



Shi yong Lao dong fa Da quan
实用劳动法大全

宋相官 主编

责任编辑：李亚彬 王尔立

封面设计：王 潇

吉林文史出版社出版 850×1168毫米32开本 26.625印张 5插页 695千字
(长春市斯大林大街副136号) 1989年12月第1版 1989年12月第1次印刷
长春新华印刷厂印刷 印数：1—11 000册 定价：15.00元
吉林省新华书店发行 ISBN 7-80528-238-2/D·3

《实用劳动法大全》

主 编 宋相官

副主编 于晓光 武连环 李万钟 张锡哲

编 委 (以姓氏笔画为序)

于 平	于晓光	丛全友	李万钟	祁佩君
宋相官	柴东黎	张锡哲	武连环	管 枋

撰稿人 (以姓氏笔画为序)

于 平	于晓光	王卫星	丛全友	刘瑀石
李万忠	李美善	李景锋	祁佩君	沙玉华
车传波	宋相官	苏惠民	武连环	时云国
金永祚	杨 桐	荀延华	柴东黎	柴东明
陈桂智	张锡哲	张凤林	张惠敏	张惠平
张惠臣	盛世远	管 枋	温柏华	蒋景坤
崔振宇	崔立伟	穆 海		

前 言

劳动法是调整劳动关系和与劳动关系密切联系的其他社会关系的法规范的总称。随着经济体制改革的深入发展,各种劳动关系日趋复杂化,迫切要求有健全的劳动法律机制加以调整。为满足国家机关、企事业单位、社会团体和社会各界人士学习、研究、执行劳动法的需要,我们编写了《实用劳动法大全》一书。

全书共分三编。第一编为中华人民共和国劳动法规。全面系统地收集了建国以来重要的劳动法规。其目的是有利于国家机关、企事业单位、社会团体以及社会各界人士了解我国劳动法的基本情况,在研究和处理劳动关系时,做到有法可依。第二编为劳动法基本知识。简明系统地阐明了劳动法本质、劳动法历史发展、劳动法关系、劳动就业、劳动合同、劳动报酬、劳动保护、劳动纪律、劳动保险等劳动法基本知识和原理原则。为学习、执行劳动法提供理论指导。第三编为劳动法案例评析。从实践中收集筛选了120个劳动法案例,每一个案例都介绍了案情、处理结果和评析意见。其目的在于从理论与实践的结合上加深人们对劳动法的认识。

本书从实际出发,博采众长,力求完整、准确、通俗、实用。但由于编者水平有限,难免有疏漏之处,诚望专家、学者和广大读者斧正。本书在编写过程中,得到了吉林省工运管理干部学院的大力支持,在此表示诚挚的谢意。

编 者

1989年10月

目 录

第一编 中华人民共和国劳动法规

中华人民共和国宪法关于劳动法的规定.....	(2)
1982年宪法有关劳动的规定.....	(2)
劳动就业与劳动力管理.....	(6)
劳动部关于全民所有制企业与集体所有制企业之间 劳动力调动问题的意见.....	(6)
中共中央、国务院关于广开门路,搞活经济,解决 城镇就业问题的若干决定.....	(7)
聘请科学技术人员兼职的暂行办法.....	(16)
实行科学技术人员交流的暂行办法.....	(18)
关于加强企业编制定员和劳动定额工作的试 行 办 法.....	(19)
关于劳动服务公司若干问题的规定.....	(23)
中国人民解放军志愿兵退出现役安置暂行办法.....	(28)
关于招工考核择优录用的暂行规定.....	(31)
关于城镇青年就业和劳动服务公司补助费管理使用 的暂行规定.....	(33)
关于招收退休、退职职工子女工作的规定.....	(35)
关于做好招聘工作的规定.....	(37)
城镇待业人员登记管理办法.....	(38)
国营企业招用工人暂行规定.....	(40)
劳动合同.....	(43)

矿山企业实行农民轮换工制度试行条例·····	(43)
国营建筑企业招用农民合同制工人和使用农村建筑 队暂行办法·····	(48)
交通、铁路部门装卸搬运作业实行农民轮换工制度 和使用承包工试行办法·····	(53)
国营企业实行劳动合同制暂行规定·····	(58)
关于全民所有制单位劳动合同制工人跨地区转移工 作单位有关问题的通知·····	(64)
关于执行《国营企业实行劳动合同制暂行规定》中 几个问题的复函·····	(66)
关于国家机关、事业单位劳动合同制工人工资性补 贴问题的通知·····	(67)
关于技工学校毕业生当工人后实行劳动合同制的通 知·····	(68)
关于《国营企业辞退违纪职工暂行规定》是否适用 于劳动合同制工人问题的复函·····	(69)
工作时间与休息时间·····	(70)
全国年节及纪念日放假办法·····	(70)
国营商业企业工作时间暂行办法(草案) ·····	(71)
劳动报酬·····	(77)
关于工业、基本建设、交通运输企业工人、职员停 工津贴的暂行规定·····	(77)
中华人民共和国自然科学奖励条例·····	(78)
合理化建议和技术改进奖励条例·····	(79)
关于企业加班加点工资的规定·····	(81)
关于企业职工要求“停薪留职”问题的通知·····	(84)
关于国营企业发放奖金有关问题的规定·····	(86)
国务院关于修改《中华人民共和国发明奖励条例》 第六条和《中华人民共和国自然科学奖励条例》	

第三条有关奖金的规定的通知·····	(88)
关于企业合理使用奖励基金的若干规定·····	(88)
中华人民共和国科学技术进步奖励条例·····	(90)
关于国营企业工资改革问题的规定·····	(93)
国营企业奖金税暂行规定·····	(97)
国营企业工资调节税暂行规定·····	(100)
国营企业奖金税暂行规定施行细则·····	(102)
工资基金暂行管理办法·····	(108)
国务院转发财政部、劳动人事部关于严格控制发放 各种补贴、津贴和制止自行提高退休待遇问题报 告的通知·····	(111)
国家经济委员会、中华全国总工会发布合理化建议 和技术改进奖励条例实施细则·····	(114)
关于职工调动工作后工资待遇若干问题的 暂 行 规 定·····	(122)
中华人民共和国发明奖励条例·····	(125)
劳动保护 ·····	(128)
劳动部关于进一步加强安全技术教育的决定·····	(128)
工厂安全卫生规程·····	(129)
建筑安装工程安全技术规程·····	(136)
工人职员伤亡事故报告规程·····	(150)
国务院关于修改“工厂安全卫生规程”第21条的通 知·····	(153)
关于加强企业生产中安全工作的几项规定·····	(154)
锅炉压力容器事故报告办法·····	(158)
矿山安全条例·····	(160)
国务院关于加强防尘防毒工作的决定·····	(174)
关于加强乡镇、街道企业环境管理的规定·····	(177)
乡镇煤矿安全生产若干暂行规定·····	(179)

关于查处重大责任事故的几项暂行规定·····	(181)
女职工保健工作暂行规定 (试行草案) ·····	(184)
关于颁发《特种劳动防护用品监督检验管理办法》的 通知·····	(187)
化学危险物品安全管理条例·····	(190)
国务院关于发布《中华人民共和国尘肺病防治条例》 的通知·····	(196)
女职工劳动保护规定·····	(200)
劳动部关于《女职工劳动保护规定》问题解答·····	(203)
劳动纪律 ·····	(206)
关于国家行政机关工作人员的奖惩暂行规定·····	(206)
企业职工奖惩条例·····	(211)
《关于国家行政机关工作人员的奖惩暂行规定》中 几个问题的解答·····	(215)
关于《企业职工奖惩条例》若干问题的解答意见·····	(218)
劳动人事部关于解决留用察看人员经济待遇问题的 通知·····	(222)
✓ 国营企业辞退违纪职工暂行规定·····	(222)
劳动保险 ·····	(224)
中华人民共和国劳动保险条例·····	(224)
中华人民共和国劳动保险条例实施细则修正草 案·····	(234)
全国总工会劳动保险部劳动保险问题解答·····	(251)
国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法·····	(296)
国务院关于工人退休、退职的暂行办法·····	(300)
关于调整军人、机关工作人员、参战民兵民工牺 牲、病故抚恤金标准的通知·····	(304)
国家机关、事业单位工作人员死亡后遗属生活困难 补助暂行规定·····	(305)

关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的规定	(307)
关于职工探亲待遇的规定	(307)
国家劳动总局关于制定《国务院关于职工探亲待遇的规定》实施细则的若干问题的意见	(310)
国家机关工作人员病假期间生活待遇的规定	(312)
关于职工探亲路费的规定	(314)
国务院关于严格执行工人退休、退职暂行办法的通知	(316)
国务院《关于发布老干部离职休养制度的几项规定》的通知	(318)
劳动人事部《关于建国前参加工作的老工人退休待遇》的通知	(320)
关于提高职工退休费、退职生活费的最低保证数的规定	(321)
关于高级专家离休退休若干问题的暂行规定	(321)
国务院关于延长部分骨干教师、医生、科技人员退休年龄的通知	(323)
国务院《关于发给离休退休人员生活补贴费》的通知	(324)
✓ 财政部关于国家机关、企业、事业单位工作人员差旅费开支的规定	(325)
国务院关于高级专家退休问题的补充规定	(330)
财政部关于事业单位人员因公牺牲、病故一次抚恤金标准的通知	(331)
国营企业职工待业保险暂行规定	(332)
关于适当提高城镇职工生活困难补助标准的通知	(335)
关于女职工生育待遇若干问题的通知	(336)

职业技术培训·····	(338)
国家劳动总局关于做好工人技术考核工作总结的几点意见·····	(338)
关于加强和改进学徒培训工作的规定·····	(339)
关于青壮年职工文化、技术补课工作的规定·····	(341)
关于举办职工中等专业学校的试行办法·····	(346)
关于青壮年职工文化、技术补课工作若干问题的补充规定·····	(350)
关于职工大学、职工业余大学、高等学校举办的函授和夜大学毕业生若干问题的规定·····	(354)
工人技术考核暂行条例·····	(356)
劳动人事部颁发《关于就业训练若干问题的暂行办法》的通知·····	(359)
国家教育委员会、劳动人事部关于职业高中毕业生使用的有关问题的通知·····	(362)
工会、职工代表大会及企业民主管理·····	(363)
中华人民共和国工会法·····	(363)
关于中华人民共和国工会法草案的几点说明·····	(368)
国营工业企业职工代表大会暂行条例·····	(374)
关于进一步扩大国营工业企业自主权的暂行规定·····	(378)
关于国营企业厂长(经理)实行任期制度的规定·····	(381)
基层工会女工工作委员会条例·····	(381)
国务院关于加强工业企业管理若干问题的决定·····	(384)
全民所有制工业企业厂长工作条例·····	(389)
集体所有制劳动关系的法律调整·····	(397)
国务院颁发关于发展社队企业若干问题的规定(试行草案)的通知·····	(397)

国务院社队企业贯彻国民经济调整方针的若干规定.....	(409)
关于城镇劳动者合作经营的若干规定.....	(414)
国务院关于城镇集体所有制经济若干政策问题的暂行规定.....	(417)
个体劳动关系的法律调整.....	(428)
关于城镇非农业个体经济若干政策性规定.....	(428)
《关于城镇非农业个体经济若干政策性规定》的补充规定.....	(431)
关于农村个体工商业的若干规定.....	(434)
城乡个体工商户管理暂行条例.....	(437)
城乡个体工商户管理暂行条例实施细则.....	(441)
中外合资企业劳动关系的法律调整.....	(448)
中华人民共和国中外合资经营企业法.....	(448)
中华人民共和国 中外合资经营企业 劳动 管理 规定.....	(451)
中华人民共和国中外合资经营企业法实施条例.....	(453)
劳动人事部关于《颁发中外合资经营企业劳动管理的两个文件及其说明》的通知.....	(474)
劳动争议.....	(480)
劳动争议解决程序的规定.....	(480)
中央人民政府劳动部制定市劳动争议仲裁委员会组织及工作规则.....	(482)
国营企业劳动争议处理暂行规定.....	(483)
最高人民法院关于审理劳动争议案件诉讼当事人问题的批复.....	(488)
对执行劳动法的监督和检查.....	(489)
锅炉压力容器安全监察暂行条例.....	(489)
矿山安全监察条例.....	(494)

《锅炉压力容器安全监察暂行条例》实施细则·····	(497)
工会劳动保护监督检查员暂行条例·····	(516)
基层(车间)工会劳动保护监督检查委员会工作条例·····	(519)
工会小组劳动保护检查员工作条例·····	(521)
颁发《关于生产性建设工程项目职业安全卫生监察的暂行规定》的通知·····	(523)
附件:国务院明令废止和宣布自行失效的1949~1984年期间劳动人事法规·····	(527)

第二编 劳动法基本知识

劳动法的本质 ·····	(544)
劳动 ·····	(544)
劳动关系 ·····	(544)
劳动法 ·····	(545)
劳动法调整的对象 ·····	(545)
劳动法规 ·····	(546)
劳动法典 ·····	(546)
劳动法的基本原则 ·····	(546)
公民有劳动权利和劳动义务的原则 ·····	(547)
劳动者参加民主管理的原则 ·····	(548)
各尽所能、按劳分配的原则 ·····	(548)
劳动者享有劳动保护和休息权的原则 ·····	(549)
劳动者享有物质帮助权利的原则 ·····	(549)
坚持男女平等、民族平等的原则 ·····	(550)
劳动法的历史发展 ·····	(551)
劳动法的起源 ·····	(551)
国际劳动宪章 ·····	(551)
国际劳工组织 ·····	(552)
国际劳动立法运动 ·····	(553)
我国民主革命时期的劳动立法 ·····	(554)

中国劳动组合书记部	(555)
劳动法大纲	(555)
中华苏维埃劳动法	(557)
一次劳大	(557)
二次劳大	(558)
三次劳大	(559)
四次劳大	(559)
五次劳大	(560)
六次劳大	(560)
社会主义劳动法的起源	(561)
我国社会主义劳动法的历史发展	(561)
劳动法关系	(564)
劳动法关系	(564)
劳动法关系的分类	(564)
劳动法关系的主体	(564)
劳动权利能力和劳动行为能力	(565)
劳动法关系的内容	(565)
劳动法关系的产生、变更和消灭	(566)
劳动就业	(567)
劳动就业	(567)
劳动就业法	(567)
劳动就业的方针	(567)
劳动就业登记	(568)
劳动就业结构	(568)
劳动服务公司	(569)
待业	(569)
待业人员	(570)
失业	(570)
招工	(571)
招工年龄	(571)
招工范围	(572)
招工指标	(572)

招聘	(572)
录用	(573)
试用期	(573)
转正	(574)
劳动合同	(575)
劳动合同	(575)
劳动合同的特征	(576)
劳动合同的内容	(576)
劳动合同的形式	(577)
劳动合同的种类	(577)
劳动合同制	(578)
劳动合同的订立	(578)
劳动合同的变更	(578)
劳动合同的解除	(579)
劳动合同的终止	(580)
录用职工的原则	(580)
劳动合同的适用范围	(581)
录用合同	(581)
聘用合同	(581)
借调合同	(581)
固定职工	(582)
临时工	(582)
轮换工	(582)
集体合同	(584)
集体合同	(584)
集体合同的作用	(584)
集体合同的内容	(585)
集体合同的签订程序	(585)
违反集体合同的责任	(586)
工作时间与休息时间	(587)
工作时间	(587)
我国劳动法确定工作时间的原则	(587)

工作日	(588)
缩短工作日	(588)
延长工作日	(588)
无定时工作日	(589)
八小时工作制	(589)
弹性工作时间	(589)
工作年限	(590)
休息时间	(590)
间歇时间	(590)
法定节假日	(591)
休假制度	(591)
年休假	(591)
加班加点	(591)
加班加点审批手续	(592)
限制加班加点的措施	(592)
劳动报酬	(594)
劳动报酬	(594)
工资	(594)
工资制度	(595)
工资法	(595)
我国工资立法的原则	(596)
八级工资制	(597)
工资等级表	(597)
工资标准	(598)
技术等级标准	(598)
职务等级工资制	(599)
结构工资制	(600)
计件工资	(600)
计时工资	(601)
浮动工资	(601)
工资地区类别	(602)
奖励工资制度	(602)

奖金	(603)
津贴制度	(604)
井下津贴	(604)
高温津贴	(605)
岗位津贴	(605)
野外津贴	(606)
科研津贴	(606)
体育津贴	(607)
工龄津贴	(607)
施工津贴	(608)
特殊情况下的工资	(609)
加班加点工资	(609)
事假期间的工资	(609)
停工工资	(610)
探亲假工资	(610)
履行国家和社会义务期间工资	(610)
劳动保护	(612)
劳动保护	(612)
我国劳动保护的方针	(613)
劳动保护管理制度	(613)
编制劳动保护措施计划制度	(614)
伤亡事故报告制度	(614)
安全技术规程	(615)
安全生产检查制度	(616)
生产卫生规程	(617)
安全生产责任制度	(617)
安全生产教育制度	(618)
女工的特殊保护	(619)
未成年工的特殊保护	(619)
劳动纪律	(621)
劳动纪律	(621)
奖励制度	(621)

处罚制度	(622)
行政处分	(623)
经济处罚	(623)
开除	(624)
除名	(624)
劳动保险	(625)
劳动保险	(625)
社会保险	(626)
劳动保险与劳动报酬的区别	(626)
劳动保险与人身保险的区别	(627)
我国劳动保险的原则	(627)
我国劳动保险的作用	(628)
工龄	(629)
一般工龄	(629)
连续工龄	(629)
加算工龄	(630)
工作年限	(630)
供养直系亲属	(631)
供养直系亲属救济费	(632)
劳动保险金	(632)
劳动保险调剂金	(632)
生育待遇	(633)
待业保险	(633)
退休	(634)
退休养老金	(635)
退职	(635)
离休	(635)
疾病待遇	(636)
负伤待遇	(637)
因工伤残	(637)
死亡保险待遇	(638)
因工伤、残、亡的条件	(638)