



王梦奎

文存 第二卷



中国经济出版社
www.economyph.com

王梦奎文存

第二卷

·论文

(1986 ~ 1991 年)

中国经济出版社

本书出版得到中国(海南)改革发展研究院资助

图书在版编目(CIP)数据

王梦奎文存/王梦奎著. —北京: 中国经济出版社, 2001.10

ISBN 7-5017-5193-5

I. 王... II. 王... III. 经济—研究—中国—文集

IV. F12-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2001) 第 15373 号

责任编辑: 苏耀彬 侯 明 邓媛媛

个人主页: <http://fbshs.top263.net>

电子信箱: fbshs@263.net

联系电话: 010-6835-4197

传真电话: 010-6835-9421

平面设计: 侯 明

联系电话: 010-6831-9283

王梦奎文存

*

中国经济出版社出版发行

(<http://www.economyph.com>)

(北京市西城区百万庄北街 3 号)

邮政编码: 100037

各地新华书店经销

北京星月印刷厂印刷

*

开本: A5 81.125 印张 2000 千字

2001 年 10 月第 1 版 2001 年 10 月第 1 次印刷

ISBN 7-5017-5193-5/F.4113

全书六卷定价: 180 元

第二卷引言

这一卷是我 1986 年到 1991 年六年间的论文。和第一卷一样，也是按写作或发表时间先后为序编排的。这几年来是中国经济改革和发展艰难前行的时期，其错综复杂的情况在这卷文字里有着直接或者间接的反映。

王梦奎

2000 年 12 月 6 日

责任编辑 苏耀彬 侯 明 邓媛媛
E-mail: cephs@public.bta.net.cn
TEL: 010-6835-4197

平面设计 侯 明
TEL:010-6831-9283

第二卷目录

第二卷引言

抓紧企业总经济师配备	(1)
企业管理四题	(4)
横向经济联系刍议	(12)
不要把钢铁工业说成“夕阳工业”	(21)
在全国财经院校政治经济学教材讨论会上的讲话	(23)
中国国情和建设有中国特色的社会主义	(46)
注意研究粮食问题	(56)
关于“七五”时期钢材供求状况的研究	(58)
民主德国经济见闻	(66)
股份经济之我见	(80)
稳定增长的关键：建设规模与国力相适应	(90)
关于社会主义初级阶段答问	(100)
经济成长新阶段的总量平衡和结构优化	(106)
社会主义初级阶段的经济	(119)
我们的脚踏上了实地	(152)
我国经济发展战略的丰富和完善	(155)
消费经济四题	(163)
对正村公宏论文的评论	(172)
物价问题论纲	(176)
关于抑制通货膨胀的若干问题	(195)
中国经济进入新的调整时期	(205)

瑞典、奥地利宏观经济管理考察报告	(207)
通货膨胀的成因和对策	(218)
治理整顿中一个值得注意的问题	(226)
军队生产经营问题管见	(230)
关于反腐败的几点建议	(242)
中国经济建设十年：回顾与前瞻	(244)
抑制消费基金的过快增长	(262)
我国经济发展中的若干问题	(271)
重视企业史研究	(283)
商品滞销和解决办法	(286)
在全国计委系统经济研究工作会议上的报告	(289)
韩国印象	(298)
合理利用和节约每一寸土地	(303)
治理整顿不能提出过高要求	(305)
改善国民收入分配格局	(310)
商品经济和党的建设	(317)
社会主义现代化建设和改革开放	(323)
苏联见闻	(337)
制定“八五”计划必须考虑的问题	(349)
90年代我国经济建设的方针和任务	(353)
论产业结构的调整	(384)
陈云新时期的经济论著	(398)
小康四题	(411)
大力推动农村技术进步	(417)

抓紧企业总经济师的配备*

总经济师的缺乏是目前企业领导班子建设的一个突出的薄弱环节。抓紧搞好总经济师的配备，进一步改善企业领导班子的结构，是当前和今后几年企业领导班子建设的一项重要工作。

《中共中央关于经济体制改革的决定》明确规定了要实行厂长（经理）负责制，还要求在 1985 年底以前完成企业领导班子特别是大中型企业领导班子的调整任务，并且订出规划，采取切实措施，在不太长的时间内，造就出大批能够卓有成效地组织和指挥企业生产和经营的厂长（经理），能够有力地加强企业的技术管理、推动技术进步的总工程师，能够切实加强企业经营、提高经济效益的总经济师，能够严格坚持财经纪律、精打细算、开辟财源的总会计师，能够坚持正确的政治方面、团结企业广大职工的党委书记，形成包括这些人才在内的、门类齐全的社会主义经营管理干部和技术干部的宏大队伍。这不仅规定了企业的根本领导制度，而且为企业领导班子的建设指出了明确的方向。

1982 年以来，按照中央的部署，根据干部革命化、年轻化、知识化、专业化的要求，对全国骨干企业的领导班子先后进行了两次普遍的调整。通过调整，企业领导班子的素质有了提高，最突出的，一是年轻了，二是比较懂行了。具体表现在：四十几岁的干部已经成为企业领导班子成员的主体，基本形成了梯队年龄

* 这是作者为《经济师》杂志创刊号写的社论。

结构；文化和专业知识水平比较高；班子人数减少，比较精干；厂长和党委书记大都懂得专业技术，具有一定的管理知识。对于这个成绩，应该有足够的估计。

调整和配备企业领导班子的工作也存在某些不足之处。按照党中央关于经济体制改革《决定》的要求，企业要配备总工程师、总经济师、总会计师。这是改善企业领导班子结构、加强专业化管理、提高企业领导水平的一项重要措施。但是，在以往调整和配备企业领导班子的工作中，对三“总师”的配备注意不够，尤其是对总经济师的配备不够。现在的问题，一是缺额比较大，目前全国3,000个大中型骨干企业，配备有总工程师的约占70%，配备有总会计师的约占20%，配备有总经济师的只占8%；二是有些“总师”还没有充分发挥作用。过去三“总师”一般不算企业领导班子的成员，有些职责范围也不太清楚。

今后，要把三“总师”的配备作为企业领导班子建设的一项重要内容来抓。全国3,000个大中型骨干企业，要尽快把总工程师配齐。总经济师和总会计师的配备，也需由有关领导机关作出规划，具备条件的企业要及时配备好；暂时还不具备条件的则要抓紧选拔人才，进行学习和培训。总经济师也可以考虑从具有中等以上技术职称、又较长时间从事管理工作、有较高管理水平的财经人员或工程技术人员中选拔。合乎条件的副厂长也可以改任总经济师或总会计师。配备“总师”职务有困难的，可以考虑配备副“总师”之职。三个“总师”的选配都要坚持标准，保证质量。但根据实际工作需要，在年龄限制上可以适当放宽一点。

按照党中央关于经济体制改革《决定》的精神，根据企业生产和经营工作发展的客观要求，应当明确三“总师”都是企业领导班子的成员，同副厂长一样有职有权，在政治上、生活上享受同样的待遇。配备了三“总师”的企业，要相应减少行政副职，避免交叉分工，使领导班子更加精干和高效。

总经济师如何工作，职责范围是什么，党中央关于经济体制改革的《决定》已作了原则的规定。现有许多企业也摸索出了一些实际经验，今后，还需要在实践中继续探索、总结和完善。

到“七五”计划末期，三“总师”应该分别达到国家规定的同类高、中级专业职称的水平，熟练地掌握与本职有关的现代经营管理知识和相应的领导能力。只有这样，才能适应企业管理现代化和经济发展的要求。

企业领导班子的思想，作风建设，是当前要切实抓好的首要问题。认真学习马列主义基本理论和党的方针政策，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持民主集中制的原则，树立扎扎实实、讲求实效的工作态度和工作作风，是当前思想作风建设的着重点。总经济师也要从这些方面来努力锻炼和提高自己。

(1986年3月)

企业管理四题

一、加强企业管理仍然是一项迫切任务

在刚刚过去的第六个五年计划期间，由于进行企业整顿和经济体制改革，企业面貌发生了明显的变化。自1982年中共中央、国务院颁布《关于国营工业企业进行全面整顿的决定》以来，到1985年底，据国家经委的统计，列入全国企业整顿规划的近5万个预算内国营工业企业，有98.9%已经验收合格；规划外的全民所有制和集体所有制企业，整顿工作也已基本完成。经过整顿，企业领导班子实现了新老交替，建立和健全了企业内部的经济责任制，企业管理的基础工作有所加强，劳动组织的整顿也取得初步成效。经济体制改革扩大了企业的自主权，使企业正在由过去体制下封闭式的单纯生产型，逐步向着社会主义有计划商品经济条件下开放式的生产经营型转化。企业的应变能力、竞争能力、自我改造和发展的能力开始增强。总的说来，经过整顿和改革，企业管理工作的进步是明显的。可以说，已经迈出了具有重要意义的一步，有了一个良好的开端。这是继续向前迈进的基础和出发点。

但是，对于企业管理的现状，不可作过高的不切实际的估计。应该清醒地看到，目前我国企业管理水平仍然很落后，同经济体制改革和社会主义现代化建设的要求还很不适应。加强企业管理仍然是摆在我们面前的一项迫切任务，绝不可以有丝毫的忽视或

放松。

几年来的企业整顿，重点是抓了企业领导班子的建设。这是必要的，这个问题不解决，企业就办不好。但是，企业工作的好坏，素质的高低，包括领导班子素质的高低，最终都表现在经济效益上。必须正视这样的事实：产品质量差，物质消耗高，经济效益低，这是我国经济建设中长期普遍存在的致命弱点，至今还没有从根本上得到解决。去年宣布企业整顿的任务基本完成、验收合格之后不久，报刊便披露了产品质量普遍下降的消息。这种令人痛心的事实表明，企业整顿并未解决产品质量保证的问题，如果同世界先进水平相比，差距就更大。目前在 7000 个国家标准中，采取国际标准和国外先进标准的还不到 30%。为国民经济提供技术装备的机械电子行业，主要产品质量达到世界 70 年代末和 80 年代初期水平的，还不到 30%；达到了这个水平的，有不少还是“样品”或只有小批量生产，并没有大批量生产和普遍使用。

拿物质消耗来说，目前我国工业生产成本中物耗的比重占 80% ~ 85%，发达国家只有 40% ~ 50%。值得注意的是，近年来物质消耗呈上升趋势，1985 年列入国家统计的 105 项物耗指标，有 39% 上升，其中有 70% 高于历史最低物耗指标。同世界先进水平相比，我国绝大多数企业相差悬殊。根据联合国统计年鉴和国际钢铁研究所的有关统计资料，几个国家每生产价值 1 美元产品所消耗的能源和钢材数量是：

生产价值 1 美元产品所消耗的能源和钢

单位：公斤

国别	能源 (折合标准煤)	钢
中国	2.13	0.451
印度	0.80	0.435
巴西	0.33	0.203
日本	0.37	0.213

续表

国别	能源 (折合标准煤)	钢
法国	0.39	0.133
联邦德国	0.51	0.116
美国	0.80	0.197

上表的统计数字说明，我国单位产品所消耗的能源，为巴西的 6.5 倍，日本的 5.8 倍，法国的 5.5 倍，联邦德国的 4.2 倍，印度和美国的 2.7 倍；所消耗的钢材，除比印度高得不太多以外，比其他国家，大约高 1~3 倍。国内同行业的不同企业之间，在产品物质消耗方面，先进与落后也有很大差距。

产品质量差，物质消耗高，其必然结果是：投入多，产出少，经济效益低。根据世界银行有关材料的统计，我国职工平均每人所占用的固定资产，比人均年国民生产总值 400 美元以下的一般低收入国家高 40%，而净产出只比这些国家高 17%；在制造业中，我国职工平均每人所占用的固定资产，相当于一般低收入国家的 4 倍，接近于人均年国民生产总值 1200 美元左右的一般中等收入的发展中国家，而净产出只比一般低收入国家高 50%，尚不及一般中等收入的发展中国家的 50%。如果把流动资金也计算在内，我国的收益率将更低，同其他国家的差距将比上述统计数字所显示出来的还要大。

这里，还没有涉及劳动生产率的问题。由于我国人口多，人们的注意力往往集中在劳动就业方面，而忽视活劳动的消耗，不大注意劳动生产率的提高。其实，劳动生产率是经济效益的一项重要指标。提高劳动生产率，意味着一个劳动者在一定的时间内创造出更多的财富，这样就可以在提高生活水平的时候，提供更多的积累，以实现规模日益扩大的再生产。这是社会主义现代化建设中的一个根本问题。

从今年起的第七个五年计划，是我国经济体制改革和为 90 年

代经济振兴打基础的关键时期。在今后几年里，既要深入地进行经济体制改革，又要为今后的发展准备后续力量，又要使人民生活继续有所改善，面临着很多复杂的矛盾。要解决这些矛盾，很重要的一个方面，就是加强企业管理，提高企业素质，特别是大中型国营企业的素质，把企业内部蕴藏着的巨大潜力充分地发挥出来，以提高产品质量，降低物质消耗，提高劳动生产率，增加经济效益。这个问题不解决，一切都无从谈起。

提高产品质量，降低物质消耗，提高劳动生产率，增加经济效益，是一项长期而艰巨的任务，需要从改革经济管理体制，完善经济技术政策，改善技术装备，健全检测手段，加强企业管理诸方面作不懈的努力。即以加强企业管理而论，也需要做许多方面的工作。本文四题，讲的都是关于加强企业管理的一些思想认识问题。

二、企业管理和经济改革

从根本上说，企业素质的提高，企业活力的增强，有赖于经济体制改革的进行。由旧的经济体制所产生的企业管理中的不少问题，也只有进行改革才能真正得到解决。

但是，企业管理毕竟有其特殊的内容和规律性。经济体制改革不能代替企业管理，坐待经济体制改革的进行而放松企业管理，是不对的。建立有中国特色的社会主义经济体制，是一项艰巨的历史任务，也是一个不断探索和实践的过程，绝非一朝一夕所能成功。虽然几年来在经济改革方面已经采取了一系列重大的步骤，并已取得初步成效，但距我们所要达到的目标，还相差甚远。我们显然不能放松当前企业管理方面紧迫而切实的工作，坐待经济体制改革完成后再来解决加强企业管理的问题。

同时，还应该看到，加强企业管理对经济体制改革具有重要

意义。如果企业管理是乱糟糟的，再好的经济体制和经济政策也难以完全奏效。相反，企业管理水平提高了，可以为经济体制改革创造一个比较好的企业内部环境，使改革易于进行。这是一方面。另一方面，现在由于管理体制和经营方式改变了，企业的地位发生了变化，正在逐步成为相对独立的社会主义商品生产者和经营者。加上经过几年来的技术改造，许多企业的生产技术面貌也发生了变化。这都要求建立与之相适应的管理制度和管理方式。这是企业管理所面临的一个新课题。这件事做好了，可以巩固经济体制改革的成果，使企业按照改革以后的经济机制健康地运行，更好地开展生产和经营活动。

关于经济体制改革和加强企业管理的关系，可以概括为这样三句话：要在经济体制改革的全过程中加强企业管理；要通过加强企业管理来促进改革和巩固改革成果；要通过改革来推动企业管理的改善和加强。这三个方面，都是不能忽视的。

三、企业管理和技术改造

我国多数企业技术装备落后，必须有计划有步骤地进行技术改造。现在国家每年都有大量的资金用于企业的技术改造，仅第六个五年计划期间，用于全民所有制企业的更新改造的资金就有1477亿元，比第五个五年计划时期增长75%；建成投产项目达20万个，其中投资1000万元以上的项目就有500个；新增固定资产1100亿元，相当于1980年末全国国营工业企业固定资产原值的20%。在第七个五年计划期间，一方面要集中必要的财力、物力和技术力量，高质量、高效率地建设一批能源、交通、通讯和原材料工业的重点工程，同时要加强现有企业的技术改造和改建扩建，运用先进技术武装国民经济各部门。这是发挥现有企业潜力，培植经济发展后劲的重要一环，必须抓紧抓好。

强调技术改造的意义，丝毫也不意味着可以不重视或者稍许放松企业管理工作。只注意技术装备的改善而不注意加强企业管理，是不对的。造成目前产品质量差，物质消耗高，经济效益低的状况，既有技术方面的原因，也有管理方面的原因。一般说来，我国技术落后，管理也落后，比较起来，管理更加落后。每个行业都有不少这样的情况：技术装备基本相同的企业，产品质量、物质消耗和经济效益却相差悬殊。这说明，加强企业管理的潜力是很大的。人们对于技术落后的状况，往往看得比较深切而具体，这是对的；而对于管理落后的状况，却缺乏痛切的认识，认为经过几年来的工作，在管理方面已经没有多大潜力了，因而热衷于争投资，上项目，不愿在加强企业管理方面多下功夫，这就失之偏颇了。根据我国当前的实际情况，企业在技术装备方面的根本改造，受到企业和国家财力物力的制约，只能有重点有步骤地、分期分批地进行，不可能在短期内全面展开和迅速完成。加强企业管理虽然也需要一定的物质技术条件，但毕竟和企业在技术装备方面的根本改造不同，是一条花费少而收效大的比较现实的出路。不仅现有的技术装备比较落后的企业需要从加强企业管理中挖掘潜力，技术装备比较先进的企业同样需要加强企业管理，否则，再先进的技术装备也难以发挥应有的作用。因此，强调加强企业管理绝不是权宜之计，而是贯穿于社会主义现代化建设全过程的一条根本大计。

四、管理现代化和基础工作

管理现代化是我们的既定目标。现代化的技术装备加上现代化的管理，才能变成先进的生产力。要从根本上克服我国产品质量差，物质消耗高，经济效益低的状况，必须在积极推进技术进步的同时，积极推进企业管理的现代化，大力提高企业的经营管

理水平。这一点，绝不能有丝毫的动摇。

强调积极推进企业管理现代化，绝不意味着可以不再重视企业管理的基础工作。恰恰相反，从各地的经验来看，改善和加强企业管理，当前首先要抓好基础工作，把企业的各项管理工作建立在扎实的基础之上。应该说，经过前几年的整顿，企业管理的基础工作已经有所改善。这主要表现在：标准的数量增加了，水平提高了；计量工作加强了；实行定额管理的面扩大了，定额水平也有所提高；信息工作开始受到重视；以责任制为核心的规章制度日渐完善；基础教育工作有较大进展。这为逐步推进企业管理现代化创造了条件。但是，应该清醒地看到，整个说来，企业管理的基础工作，还是比较薄弱的，远不能适应生产发展和管理现代化的需要。例如，据辽宁省的统计，全省管理的基础工作比较健全和完善的企业占 20%，一般的占 65%，比较差的占 15%。据江苏省的统计，企业管理基础工作比较好的，在苏北占 10%，在苏南占 20%；一般的占 65%；比较差的，在苏北占 25%，在苏南占 15%。这表明，从总体上看，基础工作仍然是企业管理中一个比较薄弱的环节。辽宁和江苏的情况，是有代表性的。

一切成功的管理，都是建立在扎实可靠的基础工作之上的。实践经验证明：企业管理的基础工作越扎实，越能保证企业各项改革的顺利进行，越能推进企业管理现代化的进程；忽视基础工作而空喊管理现代化，则不仅会贻误基础工作，而且必然妨碍管理现代化的进程。当然，企业管理基础工作的内容也不可能是一成不变的。为着实现管理现代化，管理基础工作也必须现代化。在当前和今后一段时间，企业管理基础工作的重点应该是：形成包括技术标准、产品标准、管理标准在内的完整的标准化管理体系；逐步实现检测手段和计量技术的现代化；制定、修订和完善各类定额，提高定额管理水平；建立和完善管理信息系统，从原始凭证、台账和统计报表抓起，把生产经营全过程的信息工作建