

劳动人事问题解答 (一)

劳动人事问题解答 (一)

刘兴然 主编

责任编辑: 李洪德

封面设计: 马腾骧

出版 吉林科学技术出版社 787×1092毫米32开本 35.875印张

4插页 706 000字

发行 吉林省新华书店 1987年10月第1版 1988年3月第3次印刷

印数: 35 421—70 780册 定价: 9.80元

印刷 长春新华印刷厂 ISBN 7-5384-0102-4 / D·11

前 言

随着劳动、人事、工资制度改革的深入发展，劳动人事工作中出现的新情况、新问题需要及时研究和解决。为了适应劳动人事干部的工作需要，特别是为劳动争议仲裁调解人员提供方便，我们编写了《劳动人事问题解答》一书。

这本书的内容，是从劳动制度改革、劳动争议仲裁、工资管理、保险福利、劳动力管理、劳动保护、人事管理等七个方面，编列解答了2032个问题。其中，有1870个问题是运用现行的劳动人事有关政策规定进行回答的，并且标明了引文编号、发文机关和执行时间，可以作为分析、研究、处理劳动人事有关问题时使用；有162个问题解答没有标明出处，一少部分是名词解释，为读者理解和掌握有关问题提供一点帮助；还有一些问题解答之后加写了例证，意在加深理解所列事项。

劳动人事问题涉及面广，政策性强，需要回答的问题很多，这里只是解答了一部分。如果所答问题与原引文件规定不相符合时，请以原引用文件为准。

本书由刘兴然主编，赵凤莲、郭明权及任化民、高鸣岐、方秀君、张静华、高桂坤、高松录、杨惠兰、刘静杨、刘春杨、苗叶珠、苗宇同志参加编写和资料整理工作。

由于受编写人员认识问题和政策水平所限，本书如有不当之处，欢迎读者批评指正。

编 者

一九八七年六月

目 录

第一部分 劳动制度改革

一、改革的必要	(1)
1. 什么是劳动制度?	(1)
2. 什么是两种劳动制度?	(1)
3. 为什么要对我国原有的劳动制度进行改革?	(2)
4. 劳动制度改革的必要性和迫切性在哪里?	(3)
5. 劳动制度改革的主要目标是什么?	(4)
6. 劳动制度改革有哪些主要内容?	(5)
7. 实行劳动合同制是否影响职工的主人翁地位?	(7)
8. 实行劳动合同制后职工的职业是否有保障?	(8)
9. 实行劳动合同制会不会影响工人队伍的 相对稳定?	(9)
10. 为什么要废除“顶替”和“内招”?	(10)
11. 合同制工人与“合同工”有什么区别?	(10)
12. 实行劳动合同制是不是要求原有固定工 都要改为合同制工人?	(11)
13. 合同制工人在工作中作出了贡献能不能 被评为劳动模范?	(12)
14. 合同制工人可以担任企业领导吗?	(12)
二、劳动 合 同 制	(12)
15. 什么是劳动合同制?	(12)
16. 劳动合同制在什么范围内实行?	(13)

17. 我省1982年以后至1986年10月以前试行招收的
劳动合同制工人还实行劳动合同制吗? (13)
18. 实行劳动合同制对用人单位有什么好处? (13)
19. 实行劳动合同制对劳动者有什么好处? (14)
20. 1982年以前企事业单位使用的合同工能不能
按合同制工人对待? (15)
21. 实行劳动合同制应该采取什么样的用工形式? (15)
22. 使用临时工、季节工要不要签订合同? (15)
23. 使用合同制工人的劳动计划怎样下达? (15)
24. 合同制工人有没有试用期? (16)
25. 为什么要建立《劳动手册》制度?
它有什么好处? (16)
26. 怎样签订劳动合同? (16)
27. 劳动合同包括哪些内容? (17)
28. 什么叫合同期限? 期满后是否可以续订? (17)
29. 在什么情况下企业可以解除劳动合同? (18)
30. 在什么情况下企业不得解除劳动合同? (18)
31. 在什么情况下劳动合同制工人可以解除
劳动合同? (19)
32. 劳动合同双方, 任何一方可以要求解除合同吗? ... (19)
33. 轮换工的劳动合同期满应该怎样处理? (20)
34. 劳动合同制工人可以象固定工那样调动吗? (20)
35. 具备什么条件才能变更工作单位? (20)
36. 劳动合同制工人变更工作单位时,
要办理什么样的手续? (20)
37. 劳动合同制工人需要跨地区变更工作单
位时, 怎样办理变更手续? (21)
38. 合同制工人因工作特殊需要在同一城镇变更

工作单位时，应如何办理手续？	(21)
39. 劳动合同制工人跨地区变更工作单位时， 怎样办理户口、粮食关系转移手续？	(21)
40. 劳动合同制工人变更工作单位时，待业 保险和退休养老保险基金等事项如何处理？	(22)
41. 国家机关、事业单位和中直单位劳动合 同制工人变更工作单位时如何办理手续？	(22)
42. 外省的劳动合同制工人变更工作单位来 我省时都办理哪些手续？	(22)
43. 合同制工人能否转为固定工人？	(22)
44. 对上学的合同制工人的合同问题应当如何处理？ ...	(23)
45. 合同制工人是否可以同时在两个以上用人 单位签订劳动合同？	(23)
46. 劳动合同期满，续订合同时需办什么手续？	(23)
47. 合同期满后，一方要求续订合同，而另一 方不同意，怎样处理？	(24)
48. 合同制工人在合同期间报考各类学校毕业 后，是否由国家分配工作？	(24)
49. 若干个劳动者可以共同签订一份劳动合同吗？	(24)
三、合同制工人工资待遇	(25)
50. 合同制工人执行什么样的工资标准？	(25)
51. 合同制工人可以调资晋级、参加工资 制度改革吗？	(25)
52. 对劳动合同制工人为什么要给予工资性补贴？	(25)
53. 合同制工人工资性补贴的标准是怎样规定的？	(26)
54. 合同制工人在停工期间工资如何处理？	(26)
55. 合同制工人工资性补贴是否计入工资总 额，进入成本？	(26)

56. 合同制工人重新就业后的工资等级问题是
如何规定的? (26)

57. 对合同制工人的奖金、津贴有什么规定? (26)

四、合同制工人在职、待业、养老期间的

保险福利待遇 (27)

58. 劳动合同制工人有哪些保险福利待遇? (27)

59. 对合同制工人的保险福利待遇怎样进行管理? (27)

60. 合同制工人患职业病或因工负伤有哪些待遇? (28)

61. 合同制工人患病或非因工负伤有哪些待遇? (28)

62. 合同制工人的公休假、婚丧假、探亲假、
上下班交通补贴、取暖补贴、困难补助、
房租补贴、分配住房、女工孕期、产期、
哺乳期和子女入托都有什么待遇? (29)

63. 合同制工人因工或因病死亡的丧葬补助费、
供养直系亲属抚恤费、救济费有哪些规
定? 由哪里支付? (29)

64. 有特殊贡献的合同制工人, 能否享受优异待遇? ... (30)

65. 合同制工人被判刑、劳动教养、开除、除名、
自行离职, 社会劳动保险关系怎样处理? (30)

66. 合同制工人供养的直系亲属, 能不能享受
半费医疗和死亡补助费待遇? (30)

67. 合同制工人的生活补助费怎样发给? (30)

68. 合同制工人待业期间的救济金和医疗费怎
样发放? (31)

69. 合同制工人变更工作单位时, 养老保险金
应如何处理? (31)

70. 合同制工人养老实行什么样的制度? (32)

71. 对合同制工人社会养老金的来源有哪些规定? (32)

72. 企业缴纳合同制工人养老保险基金时，工资总额怎样计算？……………（32）
73. 微利、亏损企业的养老保险基金怎样缴纳？……………（33）
74. 合同制工人养老保险基金采取什么样的缴纳办法？……………（33）
75. 合同制工人具备什么条件可以享受退休养老金？…（33）
76. 对合同制工人退休养老金的发放标准有什么规定？……………（34）
77. 对退休养老合同制工人的医疗费、取暖补贴、副食补贴都有哪些规定？由哪里支付？……………（34）
78. 合同制工人退休时，本人及其供养直系亲属前往居住地的车船费、旅馆费、行李托运费和伙食补助费能否发给？由哪里发给？…（35）
79. 对合同制工人退休养老后，因病或非因工死亡丧葬费标准是怎样规定的？……………（35）
80. 合同制工人退休养老后死亡，其供养直系亲属的救济费或抚恤金，按什么标准发给？……………（35）
81. 合同制工人退休养老期间被拘留、教养、判刑的退休养老金如何处理？……………（36）
82. 合同制工人如果在几个单位工作，退休后享受的退休金会不会受影响？……………（36）
83. 国家机关、事业单位已招收劳动合同制工人的，如何缴纳养老保险基金和职工待业保险金？……………（36）
84. 各地人民保险公司已招收劳动合同制工人的，是否缴纳养老保险基金和职工待业保险金？……………（37）
85. 1986年9月30日前因工死亡的劳动合同制工人，其抚恤费、救济费如何处理？……………（37）
86. 劳动合同制工人因工负伤或患职业病完全

- 丧失劳动力并因病死亡时，其待遇如何执行？…（37）
87. 劳动合同制工人病、事假期间的工资待遇
如何确定？……………（37）
88. 国家机关、事业单位劳动合同制工人的工
资性补贴应如何计发？……………（38）
89. 实行承包制企业如何计算劳动合同制工人
的工资总额？……………（38）
90. 标准工资总额应如何计算？……………（38）
- 五、合同制工人的 工龄 计算……………（38）
91. 合同制工人工龄计算与固定工有什么不同？……………（38）
92. 合同制工人参加工作时间如何确定？……………（38）
93. 劳动合同制工人在不同全民所有制单位的
工作年限和投保年限如何计算？……………（39）
94. 合同制工人升学毕业后，仍为合同制工人的，
工龄和投保时间如何计算？……………（39）
95. 合同制工人因被判刑、劳动教养、开除、除名
等被解除劳动合同或自行离职再次参加工
作，工龄和投保年限如何计算？……………（39）
96. 《国营企业实行劳动合同制暂行规定》实施
以前招收的劳动合同制工人如何计算工龄？……………（39）
97. 对合同制工人的组织管理有哪些规定？……………（40）
98. 合同制工人的劳动报酬、保险福利待遇是
否适用于农民轮换工、临时工、季节工？……………（40）
99. 一方违反劳动合同，给对方造成经济损失
的，应该怎样处理？……………（40）
100. 企业解除劳动合同要不要征求本企业工会意见？…（40）
101. 合同制工人由于厂方终止合同，而被集体所
有制企业招为固定职工，其在当合同制工人

期间的工龄是否可以计算为连续工龄?	(41)
102. 原是县(区)以下集体所有制工人被招为劳动合同制工人的, 其工龄和投保年限如何确定?	(41)
103. 下乡知识青年被招收为劳动合同制工人的, 其工龄和投保年限如何确定?	(41)
六、合同制工人的招收录用	(42)
104. 什么叫招工? 国营企业招工应该遵循哪些原则? ...	(42)
105. 我省在招工对象方面做出了哪些新规定?	(42)
106. 我省在招工条件方面做出了哪些新规定?	(42)
107. 企业招工怎样组织实施?	(43)
108. 企业招工用人时怎样进行考核?	(43)
109. 对招用工人的身体检查做出哪些规定?	(44)
110. 企业招工工作由哪个部门管理?	(44)
111. 对办理招工审批手续有哪些新规定?	(44)
112. 征用土地需要安排农村劳动力时怎样办理手续? ...	(44)
113. 异地招收工人时怎样办理手续?	(45)
114. 对国家机关、事业单位和社会团体招用工人有什么规定?	(45)
115. 招工考试经费怎样解决?	(45)
116. 新招收的工人户、粮关系怎样办理?	(45)
117. 试用期内发现新招工人不符合条件怎么办?	(45)
118. 企业不按规定招用工人如何处理?	(45)
七、违纪职工的辞退	(46)
119. 什么叫做违纪职工辞退?	(46)
120. 对违纪职工辞退范围有些什么规定?	(46)
121. 在什么样情况下企业可以辞退职工?	(46)
122. 对符合除名、开除条件的职工如何处理?	(47)
123. 对违纪的老弱病残、因工负伤职工和怀孕	

女工、产期女工怎样处理?	(47)
124. 企业辞退违纪职工需要办理哪些手续?	(47)
125. 被辞退的违纪职工借故无理取闹怎样处理?	(48)
126. 1986年10月10日以前处理的违纪职工要不要 重新处理?	(48)
127. 国家机关、事业单位是否实行辞退违纪职 工的规定?	(48)
八、职工待业保险	(49)
128. 什么叫做待业职工?	(49)
129. 试用期退回的人员和自行离职的人员能不能 按待业职工管理?	(49)
130. 什么叫做职工待业保险?	(49)
131. 为什么要建立职工待业保险制度?	(49)
132. 怎样进行待业职工登记?	(49)
133. 待业职工被招用时, 档案怎样转交?	(50)
134. 待业职工重新就业和升学、参军、离休、 退休、死亡或被判刑、劳动教养的, 待业手续怎样处理?	(50)
135. 待业职工可不可以迁移? 怎样办理迁移手续?	(50)
136. 对待业职工怎样进行安置?	(51)
137. 怎样筹集职工待业保险基金?	(51)
138. 怎样缴纳职工待业保险基金?	(51)
139. 宣告破产的企业职工和濒临破产企业在法定整 顿期间被精减职工在待业救济期间的医疗费、 丧葬补助费、抚恤费、救济费怎样处理?	(52)
140. 怎样计发职工待业救济金? 标准是多少?	(52)
141. 发放待业救济金有的按标准工资的一定比 例, 这个标准工资如何计算?	(53)

142. 破产企业职工和濒临破产的企业法定整顿期间被精减而又符合离退休条件的职工如何支付离退休金？	(53)
143. 待业职工重新就业后，是否还有救济金？	(54)
144. 待业职工在省内迁移时，怎样处理待业救济待遇？	(54)
145. 对转业训练费和生产自救资金怎样管理？	(54)
146. 待业职工和职工待业保险金的管理费怎样提取和缴纳？	(55)
147. 待业职工在什么样情况下停止享受待业救济待遇？	(55)
148. 职工待业保险基金有哪些开支项目？	(56)
149. 国营企业职工待业保险基金收缴办法有哪些？	(56)
九、我国劳动合同制与外国劳动合同制简要比较··	(58)
150. 社会主义劳动合同制与资本主义雇佣合同制有什么区别？	(58)
151. 我国劳动合同制与东欧社会主义国家劳动合同制有什么不同？	(58)
152. 罗马尼亚实行什么样的劳动合同制？	(60)
153. 南斯拉夫实行什么样的劳动合同制？	(61)

第二部分 劳动争议仲裁

一、仲裁制度	(62)
154. 什么叫劳动争议？	(62)
155. 什么叫劳动争议仲裁？	(62)
156. 我国劳动争议仲裁制度是什么时候恢复建立的？ ..	(62)
157. 现行的劳动争议仲裁制度与建国初期的仲裁制度是否相同？	(63)

158. 劳动争议仲裁与劳动制度改革是什么关系?	(63)
159. 用仲裁方式解决劳动争议, 在世界其他国家 家也有吗?	(64)
160. 我国劳动争议仲裁制度发展状况如何?	(64)
161. 建国初期解决劳动争议的方法和原则是什么?	(65)
二、争议性质和产生原因	(65)
162. 我国现阶段劳动争议是什么性质的? 与资 本主义国家的劳动争议有什么不同?	(65)
163. 目前劳动争议表现方面有哪些?	(66)
164. 发生劳动争议的原因有哪些?	(67)
165. 正确处理劳动争议的方法有哪些?	(67)
三、处理机构和仲裁范围	(68)
166. 劳动争议处理机构有哪些?	(68)
167. 发生劳动争议时, 是否可以由仲裁委员会 以外的机构进行仲裁?	(69)
168. 调解委员会应该怎样产生? 由哪些人员组成?	(69)
169. 我省劳动争议仲裁委员会是什么时间建立 的? 由哪些人员组成?	(70)
170. 省劳动争议仲裁委员会及其办公室的职责 权限有哪些?	(70)
171. 劳动争议仲裁范围包括哪些?	(71)
172. 各级仲裁委员会处理劳动争议案件的职责 范围应如何确定?	(72)
四、仲裁工作的程序	(72)
173. 劳动争议仲裁工作的程序应该包括哪些方面?	(72)
(一) 劳动争议处理程序	(72)
174. 什么是劳动争议处理程序?	(72)
175. 劳动争议处理程序包括哪些项目?	(72)

(二) 劳动争议仲裁工 作 程 序.....	(73)
176. 什么是劳动争议仲裁工作程序?	(73)
177. 劳动争议仲裁工作程序包括哪些项目?	(74)
178. “受理立案”程序需要哪些工作?	(74)
179. “调查核实”程序需要哪些工作?	(74)
180. “主持调解”程序需要哪些工作?	(74)
181. “作出裁决”程序需要哪些工作?	(75)
182. “监督执行”程序需要哪些工作?	(75)
183. “案件终结”程序需要哪些工作?	(75)
184. 对劳动争议仲裁工作程序有些什么要求?	(75)
(三) 劳动争议仲裁程 序.....	(75)
185. 什么是劳动争议仲裁程序.....	(75)
五、文书形式的确定 和 使用.....	(76)
186. 确定仲裁工作所使用的文书形式应遵循	
什么原则?	(76)
187. 吉林省统一确定了哪几种仲裁文书形式?	(76)
188. 申诉书有什么用途?	(76)
189. 怎样写申诉书?	(76)
190. 劳动争议调解意见书有什么用途?	(77)
191. 怎样制作劳动争议调解意见书?	(77)
192. 劳动争议仲裁决定书有什么用途?	(78)
193. 怎样制作劳动争议仲裁决定书?	(78)
194. 劳动争议仲裁委员会仲裁卷宗有什么用途?	(80)
195. 怎样使用仲裁卷宗?	(80)
196. 怎样写仲裁决定?	(80)
六、劳动争议调 解.....	(83)
197. 劳动关系双方发生争议时, 谁有权提出申诉?	(83)
198. 仲裁机关处理劳动争议时, 应以什么为依据?	(83)

199. 什么叫劳动争议调解?	(83)
200. 在什么情况下请求调解?	(83)
201. 调解委员会怎样进行调解?	(84)
202. 经过调解委员会调解后, 当事人仍不服怎么办? ...	(84)
203. 调解委员会的调解是否发生法律效力?	(84)
七、具体问题	(85)
204. 争议一方拒不到庭怎么办?	(85)
205. 如果当事人因正当理由不能出庭怎么办?	(85)
206. 劳动争议仲裁决定书怎样送达?	(85)
207. 仲裁委员会可否聘请专家协助工作?	(85)
208. 什么叫集体劳动争议案件? 怎样对集体案件 进行仲裁?	(85)
209. 在仲裁工作程序中有哪些时限要求?	(85)
210. 什么样争议可以直接向仲裁委员会申请仲裁?	(86)
211. 当事人认为调解或仲裁人员与本案有牵连 怎么办?	(86)
212. 国家机关、事业单位、社会团体因履行劳 动合同发生的劳动争议怎么办?	(87)
213. 调解委员会或仲裁委员会在处理案件时意 见分歧怎么办?	(87)
214. 在处理劳动争议过程中, 当事人无理取闹 怎么办?	(87)
215. 受理劳动争议的工作人员有违法乱纪者怎么办? ...	(87)

第三部分 工 资 管 理

一、工资演变概况	(88)
216. 什么叫工资?	(88)
217. 社会主义工资与资本主义工资有什么区别?	(88)

218. 我国的工资制度是怎样演变的?	(90)
二、工资制度的主要原则.....	(99)
219. 我国的工资制度有哪些主要原则?	(99)
三、工资水平.....	(102)
220. 什么是工资水平?	(102)
221. 职工的工资水平是由哪些因素决定的?	(103)
222. 什么是实际工资? 研究职工实际工资时要 考虑哪些因素?	(103)
四、工资形式.....	(104)
(一) 计时工资.....	(104)
223. 支付给劳动者的报酬有多少种形式?	(104)
224. 什么是计时工资?	(104)
225. 计时工资有哪些具体形式?	(104)
226. 计时工资有哪些计算方法?	(104)
(二) 计件工资.....	(104)
227. 什么是计件工资?	(105)
228. 实行计件工资需要哪些条件?	(105)
229. 计件工资有哪些具体形式?	(105)
230. 什么是计件单价?	(105)
231. 怎样计算计件单价?	(105)
232. 怎样进行集体计件的工资分配?	(106)
233. 怎样处理实行计件工资过程中因本人过失 造成废品的问题?	(107)
234. 吉林省粮食装卸搬运工人计件单价是如何 规定的?	(107)
235. 装卸工人不进行计件作业时的工资如何处理?	(107)
236. 执行吉林省粮食系统计件工资办法的工人, 怎样参加1985年工资制度改革?	(108)

(三) 岗位工资制	(108)
237. 在什么条件下可以实行岗位工资制?	(108)
238. 对纺织、丝绸企业中的岗位工资是怎样规定的? ...	(108)
239. 实行岗位工资制的工人怎样执行岗位工资?	(109)
240. 实行新五岗的岗位工资标准所增加的工资 额是否进入企业成本?	(109)
241. 对纺织、丝绸企业生产一线工人实行岗位 工资应从什么时间开始执行?	(109)
(四) 浮动工资	(109)
242. 在什么情况下可以实行浮动工资?	(109)
243. 浮动工资有几种形式?	(110)
244. 县以下基层气象台站科技人员具备什么条 件可以实行浮动升级?	(110)
245. 从事海岛工作的航标人员的浮动工资是怎 样规定的?	(111)
(五) 附加工资	(111)
246. 什么是附加工资?	(111)
247. 附加工资包括哪些项目?	(111)
248. 现行的附加工资是从哪年开始执行的?	(112)
249. 现有职工中, 为什么有的职工有附加工资, 有的没有附加工资?	(112)
250. 对1979年11月1日以前调动工作职工的附 加工资是如何处理的?	(112)
251. 1979年11月1日以后调动工作职工的附加工 资是怎样处理的?	(113)
252. 1979年11月1日以前的“复工复职”的退、 伍军人的附加工资如何处理?	(113)
253. 援外出国人员的附加工资如何处理?	(114)