

八桂明珠

李 涛 主编

潘 琦 顾问



广西科学技术出版社

序

李振潜*

党的十一届三中全会以来，广西和兄弟省、市、自治区一样，广泛深入地进行了群众性精神文明建设活动。十年来，这项活动开展得红红火火，收到了较好的效果，促进了我区两个文明建设，尤其值得称道的是这些年来，文明单位（文明村镇）建设在美丽富饶的八桂城乡蓬勃开展，文明工厂、文明商店、文明列车等文明单位像雨后春笋般脱颖而出，闪烁出精神文明的璀璨光芒。

这些文明企业在抓好企业的两个文明建设上有着丰富的经验。他们的做法虽各有千秋，各具特色，像八仙过海——各显神通，但他们的经验都带有一个共同点：坚持四项基本原则，坚持两个文明一起抓，两种成果一起要。他们的经验具有普遍性和广泛性。他们的经验实实在在，体现了企业各自的特色。因此，认真总结和推广他们的经验，对进一步落实党的十三届四中全会、五中全会精神，克服“一手软”的现象，进一步推动我区的精神文明建设具有深远的意义。为此，自治精神文明建设委员会办公室汇集了我区百家文明企业的事迹，在广西科学技术出版社的大力支持下，编辑成《八桂明珠——广西百家文明企业》一书。这本书是广西创建文明单位的一个缩影，是广大企业贯彻落实党的《关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》的经验荟萃。

1989年春夏之交，北京发生的学潮、动乱直至反革命暴乱，以极其沉重的代价，从反面教育全党和全国各族人

* 李振潜同志系广西壮族自治区人民政府副主席。

民，社会主义现代化建设事业，必须两个文明建设一齐抓。抓两个文明建设，一手硬，一手软也不行，必须两手都要硬起来。党的十一届三中全会制定的“一个中心，两个基本点”，是在加强物质文明建设的同时加强社会主义精神文明建设。《八桂明珠——广西百家文明企业》一书中的经验充分说明了这一点。江泽民总书记在庆祝中华人民共和国四十周年大会上指出：“我们要深刻吸取近几年来物质文明建设和精神文明建设一手硬一手软的教训，在努力发展物质文明的同时，切实抓好精神文明建设”。广西群众性精神文明建设虽然取得了一定成绩，但与先进的兄弟省、市、自治区相比。仍有差距。况且各地、市发展很不平衡，有些地、市好些，有些差些。文明单位建设活动在一些单位、一些部门还未开展起来，文明单位的建设活动还未引起一些领导的足够重视。党的十三届五中全会，提出了关于进一步清理整顿和深化改革的任务，要完成这个任务，要靠党中央、国务院的正确领导，也要靠企业内部的团结奋斗，还要靠在企业职工中发扬艰苦奋斗、无私奉献、全心全意为人民服务的精神。

《八桂明珠——广西百家文明企业》集企业抓两个文明建设、做法于一体，采用报告文学、通讯、专访、经验综述等形式，稿件大多数由从事群众性精神文明建设的同志撰写，也有些由专业记者和宣传部门的同志撰写的，文体简明流畅，从不同的侧面比较系统地反映了我区企业抓两个文明建设，特别是抓企业思想政治工作的成果，适合各级党政领导以及从事精神文明建设的同志们、企业的领导者及做宣传工作的同志们阅读和工作参考。相信本书给广大读者以启示和教益。

1989年12月于南宁

编者的话

《八桂明珠——广西百家文明企业》与读者见面了。在编写本书的过程中，得到了各地、市县委精神文明建设（宣传、思想、教科工作）办公室、宣传部、百家文明企业的领导以及广西科学技术出版社的同志的大力支持，为此书的出版付出了辛勤的劳动，在此表示衷心的感谢。

本书收入了工矿、金融、商业、运输、邮电等行业的经验材料共98篇。由于我们水平有限，本书错误之处敬请广大读者批评指正。

编者

1989年11月

目 录

钢花在这里飞出欢乐的歌·····	(1)
菠萝岭的变迁·····	(5)
桌子上唱大戏·····	(9)
团结开拓, 振兴梧塑·····	(13)
结束漂流以后的航行·····	(16)
松柏坡的风采·····	(21)
关心职工福利事业, 增加企业的凝聚力·····	(25)
群芳争妍, 以优取胜·····	(29)
滴滴汗水, 换来树绿花红·····	(33)
我国工程机械的一颗璀璨明珠·····	(39)
甜蜜事业的发展·····	(43)
在改革的大潮中展翅腾飞·····	(46)
桂中之星·····	(50)
她, 踏上五彩路·····	(54)
一个以“优”取胜的山区酒厂·····	(58)
求实向上写新篇·····	(62)
河池木材厂在改革中腾飞·····	(67)
南国瓷王的品格·····	(70)
六万山下有条龙·····	(74)
柳州木材防腐厂在展翅高飞·····	(80)
在改革中崛起, 在创新中前进·····	(86)
团结奋发, 求实创新·····	(90)
加强党政领导之间团结, 发挥党委监督保证作用·····	(93)

柳州河畔一花园·····	(97)
致力企业改革, 推进文明建设·····	(100)
历尽甘苦摘明珠·····	(106)
充满生机的新产业·····	(109)
系龙洲畔“龙”腾飞·····	(112)
依靠群体力量, 培养企业之“魂”·····	(115)
坚持改革创新, 搞好两个文明建设·····	(119)
弘扬企业精神, 增强工厂凝聚力·····	(123)
闪光吧, 文明单位的金匾·····	(129)
苍梧酒厂在腾飞·····	(133)
在改革中加强政治思想工作·····	(137)
建设企业精神, 提高经济效益·····	(143)
“横糖精神”启示录·····	(148)
促进企业腾飞的动力机·····	(153)
“江畔明珠”的光华·····	(160)
从改革求发展, 以质量争信誉·····	(165)
浔江边上文明花·····	(169)
从山城走向世界·····	(173)
在双文明建设中展翅奋飞·····	(176)
奋进, 向上的玉柴·····	(180)
春雨润物细无声·····	(185)
盛开在九洲江畔的一枝文明花·····	(189)
雅钢精神, 雅钢人·····	(193)
可贵的事业心·····	(196)
掘山人之歌·····	(201)
小场里飞出金凤凰·····	(206)
企业者的丰碑·····	(211)
改革结出丰硕果, 汗水浇出文明花·····	(215)

崛起的丰碑·····	(219)
坚持抓好精神文明建设, 发挥金融机构作用·····	(225)
柳州保险事业在改革中前进·····	(228)
坚持“两个文明”一起抓·····	(232)
法卡山下的一颗“金珠”·····	(236)
山区公路养建之花·····	(240)
健全完善监督机制, 促进机关文明建设·····	(244)
鹅山麓下绽开文明之花·····	(248)
车站盛开文明花·····	(253)
依靠改革促管理, 适应形势创优质·····	(258)
以严治站, 巩固“两个”文明建设·····	(263)
超负荷下的奉献·····	(268)
改革, 给企业插上腾飞的翅膀·····	(273)
自治区新华书店在改革中坚持两手抓·····	(277)
深化改革, 促进管理·····	(280)
一家闪耀着文明之光的商业企业·····	(283)
一个商业的成功之路·····	(288)
柳州市两个文明建设的重要“窗口”·····	(293)
抓好两个文明建设, 促进企业全面发展·····	(296)
崛起中的柳州市教育大厦·····	(299)
繁荣的桂林市乐群农贸市场·····	(302)
振奋企业精神, 加强两个文明建设·····	(306)
“无形资产”精神赞·····	(310)
全心全意为顾客, 两个效益一起抓·····	(314)
加强职业道德教育是经商之本·····	(322)
文明经商, 优质服务·····	(325)
在改革中诞生, 在改革中发展·····	(331)
两个文明一起抓·····	(336)

涓涓细流终成河·····	(339)
深化改革，搞好经营，争取两个文明双丰收·····	(343)
政治工作常抓不懈，人心稳定企业兴旺·····	(347)
竞争拼搏和思想教育双管齐下， 发达兴旺与艰苦创业同时进行·····	(351)
山城市场盛开文明花·····	(355)
抓文明建设，促服务落实·····	(359)
创优质服务，浇文明花开·····	(362)
笑语盈盈旅客“家”·····	(366)
有自我特色的邕江宾馆商场·····	(370)
活跃在边防线上的一支商业轻骑队·····	(373)
依依西园情·····	(376)
邕江之畔“桂花”香·····	(380)
改革给梧州市服务公司注入活力·····	(384)
迎宾深有情·····	(387)
这里永远是春天·····	(391)
龙城供水放异彩·····	(396)
弘扬企业精神，建设企业文化·····	(399)
绿衣天使在改革开放中前进·····	(403)
加强精神文明建设，促进供水事业发展·····	(407)

钢花里飞出欢乐的歌

1987年春的一天，日本工程技术人员来到北京密云水库引水工程的工地上。他们用挑剔的目光审视面前那一堆堆准备卷作水管的中板：上海的、武汉的、天津的……突然，一堆叠得整齐、光滑的中板引起他们的注意。测检结果，钢板洁度、不平度、成份均达要求。

“嗨，广西柳钢。”当他们得知这优质中板出自名不见经传的柳钢时，感到很惊讶：拥有先进技术和先进设备的上海、武汉都比不上？他们辗转南下，亲临柳钢考察中板生产工艺流程，不得不口服心服，马上订购了五千吨中板。随后，日本《金属导报》杂志撰文介绍了柳钢中板的性能、质量，惹得日本、东南亚国家的商人纷纷前来订购。1988年柳钢出口了近三万吨中板，1989年前五个月就出口了两万多吨，而且国外的中板需求量越来越大，柳钢中板垄断了东南亚中板市场的价格。

柳钢，壮乡的钢铁明珠！改革给你添上腾飞的翅膀，不但从柳江河畔走向大江南北、天山脚下，而且还饮誉海外。

忆往昔，峥嵘岁月稠。

柳州钢铁厂自1958年建厂以来，几经坎坷，现已发展成为一个拥有采矿、冶炼到轧材等几十个分厂单位的中型钢铁联合企业，具有年产铁40万吨、钢40万吨、钢材50万吨的生产能力，是广西的钢铁生产基地。过去，由于旧的管理体制的束缚，柳钢从1966年复产到1979年，连年亏损，累计1.8亿元。加上环境建设先天失调，亿元亏损户头上又多一顶污染大户的帽子，每年都靠国家的“输血”来维持生存。七十年代末，十里钢城出现了一种奇特的现象：寂静的轧机旁架上小铁墩，“叮当、叮当”地打起码钉，做起折椅、蜂窝煤炉、电风扇。职工们哪里谈得上用科学去炼钢、轧钢？

但是，欢乐与痛苦俱在，困难与机遇并存。1980年，柳钢开始实

行经济体制改革，全厂发生了翻天覆地的变化。1980年至1988年，钢和钢材的年产量从16万吨上升到35万吨；年工业总产值从9064万元上升到2亿多元；年税利从1093万元上升到12685万元……在几乎同样的设备生产中，钢、钢材产量翻了番，税利、产值翻了几番。这其中的奥妙何在呢？

原来，是柳钢的各级领导在现代商品经济发展中，把职工、产品、管理等质量问题放在首位，质量观念充沛其身。过去，柳钢连年亏损，不正是跌在“生产越多，亏损越大”的质量管理问题上？1983年前，柳州钢铁厂330多个品种规格的钢材产品，没有一个获区、部优称号，甚至还出现钢筋跌下马上折断的笑话。从某种意义上来说，柳钢和先进企业的最大差距也正是质量的差距。

让我们来看看中板分厂厂长张宏仙吧。1984年，44岁的张宏仙出任分厂技术副厂长，摆在他面前的是一串令人不安的数字：中板投产近十年来年产量一直在3万吨徘徊，成材率在全国21家中板厂里是倒数第一。长期于斯，他懂得提高成材率是中板前进的关键，和其他领导同志一起成立了成材率承包组，从生产的第一道工序到成品出厂，实行“分组作业，丢牌轧制”的现代科学管理方法。

这是他一段美好的回忆：

“当时，我提出以提高成材率为纲，以人为中心开展群体性的技术管理。产量、机械性能、品种等经济指标都围绕着成材率转，使整个生产工艺条件一下就置于严格的科学控制之下。有位工人因点烟的一刹那误了抛竹枝，使3块钢块麻点严重。工段扣除他的工资加奖金187元，他没有半点怨言，还主动到我面前作了检查。”

柳钢人懂得了现代化生产不是手工作坊，这难道不是柳钢发展中的一个质的变化吗？只用了三年时间，中板的成材率从80%提高到89%，居全国同行业的第一位，有两个产品荣获了自治区优质产品称号。年产量也高达18万吨，这在全国同类轧机是不可想象的。当我走进中板分厂时，留意到车间班组里张贴的各种图表，例如质量分析表、消耗指标表、设备运行记录。当听说从领导到工人，时时刻刻关心这些图表每个微小的变化时，我发出了深深的感慨！

在一靠政策、二靠科学的方针指引下，柳州钢铁厂把现代科学管

理手段引入企业，对内狠抓产品质量、争创优质名牌产品。全厂2000多科技人员建立了170个全面质量管理小组，形成一个以创优为目标的全面质量管理体系。从原料进厂到成品出厂，全流程共有11个质检站100多个质检点。

如果说，对设备而言，一个现代化生产首先是一个“严格控制”的问题的话，那末对人而言却是一个如何发挥其积极性和创造力的问题。转炉炼钢分厂炉长潘业光，虽说只有高小文化，但能刻苦学习中外冶炼技术培训的书籍。凭火色，他能看出炼钢炉里面的温度有多高；看火花，能测出钢的化学成份，并马上采取什么样的吹炼方法。他带领全小组靠科学炼钢，多次取得了“百炉无废品”的好成绩，并创造连续冶炼四百多炉无废的记录。柳钢三次授予他“劳动模范”光荣称号，全国总工会授予他“五一”劳动奖章。

人生的意义在哪里？黄宏仙、潘业光的业绩，使柳钢人的社会价值变得具体了。柳钢至今获得的冶金部、自治区优质产品称号的八个系列二十五个品种，哪一个不映照出柳钢人对社会的无私奉献？

其实，质量问题从根本上来说是一个系统工程。柳州钢铁厂从1980年实行经济责任制后，狠抓物质文明建设的同时，狠抓精神文明的建设。从培养“四有”职工到环境建设，从文化教育到计划生育，围绕着文明工厂的目标，展开多种形式的综合治理工作。树立起堂堂正气，保障了正常的生产秩序。

质量，维系人们的生产，也反映在生活中间。1980年以来，柳钢已交付使用的职工住宅楼百余幢，六千多户职工家庭用上了清洁干净的管道煤气。投资几百万元建成了闭路电视、游泳池、灯光球场，改善、丰富了职工的文化生活。在美化绿化厂容厂貌方面，柳钢近几年来种植了几万株玉兰、小叶榕树，建成花带近万米，假山喷泉60多处，人均绿化面积48平方米，有八个分厂单位被自治区、冶金部、柳州市命名为清洁文明的园林式工厂……这就是柳钢的管理心理学：一流的技术 + 一流的管理 + 一流的环境 + 一流的职工心理 = 产品的一流质量。

1980年以来的八年是柳钢发展最快的时期。尽管电、煤、资金等六缺困难无时无刻不在威胁，但每年的厂长工作目标都放上一个新的

高度。据统计，从1980年至1989年3月，柳钢上交税利共4亿5千多万元，等于赚回了现在的一个柳钢。

是什么力量使柳钢人在艰难的起飞中，胜利地越过一个个新的高度呢？我走访了现任厂长褚朝元。

这位容貌堂正、身体壮实的柳钢决策者洒脱地说：“是艰苦奋斗、改革创新、拼搏进取、顾全大局、当家作主的柳钢企业精神。”

他给我讲述了1988年那难忘的日日夜夜：

“全年从外省调入柳钢的煤、焦炭、矿石不到计划的百分之六十，供电量仅是1987年的八成多，真是建厂以来最困难的一年。年初，估算减利达4000万元。但全厂上下以柳钢精神为凝聚力、原动力，千方百计度过难关。九个分厂单位首次对总厂实行大承包，把竞争机制引入基层；大力生产适销对路的产品，如中轧两板的产量就占全厂年总产量一半以上；采取大进大出政策，进口澳大利亚的优质铁矿石，加工成国际市场急需的钢材，多出口以做到国内损失国外补。”

就这样，全厂的生产经营全搞活了。日本有家公司与柳钢签订了购买5000吨中板的出口合同，规定7月底在湛江港交货。可到了5月份，中板坯由于运输不畅还滞留在外地。为了不拖延交货期，柳钢职工兵分几路、一路外出尽快把钢坯运回厂；一路加紧改造连铸机，使坯料一进厂马上能入炉，按英制尺寸铸坯。中板分厂加班加点，按质按量轧好5000吨出口板。最后提前三天交了货。柳钢精神在高炉、轧机处处闪烁着耀眼的火花。1988年底的结算，上交税利、利润还比上年增长有上升。

新的高度，展示了团结奋进的柳钢人新貌！

新的高度，牵出了朵朵欢腾的钢花！

（柳钢直）

菠萝岭的变迁

当你乘车越过雄伟的邕江大桥，沿着绿树成荫的江南大道行驶，用不了一刻钟的时间，你就会爬上邕江南岸的菠萝岭。

这时，映入你眼帘是一幅壮丽的画卷。耸立的办公大楼和一座座明亮宽敞的车间被挺拔的柠檬桉，墨绿的木菠萝，婆娑的假槟榔和青翠欲滴的扁桃树簇拥着，似在碧波绿水上荡漾，这不是幻觉中的海市蜃楼，也不是烟雨中的蓬莱仙境，而是壮乡的一颗明珠——连续四年被南宁市委、市人民政府评为文明单位的南宁合成纤维厂。

一队队满面笑容的职工骑着自行车穿过绿树花丛，步入车间，一辆辆货车满载着洁白的涤纶纤维驶向火车站，运往全国各地。看着今天菠萝岭上一片繁忙的景象，谁能想到昔日的菠萝岭竟是一片荒凉的高坡。

六十年代的创业者是不会忘记昔日菠萝岭的模样的。那时菠萝岭茅草丛生，横亘盖地，从岭脚走到岭顶，难得见到一棵树木。当时有“燕子不过菠萝岭”之说。菠萝岭的周围住着几户壮乡人家，岭脚旁的黄地上种着一片蓼蓝。壮乡人把这种蓼蓝叶椿碎，放在瓦缸里加水沤烂，去渣，再加石灰沉淀，得出一种泥浆般的兰靛，去染自己纺织出来的土布。并世代穿着它。

从二十世纪六十年代起，壮乡人开始对自己的蓝靛布不满意了，他们需要前进，他们需要改革，他们盼望着有一天穿上自己生产的合成纤维。

广西壮族自治区党委，自治区人民政府深知壮乡人的渴望和追求。当时任自治区政府主席的韦国清同志在上海治病，仍惦念着壮乡人的吃饭，穿衣问题。在治病期间他请上海从物资，技术，人才等方面支援广西建设。在韦主席的请求下上海一批包括合成纤维厂在内的重点项目在壮乡的地平线上兴建起来了。

1966年仲春，沉睡了4年的菠萝岭开始觉醒了。一批复员军人从边卡哨所开进了这片荒地，搭起茅棚住了下来，接着支边的师傅们千

里迢迢从上海来了。满腔热情的大学毕业生从校园来了，血气方刚的小伙子、秀丽的姑娘们从壮乡的四面八方来了。

轰鸣的推土机吞噬了菠萝岭上的黄茅，野蕨，创业者们不分白天黑夜，不分节日假日，不分寒冬酷暑，在菠萝岭上削峰填谷，添砖加瓦。

合成纤维，这雪白的人造棉花，什么时候也在祖国的南疆壮乡绽开？

年轻的专业技术人员将学到的知识运用到实践中去，精心设计在菠萝岭上。刚穿上工作服的年轻小伙子、姑娘们从拿扳手学起，日夜安装在菠萝岭上。支边的上海师傅们慷慨地向壮乡人传经送宝，为菠萝岭的建设呕心沥血。经过艰苦创业，广西第一座小型的合成纤维厂出现在菠萝岭上。然而，史无前例的“文化大革命”使这个小厂陷入无米之炊的地步。

在这个关系到菠萝岭能否盛开合成纤维之花的严重时刻，关系到壮乡人的理想能否成为现实的关头，戴着“臭老九”帽子的科技人员，戴着“走资派”帽子的领导干部，克服重重困难，冒着冷枪，砖头的生命危险，到各地催设备，催原料，工人们冒着“不问路线斗争”的罪名默默地，及时地安装好运回来的每台设备。

五个冬春过去，合成纤维厂已经是十月怀胎，就要一朝分娩了，干部、技术人员和工人们日夜守候在这里，整个短丝的车间灯火通明，许多人眼睛熬红了，嗓音沙哑了，仍然不肯回去歇一歇。他们在等待这日夜盼望的激动人心的时刻，第一批合成纤维之花的诞生。1970年3月是邕江两岸春花怒放的时节，菠萝岭上飘出了雪白的合成纤维，创业者捧着诞生在菠萝岭的“棉花”，一双手情不自禁地颤动起来。

这是梦想变成了现实。这是菠萝岭的神话故事。从此以后，壮乡人自己生产的五颜六色的化纤布料逐渐代替了世代相传的蓝靛土布。

流传于壮乡的美丽故事并没有结束，党的十一届三中全会以后，改革的春风使菠萝岭的生产大楼如雨后春笋般拔地而起。厂长张明昌和党委书记梁金理不愧是叱咤菠萝岭风云的人物。他们是不安于现状的开拓型领导，在取得涤纶纤维填补广西空白的胜利后，又盯住国内

外市场，果断地从联邦德国和澳大利亚引进了具有八十年代初先进技术水平的装备，接着又在菠萝岭装备了国内先进的短丝设备。

1987年，从西德引进的长丝设备一次试车成功。这一年，涤纶长丝的一级品率从35%一跃升到70%以上。合成纤维厂实现了建厂以来最高利税343万元，是1970年37万的9.2倍，1987年，劳动生产率人均达29506元，是1970年的4.7倍。

前进的道路是不平坦的。随着经济体制的改革，商品经济震撼着菠萝岭上的合成纤维厂。合成纤维厂也被改革的浪潮推向茫茫无边的市场大海，自主沉浮。

1987年底至1988年初，涤纶纤维行业由“卖方市场”急速变成“买方市场”。由于全国几十家化纤行业的竞争，长丝生产的信息不灵，加上长丝车间投产以来，没有及时进一步完善管理机制。涤纶长丝产品不再是不愁嫁的“皇帝女”。产品销不出去，仓库挤满了，只好堆放到大礼堂的舞台上。在这个关系全厂命运的严峻时刻，厂长张明昌不是为自己找一条退却的路，而是挺身而出，大笔一挥，与南宁市纺织工业总公司签订了实现1988年利税425万元的经济承包合同。1987年涤纶长丝处于“卖方市场”的升平日子时，合成纤维厂实现的利税只是343万元，现在形势急转直下，加上枯水期缺电，还要实现利税425万元，这能办得到吗？满头白发的张明昌头脑并没有发热，他胸有成竹，不怕担这个风险。明知山有虎，偏向虎山行。显示了一个勇于进取的企业家独有的气质。

毛泽东说过：政治路线确定之后，干部便是决定的因素。张明昌立下“军令状”后，经与厂党委汇报研究，决定把具有举足轻重的长丝车间交由兰春利承包。兰春利，个子不高，却是一位有着胆识和领导艺术的干部，是一位机灵、勇于改革，懂科学管理的干部。

在困境面前，兰春利代表长丝车间与厂长签订了实现利税400万元的经济合同。兰春利通过调查研究后认为，要实现400万利税，必须把质量，产量搞上去，把消耗降下来。

为了提高产量，车间必须满负荷生产。这时，全车间缺员137人，怎么办？老兰果断地向“大锅饭”砸了一锤子，大胆理顺责权利的关系，明确宣布，把定员工资放到岗位，按技术水平，劳动贡献计奖。

拉开了奖金的距离，谁做了两个人的工作，谁就拿两个人的报酬。

开始，人们半信半疑，头一个月结束了，当人们看到低弹工段女工孙素梅一人干两个人的活，拿到了比车间主任还高的奖金时，全车间轰动起来了，职工们一下子鼓起了干劲。尤其是青年工人，纷纷要求二人做三个人的工作，一人做二个人的工作。缺员问题解决了，仅7、8两个月就生产了600多吨产品，比上半年的总产量414吨还多200来吨。产量上去了，成本自然降了下来，长丝的产品销路跟着打开了。1988年仅长丝车间就实现利税681万元，超额完成承包任务。

“山穷水尽疑无路，柳暗花明又一村”。合成纤维厂走出了低谷，年终一结算，全厂实现工业总产值6249万元，利税810万元，分别比上年增长47.3%和75.5%。这个厂出色地完成了对市纺织工业总公司的承包任务，1988年的经济效益是建厂以来最好的一年。

过去了22个春秋，壮乡的菠萝岭已经建成了一个初具规模的“小化纤城”。如今，这个广西最早的中型化纤企业拥有固定资产1000多万元，形成一支含有8名高级工程师，50多名工程师、200多名专业技术人员的企业。当你走进生产车间，一台台具有八十年代先进水平的进口检测仪器在高度负责的检测人员操作下严格地控制着产品质量，按用户需要，生产着各种规格和颜色的涤纶短丝，涤纶长丝，弹力丝，网路丝，化纤地毯，无纺衬里布等化纤产品。

昔日是杂草丛生的菠萝岭，今天已绽开了绚丽的文明之花！

南宁有八景。壮丽的菠萝岭可以说又给南宁添一景。现在的菠萝岭几乎与八景之一的五象岭齐名。

春天到，南宁化纤厂的集体宿舍的楼梯旁便聚集着一群群吱吱喳喳的燕子，它们从菠萝岭脚下衔来泥土，在宿舍屋檐做窝。年年如此。“燕子不过菠萝岭”的说法已成了过去。

1989年，张明昌又提出了新一年的厂长目标——产值创亿元，企业上等级，年终夺金杯、建设文明厂。菠萝岭的变迁仍在进行，动人的故事还会有续篇。

（黎君武）

桌子上唱大戏

在桂林市北郊，秀丽的桃花江畔，座落着一个很有活力的小厂，它就是泡化碱厂。别看它是一个小厂，又是个化工厂，可厂容厂貌比大的工厂还好。远观，厂门雄伟中透着秀气，进门有宽阔的道路绿树掩映，假山、鱼池、喷泉相映成趣，竹林、桂花、盆景点缀其间，做到了厂区园林化，多次被评为市、象山区先进单位，市级文明卫生单位。

泡化碱厂是1966年由街道办厂发展起来的。经过这些年的自力更生艰苦奋斗，1988年也只有职工40多名，但创工业总产值达242.79万元，人均创产值6.07万元，产品曾销往国内十多个省市，现固定资产达到几百万元。今年，这个厂1至6月份工业总产值达到262.73万元，上缴国家利税36.71万元，已提前半年超额完成了全年计划。1986年12月，化工部在青岛召开全国硅化物年会。孟司长曾在一次讨论会上说：大厂学青岛泡化碱厂，小厂要向桂林的泡化碱厂学习。孟司长的话给大家是一个启发，桂林泡化碱厂是个小厂，学什么呢？学他们艰苦创业的精神，学他们两个文明一起抓的干劲，学他们化工厂也能办成园林化式工厂的志气。

厂小人少，但能为国家创造这么多的财富，他们靠的是什么？厂长夏玉英说的好：靠的是党的政策、靠的是艰苦奋斗的精神。

泡化碱厂是1966年开始创办的。当时一无资金、二无厂房，条件非常艰苦。街道上组织了九名同志用36元钱搞试验，四千元投资办厂，经过十多次的试验，因陋就简、白手起家，利用一间不到210平方米的破烂房子办起了当时广西第一家泡化碱厂。对外讲起来算是厂，实际上只是个小作坊，一无所有、连修车间的砂灰还得从别人拆房的废土中筛选利用。他们一切都是人工操作，没有电，晚上用马灯照明上班，没有水、自己用肩膀从河边挑，工人的福利待遇就更谈不