

劳动工资保险福利 实用手册

麦有述 朱兴新 主编

山东人民出版社

责任编辑：韩 春

封面设计：王康乐

劳动工资保险福利实用手册

袁有述 朱兴新主编

*

山东人民出版社出版发行

(济南经九路胜利大街)

山东滨州新华印刷厂印刷

*

787×1092 毫米 32 开本 17.75 印张 4 插页 383 千字

1991 年 3 月第 1 版 1991 年 3 月第 1 次印刷

印数 1--10,000

ISBN 7-209-00823-3

F · 251 定价：7.00 元

(内部发行)

编写委员会

顾问：徐书敬

主任：吴瑞生

副主任：袁有述 马兆同 葛孝凯

委员：李学笃 李锡良 周琴昌 王传修

郭炳华 张美文 朱兴新 商 玮

周立民

主审：张德佑 闫金龙

副主审(以姓氏笔划为序)：

于作相 王树盛 王敬之 王德学

孙德平 刘毅言

主编：袁有述 朱兴新

副主编：商 玮 周立民 陈 刚

参加编写人员(以姓氏笔划为序)：

田建国 朱兴新 纪希亭 孙明仁

刘波亭 曲振江 孙德民 吴建华

周立民 杨玉波 林国庆 武传镇

范传鑫 袁有述 梁克忠 商 玮

韩兴林 路普玉

正确执行勞資
政策，激励人們
奮發進取。

董鳳基題

做好勞資工作
促進經濟建設

王天瑞

職工知音

吳瑞生題

前　　言

劳动工资、保险福利工作是一门涉及面广、政策性强、反映灵敏、比较复杂的系统工程，它直接关系到广大职工的切身利益、社会的安定和经济的发展。党和政府一直非常重视。建国以来，国务院、山东省人民政府及有关部门颁布了大量的工资、保险福利政策法规，这些规定都是根据不同历史时期的不同的情况制定的，随着历史的发展，情况发生了很大变化。在实际工作中查找、使用很不方便。为适应广大劳资和政工人员学习、工作的需要，我们组织有关人员，并邀请了部分地市长期从事工资工作的同志共同编写了《劳动工资、保险福利实用手册》一书，旨在为同志们提供一些基本的、常用的政策依据；同时为各级领导做好职工工资、保险福利工作，为广大职工了解、熟悉、掌握自己的工资、福利政策也有很大帮助。

该书分为劳动工资、保险福利两大部分，比较全面、系统地介绍了现行经常使用的劳动工资、保险福利政策，力求达到政策性、知识性、实用性的有机统一。

该书编写的主要依据是国家劳动总局、国家人事局、劳动人事部、山东省劳动局、山东省财政厅历年所编的《劳动政策法规汇编》、《人事文件选编》、《工资文件选编》、《劳动保险文件选编》、《财政规章制度选编》和近两年发布的有关文件，以及《劳动人事政策专刊》、《山东劳动》等刊物。本书引用文件截止到1990年12月，国家如有新的规定，按新的规定执行。

本书的编写受到了山东省劳动局领导的重视。省劳动局副局长徐书敬同志任本书顾问，并写了序言；副局长张德佑同志、工资处处长闫金龙同志任主审，并组织有关专家、学者对该书进行了全面、系统的审阅和修改。

在编写过程中，我们参阅并吸收了有关专家、学者的研究成果，得到了惠民地区物资局、滨州国棉一厂、滨州化工厂、滨州活塞厂等单位的大力支持，得到了惠民地区出版局多方面的指导和帮助，在此一并深表谢忱。

该书劳动工资第一、六、七、八、九、十部分，保险福利第一、二、三、四、五、九、十、十一、十二部分由朱兴新同志撰稿；保险福利第六、七、八、十三、十四部分由商玮同志撰稿；劳动工资第二、三、四、五部分由周立民同志撰稿。全书由朱兴新同志负责统稿。

由于我们对劳动工资政策学习不够，加之缺乏经验、水平所限，文件资料收集不全，疏漏差错之处在所难免，恳请读者批评指正。本书内部发行，对于其中尚未公开发表的文件，请勿在报刊和其他公开场合引用。

编 写 者

一九九一年三月

序

由惠民等地、市劳动局几位长期从事劳动工资、保险福利工作的同志编写的《劳动工资保险福利实用手册》一书与广大读者见面了。这是他们结合自己多年的工作实践，在繁忙的工作之余，从浩繁的资料中搜集、选择、整理、编写出来的。

建国以来，党和国家颁布了大量的劳动工资、保险福利方面的政策、法规。对这些政策、法规，一般都是按编年体的方法汇编成册。而该书具有以下几个特点：一是编排新颖。自建国以来，国家和本省的有关劳动工资、保险福利方面的一些政策法规以及具体规定，均按门类编排，体系完整，便于读者检索；二是有较强的知识性。该书除系统介绍现阶段经常使用的劳动工资、保险福利方面的政策法规外，还涉及了组织、人事、财政、税务及有关部门的政策规定，为从事劳动工资工作的同志提供了一些基本的业务知识；三是有很强的实用性。该书所涉及的内容均是党和国家现行常用的劳动工资政策法规，结构严谨，使用方便。此外，由于该书通俗易懂，对广大职工了解、熟悉劳动工资、保险福利政策也将有很大帮助。它的出版，是一件非常有意义的事。

劳动工资、保险福利工作直接关系到职工的切身利益，关系到生产力的发展和国家的安定团结，党和国家十分重视。社会主义工资体现按劳分配原则，是调动职工积极性，促进生产力发展的重要手段；社会主义保险福利体现社会主义的保障制度和职工生活的平等权利，有利于职工生活水平的稳

定。建设的实践证明，遵照按劳分配规律办事、重视职工的保险福利待遇，就能鼓励职工积极劳动、促进生产发展。实践也证明，违背客观规律，忽视职工的物质利益就会挫伤职工的积极性，影响生产的发展。党的十一届三中全会以来，在改革开放方针指导下，我省劳动战线的广大干部、职工积极进行工资制度、保险福利制度的改革，虽然取得了可喜的成就，但是需要继续深化改革的方面还很多。我们从事劳动工作的同志，在改革中不仅需要马列主义理论的指导，而且要求我们了解建国以来党和国家对工资、保险福利工作的方针、政策及演变过程。只有了解过去，才能更好的认识现实，以指导改革顺利进行。我们都应该做一些基础性工作。为促进工资、保险福利制度的改革和繁荣山东经济做出积极的努力。

徐步瀛

一九九一年三月

目 录

劳 动 工 资

一、现行的工资制度与工资形式	1
(一)技术等级工资制	1
(二)职务工资制	2
(三)计时工资制	3
(四)计件工资制	4
(五)浮动工资制	6
(六)结构工资制	7
(七)其他工资形式	9
二、各类人员的工资标准和工资待遇	10
(一)企业各类人员的工资标准	10
1. 企业工人的工资标准	10
2. 企业行政人员的工资标准	16
3. 企业专业技术人员的工资标准	24
4. 企业属中、小学教师的工资标准	30
5. 企业属医疗卫生机构中护士的工资标准	33
6. 纺织、丝绸企业的岗位工资标准	36
(二)企业有关人员的工资待遇	38
1. 大、中专、高中毕业生的工资待遇	38
2. 学徒工、熟练工和技工学校毕业生的工资待遇	43

3. 特殊行业(工种)人员的工资待遇	44
(1)四大行业艰苦工种的工资待遇	44
(2)分配到海洋渔船、水产供销运输船、交通运输船 上人员的工资待遇	44
4. 军队转业干部的工资待遇	45
5. 复员、退伍军人的工资待遇	54
6. 劳动合同制工人的工资待遇	56
7. 临时工的工资待遇	58
8. 农民轮换制工人的工资待遇	58
9. 外资企业职工的工资待遇	61
(三)国家机关、事业单位工作人员的工资标准 及工资待遇	62
三、职工调动工作后的工资处理	79
(一)调入企业工作的职工的工资处理	79
(二)特殊行业、工种职工调动工作后的工资处理	82
1. 冶金工业井上井下职工调动工作后的工资处理	82
2. 煤炭企业井上井下职工调动工作后的工资处理	85
3. 航运企业船舶船员调动工作后的工资处理	88
(三)调入国家机关、事业单位工作的职工的工资处理	89
(四)劳动合同制工人转移工作单位后的工资处理	90
(五)职工调动工作的有关费用	91
四、特殊情况下的工资待遇	92
(一)节、假日工作的工资待遇	92
(二)履行国家义务和社会义务时的工资待遇	93
(三)城镇非农业人员和青年职工应征入伍后	93

的待遇	93
(四)职工事假、婚、丧假、旷工的工资待遇	95
1. 事假期间的工资待遇	95
2. 职工婚、丧假期间的工资待遇	95
3. 职工旷工期间的工资待遇	96
(五)企业职工停工时的工资待遇	96
(六)被兼并企业职工的工资处理	96
五、受处分和犯罪人员的工资处理	98
(一)受处分人员的工资处理	98
(二)被劳动教养人员的工资处理	99
(三)职工被公安机关拘留和收容审查期间 的工资处理	100
(四)检查机关不起诉或免于起诉的原系国家职工 羁押期间的工资处理	100
(五)被管制、缓刑和“监外执行”人员的工资处理.....	101
(六)刑满释放人员安置工作后的工资处理	101
(七)汽车司机肇事服刑期满释放后的工资处理	102
(八)劳动合同制工人被除名、开除、劳动教养及 因犯罪依照刑法判处管制、缓刑或判刑的工 资处理	102
六、奖励制度	103
(一)经常性的生产奖	103
(二)3%晋级奖励	105
(三)厂长显著成绩奖	107
(四)承包经营者完成承包合同收入	107

(五)《企业职工奖惩条例》的奖励	108
(六)企业上等级奖	110
(七)原材料、燃料节约奖	112
(八)发明创造奖	113
(九)科学技术进步奖	114
(十)合理化建议和技术改进奖	115
(十一)劳动保护科学技术进步奖	118
(十二)新华书店超额奖	119
(十三)优质产品奖	121
(十四)商品生产出口创汇奖	121
(十五)对外来料加工装配和补偿贸易奖	122
(十六)技术成果转让奖	122
(十七)社会科学优秀成果奖	122
(十八)收购推销省内工业产品提成奖	124
七、奖金税、调节税	126
(一)国营企业奖金税	126
(二)工资调节税	128
(三)个人收入调节税	129
八、工资调整与职工升级、晋级	132
(一)1977年至1990年国家安排的几次工资 调整简述	132
1.1977年部分职工调整工资	132
2.1978年给工作成绩突出的职工升级	132
3.1979年部分人员调整工资	133
4.1981年部分职工调整工资	133

5. 1982 年国家机关、科教卫生等部门	
人员调整工资	133
6. 1983 年企业职工调整工资	134
7. 1984 年简化归并企业工人工资标准	135
8. 1985 年工资改革	135
9. 1986 年人均 1.80 元升级	135
10. 1987 年部分专业技术人员升级	136
11. 1989 年度职工调整工资	136
(二)企业现行的升级、晋级	137
1. 3% 晋级	137
2. 滚动浮动升级固定工资	137
3. 考工晋级	139
九、差旅费	142
十、津贴、补贴	148
(一)艰苦生产岗位津(补)贴	148
1. 一轻企业艰苦生产岗位津贴	148
2. 二轻企业艰苦生产岗位津贴	152
3. 冶金企业艰苦生产岗位津贴	155
4. 机械工业企业特殊工种岗位津贴	161
5. 制革企业岗位津贴	166
6. 肉类加工岗位津贴和冷库低温津贴	166
7. 建材企业艰苦生产岗位津贴	167
8. 建筑安装企业职工流动施工津贴	171
9. 建筑施工津贴	172
10. 煤矿井下工作津贴	173

11. 测绘职工野外津贴	173
12. 汽车运输企业驾驶员行车津贴和艰苦生产 岗位津贴	174
13. 物资企业艰苦生产岗位津贴	176
14. 物资部门废金属回收艰苦岗位津贴	177
15. 水产系统渔轮修造企业特殊工种岗位津贴	178
16. 盐场职工艰苦作业津贴	179
17. 基层审计人员外勤工作补贴	180
18. 广播电视播音员津贴	180
19. 广播电视天线工岗位津贴	181
20. 供销社系统废旧物资工作人员岗位津贴	182
21. 公路养路工、公路工程施工补贴	183
22. 夜班津贴	183
23. 医药企业有毒有害艰苦生产岗位津贴	183
24. 化学工业有毒有害生产岗位津贴	184
(二)职工保健津贴	190
1. 农牧业系统工作人员有毒有害保健津贴	190
2. 粮食部门化学药剂熏蒸作业人员保健费	192
3. 殡葬事业单位特殊行业津贴	193
4. 医疗卫生津贴	193
5. 卫生防疫津贴	198
(三)工龄、教龄等津(补)贴	200
1. 工龄津贴	200
2. 教龄津贴	202
3. 护龄津贴	204
4. 班主任津贴	205

5. 老药工技术津贴	206
6. 技师职务津贴	207
7. 专职信访人员岗位补贴	208
8. 合同制工人工资性补贴	209
(四)职工生活性补贴及有关待遇	210
1. 副食品价格补贴	210
2. 四种主要副食品价格补贴	215
3. 粮价补贴	220
4. 肉价补贴	223
5. 船员伙食津贴	227
6. 回族职工伙食补助	229
7. 交通补贴	230
8. 防暑降温费	232
9. 冬季职工宿舍取暖补贴	232
10. 洗理费	235
11. 图书补助费	237
12. 职工生活困难补助	239

保 险 福 利

一、离休、退休、退职	241
(一)离休	241
1. 老干部离退休养	241
2. 民主党派成员离休	244
3. 离休年龄	244