

# 劳动经济 理论与实践

主 编 赵 钟 恒

副主编 卢 观 潮

河南科学技术出版社

---

**劳动经济理论与实践**

主 编 赵钟恒

副主编 卢观潮

责任编辑 刘 嘉

河南科学技术出版社出版

河南省劳动人事厅印刷厂印刷

河南科学技术出版社发行

787×1092毫米 32开本 14.75印张 310千字

1988年2月第1版 1988年2月第1次印刷

印数1—3,000册 定价2.95元

ISBN 7-5349-0099-9/F·100

## 内 容 提 要

本书立足于我国社会主义的初级阶段，着重阐述了劳动经济问题的基本理论与现行政策。书中基本理论部分就我国社会主义劳动者的应有素质要求、我国社会主义的劳动就业模式、商品经济条件下的按劳分配、工资职能与工资杠杆，以及劳动力流动、农业劳动力转移等问题作了简明扼要表述；书中实用政策部分就劳动制度与工资制度改革，劳动力培训，劳动计划与组织，劳动工资，保险、福利待遇，劳动法规以及不同经济成分的劳动管理等，择其主要时新问题归纳成例。全书生动鲜明，深入浅出，既易于理解记忆，又便于对照借鉴，不仅可以供劳动经济理论与实际工作者研究、学习时参考，而且由于一些实用政策直接关系到劳动者的个人利益，因此，也是每一个劳动者必备之普及性读物。

---

## 序

党的十一届三中全会以来，劳动工资工作同其它许多工作一样，步入了新的历史时期。过去的38年中，劳动工资工作做为支配经济发展的一个侧面，时而顺利开展，时而步履维艰，走着遇回曲折的道路。只有今天，由于党和国家的工作重点转到了经济建设上来。在坚持四项基本原则和坚持改革开放搞活的方针下，劳动工资工作才出现了这样蒸蒸日上的局面。

新的历史时期为劳动工资工作开辟了无限广阔的前景，也提出了艰巨复杂的任务。随着经济建设的发展、经济体制改革的深入，劳动工资工作无论在理论或实践方面都面临着许许多多的新情况和新问题。知识不足，经验缺乏，是当前劳动工资工作者急待克服的缺点。这不仅包括劳动工资战线数以万计的“新兵”，也包括象我这样在劳动工资战线度过大半生的“老兵”。抓紧学习，勇于实践，是劳动工资工作者适应新形势下工作要求的必由之路。

近两年以来，劳动工资方面的书籍日益增多，同过去长时期中劳动工资读物“寥若晨星”相比，确实是一个很大的进步。但是，我认为，目前的劳动工资读物无论在量上或质上都远远不能适应劳动工资工作，特别是劳动工资制度改革的需要。《劳动经济理论与实践》一书的出版，为我们增加了一本实用的读物，值得庆贺，应当向为本书的编辑出版付出辛勤劳动的同志们表示感谢。

《劳动经济理论与实践》一书，对劳动科学，包括劳动经济学、劳动社会学、劳动法学、劳动管理学、劳动保护学、劳动统计学等方面的基本知识做了简明的阐述；对现行劳动工资政策，包括劳动就业、用工制度、工资、社会劳动保险、职工生活福利、安全保护等方面做了必要的介绍。它既便于劳动行政部门、企业、事业单位广大的做劳动工资工作者查阅，也可供理论、教学工作者研究参考，还适宜于希望了解劳动工资政策的职工群众阅读。希望这本书的出版能够受到广大读者的欢迎。

中国劳动学会副会长 悦光昭  
劳动人事部特约顾问

1987年7月于北京

# 目 录

## 第一部分 劳动理论

|                          |        |
|--------------------------|--------|
| 劳动与人类社会 .....            | ( 1 )  |
| 劳动与劳动科学 .....            | ( 2 )  |
| 劳动与劳动经济学 .....           | ( 4 )  |
| 劳动资源概念和我国劳动资源的现状 .....   | ( 7 )  |
| 我国社会主义劳动者的应有素质及其提高 ..... | ( 8 )  |
| 劳动资源的开发与利用 .....         | ( 10 ) |
| 影响社会劳动资源的主要因素 .....      | ( 12 ) |
| 社会劳动资源与需要的平衡 .....       | ( 13 ) |
| 正确确定企业劳动力数量 .....        | ( 15 ) |
| 社会劳动资源分配比例及其变动趋势 .....   | ( 15 ) |
| 劳动资源管理与行为科学 .....        | ( 17 ) |
| 劳动者的需要、动机与行为 .....       | ( 19 ) |
| 马斯洛的“需要层次论” .....        | ( 21 ) |
| 劳动力市场, 劳动市场, 劳务市场 .....  | ( 22 ) |
| 我国社会主义的劳动力流动 .....       | ( 24 ) |
| 我国社会主义劳动就业的性质 .....      | ( 26 ) |
| 我国社会主义的就业、失业、待业 .....    | ( 27 ) |
| 我国社会主义劳动就业的历史回顾 .....    | ( 29 ) |
| 我国社会主义劳动就业的现状与趋势 .....   | ( 32 ) |
| 我国社会主义劳动就业的模式 .....      | ( 35 ) |

|                      |        |
|----------------------|--------|
| 我国社会主义劳动就业的“择人”与“人择” | ( 37 ) |
| 我国社会主义农业劳动力的转移       | ( 39 ) |
| 我国社会主义的劳动力后备军与劳动服务公司 | ( 41 ) |
| 劳动就业与社会人口的关系         | ( 43 ) |
| 劳动就业与劳动生产率的关系        | ( 45 ) |
| 劳动就业与所有制结构的关系        | ( 46 ) |
| 劳动就业与部门结构、投资结构的关系    | ( 49 ) |
| 劳动就业与教育、培训的关系        | ( 50 ) |
| 劳动就业与新技术革命的关系        | ( 52 ) |
| 我国社会主义劳动制度的性质、发展和改革  | ( 55 ) |
| 我国社会主义的劳动合同制度        | ( 57 ) |
| 我国社会主义用工制度及其改革       | ( 60 ) |
| 社会主义的科学劳动组织          | ( 62 ) |
| 我国的社会主义劳动竞赛          | ( 66 ) |
| 马克思主义按劳分配理论及其发展      | ( 68 ) |
| 社会主义社会按劳分配的客观必然性     | ( 71 ) |
| 我国社会主义商品经济条件下的按劳分配   | ( 74 ) |
| 按劳分配中“劳”的含义及其计量      | ( 78 ) |
| 社会主义劳动报酬及其形式         | ( 81 ) |
| 工资与劳动生产率的关系          | ( 83 ) |
| 工资与物价的关系             | ( 86 ) |
| 工资与就业的关系             | ( 88 ) |
| 工资与国民收入的关系           | ( 90 ) |
| 职工工资水平与农民收入水平的关系     | ( 92 ) |

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 职工的劳动差别及其工资关系 .....    | ( 93 )  |
| 我国社会主义工资制度的基本特征 .....  | ( 95 )  |
| 我国社会主义工资制度的发展 .....    | ( 98 )  |
| 我国社会主义工资制度的改革 .....    | ( 101 ) |
| 社会主义工资的职能与工资杠杆 .....   | ( 105 ) |
| 我国社会主义工资的宏观管理 .....    | ( 108 ) |
| 我国社会主义企业工资制度的改革 .....  | ( 110 ) |
| 我国社会主义劳动力的教育和培训 .....  | ( 114 ) |
| 我国社会主义的职业技术培训 .....    | ( 117 ) |
| 我国社会主义劳动保护的性质与特征 ..... | ( 119 ) |
| 我国社会保险制度的产生和发展 .....   | ( 121 ) |
| 我国的劳动保险及改革 .....       | ( 124 ) |
| 我国社会主义的职工福利和制度 .....   | ( 126 ) |
| 我国社会主义劳动管理的方法 .....    | ( 128 ) |
| 农业经济领域的劳动管理 .....      | ( 131 ) |
| 工业经济领域的劳动管理 .....      | ( 134 ) |
| 商业经济领域的劳动管理 .....      | ( 136 ) |
| 基本建设领域的劳动管理 .....      | ( 138 ) |
| 科学研究、技术开发单位的劳动管理 ..... | ( 141 ) |
| 劳动行政管理机关工作的性质与职能 ..... | ( 143 ) |
| 劳动经济工作者的素质与职业道德 .....  | ( 145 ) |

## 第二部分 劳动业务

### 一、劳动计划与劳动力管理

|                    |         |
|--------------------|---------|
| 劳动计划的分类及内容构成 ..... | ( 150 ) |
| 劳动计划的编制程序 .....    | ( 151 ) |
| 劳动计划指标体系 .....     | ( 152 ) |

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| 劳动力计划平衡 .....           | ∴ ( 153 ) |
| 职工人数计划的主要指标和编制的原则 ..... | ( 154 )   |
| 职工人数计划编制的方法和审批 .....    | ( 154 )   |
| 工资计划的编制原则和方法 .....      | ( 155 )   |
| 工资计划的主要指标 .....         | ( 156 )   |
| 职工培训计划 .....            | ( 157 )   |
| 经济特区的劳动工资计划 .....       | ( 158 )   |
| 企业职工人数计划 .....          | ( 158 )   |
| 企业劳动生产率计划 .....         | ( 159 )   |
| 企业劳动生产率计划的编制方法 .....    | ( 160 )   |
| 企业工资计划 .....            | ( 160 )   |
| 企业工资计划的编制程序 .....       | ( 161 )   |
| 劳动工资计划说明书 .....         | ( 162 )   |
| 劳动力管理的概念和主要内容 .....     | ( 163 )   |
| 劳动力有计划的宏观管理 .....       | ( 163 )   |
| 用工制度和用工形式 .....         | ( 164 )   |
| 企业劳动管理的主要内容 .....       | ( 166 )   |
| 企业辞退违纪职工的条件和程序 .....    | ( 167 )   |
| 关于企业职工“停薪留职”的规定 .....   | ( 168 )   |
| 招收工人的原则和依据 .....        | ( 169 )   |
| 招工办法和审批手续 .....         | ( 170 )   |
| 招工的来源和条件 .....          | ( 171 )   |
| 职工减员及其补充 .....          | ( 171 )   |
| 《劳动手册》制度 .....          | ( 172 )   |
| 构成劳动力调配的因素 .....        | ( 173 )   |
| 工人调配的原则和条件 .....        | ( 174 )   |

|                                     |         |
|-------------------------------------|---------|
| 合同制工人转移的概念、条件和有关手续 .....            | ( 175 ) |
| 解决职工夫妻两地分居的原则 .....                 | ( 176 ) |
| 军队转业干部的爱人安置问题 .....                 | ( 177 ) |
| 统配人员的涵义 .....                       | ( 178 ) |
| 中外合营企业职工招收办法 .....                  | ( 178 ) |
| 中外合营企业辞退职工的条件及程序 .....              | ( 179 ) |
| 中外合营企业辞退补偿金的处理和被辞退职工<br>的安置规定 ..... | ( 179 ) |
| 外资企业的用人自主权 .....                    | ( 180 ) |
| <b>二、劳动就业与职工培训</b>                  |         |
| 劳动就业 .....                          | ( 180 ) |
| 就业 .....                            | ( 182 ) |
| 失业 .....                            | ( 184 ) |
| 待业 .....                            | ( 186 ) |
| 待业与失业的区别 .....                      | ( 187 ) |
| 劳动就业的意义 .....                       | ( 188 ) |
| 就业人口 .....                          | ( 189 ) |
| 就业经费 .....                          | ( 189 ) |
| 就业方针 .....                          | ( 189 ) |
| “三结合”就业方针 .....                     | ( 190 ) |
| 就业计划 .....                          | ( 191 ) |
| 就业方式 .....                          | ( 192 ) |
| 就业结构 .....                          | ( 194 ) |
| 就业意识 .....                          | ( 195 ) |
| 就业预测 .....                          | ( 195 ) |
| 就业决策 .....                          | ( 196 ) |

|                        |         |
|------------------------|---------|
| “统包统配”的劳动就业制度的形成及弊端 …  | ( 197 ) |
| 当前我国劳动就业工作的任务及特点 …………… | ( 199 ) |
| 劳动服务公司的性质 ……………        | ( 200 ) |
| 劳动服务公司的任务 ……………        | ( 201 ) |
| 职工培训 ……………             | ( 202 ) |
| 职工培训的基本内容 ……………        | ( 203 ) |
| 职工培训的形式与方法 ……………       | ( 204 ) |
| 就业前培训 ……………            | ( 208 ) |
| 学徒培训及其形式 ……………         | ( 209 ) |
| 重视对新工人的培训和教育 ……………     | ( 210 ) |
| 对工程技术人员的培训 ……………       | ( 211 ) |
| 对管理人员的培训 ……………         | ( 212 ) |
| 我国的职业学校教育 ……………        | ( 214 ) |
| 技工学校教育的特点及其培养目标 ……………  | ( 214 ) |
| <b>三、劳动组织与定额、定员</b>    |         |
| 劳动组织的任务与内容 ……………       | ( 216 ) |
| 企业的劳动分工 ……………          | ( 217 ) |
| 企业的劳动协作 ……………          | ( 218 ) |
| 企业的人员构成及其研究意义 ……………    | ( 220 ) |
| 工作时间组织的概念和意义 ……………     | ( 221 ) |
| 工作轮班组织 ……………           | ( 222 ) |
| 间歇性三班制 ……………           | ( 223 ) |
| 连续性三班制 ……………           | ( 224 ) |
| 四班制 ……………              | ( 224 ) |
| “四八”交叉作业 ……………         | ( 224 ) |
| “四六”工作制 ……………          | ( 226 ) |

|                       |         |
|-----------------------|---------|
| 四班三运转 .....           | ( 226 ) |
| 非全时工作制度 .....         | ( 228 ) |
| 弹性工作时间制度 .....        | ( 228 ) |
| 交换班制 .....            | ( 229 ) |
| 作业组 .....             | ( 229 ) |
| 工作地 .....             | ( 230 ) |
| 多机床管理及看管定额 .....      | ( 231 ) |
| 企业劳动竞赛 .....          | ( 233 ) |
| 劳动组织中一般应用的科学方法 .....  | ( 235 ) |
| 国外先进劳动组织形式例举 .....    | ( 236 ) |
| 劳动定额的概念及其分类 .....     | ( 239 ) |
| 工时消耗构成 .....          | ( 240 ) |
| 劳动定额的制定方法 .....       | ( 242 ) |
| 工作日写实及个人工时写实的程序 ..... | ( 244 ) |
| 劳动定额标准的特点及其分类 .....   | ( 245 ) |
| 工作研究和工作研究的范围 .....    | ( 246 ) |
| 疲劳研究和影响疲劳的原因 .....    | ( 246 ) |
| 企业编制定员的范围 .....       | ( 247 ) |
| 企业编制定员计划的原则 .....     | ( 248 ) |
| 怎样制定企业定员标准 .....      | ( 249 ) |
| 编制直接生产人员定员的方法 .....   | ( 250 ) |
| 定员、定额工作的管理职责 .....    | ( 252 ) |
| 四、工资、奖金、津贴            |         |
| 工资等级制度 .....          | ( 252 ) |
| 工资等级系数和工资等级线 .....    | ( 253 ) |
| 工资等级表及其制订 .....       | ( 254 ) |

|                                                         |         |
|---------------------------------------------------------|---------|
| 技术等级标准 .....                                            | ( 254 ) |
| 工资关系 .....                                              | ( 255 ) |
| 工资标准及标准工资 .....                                         | ( 256 ) |
| 工资形式 .....                                              | ( 257 ) |
| 计时工资 .....                                              | ( 258 ) |
| 计件工资 .....                                              | ( 258 ) |
| 计件工资的条件与支付办法 .....                                      | ( 259 ) |
| 直接计件工资制和间接计件工资制 .....                                   | ( 260 ) |
| 浮动工资 .....                                              | ( 261 ) |
| 百元产值工资含量包干 .....                                        | ( 262 ) |
| 吨煤工资含量包干 .....                                          | ( 262 ) |
| 1985年国家机关、事业单位工资改革的特点 ...                               | ( 262 ) |
| 职务工资与学历、学位 .....                                        | ( 263 ) |
| 国家机关、事业单位工资改革后对新参加工作<br>的各类学校毕业生和工作调动的职工工资的<br>规定 ..... | ( 264 ) |
| 自费出国留学的职工工资待遇 .....                                     | ( 265 ) |
| 大专院校毕业生分配工作后又送去进修、进修<br>期满结业后的工资待遇 .....                | ( 265 ) |
| 国家职工进入高等学校或中专学校学习期间的<br>工资待遇 .....                      | ( 266 ) |
| 留学生的工资待遇 .....                                          | ( 266 ) |
| 新拟国营企业工资标准中, 对企业工人、干部<br>的规定 .....                      | ( 267 ) |
| 国营企业工资改革后, 增减人员的工资处理 ...                                | ( 267 ) |
| 国营企业执行新拟企业工资标准后, 新参加                                    |         |

|                                            |         |
|--------------------------------------------|---------|
| 工作的大、中专毕业生工资处理 .....                       | ( 268 ) |
| 国家机关、事业单位工资改革后, 军队转业干<br>部工资待遇的规定 .....    | ( 268 ) |
| 国家机关、事业单位工资改革后, 奖金、津<br>贴、补贴和保险福利的规定 ..... | ( 269 ) |
| 国营企业工资改革后, 职工调动后的工 资 处<br>理 .....          | ( 270 ) |
| 对已取得博士、硕士学位的研究生、毕业生尚<br>未明确职务前的工资发放 .....  | ( 270 ) |
| 广播电视大学毕业生的工资待遇 .....                       | ( 270 ) |
| 对边远地区科技干部的工资待遇 .....                       | ( 271 ) |
| 全民所有制单位职工转入集体和调往集体单位<br>后的工资待遇 .....       | ( 271 ) |
| 地质部门职工在机关与野外之间互相调动工作<br>后的工资处理 .....       | ( 272 ) |
| 矿山井下职工调动工作后的工资待遇 .....                     | ( 272 ) |
| 学徒工、熟练工和试用人员的转正工资待遇 ...                    | ( 273 ) |
| 关于社会闲散科技人员录用后的工资待遇 .....                   | ( 273 ) |
| 纺织行业的岗位工资制 .....                           | ( 274 ) |
| 劳动合同制工人的工资待遇 .....                         | ( 275 ) |
| 建筑行业招收农民合同制工人的工资待遇 .....                   | ( 276 ) |
| 矿山井下企业招收农民轮换工的工资待遇 .....                   | ( 276 ) |
| 职工加班加点的工资待遇 .....                          | ( 276 ) |
| 职工受处分后的工资处理 .....                          | ( 278 ) |
| 工资基金计划的审批 .....                            | ( 279 ) |
| 工资基金管理对象和范围 .....                          | ( 279 ) |

|                                           |         |
|-------------------------------------------|---------|
| 工资基金管理的原则 .....                           | ( 280 ) |
| 工资基金管理的办法 .....                           | ( 282 ) |
| 供销社职工的分配制度 .....                          | ( 283 ) |
| 城镇集体企业的收益分配原则 .....                       | ( 283 ) |
| 城镇集体企业的工资分配 .....                         | ( 284 ) |
| 中外合营企业职工的工资等级标准 .....                     | ( 285 ) |
| 企业的奖金 .....                               | ( 285 ) |
| “小百分”计奖 .....                             | ( 286 ) |
| 超额计件奖 .....                               | ( 287 ) |
| 超额提成奖 .....                               | ( 287 ) |
| 节约奖 .....                                 | ( 288 ) |
| 工龄津贴及其年限计算 .....                          | ( 288 ) |
| 1985年国家机关、事业单位工资改革中对教师<br>和护士津贴的新规定 ..... | ( 289 ) |
| 医疗卫生津贴 .....                              | ( 289 ) |
| 野外津贴 .....                                | ( 290 ) |
| 井下津贴 .....                                | ( 290 ) |
| 技术津贴 .....                                | ( 291 ) |
| 岗位津贴 .....                                | ( 291 ) |
| 夜班津贴 .....                                | ( 291 ) |
| 地区津贴 .....                                | ( 292 ) |
| 流动施工津贴 .....                              | ( 292 ) |
| 班组长津贴 .....                               | ( 292 ) |
| 班主任津贴 .....                               | ( 293 ) |
| 保健津贴 .....                                | ( 293 ) |
| 高温津贴 .....                                | ( 293 ) |

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| 高空津贴 .....               | ( 294 ) |
| 林区津贴 .....               | ( 294 ) |
| 环境卫生津贴 .....             | ( 294 ) |
| 卫生防疫津贴 .....             | ( 295 ) |
| 体育津贴 .....               | ( 295 ) |
| 船员伙食补贴 .....             | ( 296 ) |
| 艰苦气象台站津贴 .....           | ( 296 ) |
| 殡葬职工津贴 .....             | ( 297 ) |
| 社会福利事业单位岗位津贴 .....       | ( 297 ) |
| 副食品价格补贴 .....            | ( 298 ) |
| 粮价补贴 .....               | ( 298 ) |
| 煤价补贴 .....               | ( 299 ) |
| 住房补贴 .....               | ( 299 ) |
| 工资性补贴 .....              | ( 300 ) |
| 交通补贴 .....               | ( 300 ) |
| <b>五、劳动保险与福利</b>         |         |
| 劳动保险和人身保险的区别 .....       | ( 300 ) |
| 福利及其福利基金来源 .....         | ( 302 ) |
| 工人退休条件和待遇 .....          | ( 303 ) |
| 工人退职条件和待遇 .....          | ( 304 ) |
| 易地安家补助费 .....            | ( 305 ) |
| 建国前参加工作的老工人退休待遇 .....    | ( 305 ) |
| 优异劳动保险待遇 .....           | ( 309 ) |
| 临时工劳动保险待遇 .....          | ( 310 ) |
| 退休工人保险待遇 .....           | ( 311 ) |
| 中外合营企业职工的劳动保险、福利费用 ..... | ( 311 ) |

|                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| 外资企业的职工工资、保险福利费用 .....                | ( 312 ) |
| 合同制工人退休养老期间的待遇 .....                  | ( 312 ) |
| 待业救济金的发放标准 .....                      | ( 314 ) |
| 对1957年参加工作，家居农村的老工人“子女<br>顶替”政策 ..... | ( 314 ) |
| 合同制工人在职期间的劳动保险待遇 .....                | ( 315 ) |
| 职工待业保险基金的筹集和开支项目 .....                | ( 315 ) |
| 退休、退职工人回到农村后的口粮供应办法 ...               | ( 316 ) |
| 国家机关工作人员病假期间的生活待遇 .....               | ( 316 ) |
| 职工探亲待遇 .....                          | ( 317 ) |
| 供养直系亲属的范围 .....                       | ( 318 ) |
| 因工与非因工的界限 .....                       | ( 319 ) |
| 医务劳动鉴定 .....                          | ( 320 ) |
| 工龄 .....                              | ( 320 ) |
| 职工学习期间的工龄计算 .....                     | ( 322 ) |
| 临时工的工龄计算 .....                        | ( 322 ) |
| 下乡知识青年插队期间的工龄计算 .....                 | ( 323 ) |
| 转业、复员、退伍军人的工龄计算 .....                 | ( 323 ) |
| 由于各种原因间断工作后又参加工作的工龄计<br>算 .....       | ( 324 ) |
| 教师的工龄计算 .....                         | ( 325 ) |
| 乡干部和农民技术人员的工龄计算 .....                 | ( 326 ) |
| 归国华侨职工的工龄计算 .....                     | ( 327 ) |
| 运动员的工龄计算 .....                        | ( 327 ) |
| 剧团文艺人员的工龄计算 .....                     | ( 328 ) |
| 卫生医务人员的工龄计算 .....                     | ( 328 ) |