

走向市场经济

——发展市场经济的理论思维

高庆江 鞠连弟 赵庆奎 毕文第 主编



黑龙江人民出版社

3

走向市场经济

编委会

顾问:李玉轩 胡绍增 赵旭春

主编:张振华

副主编:王庆波 戴君 戴云峰

编委(按姓氏笔划为序):

卜春江 王庆波 刘村 刘健

刘志臣 曲仲 李玉轩 陈新明

张振华 张祥超 赵旭春 胡绍增

黄非 常奇 戴君 戴云峰

黑龙江人民出版社

繁荣社会科学
服务全党大局

一九八二年九月马顺强



中共齐齐哈尔市委常委、宣传部长马顺强同志为本书题辞

目 录

第一章 深化改革与加强企业管理

正确处理企业稳定与改革和发展的关系

..... 刘彦华 冯 明(1)

试论现代企业制度 高庆江(6)

试论建立现代企业制度中应把握的几个问题 张世科(14)

强化企业管理面临的新问题 李振杰 孙立云(17)

强化企业管理 提高经济效益 杨德奎 孙立云(20)

探索国有资产管理 and 经营体制的新模式 孙耀辉(24)

关于国有企业非经济致亏的问题与对策 贾文贵(28)

论种子公司的宏观调控职能 韩淑霞(34)

励精图治 再创辉煌 李春梅 井如霞 孙生田(37)

夯实基础 增强活力 努力攀登企业发展新台阶

..... 富铁铮(42)

关于现代化企业质量管理行为规范的综述

..... 孙洪波 董德祥 魏 宏(48)

管理科学是企业走内涵发展的必由之路 胡喜仁(53)

刍论深化企业改革强化企业管理 戴明润(57)

发展横向经济联合 加速产品结构调整

促进军工企业转轨变型 李纯德 杨瑞英(61)

深化改革 开拓经营 步入市场经济快车道 陈士华(66)

强化企业管理之我见	赵庆奎(71)
处理好国有建安企业在实现“两个转变”中的若干问题	刘彦华 刘阿强(76)
建筑产品价格改革势在必行	陈建明(80)
谈影响工程质量的主要因素及其解决的办法	程 军 王 迪 王志贵(83)
谈建筑生产的特点对建筑施工组织与管理的影响	王志贵 王 迪 程 军(88)
关于建筑施工节约的初探	王志华 许彦江(92)
实施“名牌战略”的制约因素及解决办法	付中琪(97)
企业创名牌方略	苏立林(102)
建立顺序分工体系 完善企业管理模式	王 维(107)
论企业经营之道	吕晓晖 赵新力(110)
当代市场营销观念的新转变	王春荣(117)
试论经济增长方式的转变	郭文鹏(122)
关于经济增长方式的思考	关明智(127)
试论以提高经济效益为中心加快经济发展	于晓明 孙启祥(131)
对搞活国有企业有效途径的思考	李东升(135)

第二章 大力发展个体私营经济

大力发展农村个体私营经济 加快奔小康步伐	国龙云(140)
论加强个体劳动者职业道德教育	白 震(146)
个体劳动者思想道德教育之探讨	杨蔼芳(151)
民族区发展个体私营经济对策	沃岭生(156)

全面提高个体私营业者的政治地位	王公礼(162)
个体私营经济“挂靠”原因及对策	赫树勋 王怀彬(167)
个体私营经济挂靠集体企业问题的原因及对策	孙永芳 李胜军(171)
寻找差距 实现突破 加快我区农村个体私营经济的发展	田佑民(176)
应重视个体私营经济发展质量问题	吴宪光 金忠华(181)
关于建设和发展专业村的思考	高君福(185)
个体私营经济发展中存在挂靠问题的原因及对策	关淑琴 张世昌(190)
如何加强农村个体私营经济发展加速奔小康的步伐	张晓南(195)
个体私营经济发展中存在“挂靠”问题的原因及 走出“挂靠”误区的对策	乔茂森 隋红宇(199)
个体大户向私营企业转化过程中遇到的问题及思考	张再清 陈海山(204)
对个体私营经济在经济发展中作用的认识	李凤学(207)
浅谈个体私营经济发展中存在“挂靠”现象的原因及对策	李宝才(212)

第三章 推进国有企业与农民进入市场

对农村经济产业化问题的探讨	马长新(218)
以科技为先导加快农村综合服务体系建设	马彦青(223)
试论乡镇企业及农民进入市场的障碍及解决的办法	蔡文江 宋力波(228)
直销网络在冶金企业进入市场中的作用	董连杰 苏力(233)

- 农业企业运行机制的发展趋势——股份制 于翠莉(237)
- 引导农民进入市场应从四个方面入手 曲婉辉(240)
- 谈税收对国有企业和农民进入市场的重要意义 ... 杨金赋(246)
- 谈国有粮食企业如何在市场竞争中发挥主导作用
..... 徐立华 苗 群(250)
- 解放思想是商业企业深化改革进入市场的必由之路
..... 赵景新 吴淑艳(254)
- 科技是第一生产力与科技兴粮...迟 迅 姚宏伟 侯永康(259)
- 财会工作要为企业发展走向市场服务 张淑清(264)
- 关于农村大集的调查与思考 朱广义(268)
- 引导农民尽快进入市场 推进农村经济快速发展
..... 高长勇 金桂芳 贾 友(274)
- 经济改革与农村妇女职业分化 郭 砾 高 虹(280)
- 关于加快兰西县个体私营经济发展的思考 徐殿斌(287)
- 强化地方税收职能做“兴边富民、强市升位”做贡献
..... 刘德本 杨凤超(291)
- 税收征管改革的具体模式初探 孔凡祥 张家富(297)

第四章 金融企业体制转换与发展

- 略论股份制商业银行不良信贷资产的成因与对策
..... 刘丽媛(302)
- 浅谈商业银行的代理融通业务 陈子铮 高伟绩(308)
- 谈发展中间业务的方略 王桂兰 陈子铮(312)
- 谈新形势下工商银行经营机制转变的难点与对策
..... 王立华 张宪彬(317)
- 提高银行自身经济效益之我见 于 波(322)

对县级人民银行转换职能后内设机构的设想	郭春田	张 德(328)
欠发达地区城市信用合作社的经营管理亟待规范	李 祥	崔振兴(331)
对加强基层行资产质量管理的思考	鲍连弟	贾德有(335)
浅谈依法管理帐户		王雪枝(341)
浅谈减少备付金占有增加收入提高自身的效益	徐 君	王湖波(344)
制约依安建行业务发展的主要原因及对策		孙宝良(348)
谈提高信贷资产质量的对策		李明范(359)
金融文化建设中的几个辩证关系	张文采	杜春发(363)
基层行经营管理中存在的问题及对策	张利民	李明范(367)
关于小型商业企业实行分立和租赁股份合作制的思考		马兰杰(373)
对增加存款与降低筹资成本的探讨	李雪芹 邹治中 刘树玉	孙淑欣(380)
试论商业银行体制下的存款问题		刘延成(384)
浅谈金融企业文化在县支行的运用		宋景富(388)
基层专业银行亏损的原因与对策		孙永平(392)
对讷河市损伤票币调查与思考		胡宝成(400)
关于建立社会主义商业银行经营管理模式的初探...	李国林	(403)
对农村信用社催收旧贷纳入帐务核算的思考	张忠祥	(407)
试谈城市信用社贷款风险的防范	张振国	(410)
浅谈农业银行向国有商业银行转轨的发展战略	康永钢 张国文	王庆典(414)
审贷互否论证法:一条降低银行信贷风险的新思路		安旭光(419)
论在适度从紧的货币政策下支持经济发展	刘延成	(423)

论专业银行企业化经营的问题与对策	王 静(427)
银行会计部门应大力发展委托对帐这一中间业务	程淑敏 陆冬云(432)

对齐齐哈尔市工商企业流动资金紧张状况及其对策的初探	马长新(435)
齐齐哈尔市道路翻浆的原因和防治措施	于晓明 孙启祥(440)
论城市规划与管理	刘志勤 单慧君 汤月荣 张为中(446)
钢筋混凝土悬挑楼梯的优点	杨 颖(451)

第五章 市场经济下的文献工作

对图书馆开展信息服务的思考	王 军 张富仁(453)
走入信息时代的图书馆	阎世英(456)
谈如何稳定教育学院图书馆队伍	彭 颖(460)
论图书馆改革体制的总体思路	阎世英(464)
坚持唯物辩证法正确处理电大图书馆改革的几个关系	李桂荣(468)
试论新闻单位资料室期刊文献的开发利用	尹彦红 刘 倩(471)
报社新闻工作对图书资料的需求及开放服务	尹彦红 徐凤春(474)
浅谈课堂录像教学应注意的几个问题	刘淑霞 孙焕志(477)
对党员电教片创作形式多样化的探索	关德强(480)
论企业科技档案的价值与利用	丁惠兰 王 君(485)
试谈开放历史档案的必要性	楚志敏 房增伟(489)
新时期加强职工档案管理的思考	董云霞(492)

试谈档案工作如何为市场经济发展服务	汪桂英(495)
试论实现干部档案管理现代化科学化	杨玉莲 王新梅 白 岩(500)

正确处理企业稳定与改革和发展的关系

刘彦华 冯 明

从一些企业目前的情况看，有许多关系需要处理好，但最主要的亟需处理的应是稳定与改革和发展的关系。如何认识和处理它们之间的关系呢？《中共中央关于制定国民经济和社会发展“九五”计划和 2010 年远景目标的建议》中明确指出：“改革促进发展和稳定，发展需要改革和稳定，改革和发展都需要稳定的社会环境，稳定又进一步促进发展和改革，只有坚持改革开放和加快经济发展才能保持持久的社会稳定，它们三者之间彼此互为基础”。因此，在企业工作中也要处理好稳定与改革和发展之间的关系。

一、稳定与改革和发展相互促进，相互依存，相互转化

发展是目标，改革是动力，稳定是前提。改革和发展与稳定都有着各自的重要作用和功能，同时它们之间又存在着不可分割的内在有机联系。稳定、改革是发展的重要条件，稳定又要通过改革和发展来实现。

（一）稳定是企业改革和发展的重要思想基础和可靠的组织保证

我们所说的稳定，是指企业职工思想稳定，职工队伍稳定，企业有井然有序的工作秩序，有一个能够集中精力搞好生产经营的良好环境，稳定是保持企业改革和发展活力基础上的稳定。

稳定有利于企业改革的深入。推进和深化企业各项配套改革，促进生产要素的合理流动和优化重组，必然引起经济体制、经济

增长方式的变革，以及企业内部各种利益关系的重新调整，而人们思想观念的转变，则是这些一系列变革的先导。因而，深化企业改革，首先必须解放思想，更新观念，使职工的思想冲破旧框框的束缚，确立新的适应市场客观经济规律要求的新思想、新观念。应当肯定地说，深化企业改革的最终和最大受益者是企业的主体——全体职工，但是，在深化改革的各个实施阶段由于各种主客观因素的制约和影响，不可能使每一个职工时时处处都能享有改革所带来的利益。相反，在某一阶段，对于某些职工来说，可能要牺牲一些局部利益。目前，有相当一部分国有企业，特别是国有建筑施工企业包袱沉重，亏损额较大，引发了不安定因素增多。一是计划经济体制下的“铁饭碗”被打破了，企业经营状况随市场变化而起伏不定，长期拖欠职工工资，职工生活受到较大影响，使部分职工对当前实施的改革举措感到困惑不解，对企业前途心存疑虑；二是先富起来的个体户，拉大了同国有职工经济收入的差距，使得部分职工心理失衡。这些问题的存在，致使部分职工思想动荡，影响着企业的稳定。这就需要我们从实际出发，引导职工正视目前的暂时困难，放眼企业长远目标，从思想上正确认识改革、接受改革、投身改革，及时消除深化改革过程中出现的暂时的负面影响。

稳定有利于企业的发展。搞好稳定可以充分调动职工的积极性，增强企业的凝聚力和市场竞争力。职工是企业的主体，企业的生产经营目标要靠全体职工的共同努力去完成，企业有一个相对的稳定局面，就会使职工队伍处于良好的精神状态，同时，可以避免许多的矛盾和问题的发生，使职工全身心地投入到生产经营中去，集中精力搞好生产经营，便于企业统一思想，振奋精神，使全体职工与企业同呼吸，共命运，在困难中求发展，在发展中克服困难。目前，国有大中型企业在改革上任务比较重，困难比较多。例如国有建筑施工企业在多年的计划经济体制下，企业规

模过大，富余人员多，各种管理费用偏高，管理粗放，致使工程造价偏高。在这种情况下，国有企业同一些新建的集体或个体施工企业一并参与市场竞争，显然难以占据优势地位。同时，建筑市场刚刚初步形成，尚无完善的法律、法规体系，不正当的投、招标竞争，给国有企业承揽工程增添了很大难度，加上建筑市场的经济秩序较为混乱，拖欠工程款现象很普遍，造成国有建筑企业资金严重短缺，出现职工无活干，开不出工资；即使有活干也是拖欠工资的现象，从而使相当一部分工程技术管理人员、技术工人等骨干纷纷自行脱岗，人才外流严重，严重削弱了企业生产力。在这种情况下，企业必须正视现实，积极采取有效措施，切实保证职工队伍的稳定，尽量避免和减少职工脱岗现象的发生，扭转企业的被动局面。在保证职工队伍稳定、职工思想稳定的前提下，才能发挥出国有大中型企业组织严密、设备齐全、技术力量强的优势，克服困难，跻身并占领于竞争激烈的建筑市场，推进企业的发展。

(二)改革和发展为企业稳定提供坚实的经济基础和物质保证

在发展和稳定的关系上，“发展才是硬道理”，发展是矛盾的主要方面。发展是绝对的，无条件的。发展的无条件性并不是说它不要条件，而是说它要打破原有条件的束缚，创造出新的适应发展自己的条件，这就需要改革。只有深化改革，才能保发展，为企业稳定提供保障。

改革为企业发展提供强大的动力。通过深化改革可以破除传统计划经济体制对企业、对职工积极性的严重束缚。在市场经济条件下，职工的切身利益与企业的命运息息相关，企业效益与职工收入是水涨船高，在为企业作贡献的同时，也增加了个人收入，随之而来的是对市场经济的理解，将有新的认识。所以说，改革可以解放人的思想，转变人的观念，充分发挥人的主动性、积极性和创造性。改革还为促进经济发展提供制度保证。企业改革的

根本目标是建立现代企业制度，实现两个根本性转变。企业制度的创新，管理体制、经营机制的转变；分配方式的调整，职工福利待遇，职工生活保障制度的完善等等，都是实现企业快速、健康发展的必要条件。

深化改革给企业带来的生机和活力，促进了企业发展。在计划经济体制下，企业按上级主管部门下达的指令性生产计划组织生产，不是作为市场主体，使企业缺乏质量意识和竞争意识。因而造成技术落后、产品积压、成本过高等种种问题。这些问题的存在，不但企业亏损加剧，而且给国家背上沉重负担，使社会稳定没有坚实的经济保障。然而，我们正在推进的改革是要从根本上扭转这一局面，使国有企业成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的法人实体和市场竞争主体，调动起国家、企业和职工三方面的积极性，使企业在走向市场竞争中发展壮大。

企业发展了，使企业赢得了主动，意味着企业解决职工物质文化生活需要能力的提高。改善工作环境，提高福利待遇，这些都进一步促进企业的稳定，有利于调动职工生产工作的积极性，反过来又促进企业发展；企业发展了也就促进了市场繁荣，社会的稳定。

二、从企业改革和发展实际出发，做好稳定工作

根据目前一些企业的实际情况，应着重做好以下几方面工作：

一是帮助职工解放思想，转变观念。企业党组织要积极发挥思想政治工作的宣传、导向作用，不断研究每个时期职工思想动态，引导和帮助职工消除理论上的困惑、心理上的不平衡，从旧观念中解脱出来，树立与市场经济相适应的新的观念。要使职工尽快确立商品意识和市场意识，认识到“两个转变”是深刻的变革，是祖国昌盛，企业振兴与发展的必然发展方向。只有加速改革，企业才能发展；只有发展，职工的生活水平才能不断提高。

二是努力提高职工素质，增强主人翁意识，增强振兴企业的

信心。职工是企业的主人，是改革和发展的主力军。他们素质的高低，积极性的大小，对企业的发展和稳定具有决定性意义。要重视职工队伍建设，加强思想道德教育，加强科学文化教育，不断提高职工队伍整体素质，造就宏大的“四有”职工队伍。要教育职工认识到，在市场经济条件下，职工仍然是企业的主人，企业的命运掌握在职工自己的手中。要教育职工正视现实，坚定战胜困难的信心。特别是亏损企业，要使职工树立企兴我荣、企衰我耻的主人翁意识，增强自信心，团结一致，拼搏向上。

三是关心职工生活；帮助职工解决后顾之忧。随着企业的发展，要不断改善生产工作环境和条件，关心职工群众的生活，帮助他们解决实际困难。亏损企业也必须想方设法解决职工的最基本的温饱问题。对企业老、弱、残职工要给予尽心尽力的照顾。要提倡奖勤罚懒，但不能是弱肉强食。社会主义制度的优越性在市场经济条件下不是没有了，而要随着市场经济的发展而不断加大。在改革和生产中处理问题，要采取行政手段、经济手段与思想政治工作相结合，对机构改革和人员不搞一刀切，对下岗落聘的人员，要尽量帮助他们解决重新就业问题，鼓励和帮助他们寻找新的就业岗位。

四是加强廉政建设，树立良好的企业领导干部形象。企业领导要廉洁自律，既要廉政又要勤政，树立公仆意识，实现职工群众对领导的有效监督。这样，不但能调动广大职工的积极性和创造性，增强企业的凝聚力和向心力，促进企业的稳定，同时能起到保证生产经营决策的正确性和及时性的作用。

总之，当我们要抓住诸关系中最主要关系，通过深化改革，加速发展，才能有效地克服矛盾，消除不稳定因素，实现企业的持久稳定。

（作者单位：齐齐哈尔市房产建筑公司）

试论现代企业制度

高庆江

建立现代企业制度，实现出资者的所有权与企业法人财产权的分离，政企分开、政资分开，使企业真正成为市场竞争的主体，按照市场经济规律，依法自主经营，自负盈亏，照章纳税，实现利润、资产增值的最大化，不断提高经济效益，这是发展社会化大生产和市场经济的客观要求，是我国国有企业改革的方向和目标。根据中央和国务院的部署，今年应以深化国有企业改革为重点，做好建立现代企业制度的试点工作，以便取得经验，逐步铺开，推动整个经济体制改革的深入发展。本文就建立现代企业制度的有关问题，作一些探讨，抛砖引玉，就教于学者、专家和经济界、企业界的同志们。

一、现代企业制度的含义与特征

我国的现代企业制度，是指依照国家的法律、法规来改组或设立的具有完善企业法人财产权和负有限责任的一种企业制度。它是以公有制为主体，以产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学为特征的，其典型的组织形式是有限责任公司和股份有限公司。这种现代企业制度具有以下几个基本特征。

第一，产权关系明晰。在全面清产核资、合理评估资产的基础上，界定产权，按照“谁投资、谁所有”的原则，确定产权归宿，亦即确定投资主体，使产权量化和人格化。在此基础上，按照法律程序，确立包括国家在内的各个出资者按投入企业的资本

额享有所有者的权益，即资产受益权、重大决策权和选择管理者等权利。但各个出资者不能直接干预企业的生产经营活动。同时，还要按照法律程序赋予企业拥有包括国家在内的各个出资者投资到企业所形成的全部法人财产权，实现出资者所有权与企业法人财产权的分离，使企业成为独立的享有民事权利、承担民事责任的法人实体，真正做到依法自主经营，自负盈亏，并对出资者承担资产保值责任。向企业投资的各个出资者之间、出资者同企业法人之间都处于平等的民事主体地位，各方的权利义务都受法律保护。如果要调整彼此之间的财产关系、利益关系时，要依法平等协商解决或由法庭判决才行。

第二，企业全面进入市场。企业是市场竞争的主体，有权按照市场的需求，以提高劳动生产率和追求经济效益最大化为目标，组织生产经营活动，不仅有生产经营产品的自主权，还有经营产权的自主权。政府不能直接干预企业的生产经营活动，但可遵循经济规律，对整个国民经济进行宏观调控，积极为企业服务。

第三，建立并实行现代化的企业治理结构和管理制度。企业要建立包括权力机构（股东会或股东大会）、决策机构（董事会）、监督机构（监事会）、经营管理机构（以经理或总经理为首的经营管理系统）等四大体系的企业治理结构，相互独立、分工合作、相互制衡，搞好企业的生产经营活动。同时还要建立并执行与国际惯例接轨的现代化的科学的管理制度。

二、理顺产权关系

现代企业制度的核心是要明确企业的产权关系。因此，必须理顺企业的产权关系。

过去，我国国有企业的出资者的所有权和企业法人财产权一直都掌握在国家手中，实际上是分别归国家各个部门或地方各级政府所有，“条块两分天下”，而同一个企业的投资权、收益权、企