

西方

劳动经济学

张德远 编著

XIFANG
LAODONG
JINGJIXUE

上海财经大学出版社

本项目获上海财经大学资助出版

西方劳动经济学

张德远 编著

上海财经大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

西方劳动经济学/张德远编著. —上海:上海财经大学出版社,1999.9

ISBN 7-81049-346-9/F·294

I. 西… I. 张… III. 劳动经济学-西方国家 IV. F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字(99)第 35614 号

特约编辑 李超民

责任编辑 张小忠

封面设计 未名

XIFANG LAODONG JINGJIXUE

西方劳动经济学

张德远 编著

上海财经大学出版社出版发行
(上海市中山北一路 369 号 邮编 200083)
全国新华书店经销

上海第二教育学院印刷厂印刷

上海浦江装订厂装订

1999 年 9 月第 1 版 1999 年 9 月第 1 次印刷

850mm×1168mm 1/32 9.5 印张 238 千字
印数 000 1—2 000 定价:22.00 元

序 言

改革开放二十年以来,我国对西方经济学的研究,包括对西方经济学基本理论和主要流派的研究已经达到了相当的水平。实践证明,在马克思主义的基本立场、观点和方法的指导下,有选择地吸收和借鉴西方经济学理论中反映社会化大生产和市场经济要求的较科学的部分,对于我国的经济体制改革,探索走建设有中国特色的社会主义道路,具有一定的意义。

近年来,我国出版了不少西方经济学教科书和专著。但是,作

为西方经济学的一个重要组成部分的西方劳动经济学却不多,系统介绍的更少。上海财经大学张德远同志编写并由北方交通大学的林珉珉同志协助的这本《西方劳动经济学》在某种程度上弥补了这一缺憾。张德远同志曾在英国留学,对西方劳动经济学进行了较长时间的研究,对西方国家的劳动工资制度和就业、劳资关系、劳动市场等有着亲身感受,并掌握了第一手材料。北方交通大学的林珉珉同志长期从事劳动经济的教学和研究工作,比较熟悉我国劳动经济工作的实际和方针政策。因此,这部著作较好地发挥了他们各自的优势。读后感到此书对西方劳动经济理论阐述得较全面、系统,有些章节有独到的见解,对西方国家的劳动工资政策的介绍也较准确具体。同时,又注意从我国的实际出发,在内容上注意筛选和取舍,尽量适应我国读者的需要。

我相信,这一著作的出版将会丰富劳动经济学研究的库藏,并为广大的劳动经济理论和实际工作者、大专院校研究劳动经济的师生提供一部重要的参考书。

赵履宽

1998年12月20日

前 言

劳动经济学是经济学科体系中的一个十分重要的分支。其重要性在我国过去的几十年中越来越被人们所认识。尤其是在社会主义市场经济逐步建立过程中，劳动经济问题越来越显得突出，无论是理论界还是实务部门都需要强化这方面的知识。然而，在过去计划经济体系下形成的一整套劳动经济理论已无法适应当前社会主义市场经济的需要。因而，吸收和消化西方工业化国家较为成熟的劳动经济理论，对当前我国的社会主义市场经济建设有着十

分重要的现实意义。相对于经济学科的其他分支,我国劳动经济学的发展相对滞后,这对我国这样一个劳动力资源十分丰富的国家来说极不相称。同时,随着社会主义市场经济建设的不断深入,各种劳动经济问题日益突出,亟需全新的与社会主义市场经济相适应的劳动经济理论作指导。在这样的背景下我们编写了这一本《西方劳动经济学》,其目的是吸收和借鉴近年来西方工业化国家较成熟的劳动经济理论,以推动我国劳动经济理论和实践的发展。

本书系统地介绍了市场经济条件下的劳动经济理论,吸收了劳动经济理论中的最新成果,并根据我国现实经济的需要,有选择地论述和分析了与我国当前市场经济建设密切相关的劳动经济理论,其宗旨是为进一步完善我国劳动经济学的教学并为现实经济提供理论指导,为社会主义市场经济建设服务。全书共分四个部分十二章:第一部分(第一至第四章)着重介绍劳动市场基本理论,主要从微观角度探讨劳动市场的需求和供给的基本原理,以及工资决定和劳动资源配置原理;第二部分(第五至第八章)着重阐述影响劳动市场的各种因素,包括工会、政府税收、法律、劳动市场的歧视和人力资本理论等,说明在市场经济条件下,对劳动市场干预的后果以及政府应起的作用,同时,探讨人力资本投资对劳动市场的影响;第三部分(第九至第十章)着重讨论了工资理论,阐述工资结构形成的原理和几种最新的工资理论,此外,还探讨了工资以外的其他报酬形式,为当前实务部门制定工资政策提供理论依据;第四部分(第十一至第十二章)着重从宏观角度探讨就业、失业和通货膨胀的有关理论,阐明在宏观劳动经济管理方面政府的经济政策的有效性和

作用,为我国处理市场经济建设过程中出现的失业和通货膨胀问题提供政策参考。

当前社会主义市场经济建设过程中业已出现和即将出现的劳动经济问题,通过学习即能操作并有启发,力求适合于我国当前市场经济建设的需要。本书可作为财经类大专院校研究生教材和人力资源管理本科专业基础教材,也可供劳动经济研究人员参考;同时,还可作为企事业单位从事人力资源管理者的必备业务资料。

由于作者水平有限,书中错误和疏漏在所难免,恳请读者批评指正。

作 者

1998年12月

目 录

序 言/1

前 言/1

第一章 导 论/1

第一节 劳动经济学的重要性/2

第二节 劳动经济学的研究方法/3

第三节 学习西方劳动经济学的意义/5

本章小结/7

思考题/7

第二章 劳动供给/8

第一节 劳动供给的基本概念/9

一、劳动供给的含义/9

二、影响劳动供给的因素/9

第二节 个人劳动供给分析/10

- 一、工作决策过程/11
- 二、个人的劳动供给曲线/18
- 三、收入效应和替代效应/19
- 四、个人劳动供给弹性/23
- 五、市场劳动供给曲线/24
- 第三节 家庭劳动供给分析/25**
 - 一、家庭生产理论/26
 - 二、家庭劳动供给决策/27
 - 三、劳动供给的生命周期/29
 - 本章小结/32
 - 思考题/33

第三章 劳动需求/34

- 第一节 劳动需求的基本概念/35**
 - 一、劳动需求的含义及其性质/35
 - 二、劳动需求分析所涉及问题和分析的一般程序/36
- 第二节 利润最大化的劳动需求/36**
 - 一、完全竞争条件下的劳动需求/37
 - 二、非完全竞争条件下的劳动需求/43
 - 三、市场劳动需求曲线/50
 - 四、劳动的需求弹性/52
 - 本章小结/55
 - 思考题/56

第四章 工资的决定和劳动资源的配置/57

- 第一节 完全竞争的劳动市场理论/58**
 - 一、劳动市场/58
 - 二、单个厂商的雇佣决策/64

- 三、劳动资源配置的有效性/66
- 第二节 产品垄断市场条件下工资和就业的决定/69
 - 一、产品垄断市场的特征及结果/69
 - 二、买主垄断的情形/71
 - 三、工会对工资水平的影响/75
- 第三节 双边垄断劳动市场/82
 - 本章小结/84
 - 思考题/85

第五章 工会与劳动市场/86

- 第一节 市场经济条件下的工会及其目标/87
 - 一、工会的产生及其目标/87
 - 二、影响工会化的主要因素/88
 - 三、集体谈判的内容和过程/90
- 第二节 工会的经济作用/92
 - 一、工会对工人收入的影响/93
 - 二、工会对经济绩效及生产率的影响/98
 - 三、工会对厂商盈利率的影响/102
 - 四、工会对收入分配的影响/103
 - 五、工会对其他方面的影响/105
 - 本章小结/106
 - 思考题/107

第六章 政府对劳动市场的干预和管理/108

- 第一节 政府支出对劳动市场的影响/109
 - 一、政府部门就业与工资的决定/109
 - 二、不同类型的兵役制对劳动市场的影响/111
 - 三、政府非工资支出对劳动市场的影响/113

四、公共产品的供给对劳动市场的影响/116

第二节 不同类型的政府税收对劳动市场的影响/118

一、个人所得税对劳动市场的影响/118

二、社会保障税对劳动市场的影响/121

三、其他税收对劳动市场的影响/122

第三节 政府法律法规对劳动市场的影响/125

一、最低工资法对劳动市场的影响/125

二、政府有关劳动保护和安全条例对劳动市场的影响/130

三、其他有关政府法律法规对劳动市场的影响/134

本章小结/137

思考题/138

第七章 劳动市场的歧视/140

第一节 歧视的概念及类型/141

一、歧视的概念/141

二、歧视的类型/141

第二节 劳动市场歧视理论/142

一、个人偏见歧视理论/142

二、市场垄断造成的歧视理论/147

三、统计歧视理论/149

四、就业隔离或排挤理论/150

本章小结/153

思考题/154

第八章 人力资本/155

第一节 人力资本理论/155

一、人力资本理论的产生和发展/155

二、人力资本的涵义及其重要性/156

- 三、人力资本投资的主要形式/157
- 第二节 教育投资经济效益分析/159
 - 一、教育投资的成本与效益 /159
 - 二、微观(个人)教育投资分析模型/160
 - 三、教育投资社会经济效益分析/162
- 第三节 在职培训的成本效益分析/166
 - 一、在职培训(OJT)理论/166
 - 二、一般培训的成本效益分析/167
 - 三、特殊培训的成本效益分析/168
- 第四节 劳动的流动/171
 - 一、劳动流动的类型/171
 - 二、作为一种人力资本投资的劳动流动/172
 - 三、劳动流动的决定因素/173
 - 四、劳动流动的后果/176
 - 本章小结/184
 - 思考题/184

第九章 工资结构与工资理论/186

- 第一节 完全竞争条件下的工资决定和差异/187
 - 一、工作和工人同质条件下的工资差异/187
 - 二、工作和工人不同质条件下的工资差异/188
- 第二节 享乐主义工资理论/193
 - 一、工人的无差异曲线图/193
 - 二、雇主的经济利润为零的等利润曲线/194
 - 三、工人与工作的组合/195
- 第三节 劳动市场的不完善所造成的工资差异/196
 - 一、劳动市场信息的不完备/196
 - 二、劳动流动的阻碍/198

第四节 几种工资理论/198

一、制度经济学和工资的决定/199

二、内部劳动力市场工资理论/201

三、双重劳动力市场工资理论/206

本章小结/212

思考题/213

第十章 其他报酬形式和劳动效率/214

第一节 小额优惠经济学/215

一、最优小额优惠理论/215

二、引起小额优惠增加的原因/218

第二节 与劳动表现相联系的支付形式/220

一、委托—代理问题/220

二、与劳动表现相联系的支付形式/221

三、效率工资理论/226

本章小结/232

思考题/233

第十一章 就业与失业/234

第一节 就业与失业的度量/235

一、就业者与失业者/235

二、对美国就业统计的评述/237

三、劳动力的存量与流量模型/238

四、充分就业的界定/239

五、宏观产出与就业量的决定/240

第二节 失业的类型及其原因/243

一、摩擦性失业/243

二、结构性失业/250

三、需求不足型失业/251

四、失业的分布/254

第三节 降低失业的公共政策/256

一、财政政策和货币政策/258

二、工资补贴/260

本章小结/262

思考题/262

第十二章 工资与通货膨胀/264

第一节 通货膨胀和名义工资/265

一、通货膨胀的定义/265

二、工资增长与通货膨胀之间的关系/266

第二节 工资增长与其他通货膨胀因素的关系/271

一、需求拉上模型分析/272

二、需求过大与短期菲利浦斯曲线/274

三、适应性预期和长期菲利浦斯曲线/276

四、劳动市场的合理预期/278

五、工资与通货膨胀关系的一般结论/279

第三节 收入政策/281

一、工资和价格指导/281

二、工资管制和价格控制/282

三、以激励为基础的收入政策/282

本章小结/283

思考题/284

参考文献/285

后 记/287

第一章

导 论

经济学的核心问题——生产资源的稀缺性——贯穿于经济学的所有分支中。社会的需求，包括消费者、厂商和政府部门对物品和劳务的需求，常常超出我们的生产能力。换句话说，现有经济体系是不能够使所有个人和团体都能获得所希望的所有产品和劳务的。正因为绝对的物质丰富是不可能的，社会必须作出抉择，也就是选择：应该生产什么物品和提供什么劳务，如何生产和提供，以及如何分配这些物品和劳务，等等。经济学就是要探求如何合理和有效

地进行这些选择的原理和原则的科学。由于资源是稀缺的,而人们的欲望是无限的,社会必须使其资源尽可能地、有效地和最大限度地满足人们的欲望。当然,人力资源是稀缺的社会经济资源之一,本书将集中研究如何使其得到有效利用的问题。

劳动经济学是经济学体系中专门研究人力资源(即劳动力资源)的有效利用的学科,它的研究内容包括劳动市场组织、运作和效果,当前和未来劳动市场参与者的决策,以及与就业和劳动报酬有关的公共政策等。

第一节 劳动经济学的重要性

劳动经济学之所以成为经济学的一个独立的分支并引起人们的普遍关注,其原因主要有:

1. 劳动经济学的重要性体现在我们生活的各个方面。人们只要稍加留意新闻媒介,就可以接触到有关劳动经济学的一些问题,诸如:“通货膨胀蚕食了人们的收入”,“人们要求提高最低工资”,“机器人替代了工人”,“劳动生产率下降”,“更多的妇女进入劳动力市场”,“进口威胁着国内就业”,“失业率不断升高”,“下岗”,“再就业工程”,等等。当前许多最迫切的社会经济问题集中表现在当今经济社会的劳动方面。

2. 劳动经济学所研究的问题在国民经济中占有举足轻重的地位。通过研究我们可以发现,国民收入的极大部分是以工资或薪金的形式表现的。使人们感到惊奇的是,即使在当今资本主义社会中,大部分国民收入并不是来源于资本收入(利润、租金和利息),而是来源于劳动报酬,即工薪。在美国,绝大多数居民的主要收入来源是劳务。而在我国更是如此。由此,可以清晰地看出劳动资源是当今社会最重要的经济资源。

3. 劳动市场的特殊的“买”“卖”关系要求我们给予独立的研