

ZHIYEJILENG

JIANDINGKAOPINGYU/ANZHI DAOSHOU CE

指导手册

职业技能鉴定考评员

52-62

辽宁科学技术出版社

(辽)新登字4号

图书在版编目(CIP)数据

职业技能鉴定考评员指导手册/秦喆主编. —沈阳:辽宁科学技术出版社, 1995. 6

ISBN 7-5381-2178-1

I. 职… I. 秦… III. 职业技能-鉴定-考核-手册 IV.
F241.33-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (95) 第 08610 号

辽宁科学技术出版社出版发行
(沈阳市和平区北一马路 108 号 邮政编码 110001)
辽宁矿产地质研究所印刷厂印刷

开本: 787×1092 1/32 印张: 10 3/4 字数: 232,000
1995 年 6 月第 1 版 1995 年 6 月第 1 次印刷

责任编辑: 龚 义
封面设计: 邹君文

版式设计: 于 浪
责任校对: 李 雪

印数: 1—6,000

定价 12.00 元

编委会人员名单

主 任	戴明勋			
副主任	张春海			
委 员	梁东晓	邹孝慈	由培洪	
主 编	秦 喆			
编 者	秦 喆	吴 阳	徐德远	
	王彤彤			
主 审	邹孝慈			

前 言

实行职业技能鉴定社会化管理是在社会主义市场经济条件下,建立新型劳动管理体制,培育发展劳动力市场的需要;是劳动体制区域综合配套改革的重要组成部分;是在社会主义市场经济条件下,贯彻《工人考核条例》的新内涵;也是建立国家职业资格证书制度的基础。对于促进我国人力资源合理开发与利用,提高劳动者素质,发展职业技能开发事业具有重要意义。国家《职业技能鉴定规定》、《辽宁省职业技能鉴定实施办法(试行)》和《辽宁省职业技能鉴定工作规范(试行)》发布以来,各市、各部门实行职业技能鉴定社会化管理工作正在逐步进行。由于这项工作刚起步,各方面还缺乏经验,在工作中难免会碰到或发生一些问题。为了使各级职业技能鉴定部门广大同志和考评员能更好地了解、掌握实行职业技能鉴定社会化管理工作的有关政策,有利于职业技能鉴定社会化管理工作积极审慎地开展。我们根据有关文件规定的精神就有关问题给予解答,并附有关的文件资料,编写了这本《职业技能鉴定考评员指导手册》。

由于我们水平和时间有限,职业技能鉴定工作又是一项新的工作,本手册难免有不妥之处,敬请读者批评指正。

辽宁省劳动厅职业技能鉴定中心

编 者

1995年5月

目 录

前言

第一部分 职业技能鉴定综述	1
一、职业技能鉴定有关问题及组织机构设置	1
(一) 什么是职业技能鉴定	1
(二) 为什么要实行职业技能鉴定制度	1
(三) 如何理解《职业技能鉴定规定》的实质和内容	3
(四) 为什么劳动部门综合管理职业技能鉴定工作	3
(五) 职业技能鉴定机构的总体框架	4
(六) 省、市劳动行政部门主要职责是什么	5
(七) 省、市职业技能鉴定中心的主要职责是什么	6
(八) 职业技能鉴定所的主要职责是什么	7
(九) 申请建立职业技能鉴定所应具备哪些条件	7
(十) 哪些单位可以申报职业技能鉴定所	8
二、职业技能鉴定考评员队伍组建有关问题	13
(一) 什么是职业技能鉴定考评员	13
(二) 为什么要组建考评员队伍	13
(三) 申报考评员应具备哪些条件	13
(四) 考评员申报程序有哪些	14
(五) 为什么要进行考评员培训	15
(六) 考评小组组成原则及职责	16
(七) 如何管理考评小组	16
(八) 考评员工作守则是什么	17
(九) 为什么要建立考评员回避制度	18
三、职业技能鉴定具体实施有关问题	19

(一) 我国首批实行职业技能鉴定的工种有哪些	19
(二) 为什么国家将技术等级分为初、中、高三级。目前职业技能鉴定如何确定级别	21
(三) 职业技能鉴定对象包括哪些	22
(四) 申报条件是什么	23
(五) 如何受理职业技能鉴定报考	23
(六) 职业技能鉴定程序有哪些	24
(七) 职业技能鉴定考场组织设置有哪些, 其主要职责是什么	25
(八) 职业技能鉴定考试、考核方法	26
(九) 如何确定职业技能鉴定考核试题	27
(十) 职业技能鉴定考场规则是什么	27
(十一) 职业技能鉴定考场的编排	29
(十二) 职业技能鉴定考核评分办法	30
(十三) 考生应遵守的纪律是什么	30
四、职业资格证书制度及证书核发有关问题	32
(一) 什么是职业资格证书制度	32
(二) 为什么要实行职业资格证书制度	33
(三) 职业资格证书种类有哪些	35
(四) 职业资格证书的核发办法	37
第二部分 国家颁发八个工种的考核规范	40
一、中式烹调师	40
(一) 初级中式烹调师	40
(二) 中级中式烹调师	53
(三) 高级中式烹调师	63
二、西式烹调师	70
(一) 初级西式烹调师	70
(二) 中级西式烹调师	77
(三) 高级西式烹调师	83

三、中式面点师	90
(一) 初级中式面点师	90
(二) 中级中式面点师	100
(三) 高级中式面点师	111
四、西式面点师	124
(一) 初级西式面点师	124
(二) 中级西式面点师	133
(三) 高级西式面点师	141
五、餐厅服务员	149
(一) 初级餐厅服务员	149
(二) 中级餐厅服务员	157
(三) 高级餐厅服务员	163
六、美发师	169
(一) 初级美发师	169
(二) 中级美发师	178
(三) 高级美发师	186
七、美容师	195
(一) 初级美容师	195
(二) 中级美容师	201
(三) 高级美容师	206
八、按摩师	210
(一) 初级按摩师	210
(二) 中级按摩师	217
(三) 高级按摩师	224
第三部分 职业技能鉴定有关文件资料	233
国务院关于《工人考核条例》的批复	233
工人考核条例	233
关于印发《工人考核条例实施意见(试行)》的通知	239

《工人考核条例实施意见（试行）》	240
转发劳动部、司法部《对出国工人技术等级、技术 职务证书办理公证的规定》	250
对出国工人技术等级、技术职务证书办理公证的规 定	251
关于印发《辽宁省职业技能培训班管理办法》的通 知	253
辽宁省职业技能培训班管理办法	253
关于印发《辽宁省职业技能鉴定实施办法（试行）》 和《辽宁省职业技能鉴定工作规范（试行）》 的通知	258
关于《辽宁省职业技能鉴定实施办法（试行）》 的复函	258
辽宁省职业技能鉴定实施办法（试行）	259
辽宁省职业技能鉴定工作规范（试行）	268
关于颁发《职业技能鉴定规定》的通告	275
职业技能鉴定规定	277
转发劳动部《关于实行职业技能鉴定社会化管理试 点工作的通知》	283
关于实行职业技能鉴定社会化管理试点工作的通知	287
关于组织选拔培训职业技能鉴定考评员的通知	292

第四部分 部分国家和地区职业培训技术考核情况简介

一、日本职业技术训练考核概况	296
（一）职业训练概况	296

(二) 职业技能检定制度	299
(三) 工人技术比赛与奖励	306
(四) 企业的职工训练	307
二、新加坡职业技术培训和技术考核概况	308
(一) 职业培训管理体制	308
(二) 职业培训的形式与特点	309
(三) 学制与考核制度	311
(四) 培训经费	312
三、香港职业训练概述	313
(一) 职业训练的机构完善	313
(二) 职业训练的形式灵活多样	316
(三) 职业训练的目的明确、注重实用	317
四、德国工人培训、考核、工资制度概况	321
(一) 工人培训制度	321
(二) 工人工种划分和技术考核制度	323
(三) 工人工资制度	325
五、瑞士职业技术培训考核现状	326
(一) 徒工培训概况	326
(二) 徒工培训特点	327
(三) 职业教育的管理	331

第一部分 职业技能鉴定综述

一、职业技能鉴定有关问题 及组织机构设置

(一) 什么是职业技能鉴定

职业技能鉴定是指经过劳动部门审批成立的职业技能鉴定所，以劳动部颁发的《国家职业技能标准》和劳动部与国家有关行业主管部门联合颁发的《工人技术等级标准》、《技师、高级技师任职条件》为依据，对已经从事或将要从事某种职业（工种）的劳动者进行技术等级考核或技师、高级技师任职资格考评。

(二) 为什么要实行职业技能鉴定制度

实行职业技能鉴定制度是培育和发展劳动力市场的客观需要。建立社会主义市场经济体制，必须培育和发展劳动力市场。在劳动力市场上，劳动者作为就业主体，具有支配自身劳动力的权利，可以根据自身的素质和自己的意愿，参考市场价格信号选择用人单位；用人单位作为用人主体，具有按照生产经营需要和工作岗位的特点，选择必要数量和相应素质的劳动力的权利，在这种劳动者和用人单位的双向选择

中，劳动者素质的高低是双向选择的核心，而劳动者素质的高低，只有通过客观、公正的职业技能鉴定才能予以科学的认定。

实行职业技能鉴定制度是劳动力合理流动的客观需要。在劳动力市场上，价值规律的作用通过收入分配反映出来，劳动者主要依据劳动力价格信号来决定就业或转业；用人单位则根据社会平均劳动力价格及生产经营状况调节分配和用人数量。在一定时期内，需要就业的劳动者或多或少，用人单位需要的用人数量也各有不同，这种供求状况直接影响着收入分配的变化。价值规律和供求关系共同决定着劳动力的流动和组合。市场规律使劳动者实现跨企业、跨地区、跨部门的合理流动。然而劳动者如何证明自己的技能水平？用人单位如何确认求职者的职业能力？唯一的办法就是实行职业技能鉴定制度，来证明和确认劳动者的职业技能水平。

实行职业技能鉴定制度是国际劳务合作与人才交流的客观需要。改革开放以来，我国企业在国外承包工程项目，技术工人劳务输出与境外就业日益增多。为了保障国际合作项目的质量和传统职业在国际上享有的良好声誉，必须保证出国劳务人员的素质。国外雇主也需要他们的职业技能水平通过国家的社会鉴定和认证。因此，从我国的国情出发，学习借鉴国际经验，在进一步完善国家职业分类、职业标准的基础上，实行职业技能鉴定制度，逐步使我国的职业技能鉴定制度与国际标准考核、证书制度接轨，是十分必要的。

实行职业技能鉴定制度是促进职业技能开发的客观需要。市场经济的发展，必将使企业之间的生产、经营等方面相互竞争。企业竞争是产品的竞争，其实质是人才的竞争。因此，需要社会不断提供大量素质较高的后备劳动力，并在生

产实践中不断提高其职业技能。这就使社会上多种形式的职业培训充满生机并得到迅速发展,实行职业技能鉴定制度,建立科学、规范、客观、公正的职业技能鉴定机制,检验培训的质量,促使各种培训形式的实体既为市场经济服务又向市场化方向发展,形成相互竞争机制,可以不断提高各种技能培训质量,促进职业技能开发事业的发展。

(三) 如何理解《职业技能鉴定规定》的实质和内容

劳动部颁发的《职业技能鉴定规定》明确了职业技能鉴定实行在政府指导下的社会化管理体制,要求社会通用工种(专业)的职业技能鉴定按行政属地管理;行业特有的工种(专业)由国务院的行业主管部门管理,其鉴定机构都是面向全社会劳动者,包括社会从业、待业人员,军地两用人才,技工学校、职业学校和就业训练中心以及社会各种技能培训班的毕(结)业生。为他们提供职业技能鉴定服务,使职业技能鉴定做到政策统一、标准统一、制度统一、管理办法统一、证书统一。这是《规定》的实质。其内容是建立和完善组织实施机构,实行《职业技能鉴定许可证》制度;组织制定统一的鉴定考核大纲,组建鉴定考核题库;规定考核规程;实施培训考评员及其资格认证;职业技能鉴定证书的颁发与管理。

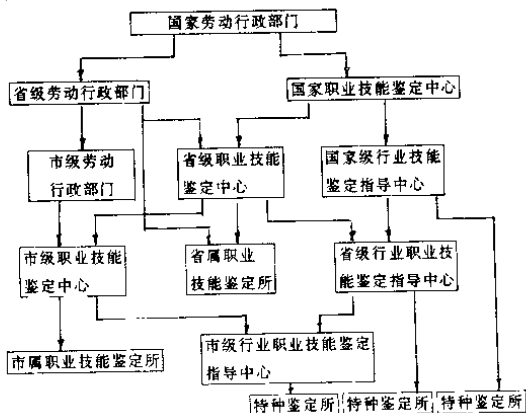
(四) 为什么劳动部门综合管理职业技能鉴定工作

职业技能鉴定是职业技能开发事业的重要组成部分,是国家对劳动者的职业能力的客观评价。职业技能鉴定机构依

据《职业技能标准》对劳动者的职业能力所进行的职业技能鉴定，以及国家根据职业技能鉴定结果所颁发的职业资格证书，即是劳动者从业资格和从业能力最权威的证明，又是企事业单位招聘录用职工和确定其劳动报酬的主要依据。为此，国家《劳动法》第八章明确规定职业技能鉴定工作由劳动部门代表国家进行综合管理。

(五) 职业技能鉴定机构的总体框架

《规定》中明确要建立和完善职业技能鉴定组织实施机构，实行《职业技能鉴定许可证》制度。为此职业技能鉴定机构可分为行政管理型、业务管理型和具体实施型。行政管理型机构是指各级劳动行政部门；业务管理型机构是指各级职业技能鉴定中心；具体实施型机构是指各类职业技能鉴定所。由此看出，职业技能鉴定组织实施机构是纵向和横向相结合的系统网络。总体框架结构如下：



（六）省、市劳动行政部门主要职责是什么

省劳动厅综合管理全省职业技能鉴定工作，其主要职责是：

1. 制定全省职业技能鉴定规划，确定全省职业技能鉴定所布局；
2. 制定职业技能鉴定有关政策、法规和办法；
3. 对全省职业技能鉴定工作实施监督和检查；
4. 组建省职业技能鉴定中心，并指导、监督其工作；
5. 审查批准成立或撤消全省承担技师、高级技师和有《国家职业技能标准》高级工鉴定的职业技能鉴定所；
6. 审批和管理劳动部审批范围外的行业特有工种（专业）的职业技能鉴定所；
7. 审批鉴定技师和鉴定有《国家职业技能标准》高级工的考评员的任职资格，并颁发考评员资格证书和胸卡；
8. 核发《技术等级证书》、《技师合格证书》和《高级技师合格证书》；
9. 负责全省职业技能鉴定所评估工作。

市劳动局综合管理全市职业技能鉴定工作，其主要职责是：

1. 对本市职业技能鉴定工作实施监督和指导；
2. 组建市职业技能鉴定中心，并指导、监督其工作；
3. 审查批准成立或撤消本市鉴定技术等级的职业技能鉴定所；
4. 核发相应的《技术等级证书》；
5. 审批鉴定技术等级的考评员的任职资格，并颁发考评员资格证书和胸卡；

6. 省劳动厅书面委托的其他审批、管理、发证职能。

(七) 省、市职业技能鉴定中心的主要职责是什么

职业技能鉴定中心是政府劳动部门对职业技能鉴定所进行业务管理的权威机构。

省职业技能鉴定中心主要职责是：

1. 负责具体组织协调全省技能鉴定工作；
2. 指导市职业技能鉴定中心的业务工作；
3. 参与组织制定技能鉴定技术性管理文件和规定；
4. 负责组织全省鉴定技师和鉴定有《国家职业技能标准》高级工的考评员的培训、考核工作，并向省劳动厅推荐职业技能鉴定考评员；
5. 开展职业技能鉴定有关问题的研究和咨询服务；
6. 建立省职业技能鉴定题库，组织编写国家职业技能鉴定题库以外工种或等级的职业技能鉴定试题；
7. 推动全省职业技能竞赛和职业技能表演活动；
8. 组织编写各工种（专业）、各级别的职业技能鉴定考评员培训教材。

市职业技能鉴定中心主要职责

1. 组织指导本市职业技能鉴定工作；
2. 参与组织制定职业技能鉴定技术性管理文件和规定；
3. 开展职业技能鉴定有关问题的研究和咨询服务；
4. 推动本市职业技能竞赛和职业技能表演活动；
5. 负责本市鉴定技术等级的考评员的培训、考核工作，并向市劳动局推荐职业技能鉴定考评员；

6. 建立市职业技能鉴定题库，负责市职业技能鉴定所的命题工作。

(八) 职业技能鉴定所的主要职责是什么

职业技能鉴定所是具体承担职业技能鉴定，对劳动者职业技能资格进行鉴定的执行机构。在管理上实行所长负责制。基本职责是：

1. 实施规定工种、层次的职业技能鉴定，面向社会提供服务。

2. 执行劳动部门有关规定和实施办法，保证鉴定质量。

3. 负责职业技能鉴定所的各项具体工作：

(1) 受理职业技能鉴定报名申请；

(2) 对申请职业技能鉴定人员进行资格审查，符合条件者发给准考证；

(3) 组织实施专业理论和实际操作考核；

(4) 填写职业技能鉴定成绩单上报职业技能鉴定中心。

4. 职业技能鉴定所享有独立进行鉴定的权利，有权拒绝任何组织和个人更改鉴定结果。

(九) 申请建立职业技能鉴定所应具备哪些条件

1. 具有熟悉所鉴定工种（专业）业务和组织实施考核管理能力的领导班子；

2. 有专职组织管理人员和专（兼）职考评员；

3. 具有与所鉴定工种（专业）及等级相配套的考核场地和设备；

4. 具有与所鉴定工种（专业）及等级相适应的符合国家标准的检测仪器等；

5. 具有完善的各项管理制度。

(十) 哪些单位可以申报职业技能鉴定所

凡符合建立职业技能鉴定所的基本条件的部门、行业、大中型企业、事业单位、技工学校、职业中学、职业学校、就业训练中心以及大专院校、中等专业学校、社会团体等均可向劳动部门提出建立职业技能鉴定所的申请。劳动部门根据总体规划和建所基本条件进行资格审查,并通过公开竞争,择优选点的办法确定。

附:《辽宁省职业技能鉴定所审批(备案)表》