人民大学博士生导师、教授、著名经济学家 |
| 徐 进 | 中国人民大学财政金融系博士、副教授 |
| 徐 忠 | 中国人民大学金融学博士 |
| 潘焕学 | 中国人民大学工业经济系博士 |
| 秦 斌 | 中国人民大学工业经济系博士 |
| 周 煜 | 中国人民大学工业经济系博士 |
| 刘志伟 | 中国人民大学工业经济系博士 |
| 李怀军 | 中国人民大学工业经济系博士 |
| 张丽宾 | 中国人民大学劳动经济系博士 |
| 孟生旺 | 中国人民大学统计系博士 |
| 房海燕 | 中国人民大学统计系博士 |
| 李 旭 | 北京商学院副教授 |

目 录

第一部分 劳动经济专业知识与实务应试指导(初级)

学习导读	(1)	第七章 职工招聘与选拔	(28)
第一章 劳动力资源及其利用原理	(2)	学习目的和要求	(28)
学习目的和要求	(2)	重点、难点分析及解答	(28)
重点、难点分析及解答	(2)	练习题	(28)
练习题	(2)	练习题参考答案	(30)
练习题参考答案	(5)	单元测验题	(30)
单元测验题	(5)	单元测验题参考答案	(31)
单元测验题参考答案	(6)	第八章 劳动合同管理	(32)
第二章 劳动力市场	(7)	学习目的和要求	(32)
学习目的和要求	(7)	重点、难点分析及解答	(32)
重点、难点分析及解答	(7)	练习题	(32)
练习题	(7)	练习题参考答案	(36)
练习题参考答案	(10)	单元测验题	(36)
单元测验题	(11)	单元测验题参考答案	(38)
单元测验题参考答案	(12)	第九章 劳动组织管理	(39)
第三章 市场经济中的劳动关系	(13)	学习目的和要求	(39)
学习目的和要求	(13)	重点、难点分析及解答	(39)
重点、难点分析及解答	(13)	练习题	(39)
练习题	(13)	练习题参考答案	(43)
练习题参考答案	(16)	单元测验题	(44)
单元测验题	(16)	单元测验题参考答案	(45)
单元测验题参考答案	(17)	第十章 劳动定额管理	(46)
第四章 劳动法基本知识	(18)	学习目的和要求	(46)
学习目的和要求	(18)	重点、难点分析及解答	(46)
重点、难点分析及解答	(18)	练习题	(46)
练习题	(18)	练习题参考答案	(49)
练习题参考答案	(21)	单元测验题	(49)
单元测验题	(21)	单元测验题参考答案	(50)
单元测验题参考答案	(23)	第十一章 劳动定员管理	(51)
第五章 社会劳动管理	(24)	学习目的和要求	(51)
学习目的和要求	(24)	重点、难点分析及解答	(51)
重点、难点分析及解答	(24)	练习题	(51)
练习题	(24)	练习题参考答案	(54)
练习题参考答案	(25)	单元测验题	(54)
第六章 企业劳动人事管理概述	(26)	单元测验题参考答案	(55)
学习目的和要求	(26)	第十二章 职工培训管理	(56)
重点、难点分析及解答	(26)	学习目的和要求	(56)
练习题	(26)	重点、难点分析及解答	(56)
练习题参考答案	(27)	练习题	(56)

练习题参考答案	(59)
单元测验题	(59)
单元测验题参考答案	(60)
第十三章 劳动报酬管理	(61)
学习目的和要求	(61)
重点、难点分析及解答	(61)
练习题	(61)
练习题参考答案	(66)
单元测验题	(66)
单元测验题参考答案	(67)
第十四章 劳动保护管理	(68)
学习目的和要求	(68)
重点、难点分析及解答	(68)
练习题	(68)
练习题参考答案	(70)
单元测验题	(71)

单元测验题参考答案	(71)
第十五章 企业劳动计划管理	(72)
学习目的和要求	(72)
重点、难点分析及解答	(72)
练习题	(72)
练习题参考答案	(75)
单元测验题	(75)
单元测验题参考答案	(76)
第十六章 劳动人事管理的基础工作	(77)
学习目的和要求	(77)
重点、难点分析及解答	(77)
练习题	(77)
练习题参考答案	(79)
单元测验题	(79)
单元测验题参考答案	(80)

综合测试全真模拟试卷

劳动经济专业知识与实务(初级)综合测试	
全真模拟试卷(一)	(81)
劳动经济专业知识与实务(初级)综合测试	
全真模拟试卷(一)参考答案	(85)

劳动经济专业知识与实务(初级)综合测试	
全真模拟试卷(二)	(86)
劳动经济专业知识与实务(初级)综合测试	
全真模拟试卷(二)参考答案	(90)

第二部分 劳动经济专业知识与实务应试指导(中级)

学习导读	(91)
第一章 劳动力市场均衡	(92)
学习目的和要求	(92)
重点、难点分析及解答	(92)
练习题	(92)
练习题参考答案	(100)
单元测验题	(100)
单元测验题参考答案	(101)
第二章 工资原理	(102)
学习目的和要求	(102)
重点、难点分析及解答	(102)
练习题	(102)
练习题参考答案	(110)
单元测验题	(110)
单元测验题参考答案	(111)
第三章 人力资本投资分析	(112)
学习目的和要求	(112)
重点、难点分析及解答	(112)
练习题	(112)
练习题参考答案	(120)
单元测验题	(120)
单元测验题参考答案	(121)
第四章 就业与失业	(122)
学习目的和要求	(122)
重点、难点分析及解答	(122)

练习题	(122)
练习题参考答案	(129)
单元测验题	(130)
单元测验题参考答案	(132)
第五章 市场经济中的劳动关系	(133)
学习目的和要求	(133)
重点、难点分析及解答	(133)
练习题	(133)
练习题参考答案	(138)
单元测验题	(139)
单元测验题参考答案	(140)
第六章 劳动法律制度	(141)
学习目的和要求	(141)
重点、难点分析及解答	(141)
练习题	(141)
练习题参考答案	(148)
单元测验题	(148)
单元测验题参考答案	(149)
第七章 人事研究	(150)
学习目的和要求	(150)
重点、难点分析及解答	(150)
练习题	(150)
练习题参考答案	(157)
单元测验题	(158)
单元测验题参考答案	(159)

第八章 人力资源管理基础	(160)	第九章 人力资源的日常管理	(167)
学习目的和要求.....	(160)	学习目的和要求.....	(167)
重点、难点分析及解答.....	(160)	重点、难点分析及解答.....	(167)
练习题.....	(160)	练习题.....	(167)
练习题参考答案.....	(165)	练习题参考答案.....	(172)
单元测验题.....	(165)	单元测验题.....	(172)
单元测验题参考答案.....	(166)	单元测验题参考答案.....	(174)

综合测试全真模拟试卷

劳动经济专业知识与实务(中级)综合测试		劳动经济专业知识与实务(中级)综合测试	
全真模拟试卷(一)	(175)	全真模拟试卷(二)	(180)
劳动经济专业知识与实务(中级)综合测试		劳动经济专业知识与实务(中级)综合测试	
全真模拟试卷(一)参考答案	(178)	全真模拟试卷(二)参考答案	(184)

第一部分

劳动经济专业知识与实务应试指导（初级）

学习导读

本科目分为五部分。第一部分劳动经济学基础知识，主要阐述了劳动力资源及其利用原理、劳动力市场。考生通过学习，应明确这部分内容的基础地位，在掌握劳动力及其生产与再生产、劳动力资源、人力资本投资以及劳动力市场、就业与失业等基本概念的内涵与外延的基础上，重点掌握劳动力资源的投入——产出机理、劳动力资源投入的经济效益活动分析、劳动力市场的运行机理和运行结果。

第二部分劳动关系，主要阐述了市场经济条件下的劳动关系。考生在学习中，应了解劳动关系的基本概念和体系模型，重点掌握劳动关系三方参与者即工会、雇主协会和政府的职能、地位以及通过谈判达成的集体协议的结构和主要条款等内容。

第三部分劳动法基本知识，主要阐述了劳动法的概念及对《中华人民共和国劳动法》部分条款的释义。在这部分内容的学习当中，考生应着重掌握劳动法的特点、劳动法的调整对象，能正确对我国劳动法条款进行解释。

第四部分属于社会劳动管理的内容。这部分主要从社会宏观角度介绍了我国“九五”时期劳动工作的基本方针和奋斗目标，考生应对“九五”时期工作的主要任务和政策措施有所了解。

本科目的重点内容是第五部分，即企业劳动人事管理，同时，它又是本科目的难点。它分10章系统阐述了企业劳动人事管理的内容，包括劳动力的组织与

管理、人力资源开发管理、劳动报酬管理、劳动保护管理、劳动计划管理、劳动人事管理基础工作等。考生在学习过程中，要掌握职工招聘与选拔、劳动合同的订立与管理、劳动组织管理、劳动定员和劳动定额的管理、职工培训管理、工资管理等内容，重点把握职工招聘与选拔的策略与方法；劳动合同订立、变更、终止与解除的含义和条件；劳动分工与协作、工作地点组织与工作时间组织；劳动定额的制定方法；劳动定员的基本方法；企业各类人员的培训内容，职工培训的组织与管理；企业基本工资制度，工资分配形式的特点、适用范围，工资基金管理；生产性有毒害因素及防护；职工人数计划、劳动生产率计划、工资总额计划编制的依据与方法；企业职工人数构成及其变动统计、劳动时间利用统计等。

考生在学习中，要注意将该科目的指定用书的学习和应试指导的学习结合起来，本书是严格围绕1996年新版指定用书编写的。通过应试指导的学习，必将使大家对本科目有一个既全面而又重点的掌握。同时，考生使用该指导书时，要仔细阅读每一章的学习目的和要求、重点难点分析，它将帮助你更好更快地掌握重点内容，少走弯路。每一章学习完后，再按所给题目进行巩固性练习，并用单元测验题来检查自己对该章节掌握的程度。全部学完后，用书中所给的模拟试卷测试自己掌握本科目知识的程度，如此循序渐进，必将达到事半功倍的效果。

第一章 劳动力资源及其利用原理

学习目的和要求

通过本章的学习,应了解劳动力资源及其利用的基本知识,分别掌握劳动力及其生产与再生产、劳动力资源、人力资本投资的概念与内涵,掌握劳动力资源的投入—产出机理以及劳动力资源投入的经济效益活动分析等内容,重点把握劳动力资源的数量质量分析。

重点、难点分析及解答

一、人力资本投资与劳动力的生产和再生产费用的数量关系

人力资本投资是指为提高现有劳动力或未来新一代劳动力的生产能力而进行的所有投资;劳动力生产和再生产的费用则是指具备劳动能力的新一代劳动者的生产以及现有具备劳动能力的劳动者自身生命的日常再生产所花费的费用,因此,它们在数量上并不完全相等的。劳动力生产和再生产费用中单纯用来维持现有劳动力而不使其生产能力提高的那部分支出不属于人力资本投资的范畴,只有能够使劳动力的生产能力增加从而以报酬或收入增加的方式加以体现的那部分,才属于人力资本投资支出。可以看出,人力资本投资是用于提高劳动力生产能力的费用支出。

二、潜在的劳动力资源与现实的劳动力资源的范围界定

这两个指标与经济活动人口和非经济活动人口的划分是紧密联系在一起的。劳动力资源总量可分解为八个部分:(1)劳动适龄就业人口;(2)未成年就业人口;(3)老年就业人口;(4)失业人口;(5)就学人口;(6)家务劳动人口;(7)现役军人;(8)处于劳动年龄之内,有劳动能力,但未参加社会劳动的其他人口。前四部分人口之和形成了“经济活动人口”,后四部分人口之和则为“非经济活动人口”。因此,在范围界定中,潜在的劳动力资源是指一定范围内理论上可以利用的劳动力资源总量,应包括经济活动人口与非经济活动人口,而现实的劳动力资源,则是指在一定范围内实际可利用的劳动力资源量,它只包括经济活动人口,很显然,现实的劳动力资源等于潜在的劳动力资源减去其中虽具有劳动能力,但目前不能或不愿意从事有报酬的社会劳动的人口。

练习题

一、单项选择题(下列各题,只有一个符合题意的正确答案,将你选定的答案编号用英文大写字母填入括号内)

1. () 是人的劳动能力,即人在劳动过程中所运用的体力和智力的总和。

- A. 劳动力
- B. 劳动
- C. 劳务
- D. 劳动资源

2. 劳动力() 再生产,是劳动力生产和再生产的本质特征。

- A. 简单
- B. 缩小
- C. 扩大
- D. 以上都不对

3. 劳动力生产的() 费用是指在劳动力形成过程中由国家和家庭直接支付的费用或成本。

- A. 养成
- B. 教育培训
- C. 医疗保健
- D. 直接

4. 劳动力生产的机会成本等同于() 。

- A. 劳动力生产费用
- B. 工时损失费用
- C. 劳动力生产的间接费用
- D. 劳动力生产的直接费用

5. 从整个国家的角度看,生产力发展水平越高,劳动力生产和再生产费用随之() 。

- A. 增高
- B. 缩减
- C. 无任何关系
- D. 以上都不对

6. 为提高现有劳动力或未来新一代劳动力的生产能力而进行的所有投资称之为() 。

- A. 劳动力的生产费用
- B. 人力资本投资
- C. 劳动力的生产与再生产费用
- D. 以上三者均可

7. 下列支出不属于人力资本投资有()

- A. 劳动者从低生产率活动向多生产率活动转移而支出的各类必需费用
- B. 用于提高劳动力生产能力的费用支出
- C. 用于维持劳动者劳动能力的恢复的费用支出
- D. 劳动者为适应工作机会的变化而进行的地理迁移

8. 人力资本投资的投资者与收益者不要具有同一性,说明了() 。

- A. 人力资本积累的特殊性
- B. 人力资本投资收益的广泛性
- C. 人力资本投资收益的长期性
- D. 人力资本投资收益的迟效性

9. ()是劳动力资源的首要特征。
- 劳动力资源的能动性
 - 劳动力资源的资本属性
 - 劳动力资源的自然属性
 - 劳动力资源使用的时效性
10. 在劳动力资源总量的统计中,一般是以()作为是否具备劳动能力的衡量标准。
- 健康素质
 - 文化科学技术水平
 - 劳动年龄
 - 生产劳动经验
11. 我国目前的法定劳动年龄标准是()。
- 男16~60周岁,女16~55周岁
 - 男16~59周岁,女16~54周岁
 - 男15~60周岁,女15~55周岁
 - 男15~59周岁,女15~54周岁
12. 潜在的劳动力资源有()数量关系。
- 潜在的劳动力资源=劳动力人口
 - 潜在的劳动力资源=经济活动人口
 - 潜在的劳动力资源=就业人口+非经济活动人口
 - 潜在的劳动力资源=劳动力人口-非经济活动人口
13. 下列属于经济活动人口的有()。
- 老年就业人口
 - 就学人口
 - 家务劳动人口
 - 现役军人
14. ()有经济实力横向的比较意义。
- 劳动力资源绝对量的大小
 - 劳动力资源的相对量
 - 潜在的劳动力资源
 - 经济活动人口的大小
15. 某国在1995年年终时的总人口数是5亿人,其中经济活动人口为2.5亿人,非经济活动人口为1亿人,则该国的劳动力参与率1995年为()。
- 70%
 - 75%
 - 71.4%
 - 43%
16. 在潜在的劳动力资源数量一定的情况下,影响现实的劳动力资源数量的最主要因素是()。
- 工资率水平的高低
 - 教育的深化程度
 - 劳动力参与率
 - 工时制
17. 衡量劳动力资源丰富程度的重要标志是()。
- 现实的劳动力资源数量
 - 劳动力资源质量的高低
 - 潜在的劳动力资源数量
 - 经济活动人口
18. 劳动力资源开发的核心环节和关键在于()。
- 劳动力资源质量的提高
 - 劳动力资源数量的提高
 - 劳动力资源身体素质的提高
 - 人多为患,减少劳动力资源的数量
19. 劳动力投入的收益理论是()。
- 用来描述劳动力投入数量与产品产出量之

- 间的数理关系的理论
 - 用来揭示劳动力投入数量与劳动力投入成本之间的关系的理论
 - 用来揭示劳动力投入数量与产品收益之间的数理关系的理论
 - 它可用劳动生产率指标来反映
20. 评价劳动力投入所支付的费用是否经济合理的尺度是()。
- 劳动力投入的费用越小越好
 - 劳动力投入的产品收益越高越好
 - 劳动力投入的产品收益率越高越好
 - 在生产中所耗费的劳动所支付的费用

二、多项选择题(下列各题,有两个或两个以上符合题意的正确答案,将你选定的答案编号用英文大写字母分别填入括号内)

1. 下列说法正确的有()。
- 劳动力,是指人的劳动能力,即人在劳动过程中所运用的体力和智力的总和
 - 劳动力,指一个国家或地区内,正在从事有报酬的社会劳动人口,以及虽尚未参加社会劳动,但有劳动能力且愿意参加有报酬的社会劳动的人
 - 劳动力,顾名思义,即指所有具有劳动能力的人,不管他是否愿意参加有报酬的社会劳动
 - 人是劳动力的天然承担者
 - 劳动力,是流动形态的生产能力的一个构成要素,是一种内在能力
2. 现有具备劳动能力的劳动者自身生命的日常再生产包括()。
- 劳动者每日生命的延续
 - 新生命的孕育
 - 劳动者体力的恢复和增加
 - 新一代劳动力的发育成长
 - 现有劳动者知识技能水平的提高
3. 按规模划分,劳动力生产和再生产可以分为()。
- 劳动力简单再生产
 - 劳动者劳动能力的恢复和保持
 - 劳动力数量的补充和增加
 - 劳动力扩大再生产
 - 劳动力素质的提高
 - 劳动力缩小再生产
4. 影响劳动力生产和再生产的因素有()。
- 劳动者的物质生活水平
 - 劳动时间
 - 劳动方式
 - 所接受过的教育和训练水平
 - 社会经济活动对劳动力的需求
5. 劳动力生产的直接费用是指在劳动力形成过程中由国家和家庭直接支付的费用或成本,主要包括()。
- 养成费用
 - 受教育的机会成本

- C. 培养费用 D. 医疗保健费用
E. 社会公共开支
6. 劳动力生产的机会成本, 也即劳动力生产的间接费用, 主要包括()。
- A. 工时损失费用 B. 医疗保健费用
C. 社会公共开支 D. 受教育的机会成本
E. 教育培训费用
7. 为提高现有劳动力或未来新一代劳动力的生产能力而进行的所有投资之所以被称之为人力资本投资, 是因为()。
- A. 这种当前的费用支出同对物力资本的投资一样, 都期望它在未来能带来高于投资成本的收益
B. 这种费用支出的主要目的是提高劳动力未来的生产能力, 从而创造更多的收益
C. 这种费用支出能很好地促进劳动者劳动能力的恢复和保持
D. 它能帮助劳动者找到自己最适合的职业和工作岗位, 最大限度地发挥自己生产能力
E. 无论是从家庭和个人的角度, 抑或是从企业和社会的角度来看, 这种费用支出都是有益的
8. 人力资本投资活动主要包括有()。
- A. 医疗和保健 B. 在职人员培训
C. 正规教育 D. 成人教育
E. 适应就业形式变化所引起的移民
9. 人力资本投资具有()特点。
- A. 人力资本投资遵循“谁投资谁收益”
B. 人力资本与其所有者密不可分
C. 人力资本投资收益的取得具有迟效性与长期性, 并非当时投资马上就获益, 但一旦发挥效用, 就会在相当长的时间内不断取得收益
D. 人力资本投资在现代技术条件下, 往往比物力资本投资的收益高
E. 不同的人力资本投资项目收益的差异性
10. 下列有关劳动力资源的概念, 正确的说法有()。
- A. 劳动力资源, 又称人力资源, 它是一定范围内的全部人口中所蕴藏的劳动能力的总和
B. 劳动力资源有其特定的质量内涵
C. 劳动力资源, 是指具有劳动能力的人口数
D. 劳动力资源是具有劳动能力的人口数同其平均质量的乘积
E. 以上说法都不对
11. 劳动力资源, 与自然资源、资本资源相比, 有哪些特征。()
- A. 劳动力资源在经济活动中起主导作用, 是经济活动中唯一一起创造作用的因素
B. 劳动力资源兼具其它两种经济资源的特征, 既具有资本的属性, 又具有自然的属性
C. 劳动力资源可以储备, “以逸待劳”是此特征的最好说明
D. 劳动力资源的使用, 不会出现无形磨损
E. 劳动力资源的使用具有一定的时效性, 不能无限期储备
12. 劳动力资源的资本属性主要表现在()。
- A. 它是投资积累的结果
B. 在有效期内, 它的使用不断有收益
C. 在使用过程中, 也会出现有形磨损
D. 劳动者知识和技能的老化, 体现了劳动力资源的无形磨损
E. 劳动者有一个自然死亡的过程
13. 下列不属于现实的劳动力资源范围的有()。
- A. 劳动适龄就业人口 B. 失业人口
C. 家庭妇女 D. 未成年就业人口
E. 现役军人
14. 经济活动人口, 包括()。
- A. 劳动适龄就业人口 B. 失业人口
C. 老年就业人口
D. 未成年就业人口 E. 就业人口
15. 潜在的劳动力资源, 有以下关系()。
- A. 潜在的劳动力资源 = 经济活动人口 + 非经济活动人口
B. 潜在的劳动力资源 = 就业人口 + 非经济活动人口
C. 潜在的劳动力资源 = 经济活动人口 + 劳动力人口
D. 潜在的劳动力资源 = 失业人口 + 劳动力人口
E. 潜在的劳动力资源 = 劳动力人口
16. 劳动力资源率表示的是潜在劳动力资源的相对量, 其计算公式为()。
- A. 劳动力资源率 = 潜在劳动力资源人口 ÷ 被考察范围内的总人口 × 100%
B. 劳动力资源率 = 现实劳动力资源人口 ÷ 潜在劳动力资源人口 × 100%
C. 劳动力资源率 = 劳动力人口 ÷ 被考察范围内的总人口 × 100%
D. 劳动力资源率 = 经济活动人口 ÷ 劳动力人口 × 100%
E. 劳动力资源率 = (经济活动人口 + 非经济活动人口) ÷ 被考察范围内的总人口 × 100%
17. 影响潜在的劳动力资源数量的因素主要有()。
- A. 人口总量及其再生产状况
B. 人口的年龄构成及其变动
C. 工资率水平 D. 人口迁移
E. 妇女参加社会劳动的程度
18. 影响劳动力参与率的主要因素有()。
- A. 教育深化的程度 B. 工资率高高低
C. 社会保险程度 D. 产业结构变化
E. 灵活工时模式和用工形式

F. 家务劳动的社会化程度

19. 用来描述劳动力投入数量与产品产出量之间的数量关系的理论,是()。

- A. 劳动力投入的生产理论
- B. 劳动力投入的成本理论
- C. 劳动力投入的收益理论
- D. 反映了劳动力资源投入的经济效益
- E. 由劳动生产率这个指标来反映

20. 劳动力投入费用,是指投入一定量的劳动力所必须支付的费用,这些费用包括()。

- A. 作为报酬支付给劳动者的工资
- B. 由企业负担并作为劳动保障基金储蓄起来,延期支付给劳动者的货币支出
- C. 企业储蓄的福利基金、发放的假期工资以及其他各种名目支付劳动者的福利费
- D. 用于保护劳动者在工作过程中的人身安全和健康而支出的劳动保护费用
- E. 企业所支付的用于劳动力招聘录用、上岗前培训及在职培训等项目的其他投资费用

三、判断题(在每小题后面的括号内填入判断结果,你认为正确的用“√”表示,错误的用“×”表示)

1. 劳动力不是一种简单的生产能力,而是一种融自然、社会、经济、文化等因素为一体的综合能力。()

2. 劳动力再生产过程同时就是社会物质资料再生产过程。()

3. 劳动力简单再生产是劳动力生产和再生产的本质特征。()

4. 从整个社会的角度来看,生产力发展水平越高,劳动力生产和再生产费用越高,反之亦然。()

5. 人力资本投资,在数量上等同于劳动力生产和再生产费用。()

6. 凡劳动力因从低生产率活动向多生产率活动转移而支出的各类必需费用,均属于人力资本投资。()

7. 人力资本投资的投资者与收益者要求具有同一性,贯彻“谁投资,谁收益”原则。()

8. 劳动力资源是一种具有能动性的资源,劳动力资源的能动性是它的首要特征。()

9. 劳动力资源不仅是开发的主体和动力,它本身同时也是开发的客体 and 对象,因此或多或少埋没其能动性特征。()

10. 劳动力资源使用的时效性,说明劳动力资源是难以储备的。()

11. 在劳动力资源总量的统计中,以生产劳动经验作为是否具备劳动能力的标准是恰当有效的,也是可行的。()

12. 劳动力资源的质量是一个国家或地区的劳动力素质的综合反映。()

13. 在既定的局限条件和目标下,如何使有限的

劳动力资源得到最为有效的利用,是劳动经济学所要揭示的中心问题。()

14. 从当今经济发展的趋势来看,劳动力投入成本方面一个最显著特征是:在劳动力投入数量增长缓慢甚至下降的同时,单位劳动力投入成本也下降。()

15. 劳动力投入量与产品收益之间的关系,在市场经济体制下显得简单一些。()

16. 劳动力投入的经济效益是劳动力投入一产出机理的表现。()

17. 在计划经济条件下,控制劳动力投入费用水平是企业内在的自发行。()

18. 在计划经济体制下,产品收益率在考察劳动力投入的经济效益时不成为一个必要因素。()

19. 在计划经济条件下,劳动力投入的经济效益实质上只用劳动生产率这一指标来衡量。()

20. 市场经济条件下,只有同时使用劳动生产率,产品收益率和劳动力投入费用三个指标才能衡量出劳动力投入的经济效益高低。()

练习题参考答案

一、单项选择题

- 1. A 2. C 3. D 4. C 5. A
- 6. B 7. C 8. B 9. A 10. C
- 11. A 12. A 13. A 14. B 15. C
- 16. C 17. B 18. A 19. C 20. B

二、多项选择题

- 1. ABD 2. ACE 3. ADF
- 4. ABCDE 5. ACDE 6. AD
- 7. ABDE 8. ABCDE 9. BCDE
- 10. ABD 11. ABE 12. ABCD
- 13. CE 14. ABCD 15. AE
- 16. ACE 17. ABD 18. ABCDE
- 19. AE 20. BCDE

三、判断题

- 1. √ 2. √ 3. × 4. √ 5. ×
- 6. √ 7. × 8. √ 9. × 10. √
- 11. × 12. √ 13. √ 14. × 15. ×
- 16. √ 17. × 18. √ 19. √ 20. √

单元测验题(满分20分)

一、单项选择题(下列各题,只有一个符合题意的正确答案,将你选定的答案编号用英文大写字母填入括号内。本大题共5分,每小题1分。不选、错选或多选,本小题均不得分)

1. 下列何种生产类型,是劳动力生产和再生产的

本质特征()。

1. 劳动力简单再生产
A. 劳动力简单再生产
B. 劳动力扩大再生产
C. 劳动力缩小再生产
D. 以上都不对
2. 人力资本投资不具有()特点。
A. 人力资本投资遵循“谁投资谁收益”
B. 人力资本与其所有者具有不可分性
C. 人力资本投资收益的多方面性
D. 在现代技术条件下,人力资本投资拥有比物力资本收益高的比较优势
3. 世界绝大多数国家通过立法,以()作为是否具备劳动能力的衡量标准。
A. 文化科学技术水平 B. 健康素质
C. 生产劳动经验 D. 劳动年龄
4. ()是决定劳动力质量的自然基础。
A. 劳动者的智能
B. 劳动者的身体素质
C. 劳动者的劳动积极性
D. 劳动者的心理素质
5. ()是评价劳动力投入所支付的费用是否经济合理的尺度。
A. 劳动生产率 B. 产品收益率
C. 劳动力投入的产品收益
D. 以上都不对

二、多项选择题(下列各题,有两个或两个以上符合题意的正确答案,将你选定的答案编号用英文大写字母分别填入括号内。本大题共10分,每小题2分,不选、错选或多选,本小题均不得分;少选,每选一个正确答案得0.5分,但每小题最多只得1.5分)

1. 劳动力生产的间接费用,是指国家和家庭为将婴儿培养成具有特定劳动能力的劳动者而不得不放弃的各种可能性收入,它不包括()。
A. 养成费用 B. 接受教育的机会成本
C. 培训费用 D. 社会公共支出
E. 工时损失费用
2. 下列属于人力资本投资活动的有()。
A. 劳动者寻找工作的活动
B. 企业为招收合适的雇员而进行的种种努力
C. 成年教育
D. 维持劳动者体能不致于下降
E. 在职培训
3. 下列不属于非经济活动人口的有()。
A. 家庭妇女 B. 失业人口
C. 现役军人 D. 老年就业人口

E. 就学人口

4. 劳动力投入与产出之间的数量关系,与下列()因素都是有关的。
A. 技术条件 B. 规模经济状况
C. 劳动力要素与其他生产要素的质量
D. 劳动力要素与其他生产要素之间的配置状况
E. 管理观念和管理方式
5. 市场经济条件下,衡量出劳动力投入的经济效益的高低,必须是()的有机结合。
A. 劳动生产率 B. 工资效益
C. 产品收益率 D. 劳动力投入费用
E. 劳动力生产的直接费用

三、判断题(在每小题后面的括号内填入判断结果,你认为正确的用“√”表示,错误的用“×”表示。本类题共5分,每小题1分。判断正确的得分,判断错误的扣分,不答不得分也不扣分,本类题最低分为零分)

1. 劳动力是蕴藏于人体中的一种内在能力,是流动形态的生产能力的一个构成要素。()
2. 人力资本投资在数量上并不完全等同于劳动力生产和再生产费用。()
3. 在潜在的劳动力资源数量一定的情况下,影响现实的劳动力资源数量的最主要因素便是劳动力参与率。()
4. 劳动力投入费用中既包括对于生产中所耗费的劳动所支付的费用,也包括对于在产品生产目的而占用的人力资本所支付的费用。()
5. 在社会主义市场经济条件下,控制劳动力投入费用水平应该是企业内在的自发行为,而不是一种政府行为。()

单元测验题参考答案

一、单项选择题

1. B 2. A 3. D 4. B 5. C

二、多项选择题

1. ACD 2. ABCE 3. BD
4. ABCDE 5. ACD

三、判断题

1. × 2. √ 3. √ 4. √ 5. √

第二章 劳动力市场

学习目的和要求

通过本章的学习,应了解劳动力市场及就业与失业方面的基本概念,掌握劳动力市场的内涵、结构及其特征,掌握劳动力市场的运行机理和运行结果,尤其要把握劳动力供求双方的影响因素、相互作用及均衡结果。

重点、难点分析及解答

一、工资率变化是如何影响劳动力需求的

在其他条件(技术、资本供给条件、产品价格与产品需求的关系)不变的情况下,工资率变化实际上是通过两方面的作用来影响劳动力需求的:(1)规模效应。即当其他情况不变而工资率上升时,企业的产品生产升本上升,导致产品的销售价格上升,产品的价格上升必然引起商品的购买与消费量的下降,从而缩小生产规模,引起劳动力需求量减少,反之,工资率下降时,企业的劳动力需求水平上升;(2)替代效应。即当其他情况不变而工资率上升时,由于资本的价格比劳动力价格相对降低了,促使雇主使用更多的资本来替代劳动力,减少员工的雇用数量,反之,雇主将用劳动力来替代资本投入,劳动力需求上升。

二、资本价格变化对劳动力需求的影响

资本价格的变化同样也会对劳动力需求产生规模效应和替代效应,但影响较为复杂:(1)规模效应。即当其他情况不变而资本价格下降时,企业生产成本下降,刺激企业扩大生产规模,从而引起劳动力需求的上升。相反,当资本价格上升时,企业生产规模缩小,劳动力需求下降;(2)替代效应。当其他情况不变而资本价格下降时,资本与劳动力投入的相对价格发生变化,企业倾向于用资本替代劳动力,从而减少劳动力需求,反之,当资本价格上升时,企业倾向于用劳动力替代资本投入,劳动力需求上升。因此,我们可以看出,资本价格变化的规模效应和替代效应的作用方向是相反的,它对劳动力需求的最终影响取决于两种效应的相对力量。

三、个人劳动力的供给量与工资率变化的关系

工资率的变化对个人劳动力供给产生收入效应和替代效应:(1)收入效应。工资率的提高使个人的收入增加,劳动者更加富有,从而有能力消费更多的闲暇,引起个人劳动力供给量的减少;(2)替代效应。工资率的提高又使得享受闲暇的成本或代价更高,从而使人们在工资率提高时减少对闲暇的需求,以增加工作时间。因此,个人劳动力供给量的变化,将完全取决于这

两种效应的相互作用。

练习题

一、单项选择题(下列各项,只有一个符合题意的正确答案,将你选定的答案编号用英文大写字母填入括号内)

1. 劳动力市场是通过劳动力供求双方相互选择而自动配置劳动力资源的()。
A. 场所 B. 机制 C. 体制 D. 体系
2. 通常情况下,某一类劳动力的供给越稀少,其质量要求越高,则其受区域限制的可能性()。
A. 越小 B. 越大
C. 无任何联系 D. 以上都不对
3. 一些企业尤其是大企业,经常存在一系列的规则和程序,指导和约束着企业内部的雇佣关系。这种情况下,可以说()。
A. 企业中存在内部劳动力市场
B. 这是外部劳动力市场的具体表现
C. 属于优等劳动力市场的现象
D. 属于次等劳动力市场的现象
4. 在优等劳动力市场发生劳动力缺乏时,次等劳动力市场中()。
A. 地位低下的劳动者肯定会流向优等劳动力市场
B. 仍然会存在不稳定的就业和低工资
C. 劳动者不可能流向优等劳动力市场
D. 社会地位低下的工人将不再失业
5. 劳动力市场最基本特征是()。
A. 劳动力市场是一种特殊的租让市场,劳动者将自己身上的劳动力租借给雇主使用,然后凭租让劳动力的使用权获取劳动报酬
B. 在交易过程中,劳动者处于不利地位
C. 劳动力无法标准化
D. 没有一个确定的交换中心
6. 在劳动力市场的交易中,劳动者转移给劳动力需求方的是()。
A. 劳动力的所有权 B. 劳动者自身
C. 劳动力的使用权
D. 劳动力的所有权和使用权
7. 在劳动力市场上,劳动力供求双方的关系()。
A. 只发生在市场交换过程中
B. 只发生在生产过程中
C. 在市场交换和生产过程中同时存在

- D. 既不发生在市场交换之中,也不发生在生产过程中
8. 在其他条件不变的情况下,工资率上升会导致()。
- A. 劳动力需求下降 B. 劳动力需求上升
C. 劳动力需求不变,劳动力供给增加
D. 劳动力需求不变,劳动力供给减少
9. 在其他条件不变的情况下,产品需求上升会导致()。
- A. 劳动力需求下降 B. 劳动力需求不变
C. 劳动力需求上升 D. 难以确定
10. 在资本价格变化对劳动力需求的影响中,当规模效应小于替代效应时,资本价格上升将会导致()。
- A. 劳动力需求上升 B. 劳动力需求不变
C. 劳动力需求下降 D. 难以确定
11. 如果工资率上升所带来的替代效应大于收入效应,那么劳动力供给曲线是()。
- A. 自右下方向左上方倾斜
B. 斜率为负的曲线
C. 自左下方向右上方倾斜
D. 一条水平的横线
12. 个人劳动力供给曲线一般可描述为()。
- A. 斜率为正的曲线 B. 斜率为负的曲线
C. 自右下方向左上方倾斜的曲线
D. 向后弯曲的劳动力供给曲线
13. 在完全竞争的市场条件下,单个企业所面临的劳动力供给曲线是()。
- A. 斜率为正的曲线 B. 斜率为负的曲线
C. 一条水平的横线 D. 一条垂直的纵线
14. 在长期内起作用影响劳动力供给的因素是()。
- A. 人口的规模与构成
B. 每个劳动者的劳动力供给意愿
C. 工作周的长度 D. 市场工资率
15. 劳动力市场均衡工资率是在()的情况下实现的。
- A. 劳动力需求大于劳动力供给
B. 劳动力需求小于劳动力供给
C. 劳动力需求等于劳动力供给
D. 劳动力需求等于 0
16. 在完全竞争的劳动力市场中,工资是由()决定的。
- A. 劳动力的供给方 B. 劳动力的需求方
C. 劳动力的供给方和劳动力的需求方
D. 劳动行政部门
17. 当其他职业市场的工资率上升时,某一特定职业市场的劳动力供给曲线将()。
- A. 右移 B. 左移
C. 不变 D. 不能确定
18. 在其他职业市场工资水平不变的情况下,某一特定职业市场的工资率上升,该职业市场的劳动力

供给()。

- A. 上升 B. 下降
C. 不变 D. 难以确定
19. 在消费水平不变的情况下,人口和劳动力的增加会引起()。
- A. 劳动力需求上升 B. 劳动力供给上升
C. 劳动力供给和需求同时上升
D. 劳动力供给和需求同时下降
20. 劳动力需求的扩大和劳动力供给的扩大必然带来均衡就业量的扩大,但对于均衡工资率位置的变动,则有()。
- A. 均衡工资率下降 B. 均衡工资率上升
C. 当需求曲线移动幅度更大时,均衡工资率上升
D. 当供给曲线移动幅度更大时,均衡工资率上升
21. 下列()不属于从业人员。
- A. 已办理退休、退职手续,再次就业的人员
B. 从事经营活动的就读学生
C. 有职业,但由于某种特殊原因而暂时脱离了工作的人员
D. 雇主和自营业人员

二、多项选择题(下列各题,有两个或两个以上符合题意的正确答案,将你选定的答案编号用英文大写字母分别填入括号内)

1. ()是指某一专业劳动力的供给与需求双方在劳动力使用权的转让与购买上达成一系列的交易合约。
- A. 广义的劳动力市场 B. 狭义的劳动力市场
C. 单个劳动力市场 D. 优等劳动力市场
E. 次等劳动力市场
2. 按劳动力市场运行的特点,劳动力市场可以分为()。
- A. 全国性劳动力市场
B. 地区性劳动力市场
C. 有组织的劳动力市场
D. 广义的劳动力市场
E. 无组织的劳动力市场
F. 狭义的劳动力市场
3. 下列属于有组织的劳动力市场有()。
- A. 政府雇员的劳动力市场
B. 大企业中没有工会的劳动力市场
C. 小企业的雇员
D. 有工会组织参与的劳动力市场
E. 家庭帮工
4. 属于无组织的劳动力市场有()。
- A. 家庭帮工
B. 大企业中没有工会的劳动力市场
C. 小企业的雇员 D. 农场雇员
E. 政府雇员的劳动力市场
5. 优等劳动力市场的特征是()。

- A. 工资率高 B. 职业不稳定
C. 工作条件好 D. 社会地位低下
E. 职业稳定
6. 当优等劳动力市场发生劳动力缺乏时,会出现()。
- A. 次等劳动力市场的大部分劳动者没有机会流向优等劳动力市场
B. 次等劳动力市场仍然会存在不稳定的就业和低工资
C. 优等劳动力市场和次等劳动力市场同时独立运转
D. 缺乏技能是次等劳动力市场的劳动者不能流向优等劳动力市场的主要障碍
7. 同一商品市场相比,劳动力市场具有以下特征()。
- A. 劳动力的所有权并没有转移,转移的只是劳动力的使用权
B. 市场的多样性
C. 没有一个确定的交换中心
D. 劳动力无法标准化 E. 交易条件的复杂性
8. 在劳动力市场上,属于劳动力需求方的是()。
- A. 个体劳动者 B. 私营业主 C. 企业
D. 公有制企业职工 E. 雇员
9. 任何劳动力市场的结果都程度不同地受制于供给和需求,两者相互作用基本上决定了()。
- A. 工作条件 B. 就业 C. 报酬水平
D. 工作成果
E. 劳动力在职业、行业和雇主之间的配置
10. 在其他条件不变的情况下,工资变化对劳动力需求的影响是通过()的作用来实现的。
- A. 互补效应 B. 正效应 C. 负效应
D. 规模效应 E. 替代效应
11. 在其他条件不变的情况下,工资上升的结果是()。
- A. 规模效应导致劳动力需求下降
B. 规模效应导致劳动力需求上升
C. 替代效应导致劳动力需求下降
D. 替代效应导致劳动力需求上升
E. 替代效应和规模效应相互抵消,劳动力需求不变
12. 在其他条件不变的情况下,产品需求下降会引起()。
- A. 劳动力需求的规模效应
B. 劳动力需求的收入效应
C. 生产规模扩大,劳动力需求下降
D. 劳动力需求下降 E. 劳动力需求上升
13. 在其他条件不变的情况下,资本价格下降的结果导致()。
- A. 规模效应会导致劳动力需求下降
B. 替代效应会导致劳动力需求下降
C. 规模效应会导致劳动力需求上升
- D. 替代效应会导致劳动力需求上升
E. 劳动力需求的最终下降
14. 劳动经济学中所谓的收入效应是指,如果收入增加,工资率不变,则()。
- A. 闲暇的需求增加 B. 闲暇的需求减少
C. 市场工作时间增加 D. 市场工作时间减少
E. 闲暇的成本相对较少
15. 劳动经济学中所谓的替代效应是指,如果收入不变,工资率提高则导致()。
- A. 闲暇的需求增加 B. 闲暇的需求减少
C. 市场工作时间增加 D. 市场工作时间减少
E. 闲暇的成本相对较少
16. 对于同一个劳动者来说,当工资率提高时,在通常情况下,同时出现收入效应和替代效应,对于个人劳动力供给()。
- A. 收入效应的作用方向是正的
B. 收入效应的作用方向是负的
C. 替代效应的作用方向是负的
D. 替代效应的作用方向是正的
17. 其他条件不变,当工资率提高时,个人劳动力供给曲线的斜率()。
- A. 在替代效应占优势时为正值
B. 在替代效应占优势时为负值
C. 在收入效应占优势时为正值
D. 在收入效应占优势时为负值
E. 任何情况下都为正
18. 一般情况下,在低收入阶段当工资率上升时,于个人劳动力供给()。
- A. 工资率上升的替代效应大于收入效应
B. 劳动力供给曲线具有正的斜率
C. 闲暇的需求增加 D. 闲暇的需求减少
E. 闲暇的成本相对增加
19. 市场劳动力供给曲线与个人劳动力供给曲线是不同的,在通常情况下,市场劳动力供给曲线()。
- A. 斜率为正 B. 斜率为负
C. 较为平坦 D. 从左下方向右上方倾斜
E. 从左上方向右下方倾斜
20. 在完全竞争的市场条件下,单个企业所面临的劳动力供给曲线()。
- A. 不同于市场劳动力供给曲线
B. 是一条水平的横线 C. 是一条垂直的横线
D. 所提供的工资率遵从市场工资率
E. 在非工资条件相同的情况下,企业提供高于市场工资率的工资将毫无必要
21. 一个经济社会所能利用的劳动力数量或可以得到的劳动力供给量取决于()。
- A. 人口的规模和构成
B. 每个劳动者的劳动力供给意愿
C. 工作周的长度与节假日的长度
D. 市场的开放程度 E. 产品需求的变化
22. 影响个人劳动力供给的因素主要有()。