

劳动人事专业
系列丛书



劳动经济学原理

李福田 陈 宇编著

北京经济学院出版社

劳动经济学原理
Laodong Jingjixue Yuanli

李福田 陈宇 主编

北京经济学院出版社出版
(北京市朝阳区红庙)

河北迁安印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行

850×1168毫米 32开本 9.375印张 248千字
1989年7月第1版 1989年7月第1版第1次印刷

印数: 00 001—10100

ISBN 7-5638-0121-9/F·78

定价: 3.95元

出版说明

为了适应劳动人事管理专业学习的需要，我们组织全系各教研室骨干教师，实行老中青结合，根据教学大纲的要求，编写了这套劳动人事管理专业教材。

这套教材以马列主义、毛泽东思想为指导，力求准确地介绍和阐述劳动人事管理专业各学科的基本概念、基本原理与基本方法，本着学以致用原则，注意全套教材的系统性、科学性和全面性，并尽可能吸收经济改革实践中的新经验，以及新的科学研究成果。

这套教材除了供大专院校劳动人事管理专业的函授生和“专业证书班”教学使用外，对于科学研究单位以及实际工作部门中有关的人员也有一定的参考价值。

为了提高编写质量，加强对全套教材编写工作的领导，由陆恒钧、钟立辉、刘庆唐、安鸿章等同志组成编委会，安鸿章同志具体负责编写的组织工作。

北京经济学院劳动人事专业系列丛书编委会

一九八九年二月

编者的话

《劳动经济学原理》在这次正式出版之前，曾于1986年3月作为北京经济学院劳动经济系函授教材在内部出版发行过。并在北京、石家庄、唐山、太原、杭州、宁波、乌鲁木齐、贵阳等劳动人事管理专业函授部使用，广大学员反映较好。为那本函授教材提供初稿的有李福田、刘庆唐、瞿幻君、李琪、赵耀、刘雄、袁伦渠、郑火林和郭勇刚等。由李福田任主编，袁伦渠任主审。但是，由于原书篇幅较小，编写时间仓促，以及近三年来劳动经济体制改革的日益深化，使得那本教材已经不适应当前形势的需要，因此，在这次正式出版前，我们决定对《劳动经济学原理》进行全面修订。

这次修订工作由北京经济学院劳动经济系李福田副教授和北京交通管理干部学院经济系陈宇副教授主持，李福田、陈宇共同担任本书主编。修订中吸收了陈宇和李福田联合编写的另一本教材《劳动经济理论基础》（内部使用）的主要内容，并吸收了近年来我们在劳动经济理论研究和教学实践中的部分成果。全书增删、补充和改动量较大，有很多章节是这次重新写的，篇幅也比原书增加了一倍。北京市计划劳动管理干部学院王立真讲师，北京交通管理干部学院陈敏讲师也参加了部分章节的修订工作。

理论需要改革，改革呼唤理论。近年来我们在劳动经济理论研究和教学实践中深切感受到，劳动经济体制的改革浪潮正剧烈冲击着传统的劳动经济理论；也热切企盼着新的科学理论的指导。为此，在理论教学方面我们力图做一些改革的探索和尝试。但是，由于我们的理论水平不高，实践经验较少，本书一定存在

不少缺点和不足之处，我们希望劳动经济理论研究部门和教学部门的同仁以及广大读者给予批评指正。

编 者
一九八九年二月

目 录

第一章 导论	(1)
第一节 劳动经济学的研究对象.....	(1)
第二节 劳动经济学的任务和目的.....	(13)
第三节 劳动经济学与其他学科的关系.....	(17)
第四节 劳动经济学的内容和方法.....	(23)
第二章 劳动的一般原理	(27)
第一节 劳动的物质内容.....	(27)
第二节 劳动过程的简单要素.....	(29)
第三节 劳动的双重职能.....	(34)
第三章 劳动的特征和规律	(36)
第一节 劳动的基本特征.....	(36)
第二节 劳动的规律体系.....	(40)
第三节 劳动的主要类型.....	(48)
第四章 劳动的社会形态	(57)
第一节 劳动社会形态的实质和地位.....	(57)
第二节 原始劳动形态.....	(59)
第三节 奴隶、徭役和雇佣劳动形态.....	(61)
第四节 联合劳动形态.....	(66)
第五章 社会主义劳动	(68)
第一节 社会主义初级阶段的劳动.....	(68)
第二节 社会主义劳动的主要特点.....	(80)
第六章 科学技术革命对劳动的影响	(86)
第一节 科学技术革命的内容.....	(86)
第二节 科技革命对劳动的影响.....	(88)

第七章 劳动力及其再生产的一般原理	(100)
第一节 劳动力的基本概念.....	(100)
第二节 作为社会经济范畴的劳动力.....	(105)
第三节 劳动力再生产.....	(111)
第八章 劳动力的数量和质量分析	(118)
第一节 劳动力的数量分析.....	(118)
第二节 劳动力的质量分析.....	(127)
第九章 劳动力数量的分配	(141)
第一节 劳动力数量分配的意义.....	(141)
第二节 劳动力数量分配的内容.....	(145)
第三节 劳动力的合理流动.....	(152)
第十章 劳动力质量的提高	(161)
第一节 职业技术培训及其作用.....	(162)
第二节 我国职业技术培训的特点和规律.....	(171)
第三节 职业技术培训的正规化.....	(178)
第十一章 社会主义劳动关系的一般原理	(182)
第一节 社会主义劳动关系的实质.....	(182)
第二节 制约社会主义劳动关系的前提.....	(184)
第三节 社会主义劳动关系的实现机制.....	(187)
第十二章 劳动的从业关系	(190)
第一节 劳动从业关系的概念和内容.....	(190)
第二节 社会主义社会劳动者与生产资料相结合的特 点.....	(193)
第三节 实现劳动者与生产资料的最优结合.....	(200)
第四节 宏观劳动从业结构.....	(206)
第十三章 劳动的组合关系	(209)
第一节 劳动组织及其性质.....	(209)
第二节 劳动组织的形式和内容.....	(216)
第三节 劳动组织的科学化.....	(224)

第十四章 个人消费品的分配关系	(228)
第一节 劳动产品的分配过程.....	(229)
第二节 社会主义初级阶段的分配.....	(232)
第三节 社会主义初级阶段按劳分配的特点.....	(240)
第四节 分配的具体对策.....	(245)
第十五章 社会主义劳动计划	(251)
第一节 劳动计划的形式与内容.....	(251)
第二节 劳动计划的管理.....	(256)
第三节 劳动计划的改革.....	(258)
第十六章 劳动经济效益	(261)
第一节 劳动经济效益及其意义.....	(261)
第二节 影响劳动经济效益的因素.....	(273)
第三节 提高劳动经济效益的途径.....	(284)

第一章 导 论

第一节 劳动经济学的研究对象

任何一门学科都有自己的研究对象，也就是说，都有本学科所考察的特定现象领域。所谓研究对象，就是对这种特定现象领域的本质概括和科学表述。一门学科有无明确的研究对象，关系到这门学科的存在和发展，也关系到这门学科同其他邻近学科的区别和联系。因此，研究对象是关系一切学科的基础建设的首要问题。

劳动经济学是一门正在迅速发展新兴经济学。近几年来，我国劳动经济领域的实践活动、理论研究和教学工作都取得了很大进展，劳动经济学科体系正面临着重大改革和更新的艰巨任务，因此，现在更加迫切要求解决好这个基本问题。

劳动经济学又是一门实践性很强的应用经济学，探讨劳动经济学的研究对象不能从抽象的概念和定义出发，也不能通过单纯的理论推导或引经据典来回答，而只能通过考察劳动经济学所研究和涉及的经济活动的实际领域来解决。

一、经济活动中人的因素

经济活动，即人们谋取物质资料的生产活动以及相应的交换、分配和消费活动，是人类最基本的实践活动，是人类社会存在和发展的前提条件，也是政治、法律、哲学、宗教、文学和艺术等活动存在和发展的基础。研究经济活动及其规律的科学是经济科学。劳动经济学作为经济学的一个分支，它研究的同样是经济活动及其规律。但是，它的研究具有自己特定的侧重点。

经济活动是一个庞大的、复杂的领域，在经济活动中有许多因素在运动。劳动经济学不研究经济活动的全部领域和全部因素，它只侧重研究其中的人的因素，只侧重研究其中与人的劳动直接有关的局部领域。为了认识和掌握劳动经济学的研究对象，有必要对这个局部领域作进一步的考察和分析。

经济活动中人的因素和人的劳动，主要是通过以下三个方面的内容来反映和体现的：

（一）劳动中人与人的关系

经济活动中人的因素首先表现为劳动中人与人的关系，即劳动的社会关系。这种关系实质上就是生产关系。一切经济科学的研究都要涉及到它，劳动经济学也不例外。

但是，劳动经济学并不研究生产关系的全部内容，而只是研究其中与人的劳动直接有关的部分。人要参与社会劳动，就必然要和其他人发生一定的联系。例如，要通过和政府机构以及企业的一定联系，才能成为社会劳动者；要通过和其他劳动者的一定联系，才能共同组成劳动群体；劳动者还要通过他们相互之间的联系，才能实现劳动交换、产品分配、福利保障和职业培训等活动。我们把生产关系中的直接和人的劳动有关的部分，叫作劳动关系。由于劳动关系和人的劳动活动直接关联，它是整个生产关系中最敏锐、最活跃的部分。这一部分生产关系的运动有独特的规律和特征，对它们的研究需要专门化，这样，就成为劳动经济学研究的特定领域。

（二）劳动中人与物的关系

经济活动中人的因素也表现为劳动中人与物的关系，即劳动的自然关系。因此，劳动经济学的研究必然要涉及到这一部分内容。

人与物的关系是指人和他用来进行劳动的物质资料之间的关系，包括人和他所使用的工具、机器、原材料、半成品、成品和劳动场所等的关系。这种关系反应了人的劳动的物质内容，是劳动中人与人的关系的自然基础。劳动过程中的人与物的关系本

身，象人如何操纵使用机器设备，如何加工改造自然物质等，这些问题主要是自然科学、技术科学来研究和解决的。劳动经济学研究人与物的关系的着眼点并不是这种关系本身，而是建立在这种人与物的关系之上的人与人的关系。劳动经济学在研究劳动的自然过程或技术过程时，其着眼点是这些过程后面包含着的、体现着的劳动的社会过程。例如，劳动经济学要研究劳动定额问题，劳动定额首先反映的是人和物的关系。一个工人一小时生产多少产品、看管多少机床、搬运多少货物，这当然是人和产品、机床、货物的关系。但是，劳动经济学在研究这个问题时，主要关心的并不是这种人和物的关系本身，而是这个工人通过完成定额向集体和社会提供了多少劳动？他提供的劳动在集体和社会总劳动中所占的份额或比例是多少？是否符合集体或社会对他的要求？劳动定额从自然科学、技术科学的角度看，可能完全是人对自然物进行加工改造的方法和手段问题，是劳动的自然技术过程、物质变换过程问题。但是，从劳动经济学的角度看，劳动定额反映的就已经不是工人和他使用的机器及材料之间的自然关系，而是工人与集体和社会、与他周围其他人之间的社会关系。从劳动经济学的角度看，劳动定额反映的是劳动的社会过程，反映的是劳动中人与人之间的物质利益关系。劳动经济学其他部分的研究也是这样。凡是涉及到人与物的关系时，劳动经济学都是着眼于通过这种人与物的关系间接反映出来的人与人的关系。这种人与人的关系也属于上面说的劳动关系的范围。

（三）人的劳动力

经济活动中人的因素还表现为人的劳动力本身。人的劳动力，即人的体力和智力的总和，是经济活动中不可缺少的要素，是一切经济过程得以发生、发展和完成的原动力。一个社会劳动力的状况对整个社会经济状况有着决定性的影响。因此劳动力状况，尤其是劳动力的数量和质量、劳动力的种类和结构、劳动力的形成和运用、劳动力的消费和补偿以及劳动力的发展和提高等内容，必然要被劳动经济学的研究所涉及。

劳动力首先表现为自然生理现象,但是,它不是单纯的自然现象。人的劳动力是由包括自然的、社会的、经济的和文化的各种因素在内的多种因素决定的。在这些因素共同的综合作用下才产生了表现为人的体力和智力的劳动力。不过,劳动经济学并不研究劳动力的一切方面。它对劳动力的研究是从特定的角度——经济活动的角度进行的。比如说,劳动经济学要研究劳动力的形成和发展问题,但是,它研究的不是劳动力形成和发展的自然过程,也不是劳动力形成和发展的一般社会过程,而是劳动力形成和发展的社会经济过程。换句话说,劳动经济学研究的是经济范畴的劳动力。从这个意义上说,劳动经济学对劳动力的研究,侧重于它所体现和反映的经济关系,这种经济关系实质上 also 包含在上述劳动关系的范围内。

劳动力为劳动而存在,以从事社会经济活动为己任。因此,作为经济范畴的劳动力,比作为社会范畴的、或作为自然范畴的劳动力具有更重要的意义。从这一点来说,劳动经济学对劳动力的研究,比起其它学科来说是更本质的研究。劳动经济学在研究劳动力方面所担负的任务,是不可能由其它学科取代的。

二、劳动经济学的研究对象

通过以上论述可以看到,劳动经济学的研究涉及到劳动中的人与人的关系、人与物的关系和人的劳动力这样三个方面内容。但是,劳动经济学作为一门经济科学,它主要研究劳动中人与人的关系,即:劳动关系。它对人与物的关系以及对劳动力本身的研究,最终是为了研究其中包含着或者体现着的劳动关系。

劳动关系的内容主要包括:(一)人们因参加社会劳动,与生产资料相结合而形成的从业关系;(二)人们因参加社会劳动,由劳动过程的具体分工与协作而形成的组合关系;(三)人们因参加社会劳动而获得报酬和福利的分配关系。从根本上说,人们由于参加社会劳动而形成的上述从业、组合和分配关系,是人与人之间的物质利益关系的反映。因此,劳动关系的实质,是人与人之间的物质利益关系。

劳动关系是社会生产关系的一个组成部分，在整个社会生产关系中，劳动关系表现出以下显著特点：

首先，劳动关系具有对生产关系的从属性，劳动关系和生产关系之间是部分和总体的关系。因此，劳动关系的性质受到生产关系性质的规定和制约。在这个意义上生产关系决定劳动关系。在一定性质的社会生产关系下，存在着相应性质的劳动关系，劳动关系不可能逾越生产关系从总体上对它的这种限制。例如，在资本主义生产关系条件下，只能存在资本主义劳动关系，不可能出现社会主义劳动关系。社会主义劳动关系是在社会主义生产关系和经济制度的基础上产生的，它和资本主义劳动关系具有完全不同的性质，它比资本主义劳动关系具有更大的优越性。我国的劳动经济学正是以这种劳动关系作为自己的主要研究领域。因此，严格地说，它应属于社会主义劳动经济学。

其次，在一定的生产关系范围内，劳动关系又表现出它特有的整体性。劳动关系的整体性，是由劳动关系各部分的内在联系决定的。劳动的从业关系、组合关系和分配关系互相依存、互为条件。没有前者，就不会有后者；同样，没有后者，前者也无法实现。它们是不可分割的整体。在现代社会中，劳动关系的这种整体性，表现得比以往更为明显。无论在哪一个国家和地区，无论在全社会范围内，或者在各个经济部门和企事业单位中，都有专门的机构——劳动管理机构处理属于劳动关系领域的事务。

第三，与生产关系的其他部分相比，劳动关系具有突出的活跃性。劳动关系的这种活跃性，源于经济活动中人的因素的活跃性。人的能力的不断更新，人的素质的不断提高，必然导致劳动关系的不断调整、不断完善，而劳动关系的不断调整和完善使它成为整个生产关系中最能动和最易变的部分。即使在一个社会的生产关系基本性质不发生变动的情况下，劳动关系也会不断进步、不断发展。在科学技术革命和经济体制改革兴起的今天，劳动关系的这种活跃性也表现得比以往任何时期更强烈。劳动关系的变革正在成为整个生产关系运动的先导。

劳动关系的这些特点使它成为生产关系中一个积极的、敏锐的、相对独立的组成部分。在生产关系的运动中，劳动关系居于重要的位置。与此相适应，对劳动关系的专门研究逐步发展成为一门独立的经济学科——劳动经济学。

这里还需要着重说明的是：虽然劳动经济学主要研究的是属于生产关系领域内的劳动关系，但并不等于说它完全不研究生产力。恰恰相反，研究劳动经济学需要始终紧密结合着生产力，结合着对劳动中人与物的关系和对劳动力本身的研究。这是因为，劳动中人与物的关系是劳动中人与人的关系，即劳动关系的自然基础；而作为劳动力的人既是劳动关系的物质承担者，又是生产力中最活跃的因素，在客观生产经济活动的运行中，劳动关系和这些属于生产力的范畴是紧密联系，不可分割的。理论研究当然也不可能把它们完全分割开来。

综上所述，劳动经济学是研究劳动关系的科学，它同时也在一定的范围内研究劳动中人和物的关系以及人的劳动力本身。

三、关于劳动经济学研究对象的讨论

劳动经济学的研究对象问题是个重要的问题，但也还是一个存有争议的问题。劳动经济学界至今对此还没有完全统一的意见。除了我们提出的以上论述外，大体上还有四种其他的表述方法。为了便于就这个问题展开讨论，我们简介这些表述如下，并进一步阐明我们的观点。

（一）劳动经济学是研究劳动问题的科学。

这个表述很简洁，但涵义不明确。“劳动问题”这个概念不是一个严格的概念。用这样一个概念来说明研究对象，使人觉得是一种同义反复。因此，这种表述不能作为劳动经济学对象的科学表述。

（二）劳动经济学是研究劳动力管理和工资福利管理的科学。

这种表述是根据劳动管理工作的内容概括出来的。它的优点是比较符合劳动管理工作的实际。但也有明显的缺点，就是由于

单纯罗列所研究的内容，陷于就事论事。一门学科的研究对象，应当是对这门学科所研究的内容、范围和领域的高度的科学概括和总结，这种表述没有能够做到这一点。而且，由于缺乏科学的概括和总结，这种表述就显得比较分散。根据这种表述，劳动经济学好象有两个研究对象。两个研究对象，一般地说就应当发展成为两门科学。因此，这种表述也是欠妥当的。

（三）劳动经济学是研究社会劳动组织的科学。

这可以说是关于劳动经济学的研究对象的一个“古典”的表述，过去几十年苏联的劳动经济学教科书一直就是这样讲的。我国在很长的一段时间内沿用过这种表述。

这种表述有过其不可否认的历史作用和积极意义。十月革命胜利以后，世界上第一次出现了社会主义国家。在以往的私有制社会中，劳动是个别人或个别集体的活动，没有可能对整个社会的劳动进行统一的组织和规划，进行有意识的管理和调节，但是，在社会主义经济制度建立以后，生产资料成了社会共同的财产，社会不但可能，而且需要在全社会范围内对劳动进行组织管理，这是新生的社会主义国家所面临的最重大的经济任务之一。这个在全社会范围内统一的、有意识的组织社会劳动的问题，当时就叫做社会劳动组织问题。社会主义的劳动经济学就是以这个问题为主要研究目标逐步发展起来的。这是一个没有先例可以借鉴的新领域，在这个领域的探索，具有首创意义。苏联劳动经济学曾以此为目标，作过大量工作，对苏联社会主义经济建设的发展，起了重要的积极影响。

然而，随着实践活动和理论工作的逐步深入，这个表述也暴露出一些缺陷。首先，社会劳动组织这个概念本身不很清晰。比如说，有人把它理解为宏观的劳动组织，以区别于微观的劳动组织；有人把它理解为社会劳动的组织，以区别于私人劳动的组织等等。由于涵义不清，造成一些难以避免的误解。其次，在社会劳动组织这个范围中，是否包括对劳动力的研究，也是一个不明确的问题。最后，分配问题是否属于社会劳动组织的范围之

内，对此亦颇有争议。由于这些涉及劳动经济学基本范畴的问题未能得到明确解决，使人感到“劳动组织”这个表述缺乏理论深度，不能全面地概括劳动经济学的对象。近年出版的苏联高等学校劳动经济专业教科书在论述对象时也开始有了一些改变。例如1976年出版的《劳动经济学》（伊万诺夫和麦奇科夫斯基主编）说，劳动经济学研究的是社会劳动组织、社会产品分配和劳动力再生产。这个提法由于限于罗列研究内容，所以不够严谨。但是也反映出即使在苏联劳动经济学界也已经认识到“社会劳动组织”不能很好地概括劳动经济学的研究对象，也开始出现了突破这种关于研究对象的传统表述的新动向。

（四）劳动经济学是研究劳动力及其运动规律的科学。

持这种观点的同志认为，劳动经济学主要研究的是劳动力，着重研究有关劳动力的物质技术条件方面的问题，这个提法纠正了过去劳动经济学忽视劳动力的偏向，从这一点看，是有积极意义的。但是，这个提法有些矫枉过正，出现了新的偏向，它忽视了劳动力发挥作用的社会条件，把劳动力发挥作用的 社会条件——劳动关系排除在劳动经济学的研究对象之外。

我们知道，劳动力的形成、发展、运用和再生产除了需要物质技术条件之外，还需要社会条件。任何劳动力都只能在一定的社会关系、劳动关系的范围之内，才能成为现实的劳动力。我们强调必须把劳动活动中的各种社会关系归结于劳动关系，把劳动关系归结于劳动力的一定发展水平，才能为劳动经济理论奠定科学的基础。这是为了说明劳动中各个要素的相互关系，并不是说对劳动力的研究就能够包含和取代对劳动关系的研究。同样，制约和影响劳动力的社会条件有其丰富的内容，也不可能被制约和影响劳动力的物质技术条件所包含和取代，况且，劳动经济学毕竟是一门经济科学，一定范围的经济关系（即劳动关系）是它必然要涉及和研究的主要领域。所以，这种表述也是有片面性的。劳动经济学对劳动力和劳动关系的研究，是不可分割，不可偏废的。

四、劳动经济学说的发展历程

（一）劳动经济学说的源泉——劳动经济与劳动管理活动

劳动首先是人类谋取物质资料的经济活动。同时，由于人类的劳动从一开始就是人群的共同活动，为了能够把其中每个人的劳动协调地、有效地组织起来，就需要对劳动进行计划、指挥和监督，这样就产生了劳动管理活动。

劳动管理活动同劳动一样有着悠久的历史。在远古时期原始人的劳动中，就已经出现了劳动管理的萌芽。原始社会的氏族或部落的领导人需要统一组织狩猎、采集和垦植等劳动，具体安排氏族成员的劳动分工，并且负责分配劳动的产品。这些事实都表明：劳动的秩序是人类最先建立的秩序，劳动管理是人类最古老的管理。

随着劳动经济活动范围的不断扩大，劳动管理活动也越来越重要。古埃及的金字塔、我国古代的万里长城、都江堰水利枢纽和大运河等著名工程，都是在指挥和监督数十万乃至上百万人共同劳动的基础上完成的。这些历史奇迹不但表明了在古代文明建设中，劳动管理活动已经达到了相当大的规模和相当高的水平，而且证明了劳动管理活动在促进人类社会生产发展方面具有巨大作用。即使在生产工具和技术装备很落后的古代社会里，通过严密的劳动管理，也会产生出难以想象的巨大力量，使人类社会的生产水平达到一个新的高度。

工业革命以后，随着机器和机器体系的运用，生产迅速社会化，劳动的分工和协作日益复杂和细致。劳动管理逐步发展成为现代经济活动中的一个独立的、系统的、科学的分支，成为社会生产活动中一个不可缺少的，成为进行社会劳动的一个必要条件。

劳动经济与劳动管理活动的实践，促进了人们对劳动方式及其运动规律的认识，这些认识不断深化、提炼、升华，逐步形成劳动经济的理论，劳动经济与管理的实践活动是劳动经济学说的唯一源泉。

劳动经济学的研究从一开始就不但把劳动作为经济现象，而且把它作为管理目标。劳动经济学是经济科学和管理科学在人的