

成功者多矣
步后起

成功的尝试

《成功的尝试》编写组

*

山东人民出版社出版发行

(济南经九路胜利大街)

济南 华山印刷厂印刷

187×1092毫米32开本13.875印张4插页304千字

1989年1月第1版1989年1月第1次印刷

印数1—5,000

ISBN7-209-00354-1

D.88 定价: 5.50元

编写组长: 吴宝柱

顾问: 贺先鉴

主编: 王世明

副主编: 路纯东 刘贻斋

编写者: 王世明 路纯东 刘贻斋

聂嗣强 田素平 沈七令

王国明 张志红

發展成人教育
振興山東經濟

姜雲重

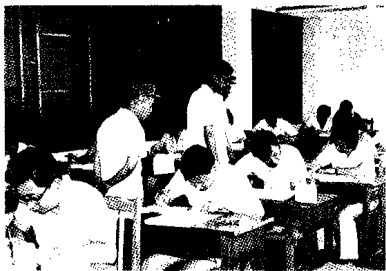
一九六二年十月



山东省第一次统考工作会议会场



山东省4年统考工作总结会议会场



厂长（经理）认真参加国家统考



统考研究会在研究教学



济南针织厂厂长王子敏同志运用统考知识推行现代化管理



中国工商银行惠民地区中心支行副行长李峰同志运用哲学知识拟定改革计划

序

李富章

对企业厂长（经理）实行国家统考，是国务院根据国际上新技术革命的蓬勃发展，国内进行经济体制改革和政治体制改革的需要以及经济发展的要求，针对企业厂长（经理）的现状，采取的一项重大措施。自1984年以来，我省进行了8批厂长（经理）的培训和统考。参加培训和统考的有工交、财贸、基建等各个行业的4600多个企业、10523名厂长（经理），提前1年圆满完成规定的全部统考任务。

我省统考中培训质量不断提高，统考成绩在全国各省、市中位居前列。通过培训和统考，企业厂长（经理）比较系统地学习了党的十一届三中全会以来经济建设的路线、方针、政策和企业管理基本知识，加深了对党在新时期的路线、方针、政策的理解，初步掌握了企业管理的基本知识、原理、方法以及现代化管理的基本内容，提高了管理水平和决策能力；促进了企业改革，按照有计划商品经济的要求加快了企业的转轨变型，增强了企业活力；促进了企业经营管理的改善，加强了企业管理的基础工作，开始运用现代化管理方法，提高了企业的经济效益；促进了企业的智力开发和人才培养，统考工作起到了考了带头人，带动一大片的作用；促进了经济管理干部培训基地的建设和发展，初步形成了培训网络，为今后的培训创造了条件。

通过国家统考，不仅提高了厂长（经理）的素质，促使

企业改善经营管理，提高经济效益，而且为培训经济管理干部积累了丰富的教学经验和管理经验。统考坚持了理论和实践相结合的原则，实现了规范化和制度化的要求，形成了新的培训模式。其主要做法，一是全面规划，统一部署，系统地制订了教学计划和教学大纲，编写了比较完整的教材和辅导材料，有计划有步骤地进行培训和统考。二是统考中突出抓培训，培训中突出抓质量，把工作的着重点放在提高厂长（经理）运用所学知识分析解决实际问题的能力上。三是教学中注意了系统性、逻辑性和针对性相结合，正确处理了理论与实践、系统性与针对性、统一要求与因材施教、教师的指导作用与厂长（经理）的主观努力的关系，强调了以自学为主、独立思考为主、理解运用为主的原则，采取启发式、研讨式教学方法，使培训教学由传统的知识灌输型转变为能力开发型。四是制订了统考政策，把培训干部和使用干部结合起来，坚持通过考试使用干部，把竞争机制初步引入干部人事制度。五是加强领导，建立统考办事机构，组织有关部门的密切配合与协作，充实师资队伍和教学研究力量，加强教学研究工作的，保证了培训和统考工作的顺利进行。

企业厂长（经理）的培训、统考工作已经取得了很大成绩，但是今后经济管理干部特别是企业领导干部的培训任务将更加繁重。这是因为随着科学、知识、信息直接应用于生产过程，成为生产力中最活跃、最积极、最具有革命意义的内容，经济的开发将越来越取决于智力的开发，智力投资将越来越成为头等重要的生产投资，智力竞争将越来越成为竞争的焦点，职工的素质、创造精神、业务能力、文化知识和聪明才智，将越来越成为决定生产发展的最强大的资源和动

力，成为发展经济的具有决定性的因素。企业的厂长(经理)和管理人员是企业的经营所、决策所、管理所，他们的素质如何，对企业的兴衰成败关系极大。在信息革命时代，他们更需要不断更新知识，提高决策能力和管理水平，才能适应客观形势日新月异发展的需要。但是从目前来看，企业领导干部和管理人员经过不断培训，他们的素质虽然有了较大的提高，但与改革、开放的需要和经济发展的要求相比，还有不小的差距。主要存在三个不适应：一是知识结构不适应，比较缺乏系统的马克思主义基本理论和现代化经营管理知识，他们已掌握的科学技术知识也需要不断更新；二是领导能力和管理能力不适应，缺乏组织协调、综合分析、经营决策和应变能力，尤其不善于处理人际关系；三是思维方法不适应，不善于用归纳、总结、定性和定量相结合的方法，分析和处理问题。正因为如此，必须在以往培训的基础上，继续进行较高层次的培训，组织他们进一步学习马克思主义基本理论和社会主义初级阶段理论、现代化管理和领导科学知识，使他们能够正确理解和贯彻社会主义现代化建设的路线、方针、政策，掌握现代企业管理的基本理论和方法，提高决策能力和科学管理水平，加强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，以适应经济体制改革、政治体制改革和经济发展的需要。

《成功的尝试》一书，在有关同志的共同努力下，对我省统考工作进行了全面总结，概括了统考的成绩、基本做法和基本经验，这对我们今后开展经济管理干部较高层次的培训，具有十分重要的参考价值。对他们的辛勤劳动，我们表示衷心感谢。热切希望在今后的经济管理干部培训中，他

力，成为发展经济的具有决定性的因素。企业的厂长(经理)和管理人员是企业的经营所、决策所、管理所，他们的素质如何，对企业的兴衰成败关系极大。在信息革命时代，他们更需要不断更新知识，提高决策能力和管理水平，才能适应客观形势日新月异发展的需要。但是从目前来看，企业领导干部和管理人员经过不断培训，他们的素质虽然有了较大的提高，但与改革、开放的需要和经济发展的要求相比，还有不小的差距。主要存在三个不适应：一是知识结构不适应，比较缺乏系统的马克思主义基本理论和现代化经营管理知识，他们已掌握的科学技术知识也需要不断更新；二是领导能力和管理能力不适应，缺乏组织协调、综合分析、经营决策和应变能力，尤其不善于处理人际关系；三是思维方法不适应，不善于用归纳、总结、定性和定量相结合的方法，分析和处理问题。正因为如此，必须在以往培训的基础上，继续进行较高层次的培训，组织他们进一步学习马克思主义基本理论和社会主义初级阶段理论、现代化管理和领导科学知识，使他们能够正确理解和贯彻社会主义现代化建设的路线、方针、政策，掌握现代企业管理的基本理论和方法，提高决策能力和科学管理水平，加强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，以适应经济体制改革、政治体制改革和经济发展的需要。

《成功的尝试》一书，在有关同志的共同努力下，对我省统考工作进行了全面总结，概括了统考的成绩、基本做法和基本经验，这对我们今后开展经济管理干部较高层次的培训，具有十分重要的参考价值。对他们的辛勤劳动，我们表示衷心感谢。热切希望在今后的经济管理干部培训中，能

够很好地运用这些宝贵的经验，把培训工作搞得更好。

一九八八年十月

目 录

概 况

- 一、企业厂长（经理）国家统考的性质和目的…………… 1
- 二、企业厂长（经理）国家统考的重大意义…………… 2
- 三、我省企业厂长（经理）国家统考的任务及特点… 5
- 四、4年来我省开展国家统考工作的基本情况…………… 8

领导与管理

- 一、领导重视，亲自抓统考……………16
- 二、正确决策，大、中、小型企业领导干部同步统
考……………20
- 三、树立战略观念，加强基地建设……………23
- 四、加强统考研究，努力提高培训质量……………26
- 五、依靠政策，保证统考顺利进行……………32

教学与研究

- 一、明确统考的目的要求，树立正确的教学思想…………35
- 二、坚持理论联系实际的教学原则……………37
- 三、发挥学员优势，采用启发式教学……………39
- 四、教授学习方法，倡导自学为主……………41
- 五、加强“三基”教学，提高学员能力……………45
- 六、正确处理“全、重、难”的辩证关系……………47

七、努力使教学过程情趣化·····	50
八、提高厂长(经理)的应试应变能力·····	56
九、对论述题的研究和教学经验·····	59
十、对案例题的研究和教学经验·····	62
十一、对开卷考试作用和意义的研究·····	66
十二、对成人教育基本规律的研讨·····	68
十三、对厂长培训教学规律的研讨·····	70

作用与效益

一、统考提高了企业领导干部的素质·····	74
二、统考推动了企业改革,增强了企业活力·····	91
三、统考促进了经济效益的提高·····	132

启示与展望

一、厂长(经理)统考给我们的一些启示·····	164
二、经济管理干部培训展望·····	167

附 件

一、统考文件·····	170
二、统考领导人讲话及总结材料·····	196
三、统考机构·····	298
四、先进单位及先进工作者名单·····	302
五、统考合格人员名单·····	303
六、统考成绩表·····	425
编后记·····	434

概 况

自党的工作重点转移以来，我国经济和社会的发展取得了举世瞩目的成就，改革开放的洪流以不可逆转之势，奔腾向前。在这大好形势下，突出的问题是广大企业厂长(经理)的理论素质，业务素质不相适应。历时4年的企业厂长(经理)国家统考工作，为解决这种不适应状况，转变企业厂长(经理)的观念，提高在新形势下分析问题和解决问题的能力，做了成功的尝试。统考以它特有的历史地位和作用，向人们展现了经济干部培训的崭新模式，开创了山东省经济干部教育工作的新阶段，揭示了“百年大计，教育为本”这一战略观点的正确性，对山东省的经济和社会发展已经产生并将继续产生深远的影响。对我省4年统考工作的基本情况进行认真的总结和评估，必将有利于促进今后经济干部教育工作的深入开展。

一、企业厂长(经理)国家统考 的性质和目的

对企业厂长(经理)实行国家统考，这是1983年5月30日由赵紫阳同志首先提出的。同年7月，赵紫阳同志批准了国家经委关于对企业厂长(经理)进行国家统考的请示报告，并作了专门批示：“统考制度不宜放弃。”1984年5月，赵紫阳同志在六届人大二次会议上所作的《政府工作报告》中

再次明确指出：“所有经济工作干部，都要努力学习经济管理和现代科学技术知识，要开辟多种途径，加快经济工作干部的轮训速度。对于厂长、经理，国家要组织统一考试（包括考绩）。”从此，企业厂长（经理）国家统考工作，在国务院领导同志的亲切关怀和领导下，在全国范围内轰轰烈烈地开展起来了。

国家统考，是指国家对企业厂长（经理）的培训使用统一的《十一届三中全会以来我国社会主义经济建设的基本方针和政策》和《工业企业管理基础知识》教材、统一的教学大纲和教学参考书，统一组织考试，统一颁发培训合格证书。

对企业厂长（经理）实行国家统考，是国务院下达的一项指令性任务，是对企业厂长（经理）进行的一次较为系统的方针政策和企业管理知识的普及性、补课性轮训，是改革我国干部制度的重要措施，是开展经济干部岗位职务培训的基础和准备。

对企业厂长（经理）实行国家统考，目的是提高厂长（经理）的理论素质和业务素质，使他们成为自觉贯彻执行党的方针政策，既懂生产技术又懂经营管理的社会主义企业领导者，进一步改善和加强企业管理，促进企业改革，不断提高经济效益。概括起来说，就是要以考促学，更新观念，推动改革，提高效益。

二、企业厂长（经理）国家统考的重大意义

（一）对企业厂长（经理）实行国家统考，是适应我国社会主义现代化建设的迫切需要

十一届三中全会以来，党的工作重点转到了以经济建设为中心的社会主义现代化建设的轨道上来。随着我国经济和社会的迅速发展，特别是为了实现国家财政状况的根本好转，迫切需要所有企业的厂长（经理）懂经济、懂管理，懂法制、会经营，具有开拓精神，勇于开创新局面。但是，由于历史的、思想的、政治的种种原因，经济管理干部队伍与我国社会主义现代化建设的要求差距较大。虽然到1984年，党中央从组织上对全国大中型企业领导班子进行了调整，企业领导干部的年龄结构和文化结构有所改善，但知识结构仍不合理，普遍存在着缺乏科学的社会主义经济理论素养和经营管理知识与经验不足的情况。这种状况是造成企业经营管理水平差，经济效益低的一个根本原因。为了尽快改变我国经济管理干部队伍素质与现代化建设要求不相适应的状况，早日实现党中央提出的“在不太长的时间内，造就出大批能够卓有成效地组织和指挥企业生产和经营的厂长（经理）”的要求，必须对企业厂长（经理）实行国家统考。

（二）对企业厂长（经理）实行国家统考，是适应我国经济体制改革的迫切需要

1984年10月，党的十二届三中全会通过的《中共中央关于经济体制改革的决定》，阐明了以城市为重点的整个经济体制改革的必要性和紧迫性，规定了改革的方向、性质、任务和各项基本方针政策。《决定》第一次提出了我国社会主义经济是有计划的商品经济的理论，它带来了一系列社会主义经济理论的更新和思想认识、管理观念的突破，提出了一系列新的方针、政策，奠定了实现企业转轨变型的理论基础。因此，经济体制改革能否深化，能否取得成功，具有决