

改进工资奖励制度经验选编

国家劳动总局工资司编

劳动出版社

00123456789

00123456789

00123456789

00123456789

改进工资奖励制度经验选编

国家劳动总局工资司编

劳动出版社出版

(内部发行)

北京市印刷二厂印刷

787×1092毫米 32 12.5印张 250,000字

1981年12月第一版 1981年12月北京第一次印刷

印数：00001—80,000

书号：4238—018 定价：1.20元

前 言

党的十一届三中全会以来，有些地区和企业，解放思想，勇于实践，对现行的工资制度作了某些改进。今年以来，随着企业经济责任制的建立和推广，又有更多的企业结合经济责任制改进了工资奖励制度，并且一般都取得了明显的效果。为了总结交流这方面的经验，九月中旬，国家劳动总局在山东省烟台市召开了全国工资奖励经验交流会。会后，我们根据与会同志的要求，选择了五十八篇改进工资奖励制度的经验材料，汇编成这本小册子。由于我们了解的情况有限，时间也比较仓促，选编不当之处，欢迎读者指正。

结合经济责任制改进工资奖励制度，对平均主义、“吃大锅饭”一套有所突破，方向正确，意义重大。但是，也要看到这方面的工作刚刚开始，还处在摸索阶段，许多问题还有待解决，因此，我们必须保持清醒的头脑，不断研究新情况，解决新问题，总结新经验。我们选编这本小册子的目的，只是给各企业在结合经济责任制改进工资奖励制度时提供参考。这里选编的经验，也是需要在实践中不断补充，使之逐步完善和提高的。

为了推动工资奖励工作健康发展，我们希望各企业单位在参考、学习这些经验时，注意以下几点：（一）结合经济

责任制改进工资奖励制度，要与整顿企业相结合，从搞好企业的经营管理，建立和健全有关的管理制度，特别是加强劳动定额管理等项基础工作入手，在没有作好上述工作以前，不要仓促上马。（二）要从实际出发，根据本企业生产条件和特点，适宜于采用哪种分配形式，就采用哪种分配形式，切忌生搬硬套其他单位的做法。（三）改进工资奖励制度的目的，是为了更好贯彻按劳分配原则，克服平均主义，调动职工积极性，促进生产发展，提高经济效益，并在此基础上，逐步地、适当地增加职工收入。决不能脱离生产，片面去强调职工个人利益，防止不顾国家利益，过多地增加职工个人收入。（四）要处理好国家、企业、个人三者利益关系，一定要在国家多收的前提下，企业多留，个人适当地多得。职工超额劳动报酬的水平，要严格按照国务院有关规定办理。

（五）在贯彻按劳分配、多劳多得原则的同时，一定要认真做好思想政治工作，使广大职工群众正确认识和处理目前利益和长远利益、个人利益和国家利益的关系，树立主人翁责任感，振奋起革命精神，为四化多作贡献。

编 者

1981年10月30日

目 录

实行经济责任制 注意解决新问题

.....人民日报1981年9月23日社论(1)

走提高经济效益的康庄大道——在全国工资奖励经

验交流会上的讲话.....国家劳动总局局长康永和(4)
在全国工资奖励经验交流会上的总结发言

.....国家劳动总局副局长庞自(13)

不断改进奖励制度 克服平均主义.....首都钢铁公司(28)

实行联产联利计奖 实现增产增收

.....天津市轧钢一厂(38)

实行五定、五包、一奖的几点做法

.....山西省太原电解铜厂(43)

奖金与经济效益、经济责任挂钩的做法

.....云南铝厂(52)

总结奖励工作的经验教训 做好企业奖金的核定

工作.....四川省化工局(56)

我们是怎样试行百分制生产定保奖的

.....河北省邯郸市邮电局(62)

我们是怎样试行内部经销法和百分计奖办

法的.....湖北省沙市市阀门总厂(69)

实行百分计奖经济责任制的情况

.....吉林省四平市机床附件厂(72)

实行超额记分计奖的情况……湖南省醴陵国光瓷厂(77)

我厂是怎样实行记分计奖的

……黑龙江省齐齐哈尔造纸厂(85)

区别企业生产好坏 联产核定奖金

……湖北省宜昌市劳动局(96)

实行超定额计奖的做法……广西柳州市袜厂(102)

干部实行联责计奖的初步经验……四川省内江棉纺厂(108)

认真贯彻国务院十号文件搞好奖励工作

……解放军总后第三五〇八工厂(116)

实行按利润比例分成计奖的办法

……解放军总后第三五二一工厂(122)

我们是在企业整顿中改进奖励工作的

……河南省开封火柴厂(128)

奖金怎样同企业经营成果和经济责任制相结合

……上海市华东木器厂(134)

实行奖励制度 要坚持做思想政治工作

……辽宁省金县三十里堡供销社(141)

认真落实经济责任制 改进工资分配形式

……吉林省四平地区行政公署(147)

认真搞好计件工资制……山西省煤炭工业管理局(160)

我们是在怎样改革工资和奖金分配形式的

……黑龙江省鸡西矿务局正阳煤矿(169)

结合实行责任制 不断改进计件奖励制度

……吉林铁路局(180)

联系经济责任 搞好按劳分配

……山西省汾西矿务局高阳煤矿(192)

- 结算到路 分配到人……………上海港第二装卸区(200)
- 我局实行底薪计件工资制度的情况
- ……………秦皇岛港务管理局(204)
- 试行半计时半计件工资制的情况
- ……………江苏省无锡市航运公司(207)
- 实行“全优综合超额奖励办法”情况介绍
- ……………北京市第六建筑工程公司(213)
- 加强基础管理 搞好全优超额计件
- ……………上海市第五建筑工程公司(220)
- 实行全优综合计件工资制的情况
- ……………河北省邯郸市第二建筑工程公司(227)
- 自力更生闯新路 按劳分配见成效
- ……………河南省漯河市东风建筑公司(233)
- 试行小集体超额计件 进一步贯彻按劳分配
- ……………上海市纺织工业局(238)
- 实行超定额计件工资制的做法
- ……………浙江省宁波市第二轻工业局(248)
- 南宁市木器厂超额计件工资制搞得好
- ……………广西壮族自治区劳动局(252)
- 我们是怎样实行超产计件工资克服平均主义的
- ……………江苏省无锡市电容器二厂(255)
- 实行超定额计件工资制的情况
- ……………福建省福州缝纫机厂(262)
- 重庆塑料五厂实行超定额优质计件工资制的情况
- ……………四川省劳动局(266)
- 我厂是怎样试行超产计件工资的

-陕西省乾县水泥厂(271)
我们推行计件工资的做法和体会
-湖南省醴陵永胜瓷厂(274)
实行浮动工资制 工厂面貌大变样
-山东省德州石油化工厂(281)
贯彻按劳分配原则 试行浮动工资
-辽宁省丹东市第二轻工业局(288)
生产大包干、工资全浮动.....安徽省安庆市水泥厂(291)
落实包干责任制 试行工资全浮动
-湖南省株洲市水表厂(293)
彭泽县部分工交企业试行浮动工资初见成效
-江西省彭泽县劳动局(297)
坚持按劳分配 试行浮动工资
-河南省商丘市印刷机械厂(301)
实行计件和浮动工资制的主要做法和体会
-安徽省淮北市棉织厂(306)
我厂实行了以资历工资加能力工资为主的纵横连
锁经济责任制.....吉林省四平市第一针织厂(313)
企业按盈利高低实行浮动工资标准
-天津市河东区沈庄子街办事处(319)
我省国营饮食服务行业改进工资分配制度的情况
-山东省饮食服务公司(322)
实行提成工资企业面貌一新
-山东省烟台市松竹林饭店(327)
岳池县饮食服务行业试行提成工资制的情况
-四川省劳动局(332)

试行“以税代利、浮动工资”初见成效

.....甘肃省兰州市百货公司(337)

在全县集体所有制饮食服务业试行三种工资形式

的情况.....江苏省江阴县供销合作社(341)

珠海市石景山旅游中心是如何搞活工资分配制度

加强企业劳动管理的.....广东省珠海市劳动局(346)

实行层层包干 联产联利计酬的情况

.....北京市国营双桥农场(355)

实行“两结合”工资的情况介绍

.....黑龙江省友谊农场政策研究室(362)

实行计时工资加超计划奖励制度的做法

.....新疆巴音郭楞蒙古自治州二十九团场(372)

刘家湖农场按产值计工资的办法

.....湖南省劳动局、农垦局调查组(378)

我厂开展劳动定额工作的情况

.....国营二八二厂(383)

实行经济责任制 注意解决新问题

(人民日报1981年9月23日社论)

经济责任制，大家都说好，推广的劲头很大，也推广得很快。在工交财贸系统实行经济责任制，肯定会产生好的效果，势在必行。但是，一定要头脑清醒，及时注意可能出现的新问题。正因为大家劲头很大，一旦发生问题，就可能不是很小。

过去，有些好的政策，在一个地方进行试点，效果是好的，由于行政的、经济的措施跟不上，普遍推广就往往发生些问题。问题在于对可能出现的情况没有预料到，或者虽然预料到了，却没有及时提出有效的防止办法。这个经验教训，一定要很好地吸取。

实行经济责任制，解决了“吃大锅饭”、“端铁饭碗”的问题，调动了广大职工的积极性，其意义和作用不亚于对资本主义工商业的改造。实行经济责任制，实质上就是解决国家与企业的关系，实行盈亏责任制；解决企业与个人的关系，实行按劳分配。一句话，就是把责任和经济利益联系起来，真正做到权、责、利的统一。这就调动了企业经营管理的积极性，调动了职工个人的生产积极性，改变了过去企业经营好坏都一样，职工干活好坏都一样的状态，使广大职工从物质利益上关心自己的劳动成果。

实行经济责任制，当前要特别注意四个问题：第一，要搞平均先进定额。如果定额定得低了，会统统超过。应该是平均先进定额，经过努力才能达到的。还要注意可能发生生产和社会需要脱节的现象，例如利润小的然而社会需要的，工厂却少生产；利润大的然而长线产品，工厂却多生产。如不注意这个问题，就会造成单纯为利润而生产。因为现在的经济责任制是和利润挂钩的。第二，质量不能下降。质量下降是国家的损失，人民的损失。做出来的东西不牢靠，说严重点是害民、害国。今年以来，由于各种原因，有些产品质量已经下降。因为工业、商业和农业的情况不一样，不能简单地讲联产计酬。有的工厂已经提出了要联系质量计酬，不仅要联系质量，而且要联系降低能源消耗、降低原材料消耗、维护好设备等。商业方面搞经济责任制，要防止把负担转嫁给消费者。第三，单位成本只能降低，不能提高。现在有些企业乱摊成本，把一些无法报帐的开支摊在成本里，结果还是国家吃亏。有的产品虽然质量提高了，但成本很高，也是不行的。第四，统筹全局。要算一算，一年增加多少收入，要合理分配，要从全局来看。当年发到职工手里的钱不能太多。要照顾到左邻右舍，还要瞻前顾后。人民生活一定要改善，但是，一下子增加太多也不行，因为总得有积累搞建设。我们是近十亿人口的国家，一年一共有多少钱，多少用于改善人民生活，多少用于国家建设，要有一个通盘筹划。实行利润包干以后，可能出现落后的、管理差的企业，反而利润增长幅度大，因为它原来的基数很低。另外，由于历史原因和价格的因素，一个企业的利润高低，并不一定完全正确地反映经营管理的好坏。职工收入要稳定增长，

今年一下子发给个人的部分太多了，明年、后年怎么办？一个工人由于努力劳动“冒尖”拿多少没有问题，问题是企业工人收入的总水平一年增长多少，应该有个限制，特别要注意成本中的工资含量不能提高。多了的钱可以做为企业职工集体福利基金（特别是为职工修建宿舍）或企业发展基金。只要注意了上述四个问题，推行经济责任制就会比较稳当一点，效果就会好一点，不然可能出问题。对于经济责任制，一条是要搞，方向要肯定；一条是问题相当复杂，对于可能出现的问题，要尽可能预先研究出解决办法。

由于工业与农业不尽相同，选择经济责任制做为整顿企业的突破口以后，整顿企业、改善经营管理的工作必须跟上去，整顿劳动纪律的工作也必须跟上去。实行经济责任制是整顿企业的突破口，但它本身不能代替整顿企业。只有这些工作跟上去，经济责任制才能健康地正确地发挥作用。现在经济责任制主要是与利润联系起来，如果搞不好，漏洞会很多，有的企业可能搞邪门歪道。不能认为一实行经济责任制，就什么问题都解决了。能不能正确地发挥作用？关键是要及时整顿企业，改善经营管理，加强思想政治工作，使责任制逐步完善。经济责任制的实行，现在很难定型，要在实践中不断完善。

要加强领导，加强检查，特别是中央有关部门和省、市两级。这两年，有的地方执行正确的政策有时出现偏差，就是缺乏检查。领导经济工作的同志，只要深入工厂，抓好骨干企业，即使在推广中出现一些新问题，也能及时解决，经济责任制就能健康地发展。

走提高经济效益的康庄大道

——在全国工资奖励经验交流会上的讲话

国家劳动总局局长 康永和

(1981年9月13日)

会议总结请庞自同志讲。我讲点个人的意见，题目是《走提高经济效益的康庄大道》。内容分三部分：一是工资工作方面需要调查研究的问题，提出来与大家交换意见，商议讨论；二是劳动问题，这是要执行的问题，通通气；三是劳动部门同志的思想方法和工作方法问题。

国务院领导同志在中央工作会议上提出，我们的经济工作要走提高经济效益的新路子。我们劳动工资工作走什么新路子呢？也必须走提高经济效益的康庄大道。革命就是要解放和发展生产力，就是要提高经济效益。只有提高经济效益，才能不断满足人民日益增长的物质和文化生活的需要。提高经济效益是符合社会主义基本经济规律的。提高经济效益的大道就是实现四化的大道。为了提高经济效益，就要搞好企业整顿，加强企业管理，充分利用人力、物力、财力，充分调动企业和职工群众的积极性。我们劳动部门只管分配不行，只考虑分配，不管生产，就有走到分配决定论的危险。过去我们劳动部门有没有只管分配不关心生产的问题，值得很好研究。如果没有生产和生产力的发展，没有好的经济效

益，你管的那部分工资分配是空的。因此，我们劳动部门要关心生产，要管劳动生产率的提高，要讲求整个社会的经济效益。可能有的同志对这个问题感到突然、生疏，但形势在逼着我们想，形势在逼着我们研究，不想、不研究，不解决这个问题，你的工资工作就很难做好。

当前工业生产形势总的说还是好的。但经济效益仍然很差。今年一至八月工业生产比去年同期只增长1%，不到计划增长速度的一半。全民所有制职工工资总额达到408亿元，比去年同期增加了30亿元，增长了7.9%；奖金增加了8.4亿元，比去年同期增长38%，而工业全员劳动生产率下降了5.2%，有的地区比去年同期下降了10%，个别地区下降了20%以上，任务完成不好，而工资却增长了，再这么发展下去不行。当然，劳动生产率下降的原因较多，其中增人是主要原因之一。为了提高经济效益，充分调动企业和职工的积极性，从今年五月起在工交企业中推行经济责任制，并且发展很快。实行经济责任制要与按劳分配挂钩。有不少企业二者挂钩了，效果确实是好，能够调动群众、干部的积极性。因此，经济责任制的方向是对的，中央完全肯定。只要在党中央领导下积极解决好贯彻经济责任制中出现的新问题，就能够走出一条好的路子。

我国工、建、交企业提高经济效益的潜力是很大的。我们要把实行经济责任制，作为整顿企业，提高经济效益的突破口。从基建方面看，许多个大中型项目的建设周期，现在比五十年代长了一倍左右。同类建设项目的基建年限系数也达不到历史最好水平。从回收成本的时间来看，现在比五十年代也大大延长了。就上海金山石化总厂为例，这样现代

化的好工厂，按国内的标准来算，它可以很快收回成本。但按国际价格来算就不行了，他们用的一吨原油，国内价格才100元，如用国际价格计算，一吨原油要500元，这样一算金山就成了微利单位。如果把180万吨原油卖给外国，净利9亿元，现在自己加工后交给国家只有6亿元。赵总理在上海讲，在广州也讲，说我们的经营管理、技术水平与国际水平比相差太远。对此，我们必须有一个清醒的认识。我们浪费很大，效果差，反过来说明我们的工业潜力大得很。

再谈一个例子，沈阳建工局原来管理混乱，1979年实行经济包干，下达了110万利润任务。扩大了企业自主权，内部层层包干，不吃大锅饭，预测最高可以实现350万元，实际达到了898万元，增加了7倍多。这说明，我们只要认真搞，就能挖掘很大潜力。北京搞的全优工程，首钢搞的一条龙冠军赛，性质上也是一样。关于实行经济责任制问题，方向是肯定了。由于缺乏经验，推广速度较快，出了些问题。这次我在济南调查，发现经济责任制搞得轰轰烈烈，但问题不少。现行的劳动工资这一套，就被冲得一踏糊涂。对这些，应该怎么看，怎么解决，要赶快研究。有人说这是赶浪头。我说，好浪头为什么不赶呢？！不要怕人说赶浪头。好浪头，好形势就要赶。问题在于是不是扎扎实实地工作。建议大家及时给省委、省人民政府写报告，简单点也好，起码是表明了自己的态度，是拥护呢，还是反对，当绊脚石呢？同时，还可反映问题，提出意见。

一、工资工作方面要调查研究的几个问题

在实行经济责任制过程中，工资方面有几个问题要好好

研究：

（一）要正确处理国家、企业、个人三者利益关系。三者的内容包括部、省、厅局、公司、车间、工段、班组、队、个人。在这些层次里，利益怎么分配？首先承认根本利益是一致的，但有利害关系，即具体利益上不一定一致。因此，我们要正确处理各层次之间的利益关系，要使比例分配适当。这次选的材料中，正面讲到三者比例关系的不多，侧面讲到的有，如上海纺织局，国家、集体、个人三者的基本比例关系是90.5%:6.65%:2.85%，每支付1元超额工资，国家的利润是34元。首钢每支付1元奖金，国家的利润是39元多。

有的领导同志讲，到地方听下边讲都是好典型，回北京听综合部门讲，困难重重。两方面的反映都是对的，问题是怎么把局部与整体、微观与宏观结合起来，要找到两者之间的合理的结合点。原则已经有了，即：国家拿大头，企业拿小头，个人拿另头。我们搞工资分配，必须摆正三者关系，弄不清这个关系工作很难办。把大头给工人或给企业都不行，大头给国家才对。

（二）搞经济责任制，浮动工资、计件、奖励等都要同“双定”——定员、定额密切结合。四月工交会上我有个书面发言，专门讲“双定”。最近又以和记者谈话的方式讲了，要搞好“双定”，以适应经济责任制发展的需要。中央领导同志最近对实行经济责任制作了三条指示：一是要有平均先进的定额；二是要保证质量；三是不能提高产品的成本。我个人意见，明年开个“双定”会议，研究如何搞好定员、定额工作。没有定额，怎么搞工资分配？没有定额，就不知道有多