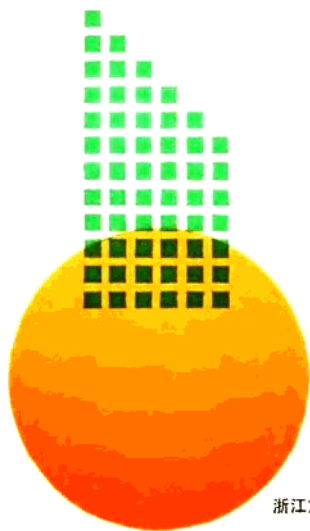


新一代企业家

浙江电大毕业生人物志



浙江文艺出版社

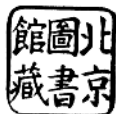
新一代企业家

浙江电大毕业生人物志

第一辑

1979—1989

浙江文艺出版社



B 633002

责任编辑: 钱锦生

封面设计: 梁 珊

新一代企业家

——浙江电大毕业生人物志

张岳透等著

浙江文艺出版社出版发行
(杭州武林路125号)

杭州前进印刷厂印刷
(杭州机场路231号)

开本850×1168 1/32 印张5.875 插页2 字数150000

1988年7月第1版

1988年7月第1次印刷

ISBN 7-5339-0709-2/I·501

定价: 3.50元

序 言

浙江省政协主席

浙江广播电视大学校长

商景才

编辑出版这样一本书，介绍一部分担任企业领导工作的电大毕业生，是一件很有意义的事情。

看了这本书，人们可以从一个侧面，窥见电大毕业生在各自的岗位上勇于探索的足迹、改革进取的身影，也可以从中透视电大办学的实际成果，给人以启迪，使人欣慰和感奋。

我省电大从1979年2月创办以来，已度过了10个春秋。10年来，电大艰苦创业，从小到大，迅速发展，已培养了大专毕业生5万多人。遍布全省各行各业电大毕业生，有的当了党政机关管

企事业单位的领导,有的成了生产技术业务骨干,有的在技术革新和新产品的研制开发中取得了显著成绩,有的发表或出版了作品和学术论文,有的进一步深造攻读研究生或出国留学深造……总之,在开放改革的今天,电大毕业生正以他们的聪明才智和辛勤工作,为振兴浙江作出积极的贡献。电大毕业生大多来自生产工作第一线,有着一定的实践经验,读电大学习掌握专业知识以后,如虎添翼,学以致用,不断创造出新的业绩,普遍受到社会各界及用人单位的好评,为电大赢得了声誉。

党的十三大提出,必须把经济建设转到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。百年大计,教育为本。发展教育事业,提高全民族素质,培养大批“四有”劳动者和各种专门人才,是建设社会主义的一项极为重要的任务。广播电视大学是采用多种教学媒体进行远距离教育的开放性高等学校。十年的办学实践已经证明,电大办学的指导思想是符合我国国情,适应我省社会发展和经济建设需要的,是培养四化建设人才的重要途径。电大教育大有可为,有着广阔的发展前景。

1989年4月8日

目 录



序言·····	商景才	1
“保灵”三杰·····	马学锋	1
商业改革中的“坦克兵”·····	沈鑫元	6
能工巧匠新传人·····	张红彦	9
告诉你使我达到目标的奥秘吧·····	张国云	12
他活跃在深化改革的舞台上·····	萧 流	16
勤奋者之路·····	志 良	19
领导班子里的年轻人·····	何 轶	23
居安思危 更上一层楼·····	南 帆	27
矫健的生命·····	王新江	32
人生三重奏·····	吴伯正	37
从电大毕业论文谈起·····	杨云锦	43
小厂作出大贡献·····	小 青	46
低谷的回音·····	王钦荣	48
浙西山乡夜空中的新星·····	徐寄兰	51
百年老厂青春焕发·····	钱 江	55
他给这家厂带来了生机·····	肖自强	58
朱金松经理和他的公司·····	贾 刚	62
时代的弄潮儿·····	张成德	65
向管理要效益的企业家·····	胡建光 张岳透	69
在改革中崛起·····	赵正平	74
这里的改革特别有生气·····	瞿 穆	76
曙光正在冉冉升起·····	张岳透	81
海岛特色旅游业的拓荒者·····	郑永清	84
纤夫·····	钟文静	86
从“知识断层”中涌现出来的 “杨博士”·····	徐 涛	90

跋涉在改革路上的年轻人·····	吕锦华	93
不断追求自身存在的价值·····	肖 马	97
一个年轻的成功者·····	翁伯仲	101
在新的挑战中奋勇搏击·····	温 柏	104
寸草报得三春晖·····	郑征鹰	107
风险与机会·····	林 帆	110
企业活力的源泉·····	章伟健 张岳透	116
为了开拓明天的市场·····	吕存茂 姜逸良	119
承包一年初见成效·····	黄子章	123
正是建功立业时·····	殷珊红	125
拎着航空箱走向世界的人·····	于小黎	128
投入少产出快效益高·····	肖 扬	131
朱家顺印象记·····	楼剑钢 孙红卫	133
迷恋于电子的人·····	骆关水	137
他站在改革的风口浪尖·····	何祖良	141
临危受命为弄潮·····	何祖良	144
他在竞争中脱颖而出·····	骆关水	147
王怀佐改革三部曲·····	张岳透	150
他给人们带来光和热·····	陈继达	155
初试锋芒·····	继 达 常 恺	159
锐意改革 奋勇开拓·····	胡铭校	162
创业路上的排头兵·····	求 是	164
花香蝶自来·····	陈 天	167
附录·····		171
编后·····		185

「保
灵」
三
杰

· 马学锋 ·

朱成鹏

浙江电大87届党政管理干部基础
专修科毕业生

杭州保灵有限公司经理

任光慧

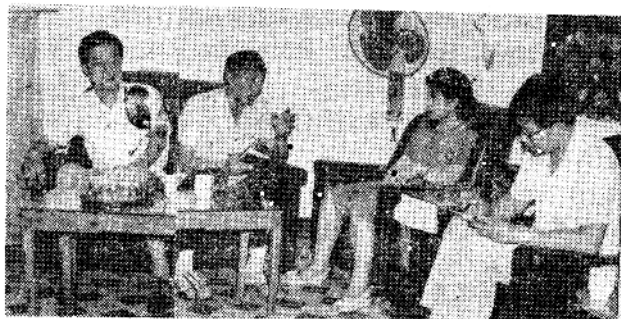
浙江电大86届汉语言文学专业毕
业生

杭州保灵有限公司副经理

沈惠琴

浙江电大82届电子工程专业毕业
生

杭州保灵有限公司副经理



谁也未曾想到，4年前还是荒丘一片的半山脚下，如今已耸立起一座现代化的新型企业，这就是名扬中外的杭州保灵有限公司。

“中国花粉”“花皇宝”早已风靡大江南北、长城内外，“保灵，保灵”更是家喻户晓、妇孺皆知，但可能很少有人知道，“保灵”公司的三位创始人——公司经理朱成鹏，副经理任光慧、沈惠琴，他们都是广播电视大学毕业的大学生。

这里记录的仅是从他们创业史中撷取的几个篇章：

——1986年，“中国花粉口服液”获浙江省科研成果二等奖。

——1987年，全国性的几次营养滋补品评选活动中，“中国花粉口服液”又连获“寿星奖”、“康复奖”和“健儿奖”；在浙江省最佳冬令商品民意评选中，“中国花粉口服液”荣获了最高荣誉奖——“金杯奖”。

——1988年，在全国营养食品评比会上，“中国花粉口服液”荣获“金奖”，“花皇宝营养液”荣获“银奖”。

——“中国花粉口服液”成为我国目前唯一通过国家鉴定的蜂花粉高级营养食品。

在经济效益方面，他们的成就更是令人刮目相看。

——1986年，完成工业总产值639万元，完成利润81万元，利税105万元，人均创利12000元。

——1987年，完成工业总产值2315万元，实现税利430万元，人均创利25700元。

——1988年，更是令人惊奇，这个仅有正式职工220人的企业，完成工业总产值5100万元，实现税利936万元，人均创利25000元。

最近，杭州保灵有限公司又被国务院命名为“国家星火示范企业”。这象征着企业最高荣誉的，在全国还仅有16家。

“保灵”公司名闻遐迩，“保灵”产品有口皆碑，“保灵”的成就举国瞩目，“保灵”的企业家更是倍受赞赏。

经理朱成鹏曾荣获“全国星火十佳明星”，去年又被评为

“杭州市优秀企业家”；还出席了首届“国家星火奖”授奖大会，受到了李鹏总理等党和国家领导人的亲切接见。

副经理沈惠琴，1986年荣获“浙江省优秀女经理”称号，去年又被授予省、市“三八红旗手”光荣称号。

“保灵”的发展史，也是他们三位企业家的创业史。

早在“保灵”公司创建前的1982年，他们就开始了花粉的研究。他们三人当年作为蜂花粉产品科研攻关小组的成员，为了检测蜂花粉的营养成分，不知熬过了多少个不眠的通宵，付出了多少辛勤的汗水。他们查阅了大量国内外文献资料，千里跋涉于北京、上海、天津、济南、南京、合肥……经过无数次的试验，其中不乏失败，终于证实了蜂花粉是一种原料相当丰富、营养价值极高、开发前景十分广阔的食品新资源。

1984年，当中国的权威新闻媒介新华社播出了他们研制成功全国第一只蜂花粉营养食品“保灵蜜”的消息时，他们竟激动得热泪盈眶，举杯痛饮。

1985年，“保灵”公司一组建，他们就分别被任命为公司的正副经理。直到今天，他们都没有忘记，当年他们站在这块荒凉的土地上曾暗暗发誓：一定不辜负领导的重托，一定要在这块土地上干一番新的事业！

“创业艰难百战多。”“保灵”公司创建初期也曾一度陷入困境。一种新的营养品刚刚开发出来，在鲜为人知的时候，人们总是习惯于观望犹豫，所以销路并不乐观。他们曾经连续4个月奖金分文没有，但他们并没有气馁。他们通过广播、电视、报刊等各种新闻媒介广泛宣传，提高“保灵”公司和“保灵”产品的知名度。最近，他们又出资13万元买下了新建的龙翔人行天桥的桥名，命名为“保灵天桥”。这不但是他们对杭州市市政建设的一种有力支持，也是公关手段一种新形式的具体运用，充分体现了企业家的胆识和远见。如今，花粉这种神奇的营养品已经走进了

千家万户，畅销全国各地。产量从最初月产2万盒发展到目前月产120万盒，仍旧供不应求。“中国花粉口服液”更是成了一只“无成品仓库”的商品，畅销不衰。

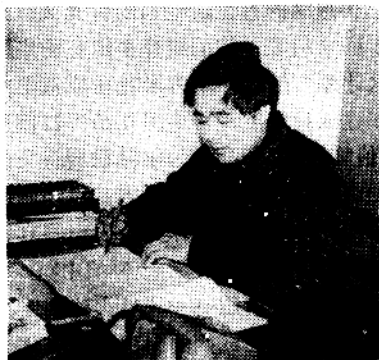
他们三位，和大多数新一代企业家一样有着共同的经历。他们都是“老三届”高中毕业生，又都曾在“广阔的天地”炼过“红心”，接受过“再教育”；朱成鹏、沈惠琴都在蜂场养过蜂，任光慧在牧场当过“牛倌”；朱成鹏后来担任乳品二厂的副厂长，任光慧是供销科长，沈惠琴在牛奶公司担任科研站副站长；他们那被“文革”耽误了的学业，又都是通过电大补上的，他们是“保灵”的骄傲，也是电大的骄傲。

他们既是配合默契的同事，又是亲密无间的朋友，友谊颇深，情同兄妹。朱成鹏擅长公关，谈吐很有魅力，和他聊天，你会很快对他发生兴趣，被他吸引，油然产生一种深深的信任感。任光慧负责公司经营广告工作，机智幽默，十分健谈，是一位难得的经营人才，而且在养蜂学方面造诣颇深，他出席过全国养蜂会议并担任养蜂联合会的理事。沈惠琴分管公司的生产和后勤工作，在她身上处处显示出一种“当家人”的精明，又不失女人特有的那种细腻和体贴。

笔者最近有机会接触了一些企业家，发现这些企业界的新生代都有一个共同的爱好——体育。也许正是运动员那种顽强的意志和勇于拚搏的精神，构成了当今企业家不可缺少的基本素质。他们三位也不例外。看上去像文人模样的朱成鹏，还身兼公司乒乓球队和篮球队的“教头”，训练时还不时显示出那种当家人的风度，有板有眼，极为认真。任光慧，生就一副运动员的体魄，高高的个子，强健有力，他是公司的足球队员，参加过“西湖杯”足球赛，是一个出色的守门员。41岁的沈惠琴，看上去要比她的实际年龄小得多，一张秀气的脸倒像个演员，但她却是公司女子乒乓球赛的冠军。

他们都接近或已过“不惑”之年，却仍然充满着青年人那种朝气蓬勃的精神。尽管“名声在外”，“政绩”也够得上辉煌了，却没有一种沾沾自喜、志得意满的神色，他们的目光又盯上了新的目标。他们毅然挑起了国家科委下达的组建中国花粉集团公司的任务。列入“国家星火计划”的3000平方米花粉原液生产楼正在加紧施工，今年下半年建成投产后，“中国花粉”口服液年产量将达到2000万盒；年产值将达到8000万元，年创税利将突破1500万元；如果再加上组建全国集团公司形成的新效益，年产值将在亿元以上，年创税利将在2000万元以上。“保灵”公司将真正成为国内蜂产品加工方面集科研、培训、生产于一体的中心基地。一项旨在振兴中国地方经济的战略措施——“星火计划”，其“星星之火，可以燎原”的寓意，将在辽阔的中国大地上化为现实。“保灵”公司作为“国家星火示范企业”，为中国大地多如繁星、渴望先进技术的中小企业“雪中送炭”的目的也将圆满实现。

多么宏伟的蓝图，充满希望的事业，任重而道远，我们期待着他们取得更大的成就。



孙春图

浙江电大87届党政
管理干部基础专修科毕
业生

湖州市百货纺织批
发公司经理

商业改革中的“坦克兵”

• 沈鑫元 •

日历正翻在1988年12月10日这一天，湖州市百货纺织批发公司第11次行政扩大会议上，经理孙春图正在听取所属部门主任的经营情况汇报。他感到欣慰的是，全公司1月至11月已完成销售

总值1.3亿元，提前一个月完成全年的销售计划，比1987年同期增长了14.25%；实现利润447.8万元，远远超过了全年125.8万元的承包指标；人均创利17356元，比1987年同期增长了48.23%。这一个个令人振奋的数字，一张张超额完成指标的报表，就是他一年来无数汗水和心血的结晶，是他团结全体干部职工改革进取的业绩。

孙春因经理刚过“不惑之年”。1979年9月，这位坦克部队的连长，转业到地方工作时，对商业工作纯系“外行”。用他自己的话说，他“只当过百货公司的顾客，而且是腿脚不勤，很少光顾商店的顾客”。1987年，他被任命为公司经理兼党总支副书记。当时，正面临社会上“百业经商”、“多头批发”、八方挑战的严峻局面。他感到，要从一名坦克兵锻炼成为一个具有企业家素质的大中型商业企业的经理，必须掌握现代商业企业管理知识；必须勇于改革，在激烈的市场竞争中开拓进取。他一面继续孜孜不倦地攻读电大党政管理干部基础专修科，一面注意把学到的管理专业知识与工作实践相结合。

上任经理伊始，他首先冲击了旧的商业管理体制。他将公司旧有的两级调拨业务和三级批发业务融为一体，实行“科批合一”的新建制，精简了机构和人员；同时，建立健全了19项企业管理制度，很快增强了企业的竞争活力。这一改革步骤，当年就超额完成了公司的各项经济指标。

1987年年底，潮州市商业系统进一步引进了竞争机制，全面推行经济承包责任制，对各公司实行公开招标。孙春因和原公司的领导班子集体投标，中标承包，成为公司承包经营责任制的首任经理。1988年，他在上年初步实行改革的基础上，切实抓好企业的“内包”。他将整个公司的经营业务划分为纺织部、丝绸部、针织部、大百货部、小百货部、鞋帽部、文化用品部、公司经营部、劳保专业商店、钟表眼镜专业商店等10个经营部门，划

细了专业分工，搞活了经营渠道。与此同时，公司建立了“内部银行”，加强了财务管理。实行“大财务、小核算”，使公司由单纯管理型转变为经营管理型，改“封闭经营”为“开放经营”。目前，全公司向全国480多家工厂直接进货，年进货金额达7500万元，占总进货金额的65%；销售网点1000多个，遍布全国各地。

经济体制的改革，使潮州市百货纺织批发公司这个50年代建立起来的老企业，焕发了勃勃生机。在气势磅礴的改革洪流中，孙春因经理仍是一位冲锋陷阵的“坦克兵”。



沈建明

浙江电大87届工业
与民用建筑专业毕业生

嘉兴市建筑安装工程公司第三工程处副主任

能工巧匠新传人

• 张红彦 •

提起中国建筑史，人们都会想起隋朝开皇大业年间李春创建的赵州石拱桥。真是能工巧匠代有传人，一千多年前的“拱桥建筑”，如今搬上了房屋，建成了拱桥式厂房。嘉兴丝织厂跨径

达36米的预应力双拱结构的新车间，就是拱桥式厂房的杰作。过往人们看到这巍然屹立在嘉苏公路边上的“奇异建筑”时，无不赞叹工程建设者的智慧与才干。这是嘉兴市建筑安装工程公司第三工程处的又一奉献，是工程处技术主任沈建明心血与汗水的结晶。

预应力双拱结构运用于房屋建筑，这在国内还刚刚起步，施工技术上尚无现成经验，施工方法各家认识也不尽一致，且嘉兴丝织厂这一工程又是当时国内同结构工程中跨径最大者。为了攻破施工技术上的难关，沈建明查阅了几乎全部有关文献。为了探索施工工艺，编制施工方案，他度过了不知多少个不眠之夜；又有多少个清晨和黄昏，他倚立在脚手架上思索着施工环节的下一步实施方案。预应力张拉是该工程的关键，也是结构的生命所在。为掌握张拉技术的有关参数，他到处奔波求教。一次，他只身赶到某城市，攀上二十多米高的鹰架，摸索别人的工艺，竟险些失手坠落。他一次次会同科研部门对工程设备和原材料进行科学检测；他和职工们一次次通过模拟实验确定张拉工艺的技术参数。正是这种一丝不苟的工作态度，他及时地发现了承载力为120吨的预应力锚具的质量问题，还协助生产厂家找出了锚具制造工艺上的缺陷，避免了重大的工程质量事故，为此受到冶金部专家的高度评价，冶金部研究总院还专电邀请他参加全国岩土工程学会的年会。

沈建明在施工技术上多方面的成绩，来源于实践，得益于孜孜不倦的学习。他今年才35岁，也不是什么“科班”出身。1970年，正是“文革”动乱年代，他初中一毕业就当学徒了。近二十年来，他边工作，边学习。完全是靠自学，读完了高中、中专的大部分课程。他和大部分同龄人一样，是电大给了他接受高等教育的机会。建筑工程专业的学习，使他在技术上脱颖而出，成为建筑安装工程战线上的一名能工巧匠。他当过砼构件厂车间主